



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី

លទ្ធផលសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៧ និងដៅការងារឆ្នាំ២០១៨
នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០១៤-២០១៨

កាលពីថ្ងៃចន្ទ ១១រោច និងអង្គារ ១២រោច ខែផល្គុន ឆ្នាំរកា នព្វស័ក ព.ស.២៥៦១ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១២-១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានរៀបចំសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៧ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០១៨ នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០១៤-២០១៨ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុក សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមរបស់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ ទីប្រឹក្សាអមក្រសួង អគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក តំណាងក្រសួងស្ថាប័ន តំណាងថ្នាក់ក្រោមជាតិ តំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ជាតិ និងអន្តរជាតិ ព្រមទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់ក្រសួងសរុបចំនួន ៤៧០នាក់។ ក្នុងរយៈពេល ២ថ្ងៃនេះ អង្គសន្និបាតបានធ្វើបទបង្ហាញ និងពិភាក្សាលើប្រធានបទអាទិភាពកំណែទម្រង់ទាំង៥ ដែលបានចែងក្នុង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ២០១៤-២០១៨ ដូចខាងក្រោម៖

ក- លទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៧

១- ការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុខដុមនីយកម្មទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

- បានរៀបចំនូវបញ្ជីត្រួតពិនិត្យអធិការកិច្ចការងារកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងភាពជឿជាក់ ព្រមទាំងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ក្រមសីលធម៌សម្រាប់មន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារ ជាពិសេសរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងព័ត៌មានវិទ្យា។
- បានចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងារនៅទូទាំងប្រទេសបានចំនួន ៩ ៧១៧លើក បានដាក់កំហិតសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន ៨៩៣សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន បានចេញលិខិតផាកពិន័យចំនួន ៨១ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងប្តឹងទៅតុលាការចំនួន ៥ករណី។
- បានដោះស្រាយវិវាទការងាររួមចំនួន ១២៧ករណី (ថយចុះ ៨០% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៦) ក្នុងនោះ ករណីសះជាចំនួន ៥៦ករណី មិនសះជា ៧០ករណី និងមោឃៈ ០១ករណី។
- បានពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីសហជីព ដោយបានចុះបញ្ជីអង្គការវិជ្ជាជីវៈសរុបចំនួន៣ ៩៦២ ក្នុងនោះ សហជីពមូលដ្ឋានមានចំនួន ៣ ៧៩៣ សហព័ន្ធសហជីពមានចំនួន១៣៨ សហភាពសហជីពមានចំនួន ២៣ និងសមាគមនិយោជកចំនួន៨។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ នេះ បានចុះបញ្ជីកាសហជីពមូលដ្ឋានចំនួន ៦៣៥ សហព័ន្ធសហជីពចំនួន ៤០ និងសហភាពសហជីពចំនួន ៦។



- បានដោះស្រាយបញ្ហាកូដកម្មចំនួន ៩៧រោងចក្រ ស្មើ ៩៧ករណី (ស្របជា ៩០ករណី) (ថយចុះ ៤២% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៦)។
- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ប្រមាណ៨៨% មានគិលានដ្ឋានប្រចាំក្នុងរោងចក្រ កន្លែងហូបបាយ ៣៣% បន្ទប់បំបៅកូន ២១% និងទារកដ្ឋាន ២៨%។
- បានផ្តល់បណ្ណ និងសៀវភៅការងារដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរចំនួន ២៤៧ ៧៩៦នាក់ និងជនបរទេស ចំនួន ៥៦ ៩៧៥នាក់។
- បានពង្រឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យកម្លាំងពលកម្មជនបរទេស តាមការស្នើសុំកូតា បណ្ណ និងសៀវភៅការងារតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម។
- បានដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជូនកម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងពី ១៥៣ដុល្លារអាមេរិក ដល់ចំនួន ១៧០ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨ បូករួមនឹងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗអាចទទួលបានប្រាក់ខែពី ១៨៧ ទៅដល់ ១៩៨ដុល្លារអាមេរិក។
- បានបន្តដំណើរការគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) ព្រមទាំងបានពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអនុសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីការងារ ។
- បានចេញសេចក្តីណែនាំដើម្បីឱ្យម្ចាស់រោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននានា អនុវត្តការអនុញ្ញាតឱ្យបងប្អូនកម្មការិនីមានផ្ទៃពោះ ចេញមុនម៉ោងធ្វើការងារយ៉ាងតិច១៥នាទី និងអនុញ្ញាតឱ្យបងប្អូនកម្មករនិយោជិតជាស្ត្រីខ្មែរឥស្លាមអាចប្រើប្រាស់សម្លៀកបំពាក់តាមប្រពៃណីឥស្លាម។
- បានជំរុញគ្រប់រោងចក្រត្រូវរៀបចំបន្ទប់បំបៅកូន សម្រាប់កម្មការិនីដែលមានកូនក្រោមអាយុ ១២ខែ និងត្រូវមានទារកដ្ឋានសម្រាប់កម្មការិនីដែលមានកូនអាយុលើស ១៨ខែ។
- បានដាក់ចេញវិធានការដោះស្រាយទប់ស្កាត់ករណីជួលសន្លប់ ដោយតម្រូវឱ្យគ្រប់រោងចក្រសហគ្រាសទាំងអស់ ពិនិត្យលក្ខណៈបច្ចេកទេស និងស្ថានភាពជុំវិញរោងចក្រឱ្យមានសុវត្ថិភាពមុនពេលចូលធ្វើការ។
- បានរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

២- ការអភិវឌ្ឍការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

- រៀបចំឱ្យមានអនុក្រឹត្យស្តីពីទិវាជាតិអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ (TVET DAY) កំណត់យកថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។
- បានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលកម្រិតវិញ្ញាបនបត្ររយៈពេលខ្លី (ក្រោមរយៈពេល១ឆ្នាំ) សញ្ញាបត្របច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ សញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់/បរិញ្ញាបត្ររង បរិញ្ញាបត្រ បច្ចេកវិទ្យា សញ្ញាបត្រវិស្វកម្ម បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ និងហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងដល់សិក្ខាកាម សិស្ស និងនិស្សិត បានចំនួនប្រមាណជាង ៦០ ០០០នាក់ លើមុខជំនាញឧស្សាហកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម បច្ចេកទេស សិប្បកម្មសេវាកម្មទេសចរណ៍ និងកសិកម្ម។
- បានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់ស្តង់ដារផ្នែកលើសមត្ថភាព (គុណវុឌ្ឍិជាតិកម្រិត២, ៣ និង៤) ក្នុងវិស័យសំណង់វិស័យមេកានិច និងវិស័យសេវាកម្មធុរកិច្ច/ព័ត៌មានវិទ្យាចំនួន ២១មុខរបរ ដែលមាន ៥៦គុណវុឌ្ឍិ។
- បានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់ស្តង់ដារបណ្តុះបណ្តាលជំនាញសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្ម និងពិពិធកម្មសេដ្ឋកិច្ច គុណវុឌ្ឍិជាតិកម្រិត ១, ២, ៣ និង៤ ក្នុងមុខរបរផ្សារអគ្គិសនី មុខរបរបន្ស៊ីលោហៈ មុខរបរផលិតនំ មុខរបរកំដៅបន្លែ និងផ្លែឈើ លាបថ្នាំអគារ បរិក្ខារត្រជាក់ក្នុងគេហដ្ឋាន បរិក្ខារត្រជាក់ពាណិជ្ជកម្ម ផ្សារឧស្ម័ន ចំនួន ៨ មុខរបរ ដែលមាន ១៨គុណវុឌ្ឍិ។



- បានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់ស្តង់ដារបណ្តុះបណ្តាលគុណវុឌ្ឍិជាតិកម្រិត ១ វិញ្ញាបនបត្រវិជ្ជាជីវៈ (Vocational Skill Certificate, VSC) សម្រាប់ ៥វិស័យ ដូចជា៖ សំណង់ មេកានិចរថយន្ត ធុរកិច្ច/ICT អគ្គិសនី និង កម្មន្តសាល។
- បានធ្វើយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយបង្កើនការយល់ដឹងអំពីសារៈសំខាន់នៃការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងការតម្រង់ទិសដល់សិស្សចំនួន ៣៨ ៧៩៤នាក់ ហ្វឹកហ្វឺន និងធ្វើតេស្តកូនជាងចំនួន ២៣ ៣០១នាក់។

៣- ការអភិវឌ្ឍមុខរបរ និងការងារ

- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធដែលបានចុះបញ្ជីជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សរុបមានចំនួន ១២ ២៨៧គ្រឹះស្ថាន កើនចំនួន១០,០២% និងមានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ១ ៤៣៧ ៧៩៤នាក់ កើនចំនួន ២១,១% ដោយបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលជាមធ្យមប្រមាណជាង ២ពាន់លានដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយឆ្នាំ។
- សហគ្រាសផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធមានចំនួន ២២ ០៦៧ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១៨៧ ៩០៩នាក់ បានចុះបញ្ជីនៅក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធនេះ បានដើរតួនាទីយ៉ាងសកម្មក្នុងការបំពេញឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមករវាងសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធ និងបានរួមវិភាគទានយ៉ាងធំក្នុងសេដ្ឋកិច្ចជាតិប្រមាណ ៦ពាន់លានដុល្លារ ក្នុងមួយឆ្នាំ។
- កម្លាំងពលកម្មសរុប ៩៩,៣% មានការងារធ្វើ។
- បាននឹងកំពុងអនុវត្តកម្មវិធីរួមគ្នារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារសម្រាប់យុវជននៅកម្ពុជា ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍យុវជន និងស្ត្រីយកចិត្តទុកដាក់តែច្រើនឡើងទទួលបានឱកាសការងារសមរម្យ និងមានផលិតភាព។
- បានផ្តល់សេវាជួយស្វែងរកការងារនៅក្រៅប្រទេសជូនប្រជាពលរដ្ឋ បានចំនួនប្រមាណជាង ១,២លាននាក់ ក្នុងនោះមាន៖
 - ប្រទេសថៃមានចំនួនប្រមាណ ១ ០៥៦ ៣៥៨នាក់
 - ប្រទេសកូរ៉េមានចំនួនប្រមាណ ៤៤ ២២៩នាក់
 - ប្រទេសជប៉ុនមានចំនួនប្រមាណ ៦ ០០០នាក់
 - ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី មានចំនួនប្រមាណ ៣០ ០០០នាក់
 - ប្រទេសសិង្ហបុរី មានចំនួនប្រមាណ ៤៨៧នាក់
 - តំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុង ទើបចាប់ផ្តើមបញ្ជូនពលករនីចំនួន ១៥នាក់
- បានប្រមូលចុះឈ្មោះអ្នកស្វែងរកការងារចំនួន ១៥ ១៣៣នាក់ បានផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីឱកាសការងារចំនួន ៨៨ ៨៧៥ និងជួយស្វែងរកការងារធ្វើជូនប្រជាពលរដ្ឋតាមមូលដ្ឋានភូមិ ឃុំ និងតាមរយៈវេទិការងារនានាដែលរៀបចំដោយទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ និងកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករស្របច្បាប់។
- បានផ្តល់មគ្គុទេសន៍ក្នុងការរៀបចំផែនការអាជីពនិងជ្រើសរើសជំនាញសិក្សា ដល់សិស្សមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិតាមរយៈសិក្ខាសាលាចំនួន ២៥៣វគ្គ ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុប ១៣ ៣៨៨នាក់។
- បានផ្តល់ការណែនាំនិងប្រឹក្សាយោបល់អាជីព ដល់និស្សិតតាមរយៈសិក្ខាសាលាចំនួន ៥៣៧វគ្គដែលមានអ្នកចូលរួមសរុប ៤ ១៩០នាក់។



៤- ការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

- បានអនុវត្តផ្នែកហានិភ័យការងារ ៩ ៧២៤សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្មើនឹងចំនួន ១ ១៨៦ ៤៥៣នាក់ ផ្នែកថែទាំសុខភាពក្នុងប្រព័ន្ធ ២ ៤៦៧ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្មើនឹង ១ ០៤៧ ៤៦១៥០នាក់។
- ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់មន្ត្រីសាធារណៈ អតីតមន្ត្រីរាជការ និងអតីតយុទ្ធជន (ផ្នែកថែទាំសុខភាពសម្រាប់មន្ត្រីសាធារណៈ អតីតមន្ត្រីរាជការ និងអតីតយុទ្ធជនដាក់ដំណើរការឆ្នាំ២០១៨ ដោយឡែកផ្នែកហានិភ័យការងារសម្រាប់មន្ត្រីសាធារណៈដាក់ឱ្យដំណើរការឆ្នាំ២០១៩)។
- ផ្តល់ការកាលិកហានិភ័យការងារ មានចំនួន ៤០ ២៧០៦កសាវ កើនឡើងស្មើនឹង ១០,៣០% ដែលមានចំនួនជនរងគ្រោះ ២១ ២៦៧នាក់ បើប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៦។ ការចំណាយ ការកាលិកហានិភ័យការងារ មានចំនួន ១៩ប៊ីលានរៀល មានការកើនឡើងស្មើនឹង ២១,៩៨%។
- បានអនុវត្តរបបថែទាំសុខភាពចាប់ពីខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ដោយបានពង្រីកដល់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងបានចុះកំណត់អត្តសញ្ញាណកម្មករនិយោជិតឡើងវិញត្រឹមឆ្នាំ២០១៧នេះ បានចំនួន ២ ៤៦៧ សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១ ០៤៧ ៤៦១នាក់។
- បានចុះបញ្ជីសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធចំនួន ២១ ៣៧៩ សហគ្រាស មានកម្មករសរុប ១៨៤ ៤៣៦នាក់ ដែលទទួលបានមូលនិធិសមធម៌។
- បានអនុវត្តកម្មវិធីផ្តល់ការពិនិត្យ និងព្យាបាលជំងឺនៅតាមមន្ទីរពេទ្យរដ្ឋទាំងអស់ ដោយមិនបង់ប្រាក់បានចំនួន ២៣០ ៧៣៥នាក់ ចំណាយថវិកាចំនួន ២៧,៣ ប៊ីលានរៀល។
- បានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១២០ភាគរយ និងការឈប់សម្រាករយៈពេល៣ខែ ក្នុងពេលសម្រាលកូន ដល់កម្មការីនីចំនួន ៥ ៦០៤នាក់ ដោយផ្តល់ថវិកាអស់ចំនួន ៨,៧ ប៊ីលានរៀល។
- បានអនុវត្តកម្មវិធីផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់កម្មការីនីសម្រាលកូន គិតចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ដល់ថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨ មានកម្មការីនីសម្រាលកូនចំនួន ៩ ៩២៥ នាក់ ចំនួនកូន ៩ ៩៩០ នាក់ (កូនភ្លោះ២ ចំនួន ៦៧នាក់) ដែលបានផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសរុបចំនួន ៣ ៩៩៦លានរៀល។
- បានកំណត់ឱ្យនិយោជកជាប់កាតព្វកិច្ចបង់ភាគទានរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព១០០% ជំនួសកម្មករនិយោជិតចាប់ពីខែមករា ឆ្នាំ២០១៨ មានចំនួន ៦ ៥៦៩ សហគ្រាស ដែលមានកម្មករនិយោជិត ១ ២៩០ ៧៥៦នាក់។
- បានបន្តសហការជាមួយក្រសួងពាក់ព័ន្ធដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាសុវត្ថិភាពក្នុងការដឹកជញ្ជូន និងការធ្វើដំណើររបស់បងប្អូនកម្មករនិយោជិតតាមរយៈការរៀបចំកែសម្រួលមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និងពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ចរាចរផ្លូវគោក។
- កំពុងសហការជាមួយបណ្តាប្រទេសអាស៊ានក្នុងការអនុវត្តរបបសោធននិវត្តន៍ ដោយពលករអាចផ្ទេរសមាជិកភាព អតីតភាពការងារ និងការបង់ភាគទានបេឡាសន្តិសុខសង្គមពីប្រទេសមួយទៅប្រទេសមួយបន្ទាប់ពីចប់កិច្ចសន្យាការងារ និងដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការគិតប្រាក់សោធននិវត្តន៍។ ពលករដែលធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសអាចទទួលបានរបបនេះដូចនៅក្នុងប្រទេសចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩។

ខ. ទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០១៨

បន្តអនុវត្តនូវកំណែទម្រង់អាទិភាពទាំង៥ នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០១៤-២០១៨ ឱ្យបានប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផលខ្ពស់ ដូចខាងក្រោម៖



១-បន្តខិតខំអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ នូវអនុសាសន៍ណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ទាំង៩ របស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បីគាំពារ និងសម្រួលដល់បន្ទុកចំណាយ ក៏ដូចជាដោះស្រាយបញ្ហានានារបស់បងប្អូនកម្មករនិយោជិត។

២-បន្តពង្រឹងសមត្ថភាព និងគុណភាពការងាររបស់មន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ បន្តធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចការងារ ព្រមទាំងបន្តសហការជាមួយគម្រោងកម្មវិធីរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) គម្រោងបទដ្ឋានសង្គម និងការងារក្នុងវិស័យវាយនភណ្ឌ និងកាត់ដេរនៅទ្វីបអាស៊ី (GIZ, SLSG) នៅប្រទេសកម្ពុជា និងគំនិតផ្តួចផ្តើមកិច្ចព្រមព្រៀងជាសកល របស់ស៊ុយអ៊ែត។

៣-បន្តខិតខំដោះស្រាយវិវាទការងារជូនដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ព្រមទាំងខិតខំទប់ស្កាត់ការធ្វើកូដកម្ម បាតុកម្មខុសច្បាប់ ដើម្បីធានាបាននូវសុខដុមរមនាក្នុងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ។ រៀបចំប្រកាសស្តីពីនីតិវិធីដោះស្រាយករណីរោងចក្របិទទ្វារដោយម្ចាស់រត់ចោល និងប្រកាសស្តីពីនីតិវិធីទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ជូនកម្មករនិយោជិត។

៤-បន្តពង្រីកការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ ផ្នែកថែទាំសុខភាព និងការរៀបចំការដាក់ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកសោធននិវត្តន៍នៅឆ្នាំ២០១៩ ពង្រីកការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារ និងថែទាំសុខភាពសម្រាប់មន្ត្រីសាធារណៈ អតីតមន្ត្រីរាជការ និងអតីតយុទ្ធជន ពង្រីកការអនុវត្តប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីការអនុវត្តការថែទាំសុខភាព តាមប្រព័ន្ធមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាលសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្រៅប្រព័ន្ធ និងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ជាស្ត្រីនៅពេលសម្រាលកូន។

៥-បង្កើនការអប់រំ ការផលិតស្តីតអប់រំ និងការផ្សព្វផ្សាយអំពីសុវត្ថិភាពចរាចរ ដើម្បីបង្ការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ការងារនៅកន្លែងធ្វើការ និងការជួលសន្លប់។

៦-បន្តពង្រឹងគុណភាពកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ទាំងរយៈពេលខ្លី និងវែងឱ្យស្របទៅតាមតម្រូវការទីផ្សារការងារនាពេលបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតឱ្យបានទូលំទូលាយរហូតដល់តំបន់ដាច់ស្រយាលទូទាំង ២៥ រាជធានី ខេត្ត តាមរយៈការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលថ្នាក់ជាតិ សម្រាប់ធ្វើតេស្តបញ្ជាក់សមត្ថភាព និងប្រកួតប្រជែងជំនាញថ្នាក់ជាតិឱ្យស្របទៅនឹងក្របខ័ណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិ ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងកម្មវិធីសិក្សាក្នុងតំបន់។

៧-បន្តលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាការងារ និងព័ត៌មានទីផ្សារការងារប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព ដោយពង្រីកយន្តការ “វេទិកាការងារ” ព្រមទាំងការជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម ជាមួយបណ្តាប្រទេសដៃគូ។

៨-រៀបចំអនុក្រឹត្យស្តីពីរបបនិកម្មភាពដើម្បីធានាទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ កម្មករនិយោជិតករណីរោងចក្របិទទ្វារទន្ទឹមនឹងនេះរៀបចំច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមដើម្បីឱ្យស្របតាមតម្រូវការវិវត្តរបស់សង្គម និងធានាការដាក់ឱ្យអនុវត្តរបបសោធននិវត្តន៍ឆ្នាំ២០១៩។

៩-ជំរុញការអនុម័តសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ព្រមទាំងបន្តរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យការងារ។

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមសាធារណជន មេត្តាជ្រាបជាព័ត៌មាន។

ថ្ងៃអង្គារ ១២ រោច ខែផល្គុន ឆ្នាំរកា នព្វស័ក ព.ស. ២៥៦១
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨



[Handwritten signature in blue ink]