



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ០០៥ សកបញ

ភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៥ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០០

ប្រកាស
ស្តីពី
ការបង្កើតអង្គប្រឹក្សា

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញ រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រឹត្យ លេខ នស / រកត / ១១៩៨ / ៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រម លេខ ជស / រកម / ០៣៩៧ / ២៧ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ ។
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រម លេខ នស / រកម / ០៦៩៩ / ០៦ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងស ង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។
- បានឃើញ អនុក្រឹត្យ លេខ ៨៧ / អនក្រ.បក ចុះ ថ្ងៃទី ០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។

ស ំ ន ី ប

ប្រការ ១ - សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រទាំងអស់ដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវប្តូរឈ្មោះក្នុងរយៈពេល
អោយបានពេញលេញស្របតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសនៃមុខរបរ និង ប្រភេទការងាររបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
រោងចក្រទាំងអស់នោះ ។

កូនជាង គឺជាជនដែលបានចុះកិច្ចសន្យា សិក្សាវិជ្ជាជីវៈជាមួយនិងនិយោជក ឬ សិប្បករណាម្នាក់ដែលបានចុះ
កិច្ចសន្យានិងគ្នាថា និយោជកត្រូវបង្រៀន ឬ ប្រើគេបង្រៀនវិជ្ជាជីវៈខ្លួន ហើយកូនជាងត្រូវធ្វើការអោយ
និយោជកតែតាមលក្ខខណ្ឌ និងក្នុងរយៈពេលនៃកិច្ចសន្យា ។

មូលដ្ឋាន ២- ការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង ត្រូវអោយមានកិច្ចសន្យាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរច្បាស់លាស់ ដែលមានឈ្មោះថា " កិច្ច
សន្យាស្តីពីការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង " ។ កិច្ចសន្យានេះ មានថេរវេលាមិនលើសពី ២ ឆ្នាំឡើយ ។
- ការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង គឺការអប់រំវិជ្ជាជីវៈជាមួយនិងនិយោជកអោយបានពេញលេញ និងតាមរបៀបបច្ចេកទេស
ដល់បុគ្គលិកដែលបានចុះកិច្ចសន្យាថា នឹងជួយធ្វើការក្នុងឋានៈជាកូនជាង ។

មូលដ្ឋាន ៣- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រទាំងឡាយដែលមានប្រើប្រាស់កម្មករ និយោជិតច្រើនជាងហុកសិបនាក់
ត្រូវមានកូនជាងតាមការកំណត់ខាងក្រោម ៖
ក. ១០ % (ដប់ ភាគរយ) ចំពោះសហគ្រាសដែលមានកម្មករ និយោជិតចាប់ពី ៦១ នាក់ ដល់ ២០០ នាក់
ខ. ៨ % (ប្រាំបីភាគរយ) ចំពោះសហគ្រាសដែលមានកម្មករ និយោជិតចាប់ពី ២០១ នាក់ ដល់ ៥០០ នាក់
គ. បន្ថែម ៤ % (បួនភាគរយ) រាល់ពេលដែលមានចំនួនកម្មករ និយោជិត ៥០០ នាក់បន្ថែមទៀត ចំពោះ
សហគ្រាសដែលមានកម្មករ និយោជិតចាប់ពី ៥០១ នាក់ឡើងទៅ ។
ឃ. ចំនួនអតិបរមានៃកូនជាងត្រូវធ្វើការហ្វឹកហ្វឺន កំណត់ត្រឹម ១១០ (មួយរយដប់) នាក់ក្នុង ១ ឆ្នាំ ទោះជា
សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រនោះមានកម្មករ និយោជិតចំនួនច្រើនយ៉ាងណាក៏ដោយ ។

មូលដ្ឋាន ៤- នៅទីបញ្ចប់នៃការហ្វឹកហ្វឺន កូនជាងត្រូវឆ្លងកាត់ការប្រឡងបញ្ជាក់សមត្ថភាព ដើម្បីឈានទៅទទួលបាននូវ
វិញ្ញាបនប័ត្រ ដោយមានការបញ្ជាក់ពីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។

មូលដ្ឋាន ៥- គ្រប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រទាំងអស់ ត្រូវរៀបចំការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងយ៉ាងយូររំពង ៣ (បី) ខែ
ក្រោយថ្ងៃដែលប្រកាសនេះបានចូលជាធរមាន ។ ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រដែលបើកថ្មី ត្រូវ
អនុវត្តការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងយ៉ាងយូររំពងនៅ ៣ (បី) ខែ ក្រោយថ្ងៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រ ចាប់
ផ្តើមដំណើរជាផ្លូវការ ។

មូលដ្ឋាន ៦- ដើម្បីធានាគុណភាពនៃការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រទាំងអស់ត្រូវរៀបចំចាត់តាំង



ក.ការត្រួតពិនិត្យការហ្វឹកហ្វឺន

- ត្រូវអោយមានជាប្រចាំ នូវការត្រួតពិនិត្យជារៀងរាល់ខែ ត្រីមាស ឆមាស និងការប្រឈមបញ្ចប់វគ្គ ដោយមានរបាយការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរច្បាស់លាស់ ។ ការត្រួតពិនិត្យនេះត្រូវចេញក៏អោយបានច្បាស់លាស់នូវរាល់ការរីកចម្រើន ការប្រែប្រួលរបស់កូនជាង ទាំងផ្នែកទ្រឹស្តី និងការប្រតិបត្តិផ្ទាល់ ។
- គណៈកម្មការត្រួតពិនិត្យ ត្រូវមានសមាសភាព ÷
 - ១-គ្រូបង្វឹក របស់សហគ្រាស
 - ២-តំណាងកម្មករ ដែលមានមុខជំនាញ មុខរបរ និងការងារដូចគ្នា
 - ៣-តំណាង ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ខ.ការប្រឈមបញ្ចប់វគ្គ

- ដើម្បីធានាគុណភាពកូនជាង និងអព្យាក្រឹត្យភាព នៅក្នុងពេលប្រឡងបញ្ចប់វគ្គ សហគ្រាសត្រូវរៀបចំគណៈមេប្រយោគអព្យាក្រឹត្យមួយអោយទទួលខុសត្រូវ និងអនុវត្ត ។
- គណៈមេប្រយោគនេះ ត្រូវមានសមាសភាព ÷
 - ១-គ្រូបង្វឹក និងតំណាងម្ចាស់សហគ្រាស
 - ២-តំណាងកម្មករ ដែលមានមុខជំនាញ មុខរបរ និង ការងារដូចគ្នា
 - ៣-តំណាង ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទាចូលរួម ។

ប្រការ ៧- គ្រប់សហគ្រាស ដែលមានការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង ត្រូវអនុវត្តតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ស្តីពីការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង ដូចមាននៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី ១ នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ ៨- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រោងចក្រទាំងឡាយណាដែលគ្មានលទ្ធភាព និងរៀបចំការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងបាននោះ ត្រូវធ្វើសំណើមកក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ដើម្បីធ្វើការសុំបង់ពន្ធអាករហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងជំនួសវិញ ។ ពន្ធអាករ ត្រូវបង់តាមអត្រាកំណត់ចំនួន ១ % (មួយភាគរយ) លើប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំឆ្នាំ នៃចំនួនសរុបរបស់កម្មករ និយោជិតទាំងអស់ របស់សហគ្រាសជារៀងរាល់ឆ្នាំ ។

- ការបង់ពន្ធហ្វីកហ្វឺនកូនជាង ត្រូវធ្វើអោយបានមុនថ្ងៃបំណាច់ត្រីមាសនីមួយៗជារៀងរាល់ឆ្នាំ ឬ អាចបង់មុនជាសរុបប្រចាំឆ្នាំក៏បាន ។



- ប្រាក់ពន្ធអាករហ៊ុកហ៊ិនកូនដងនេះ ត្រូវបញ្ជូនទៅក្នុងបេឡាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច
ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា និងជូនដំណឹងទៅក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងស្ថាប័ន
ពាក់ព័ន្ធ ។ បេឡាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសដោយឡែក ។

ប្រការ ៩- ការមិនព្រមបង់ពន្ធអាករហ៊ុកហ៊ិនកូនដងនេះ នឹងត្រូវទទួលការផាកពិន័យដូចមានចែងក្នុងជំពូក ទី ១៦
នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ១០- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់តាំងពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។ ។

ជំពូក ៥

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន រដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង និង ខេត្ត-ក្រុង
- គ្រប់បណ្តាញ វិទ្យុទូរទស្សន៍សារពត៌មាន (ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ)
- គ្រប់មន្ទីរ សង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និង យុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

