



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ: ០១៣

សកបបយ.

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០០៤

សេចក្តីជូនដំណឹង

ស្តីពី

**បទបញ្ញត្តិទូទៅ និងនីតិវិធីនៃការរៀបចំការបោះឆ្នោត
សម្រេចភាពជាតំណាងបំផុត របស់អង្គការវិជ្ជាជីវៈនៃកម្មករនិយោជិត
នៅថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន**

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា សូមជម្រាបជូនដំណឹងដល់កម្មករ
និយោជិត សហជីព សហព័ន្ធសហជីពកម្មករនិយោជិត និងនិយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់អោយ
បានជ្រាបថា :

១-ផ្អែកតាមមាត្រា ២៧៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងប្រកាសលេខ ៣០៥ សកបបយ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែ
វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីភាពជាតំណាងរបស់អង្គការវិជ្ជាជីវៈនៃកម្មករនិយោជិតនៅថ្នាក់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន
និងសិទ្ធិក្នុងការចរចាជាមួយម្ចាស់ភាពដើម្បីចុះអនុសញ្ញារួមនៅថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រសួងសម្រេចមិនបញ្ជាក់
ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីព កាលណាមានការជំទាស់ពីសមាជិកគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ឬ ពីសហ-
គ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬ ពីតីតិជនដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ។

-សហព័ន្ធ សហជីពណាដែលគ្មានសហជីពនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬមានសហជីពដែលមិនទាន់បាន
ចុះបញ្ជីជាផ្លូវការនៅក្នុងសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ដែលមានសហជីពស្នើសុំភាពជាតំណាងបំផុតនោះមិនអាចធ្វើ
ការជំទាស់បានទេ ។

- បន្ទាប់ពីទទួលបាននូវលិខិតជូនដំណឹងអំពីការមិនបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតជូនសហជីពតាមបណ្តា
សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលចេញដោយនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារនោះមក សហជីពសាមី ឬសហព័ន្ធសហជីព
តំណាង អាចដាក់ពាក្យស្នើសុំធ្វើការបោះឆ្នោតដើម្បីសម្រេចភាពជាតំណាងបំផុតទៅ ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។

២-ក្នុងរយៈពេល២សប្តាហ៍យ៉ាងយូរ បន្ទាប់ពីទទួលបានពាក្យស្នើសុំបោះឆ្នោតសំរេចភាពជាតំណាង
បំផុត នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារនឹងធ្វើការអញ្ជើញភាគីដែលពាក់ព័ន្ធមានជាអាទិ៍ តំណាងគ្រប់ភាគីសហជីព
ដែលមាននៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ព្រមទាំងតំណាងសហព័ន្ធសហជីព និងភាគីនិយោជកមកចូលរួមពិភាក្សា
អំពីការរៀបចំការបោះឆ្នោត នេះ ។

-ក្នុងករណីភាគីដែលដាក់ពាក្យស្នើសុំធ្វើការបោះឆ្នោតអវត្តមានដោយគ្មានការជូនដំណឹង និងគ្មាន
មូលហេតុសមស្របទេនោះ ត្រូវចាត់ទុកថា បានបោះបង់ចោលការស្នើសុំធ្វើការបោះឆ្នោត និងការស្នើសុំភាព
ជាតំណាងបំផុត ។

-ក្នុងករណីភាគីដែលជំទាស់អវត្តមានមិនបានចូលរួមប្រជុំតាមការអញ្ជើញរបស់ក្រសួង ដោយ
គ្មានការជូនដំណឹងជាមុន និងគ្មានមូលហេតុសមស្រប ត្រូវចាត់ទុកថាឯកភាពតាមការសំរេចរបស់អង្គប្រជុំ ។

៣-ដំណើរការនៃការរៀបចំ និងការត្រួតពិនិត្យការបោះឆ្នោត :

ក-យោងតាមប្រកាសលេខ ៣០៥ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០១ សហជីពទាំងអស់
ដែលមានបំណងចូលរួមការបោះឆ្នោត នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រួមទាំងភាគីនិយោជកផងដែរ ត្រូវ
អញ្ជើញចូលរួមដើម្បីពិគ្រោះអំពីនីតិវិធី ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃការបោះឆ្នោត ។ ការរៀបចំនិងការត្រួត-
ពិនិត្យការបោះឆ្នោតនេះអាចប្រគល់ជូនតតិយជន ស្ថាប័នសាធារណៈដែលស្ម័គ្រចិត្តទទួលរៀបចំ និងត្រួត-
ពិនិត្យការបោះឆ្នោតបើសិនមានការព្រមព្រៀងរបស់ភាគី ដែលពាក់ព័ន្ធ ។ ក្នុងករណីដែលគ្មានអ្នកទទួលរៀបចំ
កិច្ចការនេះក្រសួងជាអ្នកទទួលបន្ទុករៀបចំការបោះឆ្នោត ដោយតម្រូវអោយមានគណៈកម្មការមួយដែលរួមមាន :

-តំណាងក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ចំនួន ១ រូប
ជាប្រធាន ។

-តំណាងចំនួនមួយរូបពីសហព័ន្ធសហជីពនីមួយៗ និងតំណាងចំនួនពីររូបពីសហជីពនីមួយៗដែល
ពាក់ព័ន្ធ ។

ខ-តួនាទីរបស់គណៈកម្មការរៀបចំ និងត្រួតពិនិត្យការបោះឆ្នោតនេះមានដូចតទៅ :

- ពិនិត្យ និងផ្ទៀងផ្ទាត់បញ្ជីឈ្មោះអ្នកបោះឆ្នោត
- រៀបចំទីកន្លែង កាលបរិច្ឆេទ នៃការបោះឆ្នោត និងសន្លឹកឆ្នោត
- សំរបស់រូលអោយការបោះឆ្នោតប្រព្រឹត្តទៅបានប្រកបដោយភាពត្រឹមត្រូវ
- ពន្យល់អំពីនីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោត ពិនិត្យដំណើរការបោះឆ្នោត និងប្រកាសលទ្ធផលនៃការបោះឆ្នោត ។

គ-អំពីនីតិវិធីបោះឆ្នោត :

-ការបោះឆ្នោតនេះអាចធ្វើក្នុង ឬ ក្រៅសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដោយផ្ទាល់ អាស្រ័យតាមការឯកភាពនៃ
អង្គប្រជុំពិភាក្សា ហើយដែលអង្គការនានាអាចចូលរួមជាអ្នកសង្កេតការណ៍ ។

-សន្លឹកឆ្នោត : រាយដាក់ឈ្មោះសហជីពទាំងអស់ក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ព្រមទាំងបិទបង្គោលថ្នាក់

ដឹកនាំសហជីពនៅជាប់ប្រអប់គូស (បាទ/ចាស ឬ ទេ) ។

-កាលបរិច្ឆេទ និងទីកន្លែងនៃការបោះឆ្នោតត្រូវជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតយ៉ាងតិចប្រាំពីរថ្ងៃមុនថ្ងៃបោះឆ្នោតដោយពុំរាប់បញ្ចូលថ្ងៃបុណ្យ ឬថ្ងៃឈប់សំរាកប្រចាំសប្តាហ៍ឡើយ ។

-ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើក្នុងពេលម៉ោងធ្វើការ បើមានការយល់ព្រមពីនិយោជក ។

-ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើនៅមុន ឬ ក្រោយពេលម៉ោងធ្វើការ ប្រសិនបើមិនមានការយល់ព្រមពីនិយោជកអោយធ្វើការបោះឆ្នោតក្នុងម៉ោងធ្វើការទេ ។

-ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើនៅកន្លែងធ្វើការ បើមានការយល់ព្រមពីនិយោជក ឬ នៅទីណាជិតកន្លែងធ្វើការប្រសិនបើគ្មានការយល់ព្រមពីនិយោជកទេ ។

-កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលធ្វើការនៅក្នុងសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាននេះយ៉ាងតិច៣ខែដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃចូលសាកសួរការងារទើបអាចមានសិទ្ធិចូលរួមក្នុងការបោះឆ្នោត ។

-សហជីពទាំងអស់អាចធ្វើការផ្សព្វផ្សាយផ្តល់ព័ត៌មានសំរាប់ការបោះឆ្នោតដល់សមាជិករបស់ខ្លួននូវកាលបរិច្ឆេទ ទីកន្លែង ទំរង់សន្លឹកឆ្នោត នីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោតជាដើមនៅក្រៅម៉ោងធ្វើការ ។

-កម្មករនិយោជិតដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតត្រូវគូសលើសន្លឹកឆ្នោតនូវសញ្ញា "✓" ឬ សញ្ញា "+" នៅក្នុងប្រឡងរាងបួនជ្រុងនៅជាប់ប្រអប់គូស (បាទ/ចាស ឬ ទេ) ខាងមុខឈ្មោះសហជីពតែមួយគត់ដែលខ្លួនពេញចិត្ត រួចបត់សន្លឹកឆ្នោតអោយបានល្អ និងយកទៅដាក់ចូលក្នុងប៊ិបឆ្នោតគ្រប់គ្នាតាមលំដាប់លំដោយ ។

-សន្លឹកឆ្នោតទាំងឡាយណាដែលមិនបានគូស ឬ គូសខុសពីការកំណត់ខាងលើ ឬ ការសរសេរ ការចុះហត្ថលេខា ការគូសវាស់ផ្សេងៗ ត្រូវចាត់ទុកសន្លឹកឆ្នោតនោះជាមោឃៈ ។

-តំណាងសហព័ន្ធសហជីព អង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិដែលពាក់ព័ន្ធមានសិទ្ធិចូលរួមសង្កេតការណ៍ ។

ឃ-ការរាប់សន្លឹកឆ្នោត និងការប្រកាសលទ្ធផល :

-ត្រូវធ្វើការរាប់សន្លឹកឆ្នោតជាសាធារណៈបន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោតត្រូវបានបញ្ចប់ភ្លាម ។ក្នុងករណីការរាប់សន្លឹកឆ្នោតមិនអាចប្រព្រឹត្តទៅបានដោយសារមូលហេតុពេលវេលា ឬ ករណីផ្សេងទៀតនោះ គណៈកម្មការបោះឆ្នោតត្រូវរក្សាទុកប៊ិបឆ្នោតក្នុងទីកន្លែងសុវត្ថិភាព ចាក់សោរ និងផ្ទុំបេមានចុះហត្ថលេខាដោយគណៈកម្មការរៀបចំការបោះឆ្នោត ។

-ប៊ិបឆ្នោតត្រូវបានប្រមូលផ្តុំនៅកន្លែងមួយដែលកំណត់ដោយគណៈកម្មការបោះឆ្នោត ។

-ត្រូវបើកប៊ិបឆ្នោត រួចយកសន្លឹកឆ្នោតមករាប់ ដោយធ្វើការផ្ទៀងផ្ទាត់សន្លឹកឆ្នោតដែលបានចែកជូនអ្នកបោះឆ្នោត ។

-ត្រូវសរសេរឈ្មោះសហជីពដែលបានចូលរួមប្រកួតប្រជែងនៅលើក្តារខៀន រួចបើកសន្លឹកឆ្នោតរាប់យកលទ្ធផលនៃសន្លឹកឆ្នោតណាដែលបានការ ។

-លទ្ធផលត្រូវប្រកាសដោយប្រធានរៀបចំការបោះឆ្នោតភ្លាមៗបន្ទាប់ពីការរាប់សន្លឹកឆ្នោតចប់ភ្លាម ។

-ក្រសួងនិងចេញវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតមិនអោយលើសពី ១៥ ថ្ងៃគិតចាប់ពីថ្ងៃប្រកាសលទ្ធផលឆ្នោត ។

-រាល់ការធ្វើឧបាយកលទាក់ទងដល់ភាពត្រឹមត្រូវនៃការបោះឆ្នោត ឬ លទ្ធផលនៃការបោះឆ្នោតត្រូវតែដាក់ជូនតុលាការមានសមត្ថកិច្ចក្នុងរយៈពេល ៨ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃប្រកាសលទ្ធផល ។ ការប្តឹងទៅតុលាការនេះត្រូវចំណងជូនមកនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ និងសហជីពដែលឈ្នះឆ្នោតជ្រាបជាព័ត៌មាន ។

-ក្នុងពេលតុលាការមិនទាន់សំរេចយ៉ាងណានោះ សហជីពឈ្នះឆ្នោតនៅតែមានសិទ្ធិជាតំណាងបំផុតក្នុងការចរចាចុះអនុសញ្ញារួមជានិច្ច ។

ក្រសួងសង្ឃឹមនិងជឿជាក់លើការសហការរបស់គ្រប់ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីធានាអោយការបោះឆ្នោតនេះប្រព្រឹត្តទៅដោយភាពត្រឹមត្រូវ សំដៅធានាដល់ភាពយុត្តិធម៌ក្នុងការបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតជូនសហជីពតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដើម្បីសហជីពទទួលបានផលប្រយោជន៍ និងសិទ្ធិស្របច្បាប់ក្នុងការងាររបស់ខ្លួន។

ចំណងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
- “ដើម្បីជូនជ្រាប”
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង
- “ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត”
- សមាគមនិយោជក
- សហជំនួញសហជីព
- “ដើម្បីជ្រាប”
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ “ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ”
- រាជកិច្ច
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



អ៊ិត សំហេង