



ទស្សនាវដ្តី

ការងារកម្ពុជា



លេខ២ ឆ្នាំ២០១៩

មាតិកាអត្ថបទ

ទំព័រ

ចំណងជើងអត្ថបទ

- ១ កម្ពុជាជាកន្លែងទាក់ទាញអ្នកវិនិយោគទុនបរទេសក្រោយសមាហរណកម្មអាស៊ាន
- ៣ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ គ្រោងដាក់បញ្ចូលគេហទំព័រ.....
- ៥ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចុះត្រួតពិនិត្យរោងចក្រនៅ.....
- ៧ មានពលកម្មកុមារធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការឧស្សាហកម្មនាំចេញទៅបរទេស
- ៨ កិច្ចប្រជុំបូកសរុបវឌ្ឍនភាពការងារឆ្នាំ២០១៤ ទិសដៅ២០១៥ នៃការអនុវត្ត.....
- ១១ មន្ត្រីអង្គការ ILO សរសើរកម្ពុជាក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងារ បានល្អបំផុត.....
- ១២ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួប និងសម្តែងការគួរសមជាមួយ.....
- ១៤ ការបង្កើតមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់ជួយដល់កម្មករនិយោជិតចូលនិវត្តន៍
- ១៦ ការពង្រីកទីផ្សារការងារនៅប្រទេសជប៉ុន កាន់តែប្រសើរ
- ១៧ គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារជួយតម្រង់ទិសក្នុងការដឹកនាំ.....
- ១៩ កិច្ចប្រជុំអាស៊ានស្តីពី ដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍ សង្គម-វប្បធម៌.....
- ២១ ពលករខ្មែរបានទទួលឱកាសការងារនៅជប៉ុនកាន់តែច្រើនឡើង
- ២២ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចុះសួរសុខទុក្ខកងយោធពល.....
- ២៤ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី អ៊ិត សំហេង បានអញ្ជើញទៅចូលរួមកិច្ចប្រជុំអាស៊ាន.....
- ២៥ គណៈប្រតិភូអន្តរក្រសួងចុះពិនិត្យ ដំណើរការទទួលពាក្យស្នើសុំធ្វើលិខិតឆ្លងដែន.....
- ២៩ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបន្តជំរុញឲ្យមានយន្តការដោះស្រាយផ្លូវច្បាប់ជូនពលករ.....
- ៣១ នាយករងមូលនិធិ FES របស់អាជ្ញាធរម៉ង់ មកស្វែងយល់ពីវិស័យការងារនៅកម្ពុជា
- ៣៣ JICA ស្នើឲ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជួយជ្រោមជ្រែងវិនិយោគិន....
- ៣៤ កម្ពុជាទទួលបានចំណូលខ្ពស់ជាងមួយពាន់លានដុល្លារពីពលករធ្វើការនៅក្រៅ.....
- ៣៥ កម្ពុជាជំរុញឲ្យក្រសួងការងារថែ ជួយផ្សព្វផ្សាយបន្ថែម ដើម្បីឲ្យចៅកែចែនាំពលករ.....
- ៣៦ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចុះសួរសុខទុក្ខ.....
- ៣៧ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ប្រាប់អន្តរជាតិថា កម្ពុជាមានកម្លាំងពលកម្ម.....
- ៣៩ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី អំពាវនាវឲ្យមន្ត្រីរៀនភាសាចិន ដើម្បីងាយស្រួលទំនាក់ទំនង.....

នាយកគ្រប់គ្រងទូទៅ

លោក ឆី ស៊ីម៉ាណែត

និពន្ធនាយក

លោក ម៉ក់ វេនីតា

និពន្ធនាយករង

លោក ម៉ិច ភារម្យ

លោក មឿង ឌីណា

ការិនិពន្ធ

លោក ហែម គន្ធី

លោក ញួង ចាន់សីហៈ

លោក ស៊ុក សុផិ

លោក តៃ សុន្ទ្រី

លោក ហ្សយ សុខយានី

នាយកគ្រប់គ្រងការផ្សាយ

លោក ម៉ិច ភារម្យ

នាយកគ្រប់គ្រងផ្នែករូបភាព និងកុំព្យូទ័រ

លោក មឿង ឌីណា

អ្នករចនាអត្ថបទ

លោក ចាន់ ស្នួល

លោក ស៊ី ដេត

លោក ញឹក សាវ៉ន

លោក ឃីន សុផា

អ្នកពិនិត្យ និងកែតម្រូវអត្ថបទ

មន្ត្រីការិយាល័យ បណ្ណាល័យ និងព័ត៌មាន

ចេញដោយ: ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

នាយកដ្ឋានផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម

អគារលេខ៣ មហាវិថីសប្តន្ត្រស្នី សង្កាត់

ទឹកល្អក់២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទលេខ: ០៨៨ ៧៥៣ ៨៨៨៨ /

០១២ ៨២៧ ៩០៦

- ៤០ កម្ពុជា និងចិនមានគម្រោងរួមគ្នាអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្មនៅខេត្តព្រះសីហនុ
- ៤១ ពិធីសម្ពោធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ផ្នែកសាងសង់ និងក្រុមហ៊ុនសំណង់កម្ពុជា-ជប៉ុន.....
- ៤៣ សន្និសីទថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ លើកទី៦
- ៤៦ កម្ពុជា-អូស្ត្រាលីចុះអនុស្សរណៈបង្កើនសុវត្ថិភាពកន្លែងធ្វើការរបស់កម្មករនិយោជិត
- ៤៨ ទីវាគ្គអន្តរជាតិ១មិថុនា សំដៅលើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភការអប់រំកុមារ
- ៥០ កម្ពុជា-ថៃ និងចុះអនុស្សរណៈយោគយល់គ្នាលើវិស័យពលកម្ម
- ៥២ ILO ស្វាគមន៍ និងឯកភាព ចំពោះពង្រៀងច្បាប់ ស្តីពីសហជីព
- ៥៣ (ILO) បង្ហាញថាវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងនៅកម្ពុជានៅតែបន្តកើនឡើង
- ៥៥ ជប៉ុនត្រូវការកម្លាំងពលករពីកម្ពុជា លើការងារមើលថែទាំមនុស្សចាស់នៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌល
- ៥៧ ក្រុមអ្នកបញ្ជាទិញមកពី ACT គ្រុបនិង Industrial Global Union ចាប់អារម្មណ៍វិនិយោគវិស័យឧស្សាហកម្មផ្នែកវាយណភ័ន.....
- ៥៩ កម្ពុជាសង្ឃឹមថានឹងអាចចុះអនុស្សរណៈយោគយល់គ្នាជាមួយហ្វីលីពីនលើវិស័យការងារ
- ៦០ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមថាកំណើនប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់កម្មករឆ្នាំ២០១៦ នឹងមានភាពល្អប្រសើរ
- ៦១ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារផ្សព្វផ្សាយ អប់រំអំពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ, សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ លើមធ្យោបាយ.....
- ៦៣ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រអង្គភាពឆ្នើម
- ៦៥ សេចក្តីព្រាងច្បាប់សហជីព បានបញ្ចូលមតិពាក់ព័ន្ធ ៧០%-៨០%
- ៦៦ កម្ពុជាចាប់ផ្តើមប្រមូលបទពិសោធន៍ពីបណ្តាប្រទេសនានា ក្នុងការបញ្ឈប់ការប្រើប្រាស់សារធាតុ Asbestos មកធ្វើការអនុវត្ត
- ៦៨ មូលនិធិអាស៊ីស្វែងយល់ពីការធ្វើកំណែទម្រង់វិស័យការងារនៅកម្ពុជា
- ៦៩ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារជំរុញដល់យុវជននាវាស៊ីអាគ្នេយ៍កម្ពុជាផ្សព្វផ្សាយពីវប្បធម៌ និងប្រពៃណីដ៏ល្អផ្សេងៗដល់យុវជនប្រទេស.....
- ៧០ គោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ ផ្តោតសំខាន់ជាពិសេសទៅលើយុវជន-យុវនារី
- ៧៣ កិច្ចប្រជុំកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីរវាងកម្ពុជា និងម៉ាឡេស៊ីលើវិស័យការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស
- ៧៤ តម្រូវការធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាព និងជំនាញមានលក្ខណៈធំធេងណាស់ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសកម្ពុជា
- ៧៥ ស្ត្រី គឺជាចលករយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការចូលរួមអភិវឌ្ឍន៍ជាតិលើគ្រប់វិស័យ
- ៧៧ ឃុំគោលដៅចំនួន ២១០ ក្នុងខេត្តចំនួន ៧ បានទទួលបណ្តុះបណ្តាលសាកល្បងជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់ (VSTP)
- ៧៩ ពិធីផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍អង្កេតស្តីពី "តម្រូវការជំនាញ របស់និយោជក សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤
- ៨១ រដ្ឋាភិបាលកូរ៉េជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា ជាង ៥ពាន់នាក់បន្ថែមទៀត ក្នុងឆ្នាំ២០១៥

- ៨២ រដ្ឋាភិបាលកូរ៉េទទួលស្គាល់ពលករកម្ពុជាធ្វើការនៅកូរ៉េបានចំណាត់ថ្នាក់ល្អជាងគេ
- ៨៤ បេក្ខជនប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េលើកទី១២ ជាប់ចំនួន ៧.១១៥នាក់
- ៨៦ វិទ្យស្ថានបណ្តុះបណ្តាលវិស័យកាត់ដេរនៅកម្ពុជាចាប់ផ្តើមសាងសង់
- ៨៧ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារ អំពាវនាវឲ្យកម្មករ-កម្មកាវិនី កុំជ្រួលជ្រើមតាមគេរឿងទាមទារដំឡើងប្រាក់ខែ
- ៨៩ បេក្ខជនប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េទៅធ្វើការនៅកូរ៉េមានចំនួនតិចជាងឆ្នាំមុន ប៉ុន្តែការជ្រើសរើសមានចំនួនច្រើនជាងបើធៀបនឹង.....
- ៩០ ក្រុមអធិការកិច្ចតែមួយទាំង២៤ក្រុម ទូទាំងប្រទេសទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- ៩១ កម្ពុជា និងម៉ារ៉ុកជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីកាន់តែខ្លាំង
- ៩៣ កម្ពុជាមានជនពិការជាងបីសែននាក់ស្មើនឹង ២,០៦ភាគរយ
- ៩៥ ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយ UNI-APRO
- ៩៧ ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន អញ្ជើញសំណេះសំណាល និងសួរសុខទុក្ខបងប្អូនពលករ ពលកាវិនី ដែលត្រៀមចេញដំណើរទៅបម្រើ.....
- ១០០ កម្ពុជា-ថៃ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង ទេសន្តប្រវេសន៍ការងារតាមប្រព័ន្ធច្បាប់
- ១០២ JICA ចែករំលែកបទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹងស្តីពី ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅប្រទេសជប៉ុន
- ១០៥ ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលកម្មករ ធ្វើតាមរូបមន្ត មិនអាចធ្វើតាមការនឹកឃើញ
- ១០៧ កុំយកភាគីណាមួយធ្វើជាចំណាត់ខ្មាំងលើការចរចាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកម្មករ
- ១០៩ ការចរចាប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនៅឆ្នាំ២០១៦ មានលក្ខណៈល្អប្រសើរ
- ១០៩ សហជីពយក ១៦៨\$ ដាក់បញ្ចូលក្នុងការចរចាប្រាក់ឈ្នួល ឆ្នាំ២០១៦
- ១១៣ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ផ្សព្វផ្សាយស្តីពី សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍
- ១១៥ JICA សហការគ្នាពង្រឹងសមត្ថភាពគ្រូបង្គោល ផ្នែកបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ
- ១១៧ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រៀបចំអនុវត្តប្រព័ន្ធផ្តល់ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ជូនដល់កម្មករនិយោជិត
- ១១៩ ប.ស.ស ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាអង្គភាពសន្តិសុខសង្គមឆ្នើមរបស់អាស៊ាន
- ១២០ ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន និងប.ប.ស បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលអំពីច្បាប់ស្តីពី ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក
- ១២១ ភាសាចិនជាភាសាដែលសំខាន់មួយនៅលើពិភពលោកក្នុងចំណោមភាសាដទៃទៀត
- ១២២ វេទិកាការងារឆ្នាំ២០១៥
- ១២៤ តំណាងអន្តរក្រសួង បើកកិច្ចពិភាក្សាលើបទដ្ឋានគាំពារកម្មករនិយោជិតផ្នែកគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍
- ១២៥ ប.ស.ស រៀបចំកិច្ចប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤ និងទិសដៅឆ្នាំ២០១៥

១២៧

មន្ត្រី ប.ប.ស ចុះសួរសុខទុក្ខ កម្មករ កម្មការិនីគ្រោះថ្នាក់ចរាចរកំពុងសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត

១២៩

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន នឹងឲ្យអ្នកបើកបរថយន្តដឹកកម្មករ.....

១៣១

សកម្មភាពចុះត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលដល់កម្មកររោងចក្រ សានបេស ដូលសន្លប់

១៣២

ប.ស.ស ជួបជាមួយម្ចាស់សហគ្រាសនានា នៅកោះកុងពិភាក្សាពីបញ្ហាតារាហិក

១៣៣

ប.ស.ស ចុះអប់រំកម្មករ អំពីរបៀបទប់ស្កាត់នៃការដូលសន្លប់

១៣៥

NEA ផ្តល់ឱកាសការងារដល់និស្សិត CUS ក្នុងការប្រកួតប្រជែងទីផ្សារការងារ



កម្ពុជាជាកន្លែងទាក់ទាញអ្នកវិនិយោគទុនបរទេសក្រោយសមាហរណកម្មអាស៊ាន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាតំណាងអធិបតីក្នុងដំណើរទស្សនៈកិច្ចនៅតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានថ្លែងថា បើយោងតាមការស្រាវជ្រាវនានានោះបានបង្ហាញឱ្យឃើញថា បច្ចុប្បន្នកម្ពុជាក្នុងចំណោមប្រទេសជាសមាជិកអាស៊ានទាំង១០ បានក្លាយជាប្រទេសដែលមានសក្តានុពលខ្ពស់ក្នុងការទាក់ទាញវិនិយោគទុនបរទេស ហើយនឹងក្លាយជាគោលដៅវិនិយោគរបស់ក្រុមហ៊ុននានាជាពិសេស ចិន ជប៉ុន និងកូរ៉េ នៅដំណាច់ឆ្នាំនេះ បន្ទាប់ពីសមាហរណកម្មអាស៊ានរួចទៅនោះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបញ្ជាក់បែបនេះ ក្នុងពេលដែល ឯកឧត្តម

បណ្ឌិត បានអញ្ជើញចុះសួរសុខទុក្ខ និងជួបជាមួយ តំណាងនិយោជក និងតំណាងកម្មករ និយោជិតនៃតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ(បិតត្រាំង) កាលពីថ្ងៃទី១៥ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥។ ក្នុងជំនួបនេះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានសម្តែងនូវអំណរគុណ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះអ្នកវិនិយោគទាំងអស់ ដែលបានសម្រេចចិត្តជ្រើសរើសកម្ពុជាជាទីតាំងបណ្តាក់ទុនវិនិយោគ។ កត្តានេះ គឺជាទង្វើករណីបង្ហាញ ឱ្យឃើញនូវជំនឿទុកចិត្តពីសំណាក់អ្នក វិនិយោគបរទេសទៅលើគោលនយោបាយ ដ៏ត្រឹមត្រូវរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលធានាបាននូវឃ្លាតស្ថិរភាពនយោបាយ

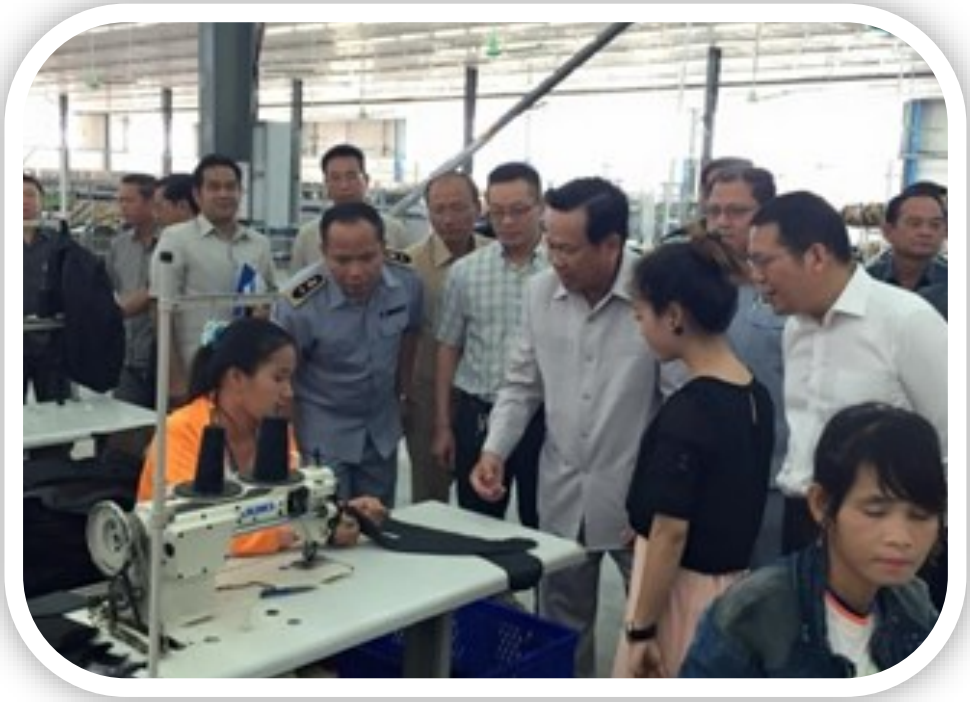
និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ចយ៉ាងឆាប់រហ័ស។ បន្ទាប់មក ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ព្រមទាំងថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរបស់ក្រសួងក៏បានចុះទស្សនកិច្ច និងពិនិត្យមើលនូវខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មនៅតាមរោងចក្រមួយចំនួននៃតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ(បិតត្រាំង) ដោយពេលនោះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រីក៏បានវាយ



គណៈប្រតិភូចូលរួមក្នុងដំណើរទស្សនៈកិច្ច

តម្លៃខ្ពស់ចំពោះរោងចក្រសហគ្រាសទាំងអស់នៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ ដែលបានសម្រេចអនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំស្របតាមបទដ្ឋាននានារបស់ក្រសួង សំដៅធ្វើឱ្យមានលក្ខខណ្ឌការងារល្អ នៅក្នុងរោងចក្រ និងការគិតគូរដល់សុវត្ថិភាពសុខភាព និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗរបស់កម្មករនិយោជិត ជាពិសេសការទទួលយកកម្មករនិយោជិតជាជនពិការឱ្យចូលធ្វើការ និងផ្តល់នូវការស្នាក់នៅសម្រាប់ពួកគាត់។

លោក ចេន ជឿនហ្លួង ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ(បិតត្រាំង) បានស្នើដល់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** ឱ្យជួយក្នុងការបង្កើតនូវមជ្ឈមណ្ឌលជាតិ ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជូនដល់កម្មករនិយោជិត ដែលមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនេះមានទីតាំង ស្ថិតនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសព្រះសីហនុ (បិតត្រាំង) នោះតែម្តង។ ជាការឆ្លើយតបទៅនឹងការស្នើសុំនេះ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** រដ្ឋមន្ត្រីក៏បាន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចុះពិនិត្យសកម្មភាពកម្មករនិយោជិតកាត់ដេរ

ស្វាគមន៍នៃសំណើនេះផងដែរ ហើយបានបញ្ជាក់ថា មជ្ឈមណ្ឌលជាតិសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ គឺអាចបណ្តុះបណ្តាលទាំងជំនាញទាបរយៈពេលខ្លី និងរហូតដល់ជំនាញជាន់ខ្ពស់រយៈពេលវែងជូនដល់កម្មករនិយោជិត ដែលរស់នៅក្នុងខេត្តនេះផ្ទាល់ និងបងប្អូនកម្មករ ដែលអាញញមកតាមបណ្តាខេត្តផ្សេងៗថែមទៀត។ ក្រៅ

ពីនេះ គម្រោងបង្កើតនូវមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលនេះ វានឹងធ្វើឱ្យកម្មកររបស់កម្ពុជាកាន់តែមានជំនាញបច្ចេកទេសខ្ពស់ទទួលបាននូវប្រាក់ចំណូលកាន់តែប្រសើរ ហើយវាក៏អាចឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការចាំបាច់ក្នុងការផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្មទៅដល់រោងចក្រនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ(បិតត្រាំង) ក៏ដូចជារោងចក្រនានាទៀត នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

គួរបញ្ជាក់ថា តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសក្រុងព្រះសីហនុ មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ១០.៣៦២នាក់ ក្នុងនោះជនជាតិខ្មែរចំនួន ១០.០៣២នាក់ និងជនបរទេសចំនួន ៣៣០នាក់។ ក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចមួយនេះដែរ មានសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចជាច្រើន ដែលមានចំនួន ៥០ សហគ្រាស រួមមានវិស័យវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរ វិស័យផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលពីស្បែក ព្រមទាំងមានវិស័យផលិតកម្មផ្សេងៗជាច្រើនទៀតផង។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចុះពិនិត្យសកម្មភាពកម្មករ និយោជិតធ្វើស្បែកជើង

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ គ្រោងដាក់បញ្ចូលគេហទំព័រតាមអនឡាញ ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានដល់ពលករ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយក្រុមហ៊ុន ស៊ីត្រីម ធើរ្យឧម្មនីខេសិនមេឌាគ្រុប Co.,Ltd

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នឹងសហការជាមួយក្រុមហ៊ុន ឯកជន ដើម្បីបង្កើតគេហទំព័រមួយសម្រាប់ ផ្តល់ព័ត៌មាននានា ជូនដល់ពលករ និង កម្មករខ្មែរទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស។ នេះបើតាមការលើកឡើងរបស់ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អំឡុងទស្សនកិច្ចនៅក្រុមហ៊ុន ខេមបូឌាន ស៊ីត្រីម ធើរ្យឧម្មនីខេសិនមេឌាគ្រុប

(CTMG) នៅព្រឹកថ្ងៃទី២១ ខែមករា ឆ្នាំ ២០១៥នេះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ឲ្យដឹងថា កន្លងមកក្រសួងបានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ ស្តីពី ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការងារ និងសេវា ផ្សេងៗនៅតាមបណ្តាស្ថានីយ៍ទូរទស្សន៍ នានា ប៉ុន្តែការផ្សព្វផ្សាយនេះ នៅមិន ទាន់គ្រប់គ្រាន់នៅឡើយទេ បើដាក់នៅ

តាមអនឡាញ ពលករ និងកម្មករអាចមើល បានគ្រប់ពេល។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តទៀតថា ជួនកាលពេលដែលកម្មករ និងពលករជាប់រវល់ការងារមិនបានមើល ទូរទស្សន៍ ពួកគេអាចមើលតាមអនឡាញ នៅពេលទំនេរ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបន្ថែមថា ការដាក់បញ្ចូលវេបសាយ ក្រសួងទៅក្នុងអនឡាញ របស់ក្រុមហ៊ុន នេះ ពិតជាមានសារៈសំខាន់ណាស់ ក្នុង ការបញ្ជូនព័ត៌មាន ដែលក្រសួងមាន និង សេវាផ្សេងៗ និងអត្ថប្រយោជន៍នានា ដែល បងប្អូនពលករ និងកម្មករទទួលបានទៅ ដល់ពួកគាត់ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស។ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រុមហ៊ុន CTMG ក៏មានគម្រោងធ្វើ ការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមអនឡាញ ដែលមានប្រទេសមួយចំនួន នៅលើ ពិភពលោកបានអនុវត្តរួចមកហើយ ហើយ គម្រោងនេះ ក្រុមហ៊ុនក៏មានកិច្ចសហប្រតិ-



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចុះពិនិត្យមើលសកម្មភាពការបង្កើតគេហទំព័រដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានជូនដល់ពលករ និងកម្មករខ្មែរទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស



រូបថតអនុស្សាវរីយ៍រវាងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រុមហ៊ុន CTMG

បត្តិការ ចិន-អាស៊ានផងដែរ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតជួនឫន្ទី បានបញ្ជាក់ ថា តាមគម្រោងក្រុមហ៊ុននឹងបង្កើតការ

សិក្សាតាមអនឡាញ ក្នុងក្រមខណ្ឌតំបន់ អាស៊ានតែម្តង ហើយនៅពេលដែលរៀន ចំ បណ្តាសិស្សរៀននៅតាមប្រទេស

អាស៊ាន អាចមកប្រឡងនៅកម្ពុជាបាន ព្រោះថា ក្រុមហ៊ុនមានគម្រោងបង្កើតជា មជ្ឈមណ្ឌលអនឡាញមួយនៅកម្ពុជាសម្រាប់ តំបន់អាស៊ានតែម្តង។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ផ្តល់បទសម្ភាសន៍
នឹងលំអ្កកសារព័ត៌មាន

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
ចុះត្រួតពិនិត្យរោងចក្រនៅតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស មេនហាតឆេន ខេត្តបាត់ដំបង**



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង និងឯកឧត្តមអភិបាលខេត្ត ជាតណៈអធិបតី ក្នុងដំណើរទស្សនៈកិច្ចតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស មេនហាតឆេន ខេត្តស្វាយរៀង

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កាលពីថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ បានដឹកនាំគណៈប្រតិភូមួយក្រុមចុះទស្សនកិច្ចស្វែងយល់ពីចង្វាក់ផលិតកម្មនៅរោងចក្រ

ក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស មេនហាតឆេន មានទីតាំងស្ថិតនៅក្នុងក្រុងបាត់ដំបង ខេត្តស្វាយរៀង។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានមានប្រសាសន៍ថា ក្នុងរយៈពេល ១៥ឆ្នាំកន្លងមកនេះ យើងពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពលើវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ គឺពិតជាបានដើរលឿនណាស់ ពីមុនវិស័យការងារនៅតូចមែនទែន រោងចក្រប្រមាណប្រហែលជា១០រោងចក្រ កម្មករទូទាំងប្រទេសមានប្រហែល ៣ម៉ឺននាក់ ហើយតម្លៃ នៃការនាំចេញផលិតផលទៅក្រៅប្រទេសវិញ ប្រហែលជា៤លាន ទៅ៥

លានដុល្លារអាមេរិកប៉ុណ្ណោះ។ នៅក្នុងឆ្នាំ១៩៩៩ កម្ពុជាបានចាត់ជាមួយសហរដ្ឋអាមេរិក ដើម្បីមានកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មមួយ ដែលភ្ជាប់ទៅនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ បើគិតពីស្ថានភាពប្រកួតប្រជែងជាមួយនឹងប្រទេសនៅក្នុងតំបន់ កម្ពុជាទើបតែងបំផុតពីភ្លើងសង្គ្រាម ធនធានមនុស្សក៏តិចហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក៏ពិបាកអញ្ចឹងយើងមានតែយកនយោបាយសង្គមដែលល្អបរិសុទ្ធរបស់យើងទៅធ្វើ។ ក្រោយមកឃើញថា សមិទ្ធិផលមួយចំនួនធំរីកដុះឡើងដូចផ្សិត រោងចក្រទូទាំងប្រទេសមានជាង១០០០រោងចក្រ កម្មករមាន



គណៈប្រតិភូចូលរួមក្នុងដំណើរទស្សនៈកិច្ច



សកម្មភាពកម្មករ និយោជិត កំពុងធ្វើស្បែកជើង

ប្រមាណ៦៥ម៉ឺននាក់ តម្លៃនៃការនាំចេញ ផលិតផលក្នុង១ឆ្នាំ ឡើងដល់ជិត៥ពាន់ លានដុល្លារសហរដ្ឋអាមេរិក។ នេះដោយ សារឆន្ទៈដ៏ច្បាស់លាស់ និងការសម្រេច ចិត្តដ៏ត្រឹមត្រូវរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល រួមនឹង នយោបាយឈ្នះ-ឈ្នះ ធ្វើឲ្យប្រទេសជាតិ មានសុខសន្តិភាព ស្ថិរភាពនយោបាយ ទើបធ្វើឲ្យអ្នកវិនិយោគទុនបរទេស មាន ជំនឿកាន់តែជឿជាក់ ថែមទៀតមកលើ កម្ពុជា។

ចំពោះបញ្ហាបាតុកម្ម កូដិកម្ម **ឯកឧត្តម បណ្ឌិត** រដ្ឋមន្ត្រីបានសង្កត់ធ្ងន់ថា គឺមាន ចែងនៅក្នុងច្បាប់រាជរដ្ឋាភិបាល មិនដែល ហាមឃាត់ទេ រាជរដ្ឋាភិបាលអនុញ្ញាតឲ្យ ធ្វើប៉ុន្តែអ្វីដែលមិនអាចទទួលយកបាន គឺ ធ្វើទៅមិនត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ និងប្រើប្រាស់ អំពើហិង្សា។ ប្រជាធិបតេយ្យ និងនីតិរដ្ឋ ពីរនេះត្រូវដើរទន្ទឹមគ្នា ផ្ទុយទៅវិញ បើឲ្យ សិទ្ធិតែទៅលើប្រជាធិបតេយ្យ តែមិន គោរពតាមនីតិរដ្ឋ វាបែបជាអាណាធិបតេយ្យ

ទៅវិញ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត**បានលើកឡើង ចំនួន៣ចំណុច ដែលច្បាប់បានហាមឃាត់ ទី១-ការបិទផ្លូវសាធារណៈ ទី២-ការបំផ្លាញ ទ្រព្យសម្បត្តិសាធារណៈ និងឯកជន និង ទី៣-ការបង្ករបួសស្នាម។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** បន្តថា កន្លងទៅអ្នកដែលធ្វើ តែងរត់គេច ខ្លួនបាត់ តែចាប់ពីពេលនេះតទៅ អ្នក

ប្រព្រឹត្តមិនត្រូវឲ្យរួចខ្លួនឡើយ ត្រូវចាត់ វិធានការតាមផ្លូវច្បាប់ហើយ។ **ឯកឧត្តម បណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បានលើកឡើងបន្តថា ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ កំពុងតែបង្កើននូវវិធាន ការរឹតបន្តឹងការគ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម ជាជនបរទេស ដូច្នេះ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** បានស្នើឲ្យគ្រប់រោងចក្រទាំងអស់ ដែល ប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មជាជនបរទេស ត្រូវមកធ្វើប័ណ្ណ និងសៀវភៅការងារឲ្យ បានគ្រប់ៗគ្នា ដែលច្បាប់បានកំណត់។

សូមបញ្ជាក់ថា តំបន់សេដ្ឋកិច្ច ពិសេស មេនហាឆេន បច្ចុប្បន្នមានក្រុមហ៊ុន ចំនួន៣០ ក្នុងនោះមាន ក្រុមហ៊ុនចំនួន ២៦ កំពុងបើកដំណើរការនូវសកម្មភាព របស់ខ្លួនយ៉ាងសកម្ម ដែលមានកម្មករ និយោជិតខ្មែរ ចំនួន ២១,៣៩៩នាក់ និង បរទេសចំនួន ៣៩៤នាក់ ចំពោះផលិត ផលភាគច្រើន នាំចេញទៅកាន់សហរដ្ឋ អាមេរិក សហគមន៍អឺរ៉ុប អាហ្វ្រិក និងប្រទេស មួយចំនួនទៀត នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។



សកម្មភាពកម្មករ និយោជិត កំពុងបំពេញការងារ

មាតិកាពលកម្មកុមារធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការឧស្សាហកម្មនាំចេញទៅបរទេស



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គប្រជុំ

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អំពាវនាវដល់ក្រុមហ៊ុនឧស្សាហកម្ម កុំឱ្យមានប្រើកម្លាំងពលកម្មកុមារក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មនាំចេញ ដែលអាចជាឧបសគ្គដល់ដំណើរការនៃការនាំចេញទៅបរទេស។ ការថ្លែងបែបនេះ ធ្វើឡើងក្នុងកិច្ចប្រជុំលើកទី១នៃអនុគណៈកម្មការជាតិពលកម្មកុមារ និងទម្រង់នៃការកេងប្រវ័ញ្ចផ្សេងៗទៀតមកលើកុមារជាមួយនិងអង្គការទស្សនៈពិភពលោកនៅព្រឹកថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥នាទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថា ក្នុងរយៈពេលជិតពីរទសវត្សមកនេះ ប្រទេស

កម្ពុជាបានខិតខំពុះពារកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងការអភិវឌ្ឍសង្គម ទន្ទឹមនឹងកិច្ចប្រឹងប្រែងបង្កើតគោលនយោបាយ និងយន្តការនានា សំដៅធានានូវការលុបបំបាត់ទម្រង់

ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតលើកឡើងថា ដើម្បីឆ្ពោះទៅសម្រេចគោលដៅកាត់បន្ថយពលកម្មកុមារនៅឆ្នាំ២០១៥ មកត្រឹម៨ភាគរយធានានូវការអប់រំសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា និងចូលរួមដំណើរឆ្ពោះទៅការបញ្ចប់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារនៅឆ្នាំ២០១៦។ យោងតាមការជំរឿនរបស់វិទ្យាស្ថានស្ថិតិនៃក្រសួងផែនការឆ្នាំ២០១៣ បានឱ្យដឹងថាចំនួនពលកម្មកុមារបានធ្លាក់ចុះជិតពាក់កណ្តាលពីចំនួន៧៥ម៉ឺននាក់ មកត្រឹមជាង៤២ម៉ឺន៩ពាន់នាក់ និងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបានថយចុះពី២៥ម៉ឺន៣ពាន់នាក់ មកត្រឹមជាង២៣ម៉ឺន៦ពាន់នាក់ ទោះបីជាកំណើនប្រជាជនបានកើនឡើងពី១០លាននាក់នៅឆ្នាំ២០០១ ដល់១៤លាននាក់នៅឆ្នាំ២០១៣ យ៉ាងណាក៏ដោយ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានអះអាងថា សម្រាប់កិច្ចសហការគម្រោង



សមាជិក សមាជិការចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

កាត់បន្ថយពលកម្មកុមារនៅកម្ពុជា រវាង ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងអង្គការទស្សនៈពិភពលោកប្រចាំនៅ

កម្ពុជា បានសម្រេចដកហូត និងការពារ ពលកម្មកុមារបានចំនួន ២០.៦២១នាក់ គិតចាប់ត្រឹមឆ្នាំ២០១២ មកដល់បច្ចុប្បន្ន

ដើម្បីឲ្យកុមារទាំងនោះទទួលបានការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលជំនាញ និងសមាហរណកម្មទៅក្នុងសង្គមជាតិ។

កិច្ចប្រជុំបូកសរុបវឌ្ឍនភាពការងារឆ្នាំ២០១៤ និងដៅ២០១៥ នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ អភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០១៤-២០១៨



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងកិច្ចប្រជុំបូកសរុបវឌ្ឍនភាពការងារ

នៅថ្ងៃទី១១-១២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានរៀបចំដំណើរការកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំស្តីពីវឌ្ឍនភាពការងារឆ្នាំ២០១៤ និងទិសដៅការងារអនុវត្តឆ្នាំ២០១៥ នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ២០១៤-២០១៨ អស់រយៈពេល២ថ្ងៃ ក្រោមអធិបតីភាព

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ អង្គប្រជុំប្រចាំឆ្នាំបានវាយតម្លៃខ្ពស់ និងប្រកបដោយមោទនភាពចំពោះសមិទ្ធផលនានា ដែលក្រសួងទទួលបានគួរឱ្យកត់សម្គាល់ និងសម្តែងនូវការពេញចិត្តចំពោះកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងយ៉ាងសកម្មរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការក្រសួងការងារ

និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏ដូចជាប្រជាពលរដ្ឋដៃគូអភិវឌ្ឍ និងក្រុមហ៊ុនឯកជនដែលបានគាំទ្រ និងរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មក្នុងការយកចិត្តទុកដាក់ និងការអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងរយៈពេលកន្លងមក ដែលធ្វើឱ្យយើងសម្រេច



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំ

បានជោគជ័យតាមការគ្រោងទុក ក្នុងការបង្កើតឱកាសការងារធ្វើ និងធានាបាននូវ



ឯកឧត្តម ហេង ស្រី មានប្រសាសន៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំ

សុខុមរមនាកម្មវត្ថុរវាងកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក។

ជាមួយនឹងលទ្ធផលគួរជាទីមោទនៈខាងលើ អង្គប្រជុំបានពិនិត្យរូបបញ្ហាប្រឈម

មួយចំនួន ក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តរយៈពេល ១២ខែ ដែលជាឆ្នាំដំបូង នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើ និងបានប្រជុំពិភាក្សាក្នុងកិច្ចប្រជុំរួមមានរកដំណោះស្រាយសម្រាប់ទម្លុះបញ្ចេញប្រឈម និងបញ្ហាសេសសល់មួយចំនួនទៀត សំដៅចូលរួមអនុវត្តឱ្យទទួលបានលទ្ធផលថ្មីៗបន្ថែមទៀត តាមយុទ្ធសាស្ត្រដូចខាងក្រោម៖

យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ ការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ ការអភិវឌ្ឍការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ ការអភិវឌ្ឍមុខរបរ និងការងារ

យុទ្ធសាស្ត្រទី៤៖ ការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

យុទ្ធសាស្ត្រទី៥៖ ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចល្អបញ្ហាប្រឈម



ឯកឧត្តម ចាប ប្រសិទ្ធិ មានប្រសាសន៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំ

អង្គប្រជុំបានបញ្ចប់សព្វគ្រប់ដោយឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី មានចំណាប់អារម្មណ៍ក្នុងសុន្ទរកថាបិទ បានបញ្ជាក់ថាវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជាសមាសភាគីសំខាន់មួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ ពិតជាទាមទារយន្តការច្បាស់លាស់ និងលទ្ធភាពធនធានអាស្រ័យដោយកំណើនផលទុនជាតិ ឬកំណើនចំណូលដ៏គ្រប់គ្រាន់ផងដែរ។ តែនៅ



ថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការ អង្គការ ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រកាសបទប្បញ្ញត្តិការងារ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បំពាក់មេដាយជូនថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការមានស្នាដៃ

ក្នុងបរិបទសេដ្ឋកិច្ចនៃសកលភាវូបនីយកម្ម នាពេលបច្ចុប្បន្ន និងទៅអនាគតអាចនឹង មានកំណើន គឺអាស្រ័យលើផលិតភាព ខ្ពស់របស់កម្លាំងពលកម្ម ដែលមានគុណ វុឌ្ឍិព្រឹត្តិការណ៍ និងមានសមត្ថភាពផលិត ខ្ពស់ ដែលបញ្ហានេះយើងបានធ្វើសកម្មភាព យ៉ាងជាក់ច្បាស់ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹង គតិយុត្តិ ក៏ដូចជាការបោះជំហានឈាន ទៅមុខ ក្នុងការដោះស្រាយសម្រាលបន្ទុក នៃហានិភ័យ និងភាពមិនប្រាកដប្រជាមួយ ចំនួន។ ទោះបីក្នុងដំណាក់កាលដំបូងប្រើន ដែលយើងត្រូវប្រឈមហានិភ័យជាច្រើន ប្រភេទក្តី ក៏ដំណើរនៃការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច សង្គមបានធ្វើឡើងដោយឈរលើទស្សនៈ វិជ្ជានៃការក្តាប់ជីវិតចរសេដ្ឋកិច្ច និងកិច្ចការ

ចាំបាច់ជាច្រើនទៀតផងដែរ។
 ដូច្នេះ យើងឃើញច្បាស់លាស់ ណាស់ថា វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ពិតជាវិស័យអនុសកម្មមួយប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាពរវាងគ្នានឹងគ្នាដោយខាន មិនបាន ហើយឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានស្នើដល់ថ្នាក់ដឹកនាំគ្រប់រូប ព្រមទាំង មន្ត្រីរាជការគ្រប់ជាន់ថ្នាក់បន្តយកចិត្តទុក ដាក់អនុវត្តតាមភារកិច្ច និងតាមមុខសញ្ញា នៃយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៥ខាងលើ ហើយអ្វី ដែលបានរកឃើញនូវបញ្ហាប្រឈមនានា ក្នុងការអនុវត្តរយៈពេលមួយឆ្នាំកន្លងនេះ និងចំណុចសេសសល់រួមគ្នាប្រជុំពិភាក្សា រកដំណោះស្រាយដូចដែលបានពិភាក្សា គ្នានេះ សម្រាប់បន្តធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវ

នូវសេវាការងារ និងការផ្តល់មុខជំនាញ វិជ្ជាជីវៈ ឱ្យបានឈានទៅដល់កម្រិតមួយ ដ៏សមស្របបំផុត ដែលអាចចូលរួមក្នុង ការធ្វើសមាហរណកម្មរបស់សហគមន៍ អាស៊ាននៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ សំដៅធ្វើ យ៉ាងណាឱ្យកម្ពុជាបានអភិវឌ្ឍទៅប្រកប ដោយគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធផល និងនិរន្តរភាព រួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ដល់ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចសង្គម និងការកាត់ បន្ថយភាពក្រីក្ររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។
 អង្គប្រជុំបានបញ្ចប់សព្វគ្រប់តាម កម្មវិធីគ្រោងទុក និងបានបំពាក់មេដាយ គ្រឿងឥស្សរិយយសការងារជូនថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការមានស្នាដៃ និងបានរៀបចំ ពិធីហូបបាយសាមគ្គីមួយពេលផងដែរ។

មន្ត្រីអង្គការ ILO សរសើរកម្ពុជាក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងារ បានល្អបំផុតក្នុងប្រទេសអាស៊ាន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី “ជំនាញនិងបច្ចេកទេសផ្សះផ្សារវិវាទ ការងារ”

មន្ត្រីអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) បានកោតសរសើរចំពោះប្រទេសកម្ពុជាថា ជាប្រទេសដែលបានដោះស្រាយវិវាទការងារបានល្អបំផុត សាកសមជាគំរូសម្រាប់ប្រទេសនៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន។

ក្នុងសិក្ខាសាលា បណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ជំនាញនិងបច្ចេកទេសផ្សះផ្សារវិវាទការងារ នៅសណ្ឋាគារ អ៊ិនធើខន នាព្រឹកថ្ងៃទី៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥នេះ លោក John Ritchotte អ្នកជំនាញការផ្នែកទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងរដ្ឋបាលការងារនៃអង្គការ ILO ប្រព័ន្ធផ្សះផ្សារវិវាទការងារនិងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅប្រទេសកម្ពុជានៅឆ្នាំ២០១៤ កន្លងមកនេះ ត្រូវបានគេចាត់ទុកថា មានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់បំផុត ក្នុងនោះមន្ត្រីផ្សះផ្សារវិវាទការងារដោះស្រាយបាន៥៨% និងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សម្រេចបាន៧៥%។ លោក

បានបន្តថា ការដោះស្រាយនេះត្រូវបានចាត់ទុកថា ជាកំណត់ត្រាមួយគួរឲ្យកត់សម្គាល់ ហើយមានប្រទេសមួយចំនួននៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន បានយកប្រទេសកម្ពុជាជាគំរូ។

លោកបានឲ្យដឹងទៀតថា ជោគជ័យមួយទៀតរបស់កម្ពុជា នៅឆ្នាំ២០១៤ គឺថាការធ្វើបាតុកម្ម កូដកម្ម បានថយចុះយ៉ាងខ្លាំង ពោលគឺមានតែ១៣៦ករណីដែលជាតួលេខមួយទាបបំផុត ចាប់តាំងពីមានបែត្តិសេដ្ឋកិច្ចនៅឆ្នាំ២០០៨នោះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

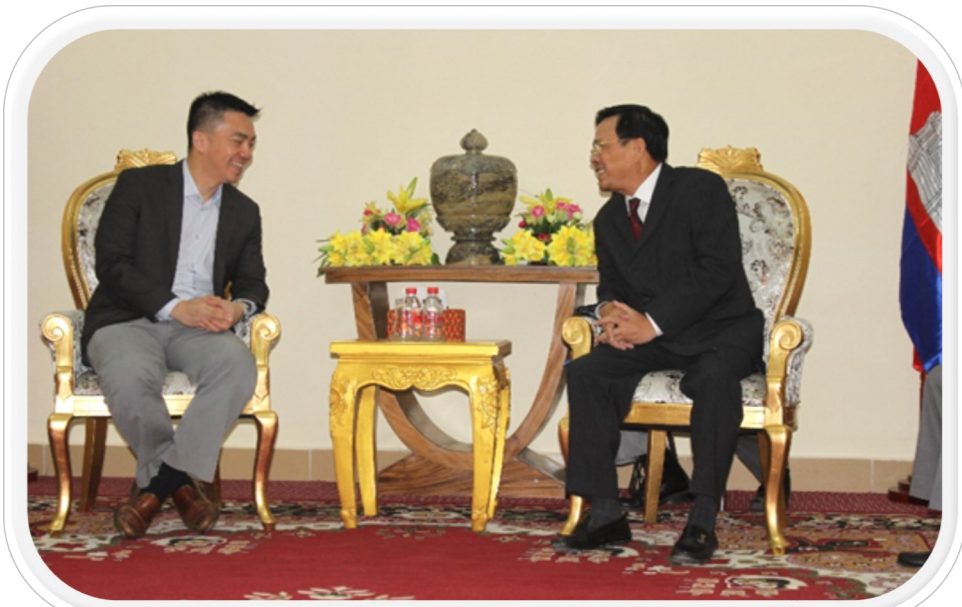
បានគាំទ្រយ៉ាងខ្លាំងចំពោះ ការលើកឡើង របស់លោក John Ritchotte ដែលថាការ ផ្សះផ្សារវិវាទការងារនៅកម្ពុជា ធ្វើជាគំរូ នៅក្នុងតំបន់អាស៊ាន និងប្រទេសដទៃ ទៀត។ ប៉ុន្តែទោះជាយ៉ាងណាក្តី លោកក៏

បន្តសំណូមពរឱ្យមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៅកម្ពុជា បន្តខិតខំ ដោះស្រាយបញ្ហា វិវាទការងារ របស់កម្មករ និយោជិត ឱ្យកាន់តែប្រសើរ ឡើងថែមទៀត។

សូមបញ្ជាក់ថា នៅឆ្នាំ២០១៤ ក្រសួង

ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ទទួលបានសំណុំរឿងពាក្យបណ្តឹងចំនួន១០៤៧ ករណី ក្នុងនោះវិវាទការងារបានដោះស្រាយ សះជាចំនួន៦៤៦ករណី និងមិនសះជា ចំនួន៤០១ករណី។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួប និងសម្តែងការគួរសម ជាមួយលោក ខេនវិន តាំង ប្រធានក្រុមហ៊ុន KRIS ENERGY



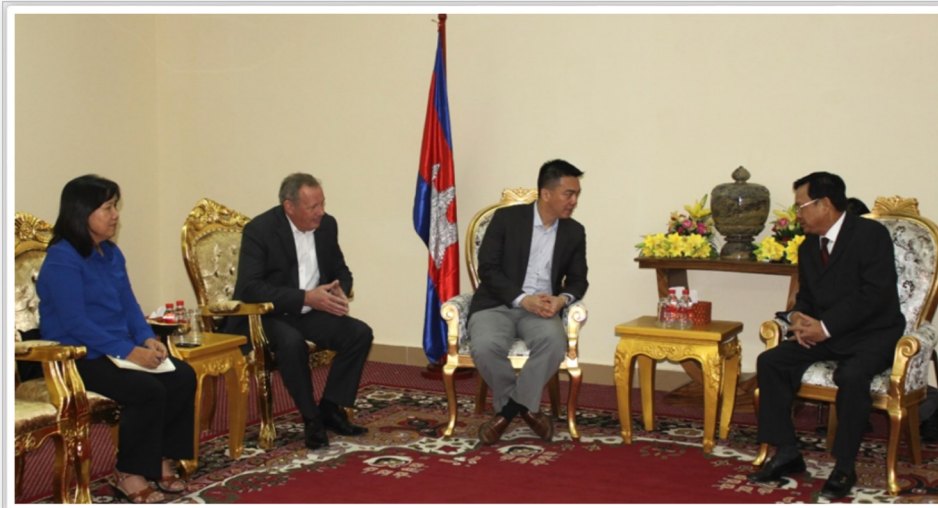
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ខេនវិន តាំង ប្រធានក្រុមហ៊ុន KRIS ENERGY

នៅទីស្តីការក្រសួង ព្រឹកថ្ងៃទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានទទួលជួប និង សម្តែងការគួរសមជាមួយលោក ខេនវិន តាំង ប្រធានក្រុមហ៊ុន KRIS ENERGY ជាក្រុម ហ៊ុនរុករកប្រេងកាត និងឧស្ម័នក្នុងតំបន់ អាស៊ីអាគ្នេយ៍។ គោលបំណងនៃជំនួប ពិភាក្សានេះ គឺដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពី ផែនការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុទ្ធ

សាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញទូទៅរបស់រាជ រដ្ឋា ភិបាលកម្ពុជា ដែលអាចគាំទ្រដល់ គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សសម្រាប់ គម្រោងរុករកប្រេងក្នុងតំបន់ A របស់ដែន សមុទ្រព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ថា វិស័យថាមពលប្រេងកាតនេះ ជាវិស័យ ដែលមានសក្តានុពលមួយ ប៉ុន្តែមកដល់ ពេលនេះកម្ពុជានៅតែមិនទាន់ប្រើប្រាស់វា បាននៅឡើយ រីឯកំណើនសេដ្ឋកិច្ចរបស់

កម្ពុជាក៏ត្រូវពឹងផ្អែកទៅលើវិស័យនេះផង ដែរ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី សូមស្វាគមន៍ ក្នុងការសហប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុន KRIS ENERGY ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល ធនធានមនុស្សសម្រាប់បម្រើវិស័យនេះ ព្រោះវាជាវិស័យថ្មីរបស់កម្ពុជា ការបណ្តុះ បណ្តាល គឺចាំបាច់ត្រូវត្រៀមលក្ខណៈ រៀប ចំ តាំង ពី ពេល នេះ ទៅ ។ លោក ខេនវិន តាំង រីករាយដែលក្រសួងចង់ធ្វើជា ដៃគូសហប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុន ដូច្នេះការសហការនេះនឹងធ្វើឱ្យក្រុមហ៊ុនមាន លទ្ធភាពដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលធនធាន មនុស្សរបស់កម្ពុជាក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំនា ពេលខាងមុខ។ លោកប្រធានក្រុមហ៊ុន មានប្រសាសន៍បន្តថា ដោយសារតែវិស័យ នេះ នៅកម្ពុជាជាវិស័យមួយថ្មី ត្រូវការ កម្លាំងពលកម្មថ្មី ភាគច្រើនពួកគេធ្វើការ នៅលើសមុទ្រ ពួកគេត្រូវមានវិន័យ និង វិជ្ជាជីវៈសមស្រប ដូច្នេះយើងត្រូវមានការ បណ្តុះបណ្តាលពួកគេឱ្យបានម៉ត់ចត់។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី មានប្រសាសន៍ លើកឡើងថា ក្រសួងមានសាលាបណ្តុះ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ខេនវិន តាំង ប្រធានក្រុមហ៊ុន KRIS ENERGY

បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈចំនួន៤០ ក្នុងនោះមាន វិទ្យាស្ថានចំនួន ០៣ ដែលទទួលបាន វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ពី គុណភាពកម្រិត ស្តង់ដារអន្តរជាតិ ISO ដូច្នេះក្រុមហ៊ុន អាចរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនេះ ចាប់

ពីកម្រិតកម្មករជំនាញ រហូតដល់កម្រិត វិស្វករបាន។ ម្យ៉ាងវិញទៀតក្រុមហ៊ុន ក៏ ត្រូវគិតអំពីតុល្យភាពនៃតម្រូវការកម្លាំង ពលកម្មលើផ្នែកនេះដែរ ថាតើខាងក្រុម ហ៊ុនប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មប៉ុន្មានពាន់

នាក់ក្នុង១ឆ្នាំៗ។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវគិតគូរនៃ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះនៅក្នុងក្របខណ្ឌ មួយ ដែលអាចផ្គត់ផ្គង់ទីផ្សារកម្លាំងពល កម្ម ក្រោយពីបានបណ្តុះបណ្តាល ហើយ អ្នកទាំងអស់នោះនឹងមានជំនាញច្បាស់ លាស់ ទទួលបានប្រាក់ខែសមរម្យ។

គូសបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន Kris Energy ជាក្រុមហ៊ុនរុករកប្រេងកាត និងឧស្ម័ន ផ្ដោតសកម្មភាពក្នុងការរុករក អភិវឌ្ឍ និងផ លិតប្រេងកាត និងឧស្ម័នក្នុងតំបន់អាស៊ី អាគ្នេយ៍ និងបានចាប់ផ្ដើមរុករកប្រេង នៅ កម្ពុជាក្នុងឆ្នាំ២០០២។ ក្រុមហ៊ុនបានទិញ ភាគហ៊ុនមូលធនទាំងមូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ឈេហ្ស័ន និងបានទទួលស្គាល់ពី រដ្ឋាភិ បាលកម្ពុជាចំពោះការផ្ទេរសិទ្ធិគ្រប់គ្រង កាលពីថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៤។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ដឹកនាំគណៈប្រតិភូទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ខេនវិន តាំង ប្រធានក្រុមហ៊ុន KRIS ENERGY

ការបង្កើតមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់ជួយដល់កម្មករនិយោជិតចូលនិវត្តន៍



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក កែវ សុខសិទ្ធិនី ប្រធានមូលនិធិសហជីពកម្ពុជា

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានគាំទ្រចំពោះការបង្កើតមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់ជួយដល់កម្មករ និយោជិត

ក្រោយចូលនិវត្តន៍ពីការងារ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបានថ្លែងការគាំទ្របែបនេះកាលពីថ្ងៃទី១០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅក្នុងជំនួបជាមួយ លោក កែវ សុខសិទ្ធិនី

ប្រធានមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតចូលនិវត្តន៍ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

លោក កែវ សុខសិទ្ធិនី មានប្រសាសន៍ថា មូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតចូលនិវត្តន៍បាននឹងកំពុងទំនាក់ទំនងសហការណ៍ជាមួយដៃគូជាសប្បុរសជនទាំងនៅក្នុង និងក្រៅប្រទេស ដែលមានសមាសចិត្តផ្តល់នូវទេយ្យទានផ្សេងៗដើម្បីជាគុណប្រយោជន៍ដ៏ឧត្តុង្គឧត្តមសម្រាប់កម្មករ និយោជិតកម្ពុជាចូលនិវត្តន៍ ដោយពុំមានឲ្យនិយោជិត ឬសមាជិកចូលនិវត្តន៍ណាម្នាក់មានកង្វល់ពីការបង់ប្រាក់មុនឡើយ។ លោកបន្តថា សហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្ម



ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងជួបពិភាក្សាការងារជាមួយមូលនិធិសហជីពកម្ពុជា



ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងជួបពិភាក្សាការងារជាមួយមូលនិធិសហជីពកម្ពុជា

ករ និយោជិតចូលនិវត្តន៍បង្កើតឡើងក្នុងគោលដៅជួយដល់កម្មករ និយោជិតនៅកម្ពុជា ដែលចាស់ជរាបាត់បង់កាយសម្បទាបាត់បង់វិជ្ជាជីវៈឲ្យទទួលបាននូវប្រាក់ចូលនិវត្តន៍ ដើម្បីជាការរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រជាមួយគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** បានសម្តែងនូវការអបអរសាទរ និងស្វាគមន៍នូវការកើតឡើងអង្គការមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតចូលនិវត្តន៍ ដែលមានគោលដៅជួយដល់កម្មករ និយោជិតកម្ពុជាពេលដែលពួកគាត់ត្រូវចូលនិវត្តន៍ស្របទៅតាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលមានបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមជា ស្ថាប័នជំនាញកំពុងរៀបចំធានារ៉ាប់រងសុខភាពកម្មករ និយោជិត និងរៀបចំចុះ

ឈ្មោះកម្មករ និយោជិតចូលនិវត្តន៍។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** រដ្ឋមន្ត្រីបានបន្តថា ចាប់ពីពេលនេះទៅមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្មករ និយោជិត ចូលនិវត្តន៍នឹងចាប់ផ្តើមទទួលប្រាក់វិភាគទាន និងត្រៀមចុះឈ្មោះសប្បុរសជនជាសមាជិកកិត្តិយសមាន៖

- ថ្នាក់ប្រសើរឧត្តម
- ថ្នាក់សិរីឧត្តម
- ថ្នាក់រតនឧត្តម
- ថ្នាក់ជ័យឧត្តម និងថ្នាក់មង្គលឧត្តម

ចុះឈ្មោះសមាជិកផ្សេងៗ និងធ្វើជាភ្នាក់ងារទិញទំនិញផ្សេងៗ លក់ផ្តល់ទៅឲ្យកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនដើម្បីបានកម្រៃបញ្ចូលក្នុងមូលនិធិ។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** រដ្ឋមន្ត្រីមានប្រសាសន៍ឲ្យដឹងថា ខ្ញុំចង់ឃើញមូលនិធិនេះដំណើរការយ៉ាងល្អ និងមាន ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការជួយកម្មករ និយោជិតចូលនិវត្តន៍ ដោយពុំមាននិន្នាការ ឬប្រកាន់

បក្សពួកព័ណ៌សម្បុរនោះទេ ដែលអាចសមស្របទៅតាមគោលបំណងរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាពិតៗ ក្នុងការលើកស្ទួយជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

សូមបញ្ជាក់ថា មូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្មករ និយោជិតចូលនិវត្តន៍បានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី២២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ដោយមានសហព័ន្ធសហជីពបីបានចូលរួម ក្នុងនោះមានសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ សហព័ន្ធសហជីពមោទនភាពកម្មករខ្មែរ សហព័ន្ធសហជីពពលករខ្មែរ ដោយបានទទួលសេចក្តីបញ្ជាក់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ វិញ្ញាបនបត្រនិងបញ្ជីកាមូលនិធិសហជីពកម្ពុជាសម្រាប់កម្មករ និយោជិតចូលនិវត្តន៍។

ការពង្រីកទីផ្សារការងារនៅប្រទេសជប៉ុន កាន់តែប្រសើរ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ របស់កម្ពុជាបានទទួលឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុនធ្វើយ៉ាងណាបង្កើនការទទួលយកពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន ឱ្យកាន់តែច្រើនឡើងថែមទៀតខណៈដែលចំនួនពលករខ្មែរ នៅប្រទេសជប៉ុនពេលនេះនៅមានតិចតួចនៅឡើយ។ ថ្ងៃក្នុង ពិធីសម្ពោធក្រុមហ៊ុនជប៉ុន ឈ្មោះ Procast Cambodia Co., LTD របស់ជប៉ុននៅសណ្ឋាគារ Intercon នៅរសៀល ថ្ងៃទី២០ ខែមិនា ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានលើកឡើងថា រាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន បានជួយកម្ពុជាយ៉ាងច្រើនទាំងការផ្តល់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ លើការបណ្តុះបណ្តាល និងការទទួលយកពលរដ្ឋកម្ពុជាទៅសិក្សានៅប្រទេសជប៉ុន និងបម្រើ

ការងារ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត បានបន្តថា ទោះបីជាកម្ពុជានៅមានកម្រិត ក្នុងការបញ្ជូនពលករទៅបម្រើការងារនៅប្រទេសជប៉ុនក្តី ប៉ុន្តែពលករ ដែលទៅបម្រើការងារនោះ មាន

ឱកាសក្នុងការទទួលបានប្រាក់ខែ យ៉ាងល្អប្រសើរ បើប្រៀបធៀបនឹងប្រទេសផ្សេងទៀត។ ដូច្នេះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទទួលឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន បង្កើនការទទួលយកពលករខ្មែរទៅធ្វើការឱ្យកាន់តែច្រើនជាងមុនថែមទៀត។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រីបញ្ជាក់ថា «ខ្ញុំសង្ឃឹមថាសម្រាប់ពលករទៅបម្រើការងារនៅជប៉ុននោះ មិននៅត្រឹមមួយពាន់នាក់នោះទេ គឺខ្ញុំសង្ឃឹមថាមានការកើនឡើងទ្វេដងនៃចំនួនពលករដែលកំពុងបម្រើការ នៅប្រទេសជប៉ុននាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។ ខ្ញុំចង់ឃើញថាពលករកម្ពុជាធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុនរាប់ម៉ឺននាក់»។ ពលករទៅបម្រើការងារនៅប្រទេសជប៉ុន ចំនួន៦៤ម៉ឺននាក់ ម៉ាឡេស៊ីចំនួនជាង ៤៥ម៉ឺននាក់ សិង្ហបុរីចំនួន៣២៦នាក់ ជប៉ុនចំនួនជាង១ពាន់នាក់ និងសាធារណរដ្ឋកូរ៉េចំនួនជាង៣ម៉ឺន៦ពាន់



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

នាក់។ ក្នុងនោះពលករមិនស្របច្បាប់នៅប្រទេសថៃប្រមាណ៥០ម៉ឺននាក់ និងនៅម៉ាឡេស៊ី និងសាធារណរដ្ឋកូរ៉េមួយចំនួនទៀត។

លោក មីតុរិ ប្រធានផ្នែកសហប្រតិបត្តិការ និងសេដ្ឋកិច្ចតំណាងស្ថានទូតជប៉ុនប្រចាំនៅកម្ពុជា មានប្រសាសន៍ថា ប្រទេសកម្ពុជាបច្ចុប្បន្នមានការរីកចម្រើនយ៉ាងឆាប់រហ័ស ដោយសារកំណើនលើវិស័យមួយចំនួន ដូចជាការនាំចេញនៅវិស័យកសិកម្ម ឧហ្យាបាកកម្មកាត់ដេរទៅក្រៅប្រទេសយ៉ាងច្រើន។ លោកបន្តថាទោះជាយ៉ាងណាកម្ពុជានៅតែត្រូវការធនធាន

មនុស្សបន្ថែមទៀត លោកជឿជាក់ថា វត្តមាននៃក្រុមហ៊ុន Procast Cambodia និងជាស្ថានក្នុងការរីកចំណងទំនាក់ទំនងរវាងកម្ពុជាឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើងបន្ថែមទៀត ពិសេសក្រុមហ៊ុន Procast Cambodia និងជួយបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស និងចំណេះដឹងវិជ្ជាជីវៈដល់យុវជននៅកម្ពុជាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលជាចំណែកមួយក្នុងការរួមចំណែកបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សនៅកម្ពុជាឲ្យកាន់តែរីកចម្រើនឡើងបន្ថែមទៀត ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រតាមរយៈការបង្កើនធនធាន

មនុស្ស។

សូមបញ្ជាក់ថា បច្ចុប្បន្នប្រទេសជប៉ុន គឺជាប្រទេសមួយក្នុងចំណោមប្រទេសជាច្រើនផ្សេងទៀត ដែលបានផ្តល់ជំនួយដល់ប្រទេសកម្ពុជាទាំងលើការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស ចំណេះដឹងវិជ្ជាជីវៈ ទាំងផ្នែកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាច្រើន។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ស្ថានអ្នកល្បឿនដែលជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ជាស្ថានដែលមានប្រវែងវែងជាងគេនៅកម្ពុជា ដែលនឹងត្រូវដាក់ឲ្យដំណើរការនៅខែមេសា ខាងមុខនេះក៏ជាអំណោយរបស់ប្រទេសជប៉ុនផងដែរ។

គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារ ជួយគម្រប់ទិសក្នុងការដឹកនាំវិស័យនេះឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើង



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កាលពីថ្ងៃទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៥ បានបើកសិក្ខាសាលា ពិគ្រោះយោបល់មួយស្តីពី មុខរបរ និងការងារ។ សិក្ខាសាលា

នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងនៅសណ្ឋាគារ Imperial Garden Villa & Hotel ក្រោមអធិបតីភាព **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ឯកឧត្តម សេង សក្កា អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានឱ្យដឹងថា សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់គោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ រយៈពេលពីរថ្ងៃនេះ (២៣និង២៤មីនា) ប្រារព្ធឡើងក្នុងគោលបំណងពិភាក្សា និងកែសម្រួលលើសេចក្តីព្រាងទី១ នៃគោលនយោបាយ ជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ។ ផ្តល់បច្ចុប្បន្នភាពលើសេចក្តីព្រាង គោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារដោយផ្អែកលើធាតុចូល ដែលទទួលបានពីសមាជិកគណៈកម្មការអន្តរក្រសួង។ ផ្តល់នូវបច្ចេកទេស និងធាតុចូលសម្រាប់ការបញ្ចប់គោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

និងការងារ រួមមានការធ្វើសមាហរណកម្ម លើយុទ្ធសាស្ត្រ នៃការអភិវឌ្ឍជំនាញ និង ការអភិវឌ្ឍផែនការសកម្មភាព។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង មានប្រសាសន៍ថា ដោយមើលឃើញពី ភាពរីកចម្រើន នៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងការ រីកលូតលាស់នៃរោងចក្រសហគ្រាសកាន់ តែច្រើនឡើងៗ គួបផ្សំនឹងកត្តាលើកផ្សេងៗ ទៀត ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ បានរៀបចំបង្កើតសេចក្តីព្រាងគោល នយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ នេះឡើង។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបាន

បន្តថា យើងបានសិក្សា និងអនុវត្តឯកសារ សំខាន់ៗជាច្រើន ហើយឯកសារទាំងនេះ ជាមូលដ្ឋានដ៏រឹងមាំក្នុងការអនុវត្តគោល នយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ ដើម្បីឈានទៅកសាងគោលនយោបាយ មួយនេះឱ្យបានសមរម្យទៅនឹងស្ថានភាព ភូមិសាស្ត្រ ប្រជាសាស្ត្រ និងសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកម្ពុជា សម្រាប់ជាគោលការណ៍ ណែនាំតម្រង់ទិស ក្នុងការដឹកនាំវិស័យ មុខរបរ និងការងារនៅកម្ពុជាឱ្យមានការ អភិវឌ្ឍ ស្របទៅតាមប្រទេសនានា នៅ ក្នុងតំបន់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង** បានបញ្ជាក់ថា សហគ្រាស ដែលមានអ្នក ចូលរួមធ្វើការងារ ចាប់ពី៨នាក់ ឡើង ហើយ បានចុះបញ្ជីនៅបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខ សង្គម មានចំនួនប្រមាណជាង ៧.២០០ សហគ្រាស និងមានកម្មករ សរុបជាង ១.២០០.០០នាក់។

ឯកឧត្តមបន្តថា ក្នុងនោះវិស័យ វាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និង ផលិតស្បែកដើរមានចំនួន ១.០៨៧ រោងចក្រ

និងមានកម្មករ និយោជិតចំនួនប្រមាណ ជាង ៧០ម៉ឺននាក់ ហើយការនាំចេញ ផលិតផលពីវិស័យនេះ មានទំហំប្រមាណ ៦ពាន់លានដុល្លារ។ ចំពោះសហគ្រាស ដែលមានអ្នកចូលរួមការងារ១នាក់ មាន ការថយចុះ ១៣,៥% ធៀបនឹងជំរឿន



ឯកឧត្តម អ៊ុត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

សហគ្រាសឆ្នាំ២០១១ ផ្ទុយទៅវិញចំនួន សហគ្រាសដែលមានអ្នកចូល រួមការងារ ចាប់ ២នាក់ ទៅ ៣នាក់ និង ១០០ នាក់ ឡើង មានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដែលនេះបង្ហាញឱ្យឃើញថា ទំហំនៃអ្នក ចូលរួមការងារកាន់តែធំស្របតាមទំហំ សេដ្ឋកិច្ច។



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

កិច្ចប្រជុំអាស៊ានស្តីពី ដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍ សង្គម-វប្បធម៌លើកទី១៣ នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំអាស៊ានស្តីពី ដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌លើកទី១៣ នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

កាលពីព្រឹកថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៥ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ បានដឹកនាំគណៈប្រតិភូជាថ្នាក់ ដឹកនាំ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ ចំនួន ០៥រូប ទៅ ចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍ សង្គម វប្បធម៌អាស៊ានលើកទី១៣ ដែលប្រព្រឹត្ត ទៅចាប់ពីថ្ងៃទី២៦-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅទីក្រុងមេឡាកា ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

ក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍

សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានលើកទី១៣ ដែល ប្រទេសម៉ាឡេស៊ីជាម្ចាស់ផ្ទះ នឹងដំណើរការ ជាលក្ខណៈពេញអង្គ មានការចូលរួមពី រដ្ឋមន្ត្រីក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌ អាស៊ាន (ASCC) និងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ នៃ គណៈកម្មការសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌ អាស៊ានបូក២ (SOCA+2)។ ក្នុងកិច្ច ប្រជុំខាងលើ នឹងពិភាក្សាគ្នាលើរបាយការណ៍ ស្តីពីវឌ្ឍនភាពការងារ អំឡុងពេលប្រទេស ម៉ាឡេស៊ីធ្វើជាប្រធានអាស៊ាននោះ និងផ្តល់

ទៅលើវិស័យអាទិភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សា សហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន (ASCC) ឆ្នាំ២០១៥ វឌ្ឍនភាពការរៀបចំសេចក្តី ព្រាងបឋមទស្សនៈវិស័យអាស៊ានឆ្នាំ២០១៥ និងឯកសារបង្ហាញផ្លូវ ASCC ស្ថានភាព ការអនុវត្តផែនការមេ ASCC ២០០៩- ២០១៥ និងសេចក្តីថ្លែងការណ៍អាស៊ានក្រោម សរសេរស្តេច ASCC ពីឆ្នាំ២០០៩ ឯក សារលក្ខខណ្ឌយោងនៃមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់នៃ គណៈកម្មការសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌

អាស៊ាន (SOCA) និងSOC-COM សម្រាប់អនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា ASCC និងសកម្មភាពបន្តចំពោះអនុសាសន៍ពាក់ព័ន្ធក្រុមការងារជាន់ខ្ពស់ ទទួលបន្ទុកពង្រឹងលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ាន និងការពិនិត្យមើលរចនាសម្ព័ន្ធអាស៊ានជាដើម។

គួររំលឹកថា កិច្ចប្រជុំក៏ នឹងពិចារណាដើម្បីអនុម័តលើសេចក្តីព្រាងសេចក្តីថ្លែងការណ៍រួមនៃកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានលើកទី១៣នេះ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រី ក៏នឹងអញ្ជើញចូលរួមដំណើរទស្សនកិច្ចពីបច្ចេកទេសពីវប្បធម៌ ជាមួយគណៈប្រតិភូដែលចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំទាំងអស់ផងដែរ។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ថតរូបអនុស្សាវរីយ៍ជាមួយគណៈប្រតិភូ

ពលករខ្មែរបានទទួលឱកាសការងារនៅជប៉ុនកាន់តែច្រើនឡើង



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក កូរ៉ូដា ប្រធានក្រុមហ៊ុន RENET JAPAN GROUP, Inc

គិតរហូតដល់ពេលនេះ ការបញ្ជូនសិក្ខាកាម ទៅបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈនៅក្នុងប្រទេសជប៉ុន បានកើនដល់ជិត១ពាន់នាក់ ប៉ុន្តែចំនួននេះ នៅតិចតួចនៅឡើយ បើធៀបទៅនឹងប្រទេសជិតខាង។ នេះគឺជាការលើកឡើងរបស់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ខណៈ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** ជួបជាមួយ **លោក កូរ៉ូដា** ប្រធានក្រុមហ៊ុន Renet Japan Group, Inc. និងជាសមាជិករបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសមាគមសហប្រតិបត្តិការជប៉ុន-ខ្មែរ នាពេលថ្មីៗនេះ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** មានប្រសាសន៍ថា ការបញ្ជូនសិក្ខាកាមនេះ បានធ្វើឡើងតាមរយៈវិស័យឯកជន ដោយមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ រហូតដល់ពេលនេះ កម្ពុជាមាន

ក្រុមហ៊ុនឯកជន ដែលនាំសិក្ខាកាមទៅបណ្តុះបណ្តាល និងទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន ប្រមាណជាង៥០ក្រុមហ៊ុន ហើយរដ្ឋាភិបាលប្រទេសទាំងពីរ មានការចាប់អារម្មណ៍ខ្លាំង ក្នុងការនាំសិក្ខាកាមទៅធ្វើការនៅជប៉ុន ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការបណ្តុះបណ្តាល **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បានមានប្រសាសន៍ថា ស្របពេលដែលសមាហរណកម្មអាស៊ាន ដែលនឹងជិតឈានមកដល់នាពេលខាងមុខនេះផង បើសិក្ខាកាមកម្ពុជាទទួលស្គាល់ដោយក្រុមហ៊ុនជប៉ុន ដែលជាក្រុមហ៊ុនប្រើប្រាស់នូវបច្ចេកវិទ្យាខ្ពស់ផងនោះ អញ្ចឹងគឺវាមានភាពងាយស្រួលសម្រាប់សិក្ខាកាមកម្ពុជានៅពេលត្រឡប់មកវិញ នឹងអាចប្រកួតប្រជែងជាមួយនឹងប្រទេសផ្សេងៗទៀតនៅក្នុងតំបន់អាស៊ានបាន។

លោក កូរ៉ូដា ប្រធានក្រុមហ៊ុន

Renet Japan Group, Inc. បានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដល់សិក្ខាកាមកម្ពុជា ចង់ឃើញនូវធនធានមនុស្សនៅកម្ពុជាមានជំនាញច្បាស់លាស់ដោយមិនត្រូវការប្រាក់ពីពួកគេនោះទេ។ លោកថាក្រុមហ៊ុនជប៉ុន ចង់បានសិក្ខាកាមដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលមួយប្រកបដោយស្តង់ដារមានការទទួលស្គាល់ពីខាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរបស់កម្ពុជា ហើយទទួលបានការគាំទ្រពីរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន។ យ៉ាងណាក៏ដោយ កម្ពុជាក៏បានបង្ហាញពីការទទួលស្គាល់សមត្ថភាពជំនាញលើផ្នែកចំនួន៣ ដូចជាផ្នែកសំណង់ មេកានិច និងធុរកិច្ចរបស់សិក្ខាកាម ដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលពីក្រុមហ៊ុនជប៉ុនផងដែរ។

ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចុះសួរសុខទុក្ខក្នុងយោធពល ខេមរៈភូមិន្ទកំពុងឈរលើជួរមុខ នៅខេត្តព្រះវិហារក្នុងឱកាសចូលឆ្នាំថ្មី



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ដឹកនាំគណៈប្រតិភូក្រសួងចុះសួរសុខទុក្ខកងទ័ពនៅខេត្តព្រះវិហារ

ថ្ងៃទី៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានដឹកនាំគណៈប្រតិភូមួយក្រុមក្រោមឱវាទក្រសួងចុះសួរសុខទុក្ខ និងនាំយកអំណោយទៅចែកជូនដល់នាយទាហាន នាយទាហានរងពលទាហាន ឈរជើងនៅកងពលតូចអន្តរាគមន៍លេខ៧ ស្ថិតនៅក្នុងស្រុកជាំក្បាន ខេត្តព្រះវិហារ ក្នុងឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មីឆ្នាំមមី សប្តស័ក ពុទ្ធសករាជ ២៥៥៩ ដែលនឹងឈានចូលមកដល់ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានថ្ងៃខាងមុខនេះ។

ឯកឧត្តម ឧត្តមសេនីយ៍ ដូង សំរៀង មេ

បញ្ជាការកងពលតូចអន្តរាគមន៍លេខ៧ មានប្រសាសន៍ថា គណៈប្រតិភូចុះមកសួរសុខទុក្ខ និងសំណេះសំណាល ព្រមទាំងនាំយកអំណោយដ៏ថ្លៃថ្លាជូនដល់នាយទាហាន ពលទាហាន ព្រមទាំងក្រុមគ្រួសារកងទ័ព នេះគឺ ជាការលើកទឹកចិត្តដ៏ឧត្តុង្គឧត្តមប្រកបដោយមនោសញ្ចេតនាស្រឡាញ់រាប់អាន និងយកចិត្តទុកដាក់ដល់អង្គភាពយើងខ្ញុំដែលកំពុងឈរជើងការពារទឹកដីតាមខ្សែបន្ទាត់ព្រំដែនកម្ពុជា-ថៃ និងធ្វើឲ្យទឹកចិត្ត និងឆន្ទៈនាយទាហាន នាយទាហានរង ពលទាហានទាំងអស់រឹតតែមានជំនឿជឿជាក់ដោយ

ឥតងាកដក់ពោះរាជរដ្ឋាភិបាលអណត្តិទី៥ ក្រោមការដឹកនាំដ៏ឈ្លាសវៃប្រកបដោយគតិបណ្ឌិត និងបញ្ញាញាណរបស់សម្តេចអគ្គសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលបានធ្វើឲ្យប្រទេសជាតិមានស្ថេរភាពនយោបាយ ល្អប្រសើរប្រែក្លាយតំបន់ព្រំដែនជាតំបន់មាន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងពេលចុះសួរសុខទុក្ខកងទ័ពនៅខេត្តព្រះវិហារ



ស្ថេរភាព សន្តិភាព មិត្តភាព និងការអភិវឌ្ឍន៍ លើគ្រប់វិស័យ ជាពិសេសធ្វើឲ្យសមរភូមិ មុខ និងសមរភូមិក្រោយរាងកងទ័ព និងស្ថាប័នស៊ីវិលមានសម្ព័ន្ធមេត្រីភាពល្អឆិត ស្មើគ្នាទាំងផ្នែក និងជារៀងរហូតទៅ។ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានពាំនាំនូវការ សួរសុខទុក្ខពីសំណាក់ សម្តេចអគ្គមហា សេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី



សេនីយ៍ផ្គត់ផ្គង់លេខផ្កាយមាសប្រាំ នាយក រដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង សម្តេចក្រឹត្យទូបណ្ឌិត ប៊ុន រ៉ានី ហ៊ុន សែន ដែលជានិច្ចកាលបានគិតគូរចំពោះសុខទុក្ខ និងការរស់នៅរបស់នាយទាហាន នាយ ទាហានរង និងពលទាហានទាំងអស់នៃ កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធរបស់យើងនៅ



គ្រប់ទីកន្លែង។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី សម្តែងនូវការកោតសរសើរខ្ពស់ចំពោះ ស្មារតីស្វិតស្វាងអាចក្លាហាន ប្រកបដោយ វិរភាពរបស់នាយទាហាន នាយទាហានរង និងពលទាហាន នៅកងពលតូចអន្តរាគមន៍ លេខ៧ ដែលបានយកអស់កម្លាំងកាយចិត្ត ក្នុងបុព្វហេតុការពារមាតុភូមិ ការពារ ប្រឈមនឹងទឹកដីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

និងការចូលរួមអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិរបស់ យើង ឲ្យមានការរីកចម្រើនលើគ្រប់វិស័យ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី មានប្រសាសន៍បន្តថា អំណោយដែលបានផ្តល់ជូននាពេល នេះ ថ្វីត្បិតតែមិនច្រើនប៉ុន្តែអាចចាត់ ទុកជាស្មារតីសាមគ្គី សហការរវាងកងទ័ព ស្ថាប័នរដ្ឋ វិស័យឯកជន ប្រជាជនស្រប តាមពាក្យស្លោក «ការពារជាតិ ដើម្បី ទាំងអស់គ្នា ទាំងអស់គ្នា ដើម្បីការពារ ជាតិ» ផ្ដើមចេញពីការចងសម្ព័ន្ធមេត្រី ភាពរវាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ប្រគល់អំណោយ ជូនកងទ័ពនៅខេត្តព្រះវិហារ

វិជ្ជាជីវៈ ជាមួយកងពលអន្តរាគមន៍លេខ៧ ក្រសួង បានរៀបចំអំណោយក្នុងនាម សម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី និងសម្តេច ក្រឹត្យទូបណ្ឌិត រួមមាន៖

- ម៉ាស៊ីនប្រូតស្ត្រ ០១គ្រឿង និងប្រេង ម៉ាស៊ូត ១ពាន់លីត្រ
- កង់ត្រាក់ទ័រ ២គ្រាប់
- វិសេនាតូចទាំង៥ បរិកា ២លានរៀល ក្នុង១អង្គភាព
- កងពលតូចអន្តរាគមន៍លេខ៧ ឬន លានរៀល
- នាយទាហាន និងពលទាហានចំនួន ១.៥០០នាក់ ក្នុងម្នាក់ៗឃីតចំនួន១ រួមមាន ៖ បរិកា ១ម៉ឺនរៀល អំបិល ១កញ្ចប់ ប៊ូ ចេង១កញ្ចប់ ឆៃប៊ូរី១កញ្ចប់
- មីយ៉េង ១៤០០កេស ទឹកត្រី១៧៥យួរ ទឹក ស៊ីអ៊ី១៧៥យួរ ត្រី១ ២០កេសធំ ទឹកសុទ្ធ ១០០កេស ស្រាបៀរ២០០កេស អាវ ឃីត១០០ និងខោ១០០។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី អ៊ិត សំហេង បានអញ្ជើញទៅចូលរួមកិច្ចប្រជុំអាស៊ាន

ថ្នាក់តំបន់នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំអាស៊ានថ្នាក់តំបន់នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

តបតាមការអញ្ជើញរបស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា កាលពីព្រឹកថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានដឹកនាំគណៈប្រតិភូជាថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ចំនួន ០៥រូប ទៅចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានលើកទី១៣ ដែលប្រព្រឹត្តទៅចាប់ពីថ្ងៃទី២៦-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅទីក្រុងមេឡាកា ប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។

ក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានលើកទី១៣ ដែលប្រទេសម៉ាឡេស៊ីជាម្ចាស់ផ្ទះ នឹងដំណើរការជាលក្ខណៈពេញអង្គ ដោយមានការចូលរួមពីរដ្ឋមន្ត្រីក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន (ASCC) និងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់នៃ

គណៈកម្មការសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានបូក២ (SOCA+2)។ ក្នុងកិច្ចប្រជុំខាងលើនឹងពិភាក្សាគ្នាលើរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពការងារអំឡុងពេលប្រទេសម៉ាឡេស៊ីធ្វើជាប្រធានអាស៊ាននោះ និងផ្តល់ទៅលើវិស័យអាទិភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន(ASCC) ឆ្នាំ២០១៥, វឌ្ឍនភាពការរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមទស្សនៈវិស័យអាស៊ានឆ្នាំ២០១៥ និងឯកសារបង្ហាញផ្លូវ ASCC,ស្ថានភាព

ការអនុវត្តផែនការមេ ASCC ២០០៩-២០១៥ និងសេចក្តីថ្លែងការណ៍អាស៊ានក្រោមសរសរស្តម្ភ ASCC ពីឆ្នាំ២០០៩ ឯកសារលក្ខខណ្ឌយោងនៃមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់នៃគណៈកម្មការសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន (SOCA) និងSOC-COM សម្រាប់អនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា ASCC និងសកម្មភាពបន្តចំពោះអនុសាសន៍ពាក់ព័ន្ធក្រុមការងារជាន់ខ្ពស់ ទទួលបន្ទុកពង្រឹងលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ាន និងការពិនិត្យមើលរបាយការណ៍អាស៊ានជាដើម។

គួររំលឹកថា កិច្ចប្រជុំក៏នឹងពិចារណាដើម្បីអនុម័តលើសេចក្តីព្រាងសេចក្តីថ្លែងការណ៍រួម នៃកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ានលើកទី១៣នេះ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ក៏នឹងអញ្ជើញចូលរួមដំណើរទស្សនកិច្ចបច្ចេកទេសពីវប្បធម៌ជាមួយគណៈប្រតិភូ ដែលចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំទាំងអស់ផងដែរ។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ថតរូបអនុស្សាវរីយ៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំអាស៊ានថ្នាក់តំបន់នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី

គណៈប្រតិភូអន្តរក្រសួងចុះពិនិត្យ ដំណើរការទទួលពាក្យស្នើសុំធ្វើលិខិតឆ្លងដែន ជូនដល់ ពលករកម្ពុជានៅប្រទេសថៃ



បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងលោកស្រី អ៊ិត សោភា អគ្គរាជទូតកម្ពុជាប្រចាំទីក្រុងបាងកក ផងដែរ។

នាឱកាសចុះពិនិត្យមើលដំណើរការទទួលពាក្យស្នើសុំធ្វើលិខិតឆ្លងដែន និងការប្រគល់ជូនលិខិតឆ្លងដែនជូនដល់ពលករកម្ពុជា ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានស្នើសុំឱ្យមន្ទីរការងារថៃជួយផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញនិយោជកនាំ ពលករកម្ពុជាមកទទួលសេវាបំពេញបែបបទស្របច្បាប់ ពីក្រុមការងារអន្តរក្រសួងចល័ត ឱ្យបានគ្រប់ចំនួន និងទាន់ពេលវេលា។ ជាមួយគ្នានោះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ក៏បានស្នើឱ្យក្រសួងការងារថៃ និងមន្ទីរការងារជួយផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ដល់ក្រុមហ៊ុន និយោជក

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចុះពិនិត្យដំណើរការការងាររបស់ពលករនៅខេត្តសាមុតបាភាន ប្រទេសថៃ

គណៈកម្មការ ផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករនៅប្រទេសថៃនោះ បានចុះទៅដល់ខេត្តសាមុតបាភាន ប្រទេសថៃដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់លិខិតឆ្លងដែនភ្ជាប់ជាមួយការអនុញ្ញាតការស្នាក់នៅ នៅប្រទេសថៃ ជូនដល់ពលករកម្ពុជា នៅតំបន់នោះ។ គណៈប្រតិភូកម្ពុជា ដែលចុះត្រួតពិនិត្យដំណើរការនេះ រួមមាន ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឯកឧត្តម ព្រី សុខា រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ ឯកឧត្តមឧត្តមសេនីយ៍ ម៉ៅ ប័ន្ទតារា អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន

អត្តសញ្ញាណកម្ម ឯកឧត្តម ហេង សួរ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោកស្រី អ៊ិត សោភា អគ្គរាជទូតកម្ពុជាប្រចាំប្រទេសថៃ



អគ្គសញ្ញាណប័ណ្ណ សៀវភៅគ្រួសារ និង សំបុត្រកំណើត។ល។ ចំពោះមេឡូដែលយកកម្រៃជើងសារខ្ពស់ និងយកឈ្មោះថ្នាក់ដឹកនាំមកប្រើប្រាស់ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ក៏បានស្នើដល់ភាគីថៃ ត្រូវចាត់វិធានការតាមផ្លូវច្បាប់ឲ្យបានតឹងរឹងបំផុត។

សូមបញ្ជាក់ថា មកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ អគ្គនាយកដ្ឋានអគ្គសញ្ញាណកម្ម បានបោះពុម្ពលិខិតឆ្លងដែនសម្រាប់ពលករ ដែលកំពុងស្នាក់នៅ និងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសថៃ បានជាង ១៥ម៉ឺនក្បាល រួចមកហើយ ដែលនឹងប្រគល់ជូនពលករ ចាប់ពីថ្ងៃនេះតទៅ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ប្រគល់លិខិតឆ្លងដែន និងប័ណ្ណអនុញ្ញាតស្នាក់នៅដល់ពលករកម្ពុជាធ្វើការនៅប្រទេសថៃ និងពលករអំពីបែបបទក្នុងការរៀបចំ និង ការងារឱ្យសម្រេច បានតាមគោលដៅបំពេញឯកសារឱ្យបានត្រឹមត្រូវព្រមទាំង ដែលបានកំណត់ព្រមទាំងចាត់វិធានការលើផ្តល់គំរូឯកសារ ពេញលេញទៅនិយោជក និយោជកថៃ ដែលបានដកឯកសារបញ្ជាក់ និងពលករជាមុន ដើម្បីបង្កើនល្បឿន ជាជនជាតិខ្មែរពី ពលករកម្ពុជា ដូចជា



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ធ្វើការសំណេះសំណាលជាមួយពលករកម្ពុជាធ្វើការនៅប្រទេសថៃ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ប្រារព្ធពិធីអបអរសាទរ ខួបអនុស្សាវរីយ៍លើកទី ១២៩ ទិវាពលកម្មអន្តរជាតិ ១ ឧសភា ២០១៥



ព្រឹកថ្ងៃទី០១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ នៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានរៀបចំពិធីខួបអនុស្សាវរីយ៍លើកទី១២៩ ទិវាពលកម្មអន្តរជាតិ ១ ឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានថ្លែង



ក្នុងឱកាសនោះថា ព្រឹត្តិការណ៍ទិវាពល

កម្មអន្តរជាតិ ១ ឧសភា ត្រូវបានប្រារព្ធជាដៀងរាល់ឆ្នាំ តាំងពីក្រោយថ្ងៃ ៧ មករា ឆ្នាំ១៩៧៩។ ការប្រារព្ធមិធីក្នុងថ្ងៃ ទី១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ នាពេលនេះ ស្របពេលដែលសភាពការណ៍របស់ប្រទេសជាតិកំពុងមានការវិវឌ្ឍល្អប្រសើរ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានបន្តជំនះពុះពារ គ្រប់ការលំបាក គ្រប់ឧបសគ្គ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាបាតុកម្ម កុប្បកម្ម រក្សាបានសន្តិភាព ស្ថិរភាពនយោបាយ និងស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងប្រតិភាពនៃជីវភាព និងបន្តជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចជាតិប្រកបដោយជោគជ័យ។

ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានដាក់ចេញនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិអាទិភាពចំនួន៥ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ រួមមាន៖ ទី១.ការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុខដុម

នីយកម្មក្នុងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ទី២.ការអភិវឌ្ឍការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងការងារ ទី៣.ការអភិវឌ្ឍមុខរបរ និងការងារ ទី៤.ការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយណាស្ថិតនៅក្រោមបទបញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងទី៥.ការពង្រឹងសេវាសាធារណៈល្អដោយទទួលបានសមិទ្ធផលថ្មីៗជាច្រើន។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបន្តថា លទ្ធផលនៃការអង្កេតចន្លោះជំរឿនសហគ្រាសកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៤នេះ នៅកម្ពុជាមានសហគ្រាសសរុបចំនួនប្រមាណជាង៥១ម៉ឺនសហគ្រាស ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១១ មានកំណើន ១០,៩%។ ដោយឡែកវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង មានរោងចក្រចំនួន ១០៨៧ និងមានកម្មករនិយោជិតចំនួនប្រមាណ ៧០ម៉ឺននាក់ ដោយអ្នកទទួលប្រាក់ឈ្នួលជាមធ្យមប្រមាណជាង១.០០០លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឆ្នាំ ព្រមទាំងបានបង្កើតមុខរបរប្រយោលបន្ថែមដូចជា ផ្ទះជួល លក់ដូរម្ហូបអាហារ ដឹកជញ្ជូន ដល់ប្រជាពលរដ្ឋប្រមាណ២លាននាក់។ តម្លៃសរុបនៃការនាំចេញផលិតផលផ្នែកកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើងឆ្នាំ២០១៤មានចំនួនប្រមាណជាង៦.០០០លានដុល្លារអាមេរិក។ ក្រៅពីការងារក្នុងស្រុកឆ្នាំ២០១៤



មានពលករជាង៧២ម៉ឺននាក់ទទួលបានការងារធ្វើនៅក្រៅប្រទេស ដែលបាននាំប្រាក់ចំណូលមកក្នុងប្រទេសជាង ១.០០០ លានដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយឆ្នាំ។ ទន្ទឹមនឹងកម្មករនិយោជិត និងសហជីព នាំគ្នាធ្វើយុទ្ធនាការដង្ហែក្បួន និងទាមទារលក្ខខណ្ឌការងារផ្សេងៗឬក្រុមទាំងតម្លៃប្រាក់ឈ្នួលឲ្យបានខ្ពស់ដែរនោះ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សមាគមរោងចក្រកាត់ដេកកម្ពុជា ហៅកាត់ថា GMAC ក៏បានទទួលចតបទៅវិញផងដែរ ឲ្យកម្មករនិយោជិត ត្រូវស្វែងយល់ពីទុកលំបាករបស់ភាគីនិយោជកផងដែរ។

មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ GMAC បានស្នើឲ្យកម្មករនិយោជិត ត្រូវពិនិត្យទៅលើកម្លាំងផលិត ចង្វាក់ផលិតកម្មផងដែរ មិនអាចប្រៀបធៀបតែតម្លៃប្រាក់ឈ្នួល ជាមួយប្រទេសជិតខាងនោះ ក៏ស្នើឲ្យកម្មករនិយោជិតស្វែងយល់ និងពង្រឹងការយល់ដឹងពីច្បាប់ការងារបានច្បាស់ផងដែរ ដើម្បីចូលរួមរក្សាស្ថេរភាពនៅក្នុងរោងចក្រសហគ្រាស និងចង្វាក់ផលិតកម្ម។ តំណាងនិយោជក ក៏បានស្នើរដ្ឋាភិបាលឲ្យមានវិធានការទប់ស្កាត់ដល់ក្រុមទិសខូចយកច្បាប់ជាទីលំនៅពេញសកម្មភាពនានាក្នុងវិស័យការងារ បម្រើប្រយោជន៍ផ្ទាល់

ខ្លួន នាំឲ្យប៉ះពាល់ដល់វិស័យការងារនៅកម្ពុជាផងដែរ។

បន្ទាប់ពីការលើកកង្វល់ និងសំណួរជាច្រើនរបស់បងប្អូនសហជីព សហជីពឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង បានប្រកាសដាក់ចេញយន្តការថ្មី បើកឲ្យមានកិច្ចជំនួបជាមួយសហជីព និងនិយោជកជាទៀងទាត់មួយ ដើម្បីបានពិភាក្សាជជែកផ្លាស់ប្តូរយោបល់ បង្ហាញកង្វល់ និងបញ្ហានានា ដែលកម្មករនិយោជិត ក៏ដូចជានិយោជកបានជួបប្រទះ។ យន្តការថ្មីនេះត្រូវបានរំពឹងថា នឹងជួយឲ្យបរិយាកាសការងារនៅកម្ពុជាបានកាន់តែល្អប្រសើរ ហើយអាចបញ្ចៀសវិវាទការងារបានច្រើនផងដែរ។

ក្នុងព្រឹត្តិការណ៍នោះដែរ កញ្ញា ប៊ុន សុភត្ថារី មកពីរោងចក្រ CHC បានទទួលជ័យលាភីកម្មករនិយោជិតសម្រស់ឯកប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ បន្ទាប់ពីបានឆ្លងកាត់ការប្រកួតប្រជែងជាមួយកម្មករនិយោជិតប្រមាណ ៦០នាក់មកពីតាមបណ្តា

រោងចក្រនានា ដែលសុទ្ធសឹងមានសម្រស់ស្រស់សោភា។ កម្មការិនីកញ្ញាឯក ប៊ុន សុភត្ថារី ទទួលបានរង្វាន់ជាទឹកប្រាក់ជាង ១ពាន់ដុល្លារ ហើយនឹងទទួលបានឱកាសថតជាខ្សែវីដេអូអប់រំខ្លីៗ ដើម្បីលើកកម្ពស់វិស័យការងារ និងសិទ្ធិរបស់កម្មការិនីថែមទៀតផង។ ការប្រកួតប្រជែងជ្រើសរើសកម្មការិនី



មានសម្រស់ឯក មិនត្រឹមតែជាការចូលរួមអបអរសាទរទិវាពលកម្មអន្តរជាតិតែប៉ុណ្ណោះ តែជាការលើកទឹកចិត្តដល់កម្មការិនីឲ្យមានភាពក្លាហានក្នុងការបង្ហាញនូវសម្រស់ដែលមានពីធម្មជាតិរបស់ពួកគេ ហើយក៏ជាការលើកកម្ពស់សិទ្ធិរបស់កម្មការិនីផងដែរ។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបន្តជំរុញឲ្យមានយន្តការដោះស្រាយផ្លូវច្បាប់ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គប្រជុំ

ថ្ងៃបើកកិច្ចប្រជុំស្តីពីគណកម្មាធិការ នៃជំនួយផ្លូវច្បាប់ ដែលផ្តល់ជូនពលករ រូប លិខិតឆ្លងដែន ចំនួន១២៩ ត្រូវបាន ប្រើប្រាស់ក្នុងអនុវត្តន៍ត្រីកោណ ដែលមាន ទេសន្តរប្រវេសន៍នោះមាន សំណងជាប្រាក់ ផ្តល់ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និងបាន ភាគីពាក់ព័ន្ធជាតិ និងអន្តរជាតិចូលរួមនៅ ចំនួន៥,៤៦០ដុល្លារ ដល់ពលករចំនួន៨៨ រកឃើញទីតាំងនៃប្រជាជនដែលបានបាត់ សណ្ឋាគារ អ៊ុនជើក្នុងទីណាង់ចាស់ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មាន ប្រសាសន៍ថា គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៤ ជំនួយ ផ្លូវច្បាប់ត្រូវបានផ្តល់ជូនពលករទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ចំនួន២៧២រូប ដែលក្នុងនោះ ១១២រូបជាស្រ្តី។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថា ក្នុងចំណោមលទ្ធផលជាវិជ្ជមាន

នៃជំនួយផ្លូវច្បាប់ ដែលផ្តល់ជូនពលករ រូប លិខិតឆ្លងដែន ចំនួន១២៩ ត្រូវបាន ប្រើប្រាស់ក្នុងអនុវត្តន៍ត្រីកោណ ដែលមាន ទេសន្តរប្រវេសន៍នោះមាន សំណងជាប្រាក់ ផ្តល់ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និងបាន ភាគីពាក់ព័ន្ធជាតិ និងអន្តរជាតិចូលរួមនៅ ចំនួន៥,៤៦០ដុល្លារ ដល់ពលករចំនួន៨៨ រកឃើញទីតាំងនៃប្រជាជនដែលបានបាត់ សណ្ឋាគារ អ៊ុនជើក្នុងទីណាង់ចាស់ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មាន ប្រសាសន៍ថា គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៤ ជំនួយ ផ្លូវច្បាប់ត្រូវបានផ្តល់ជូនពលករទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ចំនួន២៧២រូប ដែលក្នុងនោះ ១១២រូបជាស្រ្តី។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថា ក្នុងចំណោមលទ្ធផលជាវិជ្ជមាន

នៃជំនួយផ្លូវច្បាប់ ដែលផ្តល់ជូនពលករ រូប លិខិតឆ្លងដែន ចំនួន១២៩ ត្រូវបាន ប្រើប្រាស់ក្នុងអនុវត្តន៍ត្រីកោណ ដែលមាន ទេសន្តរប្រវេសន៍នោះមាន សំណងជាប្រាក់ ផ្តល់ជូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និងបាន ភាគីពាក់ព័ន្ធជាតិ និងអន្តរជាតិចូលរួមនៅ ចំនួន៥,៤៦០ដុល្លារ ដល់ពលករចំនួន៨៨ រកឃើញទីតាំងនៃប្រជាជនដែលបានបាត់ សណ្ឋាគារ អ៊ុនជើក្នុងទីណាង់ចាស់ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មាន ប្រសាសន៍ថា គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៤ ជំនួយ ផ្លូវច្បាប់ត្រូវបានផ្តល់ជូនពលករទេសន្តរ ប្រវេសន៍ ចំនួន២៧២រូប ដែលក្នុងនោះ ១១២រូបជាស្រ្តី។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថា ក្នុងចំណោមលទ្ធផលជាវិជ្ជមាន





សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

ខ្លួនបំនួន ៨ រូប។

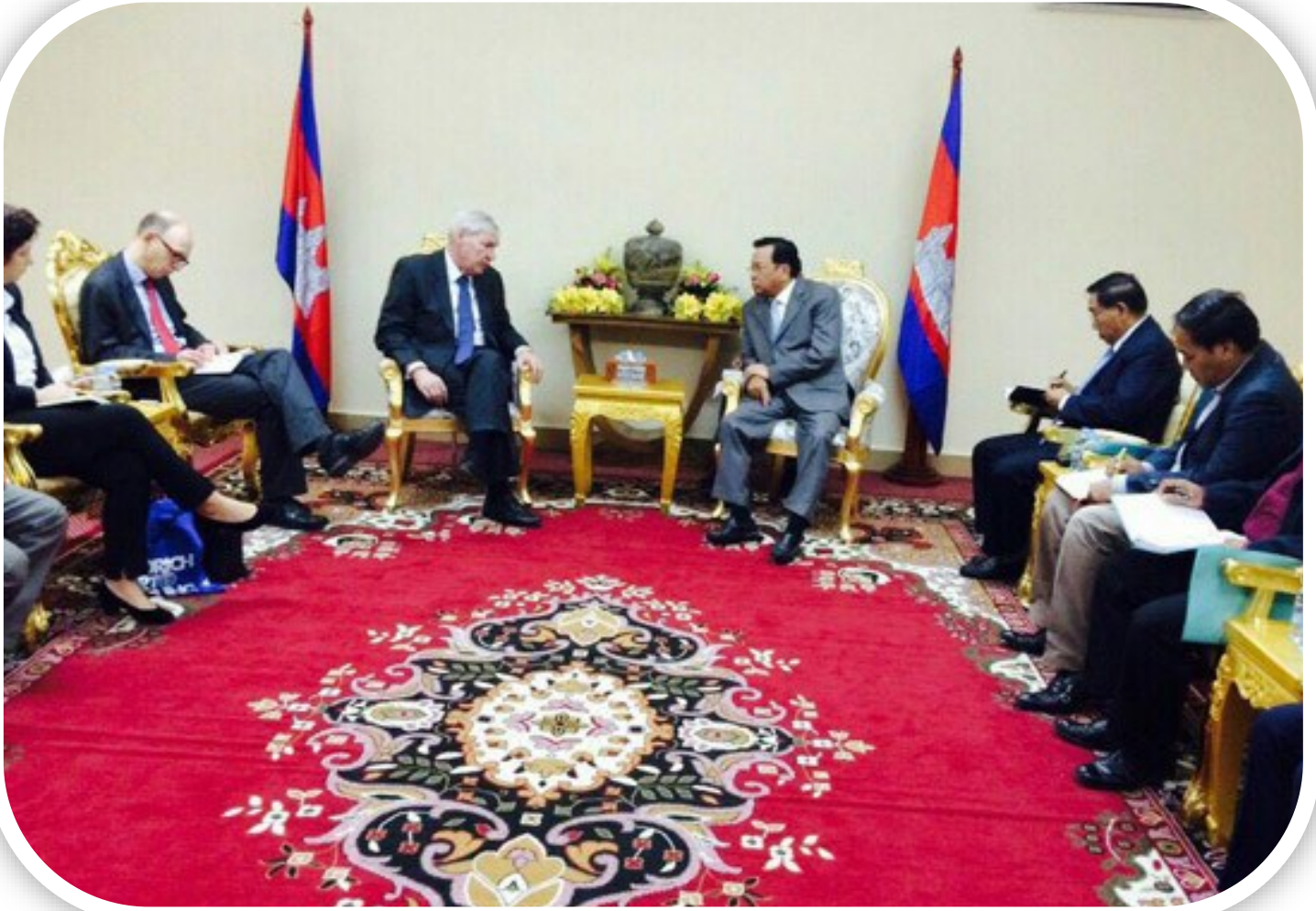
ទោះជាយ៉ាងណា **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រី** លើកឡើងថាការគ្រប់គ្រងទេសន្តប្រវេសន៍ការងារ គឺជាបញ្ហាអន្តរវិស័យដែលគួរតែត្រូវបានដោះស្រាយដោយអន្តរក្រសួង ដាក់ជាតិ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយ និងស្ថាប័នជាច្រើនទៀតទាំងទ្វេភាគីដាក់ជាតិ និងអន្តរជាតិ។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បន្ថែមថា ប្រទេសកម្ពុជា គឺជាបង្គោលឆ្នើមនៃអនុសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពី ការការពារសិទ្ធិពលករទេសន្តប្រវេសន៍គ្រប់រូប ដែលនេះបង្ហាញឲ្យឃើញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការធានាថា ឲ្យពលករ

ទេសន្តប្រវេសន៍ឲ្យមានការងារសមរម្យក្នុងសង្គម ដែលសិទ្ធិរបស់គេត្រូវបានការពារ។ បន្ថែមពីលើនេះទៀត **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** ប្តេជ្ញាថា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា នឹងគាំទ្រនូវការបន្តកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង ដើម្បីធានានូវការអនុវត្តដែលមានប្រសិទ្ធភាពនៃគោលនយោបាយ និងធានាពីការការពារកាន់តែខ្លាំងក្លាឡើងលើសិទ្ធិពលករទេសន្តប្រវេសន៍ជាស្រ្តី និងបុរសដើម្បីដឹកនាំក្នុងការសម្រេចបាននូវឥទ្ធិពលនៃទេសន្តប្រវេសន៍លើការអភិវឌ្ឍ។

គួរបញ្ជាក់ថា កិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការប្រឹក្សាដាក់អនុតំបន់ឆ្នាំ២០១៥ គឺជាវេទិការ

មួយសម្រាប់ដៃគូត្រីភាគីក្នុងការបែករំលែកព័ត៌មាន បទពិសោធន៍ និងផ្តល់ការណែនាំស្តីពី ការប្រឆាំងនឹងការជួញដូរ និងការគ្រប់គ្រងទេសន្តប្រវេសន៍ ដែលមានការអញ្ជើញចូលរួមពីបណ្តាប្រទេសដែលនៅតាមមហាអនុតំបន់ទន្លេមេគង្គចូលរួមផងដែរ។

នាយករងមូលនិធិ FESរបស់អាណ្លីម៉ង់ មកស្វែងយល់ពីវិស័យការងារនៅកម្ពុជា



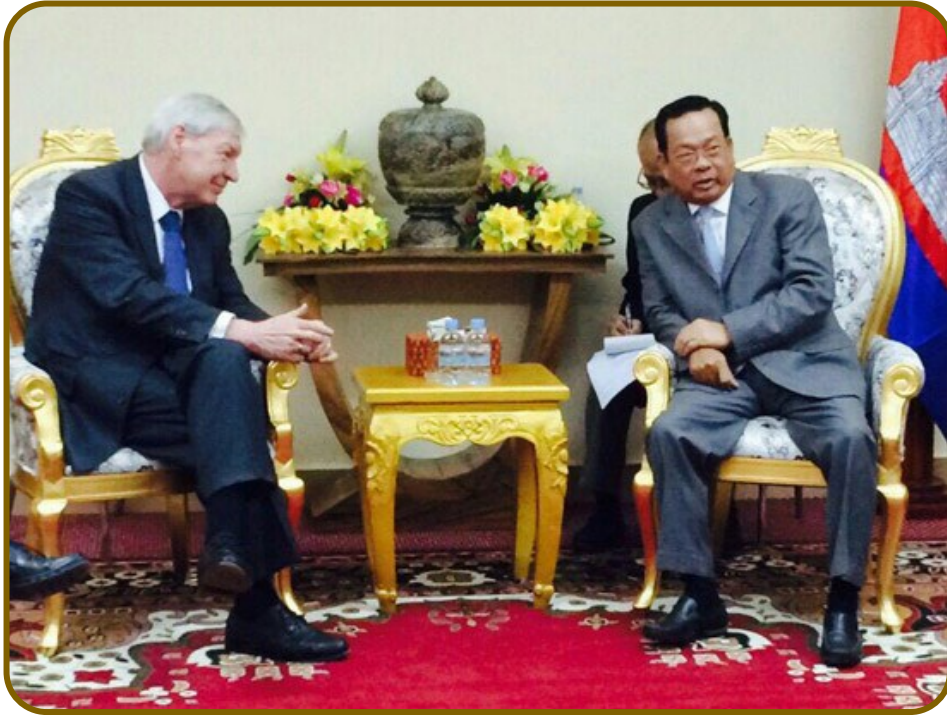
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក MICHAEL SOMMER នាយករងមូលនិធិ Friedrich-Ebert Stiftung (FES)

លោក **Michael Sommer** នាយករងមូលនិធិ Friedrich-Ebert Stiftung (FES) កាលពីថ្ងៃទី៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ បានចូលជួបសម្តែងការគួរសម ជាមួយឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដើម្បីស្វែងយល់ពីការវិវឌ្ឍនៃវិស័យការងារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ជាការឆ្លើយតបឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បាន

ជម្រាបជូនភ្ញៀវឲ្យដឹងថា ដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះសុខទុក្ខកម្មករនិយោជិត រាជរដ្ឋាភិបាល បានបង្កើតឱ្យមានក្រុមប្រឹក្សាការងារហៅកាត់ថា LAC ដែលមានលក្ខណៈត្រីភាគី ពោលគឺមានតំណាងខាងរដ្ឋាភិបាល តំណាងខាងនិយោជក និងតំណាងខាងសហជីព។ ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលនេះទៀតសោត បានពឹងផ្អែកលើរូបមន្ត និងទិន្នន័យផ្លូវការច្បាស់លាស់

ក្រោមការជួយជ្រោមជ្រែង ឧបត្ថម្ភទាំងថវិកា និងជំនួយបច្ចេកទេសពីអង្គការ ILO។ រហូតមកដល់ពេលនេះ ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល ផ្អែកកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង បានឡើងដល់ ១២៨ ដុល្លារអាមេរិក ហើយការប្រជុំពិភាក្សាដើម្បីកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលនេះ គឺត្រូវធ្វើឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំផងដែរ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបន្តថា



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងជំនួញពិភាក្សាការងារជាមួយលោក MICHAEL SOMMER

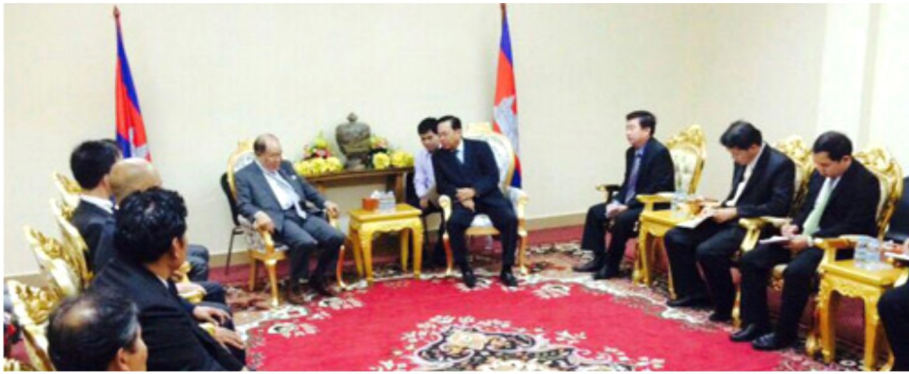
ទន្ទឹមនឹងការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល រដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា ក៏បានគិតពីការធ្វើឱ្យមានភាពប្រសើរ ឡើងចំពោះលក្ខខណ្ឌការងារ។ កម្ពុជាបាន ទទួលយកគម្រោង រោងចក្រកាត់តែប្រសើរ BFC របស់អង្គការអន្តរជាតិ ILO។ កម្ពុជា ក៏បានខិតខំបង្កើត និងស្វែងរកទីផ្សារការងារ ជូនប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈការបង្កើតឱ្យ មានតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស និងទីផ្សារក្រៅ ស្រុកជាដើម។ ជាមួយគ្នានេះ «យើងក៏ បានបង្កើតឱ្យមានការការពារសិទ្ធិសេរីភាព របស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ដោយ បានបង្កើតឱ្យមានគណៈកម្មការផ្តល់ភាព ស្របច្បាប់ និងទីប្រឹក្សាការងារអមស្ថាន ទ្វតជាដើម ដើម្បីជួយសម្របសម្រួល និងការពារបងប្អូនពលករខ្មែរធ្វើការនៅទី នោះ»។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បាន

បន្ថែមទៀតថា បច្ចុប្បន្នក្រសួងកំពុងទទួល បន្ទុករៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីព ដើម្បីដាក់ជូនសភាស្នើសុំការអនុម័ត។ ច្បាប់ ស្តីពី សហជីពនេះ ត្រូវបានគោរពទៅតាម អនុសញ្ញាលេខ ៨៧ របស់អង្គការ ILO ស្តីពីសិទ្ធិសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងមាន ការជួយឧបត្ថម្ភផ្នែកបច្ចេកទេស ពីអង្គការ ILO ទៀតផង។ ទោះជាមានការធ្វើបាតុកម្ម ទាមទារប្រាក់ឈ្នួលឈានដល់មានភាព តានតឹង ព្រោះវាមានការផ្សារភ្ជាប់ជាមួយ នយោបាយក្រោយពេលបោះឆ្នោតកន្លងមក នៅចុងឆ្នាំ២០១៣ និងដើមឆ្នាំ២០១៤ ក៏ កម្ពុជា បានព្យាយាមដោះស្រាយបានយ៉ាង ស្តុកស្តើង ធ្វើឱ្យស្ថានភាពការណ៍វិលមករក ភាពជាប្រក្រតីវិញ។

លោក Michael Sommer បាន

មានប្រសាសន៍ជម្រាបជូន ឯកឧត្តម បណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីថា មូលនិធិ FES បាន ជួយអាស៊ី ពាក់ព័ន្ធការសិក្សាស្រាវជ្រាវ អំពី “ច្បាប់ការងារ និងការអនុវត្តនៅ ក្នុងអាស៊ាន” ដែលមានចំនួន២វគ្គ វគ្គទី១ ក៏ត្រូវបានបញ្ចប់ ហើយយើងកំពុងសិក្សា ស្រាវជ្រាវសម្រាប់វគ្គទី២។ កម្ពុជា និង អាស៊ីម៉ង់មានប្រវត្តិស្រដៀងគ្នា គឺការអភិវឌ្ឍ ចាប់ផ្តើមពីចំណុចលំបាកដូចគ្នា “វាមិន ងាយទេ ដែលអភិវឌ្ឍប្រទេសមួយឱ្យក្លាយ ជាប្រទេសប្រជាធិបតេយ្យនោះ ពេល គឺយើងត្រូវការពេលវេលាដើរសន្សឹមៗ ដើម្បី ធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាព យើងមិនអាចឈាន មួយជំហានឱ្យមានការរីកចម្រើនភ្លាម នោះទេ។ លោក Michael Sommer ក៏ បានរំលឹកកម្ពុជា អំពីផលិតភាពការងារ គុណភាព និងសេវាកម្ម លើផ្នែកវាយនភណ្ឌ ដើម្បីជាការទាក់ទាញវិនិយោគ និងភាព ប្រកួតប្រជែងក្នុងតំបន់។ លោក Michael Sommer បានមានប្រសាសន៍ថា លោក យល់ច្បាស់អំពីការងារ ដែលស្មុគស្មាញ ទាំងនេះ ព្រោះលោកក៏មិនខុសគ្នាជាមួយ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីដែរ គឺសុទ្ធតែមាន ពិសោធន៍ និងប្រវត្តិចេញពីការងារសហ ជីពប្រហែល ២០ឆ្នាំដូចគ្នា។ លោក Michael Sommer ក៏បានបន្តទៀតថា លោកបង់ជួយការងារសហជីពនៅកម្ពុជា ឱ្យមានភាពរឹងមាំជាប្រព័ន្ធសហជីពបែប ទំនើប ប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់។

JICA ស្នើឱ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជួយជ្រោមជ្រែង វិនិយោគទទួល ដើម្បីបើកក្រុមហ៊ុននាំពលករ ទៅធ្វើការប្រទេសជប៉ុន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក FUMIO YAMADA ប្រធាន JCIA

ប្រធានសមាគមន៍សហប្រតិបត្តិការ កម្ពុជា-ជប៉ុន ហៅកាត់ថា JCIA បានស្នើឱ្យ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជួយជ្រោមជ្រែងដល់វិនិយោគិនរបស់ខ្លួន ក្នុងការបើកក្រុមហ៊ុនបណ្តុះបណ្តាលពលករ នៅកម្ពុជា សម្រាប់នាំទៅធ្វើការនៅប្រទេស ជប៉ុន។ ការដាក់សំណើនេះ បានធ្វើឡើង ក្នុងជំនួបរវាង **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ជាមួយគណៈប្រតិភូវិនិយោគិន ជប៉ុនមួយក្រុម ដែលដឹកនាំដោយ **លោក Fumio Yamada** ប្រធាន JCIA នៅក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នាព្រឹកថ្ងៃទី១៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥នេះ។

លោក Fumio Yamada បានលើក ឡើងថា រូបលោកពិតជាចង់ឱ្យមានការ អភិវឌ្ឍន៍នៅកម្ពុជា ជាក់ស្តែងពេលនេះ

លោកដឹកនាំគណៈប្រតិភូដែលមានជំនាញ ខាងផ្នែកសំណង់ កសិកម្ម ថាមពលពន្លឺ ព្រះអាទិត្យ (solar panel) និងគណនី ក្នុងគោលដៅបើកក្រុមហ៊ុន និងផ្តល់ការ បណ្តុះបណ្តាលនៅកម្ពុជា។ លោកថា ក្នុងចំណោមប្រតិភូ ដែលមានវត្តមានទីនេះ ក៏មានអ្នកដែលបានបង្កើតក្រុមហ៊ុននាំចេញ ពលករទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុនរួចហើយ ដែរ។ **លោក Fumio Yamada** ក៏ស្នើ ឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ដ៏ប្រសើរមួយ បន្តទៀត និងការជួយជ្រោមជ្រែងពីក្រសួង។ ចំពោះសំណើនេះ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ បានបញ្ជាក់ថា ពាក់ព័ន្ធផ្នែកសំណង់ កសិកម្ម ថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យ (solar panel) និងគណនី គឺពិតជាមានសារៈសំខាន់ខ្លាំង ណាស់។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បន្តទៀត

ថា នេះជាឱកាសសម្រាប់យុវជនកម្ពុជា បានធ្វើការជាមួយក្រុមហ៊ុនជប៉ុន និងបាន ទទួលការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស ទៀតផង។ សម្រាប់ឱកាសការងារនៅ ប្រទេសជប៉ុន វាក៏ជារឿងដ៏ល្អមួយសម្រាប់ កម្ពុជា ក្រសួងនឹងរង់ចាំផ្តល់កិច្ចសហការ ខាងផ្នែកនីតិវិធីច្បាប់ នៃការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនកម្មសិក្សាការី កម្ពុជា ឱ្យទៅទទួលការបណ្តុះបណ្តាល និងបម្រើការងារនៅប្រទេសជប៉ុន។ **ឯកឧត្តម បណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី**បានបន្ថែមថា ការងារដែល បានលើកឡើងខាងលើ ពិតជាស្របទៅ តាមគោលការណ៍ក្រសួង ដែលចង់ពង្រីក ការបណ្តុះបណ្តាលក៏ដូចជាការស្វែងរក នូវឱកាសការងារជូនយុវជនកម្ពុជា ក្រសួង រង់ចាំសហការយ៉ាងពេញទំហឹង។

ជាចុងក្រោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** និងលោក **Fumio Yamada** មានគម្រោងឱ្យមានសន្និសីទសារព័ត៌មាន រួមគ្នាមួយនៅប្រទេសជប៉ុនអំឡុងខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥នេះ អំពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ក្នុងពេលកន្លងមក និងសម្រាប់ថ្ងៃអនាគត ក្នុងដំណើរទស្សនកិច្ចការងារ នៅប្រទេស ជប៉ុន របស់**ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង**។

កម្ពុជាទទួលបានចំណូលខ្ពស់ជាងមួយពាន់លានដុល្លារពីពលករធ្វើការនៅក្រៅ ប្រទេសក្នុងមួយឆ្នាំ



បច្ចុប្បន្ននេះ មានពលករកម្ពុជាចេញទៅធ្វើការងារនៅក្រៅប្រទេសចំនួនជាង៧២ម៉ឺននាក់ ដែលអាចរកចំណូលត្រឡប់មកប្រទេសវិញបានប្រមាណជាង១ពាន់លានដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំ។ ផ្នែកវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើងមានរោងចក្រចំនួន១.០៨៧ និងមានកម្មករនិយោជិតចំនួនប្រមាណ៧០ម៉ឺននាក់ ដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលជាមធ្យមប្រមាណជាង១ពាន់លានដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំ ព្រមទាំងបានបង្កើតមុខរបរដោយប្រយោលបន្ថែមដល់ប្រជាជនប្រមាណ២លាននាក់បន្ថែមទៀត។ តម្លៃសរុបនៃ

ការនាំចេញផលិតផល ផ្នែកកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតផលស្បែកជើងបានកើនឡើងខ្ពស់ជាងរាល់ឆ្នាំ ដោយឡែកឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួនប្រមាណជាង២ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក។ ជាមួយគ្នា

នោះ ពលករធ្វើការងារនៅក្រៅប្រទេសមានចំនួនជាង៧២ម៉ឺននាក់ ដែលអាចរកចំណូលត្រឡប់មកវិញប្រមាណជាង១ពាន់លានដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ធ្លាប់បានមានប្រសាសន៍ឲ្យដឹងថា រាជរដ្ឋាភិបាលបានយកចិត្តទុកដាក់ដល់ការកែលម្អជីវភាពរស់នៅ និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់កម្មករនិយោជិត។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រីបន្តថា ក្នុងរយៈពេល១០ឆ្នាំ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជាបន្តបន្ទាប់ចំនួន៤លើក ជាក់ស្តែងឆ្នាំ២០១៥ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាបានដំឡើងពី១០០ ដល់១២៨ដុល្លារអាមេរិក បើបូករួមនឹងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀត នោះបានធ្វើឲ្យកម្មករទទួលបានប្រាក់កើនឡើងពីបន្លោះ១៤៧ ដល់ ១៥៦ដុល្លារអាមេរិក។



កម្ពុជាជំរុញឱ្យ ក្រសួងការងារថៃ ជួយផ្សព្វផ្សាយបន្ថែម ដើម្បីឱ្យថៃកែច្នៃសំណលកម្ពុជា មកធ្វើបែបបទស្របច្បាប់



ដឹកនាំគណៈប្រតិភូកម្ពុជាមួយចំនួន ចុះសួរសុខទុក្ខបងប្អូនពលករកម្ពុជា នៅខេត្តបឋមថាសី ប្រទេសថៃ នាពេលថ្មីៗនេះ ដើម្បីចែកលិខិតឆ្លងដែន និងប័ណ្ណពលករកម្ពុជាទៅធ្វើនៅបរទេស។

រៀបចំ និងបំពេញឯកសារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ព្រមទាំងផ្តល់គំរូឯកសារពេញលេញទៅនិយោជក និងពលករជាមុន ដើម្បីបង្កើនល្បឿនការងារឱ្យសម្រេចបានតាមគោលដៅដែលបានកំណត់។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រី** ក៏ស្នើឱ្យភាគីថៃបាត់វិធានការលើនិយោជកថៃ ដែលបានដកឯកសារបញ្ជាក់ជនជាតិខ្មែរពីពលករកម្ពុជា ដូចជាអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ សៀវភៅគ្រួសារ និងសំបុត្រកំណើត។ គិតចាប់ពីថ្ងៃទី១៣



រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កម្ពុជា **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង** បានស្នើសុំឱ្យក្រសួងការងារថៃ ជួយផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញឱ្យនិយោជកក្នុងប្រទេសថៃ សំណលករកម្ពុជាមកទទួលសេវាបំពេញបែបបទស្របច្បាប់ពីក្រុមការងារអន្តរក្រសួងចល័តឱ្យបានគ្រប់ចំនួន និងទាន់ពេលវេលា។ ការស្នើនេះបានធ្វើឡើងខណៈដែល **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី**

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ក៏បានសុំឱ្យក្រសួងការងារថៃ និងមន្ទីរការងារជួយផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ដល់ក្រុមហ៊ុននិយោជក និងពលករអំពីបែបបទក្នុងការ



ខែតុលា ឆ្នាំ ២០១៤ ដល់ថ្ងៃទី១៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមការងារអន្តរក្រសួងទាំង១០ក្រុម បានរៀបចំចុះឈ្មោះពលករកម្ពុជាដែលស្របច្បាប់បានចំនួនសរុប **១៥៧.៣៧២នាក់** (ស្រី **៧១.៦៦១នាក់**) អ្នកនៅក្នុងបន្ទុកបានចំនួន **៣.៥៧៧នាក់** (ស្រី **១.៧០៣នាក់**) និងបោះពុម្ពលិខិតឆ្លងដែនបានចំនួន **១០០ ០០០ក្បាល**។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចុះសួរសុខទុក្ខ និងគោរពវិញ្ញាណក្ខន្ធកម្មករស្លាប់ និងបួសដោយគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍



ដល់វិញ្ញាណក្ខន្ធកម្មករ កម្មករវិនិច្ឆ័យទាំងអស់ ដែលទទួលបានសោយសុខ ក្នុងសុគតិភព កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ និង ក៏សូមជូនពរដល់កម្មករ កម្មករវិនិច្ឆ័យ ដែល រងរបួសកំពុងសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ សូមឆាប់ជាសះស្បើយ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបន្តថា បន្ថែមពីនេះ ក្រសួងបានចាត់តាំងបេឡាជាតិ របបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) ឲ្យយក ចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ទៅលើការទូទាត់ការដឹក ជញ្ជូនសព ថ្លៃសម្រាកព្យាបាល ថ្លៃចិញ្ចឹម បីបាច់ថែរក្សាអ្នកនៅក្នុងបន្ទុក ដូចជា ប្រពន្ធ កូន និងបាស់ជរា ព្រមទាំងទូទាត់ ប្រាក់សំណងធានារ៉ាប់រងសង្គមផ្សេងៗ ទៀតជូនដល់គ្រួសារសព និងអ្នករងរបួស ទាំងអស់ផងដែរ។ ជាមួយគ្នានោះដែរ

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កាលពីរសៀលថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០១៥ បានដឹកនាំគណៈប្រតិភូមួយក្រុម ក្រោមឱវាទក្រសួងចុះទៅសួរសុខទុក្ខ និង គោរពវិញ្ញាណក្ខន្ធដល់កម្មករ កម្មករវិនិច្ឆ័យ ស្លាប់ និងបួសក្នុងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដ៏ អាក្រក់នៅតាមផ្លូវជាតិលេខ១ នៅខេត្ត ស្វាយរៀង។ ក្នុងដំណើរចុះទៅសាកសួរ សុខទុក្ខកម្មករ កម្មករវិនិច្ឆ័យ ដែលកំពុង សម្រាកព្យាបាលនៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ និង ចុះទៅគោរពវិញ្ញាណក្ខន្ធទៅដល់លំនៅដ្ឋាន របស់គ្រួសារសពនៅខេត្តស្វាយរៀង ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ក្នុងនាម ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការទាំងអស់នៃ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមចូលរួមរំលែកនូវសេចក្តីទុក្ខក្រៀមក្រំ ក្នុងក្បាល សោកស្តាយ អាឡោះអាល័យ ជាទីបំផុតជាមួយក្រុមគ្រួសារ និងញាតិមិត្ត ទាំងអស់នៃជនរងគ្រោះ ហើយសូមបង្គំសូង





ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ មានគ្រោះថ្នាក់
ចរាចរណ៍ជំនួញមួយបង្កឡើងរវាងរបបន្ត
ក្នុងដឹកនាំរដ្ឋសមរាជនិរតិវៀតណាម
បានបុកបង្អួចនូវសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាគ្រឿង
ចំពីមុខយ៉ាងពេញទំហឹងបណ្តាលឲ្យមនុស្ស
ចំនួន១៩នាក់បានស្លាប់ ចំណែក២១នាក់
ទៀតបានរងរបួសធ្ងន់ កាលពីវេលាម៉ោង
៦និង៧០នាទីព្រឹក នៅលើកំណាត់ផ្លូវជាតិ
លេខ១ ស្ថិតក្នុងភូមិដើមពោធិ ឃុំកណ្តៀងរាយ
ស្រុកស្វាយទាប ខេត្តស្វាយរៀង។

ក្រសួងក៏បានផ្តល់នូវប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនចំពោះ និងអ្នករងរបួសក្នុងម្នាក់ចំនួន៥០ម៉ឺនរៀល។
គ្រួសារសពក្នុង ១គ្រួសារ ចំនួន១លានរៀល គួសបញ្ជាក់ថា កាលពីថ្ងៃទី១៩

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ប្រាប់អន្តរជាតិថា កម្ពុជាមានកម្លាំងពលកម្ម វ័យក្មេងគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់សង្វាក់ផលិតកម្ម និងកិច្ចអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ដឹកនាំប្រតិភូក្រសួងចូលរួមសន្និសីទស្តីពី ផលលាភប្រជាសាស្ត្រ និងការងារសមរម្យនៅអង្គការសហប្រជាជាតិ

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រី បានដឹកនាំប្រតិភូក្រសួងចូលរួមសន្និសីទ សមរម្យនៅទីស្នាក់ការកណ្តាលអង្គការ
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ស្តីពីផលលាភប្រជាសាស្ត្រ និងការងារ សហប្រជាជាតិ ទីក្រុងញូយ៉ក។ ថ្ងៃទី១៩កាន់

អង្គសន្និសីតនៅព្រឹកថ្ងៃទី០១ មិថុនា៖ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានគូសបញ្ជាក់ អំពីភាពវិជ្ជមាននៃផលលាភប្រជាសាស្ត្រ ដែលកម្ពុជាមានប្រជាជនវ័យក្មេងច្រើន និង មានអាត្រាកំណើនប្រជាជនមធ្យមមួយ ដែលអាចគ្រប់គ្រងបាន ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យកម្ពុជាអាចផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្មគ្រប់គ្រាន់ទៅក្នុងសង្វាក់ផលិតកម្ម និងដំណើរការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី ក៏បានបង្ហាញពីចំណុចប្រឈមនៃរបបសម្ព័ន្ធប្រជាសាស្ត្ររបស់កម្ពុជា ដែលមានលក្ខណៈខុសពីប្រទេសដទៃដោយកម្ពុជាខ្វះមនុស្សដែលមានវ័យកណ្តាលអាយុ៤០ ទៅ ៥០ឆ្នាំជាស្ថានផ្ទេរបំណេះដឹង និងបំណេះធ្វើទៅ

មនុស្សវ័យក្មេង ពីព្រោះមនុស្សស្ថិតក្នុងវ័យ ៤០-៥០ឆ្នាំនេះ ត្រូវបានសម្លាប់យ៉ាងច្រើននៅក្នុងរបបខ្មែរក្រហម។ ការរួមឆក់នៃរបបសម្ព័ន្ធនេះ រួមផ្សំជាមួយនឹងកំណើនប្រជាជនយ៉ាងគំហុកក្រោយរបបខ្មែរក្រហម បានតម្រូវឱ្យកម្ពុជាត្រូវវិនិយោគយ៉ាងច្រើនទៅលើសេវាសុខាភិបាល និងអប់រំ ដើម្បីធានាថាកម្លាំងពលកម្មថ្មីនេះមានសុខភាព និងជំនាញសមរម្យមួយដែលនឹងជួយពួកគេឱ្យទទួលបាននូវការងារ សមរម្យមួយក្នុងសង្គម។ ដើម្បីបង្កើតបាននូវការងារកាន់តែសមរម្យ កម្ពុជាបានតាំងចិត្តនឹងធ្វើការទ្វេដងថែមទៀតក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ធានាស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងស្ថិរភាពនៃវិស័យទំនាក់



ទំនងវិជ្ជាជីវៈ សំដៅបង្កើនភាពទាក់ទាញវិនិយោគនិងបរទេសមកវិនិយោគលើវិស័យអតិពលកម្ម កម្មន្តសាល និងឈានជើងបណ្តើរៗទៅកាន់វិស័យបង្កបរិក្ខារប្រើប្រាស់បរិក្ខារអគ្គីសនី។ល។

តាមកម្មវិធីឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីនឹងជួបប្រជុំទ្វេភាគីជាមួយតំណាងអង្គការ ILO ប្រចាំទីក្រុងញូយ៉ក ឯកអគ្គរដ្ឋទូតមួយចំនួនដែលជាមិត្តនៃកម្មវិធីការងារសមរម្យផងដែរ។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី អំពាវនាវឱ្យមន្ត្រី វៀតណាមចិន ដើម្បីងាយស្រួលទំនាក់ទំនង ជាមួយវិនិយោគិនចិន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងពិធីសម្ពោធនូវភ្នាក់ងារវៀតណាមចិន

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានជំរុញដល់មន្ត្រីរាជការនៅតាមស្ថាប័ន



ក្រសួងនានា សិក្សាភាសាចិន ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយនិងប្រជាជនចិន ដែលកំពុងឈរលំដាប់លេខ១ ក្នុងការវិនិយោគ និងផ្តល់ជំនួយឥតសំណងនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ការអំពាវនាវនេះបានធ្វើឡើងក្នុងពិធីសម្ពោធនូវភ្នាក់ងារភាសាចិន របស់វិទ្យាស្ថានខុងជឺ នៃរាជបណ្ឌិតសភាកម្ពុជាប្រចាំក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កាលពីម្សិលមិញ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង បានលើកឡើងថា បច្ចុប្បន្ននេះ គេចាប់

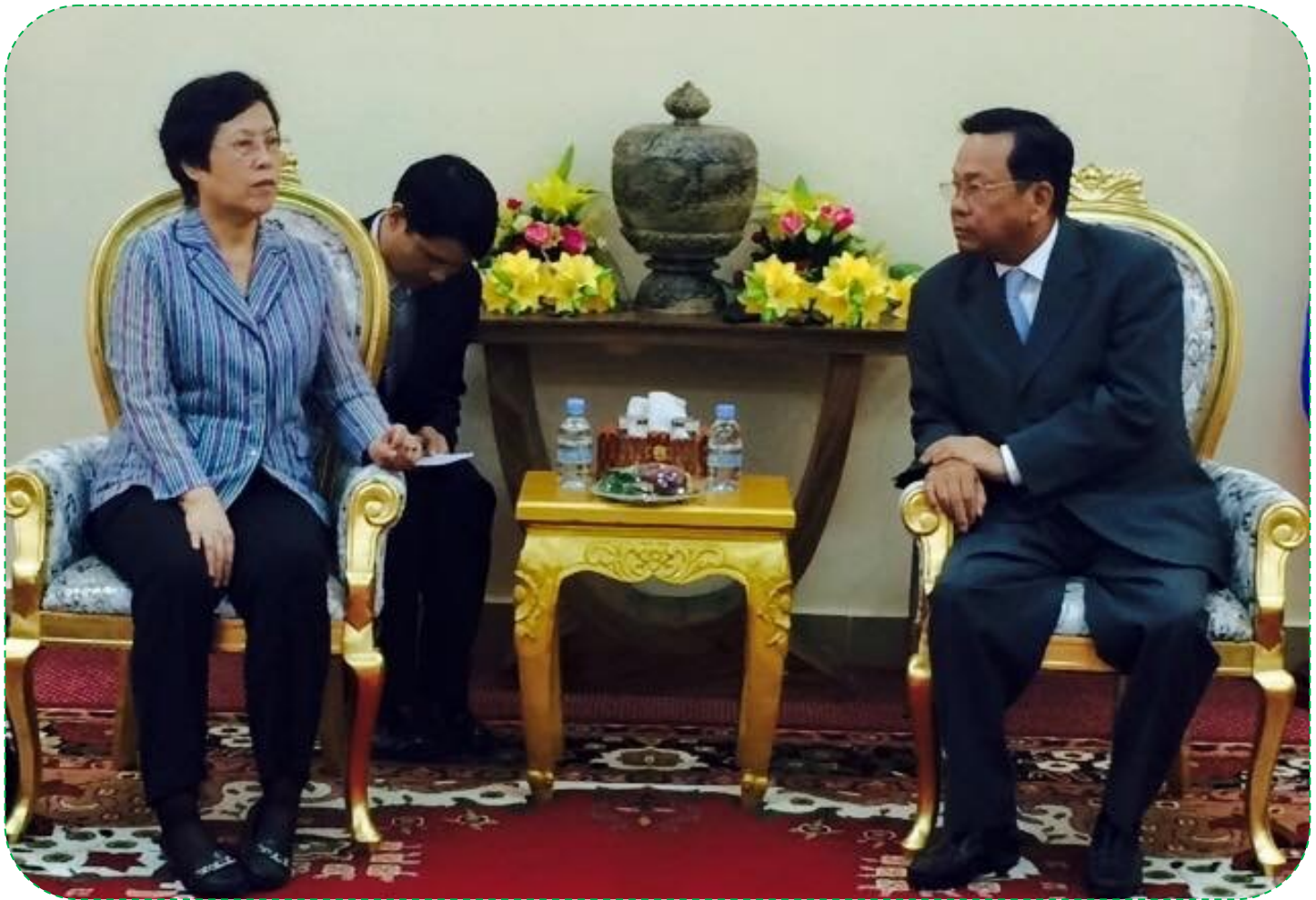
អារម្មណ៍រៀនភាសាចិនជាច្រើនរយលាននាក់ នៅពាសពេញពិភពលោក បន្ទាប់ពីភាសាអង់គ្លេស។ សម្រាប់កម្ពុជាដែលជាប្រទេសមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់ជ្រុងជ្រោយរវាងប្រជាជន និងប្រទេសទាំងពីរកម្ពុជា-ចិនក៏បានលើកកម្ពស់ និងលើកទឹកចិត្តដល់ប្រជាជនក៏ដូចជាមន្ត្រីរាជការ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នចាំបាច់ ត្រូវរៀនភាសា

ចិន ដែលផ្តើមចេញពីវិទ្យាស្ថានខុងជឺ នេះទៅដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការទំនាក់ទំនងបម្រើការងារ ក៏ដូចជាបម្រើការរកស៊ីខ្លួនផងដែរ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានលើកឡើងទៀតថា បច្ចុប្បន្នចិនជាប្រទេសនាំមុខគេក្នុងការផ្តល់ជំនួយឥតសំណង កម្មវិធីសម្បទានដល់ការកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ផ្លូវថ្នល់ ស្ពាន អគារ ជាដើម។

ទន្ទឹមនេះដែរ ចិនក៏បាននាំមុខគេក្នុងការវិនិយោគនៅកម្ពុជា គឺចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៧ មកដល់ឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួនទឹកប្រាក់សរុបប្រមាណ៩ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងនោះលើវិស័យអគ្គិសនី តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស ដែលជាមូលដ្ឋានអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្មសេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត និងផ្នែកផ្សេងៗទៀតនៃសេដ្ឋកិច្ចជាតិ ដូច្នេះទើបទាមទារឲ្យចេះភាសាទាំងពីរគឺកម្ពុជា-ចិន។



កម្ពុជា និងចិនមានគម្រោងរួមគ្នាអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្មនៅខេត្តព្រះសីហនុ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ក្នុងជំនួបជាមួយលោកស្រី ពូ ជានគីវ ឯកអគ្គរដ្ឋទូតចិន ប្រចាំនៅកម្ពុជា

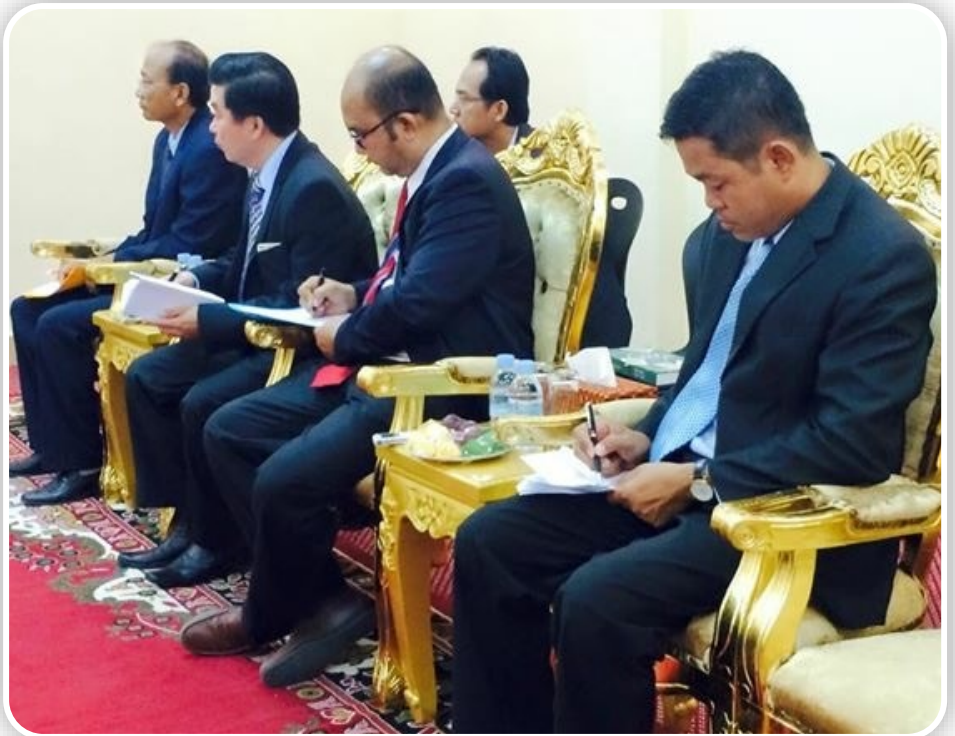
រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងរដ្ឋាភិបាលរបស់ប្រទេសចិន មានគម្រោងរួមគ្នាមួយក្នុងការអភិវឌ្ឍតំបន់សេដ្ឋកិច្ចខេត្តព្រះសីហនុ ដើម្បីពង្រីកវិសាលភាព ការផលិតនាំចេញឱ្យកាន់តែធំទូលាយ និងមានគុណភាពកាន់តែប្រសើរឡើងថែមទៀត។ គម្រោងការនេះបានត្រូវអះអាងឡើងក្នុងជំនួបរវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងឯកអគ្គរដ្ឋទូតចិនប្រចាំនៅកម្ពុជាកាលពីពេលថ្មីកន្លងមកនេះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានឱ្យដឹងថា កន្លងមកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្ពុជា-ចិន មានភាពស្ថិតស្ថេរ ហើយពិសេសប្រទេសចិន គឺជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រលើគ្រប់វិស័យជាមួយកម្ពុជា។ ជាងនេះទៅទៀត រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាមានគម្រោងការអភិវឌ្ឍន៍តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសនៅខេត្តព្រះសីហនុក្រោមកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយប្រទេសចិន។ ក្នុងជំនួបនេះដែរ

លោកស្រី ពូ ជានគីវ ឯកអគ្គរដ្ឋទូតចិនប្រចាំនៅកម្ពុជាបានឱ្យដឹងថា នៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកនៅខេត្តព្រះសីហនុ គឺជាផ្នែកមួយដែលរដ្ឋាភិបាលចិននៅតែបន្តជួយជំរុញក្នុងការអភិវឌ្ឍដល់កម្ពុជាឱ្យកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង។ ជាមួយគ្នានេះ នៅសល់ប៉ុន្មានថ្ងៃទៀតទេ អនុរដ្ឋមន្ត្រីប្រទេសចិននឹងមកបំពេញទស្សនកិច្ចក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយគាត់នឹងទៅទស្សនកិច្ចនៅខេត្តព្រះសីហនុផងដែរ ដើម្បី

ស្វែងយល់ថា នៅមានអ្វីខ្វះខាតដើម្បីឱ្យប្រទេសចិនអាចជួយបន្ថែមទៀត។

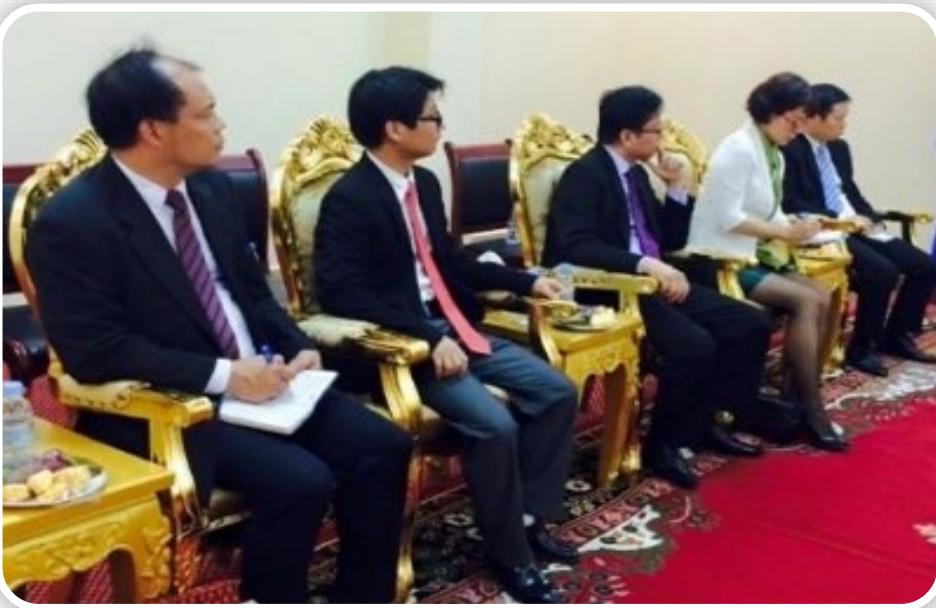
លោកស្រីឯកអគ្គរដ្ឋទូតចិន បានថ្លែងឱ្យដឹងថា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ចង់ធ្វើការអភិវឌ្ឍខេត្តព្រះសីហនុឱ្យជាតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសដ៏សំខាន់មួយរបស់ប្រទេសដូច្នេះតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសនឹងត្រូវបម្រើសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជាផងដែរ។ ក្នុងន័យនេះប្រទេសចិនរីករាយក្នុងការធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយកម្ពុជា ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍តំបន់ស្ថិតនៅក្នុងខេត្តព្រះសីហនុឱ្យជាតំបន់មួយដែលល្អប្រសើរជាងគេ។ សម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្ពុជា និងចិន ឃើញអ្នកវិនិយោគចិន និងប្រជាជនចិន បានមកកម្ពុជាកាន់តែច្រើនឡើង។ រដ្ឋាភិបាលចិនបានឱ្យសហគ្រាស និងប្រជាជនចិនទាំងអស់នៅពេលដែលមកដល់កម្ពុជា ត្រូវតែគោរពច្បាប់កម្ពុជា។



ឯកអគ្គរដ្ឋទូតចិន បានបញ្ជាក់ថា “ដោយសារតែមានការគាំទ្រពីប្រទេសចិន តំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសនៅខេត្តព្រះសីហនុ នឹងក្លាយជាតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសមួយល្អ ជាងគេបើធៀបនឹងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសនៅប្រទេសចិន។ ការអភិវឌ្ឍន៍តំបន់សេដ្ឋកិច្ច

ពិសេសនៅខេត្តព្រះសីហនុនេះ ដើម្បីឱ្យអ្នកវិនិយោគពីបណ្តាប្រទេសដទៃចូលមកបណ្តាក់ទុនកាន់តែច្រើនឡើងនៅកម្ពុជា”។ លោកស្រី បានអះអាងថា បច្ចុប្បន្នសហគ្រាសកាត់ដេររបស់ចិននៅកម្ពុជាមានការកើនឡើងយ៉ាងច្រើន ហើយជាក់ស្តែងនៅកម្ពុជា-ចិនមានសភាពពាណិជ្ជកម្មមួយសម្រាប់គ្រប់គ្រងសហគ្រាសចិនថែមទៀតផង។ ចំពោះវិស័យបណ្តុះបណ្តាលវិញ្ញាណកម្មចិនបានបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក ជាច្រើនរាល់ឆ្នាំ មានចំនួនរាប់ពាន់នាក់។

ជាមួយគ្នានេះដែរ រដ្ឋាភិបាលចិនតែងបានផ្តល់ជំនួយឥតសំណងជាច្រើនក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិកនានា ដើម្បីបង្កើនទាំងសមត្ថភាព និងគុណភាពដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជា។



ពិធីសម្ពោធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្នែកសាងសង់ និងក្រុមហ៊ុនសំណង់កម្ពុជា-ជប៉ុន យូរ៉ាតា អេស.អ៊ី



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងពិធីសម្ពោធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្នែកសាងសង់

ពិធីសម្ពោធដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្នែកសាងសង់ និងក្រុមហ៊ុនសំណង់កម្ពុជា-ជប៉ុន យូរ៉ាតា អេស.អ៊ី ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានថ្លែងនូវការអបអរសាទរ

និងគាំទ្រចំពោះគម្រោងវិនិយោគមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្នែកសាងសង់ ដែលនឹងចូលរួមចំណែកបន្ថែមទៀតជួយគាំទ្រដល់បរិស្ថានវិនិយោគ និងការអភិវឌ្ឍវិស័យសំណង់នៅកម្ពុជា។ ដូច្នេះការងារបណ្តុះ

បណ្តាលនេះមានសារៈសំខាន់ និងចាំបាច់ ដែលត្រូវគិតគូរយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ ដោយ



ហេតុការណ៍អភិវឌ្ឍផ្នែកសំណង់នេះមានទំនាក់ទំនងយ៉ាងសំខាន់ដល់ការអភិវឌ្ឍសង្គម សេដ្ឋកិច្ច កាត់បន្ថយភាពក្រីក្រជាពិសេស នៅក្នុងបរិបទដែលកម្ពុជាត្រូវឈានចូលទៅក្នុងសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ានសាប៊ូឆ្នាំនេះ។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ចូលរួមក្នុងពិធីកាត់ខ្សែបូរណ៍

សន្និសីទថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ លើកទី៦



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីភាពក្នុងអង្គសន្និសីទថ្នាក់ជាតិស្តីពីទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ លើកទី៦

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានមានប្រសាសន៍ថា ក្រសួងបានកំណត់យកដើមខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥ បើកកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ដើម្បីសម្រេច

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើងសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ខាងមុខនេះ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានលើកឡើងបែបនេះនៅក្នុងពិធីបើកសន្និសីទថ្នាក់ជាតិស្តីពីទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ លើកទី៦ កាលពីថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅសណ្ឋាគារអាំងទែកុងទីណង់តាល់។

ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ពេញចិត្តនឹងទទួលយកហើយលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ធ្វើការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានេះ ត្រូវបានសម្រេចប្រើប្រាស់ទិន្នន័យរបស់វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ ដោយកំណត់យកលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យបែបសេដ្ឋកិច្ចរួមមាន ផលិតភាពភាពប្រកួតប្រជែង ស្ថានភាពទីផ្សារការងារ និងកម្រិតចំណេញរបស់វិស័យ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យបែបសង្គមរួមមាន ស្ថានភាពគ្រួសារអត្រាអតិផរណា និងការបំណាយក្នុងការរស់នៅសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានគ្រឹះយកមកគណនាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។ ឯកឧត្តម



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសន្និសីទ

ពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានេះ ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីបានមានប្រសាសន៍បន្តថា យើងបានបង្កើតនូវរូបមន្តប្រកបដោយលក្ខណៈវិទ្យាសាស្ត្រ ដែល



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសន្និសីទ

បណ្តាញរដ្ឋមន្ត្រីបានបន្ថែមទៀតថា ជាមួយនេះយើងបានកំណត់កាលវិភាគសម្រាប់ជាកាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើងដូចខាងក្រោម៖

១-កំណត់យកខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ជាការចាប់ផ្តើមពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង ជាលក្ខណៈផ្ទៃក្នុងរបស់ភាគីនីមួយៗ

២-កំណត់យកខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ ជាការចាប់ផ្តើមពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង ជាលក្ខណៈ

ទ្វេភាគី។

៣-កំណត់យកខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ជាការចាប់ផ្តើមពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង ជាលក្ខណៈត្រីភាគី និងទី៤-កំណត់យកដើមខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥ បើកកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ដើម្បីសម្រេចប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង បានបញ្ជាក់ថា នេះមានន័យថា ភាគីទាំងបីរួមមានក្រុមសហជីពពិភាក្សាគ្នាតើសម្រេចយកប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅឆ្នាំ២០១៦

ខាងមុខនេះប៉ុន្មាន ហើយនិយោជកក៏ពិភាក្សាគ្នាដែរ អាចមានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលប៉ុន្មាន ហើយភាគីរដ្ឋាភិបាលក៏ពិភាក្សា ដើម្បីសម្របសម្រួលឲ្យភាគីទាំងពីរអនុម័តយកប្រាក់ឈ្នួលប៉ុន្មានសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រី** បន្តថា ក្នុងការពិភាក្សានេះ គឺកំណត់យកមកពិភាក្សាលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យលើពីចំណុចខាងលើ។

បន្ទាប់ពីពិភាក្សារួចហើយ នឹងចាត់តំណាងនីមួយៗចូលរួមជជែកគ្នា ហើយបើអនុម័តហើយនឹងដាក់ឲ្យក្រុមប្រឹក្សាការងារហើយក្រុមប្រឹក្សាការងារក៏នឹងស្នើសុំសេចក្តីសម្រេចពីរដ្ឋាភិបាលចុងក្រោយ។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បានឲ្យដឹងទៀតថា «ចំពោះ



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសន្និសីទ

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាយើងនៅមិនទាន់បានកំណត់បាននៅឡើយ ដោយរង់ចាំការសិក្សាមួយច្បាស់លាស់ ហើយការសិក្សានោះផ្អែកលើទិន្នន័យផ្តល់ដោយវិទ្យាស្ថានស្ថិតិដែលបានស្រាវជ្រាវជាផ្លូវការរបស់ជាតិ»។

សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីពសម្រេចបាន ៩០% គ្រោងនឹងដាក់ជូនគណៈរដ្ឋមន្ត្រីពិភាក្សា និងអនុម័តនាពេលខាងមុខ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានប្រសាសន៍ថា សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីព បានពិភាក្សា គ្រប់គ្រាន់ ហើយគំនិតភាគីមួយចំនួនបានដាក់គំនិតយោលបល់ក្នុងសេចក្តីព្រាងច្បាប់នោះដែរ។

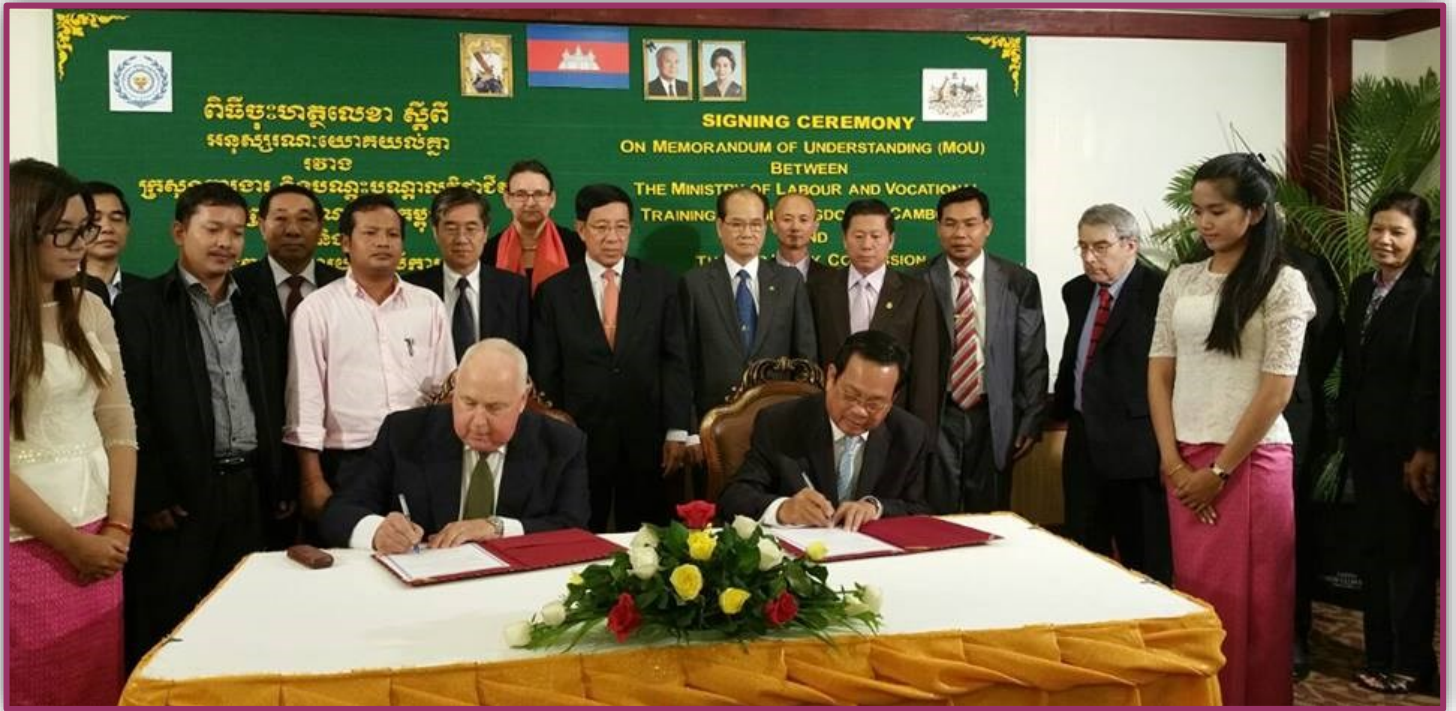
ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបន្ថែមថា សេចក្តីព្រាងច្បាប់នេះមិនអនុញ្ញាតឲ្យតាមគំនិតបុគ្គលទាំងស្រុងនោះទេ គឺវាត្រូវមានគំនិតយោបល់ពីសហជីព និងភាគី

រាជរដ្ឋាភិបាល។ ច្បាប់សហជីពនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលគ្មានបំណងគាបសង្កត់សហជីពនោះទេ យើងមានប្រយោជន៍អីទៅគាបសង្កត់សហជីពនោះ បើយើងយកសហជីពនិងអង្គការវិជ្ជាជីវៈទាំងអស់ជាដៃគូ រហូតមកដល់ពេលនេះ យើងមានសហជីពទាំងអស់ជិត៤ពាន់សហជីព ដែលបានចុះបញ្ជីការរដ្ឋប្បវេណីការអភិវឌ្ឍន៍ផ្នែកវិស័យឧស្សាហកម្មមកដល់សព្វថ្ងៃនេះ ប្រសិនបើគ្មានសហជីពទេនោះក៏មិនមានការអភិវឌ្ឍន៍ដែរ។

ជាមួយគ្នានោះដែរ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង** អះអាងថា ច្បាប់ស្តីពីសហជីពក៏បង្ការនូវសកម្មភាពមួយចំនួន ដែលបង្កឲ្យមានភាពអវិជ្ជមាន និងបង្កការប៉ះពាល់របស់សហជីពទៅវិស័យឧស្សាហកម្មផងដែរ។ សេចក្តីព្រាងច្បាប់សហជីពនេះ បានពិភាក្សាសម្រេចបាន ៩០% នៅសល់តែ

បន្តិចទៀតប៉ុណ្ណោះមុននឹងដាក់ជូនទៅគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងរដ្ឋសភាពិភាក្សា និងអនុម័ត។ សេចក្តីព្រាងច្បាប់សហជីពរៀបចំដោយ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងភាគីពាក់ព័ន្ធអស់រយៈពេល៧ឆ្នាំមកហើយ សេចក្តីព្រាងច្បាប់នេះមាន១៧ជំពូក និង ៩១មាត្រា ច្បាប់នេះមានគោលបំណងផ្តល់សិទ្ធិ និងសេរីភាពនៃអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ដល់កម្មករនិយោជិកនិងនិយោជកក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ ចំណែកឯសេចក្តីព្រាងច្បាប់បង្កើតតុលាការការងារវិញ ពេលនេះយើងកំពុងតែរៀបចំនូវពង្រីងបឋម ហើយពេលវេលានៃការរៀបចំនីតិវិធីតុលាការការងារនេះគឺមិនយូរប៉ុន្មាននោះទេ យើងអាចកំណត់ថា នៅឆ្នាំ២០១៧ នឹងធ្វើវាឲ្យបានចប់។

កម្ពុជា-អូស្ត្រាលីចុះអនុស្សរណៈបង្កើនសុវត្ថិភាពកន្លែងធ្វើការរបស់កម្មករនិយោជិត



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុក សំហេង ចូលរួមក្នុងពិធីចុះ MoU ជាមួយគណៈកម្មាធិការយុត្តិធម៌ការងារអូស្ត្រាលី

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈកម្ពុជា និងគណៈកម្មាធិការយុត្តិធម៌ការងារអូស្ត្រាលី កាលពីរសៀលថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ បានចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាមួយនៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ ដើម្បីបង្កើតនូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ និងចែករំលែកនូវការអនុវត្តន៍ល្អៗ រវាងភាគីទាំងពីរក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័នដើម្បីបង្កើតនូវកន្លែងធ្វើការរបស់កម្មករប្រកបដោយសុខដុមរម្យ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុក សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានឱ្យដឹងថា ការចុះអនុស្សរណៈនៃការ

យោគយល់គ្នានេះ គឺដើម្បីបង្កើតនូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការឱ្យកាន់តែជិតស្និទ្ធរវាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជាមួយនឹងគណៈកម្មាធិការយុត្តិធម៌ការងារអូស្ត្រាលី ពិសេសដើម្បីស្វែងយល់គ្នាលើវិស័យច្បាប់ វប្បធម៌នៅកន្លែងធ្វើការងារ និងបទដ្ឋានការងារអន្តរជាតិរួម។ ក្រៅពីនេះ ក៏នៅបានជួយក្នុងការចែករំលែកនូវការអភិវឌ្ឍន៍ធានា ក្នុងតំបន់ និងបញ្ហាប្រឈមថ្មីៗ ពិសេសពង្រឹងបាននូវសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីទាំងពីរប្រទេសកាន់តែប្រសើរឡើង។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបានមានប្រសាសន៍ថា ក្នុងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការនេះ ប្រទេសទាំងពីរនឹងមានការទំនាក់

ទំនងប្រចាំរវាងសមាជិកចៅក្រមរបស់គណៈកម្មាធិការយុត្តិធម៌ការងារអូស្ត្រាលី និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ មានការបើកកិច្ចប្រជុំ ការធ្វើសិក្ខាសាលា ឬទស្សនកិច្ចសិក្សា និងក្រៅពីនេះ មានការកសាងសមត្ថភាព ស្តីពីការគណនាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ការអង្កេតជំនាញចរចា





សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងពិធីអនុស្សរណៈយោគយល់គ្នា

និងយន្តការពង្រឹងការអនុវត្តន៍ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់មន្ត្រីរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ក្រៅពីនេះ នឹងមានការផ្លាស់ប្តូរឯកសារ អំពីការដោះស្រាយវិវាទយន្តការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល និងឯកសារដទៃទៀត ដែលទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បានបញ្ជាក់ថា ក្នុងកិច្ចប្រឹងប្រែងរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

កន្លងមក បានដាក់ចេញនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០១៤-២០១៨ ដោយកំណត់យកអាទិភាពចំនួនប្រាំ ក្នុងនោះមានដូចជាបន្តលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។ ពង្រឹងភាពសុខដុមរមនានៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈរវាងកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក។ បន្តការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករនិយោជិត ពិសេសការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារជាដើម។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បាននិយាយថា ចំពោះបញ្ហាវិវាទការងារ និងបញ្ហាបាតុកម្ម ក្នុងកម្ម ក្រសួងបានខិតខំពង្រឹងយន្តការ ដោះស្រាយនូវបញ្ហាទាំងនេះ ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ប៉ុន្តែ

ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ បញ្ហានេះមិនអាចជាសះបាត់ស្រួលដែរ អាស្រ័យដោយបញ្ហាខ្លះ ភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក មិនគោរពទៅតាមសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។ ក្នុងរយៈពេល១១ឆ្នាំកន្លងមកនេះ ក្រសួងបានធ្វើការយ៉ាងងឹតស្និទ្ធជាមួយក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានសម្រេចនូវវិសមិទ្ធផលគួរកត់សម្គាល់។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបើកសវនាការសំណុំរឿងជាង ២.២១៤ករណី ដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ជាមួយកម្មករនិយោជិតជាង ៩០០.០០០នាក់ ដែលភាគច្រើនជាកម្មកររ៉ែនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង។ សំណុំរឿងទាំងនេះចំនួន ៧៣ភាគរយទទួលបានការដោះស្រាយដោយជោគជ័យតាមរយៈការផ្សះផ្សា និងដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ត្រូវបានទទួលស្គាល់យ៉ាងទូលំទូលាយ ក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងារ ព្រមទាំងទទួលបាននូវទំនុកចិត្ត និងការកោតសរសើរជុំវិញពិភពលោក។ ជោគជ័យនេះក៏បានចូលរួមចំណែកដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងការកែលម្អទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងបរិយាកាសវិនិយោគ សំដៅលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងថែមទៀតនៅប្រទេសកម្ពុជា។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុក សំហេង ផ្តល់បទសម្ភាសន៍

ទិវាកុមារអន្តរជាតិ១មិថុនា សំដៅលើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភការអប់រំកុមារ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាតំណាងអធិបតីក្នុងពិធីប្រារព្ធទិវាកុមារអន្តរជាតិ ១មិថុនា ខួបលើកទី១៤

កាលពីថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៥ ស្ថិតនៅសាលារៀន បឋមសិក្សា រហាត់ទឹក ឃុំរហាត់ទឹក ស្រុកមង្គលបុរី ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ អាជ្ញាធរខេត្តបន្ទាយមានជ័យ បានប្រារព្ធទិវាកុមារអន្តរជាតិ ១មិថុនា ខួបលើកទី១៤ ទិវាពិភពលោក ប្រឆាំងពលកម្មកុមារ ថ្ងៃទី១២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ និងទិវាកុមារកម្ពុជា ក្រោម ប្រធានបទ លើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភ ការអប់រំ

ប្រកបដោយគុណភាព ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍កុមារ និងការរួមគ្នាលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ ដើម្បី សិទ្ធិមនុស្ស និងយុត្តិធម៌សង្គម។

ឯកឧត្តម គោស៊ី សារ៉ុត អភិបាល ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ បានមានប្រសាសន៍ ថា ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិកុមារ និងការលើក កម្ពស់ការអនុវត្តន៍អនុសញ្ញា ស្តីពីសិទ្ធិ កុមារ ដើម្បីជាប្រយោជន៍សម្រាប់កុមារ។ ការចូលរួមគ្នាទប់ស្កាត់នូវអំពើហិង្សា និង អំពើអមនុស្សធម៌តាមរូបភាព ដើម្បីបែរក្បាល សន្តិភាពពិភពលោក និងជំរុញការអនុវត្តន៍ លើកកម្ពស់សិទ្ធិកុមារកាន់តែល្អប្រសើរ ក្រោមប្រធានបទ លើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភ ប្រកបដោយគុណភាព ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍ កុមារ និងការរួមគ្នាលុបបំបាត់ពលកម្ម កុមារ ដើម្បីសិទ្ធិមនុស្ស និងយុត្តិធម៌សង្គម។

លោកជំទាវ ស្មើង សរសុចិត្តា រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានមានប្រសាសន៍ថា ការគាំពារ និងអភិវឌ្ឍន៍កុមារតូច គោល នយោបាយថែទាំចំពោះកុមារ បទដ្ឋាន និងគោលការណ៍ការគាំទ្រ និងការការពារ កុមារកំព្រាងាយរងគ្រោះ គោលការណ៍ ការការពារ សិទ្ធិកុមាររងគ្រោះដោយសារ ជួញដូរលើកុមារ ប្រមូលកុមារក្រីក្រ កំព្រាគ្មានទីពឹង អនាម័យចូលរៀនសូត្រ គ្រប់គ្នា។

លោក ជុំ ឫទ្ធី ប្រធានអង្គការ ទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិកម្ពុជាប្រចាំ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ បានលើកឡើងថា រួមគ្នាលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ ដើម្បីសិទ្ធិ មនុស្ស និងយុត្តិធម៌សង្គម លើកកម្ពស់



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គពិធី



លោកជំទាវ សៀង សរសុចិត្តា មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គពិធី

អាហារូបត្ថម្ភកុមារ ពង្រឹងយុវជន ពង្រឹង ចងក្រងកុមារបាន ៣២សាលា ផ្តល់សម្ភារៈ រៀន និងបង្រៀន ៩៦សាលា ពង្រឹង ក្រុមប្រឹក្សាកុមារ ៣២សាលា គ្រូបង្រៀន ៩២សាលារៀន នាយកសាលា ពង្រឹង សហគមន៍តាមមូលដ្ឋាននានា ក្នុងខេត្ត បន្ទាយមានជ័យ អង្គការទស្សនៈអន្តរជាតិ កម្ពុជា សប្បាយចិត្តចូលរួមជាមួយអាជ្ញាធរ។ កុមារបានចូលរួមខួបលើកទី៦៦ ទិវាកុមារ

អន្តរជាតិ ១មិថុនា ខួបលើកទី១៤ ទិវា ពិភពលោកប្រឆាំងពលកម្មកុមារ ១២មិថុនា និងទិវាកុមារកម្ពុជា ២០១៥ បញ្ហាប្រឈម របស់កុមារបញ្ហាទឹកស្អាត អាហារូបត្ថម្ភ ឪពុកម្តាយខ្វះយល់ដឹងចំណីអាហារ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានមានប្រសាសន៍ថា ក្រោមប្រធានបទ លើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភ ការអប់រំប្រកបដោយ គុណភាពសម្រាប់កុមារ និងការលុបបំបាត់ ពលកម្មកុមារ ការប្រារព្ធទិវានេះ គឺជា ការអនុវត្តស្របតាមអនុសញ្ញា ស្តីពីសិទ្ធិ កុមាររបស់អង្គការសហប្រជាជាតិអនុសញ្ញា លេខ១៨៥ របស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ស្តីពីការហាមប្រាម និងសកម្មភាពបន្ទាន់

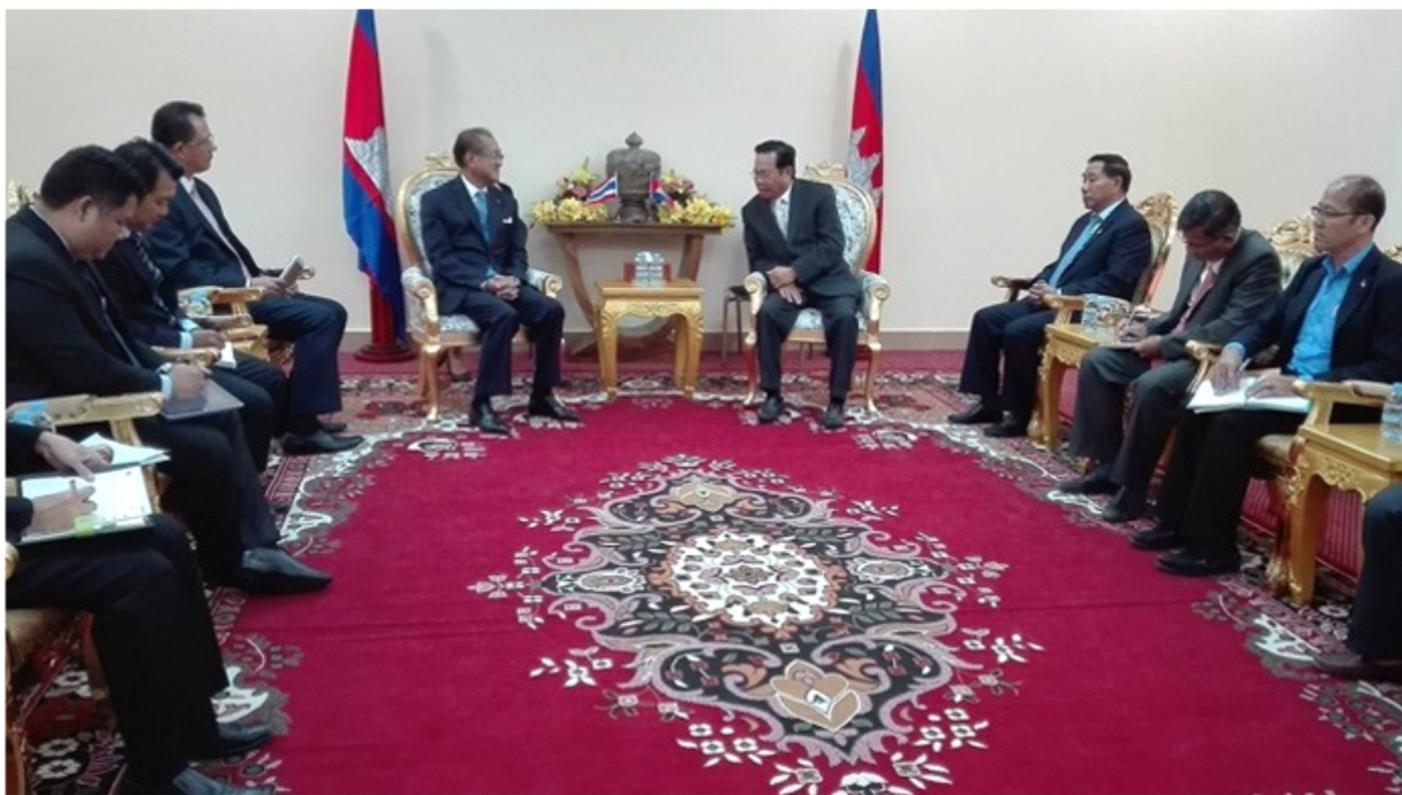
សម្រាប់លុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនោះ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង បានបន្តថា ដោយផ្ដោតលើសកម្មភាពចម្បងមួយចំនួន ដូចជាការផ្តល់ប្រឹក្សាអំពីអាហារូបត្ថម្ភដល់ ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ការផ្តល់បន្ថែមដល់កុមារ និងស្ត្រីការព្យាបាលកុមារ។ ផ្តល់សម្ភារៈ



ការសិក្សារៀនសូត្រ កាបូប សៀវភៅ ម៉ាស៊ីនកាត់ដេរ ដែលសម្រាប់គ្រួសារក្រី ក្រ ដើម្បីកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រក្នុងគ្រួសារ។



កម្ពុជា-ថៃ និងចុះអនុស្សរណៈយោគយល់គ្នាលើវិស័យពលកម្ម



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ណុត តាវុធប៉ូទីសារ៉ូ ឯកអគ្គរាជទូតថៃប្រចាំកម្ពុជា

ប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសថៃ បាននិងកំពុងធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ លើការរៀបចំអនុស្សរណៈយោគយល់ គ្នាលើវិស័យពលកម្ម ហើយអនុស្សរណៈ នេះគ្រោងនឹងចុះហត្ថលេខារួមគ្នានា ពេលខាងមុខនេះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ បានលើកឡើងនៅក្នុងជំនួប សម្តែងការគួរសម និងពិភាក្សាការងារ ជាមួយលោក ណុត តាវុធប៉ូទីសារ៉ូ ឯកអគ្គរាជទូតថៃប្រចាំកម្ពុជា កាលពី រសៀលថ្ងៃទី៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥

នៅទីស្តីការក្រសួងថា ប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសថៃ បាននិងកំពុងធ្វើកិច្ច សហប្រតិបត្តិការលើការរៀបចំអនុស្ស រណៈយោគយល់គ្នា លើវិស័យពលកម្ម ហើយភាគីថៃបានផ្ញើសេចក្តីព្រាងចុង ក្រោយមកឱ្យកម្ពុជារួចហើយ រីឯក្រុម ការងារបច្ចេកទេសកម្ពុជា ក៏កំពុងពន្លឿន ការពិនិត្យបញ្ចប់ឱ្យបានឆាប់រហ័សដែរ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានប្រាប់ លោកឯកអគ្គរាជទូតថៃថា «ខ្ញុំចង់ស្នើ ឱ្យមានការចុះនូវអនុស្សរណៈយោគ យល់គ្នានេះ ក្នុងអំឡុងពេលខែសីហា ពេលខ្ញុំទៅចូលរួមសន្និសីទថ្នាក់រដ្ឋមន្ត្រី

នៅទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃ»។ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ក៏ស្នើសុំឱ្យមាន កិច្ចសហការការពារ និងគោរពសិទ្ធិ ពលករទេសន្តរប្រវេសកម្ពុជា កំពុង ស្នាក់នៅ និងធ្វើការងារនៅប្រទេសថៃ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បាន បញ្ជាក់ថា ក្រុមការងារចល័តរបស់ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ សហការ ជាមួយក្រសួងការបរទេស និងសហ ប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិកម្ពុជាកំពុងពន្លឿន ការបំពេញបែបបទឱ្យបងប្អូនពលករ កម្ពុជា ដែលកំពុងធ្វើការនៅប្រទេសថៃ។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ណុត តាវុធប៉ូទីសារ៉ូ ឯកអគ្គរាជទូតថៃប្រចាំកម្ពុជា

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបន្តទៀត ថា កម្ពុជាបានចុះការទទួលស្គាល់ ជំនាញចំនួន៨សម្រាប់សមាហរណកម្ម អាស៊ាន។ ក្នុងនោះមានជំនាញ២ដែល កម្ពុជា និងថៃ ទទួលស្គាល់គ្នា គឺផ្នែក សំណង់ និងអគ្គិសនី។ បន្ថែមលើការ លើកឡើងខាងលើ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រី បានមានប្រសាសន៍ថា ការ ជួញដូរ គឺជាបញ្ហាសំខាន់មួយដែល ឯកឧត្តមបណ្ឌិត បានស្នើឱ្យមានការបន្ត នូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការបន្ថែមទៀត

ដើម្បីរួមគ្នាដោះស្រាយ និងលុបបំបាត់ នូវបញ្ហាទាំងនេះ។

ជាចុងក្រោយ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានថ្លែងអំណរគុណ ចំពោះប្រទេសថៃ ដែលបានរួមចំណែក ក្នុងការអភិវឌ្ឍវិស័យបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា ក្នុងនោះ រាជរដ្ឋាភិបាលថៃ បានឧបត្ថម្ភការសាងសង់មជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍មុខជំនាញកម្ពុជា-ថៃ ពូនក្នុង និងឧបត្ថម្ភការបណ្តុះបណ្តាល គ្រូជាដើម។

លោក ណុត តាវុធប៉ូទីសារ៉ូ បាន ឯកភាពចំពោះការលើកឡើង និងបាន ចាត់ទុកទំនាក់ទំនងរវាងកម្ពុជា-ថៃ នា ពេលបច្ចុប្បន្ន ថាពិតជាមានភាពល្អ ប្រសើរខ្លាំងណាស់។ លោក សន្យាថា នឹងជួយជំរុញឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ រវាងកម្ពុជា-ថៃ កាន់តែប្រសើរឡើងថែម ទៀត ហើយលោកនឹងពាំនាំនូវសំណើ ក៏ដូចជាភក្តីកង្វល់របស់កម្ពុជាទៅជូនដល់ រាជរដ្ឋាភិបាលថៃ។

ILO ស្វាគមន៍ និង ឯកភាព ចំពោះពង្រៀនច្បាប់ ស្តីពីសហជីព



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងកិច្ចប្រជុំពង្រៀនច្បាប់ ស្តីពីសហជីព

ទោះបីមានការសម្តែងការមិនពេញចិត្តពីសហជីពមួយចំនួនក្តី តែអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) បានសម្តែងការស្វាគមន៍ និង ឯកភាព ចំពោះសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីព ដែលមានលក្ខណៈស្របទៅតាមអនុសញ្ញាអន្តរជាតិលេខ៨៧ និង៩៨។ នេះបើតាមការបញ្ជាក់របស់ឯកឧត្តម ហេង ស្ករ អគ្គនាយករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអ្នកនាំពាក្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រោយពីកិច្ចប្រជុំពង្រៀនច្បាប់ស្តីពីសហជីព នៅយប់ថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥នេះ។

ការបង្ហាញនូវកិច្ចស្វាគមន៍ ក៏ដូចជាការឯកភាពពីសំណាក់ អង្គការ ILO ចំពោះការរៀបចំឲ្យមានច្បាប់ស្តីពីសហជីពនៅកម្ពុជា គឺបានរំលេចឡើងក្នុងកិច្ចប្រជុំ

ត្រីភាគី ស្តីពីទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា។ កិច្ចប្រជុំនេះ ក្រសួងបានបង្ហាញជូនត្រីភាគីឲ្យបានជ្រាបអំពីចំណុចសំខាន់មួយចំនួននៃសេចក្តីព្រាងច្បាប់ ដែលកំពុងស្ថិតនៅក្នុងដៃអន្តរក្រសួង។ តាមរយៈការបង្ហាញនេះ ភាគីសហជីពក៏បានស្វាគមន៍ និងរីករាយផងដែរ តែទោះយ៉ាងណាក៏និយោជក និងសហជីព មិនទាន់សប្បាយចិត្តជាមួយគ្នានៅឡើយនោះទេ បើតាមឯកឧត្តម ហេង ស្ករ ឱ្យដឹងថាភាគីសហជីព និងនិយោជក កំពុងតែខ្វែងគ្នាចំពោះការកំណត់ចំនួន សមាជិកក្នុងការសហជីពនៅតាមមូលដ្ឋាន។ ក្នុងនោះភាគីនិយោជកចង់ស្នើឲ្យមាន កែរ សម្រួល ចំនួនអប្បបរមាក្នុងការបង្កើតសហជីពមូលដ្ឋានមួយ ពី តួលេខ ២ នៅក្នុងសេចក្តីព្រាង

ច្បាប់បច្ចុប្បន្នចំនួន ១០នាក់ ។ សហជីពមូលដ្ឋានមួយ ឱ្យមានត្រឹមតែ ៣០% នៃចំនួនកម្មករសរុបក្នុងសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន មួយវិញទៀតខណៈដែលសហជីពសុំរក្សាត្រឹមកម្រិតដដែល។ ឯកឧត្តម ហេង ស្ករ បានឲ្យដឹងថាសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីពសម្រេចបានប្រមាណជា ៩០ភាគរយហើយ។ ឯកឧត្តម ហេង ស្ករ មិនអាចកំណត់ពេលវេលាថា ច្បាប់នេះនឹងបញ្ចប់នាពេលណាទេ តែរំពឹងបញ្ចប់ក្នុងពេលឆាប់ៗ នេះ។ ឯកឧត្តម បញ្ជាក់យ៉ាងដូច្នេះ៖ «ច្បាប់នេះមិនងាយត្រូវគ្នា១០០% ទេ ពីព្រោះជាទូទៅដំហរសហជីព និងនិយោជកមិនងាយត្រូវគ្នាទាំងស្រុងនោះទេ។ សំខាន់អង្គការ ILO បានស្វាគមន៍ និងបញ្ជាក់ថា វាកាន់តែស្របទៅតាម



អង្គការ ILO សហជីព និង ឧបោសថក ចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំពង្រៀនច្បាប់ ស្តីពីសហជីព

បទដ្ឋានអន្តរជាតិទាំងស្រុងហើយ»។ ឯកឧត្តម ហេង ស្ទួន ក៏បានបង្ហាញបញ្ជីជើងផងដែរថា សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសហជីពមិនតម្រូវឲ្យថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពនិងអ្នកទទួលខុសត្រូវរបស់សហជីពទៅសុំលិខិតថ្កោលទោសនៅក្រសួងយុត្តិធម៌ទេ ហើយក៏មិនមាននិយាយយោងដល់

ទោសព្រហ្មទណ្ឌនៅក្នុងទោសបញ្ញត្តិដែរ។ ចំពោះសហជីព ដែលទទួលបានបញ្ជីការរួចហើយ មុនសេចក្តីព្រាងច្បាប់នេះចូលជាធរមាន ក៏មិនតម្រូវឲ្យចុះបញ្ជីការឡើងវិញដែរ។ ឯកឧត្តម ហេង ស្ទួន ក៏បានសម្តែងការរំពឹងទុកថា ច្បាប់ស្តីពីសហជីព នឹង

ទទួលបានការស្វាគមន៍ពីសាធារណជនហើយនឹងធ្វើឲ្យភាគីពាក់ព័ន្ធធ្វើសកម្មភាពការពារសិទ្ធិកម្មករប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ព្រមទាំងជួយលើកកម្ពស់ផលិតភាព និងអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចជាតិកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិ។

(ILO) បង្ហាញថាវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់និងស្បែកជើងនៅកម្ពុជានៅតែបន្តរីកចម្រើន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង
ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន នៅថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥។ ឧស្សាហកម្មវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ត្រូវបានអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) បង្ហាញថា នៅតែបន្តការកើនឡើងមកដល់ឆ្នាំ២០១៥។ ស្របពេលនេះ ក្រសួងការងារ និង

បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងគណៈកម្មការអន្តរក្រសួង ពិនិត្យ និងរៀបចំគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារសម្រាប់ពលរដ្ឋកម្ពុជាដែរ។ ឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និង ស្បែកជើងដែលជាវិស័យគន្លឹះជំនួយ សម្រាប់សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា បានបន្តដំណើរការល្អក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ កំណើនឧស្សាហកម្មនេះ ត្រូវបាន



មន្ត្រីអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ILO លោក ជា ហួត បង្ហាញក្នុងពិធីសម្ពោធផ្សាយព្រឹត្តិបត្រវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងកម្ពុជា នៅព្រឹកថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា៖ «វាជាឧស្សាហកម្មមួយដែលមានតម្លៃតែ២៧លានដុល្លារកាលពីឆ្នាំ១៩៩៥ មកដល់ចុងឆ្នាំ២០១៤នេះ ជាឧស្សាហកម្មមួយដែលមានតម្លៃជិត៦ពាន់លានដុល្លារ។ កើនឡើងរហូត ហើយបើយើងគិតប្រៀបត្រឹមសម័យនៃឆ្នាំ២០១៥នេះ យើងឃើញថាបន្តការកើនឡើង ១០,៦%។ ដូច្នេះមានសញ្ញាវិជ្ជមានល្អចំពោះវិស័យសម្លៀកបំពាក់កាត់ដេរ និងស្បែកជើងនេះ។ ទោះបីមានការបារម្ភពីមុនមកប៉ុន្តែយើងឃើញសញ្ញាបង្ហាញថា មានការវិវឌ្ឍន៍នៃការនាំចេញ»។

លោក ជា ហួត បង្ហាញថា ផលិតផលកាត់ដេរនិងស្បែកជើងនាំចេញទៅសហរដ្ឋអាមេរិកអឺរ៉ុប រីឯប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់កម្មករវិញជាមធ្យមបានកើនពី ៧៣ដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០០៦ ឡើងដល់ ១៤៦ដុល្លារក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ លោកបញ្ជាក់បន្ថែមថា គិតត្រឹមខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ជាទូទៅកម្មករអាចទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ១៧១ដុល្លារ ដោយបូកទាំងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗផង។ ទោះជាដូច្នេះក្តី

លោក ជា ហួត ថ្លែងថា ចំនួនប្រាក់ឈ្នួល ១៧១ដុល្លារនេះ ពិតប្រាកដ គឺចុះមកនៅត្រឹម ១៤៩ដុល្លារទេ បន្ទាប់ពីកាត់កងជាមួយអត្រាអតិផរណា។ វិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀក

បំពាក់ និងស្បែកជើងបច្ចុប្បន្ននេះ បានផ្តល់ការងារដល់ពលរដ្ឋកម្ពុជាប្រមាណ ៦០ម៉ឺននាក់ ដែលកាត់ច្រើនជាស្រ្តី។ ទាក់ទងនឹងវិស័យការងារនេះដែរ នៅថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដាដែល ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បើកកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការអន្តរក្រសួងចុងក្រោយសម្រាប់ពិនិត្យ និងរៀបចំគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារសម្រាប់កម្ពុជា។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ថ្លែងថា គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារ មានសារៈសំខាន់សម្រាប់ផ្តល់ឱកាសការងារសមរម្យ និងកាន់តែច្រើនដល់ពលរដ្ឋ ជាពិសេសយុវជនកម្ពុជា៖ «ទីពីរ គឺបង្កើនសមត្ថភាពជំនាញវិជ្ជាជីវៈជូនដល់យុវជន យុវនារីយើង ហើយនិងទីបី បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងទីផ្សារការងារ ដើម្បីដោះស្រាយការងារជូនដល់ប្រជាពលរដ្ឋរបស់យើង»។

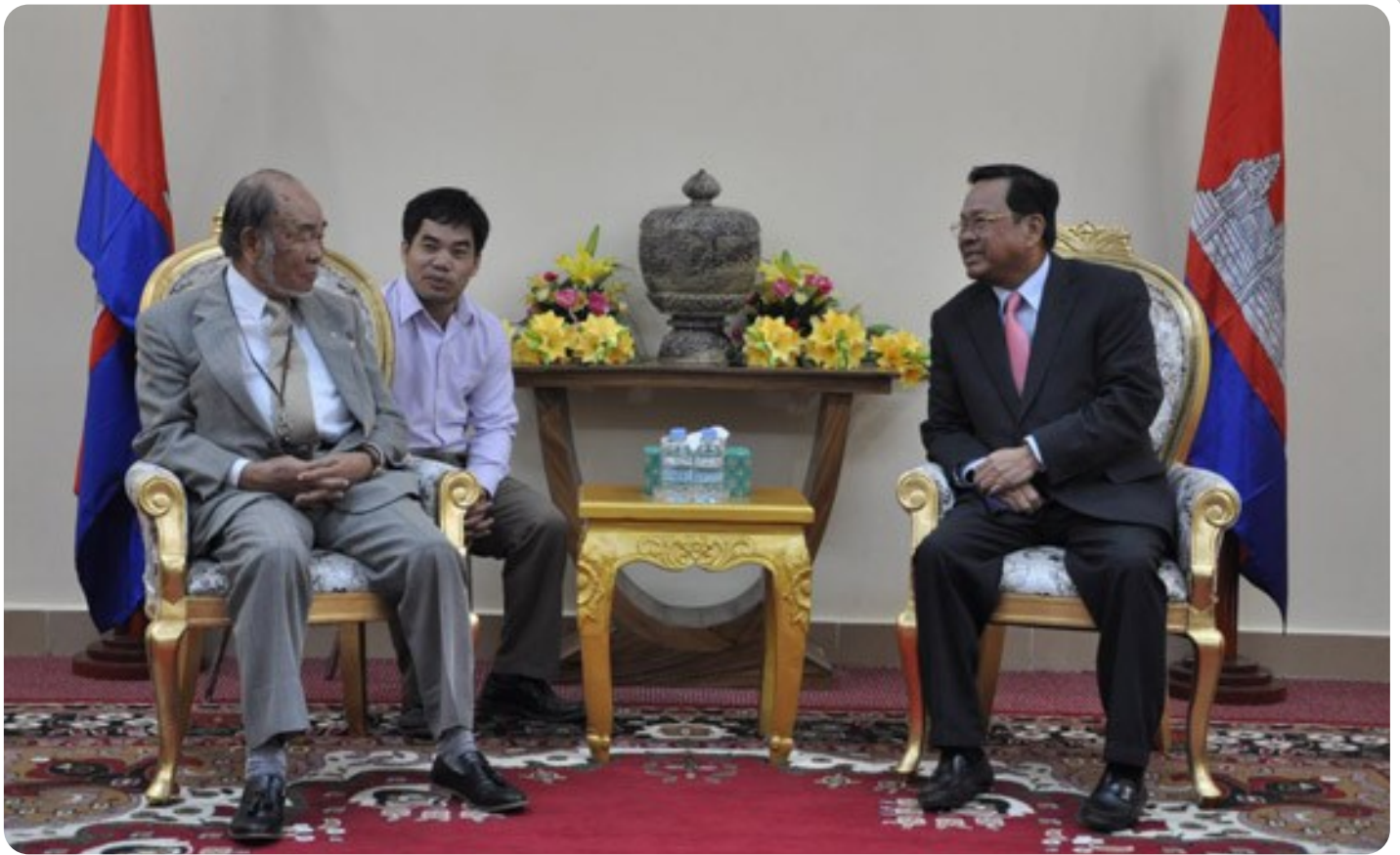
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បញ្ជាក់ថា សេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារនេះ នឹងបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅចុងឆ្នាំ២០១៥ នេះ។

ប្រធានសហភាពការងារកម្ពុជា **លោក អាត់ ធន់** មានប្រសាសន៍ថា គោលនយោបាយជាតិនេះល្អសម្រាប់លើកកម្ពស់ការងារ និងមុខរបរសម្រាប់កម្មករនិយោជិកកម្ពុជា ជាពិសេសយុវជន៖ «យើងឃើញថា វាបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ សូម្បីតែពាក់ព័ន្ធទៅនឹង

ការលើកកម្ពស់គុណភាពការងារ ផលិតភាព ប្រាក់ឈ្នួល លក្ខខណ្ឌការងារការងារសមរម្យ ក៏ដូចជាថ្មីៗនេះដាក់បញ្ចូលនូវវិធានការក្នុងការជំរុញឱ្យកម្មករដែលធ្វើនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធនោះទៅក្នុងប្រព័ន្ធវិញ ដើម្បីធ្វើយ៉ាងណាឱ្យគាត់មានកម្រិតជីវភាពរស់នៅសមរម្យ។ អ្វីដែលជាការបារម្ភរបស់យើង គឺបារម្ភតែមួយគត់ សួរថាតើរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា របស់យើងហ្នឹង បានអនុវត្តទៅតាមគោលនយោបាយហ្នឹងបានល្អឬអត់?»។

អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងកម្ពុជាក្នុងពេលកន្លងមក តែងមានវិវាទជារៀងៗទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារនិងប្រាក់ឈ្នួល។ តួលេខរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារនៅកម្ពុជា បង្ហាញថា កម្រិតប្រាក់ឈ្នួលកម្មករកម្ពុជាខ្ពស់ជាងកម្មករប៉ាគីស្ថាន (Pakistan) ឡាវ (Lao) បង់ក្លាដេស (Bangladesh) និងស្រីលង្កា (Sri Lanka) ប៉ុន្តែតិចជាងប្រាក់ឈ្នួលកម្មករវៀតណាម (Vietnam) ថៃ (Thailand) និងឥណ្ឌា (India)។ អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារនៅកម្ពុជា ចាប់ផ្តើមបង្កើតព្រឹត្តិបត្ររបស់ខ្លួនលើកទីមួយ ដើម្បីពិនិត្យដំណើរការវិវឌ្ឍន៍វិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងកម្ពុជាដោយផ្ដោតលើការនាំចេញប្រាក់ឈ្នួលការងារ ការបើក និងបិទរោងចក្រ និងការវិនិយោគបរទេសផ្ទាល់ថ្មី។

ជំនួញត្រួតការកម្លាំងពលករពីកម្ពុជា លើការងារមើលថែទាំមនុស្សចាស់នៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌល



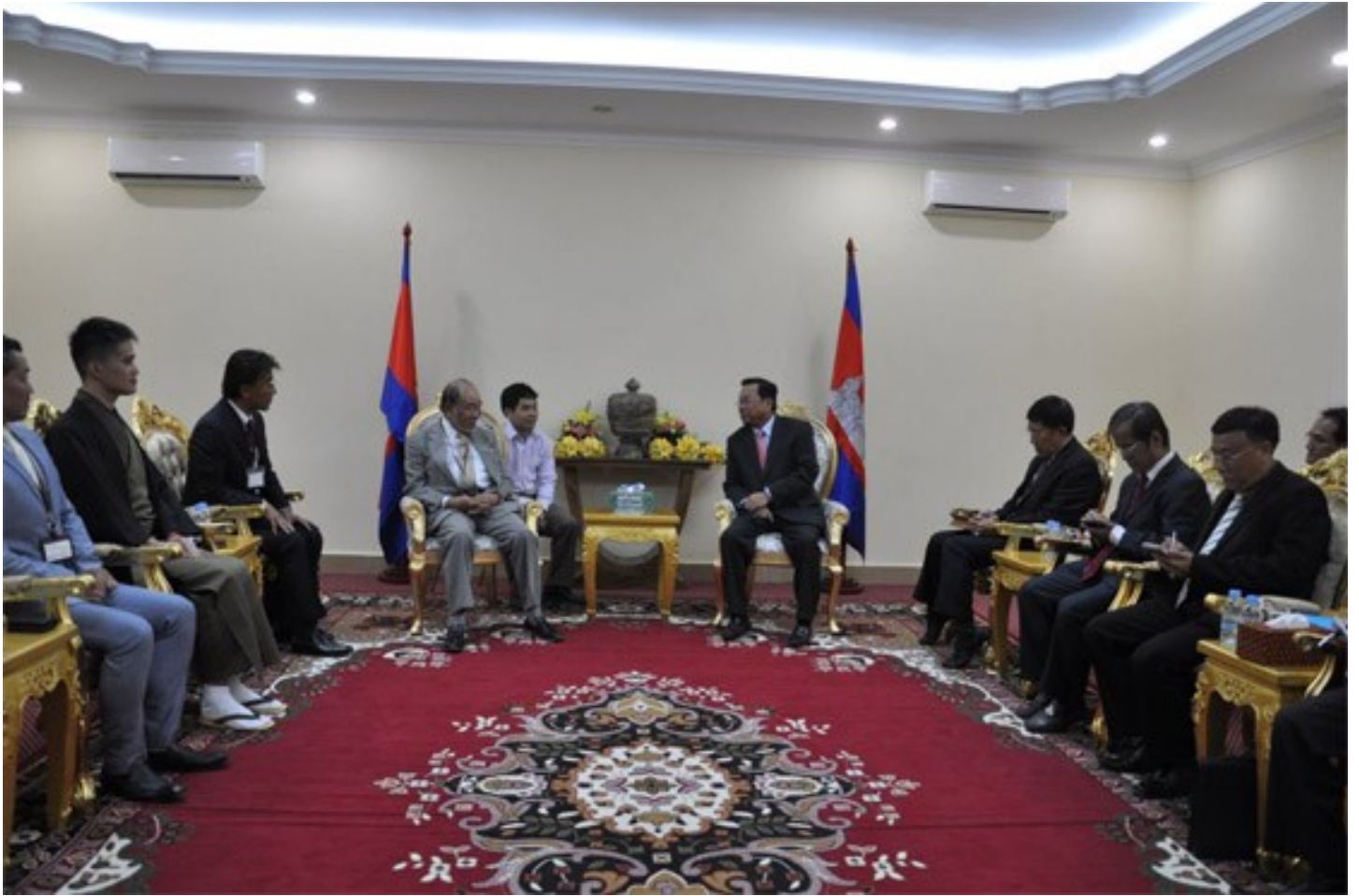
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក FUMIO YAMADA ប្រធានអង្គការ JCIA

លោក Fumio Yamada ប្រធានអង្គការ JCIA បានមានប្រសាសន៍ថា ប្រទេសជប៉ុនកំពុងតែមានការខ្វះខាតកម្លាំងពលកម្ម ពិសេសនោះធនធានមនុស្ស ដើម្បីធ្វើការ និងមើលថែទាំមនុស្សចាស់នៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌល។ លោកបានលើកឡើងបែបនេះកាលពីសៀលថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ នៅក្នុងជំនួបពិភាក្សាការងារជាមួយ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅទីស្តីការក្រសួង។ លោក Fumio

Yamada បានមានប្រសាសន៍ថា បច្ចុប្បន្ននេះ ប្រទេសជប៉ុនត្រូវការកម្លាំងពលករសម្រាប់បម្រើការងារនៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលមនុស្សចាស់ពីប្រទេសកម្ពុជា ដោយឆ្លងកាត់ការបណ្តុះបណ្តាលពីមជ្ឈមណ្ឌលJCIA។ ដូចនេះប្រធានអង្គការ JCIA ស្នើដល់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ទទួលស្គាល់មជ្ឈមណ្ឌលនេះ ដើម្បីបង្រៀនជំនាញលើផ្នែកថែទាំមនុស្សចាស់នេះ និងកាសាជប៉ុន មុននឹងបញ្ជូនពលករកម្ពុជាទៅបម្រើការងារនៅប្រទេសជប៉ុន។ លោក

Yamada ឲ្យដឹងទៀតថា នៅជប៉ុនមានការខ្វះខាតកម្លាំងពលកម្ម និងខ្វះខាត ការជ្រើសរើសគូស្រករផងដែរ ដូច្នេះជប៉ុនមានកម្មវិធីមួយឲ្យក្មេងជួបគ្នាដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដោយខ្លួនផ្ទាល់ដើម្បីរៀបការ។

ជាការឆ្លើយតប ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង មានប្រសាសន៍ថា កម្ពុជាចង់ឲ្យទំនាក់ទំនងវិស័យបណ្តុះបណ្តាលកាន់ខ្លាំងថែមទៀត ប៉ុន្តែកន្លងមករដ្ឋាភិបាលប្រទេសជប៉ុនមិនទាន់ដែលទទួលស្គាល់វិស័យនោះទេ ដូច្នេះ ឯកឧត្តម



បណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី នឹងទៅប្រទេសជប៉ុន ដើម្បីពន្យល់ពីបញ្ហាទាំងនោះ។ ឯកឧត្តម បណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីថា បច្ចុប្បន្នវិស័យបណ្តុះ ពលករនៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុនមិន មានការចោទជាបញ្ហានោះទេ គ្រាន់តែ ពលករ ដែលបម្រើការងារនៅប្រទេស ជប៉ុនត្រូវបំពេញនីតិវិធីច្រើន និងទាមទារ ពេលវេលា។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បញ្ជាក់ថា “សម្រាប់កម្ពុជាចង់ឲ្យមាន ការបញ្ជូនពលករទៅជប៉ុនឲ្យច្រើន ច្រើនកាលណាល្អការហ្នឹង ប៉ុន្តែភាគី ជប៉ុនទេដែលជាអ្នកជ្រើសរើស ដែល មានលក្ខណៈតឹងត្រឹម ជ្រើសរើសអ្នក ដែលមានចំណេះដឹង និងអ្នកដែល ធ្លាប់ធ្វើការស្រាប់នៅក្រុមហ៊ុនណាមួយ

នៅកម្ពុជា”។ ចំពោះ ការដែលស្នើ លោក Yamada ស្នើសុំឲ្យមាន មជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលសេវាថែទាំ មនុស្សចាស់នោះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបញ្ជាក់ថា “ខ្ញុំមិនយល់ទាស់ទេ ប៉ុន្តែសុំឲ្យមានការលើកជាគម្រោងដាក់ មកក្រសួងកាងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ”។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី និងអង្គការ JICA បានធ្វើកិច្ចសហការជាមួយគ្នាជិត ២០ឆ្នាំមកហើយ។ កន្លងមកជប៉ុនបាន ធ្វើការវិនិយោគគម្រោងជាច្រើនមក នៅកម្ពុជា ដូចជានៅតំបន់សេដ្ឋកិច្ច ពិសេស និងតំបន់ផ្សេងទៀត។ ជាង នេះជប៉ុនបានបង្កើតក្រុមហ៊ុនក្នុងការ

នាំពលករនៅប្រទេស ជប៉ុនជាដើម។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថាអង្គការ ដែលដឹកនាំដោយលោក Yamada ធ្វើ នេះបានស្របពេលដែលកម្ពុជាចង់បាន គឺ ទី១.ចំពេលដែលធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ រវាងកម្ពុជា-ជប៉ុន ឡើងដល់យុទ្ធសាស្ត្រ គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ទី២.បរិយាកាសនៅ កម្ពុជាជាមួយប្រទេស ជប៉ុនកាន់តែល្អ ទី៣.ស្ថេរភាពសង្គម នយោបាយ និង ទី៤.កម្ពុជា សំបូរកម្លាំងពលកម្ម។

**ក្រុមអ្នកបញ្ជាទិញមកពី ACT គ្រុប និង IndustriALL Global Union ចាប់អារម្មណ៍វិនិយោគវិស័យ
ឧស្សាហកម្មផ្នែកវាយណក័នកាត់ដេរនៅកម្ពុជា**



ក្រុមអ្នកបញ្ជាទិញនៃម៉ាកល្បីៗមកពី ACT គ្រុប និង IndustriALL Global Union បានសំដែងនូវការចំណាប់អារម្មណ៍លើការវិនិយោគវិស័យឧស្សាហកម្មផ្នែកវាយណក័នកាត់ដេរនៅកម្ពុជា ។ ក្នុងឱកាសចូលជួបសម្តែងការគួរសម និងពិភាក្សាការងារជាមួយឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅទីស្តីការក្រសួង រសៀលថ្ងៃទី១៦ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥។

ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះចំណាប់អារម្មណ៍ក្នុងការវិនិយោគរបស់ក្រុមហ៊ុនម៉ាកល្បីៗ របស់ពិភពលោកនៃACTគ្រុបថា ជា

កាលានុវត្តភាពសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍវិស័យឧស្សាហកម្មផ្នែកវាយណក័នកាត់ដេរនៅកម្ពុជា។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបានជំរុញឱ្យយុវជនជាង ១០ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ កម្ពុជាមានការរីកចម្រើនផ្នែកឧស្សាហកម្ម យ៉ាងឆាប់រហ័សពិសេសក្រោយឆ្នាំ១៩៩៨ “យើងចាប់ផ្តើមពី៤ ឬ៥រោងចក្រ ហើយការនាំចេញមានតម្លៃត្រឹមតែ ៤ ឬ៥លានដុល្លារអាមេរិក ចំណែកឱកាសការងារបានតែ ២ ឬ៣ ម៉ឺននាក់តែប៉ុណ្ណោះ។ តែបច្ចុប្បន្ន កម្ពុជាមានរោងចក្រ ជាង១០០០ កម្មករមានជាង៧០ម៉ឺននាក់ ហើយការនាំចេញមានតម្លៃរហូតដល់ ៦០០០ លានដុល្លារអាមេរិក។ បើនិយាយអំពីសេរីភាពសហជីពពីមុននៅកម្ពុជាមានតែ១ ឬ២ សហជីពទេ

តែបច្ចុប្បន្នមានដល់ទៅជាង ៣០០០ សហជីព។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបន្តបញ្ជាក់ថា កម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័នលើអនុសញ្ញារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) ចំនួន ១៣ ដែលមានអនុសញ្ញាស្នូល ចំនួន ៥ បានផ្តល់សច្ចាប័នក្រោយឆ្នាំ១៩៩៨។ លើសពីនេះ កម្ពុជាមានការព្រមព្រៀងអនុវត្តគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើររបស់អង្គការILO (ILO/BFC)។ “ទាំងអស់នេះ វាមិនមែនជារឿងចៃដន្យទេពោលគឺ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាយើង មានគោលនយោបាយច្បាស់លាស់ ដើម្បីអភិវឌ្ឍខ្លួនឱ្យក្លាយជាប្រភពផលិតទំនិញនាំចេញមួយប្រកបដោយគុណភាព ភាពស្អាតស្អំ និងការគោរពសិទ្ធិកម្មករនិយោជិតក៏ដូចជាការបង្កបរិយាកាសឱ្យមានភាពងាយស្រួលដល់អ្នកវិនិយោគផងដែរ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីមានប្រសាសន៍ថា កម្ពុជាជាប្រទេសដំបូងបង្អស់ក្នុងតំបន់ដែលបានបង្ហាញដល់ពិភពលោកពីការប្តេជ្ញាក្នុងការផ្លាស់ប្តូរវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេររបស់ខ្លួនតាមរយៈការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្ម ដោយផ្សិតភ្ជាប់នឹងលក្ខខណ្ឌការងារជាមួយសហរដ្ឋអាមេរិកកាលពីឆ្នាំ១៩៩៩។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានបន្តលើពីដំណើរការនៃការកំណត់ប្រាក់



ឈ្នួលអប្បបរមានៅកម្ពុជា ដែលក្នុង ឆ្នាំកន្លងមកយើងសម្រេចតម្លើងប្រាក់ ឈ្នួល ២៨% គឺកើនឡើងពី១០០ ដុល្លារ ទៅ១២៨ដុល្លារ។ ពិតណាស់ដែល ចំនួននេះមិនត្រូវបានការពេញចិត្ត ដោយ ខាងសហជីពគិតថាតិច រីឯខាងនិយោជក គិតថាច្រើន។ ប៉ុន្តែឯកឧត្តមបណ្ឌិតជួរត្រី មានក្តីរីករាយដែលគេឈប់មានជម្លោះ នឹងគ្នា។ សម្រាប់សេចក្តីព្រាងច្បាប់ សហជីព ក្រសួងបានទទួលយកគំនិត យោបល់ពីគ្រប់ភាគី ដែលបានផ្ញើមក ជាធាតុចូល មានខាងសហជីព និយោជក អង្គការ ILO និងសហជីពអន្តរជាតិ ជាដើម។ រីឯគោលនយោបាយជាតិស្តី ពីមុខរបរ និងការងារ ទើបទទួលបាន ការអនុម័តពីទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីនា ពេលថ្មីៗនេះ។ គោលនយោបាយនេះ ត្រូវបានធ្វើជាត្រីភាគី ក្រោមជំនួយ របស់អង្គការILO។ តាមរយៈគោល នយោបាយនេះដែរ វានឹងធានាបាន អំពីផលប្រយោជន៍ និងលក្ខខណ្ឌ ការងារដល់បងប្អូនកម្មករ។

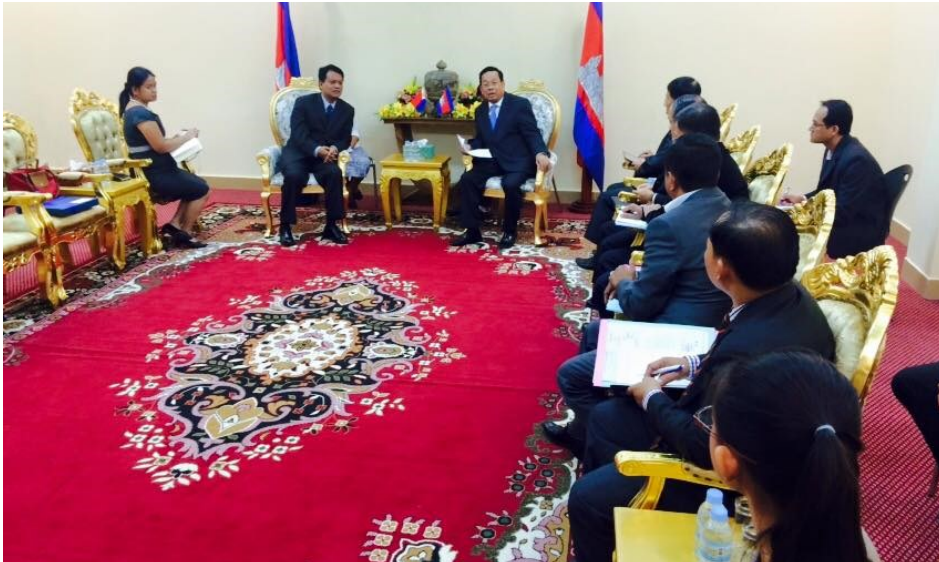
ACTគ្រប ដែលមានសមាជិក ជាក្រុមហ៊ុនលក់រាយចំនួន ១៤ ភាគ ច្រើននៅអឺរ៉ុប និងមានទំនាក់ទំនងជិត

ស្និទ្ធជាមួយ Industrial Global Union ពិតជាមានការសាទរជាមួយយន្តការ នៃការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា របស់កម្ពុជា។ ប្រតិភូនៃអ្នកបញ្ជាទិញ ទទួលស្គាល់ថា ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល ពិតជាមាន ការលំបាលខ្លាំងណាស់ សម្រាប់រដ្ឋាភិបាល “សហជីពចង់បាន ច្រើន ឯនិយោជកចង់ឱ្យតិច” បើដំឡើង តិចក៏ពិបាកសម្រាប់ការរស់នៅ តែបើ ច្រើនពេកមុខជាលែងមានអ្នកមកវិនិយោគ មិនខាន។ ក្រុមអ្នកបញ្ជាទិញបានបន្ត ជម្រាបជូនឯកឧត្តមបណ្ឌិតជួរត្រី ពី គោលការណ៍ផ្តល់សិទ្ធិអំណាចរបស់ ម៉ាកសញ្ញាលើប្រាក់ឈ្នួលក្នុងខ្សែសង្វាក់ ផ្គត់ផ្គង់។ ម៉ាកសញ្ញា និងអ្នកលក់រាយ ទទួលស្គាល់ជាយូរមកហើយនូវសារៈ



សំខាន់នៃការធានានូវលក្ខខណ្ឌសមរម្យ សម្រាប់កម្មករក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ ជាសកលរបស់ខ្លួន។ ប្រតិភូបានបន្តថា ដោយពិនិត្យឃើញនូវអត្ថប្រយោជន៍ នៃវិធីសាស្ត្របង្កបង្កើន និងវិធីសាស្ត្រម មួយអ្នកលក់រាយ និងម៉ាកសញ្ញាទាំង ឡាយបានជួបជុំគ្នា ដើម្បីបង្កើតគោល ការណ៍ផ្តល់សិទ្ធិអំណាច។ គោលការណ៍ នេះមានបំណងស្រាយបំភ្លឺឱ្យបានច្បាស់ លាស់អំពីទស្សនទាន គួនាទី និងទំនួល ខុសត្រូវរបស់គ្រប់ភាគី ដើម្បីសម្រេច បាននូវប្រាក់ឈ្នួលមួយដែលបំពេញ នូវតម្រូវការមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និង ការចរចាមួយតាមរយៈដំណើរការក៏ សមស្រប ដូចការលើកឡើងពីខាងដើម។ ប្រតិភូអ្នកបញ្ជាទិញបានបញ្ជាក់ថា ក្នុង នាមជាហត្ថលេខីនៃគោលការណ៍ផ្តល់ សិទ្ធិអំណាច “យើងយល់ព្រមធ្វើការងារ ប្រកបដោយតម្លាភាព កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងដោយសុទ្ធចិត្ត ដើម្បីធានាថា កាតព្វកិច្ច ចំពោះគ្នាទៅវិញទៅមក និងគោលការណ៍ ផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដែលបានកំណត់ត្រូវ បានបំពេញតាម”។

កម្ពុជាសង្ឃឹមថានឹងអាចចុះអនុស្សាវរណយោគយល់គ្នាជាមួយ ហ្វីលីពីនលើវិស័យការងារ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក គ្រីស្ទូហ្វ ប៊ី ម៉នធីរ៉ូ ឯកអគ្គរដ្ឋទូត

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសង្ឃឹមថា ក្នុងពេលអនាគតកម្ពុជា និងហ្វីលីពីននឹងអាចចុះអនុស្សាវរណយោគយល់គ្នាលើវិស័យការងារ។ ដោយសារតែកម្ពុជា និងហ្វីលីពីនមានស្ថានភាពវិស័យការងារស្រដៀងគ្នា ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី មានប្រសាសន៍ដូច្នេះនៅក្នុងជំនួបពិភាក្សាជាមួយឯកឧត្តមគ្រីស្ទូហ្វ ប៊ី ម៉នធីរ៉ូ (Christopher B.Montero) ឯកអគ្គរដ្ឋទូតហ្វីលីពីន ថ្មីប្រចាំកម្ពុជា នៅទីស្តីការក្រសួងកាលពីសប្តាហ៍ថ្ងៃទី២ខែកញ្ញាឆ្នាំ២០១៥។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថា បច្ចុប្បន្នកម្ពុជាបានចុះអនុស្សាវរណយោគយល់គ្នាទៅនឹងកិច្ចសហការលើវិស័យការងារជាមួយប្រទេសថៃ និងគ្រោងចុះជាមួយប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ ទោះជា

យ៉ាងណា កម្ពុជាបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងទទួល ស្គាល់ជំនាញលើ៨មុខជំនាញសម្រាប់ សមាហរណកម្មអាស៊ានឆ្នាំ២០១៦។ គួបញ្ជាក់ផងដែរថា សម្រាប់៨មុខជំនាញ ដែលកម្ពុជាបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងទទួលស្គាល់ជំនាញគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងក្របខណ្ឌអាស៊ាននេះ រួមមាន ៖ ១-សេវាកម្មគណនេយ្យ ២-គ្រូពេទ្យ ៣-ទន្តពេទ្យ ៤-សេវាកម្មវិស្វកម្ម ៥-សេវាគិលានុបដ្ឋាយិកា ៦-សេវាកម្មស្ថាបត្យកម្ម ៧-ការវាស់ស្ទង់ដីនិង និង៨-មគ្គុទេសទេសចរណ៍។ នៅក្នុងជំនួបនោះឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង បានថ្លែងនូវការស្វាគមន៍ចំពោះបេសកកម្មការទូតរបស់ឯកឧត្តមឯកអគ្គរដ្ឋទូតនៅកម្ពុជា។ កម្ពុជា-ហ្វីលីពីនគឺ ជាដៃគូមួយដ៏សំខាន់ទាំងក្នុងក្របខណ្ឌអាស៊ាន និងទំនាក់ទំនង

ទ្វេភាគី។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី មានការជឿជាក់ថា “ទំនាក់ទំនងរវាងប្រទេសទាំងពីរ មុខជាមានការកើនឡើងថែមមួយកម្រិតទៀត សម្រាប់អាណត្តិការទូតរបស់ឯកឧត្តមនៅកម្ពុជា។ លោកគ្រីស្ទូហ្វ ប៊ី ម៉នធីរ៉ូ ឯកអគ្គរដ្ឋទូតបានថ្លែងអំណរគុណ និងមានការរីករាយចំពោះការស្វាគមន៍យ៉ាងកក់ក្តៅរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី។ ឯកអគ្គរដ្ឋទូត នឹងខិតខំបំពេញតួនាទីធ្វើឱ្យទំនាក់ទំនងកម្ពុជា-ហ្វីលីពីនឈានឡើងមួយកម្រិតទៀត។ ឯកឧត្តម បានបន្តថា “វាជាការពិតណាស់ដែលកម្ពុជា-ហ្វីលីពីនមានស្ថានភាពវិស័យការងារស្រដៀងគ្នា”។ ឯកឧត្តម ឯកអគ្គរដ្ឋទូតថា ហ្វីលីពីនមានពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ដើម្បីការងារច្រើនរហូតដល់ប្រហែល ១០លាននាក់ ស្មើនឹង ២ភាគ៣នៃប្រជាជនកម្ពុជា។ ជាក់ស្តែងមានជនជាតិហ្វីលីពីនច្រើនពាន់នាក់ដែលធ្វើការនិងស្នាក់នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ តែទោះជាយ៉ាងណា ហ្វីលីពីនបាននិងកំពុងរៀបចំឱ្យមានការគ្រប់គ្រងពលករចំណាកស្រុក ដើម្បីការងារទាំងនោះ។ រដ្ឋាភិបាលហ្វីលីពីន ក៏បានអភិវឌ្ឍនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពលកររបស់ខ្លួនឱ្យកាន់តែមានភាពប្រសើរឡើង ហើយហ្វីលីពីនក៏អាចចែករំលែកនូវបទពិសោធន៍ និងបច្ចេកទេសទាំងនេះដល់កម្ពុជាផងដែរ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមថា កំណើនប្រាក់ឈ្នួល សម្រាប់កម្មករ ឆ្នាំ២០១៦ នឹងមានភាពល្អប្រសើរ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានអំពាវនាវឱ្យកម្មករនិយោជិត រង់ចាំអ្វីមើលដំណឹងអំពីការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់កម្មករនិយោជិតសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ដែលត្រូវបានគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារប្រជុំសម្រេច នៅខែតុលាខាងមុខនេះ ហើយសង្ឃឹមថាប្រាក់ខែគោលរបស់កម្មករ នឹងបាន

កើនឡើងមួយកម្រិតទៀត ទៅតាមលទ្ធភាពដែលកម្ពុជាអាចធ្វើបាន។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានអះអាងបែបនេះនៅក្នុងសិក្ខាសាលាត្រីភាពគឺ ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅកម្ពុជា ដែលធ្វើឡើងនៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ នាព្រឹកថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានបន្ថែមថា ការសម្រេចដំឡើងចំនួនប៉ុន្មាននោះ នៅមិនទាន់ដឹងទេ ដោយពេលនេះភាគីពាក់ព័ន្ធកំពុងតែពិភាក្សាគ្នានៅឡើយ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី លើកឡើងទៀតថា ប្រសិនបើភាគីពាក់ព័ន្ធ ធ្វើការពិភាក្សាមិនត្រូវគ្នានោះទេ ក្រសួងនៅតែមានរូបមន្តរួចហើយ គឺជជែកគ្នាហូតចេញលទ្ធផល ដែលភាគីអាច

ទទួលយកបាន។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបញ្ជាក់ថា «សូមឱ្យភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតកុំឈ្លោះគ្នាបានហើយ។ ខ្ញុំស្តាប់ភាគីទាំងពីរ គឺភាគីនិយោជកចង់បានតិច ហើយភាគីនិយោជិតចង់បានច្រើនគេថា ខ្ញុំទារបានប៉ុណ្ណោះឱ្យប៉ុណ្ណោះវិញ។ ប៉ុន្តែឆ្នាំនេះខ្ញុំគិតថា ភាគីទាំងពីរមានភាពចាស់ទុំជុំវិញបញ្ហាប្រាក់ឈ្នួលនេះ ដូច្នេះភាគីទាំងអស់ត្រូវប្រើការវិនិច្ឆ័យតាមបែបសង្គមលើបញ្ហាប្រាក់ឈ្នួលនេះ ដូចជាស្ថានភាពក្រសួងការងារ អត្រាអតិផរណានិងការចំណាយក្នុងការរស់នៅ។ ជាងនេះលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យបែបសេដ្ឋកិច្ចមានផលិតភាព ភាពប្រកួតប្រជែង ស្ថានភាពទីផ្សារការងារ និងកម្រិតតម្លៃបន្ថែមនៃវិស័យការងារ ក៏ដូចជាបន្ទាត់ក្រីក្រសម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋាន ក្នុងការពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួលផងដែរ»។ ទោះជាយ៉ាងក្រុមសហជីពបានសម្រេចថា នឹងយកចំនួន ១៧៧ដុល្លារ ដើម្បីដាក់ចេញប្រាក់ឈ្នួល នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំសម្រេចនាខែតុលាខាងមុខនេះ ប៉ុន្តែ១៧៧ដុល្លារនេះមិនមែនសម្រេចយកតែម្តងនោះទេ។ ប្រធានសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា លោក អាត់ ឆន់ បានលើកឡើងថា ខាងសហជីពបានពិភាក្សាគ្នា ជាច្រើនលើកមកហើយពេលនោះសហជីពលោកបានលើកចំនួន



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

១៧៧ដុល្លារ សម្រាប់ធ្វើការចរចាប៉ុន្តែចំនួននេះ មិនទាន់បានសម្រេចយ៉ាងណានោះទេ។ ចំណែក លោក វ៉ាន់ ស៊ីអៀង ប្រធានសហព័ន្ធនិយោជកបានថ្លែងថា ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលបន្តទៀត ត្រូវតែស្របទៅតាមកំណើន

នៃសេដ្ឋកិច្ច និងលទ្ធភាពរបស់និយោជក។ លោកថា «ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកម្មករនិយោជិត ត្រូវតែឆ្លុះបញ្ចាំងនូវតថភាពសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ និងត្រូវតែសមស្របទៅនឹងកម្មករនិយោជក ឲ្យដំណើរការល្អក្នុងការមានលទ្ធភាព ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល

ជូនកម្មករនិយោជិត។ តថភាពនេះត្រូវឡើងតាមសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ ជាជាងធ្វើសកម្មភាពចំណេញនយោបាយ ព្រោះថា ដោយសារតែបញ្ហានយោបាយធ្វើឲ្យរោងចក្រមួយចំនួន នៅកម្ពុជាត្រូវបិទផងដែរ»។

ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារផ្សព្វផ្សាយ អប់រំ អំពីលក្ខខណ្ឌ អនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ, សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ លើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និងអត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គមដល់កម្មករនិយោជិត



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានផ្តល់កិត្តិយសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អញ្ជើញចូលរួមក្នុងពិធីប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអប់រំដល់កម្មករនិយោជិត ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ អនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារ, សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍លើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន

និងអត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គមនៅព្រឹកថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥។ ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពី ឯកឧត្តមរដ្ឋលេខាធិការ, ឯកឧត្តមអនុរដ្ឋលេខាធិការ, ឯកឧត្តមអគ្គនាយក នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លោកឧកញ៉ា អគ្គនាយករងក្រុមហ៊ុន7NG GROUP

Co., Ltd នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ ប.ស.ស ក្រុមការងារជំនាញរបស់ ប.ស.ស រួមមានក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក និងស.ផ.ក អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងតំបន់ និយោជករោងចក្រសហគ្រាស និងរដ្ឋបាលក្រុមហ៊ុនរដ្ឋបាលរោងចក្រ ទាំង១៤ និងកម្មករ



កម្មការិនីប្រមាណជា ១៨២៣នាក់ រួមទាំងអ្នកបើកបរប្រចាំរោងចក្រ 7NG GROUP Co., LTD មានទីតាំងស្ថិតនៅ

ទាំងស្រាប់ជាដើម, គ្រោះថ្នាក់នៅពេល ធ្វើដំណើរ និងគោលនយោបាយ របបសន្តិសុខសង្គម ដែលកំពុងអនុវត្ត។ ជាពិសេសការប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនេះ ធ្វើ ឡើងស្របតាមគោលការណ៍របស់រាជ រដ្ឋាភិបាល ដែលបាននឹងកំពុងយក ចិត្តទុកដាក់លើសុខុមាលភាពរបស់កម្មករ និយោជិត និងកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ ចរាចរណ៍តាមពាក្យស្នើកថា “ថ្ងៃនេះ ថ្ងៃស្អែក កុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍”។

និយោជិត និងជំហានទី៣ គ្រោងដាក់ ឱ្យដំណើរការនៅឆ្នាំ២០១៧ គឺផ្នែក ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ ជាផ្នែកមួយសំខាន់ ក្នុងការរួមចំណែកលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្ស ចំពោះជនចាស់ជរា។ រហូតមកដល់ ពេលនេះ រោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបានចុះបញ្ជីជាមួយ ប.ស.ស មានចំនួនប្រមាណជាងប្រាំពីរពាន់ សហគ្រាស ដែលមានកម្មករ-កម្មការិនី ប្រមាណជាងមួយលាននាក់។ នៅក្នុង



ឃុំវិហារសួរ ស្រុកខ្សាច់កណ្តាល ខេត្ត កណ្តាល។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានមានប្រសាសន៍ថា គោលបំណង នៃការប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនេះ ដើម្បីឱ្យបង ប្អូនកម្មករនិយោជិត ក៏ដូចជានិយោជក យល់ដឹងពីវិធានការ និងមូលហេតុ ដើម្បី ឈានដល់ការទប់ស្កាត់ និងបង្ការ គ្រោះថ្នាក់ការងារ ដែលទាក់ទងនឹង ករណីគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងការងារមាន

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលមានបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានអនុវត្តជាជំហានៗ គឺការអនុវត្តរបប សន្តិសុខសង្គម ជំហានទី១ ផ្នែកហានិភ័យ ការងារ ឬគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដែលបាន ដាក់ឱ្យដំណើរការកាលពីចុងឆ្នាំ២០០៨ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន, បានគ្រោងដាក់ឱ្យ ដំណើរនូវជំហានទី២ ផ្នែកថែទាំសុខ ភាពនៅឆ្នាំ២០១៦នេះ ជាយន្តការមួយ ជួយលើក កម្ពស់សុខភាពកម្មករ

ការអនុវត្តន៍ផ្នែកហានិភ័យការងារ ឬ គ្រោះថ្នាក់ការងារនេះ ប.ស.ស បាន បើកផ្តល់តារាងកាតាឡិកាអត្ថប្រយោជន៍ ជូនបងប្អូនកម្មករនិយោជិតជាជនរង គ្រោះបានប្រមាណជាង ៨៩,៨៣០នាក់។ ដោយឡែកសម្រាប់តែរយៈពេល ៨ខែ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ កន្លងមកនេះ មានបង ប្អូនកម្មករនិយោជិតរងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ទាំងធ្ងន់ទាំងស្រាល និងរងគ្រោះដល់ បាត់បង់ជីវិតមានចំនួន ២២,៦៥២នាក់ ស្មើនឹង ២.១% នៃសមាជិក ប.ស.ស សរុប ត្រូវបានចំណាយក្នុងការបើកផ្តល់ តារាងកាតាឡិកាជូនសរុប ៨,៤៩០,៥៩១,២០០រៀល (២លានដុល្លារអាមេរិច)។



បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រអង្គភាពឆ្នើម



នេះ តម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ អាចទទួលបាននូវប្រាក់បំណាច់ និង ធានាប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ត្រលប់មកវិញ ចាប់ពី២០ឆ្នាំក្រោយពីការចូលជាសមាជិក និងការបង់វិភាគទាន។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រីបានបន្តថា ចាប់តាំងពីការដាក់ ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែក ហានិភ័យការងារមក មានរោងចក្រ សហគ្រាស និងគ្រឹះស្ថានចំនួនជាង ៧០០០សហគ្រាស បានមកចុះបញ្ជីកា និងមានកម្មករនិយោជិតជាង១លាននាក់ បានចូលជាសមាជិក។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រីក៏បានបង្ហាញអំពីការខិតខំប្រឹង ប្រែងក្នុងការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ការងាររបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខ សង្គម ដែលធ្វើឱ្យទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រ ជាស្ថាប័នឆ្នើម ក្នុងការអនុវត្តរបបសន្តិ សុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារពី

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតអ៊ិតសំហេង រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានមានប្រសាសន៍ថា ការរៀបចំប្រព័ន្ធ សោធននិវត្តន៍ គឺធ្វើឡើងសម្រាប់គិត គូរនាពេលអនាគត ក្នុងការផ្តល់នូវអត្ថ ប្រយោជន៍សម្រាប់បងប្អូនកម្មករនិយោជិត ដែលកំពុងបម្រើការងារ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស និងក្រុមហ៊ុនឯកជន ដែល នឹងត្រូវអនុវត្តដូចជាប្រព័ន្ធចូលនិវត្តន៍ របស់មន្ត្រីរាជការដែរ ខណៈពេលដែល បងប្អូនត្រូវដល់គ្រប់អាយុចូលនិវត្តន៍ នោះ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បាន ថ្លែងក្នុងពិធីអបអរសាទររបបបេឡាជាតិរបប សន្តិសុខសង្គមនៃការទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រ អង្គភាពឆ្នើមក្នុងការអនុវត្តរបបសន្តិសុខ

សង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារពីសមាគម សន្តិសុខសង្គមអាស៊ាន កាលពីរសៀល ថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា នៅទីស្តីការក្រសួង។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បញ្ជាក់ ថា ការអនុវត្តលើរបបសោធននិវត្តន៍





សមាគមសន្តិសុខសង្គមអាស៊ាន ហើយមិនត្រឹមតែបានបង្ហាញពីភាពជោគជ័យមួយនៃរបបធានាសន្តិសុខសង្គម នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាប៉ុណ្ណោះទេ ពោលគឺបានធ្វើឱ្យអន្តរជាតិ ទទួលស្គាល់កម្ពុជាបានយកចិត្តទុកដាក់ពីសន្តិសុខសុវត្ថិភាព របស់កម្មនិយោជិត។

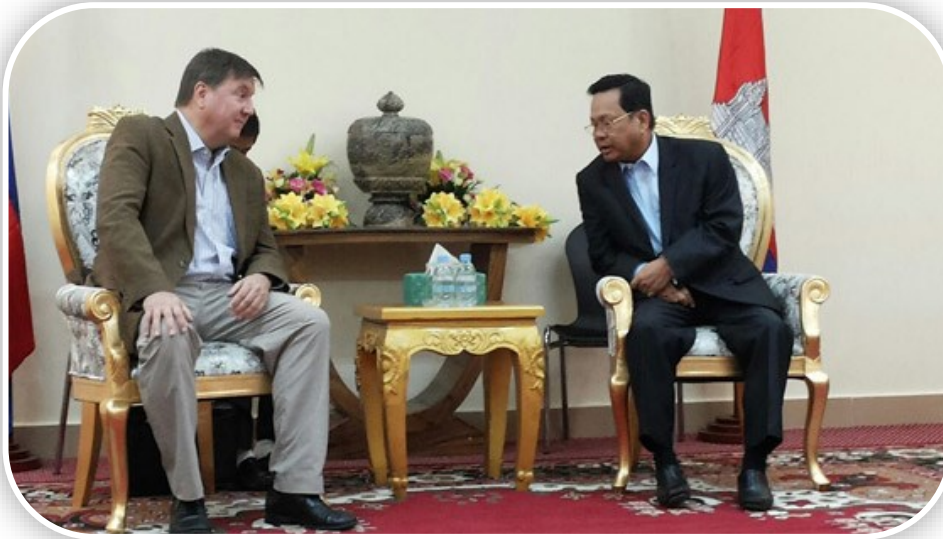
លោក អ៊ុក សមវិទ្យា នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានឱ្យដឹងថា ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតក្រោមបទបញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ បានចាប់ផ្តើមតាំងពីឆ្នាំ២០០៨

រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ គឺមានសមាជិកសរុបប្រមាណ១លាន ៦ម៉ឺននាក់ ហើយសមាជិកដែលទទួលបានហានិភ័យការងារគិតជាមធ្យមគ១.៧ភាគរយ នៃសមាជិកសរុប ដែលត្រូវចំណាយថវិកាប្រមាណជាង៣៦ពាន់ ៦៤៧លានរៀល ពោលគឺក្នុងមួយឆ្នាំត្រូវចំណាយថវិកាប្រមាណជាង២លានដុល្លារ។

សូមបញ្ជាក់ថា សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥នេះ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានសមាគមសន្តិសុខសង្គមអាស៊ាន ទទួលស្គាល់ថា ជាអង្គភាព

ធ្វើមើបើប្រៀបធៀបជាមួយអង្គភាពសន្តិសុខសង្គម នៃបណ្តាប្រទេសក្នុងតំបន់ ដែលមានវិសាលភាពគ្រប់ដណ្តប់ទូទាំងប្រទេស មានការចុះបញ្ជី សមាជិកតាមរយៈ E-FORM ការផ្តល់តាវកាលិកព្យាបាលរហូតជាសះស្បើយ ការផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ប្រចាំ ថ្ងៃបន្ទាប់ពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ ការផ្តល់ធនលាភសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាព ការងារអចិន្ត្រៃយ៍ អស់មួយជីវិត និងការផ្តល់ធនលាភឧត្តរជីវិតដល់ប្តី និងឪពុកម្តាយ ឬជនចាស់ជរានៅក្នុងបន្ទុកផ្ទាល់ នៃជនរងគ្រោះនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។

សេចក្តីព្រាងច្បាប់សហជីព បានបញ្ចូលមតិពាក់ព័ន្ធ ៧០-៨០%



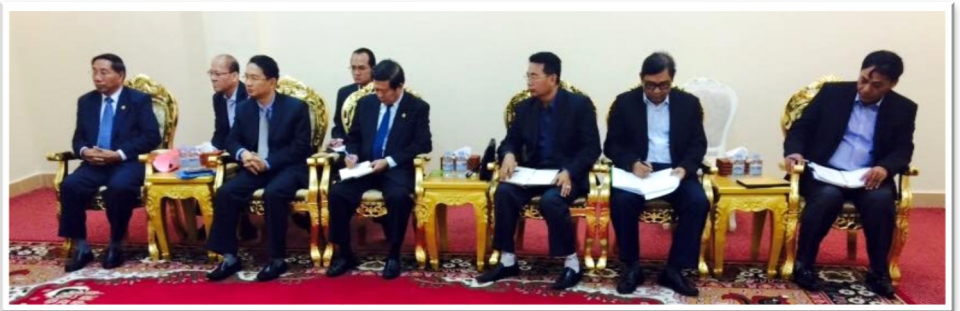
សេចក្តីព្រាងច្បាប់ ស្តីពីសហជីព ពេលនេះត្រូវបានដាក់បញ្ចូលមតិពាក់ព័ន្ធ ប្រមាណ៧០-៨០% ហើយបន្ទាប់ពី មានការពិគ្រោះយោបល់ជាហូរហែកន្លង មក នេះជាការបញ្ជាក់របស់ **ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នាថ្មីៗនេះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បាន បញ្ជាក់បែបនេះ ខណៈដែលមានជំនួប ទ្វេភាគីជាមួយនឹងនាយកប្រចាំប្រទេស នៃមជ្ឈមណ្ឌលអាមេរិកកាំងសម្រាប់ សាមគ្គីភាពការងារអន្តរជាតិ **លោក វិលលៀម ឌុនខ្លីន** នៅទីស្តីការក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កាលពីថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា កន្លងទៅ។ លោកថា នៅពេលដែលសេចក្តីព្រាង ច្បាប់នេះ ត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់នោះ សហជីព កម្មករនិយោជក នឹងយល់ថា

មានចំណុចប្លែកច្រើន ប៉ុន្តែលោកសុំ អធ្យាស្រ័យ ពីសំណាក់អ្នកផ្តល់មតិ យោបល់នានា ដោយហេតុថា រាល់ មតិយោបល់ទាំងអស់មិនត្រូវដាក់បញ្ចូល ទាំងស្រុងនោះទេ។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រី** បានមានប្រសាសន៍ថា «សេចក្តី ច្បាប់សហជីពនេះអាចនិយាយបានថា អាចនឹងជិតដល់សេចក្តីបញ្ចប់ហើយ។ សេចក្តីព្រាងច្បាប់នេះ បានធ្វើឲ្យភាគី ពាក់ព័ន្ធកំពុងរងចាំមើលថា ខ្លឹមសារ ពិតប្រាកដនោះយ៉ាងណាដូចម្តេច ? ប៉ុន្តែយ៉ាងណាក៏ដោយខ្ញុំគិតថា បាន

បញ្ចូលមតិរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធជាអតិ បរមា ផ្ទុយទៅវិញមតិរបស់ភាគីនោះ មិនអាចទទួលទាំងអស់នោះទេ។ ប៉ុន្តែ ខ្ញុំគិតថា យកមតិ ៧០% ទៅ៨០% បានបញ្ចូលដែរជាការល្អហើយ សម្រាប់ ភាគីពាក់ព័ន្ធនោះ ហើយសេសសល់ ២០% នោះទុកសម្រេចចុងក្រោយ»។

សេចក្តីព្រាងច្បាប់ ស្តីពីសហជីព នាពេលកន្លងមក ត្រូវបានជំទាស់ដោយ ក្រុមសហជីពមួយចំនួន ដោយពួកគេ លើកឡើងថា បានធ្វើឱ្យរឹតត្បិតដល់ សិទ្ធិសេរីភាពរបស់ពួកគេ ហើយពួក គេទាមទារឱ្យមានការបញ្ចូលមតិយោបល់ និងកែសម្រួលឡើងវិញ។ ក្រោយពី មានប្រតិកម្មនេះ ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលជាអ្នក រៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់នេះ បានពន្យារ ពេលមិនទាន់ដាក់ស្នើទៅកាន់គណៈ រដ្ឋមន្ត្រី ហើយចាប់ផ្តើមរៀបចំការពិគ្រោះ យោបល់ឱ្យបានពេញលេញឡើងវិញ។



កម្ពុជាចាប់ផ្តើមប្រមូលបទពិសោធន៍ ពីបណ្តាប្រទេសនានា ក្នុងការបញ្ឈប់ការប្រើប្រាស់ សារធាតុ Asbestos មកធ្វើការអនុវត្ត



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសន្និសីទ

កម្ពុជានឹងចាប់ផ្តើមប្រមូលបទពិសោធន៍ប្រទេសដទៃ ដើម្បីឈានដល់ការចាត់វិធានការហាមឃាត់ការនាំចូលនិងការប្រើប្រាស់នូវសារធាតុ Asbestos បន្ទាប់ពីរកឃើញថាសារធាតុទម្រង់

ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានថ្លែងថាបច្ចុប្បន្នសារធាតុ Asbestos ត្រូវបានប្រើច្រើនជាង ៣០០០ ប្រភេទនៅក្នុងផលិតផលដូចជាប្រឡាក់ឡាន អំប្រើយ៉ាឡានជាដើម ហើយចាប់តាំងពីឆ្នាំ ១៩៨០មក សារធាតុនេះត្រូវបានកាត់បន្ថយទាំងការប្រើប្រាស់ ការផលិត ព្រមទាំងបញ្ឈប់ការប្រើប្រាស់ក្នុងប្រទេសមួយចំនួននៅឡើយ តែប្រទេសមួយចំនួនក្នុងនោះក៏មានកម្ពុជាផងដែរ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បន្តថា សារធាតុ Asbestos ត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងវិស័យជាច្រើនដូចជាឧស្សាហកម្មវិស្វកម្ម វាយនភ័ណ្ឌ និងការផលិតគ្រឿងបន្លាស់នានា ដែលឥទ្ធិពលរបស់សារធាតុនេះធ្វើឲ្យប៉ះពាល់រយៈពេលវែងចំពោះសុខភាពរបស់អ្នកប្រើ

ប្រាស់ទាំងដោយផ្ទាល់ និងដោយប្រយោល។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានមានប្រសាសន៍ថា៖ «ឥឡូវយើងកំពុងតែចាប់ផ្តើមសិក្សា ហើយក្រោយពេលសិក្សាហើយយើងនឹងចាត់វិធានការដូចទៅនឹងប្រទេសនានាដែរ ដោយសុំគោលការណ៍ពីរាជរដ្ឋាភិបាលហាមនាំចូល និងការប្រើប្រាស់សារធាតុ Asbestos ដើម្បីធានាកុំឲ្យមានជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈទៅថ្ងៃអនាគត»។



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង

សរសៃនៃអំបិលរ៉ែនេះ បានកំពុងបង្កផលប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់សុខភាពមនុស្ស។

ក្នុងសន្និសីទសារព័ត៌មាន ស្តីពីសារធាតុ Asbestos រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង





លោក Steven Iddings មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសន្និសីទ

លោក ឡេង តុង ប្រធាន នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានឲ្យដឹងថា សារធាតុ Asbestos ដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រទេសកម្ពុជាត្រូវ បានរកឃើញច្រើនក្នុងការងារសំណង់ ដែលសារធាតុនេះមាននៅក្នុងប្រាង្គ ឡាន អំប្រើយ៉ាឡាន ស៊ីម៉ង់ត៍ ហើយ ត្រូវបានយកទៅលាយក្នុងសារធាតុ ផ្សេងៗទៀត ដើម្បីក្លាយជាវត្ថុធាតុផ្សំ ទៅនឹងកម្រិតសម្រាប់ប្រើប្រាស់ប្រចាំថ្ងៃ។

លោកថា៖ «បញ្ហាកើតឡើងច្រើនលើ ផ្នែកសំណង់ដល់បងប្អូនកម្មករអំឡុង ពេលបំពេញការងារជាប្រចាំ ហើយជម្ងឺ បីដំណាងគេ ដែលបណ្តាលមកពីការ ស្រូបនូវសារធាតុ Asbestos គឺលោក ស្អាត មហារីកស្រោមស្អាត និងមហារីក ស្អាត»។ សន្និសីទស្តីពី Asbestos ក៏ មានការចូលរួមគូសបង្ហាញពីបទពិសោធន៍ របស់អ្នកជំនាញមកពីប្រទេសកូរ៉េ ជប៉ុន វៀតណាម ឡាវ អូស្ត្រាលី និងអង្គការ សុខភាពពិភពលោកប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា ផងដែរ។ បើតាមលោក ឡេង តុង កម្ពុជានឹងបន្តធ្វើការសិក្សាថាតើសារធាតុ Asbestos អាចនឹងមានក្នុងផលិតផល

អ្វីផ្សេងទៀត ដើម្បីកម្ពុជាអាចត្រៀម បង្ការ និងការពារបានទាន់ពេល។

តំណាងនាយកដ្ឋានបង្ការការពារ វេជ្ជសាស្ត្រ នៃក្រសួងសុខាភិបាល លោកស្រី ឡាក់ មួយស្រាង បានឲ្យ ដឹងដែរថា ក្រៅពីបញ្ហាស្ថិតសារធាតុ Asbestos ក៏បានបង្កនូវផលប៉ះពាល់ ទៅលើតម្រងនោមដូចជា ខ្សោយតម្រង នោម មហារីកប្លោកនោម និងមហារីក តម្រងនោមផងដែរ។ លោកស្រីថ្លែង ថា៖ «ភាគច្រើនពលរដ្ឋកម្ពុជាតាមជនបទ គាត់ត្រងទឹកភ្លៀងទៅញ៉ាំ ទឹកដែលហូរ តាមហ្វ្រូយ៉ូស៊ីម៉ង់ត៍ ដែលមានសារធាតុ Asbestos ហើយយូរៗទៅក៏បង្កនូវ បញ្ហាតម្រងនោមជាច្រើន»។ ក្នុងសន្និសីទ នេះដែរ ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពកម្ម ករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា លោក សរ ម៉ូរ៉ា បានថ្លែងថាកម្មករនៅ កម្ពុជាភាគច្រើនមិនបានគិតដល់បញ្ហា ប្រឈមដែលកើតឡើងលើសុខភាព របស់ខ្លួនតាមរយៈសារធាតុ Asbestos នេះឡើយ ដោយហេតុថាការយល់ដឹង នៅមានកម្រិត និងការចាត់ទុកប្រាក់ ឈ្នួលសំខាន់ជាងបញ្ហាសុខភាព។ លោក

បានថ្លែងថា៖ «ថ្វីបើសញ្ញាណនៃជម្ងឺ នេះអាចកើតឡើងនៅចន្លោះពី ១០ ទៅ ១៥ ឆ្នាំខាងមុខក្តី តែជម្ងឺទាំងនោះគឺ កាចសាហាវបើយើងមិនគិតគូរ ឬបង្កើត ច្បាប់ការពារពីឥឡូវនេះទេ ប្រាកដណាស់ គឺកម្ពុជានឹងប្រឈមនូវបញ្ហាបាត់បង់ ធនធានមនុស្សទៅថ្ងៃខាងមុខ»។ បើ តាមតំណាងអង្គការសុខភាពពិភពលោក ប្រចាំកម្ពុជាលោក Steven Iddings បានលើកឡើងក្នុងអង្គសន្និសីទនេះ ថាសារធាតុ Asbestos នេះបានបណ្តាល



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន

ឲ្យមនុស្សប្រមាណជា ១២៥ លាននាក់ ប្រឈមនឹងបញ្ហាសុខភាពនៅកន្លែង ធ្វើការ និងប្រមាណ ១ម៉ឺន ៧ពាន់នាក់ បានស្លាប់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសន្និសីទ

មូលនិធិអាស៊ីស្វែងយល់ពីការធ្វើកំណែទម្រង់វិស័យការងារនៅកម្ពុជា



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ស៊ីឡាន អ៊ីវ៉េរ៉េត

នៅក្នុងជំនួបពិភាក្សាការងារជាមួយលោក ស៊ីឡាន អ៊ីវ៉េរ៉េត តំណាងប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា នៃមូលនិធិអាស៊ីនៅព្រឹកថ្ងៃទី២៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ នេះ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានពន្យល់យ៉ាងច្រើនជូនដល់ម្ចាស់ជំនួយមូលនិធិអាស៊ី អំពីការធ្វើកំណែទម្រង់ ក្នុងវិស័យការងារនៅកម្ពុជា សម្រាប់ការដឹកនាំប្រទេសអាណត្តិទី៥នេះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានអះអាងថា ក្រោយពីឈ្នះឆ្នោតនៅក្នុងការបោះឆ្នោតជាតិអាណត្តិទី៥នេះ ក្រសួងការងារបានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពចំនួន៥ ជាត្រីវិស័យដែលត្រូវធ្វើកំណែទម្រង់ក្នុងនោះរួមមានទី១.ការអភិវឌ្ឍវិស័យការងារ ទី២.ការអភិវឌ្ឍវិស័យបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ទី៣.ការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខរបរ និង

ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ ទី៤.ការអភិវឌ្ឍវិស័យសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតក្រោមបទប្បញ្ញត្តិ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងទី៥.ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចជាដើម។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានលើកឡើងទៀតថា ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជាក្រសួងមួយ ដែលមានទិសដៅក្នុងការធ្វើកែទម្រង់ ព្រោះក្រសួងមានមុខសញ្ញាទទួលបន្ទុកការងារសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋយ៉ាងសកម្ម គឺត្រូវធ្វើការផ្តល់សេវាឲ្យបានល្អ និងរហ័ស ពិសេសសម្រាប់អ្នកនិយោគ និងកម្មករនិយោជក។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានជួបជាមួយរដ្ឋមន្ត្រី នៃក្រសួងមួយចំនួនរួចហើយ ដូចជាក្រសួងការអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងបរិស្ថាន និងលើកនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយបានធ្វើការជជែកពិភាក្សា

អំពីការធ្វើកំណែទម្រង់ ក្នុងក្រសួងសម្រាប់អាណត្តិទី៥នេះ។

លោក ស៊ីឡាន អ៊ីវ៉េរ៉េត បានគាំទ្រចំពោះការធ្វើកំណែទម្រង់លើវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា ដោយលោកលើកឡើងថា មូលនិធិបានមើលឃើញថា ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានធ្វើកំណែទម្រង់ល្អជាច្រើន ដូចជាធ្វើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ ស្តីពីសហជីពអនុស្សាវរណៈយោគយល់គ្នារវាងប្រទេសថៃជាមួយកម្ពុជា ក្នុងការនាំពលករទៅបម្រើការងារផងដែរ និងអ្វីដែលល្អនោះគឺក្រសួងបានរៀបចំឱ្យមានការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ ក្នុងការសម្រួលឯកសារច្បាប់ជូនពលករ ដែលចេញទៅប្រទេសថៃ។

ជាមួយគ្នានោះដែរ លោកបានកោតសរសើរ ចំពោះការខិតខំប្រឹងប្រែងក្រោមការដឹកនាំរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី អ៊ិត សំហេង ក្នុងការធ្វើកំណែទម្រង់ក្នុងគោលបំណងជួយសម្រួលការងារជាច្រើនផងដែរ។



ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងចូលរួមក្នុងជំនួបពិភាក្សាការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារបំពេញដល់យុវជននានាអាស៊ីអាគ្នេយ៍កម្ពុជាផ្សព្វផ្សាយពីវប្បធម៌ និង ប្រពៃណីដ៏ល្អផ្លូវផងដល់យុវជនប្រទេសដទៃផ្សេងទៀត



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានជម្រុញដល់ក្រុមយុវជនកម្ពុជា ដែល និងចូលរួមក្នុងកម្មវិធីនាវាយុវជនអាស៊ី អាគ្នេយ៍ជប៉ុន ឲ្យចូលរួមផ្សព្វផ្សាយពី វប្បធម៌ ប្រពៃណីដ៏ល្អផ្លូវផង ដល់យុវ ជនបរទេសឲ្យបានច្រើនបន្ថែមទៀត។ ការជំរុញនេះ ធ្វើឡើងក្នុងឱកាសដែល ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី បានជួបសំណេះ សំណាលជាមួយយុវជនដែលនឹងចូល រួមកម្មវិធីអាស៊ីអាគ្នេយ៍ និងជប៉ុនលើក ទី៤២ រសៀលថ្ងៃទី១៩ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០១៥ នាទីស្តីការក្រសួង។

លោក លី គង្គី ប្រធានប្រតិភូនាវា របស់កម្ពុជានៃកម្មវិធីយុវជនអាស៊ី អាគ្នេយ៍ និងជប៉ុនលើកទី៤១ បានឲ្យ ដឹងថា ឆ្នាំនេះ គឺលើកទី១៥ហើយ ដែល

ប្រទេសកម្ពុជាយើង បានចូលរួមពេញ សិទ្ធិ គិតចាប់តាំងពីប្រទេសយើងបាន ចូលជាសមាជិកអាស៊ាន ដែលយុវជន កម្ពុជាចាប់ផ្តើមមានឱកាសបង្ហាញវត្តមាន និងសមត្ថភាពលើឆាកអន្តរជាតិ ក្នុង ទ្រុឌទ្រាយធំបែបនេះ។ ជាមួយគ្នានេះ លោកបានប្តេជ្ញាចិត្ត នឹងខិតខំឲ្យអស់ ពីសមត្ថភាព ដើម្បីធ្វើយ៉ាងណាបង្ហាញ ពីវប្បធម៌ អរិយធម៌ ឲ្យសមជាភូមិភាគ ជាវិវបុរសកសាងអង្គរ ទាំងប្រាជ្ញា



ស្មារតី ទឹកចិត្តក្លាហាន ពេញដោយ មោទនភាព និងជំនឿជាក់លើខ្លួនឯង និងក្រុមទាំងមូល។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង បានវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះកម្មវិធីនាវា យុវជនអាស៊ីអាគ្នេយ៍ និងជប៉ុនលើកទី ៤១នេះ ដែលរៀបចំឡើងសម្រាប់យុវជន ក្នុងការទទួលបាននូវការបណ្តុះបណ្តាល មានសមត្ថភាព ក្លាយជាធនធានមនុស្ស ដ៏មានគុណភាពសម្រាប់ប្រទេសជាតិ ប្រកបដោយសក្តានុពលកាន់តែខ្លាំង។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី មានប្រសាសន៍ បន្តថា កម្មវិធីនេះមិនត្រឹមតែជាដំណើរ កំសាន្តតាមនាវានោះទេ តែជាទស្សន កិច្ចសិក្សាដ៏ល្អមួយសម្រាប់យុវជនទាំង អស់សិក្សាស្វែងយល់ផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ ទាំងចំណេះដឹង និងចំណេះធ្វើពីគ្នា ទៅវិញទៅមក ហើយសូមក្លាយជាត្រូវ ធ្វើជាអត្តរាជទូតដ៏ល្អរបស់កម្ពុជា ក្នុង ការពាំនាំនូវសារៈដ៏ល្អពីកម្ពុជាទៅកាន់ ពិភពលោក ដូចជាស្ថេរភាពនយោបាយ ការអភិវឌ្ឍសង្គមនយោបាយ និង សេដ្ឋកិច្ចជាដើម។

គោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ ផ្ដោតសំខាន់ជាពិសេសទៅលើយុវជន-យុវនារី



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានមានប្រសាសន៍ថា គោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ ផ្ដោតសំខាន់ជាពិសេសទៅលើយុវជន-យុវនារី ក្នុងការស្វែងរកឱកាសការងារ។ លើសពីនេះទៀតនោះសំដៅធានាឱ្យប្រសើរឡើងនូវលទ្ធផល ភាពមានការងារធ្វើ និងការងារសមរម្យត្រូវបានលើកកម្ពស់ក្នុងក្របខណ្ឌគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ។

មានប្រសាសន៍ប្រាប់ដល់ក្រុមអ្នកសារព័ត៌មានខណៈដែល **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អញ្ជើញជាអធិបតីក្នុងកិច្ចប្រជុំលើកទី២ របស់គណៈកម្មការអន្តរក្រសួងសម្រាប់ពិនិត្យនិងរៀបចំគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីមុខរបរ និងការងារសម្រាប់កម្ពុជា នៅព្រឹកថ្ងៃទី១៦ កក្កដា ឆ្នាំ២០១៥នេះ នៅសណ្ឋាគារអាំងទែរកង់ទី១៣តាល បានបញ្ជាក់ទៀតថា សម្រាប់គោល

នយោបាយនេះមានគោលបំណងបីគឺ **ទី១)** ផ្តល់ឱកាសការងារសមរម្យ និងកាន់តែច្រើនសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋពិសេសយុវជន-យុវនារី **ទី២)**បង្កើនសមត្ថភាពជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ជូនដល់យុវជន-យុវនារី និងគោលបំណង **និងទី៣)**គឺបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងទីផ្សារការងារដើម្បីដោះស្រាយការងារ ជូនដល់ប្រជាពលរដ្ឋ ទាំងក្នុងការរៀបចំមុខរបរក៏ដូចជាឱកាសការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងថែមទៀត។



ទាក់ទងនឹងគោលនយោបាយ ជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារនេះដែរ ក្នុងបទបង្ហាញខ្លឹមសាររួមរបស់ **ឯកឧត្តម សេង សក្កា** អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានឲ្យដឹងថា ក្នុងរយៈពេលជាងពីរទសវត្សកន្លងមកប្រទេសកម្ពុជាបានធ្វើដំណើរគួរឲ្យកត់សម្គាល់ និងជាទីមោទនៈលើគន្លងផ្លូវអភិវឌ្ឍន៍ដោយបានធ្វើការប្រែក្លាយពីប្រទេសដែលញាំញីដោយសង្គ្រាម និងភាពក្រីក្រទៅជាប្រទេសដែលមានសន្តិភាពស្ថិរភាពពេញលេញ ហើយកំពុងឈានទៅជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតទាប។ ការខិតខំសម្រេចបាននូវកំណើនសេដ្ឋកិច្ចប្រចាំឆ្នាំខ្ពស់ និងការបែងចែកផលនៃកំណើនដល់គ្រប់ស្រទាប់នៃសង្គម ជាពិសេសតាមរយៈ

ការបង្កើតមុខរបរ និងការងារ និងការវិនិយោគជាច្រើនលើការអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជីគំហុក ដែលនាំឲ្យអត្រាភាពក្រីក្រមានការថយចុះប្រមាណ ១% ក្នុងមួយឆ្នាំមកនៅត្រឹមកម្រិត ១៨% នាឆ្នាំ២០១៤។

របាយការណ៍ដដែលបានឲ្យដឹងទៀតថា ទន្ទឹមនឹងជោគជ័យទាំងនេះ កម្ពុជាក៏ប្រឈមនឹងបញ្ហាមួយចំនួនជាពិសេសទាក់ទងការបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការបង្កើតឱកាសការងារដែលផ្តល់ប្រាក់ចំណូលសមរម្យនៅតាមទីជនបទ ព្រមទាំងការខ្វះខាតធនធានមនុស្សប្រកបដោយគុណភាពនិងសមត្ថភាព ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការអភិវឌ្ឍសង្គមសេដ្ឋកិច្ច និងលើកកម្ពស់ភាពប្រកួត

ប្រជែងរបស់ប្រទេស។ លើសពីនេះ វឌ្ឍនភាពសង្គមសេដ្ឋកិច្ចក៏បានបណ្តាលឲ្យកើតនូវបញ្ហាប្រឈមថ្មីនៅក្នុងទីផ្សារការងារផងដែរ។

សូមជម្រាបថា កិច្ចប្រជុំលើកទី២ របស់គណៈកម្មការអន្តរក្រសួងសម្រាប់ពិនិត្យ និងរៀបចំគោលនយោបាយជាតិស្តីពី មុខរបរ និងការងារ សម្រាប់កម្ពុជា នៅព្រឹកថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដានេះ រៀបចំឡើងជាលក្ខណៈពហុភាគី ដែលក្នុងនោះរួមមានភាគីសហជីព ភាគីនិយោជក អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ ILO និងអន្តរក្រសួង ដើម្បីសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងដែលគ្រោងនឹងដាក់ចូលក្នុងកិច្ចប្រជុំអន្តរក្រសួង បន្ទាប់នឹងបញ្ជូនទៅគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដើម្បីសុំសេចក្តីអនុម័តចុងក្រោយ។



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន

ក្នុងស្មារតីបង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្ពុជា និងម៉ាឡេស៊ីលើវិស័យការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស ជាពិសេសការការពារអត្ថប្រយោជន៍របស់ពលករ កម្មករនិយោជិតដែលធ្លងដែនធ្វើការទៅវិញទៅមករវាងប្រទេសទាំងពីរនោះ ឯកឧត្តម **ហ៊ុន សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានដឹកនាំគណៈប្រតិភូកម្ពុជាទៅទស្សនកិច្ច និងជួបប្រជុំពិភាក្សាការងារជាមួយសមភាគីរបស់ខ្លួន ដែលដឹកនាំដោយឯកឧត្តម Dato Sri Richard Riot Anak Jaem រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងធនធានមនុស្សនៃម៉ាឡេស៊ីចាប់ពីថ្ងៃទី០៩ ដល់ថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។

នាថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលជាថ្ងៃទី៣នៃដំណើរទស្សនកិច្ច ឯកឧត្តម **ហ៊ុន សំហេង** និងឯកឧត្តម Dato Sri Richard Riot Anak Jaem បានចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (MOU) ចំនួនពីរ៖

១. អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីការប្រើប្រាស់កំណែប្រែកម្ម
២. អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាស្តីពីការជ្រើសរើសនិងដាក់ឱ្យពលករខ្មែរធ្វើការតាមផ្ទះ

MOUទាំងពីរនេះ គឺជាឧបករណ៍ដ៏សំខាន់សម្រាប់ការពារសិទ្ធិនិងផលប្រយោជន៍របស់ពលករកម្មករ និងនិយោជិតនៃប្រទេសទាំងពីរ ទាំងនៅក្នុងដំណាក់កាលជ្រើសរើស ធ្វើការ និងមាតុភូមិនិរន្តរ៍ត្រឡប់មកប្រទេសកំណើតរៀងខ្លួនវិញ។ អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់នេះ ក៏នឹងជួយលើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងាររវាងប្រទេសទាំងពីរ ស្របតាមក្របខ័ណ្ឌសមាហរណកម្មសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ានផងដែរ។

នៅក្នុងជំនួបពិភាក្សាការងារភាគីទាំងពីរក៏បានឯកភាពគ្នា៖

១. ជម្រុញមន្ត្រីជំនាញនៃប្រទេសទាំងពីរជួបប្រជុំពិភាក្សាគ្នាឱ្យបានឆាប់ ដើម្បីរៀបចំផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្ត MOU ទាំងពីរនេះ
២. បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពលករ កម្មករនិយោជិត តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច
៣. ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពពលករកម្ពុជានៅម៉ាឡេស៊ី
៤. ភាគីម៉ាឡេស៊ីនឹងជួយសម្រួលក្នុងការផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករកម្ពុជា ដែលមិនទាន់ស្របច្បាប់
៥. បង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ និងការទទួលស្គាល់ជំនាញគ្នាទៅវិញទៅមក
៦. ចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ការជួញដូរមនុស្ស និងការកេងប្រវ័ញ្ចកម្លាំងពលកម្ម
៧. ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងធនធានមនុស្សនៃម៉ាឡេស៊ី នឹងបំពេញទស្សនកិច្ចជាផ្លូវនៅកម្ពុជានាឆ្នាំ២០១៦ ខាងមុខ តាមការអញ្ជើញរបស់ភាគីកម្ពុជា។

អាស្រ័យន័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមសាធារណជនមេត្តាជ្រាបជាព័ត៌មាន។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥



✓

កិច្ចប្រជុំកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីរវាងកម្ពុជា និងម៉ាឡេស៊ី លើវិស័យការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស



តម្រូវការធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាព និងជំនាញមានលក្ខណៈចំរើនឈាន ក្នុងការអភិវឌ្ឍប្រទេសកម្ពុជា



ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ណ ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ

តម្រូវការធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាព និងជំនាញមានលក្ខណៈចំរើនឈានក្នុងការអភិវឌ្ឍប្រទេស។ ដូច្នេះក្រៅពីគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ សាធារណៈ ឯកជន អង្គការនានា ក៏បានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សដើម្បីបំពេញតម្រូវការទីផ្សារទាំងក្នុងស្រុកនិងក្រៅស្រុក។ នេះជាការលើកឡើងរបស់ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ណ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី ការចែករំលែកបទពិសោធន៍ អំពីការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

ដើម្បីការងារសមរម្យ និងការងារសង្គមនៃប្រទេសជប៉ុន និងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ីនៅសណ្ឋាគារកាំបូឌីយ៉ាណា។

ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ណ បន្តថាការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក៏ជាសកម្មភាពអាទិភាពមួយក្នុងចំណោមសកម្មភាពអាទិភាព



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ

ទាំងបួនរបស់គំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងសមាហរណកម្មអាស៊ាន ក្នុងបំណងកាត់បន្ថយគម្លាតការអភិវឌ្ឍនៅក្នុងតំបន់។ **ឯកឧត្តម** បញ្ជាក់ទៀតថា ដោយមើលឃើញការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សប្រកបដោយគុណភាព ដែលជាកត្តាសំខាន់ក្នុងការរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ ទើបរាជរដ្ឋាភិបាលបាន

ដាក់បញ្ចូលវិស័យនេះ ជាវិស័យអាទិភាពដែលកំណត់យកការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយចម្បងស្ថិតនៅក្នុងជ្រុងមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ។ សូមបញ្ជាក់ថា នេះជាសិក្ខាសាលាលើកទីបីហើយដែលគាំទ្រដោយរដ្ឋាភិបាលជប៉ុនតាមរយៈក្រសួងសុខាភិបាល និងសុខុមាលភាព និង JAVADA។ សិក្ខាសាលាលើកទី១

បានប្រព្រឹត្តទៅនៅថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងវិស័យសាធារណៈ និងឯកជន ក្នុងការអភិវឌ្ឍ TVET និងលើកទី២បានប្រព្រឹត្តទៅនៅថ្ងៃទី២៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការណែនាំអាជីពការងារ និងការអភិវឌ្ឍជំនាញនៅកម្ពុជា។

ស្ត្រី គឺជាចលករយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការចូលរួម អភិវឌ្ឍន៍ជាតិលើគ្រប់វិស័យ



ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន ជាគណៈអធិបតីក្នុងទិវាអន្តរជាតិនារី ៨ មីនា

ព្រឹកថ្ងៃទី០៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានរៀបចំពិធីអបអរសាទរខួប

ទី១០៤ នៃទិវាអន្តរជាតិនារី ៨ មីនា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រោមប្រធានបទ ដំណើរឆ្ពោះទៅមុខ ស្ត្រីកម្ពុជាក្រោយសន្តិសុខ

ស្ត្រីពិភពលោកឆ្នាំ១៩៩៥ ក្នុងគោលបំណងធ្វើការបំផុស និងកៀរគរប្រជាពលរដ្ឋទាំងអស់ នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាធ្វើការរួមគ្នា ដើម្បីធ្វើអោយសម្រេចបាននូវសមភាពដ៏ពិតប្រាកដរវាងបុរស និងស្ត្រីក៏ដូចជា ដើម្បីឱ្យមានការទទួលស្គាល់ថាស្ត្រី គឺជាភ្នាក់ងារដ៏សំខាន់ដែលមានតួនាទីធ្វើឱ្យសង្គមមានការផ្លាស់ប្តូរប្រែមុខមាត់ថ្មី។ បន្ទាប់ពីការលើកឡើងពីចំណាប់អារម្មណ៍ ជាបន្តបន្ទាប់ពីតំណាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងតំណាងក្រសួងកិច្ចការនារីរួមមក **ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានមានប្រសាសន៍លើកឡើងថា បទពិសោធន៍ប្រវត្តិសាស្ត្របានបង្ហាញថា គ្រប់សកម្មភាពដែលមានស្ត្រីចូលរួមប្រកបដោយសុឆន្ទៈ





ឯកឧត្តម ពេជ ហេក័ន ប្រគល់វត្ថុអនុស្សាវរីយ៍ជូនដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការជាទី

គណនេយ្យភាព និងមានសមធម៌ សកម្មភាពនោះ ប្រាកដជាសម្រេចបាន ជោគជ័យ មានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និង មាននិរន្តរភាព។ និយាយជាមួយប្លង់ម ខ្មែរយើង យើងគោរពនារីផ្តល់តម្លៃ ចំពោះនារី យកនារីជាធំ នៅក្នុងសង្គម និងគ្រួសារ ព្រមទាំងចាត់ទុកនារីជា មាតានៃប្រទេសជាតិ តាំងពីយូរលង់ ណាស់មកហើយ ជាក់ស្តែងមានពាក្យ មួយចំនួននាំដោយពាក្យ មេ ដូចជា មេទ័ព មេបា និងមាតុភូមិ ឬមាតុប្រទេស កម្ពុជាជាដើម។ ជាទូទៅស្ត្រី គឺជាមាតា ដ៏ល្អ និងជាមេផ្ទះដ៏ប្រពៃ ដែលចេះអប់រំ ថែទាំកូនឱ្យក្លាយជាពលរដ្ឋល្អ។ ជាមួយ នេះដែរ ឯកឧត្តម សង្កេតឃើញថា បច្ចុប្បន្នស្ត្រីចេះអភិវឌ្ឍន៍ និងលើកកម្ពស់ ខ្លួនឯង ដើម្បីចូលប្រឡូកក្នុងគ្រប់កិច្ច ការសង្គម ចាប់តាំងពីកម្មកររហូតដល់ មានឋានៈ និងតួនាទីខ្ពស់ នៅក្នុងជួរ

រដ្ឋាភិបាល រដ្ឋសភា និងព្រឹទ្ធសភាជា ដើម។

ឯកឧត្តម រដ្ឋលេខាធិការ មាន ប្រសាសន៍បន្តថា នារី គឺជាកម្លាំងចលករ សំខាន់ និងមិនអាចខ្វះបានក្នុងការរួម ចំណែក ជំរុញនាវាកម្ពុជាឆ្ពោះទៅរក ការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ច ប្រកបដោយនិរន្តរភាព ស្របតាមគោល នយោបាយ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ដែលបានទទួលស្គាល់ និងចាត់ទុកថា ស្ត្រី គឺជាផ្ទាំងខ្នងនៃការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងជាមូលធនដ៏សំខាន់មិនអាច ខ្វះបាន ក្នុងការអភិវឌ្ឍប្រទេស ប្រការ នេះទាមទារឱ្យគ្រប់អង្គភាព ត្រូវតែធ្វើ ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងបង្កឱកាស ឱ្យស្ត្រីមានការចូលរួមក្នុងទិដ្ឋភាព នៃ សកម្មភាពឱ្យបានពេញលេញ និងមាន សមធម៌។



ឯកឧត្តម ពេជ ហេក័ន ថតរូបអនុស្សាវរីយ៍ជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការ

ឃុំគោលដៅចំនួន ២១០ ក្នុងខេត្តចំនួន ៧ បានទទួលបណ្តុះបណ្តាលសាកល្បងជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់(VSTP)



ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន្ធ ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

តាមរយៈជំនួយធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) ក្នុងគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍វិស័យអប់រំទី២(ESDP II) ពីឆ្នាំ២០០៥-២០០៩ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានអនុវត្តសាលារៀនកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់ (VSTP) ដល់ឃុំគោលដៅចំនួន ២១០ ក្នុងខេត្តចំនួន ៧។

ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន្ធ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈថ្លែងនៅក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី ការផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលអង្កេតកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់ឆ្នាំ២០១៤ កាលពីថ្ងៃ

ទី១៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅសណ្ឋាគារសាន់វ៉េ រាជធានីភ្នំពេញថា វត្ថុបំណងរបស់ប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាល(VSTP) គឺផ្ដើមគំនិតបណ្តុះបណ្តាលជំនាញនូវសហគមន៍ និងការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលើតម្រូវការនៅកម្ពុជា ហើយគោលការណ៍ណែនាំនៃប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលតាមលិខិតបញ្ជាក់ គឺការបណ្តុះបណ្តាល ដែលបានចាត់ទុកគុណភាព ភាពពាក់ព័ន្ធ និងការឆ្លើយតបតាមតម្រូវការ ជាអាទិភាពខ្ពស់បំផុត។

ឯកឧត្តម រដ្ឋលេខាធិការបន្តថា គន្លឹះ

ណែនាំប្រព័ន្ធកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់ គឺការផ្តល់ពង្រឹងសមត្ថភាពតាមរយៈតម្រូវការ ដែលអតិថិជនបានជ្រើសរើស។ ឧបករណ៍ដ៏សំខាន់មួយក្នុងការសម្រេចនូវគោលការណ៍នេះ គឺការប្រើប្រាស់គណនេយ្យបណ្តុះបណ្តាល ឬលិខិតបញ្ជាក់ ដែលត្រូវប្រគល់អំណាចជូនឃុំ(សហគមន៍) និងអ្នកទទួលផល(សិក្ខាកាម) ក្នុងការជ្រើសរើសកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញនៅទីតាំងដែលខ្លួនចង់បាន ដើម្បីសម្រេចគោលដៅបណ្តុះបណ្តាល និងការងារ។ **ឯកឧត្តម** បន្ថែម



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ថា លិខិតបញ្ជាក់បណ្តុះបណ្តាល គឺជាឯកសារតំណាងឲ្យចំនួនថវិកាជាក់លាក់មួយ ដែលអ្នកកាន់វា ឬអ្នកទទួលផលមានសិទ្ធិទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ហើយក្រុមគោលដៅសម្រាប់កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់នេះមានដូចជា យុវជនបោះបង់ការសិក្សាអ្នកគ្មានការងារធ្វើ និងមនុស្សដែលមានការងារតែមិនអាចផ្គត់ផ្គង់សេដ្ឋកិច្ចខ្លួនបានគ្រប់គ្រាន់ និងផ្តល់អាទិភាពដល់សិក្ខាកាមជានារីភេទ។ ឯកឧត្តម បានឲ្យដឹងដែរថា គោលដៅចម្បងមួយនៃគម្រោង STVET (២០១០-២០១៥) គឺធ្វើការពង្រីកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមលិខិតបញ្ជាក់

(VSTP) ទៅដល់គ្រប់ខេត្តទាំងអស់។ នៅក្នុងគម្រោងនេះមានកម្មវិធី VSTP ពីរប្រភេទ(១)កម្មវិធី VSTP នៅជនបទ (ការបណ្តុះបណ្តាលតាមសហគមន៍ សហគ្រាស និងមជ្ឈមណ្ឌល) និង(២)កម្មវិធី VSTP នៅក្រុង (គឺកម្មវិធី VSTP សម្រាប់សហគ្រាសខ្នាតតូច)។ កម្មវិធី VSTP នៅជនបទអនុវត្តពីឆ្នាំ ២០១០-២០១៤ មានយុវគោលដៅចំនួន ៥៣០ ក្នុងស្រុកចំនួន ១៤៥ នៃខេត្តចំនួន ២៣ ដែលត្រូវដាក់បញ្ចូលគ្នាតាមការអនុវត្តបីដំណាក់កាលនីមួយៗត្រូវអនុវត្តរយៈពេល ០២ឆ្នាំ។ កម្មវិធី VSTP នៅក្រុងអនុវត្តពីឆ្នាំ ២០១៤-២០១៥ ដែលត្រូវសាកល្បង

អនុវត្តនៅក្រុងភ្នំពេញ ដែលក្នុងនោះមានសមាសធាតុពីរគឺ កម្មវិធី VSTPសម្រាប់សហគ្រាសខ្នាតតូច(ME-VSTP) និងកម្មវិធីសាកល្បងនៅក្នុងក្រុង(U-VSTP)។ លទ្ធផល នៃការសិក្សានឹងឆ្លុះបញ្ចាំងពីចំណុចជោគជ័យ និងបញ្ហាប្រឈមដែលចាំបាច់ដោះស្រាយកិច្ចការនេះនិងជួយដល់កិច្ច ខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងទាំងអស់គ្នាក្នុងការប្រែក្លាយវិស័យ TVET ឲ្យក្លាយជារបៀបវារៈមួយដែលរដ្ឋាភិបាលត្រូវអភិវឌ្ឍន៍ និងជាប្រព័ន្ធមួយដែលមានភាពទន់ភ្លន់បត់បែនទៅតាមបរិបទ និងការទទួលយករបស់យុវជនកម្ពុជា។

ពិធីផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍អង្កេតស្តីពី "តម្រូវការជំនាញ របស់និយោជក សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥"



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ នៅព្រឹកថ្ងៃទី០៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០១៥នេះ នៅសណ្ឋាគារភ្នំពេញ បាន រៀបចំពិធីផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍អង្កេត ស្តីពីតម្រូវការជំនាញរបស់និយោជកសម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៥ និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់កម្ម វិធី Android Mobile Application

សម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារក្រោមអធិបតីភាព ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងជាអនុប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិ បណ្តុះបណ្តាល និង លោក LARSACE SVANSSON តំណាងទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរ ជាតិស៊ុយអែត ព្រមទាំងដៃគូពាក់ព័ន្ធ សំខាន់ៗជាច្រើននាក់ទៀត។

បន្ទាប់ពីសន្ទរកថាស្វាគមន៍របស់ទី ភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិស៊ុយអែត រួចមក ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានថ្លែងឲ្យដឹងថា បច្ចុប្បន្ន

នេះក្រោមការដឹកនាំ ដ៏ត្រឹមត្រូវរបស់រាជ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ធ្វើឲ្យអត្រាការងារមាន ការរីកចម្រើនខ្លាំងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ហើយ តម្រូវការការងារ និងជំនាញ ក៏កំពុងតែ មានការរីកចម្រើនលូតលាស់យ៉ាងខ្លាំងក្លា។ តែអ្វីដែលមិនអាចបំពេញតាមទីផ្សារការងារ បានដោយសារតែអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ភាគច្រើនមិនទាន់មានជំនាញច្បាស់លាស់ មុនពេលសម្រេចចិត្ត ដាក់ពាក្យសុំធ្វើការ នៅគ្រឹះស្ថានរដ្ឋ សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន វាយនភ័ណ្ឌ ឬក្រុមហ៊ុនឯកជន និងកង្វះ ខាតទំនួលខុសត្រូវលើការងារជាដើម។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិតបានមានប្រសាសន៍



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

បន្តថា កម្មករនិយោជិតភាគច្រើន គឺស្ថិតនៅក្នុងវិស័យវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើង ពោលគឺ ស្មើនឹង ៧៤,៥ភាគរយ នៃនិយោជិត ហើយច្រើនតែជាស្រ្តី។ កម្មករ ឬនិយោជិតមានកម្លាំងច្រើន ប៉ុន្តែជំនាញ និងការអប់រំចំណេះដឹងទូទៅ ហាក់នៅមានកម្រិតនៅឡើយ។ ដូច្នេះក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ បានខិតខំបណ្តុះបណ្តាលនិយោជិតឲ្យមានជំនាញច្បាស់លាស់ និងចំណេះដឹងការទទួលខុសត្រូវលើមុខជំនាញ មុននឹងស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងគ្រឹះស្ថាន ឬក្រុមហ៊ុនណាមួយដើម្បីជៀសវាងការខ្វះខាតជំនាញការងារ

ពេលនិយោជកត្រូវការ។ ជាមួយគ្នានេះ លោក ផួរ ឧស្សាហ៍រចនា ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មាន បានធ្វើបទបង្ហាញអំពីកម្មវិធី Android Mobile Application (NEA Mobile Job Search) ជាកម្មវិធីស្វែងរកការងារតាមប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ Android សម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារដើម្បីផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់អ្នកចង់ស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងសម័យបច្ចេកវិទ្យាជំនើបនេះ។

សូមបញ្ជាក់ថា ការអង្កេតស្តីពីត្រូវការជំនាញរបស់និយោជកសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៤ គឺជាប្រភពទិន្នន័យដ៏សំខាន់ស្តីពីតម្រូវការនិយោជក និងការវិនិយោគក្នុង

ជំនាញ។ ការអង្កេតនេះបានធ្វើការសម្ភាសន៍ប្រមូលទិន្នន័យពីតំណាងគ្រឹះស្ថាន សហគ្រាស ដែលត្រូវបានជ្រើសរើសជាគំរូចំនួន ៥២៨ គ្រឹះស្ថាន សហគ្រាស គ្របដណ្តប់លើវិស័យសំខាន់ៗចំនួន ១០ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចជាតិក្បាលម៉ាស៊ីន ដ៏សំខាន់ក្នុងការបង្កើតការងារ ព្រមទាំងមានបរិមាណភាគច្រើនក្នុងផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប។ វិស័យចំនួន ១០ ត្រូវបានធ្វើសម្ភាសន៍រួមមាន ម្ហូបអាហារ និងភេសជ្ជៈ វាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើង ផលិតកម្មកៅស៊ូ និងផ្លាស្ទិក សំណង់ ហិរញ្ញវត្ថុ និងធានាការសណ្តាភាព ការដឹកជញ្ជូន សុខាភិបាល អប់រំ និងព័ត៌មានវិទ្យា។

រដ្ឋាភិបាលកូរ៉េជ្រើសរើសពលករកម្ពុជា ជាង ៥ពាន់នាក់បន្ថែមទៀត ក្នុងឆ្នាំ២០១៥



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន ពិនិត្យមើលសកម្មភាពបេក្ខជនប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េ

ឯកអគ្គរដ្ឋទូតកូរ៉េ បានអះអាងថា ដោយសារតែពលករកម្ពុជាមានប្រជាប្រិយភាព ហើយជាពលករល្អ ហេតុនេះរដ្ឋាភិបាលកូរ៉េនៅឆ្នាំ២០១៥នេះ នឹងទទួលចំនួនពលករកម្ពុជា លើសពី៥ពាន់នាក់ ដែលជាតម្រូវការបច្ចុប្បន្ន។

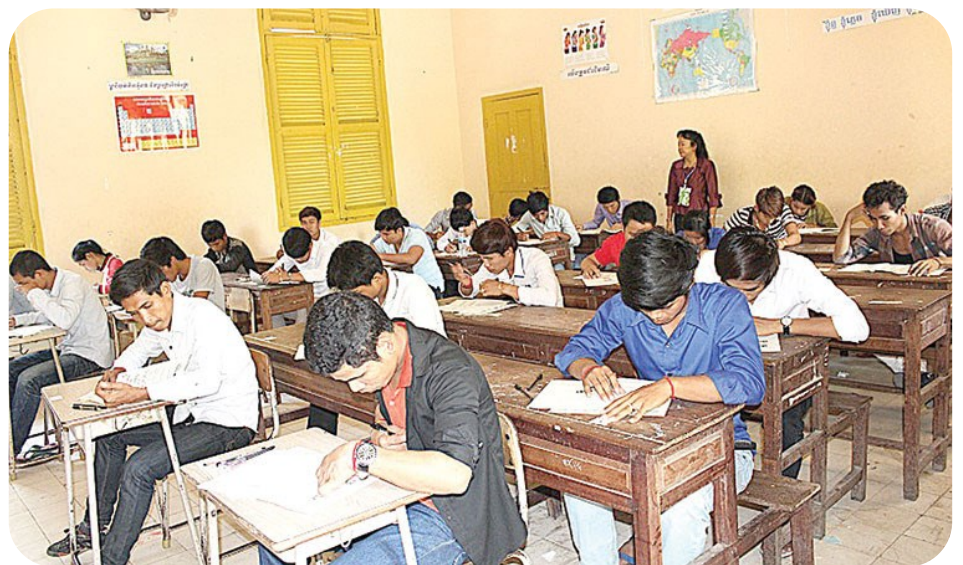
លោក Kim Weon Jin ឯកអគ្គរដ្ឋទូតនៃសាធារណរដ្ឋកូរ៉េខាងត្បូងប្រចាំព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ថ្ងៃកាលពីថ្ងៃទី២៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ ក្នុងឱកាសអញ្ជើញចូលរួមពិធីបើកការប្រឡងធ្វើតេស្តដើម្បីទទួលបានឱកាសទៅធ្វើការងារនៅប្រទេសកូរ៉េខាងត្បូង នៅវិទ្យាល័យស៊ីសុវត្ថិ។ ឯកអគ្គរដ្ឋទូត បានមានប្រសាសន៍បន្តថា ក្នុងចំណោម២០ប្រទេស ដែលជាពលករ

កំពុងបំពេញការងារនៅប្រទេសកូរ៉េខាងត្បូងគឺពលករកម្ពុជា ត្រូវបានគេចាត់ទុកថា ល្អលើសគេ ពីព្រោះក្រៅពីមានសីលធម៌ល្អ ហើយពួកគេនៅបំពេញការងារបានល្អថែមទៀត។ ពួកគេខុសពីពលករប្រទេស

ដទៃ ពីព្រោះក្រៅពីទិតទំបំពេញការងារនៅចង់រៀនជំនាញសម្រាប់ចំណេះដឹងដាក់ខ្លួនផងដែរ។ ឯកឧត្តមថា ហៅកាត់ជាច្រើនតែងនិយាយថា ពលករកម្ពុជាមានភាពស្មោះត្រង់ ហើយធ្វើអ្វីៗមានការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន រដ្ឋលោកិយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានមានប្រសាសន៍ថា ក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ មានបេក្ខជនដែលចូលរួមប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េមានចំនួន ៣៨.៣៦២នាក់ ហើយចំនួនពលករដែលជាតម្រូវការរបស់ប្រទេសកូរ៉េពិតប្រាកដមានជាង៥ពាន់នាក់ប៉ុណ្ណោះ។

ឯកឧត្តមបន្តថា ទីផ្សារដ៏ល្អសម្រាប់ពលករកម្ពុជា គឺប្រទេសកូរ៉េ និងជប៉ុន ប៉ុន្តែទោះជាយ៉ាងណាពលករកម្ពុជា ដែលធ្វើ



បេក្ខជន បេក្ខនារីចូលរួមក្នុងការប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េ

ការនៅប្រទេសជប៉ុន មានចំនួនតិចជាង ៣០០នាក់ធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុន។ បច្ចុប្បន្ន ប្រទេសជប៉ុនបាននាំពលករមកទៅធ្វើការនៅប្រទេសរបស់ខ្លួនមកពីច្រើនប្រទេស ហើយក្នុងចំណោមនោះគេបានវាយតម្លៃថា ពលករកម្ពុជា បានជាប់លេខ១ ដែលជា ពលករល្អជាងបណ្តាប្រទេសដទៃទៀត។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន៍ បានបញ្ជាក់ថា ប្រទេសជប៉ុនមានលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ

ជាងគេ ពីព្រោះប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់ ហើយ ពលករមកទៅបំពេញការងារ នៅប្រទេសនេះ នៅពេលបញ្ចប់កិច្ចសន្យា វិស័យទ្រទ្រង់មកប្រទេសវិញ ពួកគេនៅត្រូវ បានបង្ហាត់ជំនាញបន្ថែម និងពិសេសគេ នៅមានកញ្ចប់ថវិកាជួយឧបត្ថម្ភសម្រាប់ ប្រកបមុខរបរនៅប្រទេសខ្លួនថែមទៀតផង។

ការធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េនេះ មិនត្រូវបាន បោកជនទុច្ចរិតដោយយោសាបោកប្រាស់

ដើម្បីយកប្រាក់កាសក្នុងការប្រឡង ជាប់ទៅធ្វើការនៅប្រទេសជប៉ុនឡើយ ពីព្រោះ ថា រាល់ដំណើរការប្រឡងជាប់ពីទទួល ពាក្យទៅសុទ្ធសឹងរៀបចំឡើងដោយប្រទេស ជប៉ុន ហើយពិសេសវិញសាប្រឡងចេញ ដោយប្រទេសជប៉ុន ហើយកំណែប្រឡង ធ្វើដោយប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រប្រទេសជប៉ុន។ ហេតុនេះ ជាប់ ឬធ្លាក់អាស្រ័យលើកុំព្យូទ័រ និង សមត្ថភាពរបស់បេក្ខជនផ្ទាល់។

រដ្ឋាភិបាលកូរ៉េទទួលស្គាល់ពលករកម្ពុជាធ្វើការនៅកូរ៉េបានចំណាត់ថ្នាក់ល្អជាងគេ



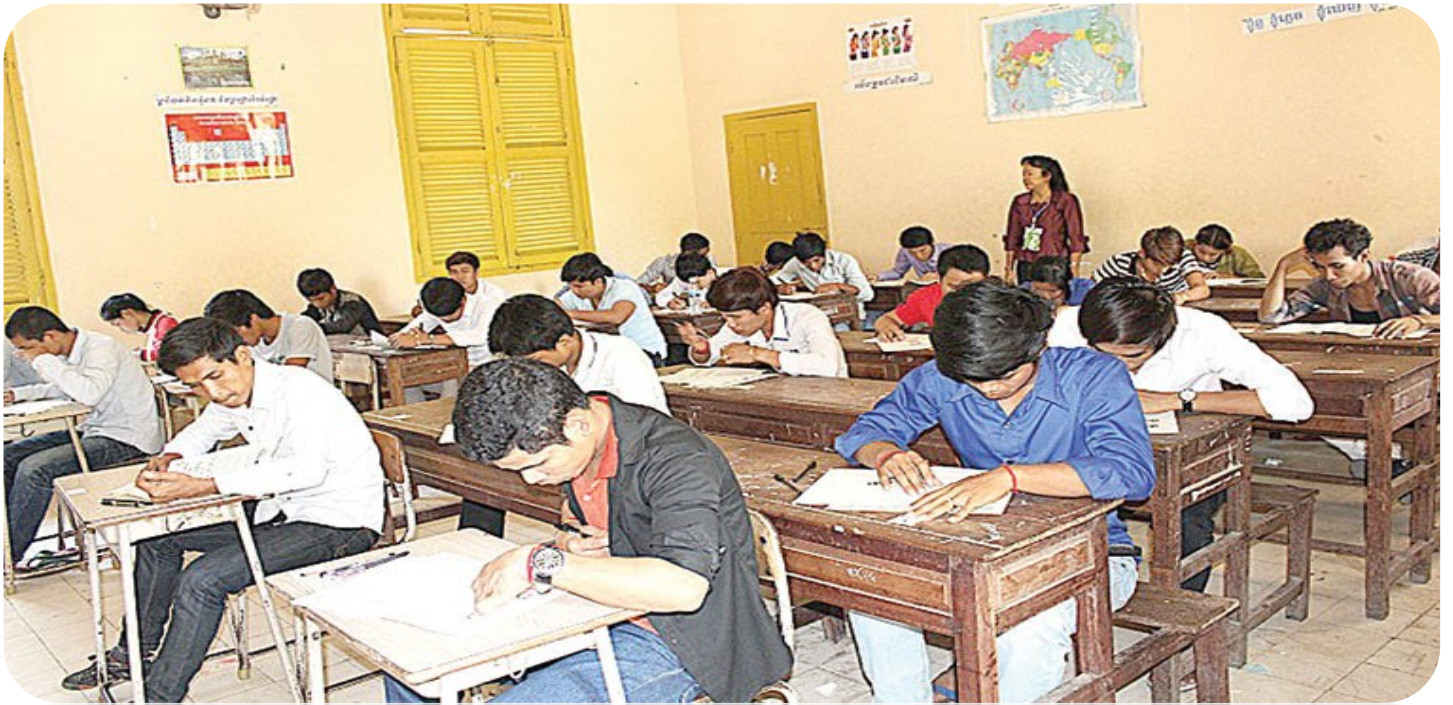
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន៍ ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន

ពលករកម្ពុជាត្រូវបានរដ្ឋាភិបាលកូរ៉េ ចាត់ទុកជាពលករ ដែលជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ ល្អជាងគេក្នុងការបំពេញការងារក្នុងចំណោម ពលករមកពី២០ប្រទេស ដែល កំពុងធ្វើការនៅប្រទេសកូរ៉េ។ **ឯកឧត្តម គីម វ៉ុន ជីន (Kim Weon Jin)** ឯកអគ្គរដ្ឋទូតកូរ៉េប្រចាំប្រទេសកម្ពុជាបាន មានប្រសាសន៍ថា មានពលករជាច្រើន

ប្រហែលជា២០ប្រទេសធ្វើការនៅប្រទេសកូរ៉េ ប៉ុន្តែមានតែពលករកម្ពុជាទេមានប្រជាប្រិយ ជាងគេ។ ដោយសារតែពលករកម្ពុជា មានភាពស្មោះត្រង់ ហើយភាពស្មោះត្រង់ នេះបានធ្វើឲ្យកូរ៉េពេញចិត្តយ៉ាងខ្លាំង ទើបធ្វើឲ្យមានប្រជាប្រិយភាពខ្ពស់។ ម្យ៉ាង ទៀតគាត់(ពលករ)ទៅធ្វើការមិនមែនដើម្បី តែប្រាក់នោះទេ គឺទៅដើម្បីរៀនជំនាញផង

ដែរ ដើម្បីត្រឡប់មកវិញយកជំនាញដែល បានរៀននោះមកជួយប្រទេសជាតិវិញ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយឯកអគ្គរដ្ឋទូត ទទួលស្គាល់ថា មានកែប្រែយុទ្ធសាស្ត្រច្បាស់ បានធ្វើទុក្ខបុកម្នេញលើពលករកម្ពុជាតែ នៅលើពិភពលោកមានបញ្ហានេះដែរ ព្រោះ ថាកាលណាមានមនុស្សច្រើនយើងពិបាក នឹងគ្រប់គ្រងណាស់ រីឯកែប្រែក៏មាន មនុស្សល្អ និងមនុស្សមិនល្អដែរ។ **ឯកឧត្តម បណ្ឌិត** ទទួលស្គាល់ថា«ខ្ញុំពិតជាមានភាព អាម៉ាស់ណាស់ ពេលដឹងថាមានកែប្រែធ្វើ ទុក្ខបុកម្នេញលើពលករកម្ពុជា តែយ៉ាង ណាក៏មានកែល្អជាច្រើនទៀតដែល បានបង្ហាត់ជំនាញដល់ពលករកម្ពុជាដែរ»។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន៍ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ



បេក្ខជន បេក្ខនារីចូលរួមក្នុងការប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េ

បណ្ណាល័យរដ្ឋាភិបាល និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការបណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនពលករទៅបរទេសបានសាទរដែលពលករកម្ពុជាជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ល្អជាងគេក្នុងចំណោមពលករបរទេសដែលធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសកូរ៉េ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត បានបន្តថា រហូតមកដល់ពេលនេះ មានពលករកម្ពុជាជិត៤ម៉ឺននាក់បានកំពុងធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសកូរ៉េ ហើយបាននាំមកនូវប្រាក់ចំណូលជាច្រើនដល់ក្រុមគ្រួសារនិងសង្គមជាតិ។

ឯកឧត្តម គឹម វ៉ែន បានមានប្រសាសន៍បន្ថែមថា តាមរយៈជំនួបរវាងសម្តេចតេជោ ហ៊ុន សែន និងប្រធានាធិបតីកូរ៉េកន្លងទៅ ដែលសម្តេចបានស្នើសុំកូតាបន្ថែមនូវចំនួនពលករទៅធ្វើការនៅកូរ៉េនោះ កូរ៉េនឹងដំឡើងកូតាពលករបន្ថែមតាមការ

ស្នើសុំ តែឯកឧត្តមមិនទាន់ដឹងថានឹងបន្ថែមប៉ុន្មាននោះទេ។ តែបើតាម ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ណ បានមានប្រសាសន៍ឲ្យដឹងថា សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥មានបេក្ខជនចូលរួមប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េកាលពីថ្ងៃទី២៧ និង២៨ ខែមិថុនា ចំនួន ៣៨.៣៦២នាក់ ហើយកូរ៉េជ្រើសរើសចំនួន ៥.៧០០នាក់ ដែលកាលពីឆ្នាំមុនកូរ៉េជ្រើសយកតែជាង៤.០០០នាក់ ទេក្នុងចំណោមបេក្ខជនចូលរួមប្រឡងរហូតដល់ទៅជាង៥ម៉ឺននាក់។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋលេខាធិការបានបញ្ជាក់ថា បច្ចុប្បន្នកម្លាំងពលកម្មនៅក្នុងស្រុកនៅខ្វះនៅឡើយទេ ដូចជាវិស័យសំណង់កម្មសាលារៀនចក្រកាត់ដេរ។

បច្ចុប្បន្ន និយោជកកំពុងមានបញ្ហាខ្វះពលករ ដូចនេះ រដ្ឋាភិបាលត្រូវគិតគូរ

ធ្វើយ៉ាងម៉េចផ្តល់ឱកាសការងារសមរម្យគ្រប់គ្រាន់ក្នុងស្រុក សឹងតែយើងមិនហាមឃាត់ពលករមានបំណងទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសដែរ តែត្រូវធ្វើយ៉ាងណាឲ្យពួកគេមានលក្ខខណ្ឌការងារដើម្បីកុំឲ្យគេធ្វើអាជីវកម្ម។ ព្រោះថាបច្ចុប្បន្ននេះ មានពលករមួយចំនួនត្រូវបានគេបោកបញ្ឆោតទៅរកការងារធ្វើនៅក្រៅប្រទេស ដោយសារមិនទទួលបានព័ត៌មាននេះ។ ដូច្នេះហើយបានជាអង្គភាពបានបង្កើតទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដល់ប្រជាពលរដ្ឋដែលមានបំណងទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសបានដឹងកុំឲ្យបាញ់បោកគេបន្តទៀត។ ក្រសួងលើកទឹកចិត្តដល់ពលករធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសកុំប្រើតែកម្លាំងបាយត្រូវប្រើជំនាញដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលច្រើន។

បេក្ខជនប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េលើកទី១២ ជាប់ចំនួន៧.១១៥នាក់



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន្ទ បានផ្តល់ការណែនាំអំពីការប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េ

លទ្ធផលប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េលើកទី១២ ត្រូវបានក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ធ្វើការប្រកាសផ្លូវការនៅរសៀលថ្ងៃពុធទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ដោយមានបេក្ខជនប្រឡង ជាប់ចំនួន៧.១១៥នាក់ ក្នុងចំណោមបេក្ខជនដាក់ពាក្យប្រឡងចំនួន៣៨.៣៦២នាក់។

លោក ឆាង ស៊ានវង់ ប្រធានរៀបចំការប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េប្រចាំមណ្ឌលប្រឡងសន្ទរម៉ុកបានមានប្រសាសន៍កាលពីរសៀលថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ឲ្យដឹងទៀតថា ការប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េនៅឆ្នាំនេះមានបេក្ខជនប្រឡងជាប់ចំនួន៧១១៥នាក់។ លោកបានបន្តថា លទ្ធផលនេះបានបង្ហាញឃើញថា មានភាពជាវិជ្ជមាន

ដោយសារតែនៅឆ្នាំនេះ ភាគីកូរ៉េជ្រើសរើស ចំនួនតែ ៥.៧០០ នាក់ទេ តែបេក្ខជនជាប់មានដល់ជាង៧ពាន់នាក់។ នេះមានន័យថា លើសចំនួនកូតាដែលភាគីកូរ៉េបានជ្រើសរើស។ លោក ឆាង ស៊ានវង់ បានបន្ថែមថា ការប្រឡងធ្វើតេស្តសមត្ថភាពភាសាកូរ៉េនេះ គឺគ្រាន់តែជាការវាស់ស្ទង់សមត្ថភាពភាសា

កូរ៉េរបស់បេក្ខជននីមួយៗតែប៉ុណ្ណោះ។ បេក្ខជនប្រឡងជាប់តេស្តនេះមិនមានន័យថាបានប្រឡងជាប់ធ្វើការងារនៅប្រទេសកូរ៉េនោះទេ ហើយបេក្ខជនប្រឡងជាប់ត្រូវបានគេដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងទិន្នន័យកុំព្យូទ័ររបស់កូរ៉េជាស្វ័យប្រវត្តិ។ ប៉ុន្តែទិន្នន័យនេះតម្រូវឲ្យបេក្ខជនប្រឡងជាប់ត្រូវមកដាក់ពាក្យរកការងារ



សកម្មភាពបេក្ខជនកំពុងប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េ



បេក្ខជនកំពុងពិនិត្យមើលឈ្មោះប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េ

ធ្វើនៅប្រទេសកូរ៉េតាមរយៈគណៈកម្មាធិការបណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនពលករបរទេស ដើម្បីបញ្ជូនទៅក្នុងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ។ ពាក្យសុំស្វែងរកការងារនេះមានសុពលភាព១ឆ្នាំ និងអាចបន្តបាន១ឆ្នាំទៀត ប្រសិនបើពុំទាន់បានកិច្ចសន្យាពីនិយោជកកូរ៉េទេ។ **លោក ធាង ស៊ានវង់** បានបញ្ជាក់ថា បេក្ខជនដែលមានឈ្មោះប្រឡងជាប់លើកនេះអាចមកដាក់ស្វែងរកការងារធ្វើនៅគណៈកម្មាធិការបណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនពលករទៅបរទេស នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ស្ថិតនៅទំនប់កប់ស្រូវ ដោយបេក្ខជនត្រូវភ្ជាប់មកជាមួយនូវពាក្យសុំស្វែងរកការងារធ្វើលិខិតឆ្លងដែន អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណច្បាប់ដើម វិញ្ញាបនបត្រពិនិត្យសុខភាពសេចក្តីចម្លងសំបុត្របញ្ជាក់កំណើត រូបថត៤x៦ ចំនួន២សន្លឹក លេខ គណនីធនាគារផ្ទាល់ខ្លួន និងពិនិត្យក្រយៅដៃ។ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានរៀបចំការប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េប្រចាំឆ្នាំ២០១៥កាលពីថ្ងៃទី២៧ និង២៨ខែមិថុនាឆ្នាំ២០១៥ដោយមានបេក្ខជនចូលរួមប្រឡងចំនួន៣៨.៣៦២នាក់ តែភាគីកូរ៉េជ្រើសរើសតែនួន៥.៧០០នាក់ទេ។ រីឯការប្រឡងពីឆ្នាំទៅមានបេក្ខជន

ចូលរួមប្រឡងចំនួនជាង៥ម៉ឺននាក់ ដោយបានចាប់ផ្តើមប្រឡងកាលពីថ្ងៃទី២៥ និង២៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៤។ ក្នុងចំណោមបេក្ខជន ប្រឡងជាង៥ម៉ឺននាក់នោះភាគីកូរ៉េត្រូវការចំនួន៤.០០០នាក់ប៉ុណ្ណោះ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការបណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនពលករទៅបរទេសធ្លាប់បានមានប្រសាសន៍ឲ្យដឹងថា រហូតមកដល់ពេលនេះ មានពលករខ្មែរប្រមាណជិត៤ម៉ឺននាក់ហើយ ដែលកំពុងធ្វើការនៅក្នុងប្រទេសកូរ៉េ ខណៈដែលប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ ដូចទៅនឹងកម្មករក្នុងប្រទេសកូរ៉េដែរ មានការកើនឡើងរៀងរាល់ឆ្នាំ។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន** បានបញ្ជាក់ថា ឆ្នាំនេះភាគីកូរ៉េបានផ្តល់កូតាឲ្យយើងតែចំនួន៥.៧០០នាក់ តែជាក់

ស្តែងកន្លងមក តែងតែផ្តល់លើសជាងកូតាជានិច្ច ដោយសារតែថៅកែកូរ៉េគេចូលចិត្តពលករកម្ពុជាយើង។ ពលករកម្ពុជាត្រូវបានរដ្ឋាភិបាលកូរ៉េចាត់ទុកជាពលករដែលជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ល្អជាងគេក្នុងការបំពេញការងារក្នុងចំណោមពលករបរទេសមកពី២០ប្រទេស ដែលកំពុងធ្វើការនៅប្រទេសកូរ៉េ។ នេះបើតាមលោក **គីម វ៉ុនជីន (Kim Weon Jin)** ឯកអគ្គរដ្ឋទូតកូរ៉េប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា។ លោកបានបន្តថា មានតែពលករកម្ពុជាទេ ដែលមានប្រជាប្រិយជាងគេ ដោយសារតែពលករកម្ពុជាមានភាពស្មោះត្រង់ ហើយភាពស្មោះត្រង់នេះបានធ្វើឲ្យថៅកែកូរ៉េពេញចិត្តយ៉ាងខ្លាំង ទើបធ្វើឲ្យមានប្រជាប្រិយភាពខ្ពស់។ ម្យ៉ាងទៀតពលករទៅធ្វើការមិនមែនដើម្បីតែប្រាក់នោះទេ គឺទៅដើម្បីរៀនជំនាញផងដែរ ដើម្បីត្រឡប់មកវិញយកជំនាញ ដែលបានរៀននោះមកជួយប្រទេសជាតិវិញ។



បេក្ខជនកំពុងពិនិត្យមើលឈ្មោះប្រឡងតេស្តភាសាកូរ៉េ

វិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលវិស័យកាត់ដេរនៅកម្ពុជាចាប់ផ្តើមសាងសង់



ឯកឧត្តម ពេជ ហេក័ន ជាគណៈអធិបតីក្នុងពិធីបញ្ចុះបឋមសិលានៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញ

កម្មករនិយោជិតក្នុងឧស្សាហកម្ម កាត់ដេរកម្ពុជានាពេលឆាប់ៗ នឹងអាច ពង្រឹងជំនាញ និងមុខអាជីពរបស់ខ្លួន តាមរយៈការចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាល នៅវិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលវិស័យកាត់ ដេរនៅកម្ពុជា ដែលបង្កើតឡើងដោយ សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) ។

ការសាងសង់វិទ្យាស្ថានបណ្តុះ បណ្តាលវិស័យកាត់ដេរនៅកម្ពុជា(CGTI) បានចាប់ផ្តើមដំណើរការជាផ្លូវការនៅ ព្រឹកថ្ងៃទី៣ ខែកញ្ញានេះ បន្ទាប់ពីពិធី បញ្ចុះបឋមសិលានៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ច ពិសេសភ្នំពេញ។ ពិធីបញ្ចុះបឋមសិលា នេះមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំធុរកិច្ច ភ្ញៀវកិត្តិយសជាតិ អន្តរជាតិ និងគណៈ អធិបតី ក្នុងនោះ រួមមាន ឯកឧត្តម ពេជ ហេក័ន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួង

ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងជាអនុប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិ បណ្តុះបណ្តាល ឯកឧត្តម សុខ សុភ័ក្ត្រ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានសេវា ពាណិជ្ជកម្ម និងលោក វ៉ាន់ ស៊ីអៀង ប្រធានសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅ កម្ពុជា (GMAC) ។ ការសាងសង់ វិទ្យាស្ថាននេះ ទទួលបានកម្ចីពីទីភ្នាក់ងារ បារាំងសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រចាំនៅ កម្ពុជា (AFD) ហើយវិទ្យាស្ថាននេះនឹង បណ្តុះបណ្តាលដល់កម្មករនិយោជិត ក្នុងស្រុក ដើម្បីបំពេញមុខតំណែង គ្រប់គ្រងថ្នាក់កណ្តាលនៅតាមបណ្តា រោងចក្រកាត់ដេរនានាទូទាំងប្រទេស។ GMAC ជឿជាក់ថា ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ នឹងជួយបង្កើនភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ វិស័យកាត់ដេរ ក៏ដូចជាជួយបង្កើត ការងារកាន់តែច្រើនថែមទៀត។

ប្រធានសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរ នៅកម្ពុជា (GMAC) លោក វ៉ាន់ ស៊ីអៀង បានមានប្រសាសន៍ថា៖ “វិទ្យាស្ថាន បណ្តុះបណ្តាលវិស័យកាត់ដេរនៅកម្ពុជា នឹងជួយបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត កម្ពុជានៅគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់នៃឧស្សាហកម្ម នេះរាប់ចាប់តាំងពីអ្នកដេររហូតដល់ អ្នកជំនាញបច្ចេកទេស និងអ្នកធ្វើពុម្ព ជាដើម។ ដូច្នេះវានឹងជួយបង្កើនផលិត ភាព និងកាត់បន្ថយការពឹងផ្អែកលើ បុគ្គលិកបរទេសនៅក្នុងមុខតំណែង គ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងបច្ចេកទេស សំខាន់ៗ”។ កម្មកររោងចក្រកាត់ដេរ ដែលមានបំណងអភិវឌ្ឍជំនាញរបស់ ខ្លួនអាចមកចុះឈ្មោះចូលរៀនក្នុងវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលមាន ច្រើនកម្មវិធី។ កម្មករនឹងមានឱកាស រៀនសូត្រពីជំនាញដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រង

បណ្តុះបណ្តាលក្នុងមុខតំណែងបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ឬចូលរួមក្នុងវគ្គជំនាញចេតនាម៉ូត និងធ្វើពុម្ពជាដើម ដែលកម្មវិធីទាំងអស់នេះ នឹងជួយឲ្យពួកគាត់អាចកាន់តំណែងកាន់តែខ្ពស់ជាងមុននៅក្នុងកន្លែងការងារ។ បើយោងតាម GMAC បានឲ្យដឹងថា ក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំដំបូងនៃការចាប់ផ្តើមដំណើរនៃវិទ្យាស្ថាននេះ សង្ឃឹមថា នឹងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់ប្រជាជនកម្ពុជាជាង ១៦០០នាក់។ ជាងនេះទៀត វិទ្យាស្ថាននេះនឹងផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ១២ខែ ដល់និស្សិតកម្ពុជាដែលបញ្ចប់ថ្នាក់បរិញ្ញាចំនួន ២៤០នាក់ ដែលមាន

ចំណាប់អារម្មណ៍ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍មុខអាជីពនៅក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ។ អ្នកដាក់ពាក្យស្នើសុំ នឹងអាចជ្រើសរើសមុខជំនាញជាច្រើន រួមមានវិស្វកម្មផលិតកម្ម ការគ្រប់គ្រងគុណភាព និងការចេតនាម៉ូត។

លោក ខេន លូ អគ្គលេខាធិការសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (GMAC) បានថ្លែងថា ៖ “យើងខ្ញុំជឿជាក់ថា វិទ្យាស្ថាននេះនឹងជួយបំពេញចន្លោះប្រហោងសំខាន់ៗនៅក្នុងទីផ្សារការងារក៏ដូចជា ជួយឲ្យកម្មករកម្ពុជាបច្ចុប្បន្នជាច្រើន មានអនាគតប្រសើរនៅក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនេះជាង

មុន”។ វិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់និងស្បែកជើង គឺជាឧស្សាហកម្មធំបំផុតនិងផ្តល់ការងារធ្វើច្រើនបំផុតនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាជាង ៦០ម៉ឺននាក់ រហូតដល់។ ការសាងសង់វិទ្យាស្ថាននេះនឹងចំណាយប្រាក់ប្រមាណ ៣លានដុល្លារអាមេរិក ហើយវិទ្យាស្ថាននេះនឹងក្លាយជាវិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឯកជនប្រកបដោយបទដ្ឋានអន្តរជាតិនិងទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ វិទ្យាស្ថាននេះ គ្រោងនឹងបើកទ្វារដំណើរការជាផ្លូវការនៅចុងឆ្នាំក្រោយនេះ។

ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារ អំពាវនាវឲ្យកម្មករ-កម្មការិនី កុំជ្រួលជ្រើមតាមគេ រឿងទាមទារដំឡើងប្រាក់ខែ



ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន ជាគណៈអធិបតីក្នុងពិធីបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសិល្បធម៌វិជ្ជាជីវៈ និងសិល្បៈចម្អិនម្ហូប

ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ

បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានអំពាវនាវដល់កម្មករកម្មការិនី ដែលកំពុងបម្រើការងារ

ក្នុងក្រុមហ៊ុន Minebea ស្ថិតក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញ កុំឲ្យជ្រួលជ្រើមចំពោះការធ្វើបាតុកម្មទាមទារដំឡើងប្រាក់ខែខណៈ ការដំឡើងប្រាក់ខែនេះត្រូវបានរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ពិសេសក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈផ្ទាល់យកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងដោយមានគណៈកម្មការប្រជុំពិភាក្សាយ៉ាងល្អិតល្អន់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។

ការអំពាវនាវរបស់ ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន បែបនេះធ្វើឡើងក្នុងឱកាសដែល ឯកឧត្តម បានអញ្ជើញចូលរួម



ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គពិធី

បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់ និងសិល្បៈនៃការចម្អិនអាហារជូនដល់កម្មករកម្មការិនី ក្រុមហ៊ុនផលិត ម៉ូទ័របស់ជប៉ុន Minebea នៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញចំនួន ១.៥០០នាក់ នាព្រឹកថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥។ ឯកឧត្តមរដ្ឋលេខាធិការ បានថ្លែងទៀតថា ការដំឡើងប្រាក់ខែទៅបានគឺអាស្រ័យទៅផលិតភាពការងាររបស់កម្មករ និងមានការពិភាក្សាពីគណៈកម្មការ ការងារប្រាក់ខែកម្មករ យ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់។ លើសពីនេះ ប្រទេសមួយ ចំនួនដូចជាប្រទេសឡាវ បង់ក្លាដេស ប៉ាគីស្ថាន ភូមា ជាដើម កម្មករមានប្រាក់ខែទាបជាងប្រទេសកម្ពុជាផងដែរ

ហើយក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ការដំឡើងប្រាក់ខែជូនកម្មករ មានការកើនឡើងរហូតដល់ ១១០ ភាគរយ ឯណោះ។ ដូច្នេះសូមបងប្អូនកម្មករកុំជ្រួលជ្រើម និងជឿតាមការបំផុសបំផុលរបស់ក្រុមមនុស្សមួយចំនួនតូច ដែល

អគុណចំពោះក្រុមហ៊ុនជប៉ុន Minebea ដែលបានធ្វើការបោះទុនវិនិយោគនៅកម្ពុជា បង្កើតរោងចក្រដែលផ្តល់ការងារជូនប្រជាពលរដ្ឋជាច្រើននាក់ ចូលរួមក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងកាត់បន្ថយការធ្វើចំណាកស្រុករបស់កម្មករ



តែងតែយកបញ្ហានេះ ដើម្បីកេងចំណេញនយោបាយប៉ុណ្ណោះ។

ក្នុងឱសនោះផងដែរ ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន បានថ្លែងកោតសរសើរ និង

ហើយក្រុមហ៊ុននេះ ចាប់តាំងពីបើកដំណើរការនៅឆ្នាំ២០១១ រហូតមកដល់សព្វថ្ងៃនេះ ពុំដែលមានទំនាស់ស្រួចស្រាវរវាងនិយោជក និងនិយោជិតឡើង។



បេក្ខជនប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េទៅធ្វើការនៅកូរ៉េមានចំនួនតិចជាងឆ្នាំមុន ប៉ុន្តែការជ្រើសរើសមានចំនួនច្រើនជាង បើធៀបនឹងឆ្នាំកន្លងទៅ



ការប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលរៀបចំឡើងនៅមណ្ឌល ចំនួន ៧ នៅរាជធានីភ្នំពេញ ត្រូវបាន ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ណ រដ្ឋ លេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លើកឡើងថា ចំនួន បេក្ខជនចូលរួមប្រឡងធ្វើតេស្តភាសា កូរ៉េទៅធ្វើការនៅសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ មាន ចំនួនតិចជាងឆ្នាំមុន ប៉ុន្តែការជ្រើសរើស បេក្ខជនទៅធ្វើការមានចំនួនច្រើនជាង បើធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៤កន្លងទៅ។

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ណ មានប្រសាសន៍ប្រាប់ដល់ក្រុមអ្នកសារ ព័ត៌មាន បន្ទាប់ពីបើកវិញ្ញាសាប្រឡង ជូនដល់បេក្ខជននាព្រឹកថ្ងៃទី២៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥នេះ នៅវិទ្យាល័យព្រះស៊ីសុវត្ថិ



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ពេជ សោភ័ណ បាន បញ្ជាក់ទៀតថា នៅឆ្នាំ២០១៥នេះ បេក្ខជនចូលរួមប្រឡងមានចំនួន ៣៨.៣២២នាក់ ដោយឆ្នាំ២០១៤កន្លង ទៅ មានចំនួន ៥ម៉ឺននាក់។ ដោយឡែក ការជ្រើសរើសបេក្ខជនទៅធ្វើការនៅ សាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ប្រមាណ ៥.៧០០នាក់ ដែលចំនួន នេះគឺ ច្រើនជាងឆ្នាំកន្លងទៅ ដែល មានចំនួនជាង ៤ពាន់នាក់ប៉ុណ្ណោះ។ ឯកឧត្តម ឲ្យដឹងទៀតថាអ្នកដែលប្រឡង ជាប់នឹងទទួលបានជ្រើសរើសទៅធ្វើការ ក្នុងវិស័យចំនួន៣ រួមមាន ឧស្សាហកម្ម, សំណង់ និងកសិកម្ម ដែលប្រាក់ខែ របស់ពួកគេ នឹងទទួលបានយ៉ាងតិច ១ពាន់ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ។

ជាមួយគ្នានេះ ឯកឧត្តម គឹម វ៉ិន ជិន (Kim Qeon Jin) ឯកអគ្គរដ្ឋទូតកូរ៉េ ប្រចាំកម្ពុជា បានមានប្រសាសន៍ថា ការជ្រើសរើសបេក្ខជនទៅធ្វើការនៅកូរ៉េ ដែលមានចំនួនច្រើនជាងឆ្នាំកន្លងទៅ នោះដោយសារតែតម្រូវការការងារនៅ

តែបន្តមាន ហើយក្នុងចំណោមពលករ មកពីប្រទេសផ្សេងគ្នាប្រមាណ ២០ប្រទេស ពលករកម្ពុជាទទួលបានប្រជាប្រិយភាព ខ្ពស់ជាងគេ ដោយសារតែពលករកម្ពុជា មានភាពស្មោះត្រង់ និងខិតខំធ្វើការ ដោយយកចិត្តទុកដាក់ជាងពលករមក ពីប្រទេសផ្សេងៗ។ សូមជម្រាបថា ការប្រឡងធ្វើតេស្តភាសាកូរ៉េទៅធ្វើការ នៅសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ ឆ្នាំ២០១៥នេះ ប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល២ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី ២៧ និង២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ ដោយមានមណ្ឌលប្រឡងចំនួន ៧ នៅរាជធានីភ្នំពេញ មានដូចជានៅ



វិទ្យាល័យព្រះស៊ីសុវត្ថិ, អនុវិទ្យាល័យ ចតុមុខ, សាលាបឋមសិក្សាព្រះនរោត្តម, វិទ្យាល័យជាស៊ីមសន្ធរម៉ុក, វិទ្យាល័យ បាក់ទុក និងវិទ្យាល័យជាស៊ីមសាមគ្គី។ គួរឆ្លើយទៀតថា រហូតមកដល់ពេលនេះ ពលករខ្មែរដែលកំពុងបម្រើការងារនៅ ក្នុងសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ មានចំនួនសរុប ជិត៤ម៉ឺននាក់។ ក្រៅពីផ្តល់ការងារ ស្របច្បាប់ដល់ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា កូរ៉េ ក៏ទទួលយកពលករពីប្រទេសមួយ ចំនួនទៀតផងដែរ។

ក្រុមអធិការកិច្ចតែមួយទាំង២៤ក្រុម ទូទាំងប្រទេសទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ



ឯកឧត្តម ពេជ សោភ័ន ជាគណៈអធិបតីក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល CoOperacy

ក្រុមការងារអធិការកិច្ចតែមួយរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចំនួន២៤ក្រុម មកពីទូទាំងប្រទេសបានចូលរួមនៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលមួយស្តីពី «Co-Operacy ភាពជាអ្នកដឹកនាំបែបផ្លាស់ប្តូរទម្រង់» ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាព ភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងការបំពេញការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពបន្តទៀត។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ មានរយៈពេល៤ថ្ងៃ ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ធ្វើឡើងនៅទីស្តីការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយមានគ្រូឧទ្ទេសនាមកពីស្ថាប័នល្បីៗ ដូចជាមកពីវិទ្យាស្ថានសិក្សា ដើម្បីជោគជ័យអ្នកជំនាញអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការ HEDC ជាដើម។

ឯកឧត្តម បណ្ឌិត ពេជ សោភ័ន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងប

ណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជា ដែលចូលរួមបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះបានថ្លែងថា វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីពង្រឹង ជំនាញចិត្តសាស្ត្រសង្គម បរិស្ថាន ការផ្លាស់ប្តូរផ្នត់គំនិត ជំនឿ និងការជំរុញលើកទឹកចិត្តផ្ទាល់ខ្លួនឱ្យចេះធ្វើផែនការ ការតម្រង់ទិសមានចក្ខុវិស័យ និងការគ្រប់គ្រង និងដោះស្រាយទំនាស់ប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ ឯកឧត្តមបានបន្ថែមថា វគ្គនេះ ចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំ និងប្រធានអង្គភាពនានា

ចំណុះក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក៏គួរតែយល់ដឹងបន្ថែម អំពីជំនាញទាំងនេះផងដែរ ព្រោះចំណេះដឹងទាំងនេះ មានប្រយោជន៍សម្រាប់សង្គមក្រសួងសារផ្ទាល់ខ្លួន និងសង្គមជាតិទាំងមូលផងដែរ។ ឯកឧត្តម រដ្ឋលេខាធិការបានឱ្យដឹងទៀតថា សិក្ខាកាមដែលចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះនឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ដូចជា៖ ទី១-ការធ្វើផែនការ ដោយកំណត់ទិសដៅតាមរយៈការកំណត់ទស្សនវិស័យបេសកកម្ម យុទ្ធសាស្ត្រ និងគោលការណ៍ ទី២-ការតម្រង់ទិស ដោយចេះធ្វើការតម្រង់ទិសឱ្យទៅតាមទិសដៅរួមមួយ តាមរយៈសម្របសម្រួល និងប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ទី៣-ពង្រឹងអំណាចរបស់មនុស្សដោយជួយលើកទឹកចិត្ត កសាងសមត្ថភាព និងចំណេះជំនាញរបស់ពួកគេពីខាងក្នុង និងទី៤-គ្រប់គ្រង និងដំណោះស្រាយទំនាស់ប្រកបដោយទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ដោយមិនខ្វះខាតពេលវេលានិងថវិកា។



កម្ពុជា និង ម៉ារ៉ុក ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីកាន់តែខ្លាំងក្លា



ឯកឧត្តមឧកញ៉ា អូស្មាន ហាស្សាន់ ទទួលស្វាគមន៍លោក Abdesslam Seddiki

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៃប្រទេសកម្ពុជា-ម៉ារ៉ុក បានថ្លែងអះអាង ពីការប្តេជ្ញារបស់ខ្លួន ក្នុងការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ទ្វេភាគីរវាងប្រទេសពីរឱ្យកាន់តែខ្លាំងក្លាវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សេដ្ឋកិច្ចឧស្សាហកម្ម រោងចក្រប្រទេសទាំងពីរ។ ការថ្លែងអះអាងបែបនេះ បានធ្វើឡើងក្នុងជំនួបមួយរវាងឯកឧត្តមឧកញ៉ា អូស្មាន ហាស្សាន់ រដ្ឋមន្ត្រីប្រតិភូអមនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ទីប្រឹក្សាសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី និងលោក Abdesslam Seddiki រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងសង្គមកិច្ចម៉ារ៉ុក នាថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ក្នុងឱកាសចូលរួមក្នុងវេទិកាអន្តរជាតិ Crans Montana Forum លើកទី១១ នៅក្រុង Dakhla ភាគខាងត្បូងប្រទេសម៉ារ៉ុក ដែលចាប់ផ្តើម

ពីថ្ងៃទី១២ ដល់ ១៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥។ លោក Abdesslam Seddiki បានលើកឡើងថា ម៉ារ៉ុកជាប្រទេសអភិវឌ្ឍន៍វិស័យកសិកម្ម និងជាតំបន់ដែលអំណោយផលសម្រាប់ការប្រកបការងារកសិកម្ម។ ក្រៅពីនោះ ឧស្សាហកម្ម និងទេសចរណ៍ ក៏ជាវិស័យអាទិភាព និងមានការរីកលូតលាស់គួរឱ្យកត់សម្គាល់សម្រាប់ប្រទេសនេះ។ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ

ម៉ារ៉ុក បន្តទៀតថា ប្រទេសទាំងពីរកម្ពុជា-ម៉ារ៉ុក ជាប្រទេសជាមិត្តតាំងពីយូរមកហើយ ម្យ៉ាងទៀតប្រទេសទាំងពីរ ក៏ជាប្រទេសដែលធ្លាប់នៅក្រោមអណានិគមបារាំង ហើយក៏ប្រកាន់របបរាជានិយមដូចគ្នា ដូចនេះតាំងនាមអោយក្រសួងការងារ ក៏ដូចជាអង្គាធិបាលម៉ារ៉ុក សូមឱ្យតម្លៃខ្ពស់ និងមានចំណាប់អារម្មណ៍ជាខ្លាំងក្នុងបរិបទនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើគ្រប់វិស័យ ជាពិសេសវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ គឺប្រទេសម៉ារ៉ុករីករាយនឹងចូលរួមចែករំលែក និងលើកស្ទួយគ្រប់វិធីសាស្ត្រនានា ដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ប្រទេសម៉ារ៉ុក ក៏បានបញ្ជូនពលករ កម្មករជំនាញ និងបុគ្គលិក ប្រមាណជាពាន់នាក់ ទៅធ្វើការនៅតំបន់អឺរ៉ុប និងបណ្តាប្រទេសអាវ៉ាប់ដូចជា កាតា អាហ្សង់ប៊ីសាអូឌីត គុយវ៉ែត អាហ្សង់ប៊ីសាអូឌីត ជាដើម។

ឯកឧត្តមឧកញ៉ា អូស្មាន ហាស្សាន់ បានលើកឡើងថា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា



ឯកឧត្តមឧកញ៉ា អូស្មាន ហាស្សាន់ ទទួលជួបកិច្ចពិភាក្សាការងារលោក Abdesslam Seddiki



ឯកឧត្តមឧកញ៉ា អូស្កាន ហាស្យាន់ ទទួលរក្ខត្តអនុស្សាវរីយ៍
ពីលោក Addresslam Seddiki

ក៏ដូចជាក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល
វិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា កិច្ចពិភាក្សា
ការងាររវាងក្រសួងទាំងពីរនៅថ្ងៃនេះ ជា
ជំហានឆ្ពោះទៅមុខជាបណ្តើរៗ ដែលដឹក
នាំឱ្យប្រទេសទាំងពីរ មានការទំនាក់ទំនង
ទៅលើគ្រប់វិស័យកាន់តែខ្លាំងឡើងជាបន្ត
បន្ទាប់។ ក្នុងឱកាសនោះ ឯកឧត្តមឧកញ៉ា
អូស្កាន ហាស្យាន់ ក៏បានអញ្ជើញលោករដ្ឋ
មន្ត្រីក្រសួងការងារម៉ារ៉ុក និងគណៈប្រតិភូ
ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ គួរតែមានការទស្សនកិច្ច
ជាផ្លូវការនាពេលណាមួយ ទៅកាន់ព្រះ
រាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី
ប្រតិភូបានស្នើឱ្យក្រសួងគរុក្តិសាស្ត្រ និងកិច្ច
ការសាសនាម៉ារ៉ុក ឱ្យជួយឧបត្ថម្ភ និង
ចែករំលែកបច្ចេកទេស បទពិសោធន៍ និង

សកម្មភាពមនុស្សធម៌នានា មកកាន់កម្ពុជា។
ឯកឧត្តម បន្តថា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក៏
សូមអរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ដល់រាជរដ្ឋា
ភិបាលម៉ារ៉ុក ដែលបានគាំទ្រកម្ពុជា ក្នុង
ឱកាសដែលពេលនេះកម្ពុជាកំពុងដាក់ស្នើ
សុំធ្វើជាសមាជិកសង្កេតការណ៍របស់អង្គការ
សហប្រតិបត្តិការឥស្លាម OIC។
ឯកឧត្តម រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង គរុក្តិសាស្ត្រ
ម៉ារ៉ុក ក៏បានមានប្រសាសន៍ថា ម៉ារ៉ុកជា
ប្រទេសដែលមានអ្នកកាន់សាសនាឥស្លាម
ប្រមាណ៩៨ភាគរយ ហើយប្រជាជន
ប្រទេសនេះ ប្រើប្រាស់ភាសាប្រចាំថ្ងៃផ្លូវ
ការចំនួន២ គឺភាសាអារ៉ាប់ជាភាសាជាតិ
និងភាសាបារាំងផងដែរ ចំណែកភាសា
អង់គ្លេសជាភាសាទី៣។ ឆ្លើយតបរបស់
ឯកឧត្តម រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងគរុក្តិសាស្ត្រ និងកិច្ច
ការសាសនារបស់ម៉ារ៉ុក ស្តីអំពី ការងារ
បច្ចេកទេសបទពិសោធន៍ និងសកម្មភាព
មនុស្សធម៌នានានោះ រដ្ឋមន្ត្រីប្រទេសម៉ារ៉ុក
បានស្នើ **ឯកឧត្តមឧកញ៉ា អូស្កាន ហាស្យាន់**
រៀបចំបញ្ជូនបញ្ជីថ្នាក់ដឹកនាំ នៅក្នុង
គណៈដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ នៃសាសនាឥស្លាម
កម្ពុជា ដើម្បីរាជរដ្ឋាភិបាលម៉ារ៉ុក ក៏ដូចជា

ក្រសួង និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ នឹងរៀបចំ
អញ្ជើញឱ្យមានការជួបជុំជាផ្លូវការ ជាពិសេស
គឺការរៀបចំឱ្យបានចូលគាល់ព្រះមហាក្សត្រ
Mohammed VI ព្រះមហាក្សត្រនៃ
ប្រទេសម៉ារ៉ុក ក្នុងពិធីជួបជុំក្រុមប្រឹក្សា
ជាន់ខ្ពស់ នៃសាសនាឥស្លាមមកពីគ្រប់
ប្រទេសនាទិវាប្រារព្ធពិធីស្រាយប្លូសខែ
រីម៉ាន ដែលតែងតែមានការរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍
បែបនេះជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក្នុងគោលបំណង
ពង្រឹងទំនាក់ទំនង និងចែករំលែកបទ
ពិសោធន៍ រវាងសមាជិកគណៈដឹកនាំ
ជាន់ខ្ពស់ នៃសាសនាឥស្លាម ក្នុងបណ្តា
ប្រទេសនានា។

ក្រៅពីនេះ **ឯកឧត្តមឧកញ៉ា
អូស្កាន ហាស្យាន់** ក៏បានជម្រាបជូនផង
ដែរ អំពីសភាពការណ៍ នៅក្នុងប្រទេស
កម្ពុជា ថាមានការរីកចម្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់
ជាពិសេស សុខសន្តិភាព សេរីភាព ពេញ
បរិបូណ៌ ទាំងការគោរពប្រតិបត្តិសាសនា
ជាដើម ក្នុងនោះកម្ពុជាមានប្រជាជនជាង
១៥លាននាក់ ហើយមានសាសនាព្រះពុទ្ធ
៩២ ភាគរយ សាសនាឥស្លាម ប្រមាណ
៥ភាគរយ និងសាសនានានា៣ភាគរយ។



កម្ពុជាមានជនពិការជាងបីសែននាក់ស្មើនឹង២,០៦ភាគរយ



ឯកឧត្តម ហ៊ុយ ហានសុង ជាគណៈអធិបតីក្នុងកិច្ចប្រជុំ

ឯកឧត្តម ឯម ច័ន្ទមករា អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានជនពិការកម្ពុជាបានថ្លែងនៅក្នុងពិធីផ្សព្វផ្សាយស្តីអំពីតួនាទីការកិច្ច និងគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធជនពិការដល់ក្រុមការងារសកម្មភាពពិការនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ កាលពីព្រឹកថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ឲ្យដឹងថាបច្ចុប្បន្ននេះប្រទេសកម្ពុជាមានជនពិការ

សរុបចំនួន៣០១.៦២៩នាក់ ឬស្មើនឹង២,០៦ភាគរយនៃចំនួនប្រជាពលរដ្ឋជាង១៤លាននាក់ ហើយក្នុងចំណោមនេះពួកគេកំពុងត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការលើកកម្ពស់ទាំងសិទ្ធិសេរីភាពមានជីវិត សិទ្ធិទទួលបានការងារ និងពិសេសពួកគេនៅត្រូវបានគេបញ្ចូលក្នុងកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍សង្គមជាតិ ក៏ដូចជាពិភពលោកផងដែរ។

ឯកឧត្តម អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានជនពិការកម្ពុជាបានឱ្យដឹងថានា កន្លងមករាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានដាក់ចេញនូវផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី ពិការភាព២០១៤-២០១៨ មានទិសដៅជាយុទ្ធសាស្ត្រ សំខាន់ចំនួន១០ ដោយបានផ្ដោតទៅ លើការកាត់

បន្ថយភាពក្រីក្ររបស់ជនពិការ ការផ្តល់សេវាសុខភាពប្រកប ដោយគុណភាពនិងសមភាព ព្រមទាំងការស្តារលទ្ធភាពពលកម្មសប្បុរស និងសតិបញ្ញា ការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ ការពារពីភាពរើសអើងការប្រមាថរំលោភបំពាន និងការកេងប្រវ័ញ្ចលើជនពិការជាដើម។ ក្រៅពីនេះជនពិការក៏ទទួលបាននូវព័ត៌មាន ការចូលរួមពីជីវភាពនយោបាយ ការអភិវឌ្ឍន៍ការធានាសមភាពយេនឌ័រ និងមានការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ត្រី និងកុមារពិការដល់ការពង្រីក និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយថ្នាក់អន្តរជាតិ។

យោងតាមរបាយការណ៍ជំរឿននៅឆ្នាំ២០១៣ របស់ក្រសួងផែនការ



ឯកឧត្តម ហ៊ុយ ហានសុង មានប្រសាសន៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំ



ឯកឧត្តម ចាប់ ច្រើន មានប្រសាសន៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំ

បានបង្ហាញថា ជនពិការកម្ពុជាមានសរុបចំនួន៣០១.៦២៦នាក់ ស្មើនឹង ២,០៦ភាគរយនៃចំនួនប្រជាជនសរុប ១៤.៦៧៦.៥៩១នាក់ក្នុងឆ្នាំ២០១៥។ ក្នុងនោះបុរសពិការមានចំនួន១៥.៧០០៨ ស្មើនឹង៥២,២ភាគរយ និងស្ត្រីពិការមានចំនួន ១៤៤.៦២២នាក់ ស្មើនឹង ៤៧,៩៤ភាគរយ។ កុមារពិការអាយុ ០ដល់១៤ឆ្នាំ មានចំនួន ៣២.០៥៦នាក់ ស្មើនឹង ១០,៦៣ភាគរយនៃជនពិការសរុប ដែលយើងអាចធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការកំណត់សកម្មភាពជាក់ស្តែង និងការធ្វើវិនិយោគប្រកបដោយជោគជ័យសម្រាប់ជនពិការគ្រប់រូប។ ឯកឧត្តម បានបញ្ជាក់ថា “ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ស្តីពីពិការភាព ២០១៤-២០១៨ គឺជាការបន្តការអនុវត្តលើផែនការសកម្មភាពជាតិ ស្តីពីជនពិការរួមបញ្ចូលជនរងគ្រោះ ដោយសារគ្រប់មិន និងកាកសំណល់ជាតិផ្ទះសល់ពីសង្គ្រាមឆ្នាំ២០០៩ដល់២០១១ ដែលបន្តរហូតដល់ឆ្នាំ២០១៥។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ស្តីពីពិការភាព ២០១៤-២០១៨ គឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ និងជាផ្នែកខ្នងដ៏សំខាន់ដែលមិនអាចខ្វះបានក្នុងការជំរុញ ស្តីពីកិច្ចការពារ និងលើក

កម្ពស់ដល់ជនពិការ។

ឯកឧត្តម ឯម ច័ន្ទមករា អះអាងផងថា ជនពិការកម្ពុជាមួយចំនួនបានកំពុងបំពេញការងារសំខាន់ៗក្នុងជួររាជរដ្ឋាភិបាល ហើយខ្លះក៏មានតួនាទីសំខាន់ក្នុងបណ្តាក្រុមហ៊ុនឯកជនផងដែរ។ ទាំងអស់នេះដោយសារការយកចិត្តទុកដាក់ពីរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាក្នុងការលើកស្ទួយដល់ជនពិការ និងក្រុមគ្រួសាររបស់គេ។



ឯកឧត្តម ឯម ច័ន្ទមករា មានប្រសាសន៍ក្នុងកិច្ចប្រជុំ

ឯកឧត្តម ហ៊ុយ ហានសុង រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានមានប្រសាសន៍នៅក្នុងពិធីនោះឱ្យដឹងថា បច្ចុប្បន្នជនពិការកម្ពុជាមិនត្រឹមតែបានទទួលការ

ការពារសិទ្ធិប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែពួកគេក៏ត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការបង្រៀនជំនាញដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍សង្គម និងបំណិនជីវិត ដើម្បីបានចូលរួមដោយស្មើភាពក្នុងការអប់រំ និងជាសមាជិកក្នុងសហគមន៍លើកកម្ពស់ការអប់រំសម្រាប់ជនពិការជាពិសេសកុមារដែលពិការភ្នែក គ ថ្លង់ត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងតម្រង់ និងភាសាមធ្យោបាយ ដើម្បីឱ្យគេក្លាយជាមនុស្សមានសមត្ថភាពក្នុងការបំពេញការងារនៅក្នុងថ្ងៃអនាគត។ ឯកឧត្តម រដ្ឋលេខាធិការឱ្យដឹងបន្ថែមថា “មនុស្សយើងម្នាក់ៗមើលពីអនាគតមិនឃើញទេ ដូចជានៅថ្ងៃនេះយើងមានរាងកាយសម្បទាល្អ ប៉ុន្តែនៅថ្ងៃខាងមុខមិនអាចដឹងឡើយ។ ហេតុនេះសុំកុំមើលងាយជនពិការ ពីព្រោះថាមនុស្សម្នាក់ៗគេមិនចង់ទេ តែបើវាកើតឡើងមកហើយត្រូវតែលើកស្ទួយគ្នាជួយដល់គ្នាទើបសង្គមជាតិយើងរីកចម្រើន។



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយ UNI-APRO



ឯកឧត្តម អ៊ុំ មានទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយ UNI-APRO

ក្នុងជំនួប ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន រដ្ឋលេខាធិការការងារក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រវាងគណៈប្រតិភូបណ្តាញសហជីពអន្តរជាតិប្រចាំតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ី

ហ្វិក (UNI-APRO) នាថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ ភាគីទាំងពីរបានលើកឡើងពីក្នុងទិសដៅបណ្តុះបណ្តាល និងពង្រីកអង្គការសហជីព និងក្រុមហ៊ុនមួយចំនួន

ឲ្យក្លាយជាគំរូ ដើម្បីផលប្រយោជន៍រួមរបស់សង្គម ដោយយកគំរូពីប្រទេសមួយចំនួននៅអាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិក ជាពិសេស ប្រទេសសិង្ហបុរី។ ក្នុងឱកាសបំពេញបេសកកម្មនៅ



គណៈប្រតិភូបណ្តាញសហជីពអន្តរជាតិប្រចាំតំបន់អាស៊ីប៉ាស៊ីហ្វិកទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន ទទួលជួបពិភាក្សាការងារជាមួយ UNI-APRO

កម្ពុជា គណៈប្រតិភូបានជួបធ្វើការជាមួយ សហព័ន្ធសហជីពការងារសេវាកម្មកម្ពុជា (UNICAM) ជួបជាមួយភាគីនិយោជក មានជាអាទិ៍ សហព័ន្ធសមាគម ពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា (CAMFEBA) ក្រុមហ៊ុន Smart Axiata co.ltd និងក្រុមហ៊ុន Aeon។ នៅក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ខាងមុខនេះ អង្គការសហជីព ACTUC នឹងមានកិច្ចប្រជុំមួយនៅប្រទេសឥណ្ឌូណេស៊ី ដោយអញ្ជើញអង្គការសហជីពបណ្តាប្រទេសអាស៊ានចូលរួម។ គណៈប្រតិភូបានសម្តែងការអបអរសាទរការតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់កម្ពុជា ដែលបានគិតគូរអំពីស្ថិរភាពរបស់រោងចក្រ ហើយគាត់បានស្នើសុំពិនិត្យដល់កម្មករផ្នែកសម្អាត និងសន្តិសុខផង ព្រោះក្រុមនេះបានចូលរួមធ្វើឲ្យទីក្រុង និងទីប្រជុំជនបានស្អាត និងសង្គមមានសុវត្ថិភាព។

ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន បានជម្រាបជូន

គណៈប្រតិភូ អំពីនីតិវិធីថ្មីនៃកិច្ចប្រជុំបូកសរុបការងារប្រចាំឆ្នាំ២០១៤ និងលើកទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានគោលបំណងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨។ ក្រៅពីនេះ **ឯកឧត្តម** បានជម្រាបជូនគណៈប្រតិភូនូវលទ្ធផលសំខាន់ៗមួយចំនួនមានដូចជា៖

កម្ពុជាទទួលកិត្តិយសបានចូលជាសមាជិកពេញសិទ្ធិនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO/ Government Body-GB) សម្រាប់អាណត្តិឆ្នាំ២០១៤-២០១៧។

ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាក្នុងផ្នែកវាយតម្លៃកាត់ដេរ សម្លៀកបំពាក់ និងផលិត

ស្បែកជើងនៅឆ្នាំ២០១៥។ ការផ្លាស់ប្តូរការធ្វើអធិការកិច្ចដោយឡែកនៃអង្គភាពវិស័យការងារ មួយចំនួនរបស់ក្រសួងឲ្យទៅជាការធ្វើអធិការកិច្ចចម្រុះតែមួយ។

អត្ថប្រយោជន៍នានា ដែលកម្មករនិយោជិតទទួលបានពីបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមទាំង៣យ៉ាង។

កិច្ចសហការជាមួយILO អង្គការនិយោជិត និងអង្គការសហជីព (ត្រីភាគី) ក្នុងការកសាងគោលការណ៍សំខាន់ៗជាច្រើនក្នុងនោះមាន សេចក្តីព្រាងច្បាប់សហជីព សេចក្តីព្រាងច្បាប់តុលាការការងារ។

ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន អញ្ជើញសំណេះសំណាល និងសួរសុខទុក្ខបងប្អូនពលករ ពលការិនី ដែលត្រៀមចេញដំណើរទៅបម្រើការងារនៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ



ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន ជាគណៈអធិបតីក្នុងពិធីសំណេះសំណាល និងសួរសុខទុក្ខបងប្អូនពលករ-ពលការិនី

នៅវិទ្យាស្ថានជាតិតំបកបច្ចេកទេស កម្ពុជា ព្រឹកថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានអញ្ជើញសំណេះសំណាល និង សួរសុខទុក្ខបងប្អូនពលករ ពលការិនី ដែលត្រៀមចេញដំណើរទៅបម្រើការងារ នៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ។

ឯកឧត្តម ប៊ុន ការិន នាយក វិទ្យាស្ថានជាតិតំបកបច្ចេកទេសកម្ពុជា បានឱ្យដឹងថាពលករដែលត្រូវទៅធ្វើការ នៅកូរ៉េតាមប្រព័ន្ធអនុញ្ញតម្កល់ (EPS) នេះត្រូវឆ្លងកាត់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមុន ចេញដំណើរជាចាំបាច់។ នៅក្នុងរយៈ

ពេល១០ថ្ងៃ ដែលស្នាក់នៅក្នុងវិទ្យា ស្ថានក្រៅពីសិក្សាមុខវិជ្ជាភាសាកូរ៉េ វប្បធម៌កូរ៉េ និងច្បាប់ការងារកូរ៉េចាំបាច់ មួយចំនួន ពួកគេបានសិក្សាអំពីសុវត្ថិ ភាពការងារ ការថែទាំសុខភាព និង ទំនៀមទម្លាប់ប្រពៃណីខ្មែរផង។ ឯកឧត្តម បានបន្ថែមដែរថា គិតមកដល់ថ្ងៃទី៥ ខែធ្នូឆ្នាំ២០១៥នេះ សិក្ខាកាមចំនួន សរុប ៧.១០០នាក់ ហើយដែលបាន បញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមុនចេញដំណើរ ពីវិទ្យាស្ថានជាតិតំបកបច្ចេកទេសកម្ពុជា ដែលក្នុងនោះរួមមាននារី ១.៩១១ នាក់ ផ្នែកឧស្សាហកម្ម ៣.៧២៣នាក់ កសិកម្ម ២.៤៦០នាក់ និងសំណង់ ៩១៧នាក់

ដោយឡែក សម្រាប់ពលករនាពេល នេះដែរ ដែលបានទទួលការបណ្តុះ បណ្តាលសរុបមាន ចំនួន៤០៨នាក់ ដែលសុទ្ធជាផ្នែកឧស្សាហកម្មទាំងអស់ និងពលករដែលត្រូវត្រួតពិនិត្យសុខភាព និងត្រៀមចេញដំណើរ ៣០នាក់ ទៀត



ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គពិធី



ឯកឧត្តម ហេង ស្វរ មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គពិធី

សរុប ចំនួន៤៣៨នាក់។

ថ្ងៃនៅក្នុងពិធីជួបសំណេះសំណាល ជាមួយបងប្អូនពលករ-ពលការិនី ដែល ត្រៀមចេញដំណើរទៅបម្រើការងារ នៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េនៅក្នុងវិទ្យាស្ថាន ជាតិពហុបច្ចេកទេសកម្ពុជា ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបញ្ជាក់ឱ្យ ដឹងថា គិតហួតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ កម្ពុជាបានរៀបចំការប្រឡងតេស្តសមត្ថភាព ភាសាកូរ៉េ PBT ចំនួន ១២លើក និង ប្រឡងតេស្តសមត្ថភាពភាសាកូរ៉េវគ្គ ពិសេសចំនួន១៤លើក ដែលបេក្ខជន បានដាក់ពាក្យប្រលងសរុបចំនួន ២៦.២៧៦៩នាក់ ហើយបេក្ខជនបាន ប្រឡងជាប់ចំនួន ៦១.៥៩០នាក់។ ពលករដែលបានចេញដំណើរទៅបម្រើ ការងារនៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េក្នុងឆ្នាំ ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ សរុបមានចំនួន៧.៥៦៩នាក់(ស្រីចំនួន ១.៨២៣នាក់) និងគិតពីឆ្នាំ២០០៧ហួត មកដល់ពេលបច្ចុប្បន្នសរុបមានចំនួន ៤៤.០៦៧នាក់(ស្រីចំនួន៨.៣៧៦នាក់)។ ឯកឧត្តមបានបន្តឱ្យដឹងថា ពិតណាស់

ឱកាសទីផ្សារការងារនៅសាធារណៈ រដ្ឋកូរ៉េបច្ចុប្បន្ននេះ មិនមែនកើតឡើង ដោយភាពចៃដន្យនោះទេ វាគឺជាផ្នែក ផ្ទៃដែលកើតឡើងពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលមាន ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានលះបង់ កម្លាំងកាយចិត្ត និងពេលវេលាយ៉ាង ច្រើន ដើម្បីផ្សារភ្ជាប់ឱ្យមានទំនាក់ទំនង ការទូតឡើងវិញ រហូតឈានដល់ការ ចុះអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ស្តីពីការបញ្ជូនពលករទៅបម្រើការងារ នៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េក្រោមប្រព័ន្ធអនុញ្ញាត មុខរបរជាមួយប្រទេសកូរ៉េកាលពីថ្ងៃទី ២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៦ និងបានបង្កើត ឱ្យមានគណៈកម្មាធិការបណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនពលករទៅបម្រើការងារ សហការ ជាមួយអង្គភាពអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស នៃសាធារណរដ្ឋកូរ៉េក្នុងកិច្ចដំណើរការ

ជ្រើសរើសបណ្តុះបណ្តាលបញ្ជូន និង គ្រប់គ្រងពលករទៅបម្រើការងារនៅ សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ បន្ថែមលើឱកាសទីផ្សារ ការងារក្នុងស្រុក ដែលជាផលនៃកំណើន



ឯកឧត្តម ប៊ុន ភារិន មានប្រសាសន៍ក្នុងអង្គពិធី

សេដ្ឋកិច្ចជាតិ។

ឯកឧត្តមសង្កត់ធ្ងន់ថា ការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល និងបញ្ជូនពលករក្រោម ប្រព័ន្ធអនុញ្ញាតមុខរបរ (EPS) គឺធ្វើ ឡើងដោយតម្លាភាពនិងការទទួលខុស ត្រូវខ្ពស់ ដែលថាតម្លាភាព និងសុក្រិត



ឯកឧត្តម អ៊ុំ មាន ផ្តល់វត្ថុអនុស្សាវរីយ៍ជូនដល់សិស្ស និស្សិត

ភាព គឺមានចាប់តាំងពីការរៀបចំវិញ្ញាសារប្រឡងរហូតដល់ពេលចុះកិច្ចសន្យាការងារ និងចេញដំណើរទៅសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ ឯកឧត្តមរដ្ឋលេខាធិការបានលើកឡើងដែរថា “ជាបទពិសោធន៍កន្លងមកគេសង្កេតឃើញថាបញ្ហាប្រឈមសម្រាប់ពលកររបស់យើងគឺ បញ្ហាអាកាសធាតុ អាហារ វប្បធម៌ ការប្រើប្រាស់ភាសាក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅមានកម្រិត និងការប្តូរការងារមុនបញ្ចប់កិច្ចសន្យាជាដើម”។

ជាមួយគ្នានេះដែរ ឯកឧត្តម អ៊ុំមាន

បានធ្វើការផ្តាំផ្ញើដល់ពលករដែលនឹងទៅបម្រើការងារនៅប្រទេសកូរ៉េខាងមុខនេះថា ត្រូវចេះធ្វើខ្លួនឱ្យបានល្អ ខិតខំបំពេញការងារពីព្រោះថា នាកន្លងមកប្រទេសកូរ៉េពិតជាមានមោទនភាពពលករកម្ពុជាថាមានភាពស្មោះត្រង់ខិតខំបំពេញការងារ ហើយតែងបន្ថែមចំនួនពលករកម្ពុជាទៅបម្រើការងារប្រទេសខ្លួនច្រើនជាងបណ្តាប្រទេសដទៃជានិច្ច។ ក្រៅពីនេះត្រូវចេះត្រៀមផែនការជីវិតថា ក្រោយពីបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងាររយៈពេល ៤ឆ្នាំ ១០ខែ

ហើយនៅប្រទេសកូរ៉េពលករម្នាក់ៗត្រូវមានក្តីស្រមៃចង់ប្រកបមុខរបរអ្វីនៅពេលដែលត្រឡប់មកប្រទេសកំណើតវិញ ហេតុនេះចាំបាច់ណាស់ពលករម្នាក់ៗត្រូវយកចំណេះដឹង ជំនាញ បទពិសោធន៍ការងារ ដែលទទួលបានពីប្រទេសជឿនលឿនមកអនុវត្ត ដែលជាផ្នែកមួយក្នុងការចូលរួមចំណែកអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជាយើង។



សិស្ស និងស្រី ចូលរួមក្នុងពិធីសំណេះសំណាល

កម្ពុជា-ថៃ បង្កើនប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការគ្រប់គ្រង ទេសន្តប្រវេសន៍ការងារ តាមប្រព័ន្ធច្បាប់



ឯកឧត្តម ហ៊ុំ ឡឿ ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

សិក្ខាសាលា ពិគ្រោះយោបល់ ស្តីពីការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទេសន្តប្រវេសន៍ស្របច្បាប់ រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលថៃឡង់ដ៍។ ដែលការគ្រប់គ្រងទេសន្តប្រវេសន៍ការងាររវាងប្រទេសទាំងពីរ នាពេលកន្លងមក មានដំណើរការតាមរយៈ ការអនុវត្តអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (MOU) ស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម ដែលរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៃរាជរដ្ឋាភិបាលប្រទេសទាំងពីរ កម្ពុជា-ថៃឡង់ដ៍ បានចុះហត្ថលេខាកាលពីថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៣កន្លងទៅ។

សិក្ខាសាលាត្រូវបានរៀបចំក្នុងរយៈពេលពីរថ្ងៃ គឺនៅថ្ងៃទី១៧-១៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥នេះ នៅក្រុងសៀមរាប ដែលមានការអញ្ជើញជាគណៈអធិបតីពី **ឯកឧត្តម ហ៊ុំ ឡឿ** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ

និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈកម្ពុជា និងប្រតិភូភាគីនៃរដ្ឋាភិបាលថៃឡង់ដ៍ អ្នកជំនាញឯកទេសជាន់ខ្ពស់មកពី អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និងអង្គការទេសន្តប្រវេសន៍អន្តរជាតិ (IOM) និងអស់លោក លោកស្រី មកពីសមាគមនិយោជក មកពីសហជីពកម្មករ និងអង្គការយុវជន រួមទាំងមកពីស្ថាប័ន សង្គមស៊ីវិល អង្គការជាតិ-អន្តរជាតិសរុបប្រមាណ ៥០រូប។

ឯកឧត្តម ហ៊ុំ ឡឿ បានមានប្រសាសន៍នៅក្នុងកិច្ចបើកសិក្ខាសាលានាថ្ងៃនេះ ថាក្រោមបទបញ្ញត្តិរបស់ MOU រវាងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលថៃឡង់ដ៍ ស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម ភាគីទាំងពីរបានអនុវត្តជ្រើសរើសបញ្ជូន និងការទទួលប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា ក្រោមស្មារតីមិត្តភាព និងមានការយោគយល់គ្នាទៅវិញទៅមក ដោយបានផ្តល់ផលប្រយោជន៍

យ៉ាងសន្ធឹកសន្ធាប់ ដល់ពលរដ្ឋប្រទេសទាំងពីរ ក្នុងការជំរុញល្បឿននៃការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ចលើច្រើនផ្នែកក្នុងប្រទេសនីមួយៗ។ **ឯកឧត្តម**បានទទួលស្គាល់ថា ទន្ទឹមនឹងប្រជាពលរដ្ឋ នៃប្រទេសទាំងពីរ បានទទួលប្រយោជន៍ពី MOU នេះ យ៉ាងសន្ធឹកសន្ធាប់ ក៏យើងនៅតែពិនិត្យឃើញផងដែរថា MOUនេះ នៅមិនទាន់ទទួលផលសិទ្ធិ និងប្រយោជន៍ពេញលេញ ជូនពួកគាត់នៅឡើយទេ ព្រោះ



ឯកឧត្តម ហ៊ុំ ឡឿ ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ពលរដ្ឋខ្លះនៅមិនទាន់ទទួលបានការការពារ ពី MOUនេះផងដែរ ដូចជាពលករខាង ផ្នែកនេសាទ និងអ្នកចេញចូលព្រឹកល្ងាច និងតាមរដូវកាលជាដើម ទន្ទឹមនឹងមាន ពលរដ្ឋខ្មែរ បានឆ្លងដែនចូលទៅធ្វើការ នៅព្រះរាជាណាចក្រថៃឡង់ដ៍ ក្នុងការងារ ផ្នែកនេសាទ និងបានឆ្លងដែន ចូលទៅ ធ្វើការតាមតំបន់ព្រំដែនព្រឹកល្ងាច និង តាមរដូវជាច្រើន។ ហើយសិក្ខាសាលានេះ និងពិនិត្យជាសំខាន់ លើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ លើផ្នែកមុខរបរ ឬការប្រើប្រាស់កម្លាំង ពលកម្ម រួមទាំងការពិភាក្សា និងផ្តល់អនុ សាសន៍ សម្រាប់ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាព នៃការបញ្ជូន និងការពារពលករ ដែល បានចេញទៅធ្វើការតាមប្រព័ន្ធស្របច្បាប់

តៃប៉ូណ្លោះ។

នៅក្នុងអង្គសិក្ខាសាលានេះ ខាង ភាគីប្រទេសថៃឡង់ដ៍ និងដៃគូពាក់ព័ន្ធ នានា ទាំងអង្គការសង្គមស៊ីវិល សមាគម និយោជក សហជីពកម្មករ និងអង្គការ យុវជនបានមើលឃើញនូវចន្លោះប្រហោង នៃការអនុវត្តន៍ MOUនេះ និងច្បាប់បទដ្ឋាន នានា ទាំងលក្ខណៈជាតិ និងអន្តរជាតិ ហើយពួកគាត់បានបង្ហាញនូវឆន្ទៈ ក្នុងការ ពង្រឹង និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការអនុវត្ត MOUនេះ និងច្បាប់បទដ្ឋាន នានា ប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធ ភាពជាបណ្តើរៗ ដើម្បីរក្សាការពារនូវផល ប្រយោជន៍ស្របច្បាប់របស់ពលករ និង និយោជក នៃប្រទេសទាំងពីរ។

ក្នុងសិក្ខាសាលានេះ ក៏បានបញ្ជាក់ ផងដែរថា អង្គសិក្ខាសាលានេះ ក៏ដូចជា ការអនុវត្ត MOUកន្លងមក គឺមានការ ឧបត្ថម្ភគាំទ្រទាំងបច្ចេកទេស និងថវិកា ពីអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និង អង្គការទេសន្តប្រវេសន៍អន្តរជាតិ (IOM) ។ និយោជកថៃ ទទួលបានពលកម្មប្រមាណ ជាង ៦០ម៉ឺននាក់ ប្រើប្រាស់ក្នុងមួយ ទសវត្សចុងក្រោយនេះ ពលករកម្ពុជា បានទទួលចំណេះជំនាញ និងប្រាក់កាស សម្រាប់ជួយជំរុញការអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសជាតិ និងលើកកម្ពស់ជីវភាពគ្រួសារផ្ទាល់ខ្លួន ផងដែរ។

**JICA បែករំលែកបទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹង
ស្តីពី ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅប្រទេសជប៉ុន**



ឯកឧត្តម ឡៅ ហ៊ឹម ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ទីភ្នាក់ងារកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ នៃប្រទេសជប៉ុន (JICA) ប្រចាំកម្ពុជា បានសហការជាមួយនឹងនាយកដ្ឋានអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ (TVET) នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានរៀបចំសិក្ខាសាលាមួយ ដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹងស្តីពី “ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅប្រទេសជប៉ុន” នៅថ្ងៃទី៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥នេះ នៅសណ្ឋាគារអង្គរ ប៉ារ៉ាឌី ក្រុងសៀមរាប។

សិក្ខាសាលានេះ ស្ថិតក្នុងអធិបតីភាពរបស់ឯកឧត្តម ឡៅ ហ៊ឹម អគ្គនាយកនៃ

អគ្គនាយកដ្ឋាន TVET នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងកញ្ញា អ៊ីដេ ណាកូ (Ms. Ide Naoko) តំណាងការិយាល័យ JICA ប្រចាំកម្ពុជា និងលោក ជិន ម៉ាលីន អនុប្រធានសមាគមអតីតកម្មសិក្សាការី JACA (JICA-AC) ព្រមទាំងមានការចូលរួមពីសិក្ខាកាមប្រមាណជាង ១០០រូប ដែលជាគ្រូបង្គោលខាងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មកពីខេត្តចំនួន៦ គឺខេត្តសៀមរាប, ព្រះវិហារ, បាត់ដំបង, បន្ទាយមានជ័យ, ឧត្តរមានជ័យ និងកំពង់ធំ ជាមួយនឹងមន្ត្រីមកពីក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព និងអង្គការជាតិ-អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធ ។

ក្នុងឱកាសនោះ កញ្ញា អ៊ីដេ ណាកូ បានមានប្រសាសន៍លើកឡើងនូវសារៈតាមរយៈការិយាល័យ JICA ប្រចាំកម្ពុជា បានបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិលចំនួន ១៤រូប របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ១៨ថ្ងៃ នៅប្រទេសជប៉ុន តាមរយៈកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អ្នកដឹកនាំវ័យក្មេងក្រោមប្រធានបទ (ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)។ កញ្ញាបានបញ្ជាក់ថា កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

អ្នកដឹកនាំវិស័យក្មេង គឺជាកម្មវិធីមួយក្នុង ចំណោមកម្មវិធីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការបច្ចេក ទេសរបស់ JICA ដែលត្រូវបានបង្កើត ឡើង ដើម្បីលើកកម្ពស់ និង ចូលរួម ចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស របស់ប្រទេសកម្ពុជា។ តាមកម្មវិធីនេះ សិក្ខាកាមនឹងអាចអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និង ចំណេះដឹងរបស់ខ្លួន តាមរយៈការរៀនសូត្រ និងផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ជាមួយអ្នកជំនាញ

និងការចុះអង្កេតផ្ទាល់ នៅតាមបណ្តាស្ថា ប័នពាក់ព័ន្ធនានា នៅប្រទេសជប៉ុន។ ហើយ សិក្ខាសាលាសម្រាប់ថ្ងៃនេះ គឺដើម្បីចែក រំលែក និងផ្សព្វផ្សាយបទពិសោធន៍ និង ចំណេះដឹងដែលពួកគេបានទទួលពីប្រទេស ជប៉ុនដល់មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត ដែល កំពុងបម្រើការក្នុងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា ។ លោកអនុប្រធានសមាគមអតីតកម្មសិក្សា

ការី JICA (JACI-AC) ជិន ម៉ាលីន ក៏ បានមានប្រសាសន៍លើកឡើង អំពីសារៈ តា គឺជាការប្រមូលផ្តុំនូវការងារទាំងអស់ ដែលធ្លាប់បានធ្វើកម្មសិក្សានៅប្រទេសជប៉ុន ក្រោមកិច្ចឧបត្ថម្ភពី JICA ហើយការចង ក្រងជាសមាគម គឺដើម្បីមានការជួបជុំ និងការចែករំលែកចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ គ្នាទៅវិញទៅមក រៀបចំផែនការ និងរៀង រាល់ឆ្នាំ គឺយើងមានការជួបប្រជុំចែករំលែក ជាមួយអតីតកម្មសិក្សាការី JICA ពីប្រទេស អាស៊ាន ពី២ទៅ៣ដងដែរ ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ចំណែកឯនៅក្នុងប្រទេសវិញ គឺយើង ផ្ដោតលើសកម្មភាពមនុស្សធម៌ នៅក្នុង សង្គម។

ឯកឧត្តមអគ្គនាយក ឡៅ ហ៊ឹម បានមានប្រសាសន៍ នៅក្នុងកិច្ចបើក សិក្ខាសាលានោះថា តាំងនាមឲ្យក្រសួង



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា



ឯកឧត្តម ឡៅ ហ៊ឹម ប្រគល់វត្ថុអនុស្សាវរីយ៍ជូនកញ្ញា អ៊ីដា ណាអ៊ិកូ

ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈកម្ពុជា ក៏ដូចជាសិក្ខាកាម ដែលបានទទួលការ បណ្តុះបណ្តាលពីប្រទេសជប៉ុន សូមសម្តែង ការកោតសរសើរចំពោះទីភ្នាក់ងារ កិច្ច សហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ នៃប្រទេស ជប៉ុន ដែលបានចូលរួមបណ្តុះបណ្តាល ដល់មន្ត្រីរាជការកម្ពុជា ហើយបានរៀបចំ ជាសិក្ខាសាលាសម្រាប់ចែករំលែកចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ជាបន្តបន្ទាប់ ក្នុងវិស័យ អប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ឯកឧត្តម បានបន្តមានប្រសាសន៍ថា សិក្ខាកាម ដែលទទួលបានចំណេះដឹងថ្មីៗ និងបទ ពិសោធន៍ពីប្រទេសជប៉ុន តាមរយៈនៃ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល សម្រាប់អ្នកដឹកនាំ វ័យក្មេង និងបានផ្ទេរនូវចំណេះដឹងទាំង

នោះ ជូនដល់សិក្ខាកាមក្នុងអង្គសិក្ខា សាលានាថ្ងៃនេះ។ ហើយចំណេះដឹង និង បទពិសោធន៍ទាំងនេះ នឹងបានយកទៅ អនុវត្តន៍សម្រាប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា។ ឯកឧត្តម ក៏បានផ្តាំ ធ្វើសូមឲ្យសិក្ខាកាមទាំងអស់ នាំយក ចំណេះដឹងទាំងនេះ ទៅផ្សព្វផ្សាយបន្ត និងប្រើប្រាស់ក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃ ឲ្យមាន ប្រសិទ្ធភាព ឆ្ពោះទៅលើកកម្ពស់គុណ ភាពស្ថាប័ន ក៏ដូចជាអភិវឌ្ឍន៍វិស័យអប់រំ វិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា។ ជាមួយឱកាសបើក អង្គសិក្ខាសាលានេះ ឯកឧត្តមអគ្គនាយក បានបង្ហាញដឹងថា បើតាមការផ្តល់ ព័ត៌មាន ដោយក្រសួងការងារថៃ នាចុង ឆ្នាំ២០១៤នេះ មានពលករកម្ពុជា ដែល

កំពុងបម្រើការងារនៅក្នុងប្រទេសថៃសរុប ចំនួន ៦៤ម៉ឺននាក់។ នៅក្នុងនោះមាន ពលករកម្ពុជា ដែលទៅធ្វើការនៅប្រទេស ថៃ ដោយមិនស្របច្បាប់ប្រមាណជា ៥០ ម៉ឺននាក់។ ឯកឧត្តម ក៏បានបញ្ជាក់ដែរ ថា បច្ចុប្បន្នភាពនៃចំនួនពលករកម្ពុជា មិនស្របច្បាប់ធ្វើការនៅប្រទេសថៃ ខាង លើ ភាគីទាំងពីរបានឯកភាពគ្នា នឹងប្រើ ប្រាស់យន្តការទ្វេភាគី ដើម្បីសម្របសម្រួល ធ្វើយ៉ាងណាឲ្យពលករកម្ពុជា ដែលមិន ទាន់ស្របច្បាប់ទាំងនោះ បានទទួលសិទ្ធិ ជាពលករស្របច្បាប់ទាំងអស់ ដែលយន្ត ការនោះ គម្រោងនឹងធ្វើឲ្យបានសម្រេចក្នុង រយៈពេល១ត្រីមាស នាដើមឆ្នាំ២០១៥នេះ។

ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលកម្មករ ធ្វើតាមរូបមន្ត, មិនអាចធ្វើតាមការ នឹកឃើញ



ឯកឧត្តម ហេង សួរ អ្នកនាំពាក្យនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង**លោក យូស៊ីដាក** អគ្គនាយករងនៃក្រុមហ៊ុន Minebea របស់ប្រទេសជប៉ុន

ឯកឧត្តម ហេង សួរ អគ្គនាយករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ និង ជាអ្នកនាំពាក្យនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានលើកឡើងឱ្យដឹងថា ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល របស់កម្មករនិយោជិត ជារៀងរាល់ឆ្នាំ តែគេមិនអាចធ្វើឡើង ការទាមទារចង់បានរបស់ក្រុមណាមួយឡើយ ហើយរាល់ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលនេះដែរ នឹងធ្វើឡើងទៅបានដោយអនុវត្តតាមរូបមន្តដែលមានការឯកភាពគ្នាគ្រប់ភាគីរួមគ្នាហើយ។ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបញ្ជាក់បែបនេះ ធ្វើឡើងនៅក្នុងសន្និសីទសារព័ត៌មានកាលពីថ្ងៃទី៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ខណៈពេល ឯកឧត្តម អញ្ជើញ

សាកសួរសុខទុក្ខដល់កម្មករនិយោជិតនៅក្រុមហ៊ុន Minebea ដែលជាក្រុមហ៊ុនផលិតអេឡិចត្រូនិកដ៏ធំមួយរបស់ប្រទេសជប៉ុននៅកម្ពុជា ដោយសព្វថ្ងៃស្ថិតនៅតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសភ្នំពេញ។

ឯកឧត្តម ហេង សួរ បានមានប្រសាសន៍ថា រូបមន្តក្នុងការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត គេចាំបាច់ត្រូវគិតពីបញ្ហាយ៉ាងហោចណាស់៤សំខាន់គឺ បញ្ហាអតិផរណា បញ្ហាថ្លៃដើមនៃការរស់នៅរបស់កម្មករ ក្រៅពីនេះគេក៏ត្រូវគិតពីផលិតភាព និងគេត្រូវតែគិតពីការប្រកួតប្រជែងរបស់ប្រទេសជាតិផងដែរ។ ឯកឧត្តមបន្តថា ការដកប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតគឺ ចាប់

ផ្ដើមនៅខែកក្កដា ហើយនៅខែតុលាគេនឹងសម្រេចនូវប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតនៅឆ្នាំក្រោយ។ សម្រាប់ខែកក្កដានេះដែរ ភាគីនីមួយៗត្រូវដកបញ្ហាផ្ទៃក្នុងដោយក្នុងនេះគឺ ឱ្យតំណាងកម្មករនិយោជិតពិភាក្សាគ្នាឯងនិងក្រុមនិយោជក(ថៅកែ)ពិភាក្សាគ្នាឯងផងដែរ។ ចំណែកភាគីខាងរាជរដ្ឋាភិបាលគ្រោងនឹងមានការពិភាក្សានៅចុងខែកក្កដាខាងមុខ។ បន្ទាប់ពីពិភាក្សាគ្នាផ្ទៃក្នុងរួចរាល់ ខាងភាគីកម្មករនិយោជិតនឹងមកជួបខាង តំណាងរាជរដ្ឋាភិបាលនៅខែសីហា ហើយសម្រេចពីគោលការណ៍របស់ខ្លួន និងខាងនិយោជកក៏ជួបគ្នានេះដែរគឺ ពួកគេក៏នឹងមកជួប



ខាងតំណាងរាជរដ្ឋាភិបាល ហើយដាក់ ពីគោលការណ៍សេចក្តីសម្រេចផ្ទៃខាង ក្នុងរបស់ខ្លួនដូចគ្នា។ **ឯកឧត្តម**បាន បញ្ជាក់ដែរថា ចំពោះការទាមទាររបស់ ក្រុមសហជីព ចំពោះប្រាក់ឈ្នួលកម្ម ករនិយោជិត មួយចំនួនដែលចង់ទាមទារ ប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់នោះ គឺមិនអាចធ្វើបាន តាមការនឹកឃើញឡើយ ពីព្រោះថាវា នឹងបង្កផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ និយោជក ហើយពេលនេះគេបានឯក ភាពគ្នាពី រូបមន្តនៃការដំឡើងប្រាក់ ឈ្នួលច្បាស់លាស់រួចហើយដែរ គឺការ គណនាតាមរូបមន្តច្បាស់លាស់ដោយ គេមិនអាច និយាយអ្វីស្រេចតែចិត្តបាន នោះដែរ។ **ឯកឧត្តម** បានបញ្ជាក់ថា “យើងបានឯកភាពគ្នាហើយថា នឹង យករូបមន្តមួយគឺ ខាងអង្គការ ILO ជា អ្នកផ្តល់ឱ្យយើង។ យើងមានរូបមន្ត ហើយគេធ្វើប្រមាណវិធីប្រាក់ឈ្នួល ដោយផ្អែកលើរូបមន្តហ្នឹង ហើយលទ្ធផល ចេញមកប៉ុន្មាន ទើបយើងយកមក និយាយលើតួលេខប្រាក់ឈ្នួលរបស់ កម្មករនិយោជិត”។ **ឯកឧត្តម** បាន បញ្ជាក់ទៀតថា ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល គឺចាំបាច់ណាស់ត្រូវមានការថ្លឹងថ្លែង គ្រប់ជ្រុងជ្រោយពីគ្រប់ភាគី។ គួយដឹង ដូចជា បើកម្ពុជាដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល មិនមើលមុខក្រោយក្នុងនេះ ករណី ដូចជាប្រទេសជិតខាងគេមិនដំឡើង ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ពេលនោះ ការប្រកួតប្រជែងកម្ពុជាយើងពិតជា ធ្លាក់ចុះ ហើយវិនិយោគទុនគេនឹង

មើលឃើញទីផ្សារប្រទេសគេច្រើនវិញ ដាក់ជាពុំខាន។ ដូច្នេះ ការដំឡើងប្រាក់ ឈ្នួលចាំបាច់ណាស់ត្រូវតែមានភាព ហ្មត់ចត់ ដើម្បីឱ្យអ្នកវិនិយោគភាគ ច្រើនគេមើលឃើញ ហើយអាចទទួល យកបាន។ អ្នកវិនិយោគគេមានការ ថ្លឹងថ្លែងណាស់ហេតុនេះមុនពេលគេ មកបណ្តាក់ទុននៅប្រទេសណាមួយ គឺ គេត្រូវប្រាក់ចំណេញ ករណីដូចជា បើ ប្រទេសយើងប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់គេក៏មិន ហ៊ានមកដែរ ហើយអ្វីដែលយើងខាត នោះគឺ យើងនឹងខ្វះវិនិយោគ ដែលនាំ ឱ្យជួបនូវបញ្ហាវិបត្តិកម្លាំងពលកម្មជាក់ ជាពុំខាន។

ថ្ងៃក្នុងពិធីនេះ **លោក យូ ស៊ីដាក** អគ្គនាយករងនៃក្រុមហ៊ុន Minebea របស់ប្រទេសជប៉ុនបានឱ្យដឹងថា ការ ដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិត គេមិនអាចធ្វើឡើងទាំងគំហុកបានឡើយ ហើយការធ្វើរបៀបនេះនាំឱ្យអ្នកវិនិយោគ ទុន គេជួបការលំបាក និងមួយចំនួន មិនអាចស៊ូនឹងប្រាក់ឈ្នួលឡើងយ៉ាង ច្រើននេះបានដែរ ហើយអ្នកខ្លះគេ អាចនឹងសម្លឹងទៅមើលប្រទេសជប៉ុនវិញ។ លោកបានលើកឧទាហរណ៍ដូចជា ក្រុមហ៊ុនលោកមុនពេលដែលអាច បណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត មាន ជំនាញច្បាស់លាស់ ដែលប្រកបការងារ មានសមត្ថភាពបាននោះ ត្រូវចំណាយ ពេលយ៉ាងហោចណាស់ ២ ទៅ៣ឆ្នាំដែរ ហេតុនេះបើប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ខ្ពស់វានាំឱ្យក្រុមហ៊ុនជួបវិបត្តិថវិកា។

ទាំងនេះដោយសារថា កម្មករនិយោជិត កម្ពុជាមានកម្រិតចំណេះដឹងទាបលើ គ្រឿងអេឡិចត្រូនិក ហេតុនេះ មុន ពេលមានជំនាញពិតប្រាកដត្រូវការ បណ្តុះបណ្តាលយូរឆ្នាំ ទើបអាចប្រើការ មានជំនាញទៅរួច។ លោកអគ្គនាយក រងនៃក្រុមហ៊ុន Minebea របស់ប្រទេស ជប៉ុនរូបនេះបានពន្យល់ដែរថា “បើយើង មើលពីតម្លៃអគ្គិសនីនៅកម្ពុជា ហើយ ប្រៀបធៀបជាមួយប្រទេសជិតខាង គឺ កម្ពុជាថ្លៃជាងគេប្រមាណ ៣ដង ហេតុ នេះការនាំ គ្រឿងម៉ាស៊ីនថ្មីៗចូលបន្ថែម យើងនឹងជួបការលំបាករឿងថ្លៃអគ្គិសនី នេះតែម្តង។ ហេតុនេះនៅពេលគេ ចង់ជំរុញឱ្យផលិតផលខ្ពស់ ដោយ នាំគ្រឿងម៉ាស៊ីនចូលទំនើបថ្មីៗបន្ថែម នឹងខាតថវិកាដោយសារថ្លៃអគ្គិសនី ខ្ពស់នេះឯង”។ **លោកយូស៊ីដាក** បាន ឱ្យដឹងបន្ថែមដែរថា កន្លងមករាជរដ្ឋា ភិបាលកម្ពុជាបានលើកទឹកចិត្តដល់អ្នក វិនិយោគថ្មីៗដោយផ្តល់នូវការអនុគ្រោះ ក្នុងការយកពន្ធ ប៉ុន្តែរាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជាមិនបានគិតដល់ការពង្រីកសាខា របស់ក្រុមហ៊ុន ឬការនាំចូលនូវផលិតផល ថ្មីៗទេ ហេតុនេះនាំឱ្យអ្នកវិនិយោគ មានការជួបការលំបាកក្នុងចំណុចនេះ ផងដែរ។ ហេតុនេះលោកចង់ឱ្យរាជ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា គិតគូរបន្ថែមត្រង់ ចំណុចនេះ ដើម្បីផ្តល់ភាពងាយស្រួល ដល់អ្នកវិនិយោគបរទេសទាំងនាពេល បច្ចុប្បន្ន និងទៅថ្ងៃអនាគត។

កុំយកភាគីណាមួយធ្វើជាចំណាត់ខ្មាំងលើការចរចាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកម្មករ



ឯកឧត្តម ហេង សួរ អគ្គនាយករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអ្នកនាំពាក្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានធ្វើការអំពាវនាវដល់គ្រប់ភាគីទាំងសហជីព និងនិយោជកសូមកុំយកភាគីណាមួយធ្វើជាចំណាត់ខ្មាំងក្នុងការចរចារឿងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់កម្មករ។ ត្រូវព្យាយាមសម្រេចឲ្យបាននូវអ្វីដែលជាផលប្រយោជន៍រួមសម្រាប់កម្មករក្នុងវិស័យ សម្លៀកបំពាក់ផលិតស្បែកជើង និងគិតដល់កម្លាំងពលកម្មថ្មី ដែលត្រូវចូលក្នុងទីផ្សារការងារ។

ឯកឧត្តម ហេង សួរ បានមានប្រសាសន៍បែបនេះ នៅខាងក្រៅសិក្ខាសាលាស្តីពី យន្តការ និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យ

ក្នុងកាលកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅប្រទេសកម្ពុជា កាលពីព្រឹកថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញានៅទីស្តីការក្រសួង ដោយមានការចូលរួមពីអ្នកសារព័ត៌មានតំណាងអង្គការ ILO សហជីព និយោជក សិស្សនិស្សិតនិងមន្ត្រីរាជការ។ ឯកឧត្តមហេង សួរ អ្នកនាំពាក្យក្រសួងការងារបានឲ្យដឹងថា សិក្ខាសាលានេះធ្វើឡើង ដើម្បីបង្ហាញដល់សាធារណជន ពិសេសអ្នកសារព័ត៌មាន ដែលជាអ្នកនាំពាក្យ និងជាដៃគូរបស់ក្រសួង និងអ្នកស្រាវជ្រាវបានយល់ដឹងពីយន្តការនៃការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យលើការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលព្រោះថា បើពួកគាត់មិនយល់ទេវាធ្វើឲ្យការសរសេរ ឬការស្រាវជ្រាវមានការយល់ច្រឡំ។ អ្នក

នាំពាក្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានអំពាវនាវឲ្យអ្នកសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងអ្នកសារព័ត៌មានថា ការចរចាស្តីពី ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករក្នុងវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងស្បែកជើងនេះគឺ ផ្ដោតតែទៅលើប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាទេមិនចរចាលើប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅនោះទេ សូមកុំមានការយល់ច្រឡំ។ ដូចនេះសូមអ្នកសិក្សាយល់ឲ្យច្បាស់នូវនិយមន័យប្រាក់ឈ្នួលនេះ។ ឯកឧត្តម បានបន្ថែមថា បើមហាជនទូទៅមិនអីទេ តែបើសិនអ្នកសិក្សាស្រាវជ្រាវ មានជំនាញច្បាស់លាស់បានដឹងហើយពីនិយមន័យនេះ តែមិនធ្វើតាមហើយបំភ័ន្តដល់កម្មករឲ្យមានការយល់ច្រឡំ នាំឲ្យបង្កើតជាបញ្ហាសង្គមមួយ ដោយសារតែក្លែងបន្លំនិយមន័យប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាទៅជាប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅក្នុងន័យគោលបំណងដោយចេតនានោះអាចបង្កដោយក៏នច្រឡំ ហើយបើមានជនទី៣បកស្រាយបន្តទៀតនោះបង្កឲ្យមានបញ្ហាសង្គមកាន់តែខ្លាំង។ ដូចនេះគួរតែបំភ្លេចចោលទៅពាក្យថាប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅត្រូវគិតតែប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាវិញព្រោះវាសមស្របតាមច្បាប់អន្តរជាតិក៏ដូចជាអង្គការខាងការងារ ILO ដែលបានកំណត់ ថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារនឹងបើកកិច្ចប្រជុំជំនុំជម្រះពិភាក្សាលើប្រាក់



ឈ្នួលអប្បបរមានិងថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា គណៈកម្មការបច្ចេកទេស ដែលបង្កើតឡើងដោយគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារក៏រៀបចំកិច្ចប្រជុំដែរ ដើម្បីពិភាក្សាលើប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនេះ។ **ឯកឧត្តម ហេង សួរ** បានបន្តថា ក្នុងករណីកិច្ចប្រជុំយើងរកឃើញគួរឲ្យខ្លាចខ្លាញ់នោះនៅថ្ងៃទី២៩ យើងធ្វើរបាយការណ៍ទៅគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារសម្រេចតែម្តង តែបើមិនសម្រេចទេ យើងប្រជុំហើយប្រជុំទៀតរហូតទាល់តែរកឃើញដំណោះស្រាយរួម។ **ឯកឧត្តម**បន្ថែមថា រហូតមកដល់ពេលនេះសហជីពនៅមិនទាន់បានដាក់សំណើមកក្រសួងនៅឡើយទេ រឿងប្រាក់ឈ្នួល ឆ្នាំ២០១៦នេះ។ **ឯកឧត្តម ហេង សួរ**បញ្ជាក់ថា នៅឆ្នាំនេះសហជីពមានការបណ្តុះបណ្តាលពីអង្គការ ILO ដែរ ដែលតាមពិតបានដឹងពីលទ្ធភាពរៀងៗដែរថា ឆ្នាំនេះអត្រាប្រាក់ឈ្នួលប៉ុន្មានតាមរយៈសិក្ខាសាលាដែលបណ្តុះបណ្តាលដោយ ILO។ តែ

ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ក៏ការចរចាត្រូវតែយកចំនួនណាមួយ ដើម្បីលើកមកចរចាហើយសំណើ របស់គាត់អាចខ្ពស់ជាងអ្វីដែលគាត់បានដឹងរួចហើយ។ រហូតមកដល់ម៉ោងនេះនៅមិនទាន់មានភាគីណាមួយដាក់តម្លៃមកក្រសួងនៅឡើយទេ ហើយគាត់មិនចង់ដាក់តម្លៃណាមួយខ្ពស់ហួសហេតុដែរ។ ដើម្បីឲ្យការងារបច្ចេកទេសដំណើរការទៅដោយរលូន **ឯកឧត្តម ហេង សួរ** បានឲ្យដឹងថា យើងត្រូវឲ្យមានភាគីទាំងពីរមានសមាជិកស្មើគ្នាដែលឆ្នាំមុនក្នុង១ភាគីៗមាន៩នាក់តែឆ្នាំនេះមានដល់ទៅ១៥នាក់ ទៅតាមអ្វីដែលការទាមទារពីសហជីពមួយចំនួន ដែលកន្លងមកសហជីពដែលចូលរួមប្រជុំមានការអស់ចិត្តតែអ្នកដែលមិនបានប្រជុំមិនអស់ចិត្ត និងមិនសូវសប្បាយចិត្តទៀត។ អញ្ចឹងហើយបាននៅឆ្នាំនេះឲ្យមានចូលរួមសហជីពឲ្យបានច្រើនធ្វើជាសាក្សីរឿងចរចាប្រាក់ឈ្នួលនេះ។

ឯកឧត្តមថា ទោះបីជាបង្កើនចំនួនក៏ដោយខាងក្រសួងមិនចោទជាបញ្ហាទេសំខាន់ឲ្យអ្នកបានចូលរួមធ្វើជាអ្នកតំណាងកម្មករពិតប្រាកដហើយប្រើប្រាស់គោលការណ៍រួម ដែលបានឯកភាពកន្លងមក ឬគោលការណ៍ណ្នះៗ កុំយកភាគីណាមួយធ្វើជាចំណាត់ខ្មាំងហើយព្យាយាមសម្រេចឲ្យបានអ្វីជាផលប្រយោជន៍សំរាប់កម្មករក្នុងវិស័យសម្លៀកបំពាក់ផលិតស្បែកជើង ក៏គិតដល់កម្លាំងពលកម្មថ្មី ដែលគាត់ចូលទីផ្សារការងារ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ **ឯកឧត្តម ហេង សួរ** អះអាងថា ការចរចានៅឆ្នាំនេះមិនជាតឹងតែងដូចពីឆ្នាំមុនទេ ដោយសារតែភាគីទាំងអស់សុទ្ធមានភាពចាស់ទុំជាងមុន ដូចជាការឆ្លើយឆ្លងតាមរយៈសារព័ត៌មានក៏មានភាពចាស់ទុំ ហើយពួកគាត់បានត្រៀមខ្លួនជាងមុន។ ដូចនេះនៅឆ្នាំនេះមិនរំពឹងថា ការចរចាណាប្រាក់ឈ្នួលនឹងលំបាកដូចឆ្នាំមុននោះទេ។

ការចេញប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនៅឆ្នាំ២០១៦មានលក្ខណៈល្អប្រសើរ



ឯកឧត្តម ហេង ស៊ី ផ្តល់បទសម្ភាសន៍ដល់អ្នកសារព័ត៌មាន

ឯកឧត្តម ហេង ស៊ី អគ្គនាយករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអ្នកនាំពាក្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានឱ្យដឹងថា បរិយាកាសចេញបញ្ជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ មានលក្ខណៈល្អប្រសើរជាងបណ្តាឆ្នាំមុន។ ឯប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតត្រូវបានរំពឹងថា មានលក្ខណៈល្អប្រសើរជាងមុន។

ឯកឧត្តម ហេង ស៊ី អះអាងបែបខាងលើ ក្នុងពេលផ្តល់បទសម្ភាសន៍ជាមួយបណ្តាញសារព័ត៌មានបន្ទាប់ពីឯកឧត្តម បានចូលរួមជាអធិបតីភាពក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពីយន្តការ និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យក្នុងការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅប្រទេស កម្ពុជានាព្រឹកថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា នៅទីស្តីការក្រសួងកន្លងមក។ ឯកឧត្តម មាន

ប្រសាសន៍ថា គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ (LAC) គ្រោងនឹងបើកកិច្ចប្រជុំត្រីភាគី ដើម្បីពិភាក្សាបញ្ជាប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌនិងស្បែកជើងនៅថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញាខាងមុខ។ បន្ទាប់ពីនោះគឺ នៅថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារនឹងមានកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេស។ ក្នុងករណីដែលក្រុមការងារបច្ចេកទេស



ពិភាក្សាគ្នាត្រូវនោះនៅថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ក្រុមការងារនឹងបញ្ជូនរបាយការណ៍ទៅ ក្រុមប្រឹក្សាការងារពិនិត្យសំណើ បើឯក ភាពអាចបញ្ចប់ការពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមានេះ។

នៅក្នុងឱកាសផ្តល់បទសម្ភាសន៍ **ឯកឧត្តម ហេង សួរ** បានឱ្យដឹងថា ផ្ទុយទៅវិញប្រសិនបើករណីកិច្ចប្រជុំ មិនត្រូវគ្នានោះ នឹងបើកកិច្ចប្រជុំរហូត លុះត្រាតែភាគីទាំងអស់ឈានដល់ខិត ជិតគ្នា ទើបបញ្ជូនគណៈកម្មការប្រឹក្សា ការងារពិនិត្យសម្រេច។ បើតាមយើង បានជួបដៃគូរបស់យើងទាំងភាគីនិយោជិត ភាគីសហជីពក៏ដូចជា បណ្តាញព័ត៌មាន ឃើញថា ពួកគាត់មានភាពចាស់ទុំ ជាងមុន។ ពួកគាត់បានត្រៀមខ្លួន ជាងមុន និងបានឱ្យតម្លៃនូវអ្វីដែល គាត់បានព្រមព្រៀងនាពេលកន្លងមក ជាពិសេសនោះពួកគាត់ជឿលើយន្ត ការខាងអង្គការអន្តរជាតិ ខាងការងារ (ILO) ផ្តល់មកក្រសួង ដើម្បីអនុវត្ត ឱ្យក្លាយច្បាប់ជាតិ និងបទដ្ឋានជាតិ។ អ៊ីចឹងមិនលំបាកដូចឆ្នាំមុនៗនោះទេ។ វាអាចធ្វើជាងលើកមុន។ **ឯកឧត្តម** បានឱ្យដឹងបន្ថែមថា រហូតមកដល់ ពេលនេះភាគីសហជីពមិនទាន់កំណត់

តួលេខពីការចង់បានប្រាក់ឈ្នួលកម្មករ ច្បាស់លាស់នោះទេ តែលោកសង្ឃឹម ថា បើតាមកាលវិភាគសហជីពនឹងយក តួលេខមួយច្បាស់លាស់សម្រាប់មក ពិភាក្សាជាលក្ខណៈត្រឹមត្រូវ។ បើតាម ច្បាប់ស្តីពី ការងារបានចែងពីនិយម ន័យប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាត្រង់មាត្រា ១០៤ថា ប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងតិចណាស់ ក៏ត្រូវស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ដែល ត្រូវធានារ៉ាប់រង ពោលគឺរ៉ាប់រងកម្មករ និយោជិតគ្រប់រូបឱ្យមានកម្ពស់ជីវភាព សមរម្យទៅតាមសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់មនុស្ស។ ក្នុងវាក្យខណ្ឌទី៣នៃមាត្រា ១០៧ នៃ ច្បាប់ស្តីពីការងារដែលស្របអនុសញ្ញា លេខ១៣១ ស្តីពីការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមារបស់អង្គការអន្តរជាតិខាង ការងារឆ្នាំ១៩៧០ ចែងថាជាតុល្យ ដែល ត្រូវយកមកគណនាសម្រាប់កំណត់ កម្រិតប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាត្រូវមាន សេចក្តីត្រូវការរបស់កម្មករនិយោជិត និង គ្រួសារ ដោយផ្អែកលើកម្រិតប្រាក់ បៀវត្សរ៍ជាទូទៅក្នុងប្រទេស។ **ឯកឧត្តម ហេង សួរ** បានឱ្យដឹងថា ប្រសិនបើភាគី ណាមួយមានការខកខានក្នុងកិច្ចប្រជុំ នៅគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារនោះ ចាត់ទុកជាការបោះបង់ចោលការចរចា

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកម្មករនិយោជិត។ ប៉ុន្តែបើតាមការឱ្យដឹងនោះតំណាង សហជីពកំពុងធ្វើការប្រមូលគ្នា ដើម្បី ពិភាក្សារកចំណុចមួយ ដើម្បីធ្វើការ ពិភាក្សាចុងបញ្ចប់។

កាលពីថ្មីៗកន្លងទៅនេះ **ឯកឧត្តម បណ្ឌិត អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ធ្លាប់បានលើកឡើងថា ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ខាងមុខនេះ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា កម្មករនិយោជិតនឹងកើនជាងឆ្នាំមុន។ លទ្ធផលសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលនេះនឹង សម្រេចនៅខែតុលា។

គួរបញ្ជាក់ថា ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានសម្រេចផ្តល់ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកម្មករនិយោជិត ផ្អែកវាយនកណ្តកាត់ដេរ និងផលិតស្បែក ជើងពី១០០ដុល្លារ ដល់ ១២៨ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ ហើយបើគិតរួមទាំង អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀត ដែលមាន ស្រាប់ជាមធ្យមកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ទទួលបានប្រាក់ចំណូលយ៉ាងតិចពី ១៤៧ដុល្លារ ដល់ ១៥៦ដុល្លារ ក្នុង មួយខែផងដែរ។

សហជីពយក \$168 ដាក់បញ្ចូល ក្នុងការចរចា ប្រាក់ឈ្នួល ឆ្នាំ២០១៦
ខណៈនិយោជក ដាក់ត្រឹម \$133



ក្រោយបញ្ចប់កិច្ចប្រជុំពិភាក្សានៅ ព្រឹកថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥នេះ ក្រុមសហជីពទាំងអស់បានឯកភាពគ្នា យកតួលេខរួម១១៨ដុល្លារសម្រាប់ការ ចរចាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាឆ្នាំ២០១៦ ដែលនឹងធ្វើឡើងនៅដើមខែតុលាខាង មុខនេះ ខណៈដែលក្រុមភាគីខាងនិយោជក យល់ព្រមដាក់ត្រឹមតម្លៃត្រឹម ៣,៧% នៃឆ្នាំចាស់(១២៨ដុល្លារ) តែប៉ុណ្ណោះ។

លោក សោម អូន ប្រធានក្រុម

ប្រឹក្សាសហជីពជាតិកម្ពុជា ដែលបាន ចូលរួមកិច្ចប្រជុំនេះបានប្រាប់ថា ក្រោយ បញ្ចប់កិច្ចប្រជុំជាង១ម៉ោង ភាគីសហជីព បានឯកភាពគ្នាជាឯកច្ឆន្ទ (កុងសង់ស៊ីស) សម្រេចយកតួលេខរួមមួយ គឺតម្លៃ ១១៨ដុល្លារ សម្រាប់ដាក់បញ្ចូលក្នុង ការចរចាជាត្រីភាគីនៅដើមខែក្រោយ។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ ព្រឹកមិញនេះ ក្រោមការសម្របសម្រួល របស់ក្រុមប្រឹក្សាការងារ នៅព្រឹកមិញ

ភាគីខាងនិយោជកក៏បានរំកិលតួលេខ ពីការយល់ព្រមតម្លៃត្រឹមត្រូវត្រឹម៣% នៃប្រាក់ឈ្នួលឆ្នាំចាស់ ១២៨ដុល្លារ ឱ្យឡើងមក៣,៧%វិញ ពោលគឺ និយោជក បានយកតួលេខប្រហែលនឹង ១៣៣ដុល្លារ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលក្នុងការចរចា។

ឯកឧត្តម ហេង សួរ អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ និងជាប្រធានក្រុមការងារ



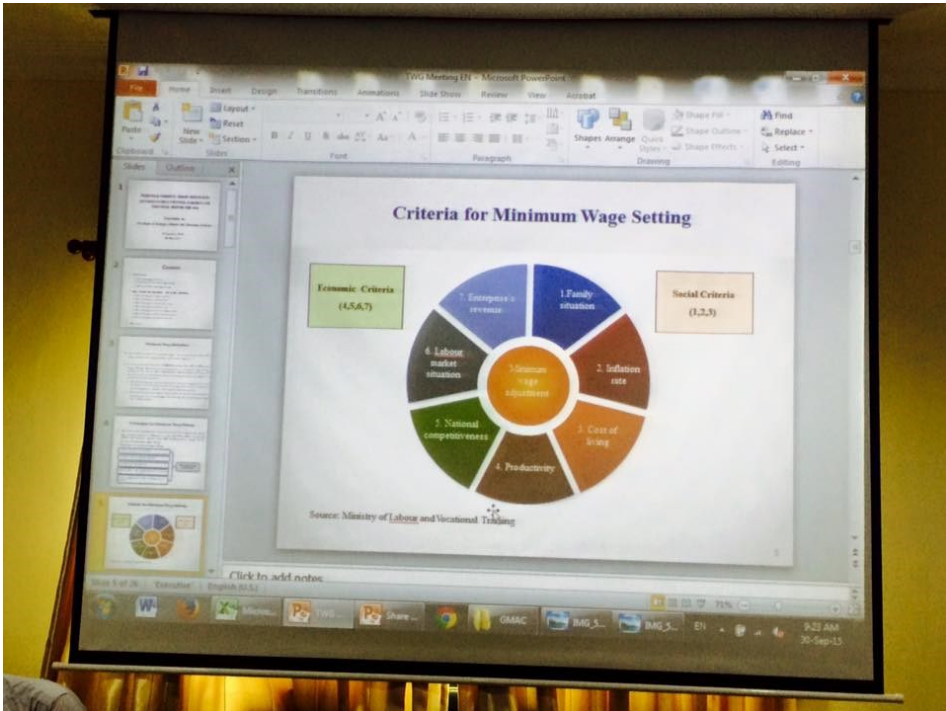
សម្របសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលព្រឹកមិញ បានឱ្យដឹងថា «ការចរចាប្រាក់ឈ្នួល ព្រឹកនេះ មានការវិវត្តជាវិជ្ជមានច្រើន ដោយភាគីនីមួយៗមានភាពចាស់ទុំ គោរពគ្នាទៅវិញទៅមក និងរកឃើញ នូវតួលេខរួមរវាងភាគីនីមួយៗ ជាកិច្ច

ចាប់ផ្តើម ភាគីនិយោជក បានដាក់នូវ តួលេខកំណើន៣% លើឆ្នាំចាស់ តែ នៅមុនពេលចប់ម៉ោង១២នេះ ភាគី និយោជកបានតម្លើងដល់ ៣,៧% លើ ឆ្នាំចាស់»។ ឯកឧត្តម បានប្រាប់អ្នកសារ ព័ត៌មានឱ្យដឹងថា ក្នុងកិច្ចប្រជុំព្រឹកមិ

ញ ឯកឧត្តមសង្កេតឃើញថា តួលេខ របស់និយោជកមានលក្ខណៈ

បច្ចេកទេសច្បាស់លាស់ ប៉ុន្តែតួលេខ របស់សហជីពនៅមានលក្ខណៈនយោបាយ នៅឡើយ ហើយទោះជាយ៉ាងណា គណកម្មការប្រឹក្សាការងារនឹងខិតខំបន្ត ជំរុញឱ្យតួលេខភាគីនិយោជក និង សហជីពកាន់តែស្ថិតនៅក្បែកគ្នា ដើម្បី ងាយស្រួលក្នុងការចរចាប្រាក់ឈ្នួល ចុងក្រោយនាពេលខាងមុខ។

សូមបញ្ជាក់ថា រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា បានសម្រេចដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមាដល់កម្មករវាយនភណ្ឌកាត់ ដេរ និងផលិតស្បែកជើងជារៀងរាល់ ឆ្នាំចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៣មក ដើម្បីឱ្យ កម្មករទទួលបានប្រាក់ខែសមរម្យ ហើយ នៅឆ្នាំ២០១៥នេះ ប្រាក់ខែរបស់កម្មករ ក៏បានឡើងពី១០០ដុល្លារ ដល់១២៨ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែផងដែរ។ ក្នុងដំណើរ ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល ដល់កម្មករនៅ ឆ្នាំក្រោយនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានកំណត់ថា យក ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ជាពេលពិភាក្សា ផ្ទៃក្នុងរបស់សហជីព ថៅកែរោងចក្រ និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ខែកញ្ញានេះ ជាពេលចាប់ផ្តើម ពិភាក្សាប្រាក់ឈ្នួលត្រីភាគី ហើយយក ដើមខែតុលា ជាពេលប្រជុំសម្រេចប្រាក់ ឈ្នួល និងយកថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦ ជាពេលដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលតែម្តង។



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ផ្សព្វផ្សាយស្តីពីសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍



ឯកឧត្តម សេង សក្កា ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គប្រជុំ

ឯកឧត្តម សេង សក្កា អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងាររបស់ក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃប.ស.ស បានផ្សព្វផ្សាយស្តីពី សុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ លើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនសុវត្ថិភាព ការធ្វើដំណើររបស់កម្មករនិយោជិក និង

ពិធីសំណេះសំណាលជាមួយសមាជិក ប.ស.ស និងអគ្គតាហក(អ្នកនៅក្នុង បន្ទុក) នៅតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេសបិទ ត្រាំង មានទីតាំងនៅឃុំបិទត្រាំង ស្រុក ព្រៃនប់ ខេត្តព្រះសីហនុ នៅព្រឹកថ្ងៃទី ១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥។ ឯកឧត្តម សេង សក្កា មានប្រសាសន៍ថា តាម

ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/ ០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ច្បាប់ ស្តីពីរបប សន្តិសង្គមក្រោមបញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពី ការងារ។ ដោយឡែករយៈពេល៨ខែ ឆ្នាំ២០១៥ ប.ស.ស មានរបាយការណ៍ ហានិភ័យការងារចំនួន ២០,៥៨២នាក់ លទ្ធផលអង្កេតមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ ចំនួន១៩.៨២៥នាក់ គ្រោះថ្នាក់ក្នុង កន្លែងធ្វើការ១៤.៨១៤នាក់ គ្រោះថ្នាក់ ពេលធ្វើដំណើរ ៥.០០៩នាក់ និងជម្ងឺ វិជ្ជាជីវៈ០២នាក់ និងសម្រេចផ្តល់តារាងកាលិក ហានិភ័យការងារជូននិយោជិត នៅតាម មន្ទីរពេទ្យ បាត់បង់ការងារអចិន្ត្រៃយ៍ វិភាជន៍បូជាសពឧត្តរជីវី តារាងកាលិកអ្នកចាំ ថែរក្សា និងសេវាបុរេនីតិសម្បទាចំណាយ





ថវិកា ៧.៩២៨.៤៨៤.៨០០រៀល ឯកឧត្តម បានបន្តថា ក្នុងអាណត្តិទី៣ រាជរដ្ឋាភិបាលដឹកនាំដោយសម្តេច អគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នៅឆ្នាំ២០១៥ រៀបចំគោលនយោបាយ បេឡាជាតិរបបសន្តិសង្គមគ្រោះថ្នាក់ ចរាចរ។ ឆ្នាំ២០១៦ យើងរៀបចំរបប សន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព ដោយ ពិនិត្យ ព្យាបាលដោយឥតគិតលុយ គឺ បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមជាអ្នកធានា រ៉ាប់រង និងឆ្នាំ២០១៧ រៀបចំផ្នែកប្រាក់

សោធនជូនសម្រាប់កម្មករនិយោជិត។ ឯកឧត្តម សេង សក្កា ធ្វើការផ្តាំ ធ្វើដល់កម្មករនិយោជក និយោជិត សហការអប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករ និយោជិតឲ្យយល់ដឹងពីលក្ខខណ្ឌការងារ លក្ខខណ្ឌអនាម័យ សុវត្ថិភាពការងារ ការថែទាំសុខភាព ការការពារបរិស្ថាន នៅកន្លែងធ្វើការជាដើម និងឲ្យមាន គណៈកម្មការសុខភាពសុវត្ថិភាពការងារ នៅនឹងកន្លែងការងារ។ ចំណេះដឹង ដែលទទួលបានពីមន្ត្រីជំនាញត្រូវចូល រួមគាំទ្រ និងអនុវត្តសកម្មភាពសុវត្ថិភាព

ចរាចរណ៍ផ្លូវគោលឲ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន ជាពិសេសអនុវត្តនូវវិធានការទាំង១០ ចំណុច មានដូចជា ពាក់មួកសុវត្ថិភាព និងខ្សែក្រវាត់សុវត្ថិភាព បើពិសារគ្រឿង ស្រវឹងកុំបើកបរ កុំបើកបរហួសល្បឿន កំណត់ កុំវ៉ាដែងក្នុងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ បើកបរផ្ទុកលើសចំណុះកំណត់គោរព សិទ្ធិអាទិភាពពេលបើកបរ កុំប្រើប្រាស់ ទូរស័ព្ទដៃក្នុងពេលបើកបរ ត្រួតពិនិត្យ យានយន្តនិងគ្រឿងបរិធានមុនបើកបរ ត្រូវមានប័ណ្ណបើកបរតាមប្រភេទយានយន្ត ត្រូវមានសម្ភារៈចំណាំផ្លាស់ធ្វើដំណើរ នៅពេលយប់ ដើម្បីការពារបាននូវ ហានិភ័យក្នុងការងារធានារ៉ាប់រងព្យាបាល ដោយឥតគិតថ្លៃដល់ជនរងគ្រោះទាំង អស់តាមរយៈប.ស.ស ជូនដល់កម្មករ និយោជក។



JICA សហការគ្នាពង្រឹងសមត្ថភាពគ្រូបង្គោល ផ្នែកបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ



លោកស្រី អ៊ីដេ ណាអូកូ ចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ នៃប្រទេសជប៉ុន (JICA) កម្ពុជា និង ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានសហការរៀបចំសិក្ខាសាលាចែករំលែក បទពិសោធន៍ និងចំណេះដឹង នៃវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការពង្រឹងសមត្ថភាព គ្រូបង្គោល ផ្នែកបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា រយៈពេលពីរថ្ងៃ

ថ្ងៃទី២៣-២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ នៅ វិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេស ព្រះកុសុមៈ។ គោលបំណងនៃ សិក្ខាសាលានេះ គឺដើម្បី ចែករំលែកនូវ ចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ របស់សិក្ខាកាម ដែលបានទៅសិក្សានៅ ប្រទេសម៉ាឡេស៊ីដល់គ្រូបង្គោល និងវិជ្ជាជីវៈ ដទៃទៀត ដែលមកពីបណ្តាខេត្តនានា នៅប្រទេសកម្ពុជា។

លោកស្រី អ៊ីដេ ណាអូកូ ទីប្រឹក្សា បង្កើតគម្រោង JICA បានឱ្យដឹងថា គម្រោង ពង្រឹងសមត្ថភាព គ្រូបង្គោលផ្នែកបច្ចេក ទេស និងវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា (ដំណាក់កាលទី២)នេះ ត្រូវបានបង្កើត ឡើងក្នុងក្របខណ្ឌ នៃកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល នៅប្រទេសទី៣ (Third Country Training Program) ដែលសិក្ខាកាម ត្រូវបានបញ្ជូន



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ទៅបណ្តុះបណ្តាល នៅប្រទេសម៉ាឡេស៊ី។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ គឺជាការឆ្លើយតប នឹងសំណើរបស់រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា តាមរយៈ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងជំនាញសំណង់ស៊ីវិល អគ្គីសនី និង អេឡិចត្រូនិច។ ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ វគ្គបណ្តុះ បណ្តាលនេះ ក៏ស្របតាមកម្មវិធីគាំទ្រ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស សម្រាប់វិស័យ ឧស្សាហកម្មផងដែរ។ លើសពីនេះទៅ ទៀត គម្រោងនេះ គឺដើម្បីចូលរួមចំណែក ដល់ការអភិវឌ្ឍវិស័យឯកជន ដែលជា មូលដ្ឋានគ្រឹះ ក្នុងការពង្រឹងសកម្មភាព សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា។

លោកស្រី អ៊ុំដេ ណាអូកុ បានបន្ត ថា សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល គឺផ្ដោតលើជំនាញអេឡិចត្រូនិច ក្នុងគោល

បំណង ដើម្បីឱ្យសិក្ខាកាមយល់ដឹង និង ហ្វឹកហាត់បន្ថែមទៀត នូវទស្សនៈចំណេះ ដឹង និងជំនាញបច្ចេកទេស និងគុកោសល្យ កម្រិតខ្ពស់។ មុខជំនាញ ឬសកម្មភាពនានា នៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវបានរៀបចំ ឡើងនៅ មជ្ឈមណ្ឌលគុកោសល្យ និង ជំនាញជាន់ខ្ពស់ (CIAST) ប្រទេសម៉ា ឡេស៊ី រួមមាន ៖ Electro-pneumatics system and control sequence, PLC (Pneumatic Logic Control) configuration and interfacing, Power Electronic (Solar and Inverter), គុកោសល្យ នៃការបង្រៀន ការបង្កើត គម្រោង និងការរៀបចំផែនការសកម្មភាព។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ឆ្នាំ២០១៤ បានចំណាយ ថវិកាប្រមាណជាង ៨ម៉ឺនដុល្លារ។ លោកស្រី

ទីប្រឹក្សា បានបន្ថែមថា សិក្ខាសាលាចែក រំលែក បទពិសោធន៍នេះ នឹងផ្ដោតសំខាន់ លើប្រព័ន្ធថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យ ដែល បានរួមចំណែកដល់ ការអភិវឌ្ឍន៍ធនធាន មនុស្ស ផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងប្រជាជននៅតំបន់ជនបទដាច់ស្រយាល នៃប្រទេសកម្ពុជា។

ក្រោយពីបញ្ចប់ សិក្ខាសាលានេះ ទីភ្នាក់ងារ JICA នឹងផ្តល់ជូននូវប្រព័ន្ធ ថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យ ចំនួន ២៣គ្រឿង ដល់គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស របស់សិក្ខាកាមទាំងអស់នោះ ដើម្បីបន្ត សកម្មភាព បង្រៀនរបស់ពួកគេ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រៀបចំអនុវត្តប្រព័ន្ធផ្តល់ ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ជូនដល់កម្មករ និយោជិត



លោក អ៊ុក សមរិទ្ធ ជាគណៈអធិបតីក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល

បន្ទាប់ពីបានអនុវត្តលើប្រព័ន្ធធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ និយោជិតរួមមក បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានចាប់ផ្តើមរៀបចំប្រព័ន្ធធានារ៉ាប់រងផ្នែកសុខភាព និងប្រព័ន្ធផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សន៍បន្ថែមទៀត ដើម្បីឈានទៅដាក់ឱ្យដំណើរ

ការនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ។ ថ្លែងក្នុងឱកាសបិទវគ្គបណ្តុះបណ្តាលពង្រឹងសមត្ថភាពផ្ទៃក្នុងស្តីពី ការប្រឹក្សាយោបល់ និងភាពជាអ្នកដឹកនាំកាលពីរ ល្ងាចថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ លោក អ៊ុក សមរិទ្ធ នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានបញ្ជាក់ឱ្យដឹងថា ការអនុវត្ត

ផ្នែកធានារ៉ាប់រងសុខភាព និងការប្រាក់សោធននិវត្តន៍នេះ នឹងផ្តល់នូវអត្ថប្រយោជន៍យ៉ាងច្រើនដល់បងប្អូនកម្មករ និយោជិតក្នុងការចូលរួមលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពការពារហានិភ័យការងារ ដើម្បីទទួលបាននូវរបបមួយ ដែលធានាដល់សុខភាពការពារអាយុជីវិត ក្នុងការធ្វើការងារប្រកប



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល



លោក ស៊ុក សមរិទ្ធ ប្រគល់សញ្ញាបត្រជូនសិក្សាក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល

ដោយនិរន្តរភាព។ លោកបានលើកឡើងថា ដើម្បីឈានទៅអនុវត្តប្រព័ន្ធប្រាក់សោធននិវត្តន៍នេះ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានចាប់ផ្តើមបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីលើផ្នែកជំនាញគ្រប់គ្រងការធ្វើស្ថិតិនិងផ្តល់ប្រាក់សោធនដល់កម្មករ យោធិតដែលចូលនិវត្តន៍។ តាមគោលការណ៍ច្បាប់

នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា កម្មករ និយោជិតដែលបម្រើការងារនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងវិស័យឯកជន ភាគច្រើនបានចូលនិវត្តន៍ចាប់ពីអាយុ ៥៥ឆ្នាំ ហើយត្រូវមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង់ប្រាក់ចាប់ពី៦ឆ្នាំ រហូតដល់២០ឆ្នាំ។ គួរឆ្លើកថា កាលពីឆ្នាំ២០១៤កន្លងមក បេឡា

ជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានដាក់ឱ្យដំណើរការអនុវត្តប្រព័ន្ធធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ និងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់កម្មករ និយោជិត ហើយក្នុងឆ្នាំ២០១៥នេះ គ្រោងបើកដំណើរការប្រព័ន្ធផ្តល់ប្រាក់សោធននិវត្តន៍បន្ថែមទៀត។

ប.ស.ស ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាអង្គភាពសន្តិសុខសង្គមឆ្នើមរបស់អាស៊ាន



ពេលនេះ ប.ស.ស នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាអង្គភាពសន្តិសុខសង្គមឆ្នើមរបស់អាស៊ាន ការទទួលស្គាល់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើង នៅកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសមាគមសន្តិសុខសង្គមអាស៊ាន ASSA ប្រចាំឆ្នាំលើកទី៣២ នៅប្រទេសសិង្ហបុរី ដែលធ្វើឡើងចាប់ពីថ្ងៃទី១០-១១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥។

គណៈប្រតិភូកម្ពុជាត្រូវបានដឹកនាំដោយ លោក អ៊ុក សមរិទ្ធ នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ កិច្ចប្រជុំនេះ មានរបៀបវារៈអំពីការចូលជាសមាជិករបស់ប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា, បញ្ហាកម្មករចំណាកស្រុក, ការបង់ថ្លៃបទចំរៀង ASSA, ការត្រៀមរៀបចំធ្វើជាម្ចាស់ផ្ទះរបស់ប្រទេសហ្វីលីពីនសម្រាប់កិច្ចប្រជុំលើកទី៣៣ និងការចែករំលែកបទពិសោធន៍ផ្នែកសន្តិសុខសង្គម។

សូមបញ្ជាក់ថា សមាគមសន្តិសុខសង្គមអាស៊ាន (Asean Social Security

Association) ជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលមួយត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៩៨ ក្រោមគំនិតផ្តួចផ្តើមដំបូងពីប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី ម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី ហ្វីលីពីន និងប្រទេសថៃ ដែលមានគោលបំណងផ្តល់នូវវេទិកាសម្រាប់ស្ថាប័នជាសមាជិកនៅក្នុងការផ្លាស់ប្តូរទស្សនៈ និងបទពិសោធន៍លើបញ្ហាសន្តិសុខសង្គម។ សមាជិកនៅក្នុងសមាគមនេះ រួមមានស្ថាប័នសន្តិសុខ

សង្គមទាំងឡាយនៅក្នុងបណ្តាប្រទេសសមាគមប្រជាជាតិអាស៊ីអាគ្នេយ៍ Asean ដែលរហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ននេះប្រទេសចំនួន០៩ ដែលមាន ១៨ អង្គភាពសន្តិសុខសង្គមបានចូលជាសមាជិកដោយឡែកប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ាមិនទាន់បានចូលជាសមាជិកនៅឡើយ។ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានចូលជាសមាជិកនៅពីថ្ងៃ២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១។



ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន និង ប.ស.ស បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោល អំពីច្បាប់ស្តីពី ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក



បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានសហការជាមួយ ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន នៅថ្ងៃទី០៣ ដល់ថ្ងៃទី៥ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០១៥នេះ បានរៀបចំបើកវគ្គបណ្តុះ

បណ្តាលគ្រូបង្គោល អំពីច្បាប់ស្តីពី ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក និងសុវត្ថិភាពធ្វើ ដំណើរបស់កម្មករនិយោជិត ជូនដល់ បុគ្គលិកសហព័ន្ធសហជីពចំនួន ៤៥ សហព័ន្ធសហជីព ស្មើនឹង ៩០នាក់ ។ មន្ត្រី ប.ស.ស បានបញ្ជាក់ថា នេះគឺ

ជាលើកទី២ហើយ បន្ទាប់ពីវគ្គទី១ បាន បញ្ចប់ទៅប្រកបដោយភាពជោគជ័យ កាលពីដើមខែកក្កដាកន្លងទៅ។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ ប្រារព្ធ ធ្វើឡើងនៅសាលប្រជុំបេឡាជាតិរបប សន្តិសុខសង្គម នៃក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងគោលបំណង ឱ្យបុគ្គលិកសហព័ន្ធ សហជីព ក្លាយ ជាជនបង្គោលមានលទ្ធភាពយកទៅ ផ្សព្វផ្សាយអប់រំបន្តដល់បុគ្គលិកសហជីព មូលដ្ឋាន និងកម្មករនិយោជិត ដើម្បី ចូលរួមចំណែកលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាព ចរាចរណ៍របស់កម្មករនិយោជិតអភិវឌ្ឍន៍ សេដ្ឋកិច្ចសង្គម និងចូលរួមកាត់បន្ថយ ភាពក្រីក្ររបស់កម្មករនិយោជិត ស្រប តាមគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។



ភាសាចិនជាភាសាដែលសំខាន់មួយនៅលើពិភពលោកក្នុងចំណោមភាសាដទៃទៀត



ឯកឧត្តម ទេស រុក្ខាផល ចូលរួមក្នុងពិធីបើកថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលរបស់វិទ្យាស្ថានខុងជឺ

ភាសាចិនជាភាសាដែលសំខាន់មួយនៅក្នុងពិភពលោកបន្ទាប់ពីភាសាអង់គ្លេស ហើយវាជាភាសាសិបាយ ដែលមនុស្សភាគច្រើននៅលើពិភពលោកកំពុងប្រើប្រាស់ និងត្រូវការជាចាំបាច់សម្រាប់អ្នកស្វែងរកឱកាសការងារជាមួយវិស័យឯកជន។ ព្រោះបច្ចុប្បន្នសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសចិនបានក្លាយជាសេដ្ឋកិច្ចលំដាប់ទី២លើពិភពលោក ដោយឡែកនៅប្រទេសកម្ពុជាវិនិយោគិនជាង៨០ភាគរយបានមកវិនិយោគនៅកម្ពុជា។

ឯកឧត្តម ទេស រុក្ខាផល អគ្គលេខាធិការរងគណៈកម្មាធិការដោះស្រាយបញ្ហាក្នុងកម្ម និងបាតុកម្មគ្រប់មុខសញ្ញារបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលបានថ្លែងក្នុងពិធីបើកថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលរបស់វិទ្យាស្ថានខុងជឺ ជូនក្រុមហ៊ុនកម្ពុជា

អភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស កាលពីថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ ឯកឧត្តមបានបន្តទៀតថា ភាសាចិនពិតជាកំពុងឡើងកម្ពស់នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយដែលក្លាយជាភាសាបរទេសមានលក្ខណៈសំខាន់ចម្បង និងចាំបាច់សម្រាប់សិស្សនិស្សិត ជាពិសេសអ្នកដែលកំពុងស្វែងរកការងារតាមរយៈក្រុមហ៊ុនCAMHR។ ការចាប់ផ្តើមរវាង

វិទ្យាស្ថានខុងជឺជាបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជា ដែលជាស្ថាប័នបង្រៀនភាសាចិនប្រកបដោយស្តង់ដារអន្តរជាតិ និងក្រុមហ៊ុនCAMHR ដែលជាក្រុមហ៊ុនបម្រើសេវាកម្មលើវិស័យការងារដ៏មានជំនាញនិងផ្តល់ឱកាសកាន់តែច្រើនដល់យុវជនកម្ពុជាក្នុងការទទួលបានឱកាសការងារ។ លោកសង្ឃឹមថា ក្រុមហ៊ុនទី១ស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ បន្ថែមទៀត





ឯកឧត្តម ហែល ណា ថតជាមួយអនុស្សាវរីយ៍

ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាល ឬពង្រឹង និងពង្រីក ជំនាញយ៉ាងច្បាស់លាស់ និងស្របតាមទី ផ្សារការងារជួនដល់យុវជនកម្ពុជា ក្នុងពេល ដែលកម្ពុជាកំពុងធ្វើសមាហរកម្មពេញលេញ នៅក្នុងសមាគមអាស៊ាន សិស្ស និស្សិត មន្ត្រីរាជការមកពីបណ្តាក្រុមហ៊ុន អង្គការ សមាគម និងមន្ទីរស្ថាប័នរដ្ឋ និងឯកជន

ជាង២០០នាក់ មកសិក្សាល្បឿយយល់ ការរៀនភាសាចិន ដើម្បីបង្កើនឱកាស ការងារនៅកម្ពុជា។

លោក ជា មុនីឫទ្ធិ សាយកវិទ្យាស្ថាន ខុងជីវាជបណ្ឌិត្យសភាកម្ពុជាបានបញ្ជាក់ ថា ដោយយល់ឃើញពីទំហំវិនិយោគរបស់ ជនជាតិចិននៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាក្រៅស្ថាន

បានសហការជាមួយក្រុមហ៊ុន CAMHR ដែលជាក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាកម្មការងារជួន ដល់ប្រជាពលរដ្ឋកម្ពុជា រួមទាំងប្រព័ន្ធ Online ផងដែរ ទើបវិទ្យាស្ថានសហការ ជាមួយលោកស្រី Helen Nga ប្រធាន ក្រុមហ៊ុន CAMHR បើកថ្នាក់បំប៉ន ភាសាចិនដោយឥតគិតថ្លៃសម្រាប់អ្នកស្វែង រកឱកាសការងារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ លោកបន្តថា ពហុជំនាញ និងពហុភាសា ដែលរួមមានភាសាចិនផងដែរនោះ ជាការ ពង្រីកឱកាសការងារ និងសមត្ថភាពជួន ដល់អ្នកស្វែងរកការងារនៅទូទាំងប្រទេស កម្ពុជា។

វេទិកាការងារ ឆ្នាំ២០១៥



ឯកឧត្តម ម៉ម រដ្ឋឫទ្ធិៈ វេទិកាការងារឆ្នាំ២០១៥ នៅមជ្ឈមណ្ឌលកោះពោធិ៍

សភាពាណិជ្ជកម្មអឺរ៉ុបប្រចាំនៅកម្ពុជា (EUROCHAM) បានរៀបចំ “វេទិកា ការងារឆ្នាំ២០១៥ (Career Forum

2015)” រយៈពេលពីរថ្ងៃ គឺនៅថ្ងៃទី ២០ និងទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅកោះពោធិ៍ (អគារ D និង E)។ វេទិកានេះ បានត្រូវគេរំពឹងថា នឹងមាន អ្នកចូលរួមប្រមាណ ១ម៉ឺននាក់។

បើតាមសេចក្តីប្រកាសព័ត៌មានរបស់ សភាពាណិជ្ជកម្មអឺរ៉ុបប្រចាំនៅកម្ពុជាបាន ឲ្យដឹងថា ឯកឧត្តម ឱក ប៊ុក រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ឯកឧត្តម ម៉ម រដ្ឋឫទ្ធិៈ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងសប្បុរស បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឯកឧត្តម ហង់ ជួន ណារ៉ុន ប្រធាន ឯកអគ្គរដ្ឋទូត សហភាពអឺរ៉ុប ប្រចាំនៅ

កម្ពុជា រួមនឹងមន្ត្រីអ្នកមុខអ្នកការ ដៃគូ ពាក់ព័ន្ធជាតិ និងអន្តរជាតិជាច្រើនទៀត នឹងអញ្ជើញចូលរួមពិធីបើក វេទិកាការងារ ឆ្នាំ២០១៥ នេះនៅព្រឹកថ្ងៃទី២០ ខែ មិថុនានេះ។ “វេទិកាការងារឆ្នាំ២០១៥” ជាលំហូរដែលនឹងនាំនិយោជក ក្រុមហ៊ុន ធំៗនៅកម្ពុជា មកផ្សព្វផ្សាយពីឱកាស ការងារ ការអភិវឌ្ឍខ្លួនក្នុងវិស័យការងារ និងគម្រោងបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួន តាមរយៈការ តាំងពិព័រណ៍ និងការធ្វើបទបង្ហាញផ្សេងៗ ពីសំណាក់អ្នកជំនាញ និងនិយោជកសំខាន់ៗ



ឯកឧត្តម ហ្វ្រង់ ហ្វ្រង់ស័រតាំង អធិការការងារឆ្នាំ២០១៥ នៅមជ្ឈមណ្ឌលកោះពេជ្រ

ជាដៃគូ។ នេះជាលើកទៅ១១ ហើយ ដែលអធិការការងារ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដំបូង ក្រោយពីសភាពាណិជ្ជកម្មបារាំង ក្នុងឆ្នាំ២០០៥ និងទទួលបានជោគជ័យ ជាបន្តបន្ទាប់ ១០លើក រួចមកហើយ។ ជាមួយនឹងការរៀបចំមួយលើកៗ កន្លងមក មានការចូលរួមពីសំណាក់មនុស្សច្រើន ពាន់នាក់ អធិការការងារ ដែលសមស្រប បំផុតសម្រាប់និស្សិតទើបបញ្ចប់ និងជិត

បញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់ឧត្តមសិក្សា មាន គោលបំណង៖

- បង្កើតទំនាក់ទំនងរវាងឱកាសការងារ និងតម្រូវការការងាររបស់និស្សិត និងអ្នក ជំនាញវ័យក្មេង។
- ជម្រុញនិយោជក ឲ្យបង្ហាញពីជំនាញ និងសមត្ថភាព ដែលខ្លួនត្រូវការក្នុងវិស័យ ការងារ។
- គាំទ្រការបង្កើតកម្លាំងពលកម្មវ័យ

ក្មេងប្រកបដោយជំនាញ។

គួរបញ្ជាក់ថា សភាពាណិជ្ជកម្ម អឺរ៉ុបប្រចាំនៅកម្ពុជា ត្រូវបង្កើតឡើងក្នុង ឆ្នាំ២០១១ ដោយមានការគាំទ្រពីសភា ពាណិជ្ជកម្មប៊ីប្រទេសបារាំង អង់គ្លេស និងអាស្ត្រីម៉ង់ ក្នុងគោលបំណងលើក កម្ពស់ផលប្រយោជន៍ ពាណិជ្ជកម្មអឺរ៉ុប ដែលកំពុងតែប្រតិបត្តិការនៅកម្ពុជាសម្រួល ការចូលមកវិនិយោគ ពីសំណាក់ក្រុមហ៊ុន



អឺរ៉ុប និងបង្កើតបណ្តាញរវាងសមាជិកជា ក្រុមហ៊ុន និងជាបុគ្គល។



តំណាងអន្តរក្រសួង បើកកិច្ចពិភាក្សាលើបទដ្ឋានគាំពារកម្មករ និយោជិតផ្នែកគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍



លោក អ៊ុក សមវិទ្យា ចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងសុខាភិបាល កាកបាទក្រហមកម្ពុជា និងតំណាងរាជធានីភ្នំពេញ បានបើកកិច្ចប្រជុំមួយស្តីអំពីច្បាប់គាំពារកម្មករ និយោជិតផ្នែកចរាចរណ៍ ហើយកិច្ចពិភាក្សានោះ ក៏មានការកែសម្រួលនូវច្បាប់មួយចំនួនផងដែរ ដើម្បីងាយស្រួលណែនាំដល់កម្មករ និយោជិតខណៈ ធ្វើដំណើរពេលបំពេញការងារនោះ។

យោងតាមរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំបានឲ្យដឹងថា ក្រុមការងារសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់គាំពារកម្មករ និយោជិត ដែលហៅកាត់ថា (ស.ផ.ក.) ដែលដឹកនាំដោយលោក អ៊ុក សមវិទ្យា នាយកបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានពិភាក្សាគ្នា និងពិនិត្យកែសម្រួលលើ

របៀបវារៈចំនួនបួន ដែលស្តីអំពីរបៀបនៃការទប់ស្កាត់ គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដល់

កម្មករនិយោជិត។

របៀបវារៈទាំងបួននោះរួមមាន៖

១-ពិនិត្យកែសម្រួលលើខ្លឹមសារមេរៀនសម្រាប់ចុះផ្សព្វផ្សាយអប់រំ ស្តីអំពីសុវត្ថិភាពលើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនដល់អ្នកបើកបរដឹកកម្មករ

២-ពិនិត្យកែសម្រួលលើខ្លឹមសារមេរៀនសម្រាប់ចុះផ្សព្វផ្សាយអប់រំ ស្តីអំពីសុវត្ថិភាពលើមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនរបស់កម្មករ និយោជិត ផ្នែកម៉ូតូ

៣-ពិភាក្សាគ្នាលើការរៀបចំ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ពិសេសបណ្តុះបណ្តាលរៀបចំប្រឡង និងផ្តល់ប័ណ្ណបើកបរជូនដល់អ្នកបើកបរដឹកកម្មករ ដែលគ្មានប័ណ្ណបើកបរ និងទី៤ ពិភាក្សាគ្នាផ្សេងៗទាក់ទងនឹងការទប់ស្កាត់ គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដល់កម្មករនិយោជិត។



បបស រៀបចំកិច្ចប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤ និងទិសដៅឆ្នាំ២០១៥

នៅព្រឹកថ្ងៃសុក្រ ទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ វេលាម៉ោង ០៨:៣០នាទី បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម(ប.ស.ស) បានបើកកិច្ចប្រជុំបូកសរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤ និងទិសដៅឆ្នាំ២០១៥ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ឯកឧត្តម សេង សក្កា ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ ប.ស.ស និងជាអគ្គនាយកនៃ អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅសណ្ឋាគារ ភ្នំពេញ សមាសភាពចូលរួមមាន៖ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ តំណាងក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ តំណាងអង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ តំណាង និយោជក សហជីព ក្រុមហ៊ុន និងសមាគម នានា។ កិច្ចប្រជុំបានធ្វើបទបង្ហាញកិច្ច ពិភាក្សាសំណួរ និងចម្លើយដែលពាក់ព័ន្ធ ទៅនឹងប្រធានបទចំនួន៥គឺ៖ ១.ការ រៀបចំ របបសន្តិសុខសង្គម ផ្នែកធានារ៉ាប់រងសុខភាព ឧទ្ទេសនាមដោយ លោក ស៊ី សោភ័ណ នាយករង ប.ស.ស ២.ការចុះអធិការកិច្ច និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារឧទ្ទេសនាម ដោយ លោក ម៉េង ហុង នាយករង ប.ស.ស ៣.សេវាផ្តល់តាវកាលិក ហានិភ័យការងារ ឧទ្ទេសនាមដោយ លោក កែវ ប៊ុនណា ប្រធានការិយាល័យតាវកាលិក ៤.សេវា មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលបានចុះកិច្ច ព្រមព្រៀងជាមួយ ប.ស.ស ឧទ្ទេសនាម ដោយ លោក ទត ប៉ូឡារី ប្រធាន ការិយាល័យធានារ៉ាប់រងសុខភាព ៥.ការ គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា នៃការចុះ បញ្ជីកា និងការបង់កាតទាន ឧទ្ទេសនាម



ឯកឧត្តម សេង សក្កា ជាអធិបតីក្នុងអង្គប្រជុំ

ដោយ លោក តាត ពុធណារិទ្ធិ ប្រធាន ការិយាល័យព័ត៌មានវិទ្យា។ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ កន្លងទៅនេះ កម្មករ-កម្មការិនី នៅ តាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននៅក្នុងរាជធានី និងបណ្តាខេត្តមួយចំនួន បានស្លាប់បាត់បង់ ជីវិត ៩៥នាក់ និងរបួស ១៩.៤២៥នាក់ នៅក្នុងខណៈពេលធ្វើដំណើរ និងក្នុង ពេលបម្រើការងារ។

ថ្ងៃនេះនៅក្នុងកម្មវិធីបិទកិច្ចប្រជុំបូក សរុបលទ្ធផលការងារសម្រេចបានឆ្នាំ២០១៤ និងលើកទិសដៅសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ នៅ

រសៀលថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥ នា សណ្ឋាគារភ្នំពេញ នាយកបេឡាជាតិ របប សន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) លោក អ៊ុក សម័យ បានមានប្រសាសន៍ថា សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ប.ស.ស បានទទួលចុះបញ្ជីការ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករ និយោជិតតាមបណ្តា រាជធានី-ខេត្ត បានចំនួន ៩៣៤សហគ្រាស និងមានកម្មករនិយោជិតចំនួន១៧៤.៤១៣នាក់។

លោក បន្តថា ចំពោះ ហានិភ័យ ការងារមានចំនួន ១៩.៤២៥នាក់, អង្កេត ហានិភ័យការងារចំនួន១៩.១១១នាក់ ក្នុង



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

នោះមានគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន ១៨៦៩៩នាក់ (ស្រី ១៣.៨២០នាក់) ធៀបនឹងសមាជិកសរុបស្មើនឹង ១,៨ភាគរយ។ លោកអ៊ុក សមវិទ្យា បានបញ្ជាក់ថា “គ្រោះថ្នាក់កន្លែងធ្វើការមានចំនួន ១៤.០២២នាក់, គ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរមានចំនួន ៤៦៧៤នាក់ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈចំនួន ៣នាក់ ចំពោះកម្រិតនៃរបួសវិញ មានរបួសស្រាលចំនួន ១៧.២១៤នាក់ របួសធ្ងន់ចំនួន ១.៣១៨នាក់, ស្លាប់ចំនួន ៩៥នាក់ និងមិនមែនគ្រោះថ្នាក់ការងារចំនួន ៤១២នាក់ (ស្រីចំនួន ៣១៨នាក់)”។

ថ្ងៃចុះបិទនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ **ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង** បានមានប្រសាសន៍ថា ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គម ក្នុងផ្នែកហានិភ័យនេះ ប.ស.ស ត្រូវពង្រីកពង្រឹង និងអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ ហានិភ័យឲ្យបានល្អប្រសើរ។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត** បន្តថា “ផ្នែកហានិភ័យការងារត្រូវពង្រីកពង្រឹង និងអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ ហានិភ័យការងារឲ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរ បន្ថែមទៀត ដើម្បីធានាផ្តល់សេវាឲ្យមានប្រសិទ្ធភាពទាន់



ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង ចំពាក់មេដាយកិត្តិយស

ពេលវេលា និងត្រូវរៀបចំវិធានការបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ ដើម្បីកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ការងារឲ្យនៅកម្រិតទាបបំផុត”។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី** បានបន្ថែមថា ត្រូវអនុវត្តផ្នែកថែទាំសុខភាព, ផ្នែកប្រាក់សោធន, ក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ បន្តជួយជ្រោមជ្រែង គាំទ្រសហការបន្ថែមទៀត ក្នុងការអភិវឌ្ឍវិស័យសន្តិសុខសង្គម នៅកម្ពុជា, និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ត្រូវចូលរួមអនុវត្តច្បាប់ឲ្យបានល្អ និងកម្មករនិយោជិតត្រូវយល់អំពីសិទ្ធិ និងអត្ថប្រយោជន៍

របស់ខ្លួន ដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ផងដែរ។

បើតាមការបញ្ជាក់ពី**លោកអ៊ុក សមវិទ្យា** បានបន្ថែមថា ប.ស.ស បានសម្រេចបើកផ្តល់តារាងកាតព្វកិច្ចហានិភ័យការងារជូនកម្មករនិយោជិតមានតារាងកាតព្វកិច្ចបាល, តារាងកាតព្វកិច្ចបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន, តារាងកាតព្វកិច្ចបាត់បង់ សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍, តារាងកាតព្វកិច្ចឧត្តរជីវី, វិភាជន៍បូជាសព, តារាងកាតព្វកិច្ចអ្នកចាំថែរក្សា និងសេវាបុរេគីតិសម្បទា ដែលចំណាយអស់ថវិកាចំនួន ៧.៩៨៧.០៦៩.៦០០រៀល។

សូមបញ្ជាក់ថា ក្នុងការបង្ការហានិភ័យការងារតាមរយៈការប្រជុំផ្សព្វផ្សាយស្តីពី ការអនុវត្តគោលនយោបាយមួយចំនួនមានប្រជុំពីការផ្តល់តារាងកាតព្វកិច្ចបានចំនួន ២៣លើក, ស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយថ្មី និងសេវាសុវត្ថិភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោកនិងការផ្សព្វផ្សាយស្តីពីភាពតាមទូរទស្សន៍ស្តីតំបន់តាមវិទ្យុ និងខិត្តប័ណ្ណជាដើម។



មន្ត្រី ប.ស.ស ចុះសួរសុខទុក្ខ កម្មករ កម្មការនីត្រោះថ្នាក់ចរាចរ កំពុងសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ កាល់ម៉ែត



លោក ម៉េង ហុង ចុះសួរសុខទុក្ខកម្មករ-កម្មការនីដែលរងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរ

មន្ត្រីបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) បានចុះទៅសួរសុខទុក្ខអ្នកដែលរងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរនៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត នៅរសៀលថ្ងៃទី២១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ លោក ជាវី ប៊ុនរិទ្ធ ប្រធានការិយាល័យគោលនយោបាយនៃ ប.ស.ស បានមានប្រសាសន៍ ក្នុងពេលចុះសួរសុខទុក្ខនោះថា ករណីឧបទ្វិហេតុគ្រោះថ្នាក់ចរាចរ ដោយរថយន្តក្រុងបុកទៅលើរថយន្ត

ដឹកកម្មករ ដែលបណ្តាលឲ្យកម្មករ-កម្មការនី បានស្លាប់បាត់បង់ជីវិត មានអ្នករងរបួសធ្ងន់-ស្រាល នេះគឺសោកនាដកម្មមួយដែលតក់ស្លុតរន្ធត់បំផុត។

លោកបន្តទៀតថា ពាក់ព័ន្ធករណីដែលបងប្អូនរងរបួសធ្ងន់ និងស្រាលតាមរយៈបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម គឺបានផ្តល់ការព្យាបាលរហូតដល់ជាសះស្បើយ ដែលបន្ទុកនៃការព្យាបាលជាប់របស់ ប.ស.ស

ហើយនឹងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់អ្នកមើលថែទាំអ្នកជំងឺ និងអ្នកចាំមើលថែរក្សាអ្នកជំងឺ នឹងផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ក្នុងអំឡុងពេលដែលអ្នកជំងឺ នៅសម្រាកព្យាបាលជំងឺ។ លោកបានបន្ថែមថា «បងប្អូនកម្មករ-កម្មការនីទាំងអស់ ដែលធ្វើការងារនៅតាមរោងចក្រនោះ គឺជាសមាជិករបស់ ប.ស.ស ហើយគាត់គ្រោះថ្នាក់ចរាចររហូតដល់ស្លាប់បាត់បង់ជីវិត ហើយមួយចំនួន



លោក ម៉េង ហុង សំណេះសំណាលជាមួយអាណាព្យាបាលកម្មករ-កម្មការិនីដែលទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរ

ទៀតរងរបួសធ្ងន់ និងស្រាលនេះ គឺគាត់ គ្រោះថ្នាក់ការងារ នៅពេលដែលគាត់ធ្វើ ដំណើរពីផ្ទះទៅកន្លែងធ្វើការអីចឹង ប.ស.ស ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវ»។ លោកបន្តថា តាម លើគោលការណ៍នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និង ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម កម្មករ- កម្មការិនី ដែលបានទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ រហូតដល់ស្លាប់នេះ គឺរបបសន្តិសុខសង្គម បានផ្តល់របបឧបត្ថម្ភ សម្រាប់ពួកគាត់មាន ដូចជា សោហ៊ុយដឹកសពទៅធ្វើបុណ្យ នៅគេហដ្ឋាន ប.ស.ស ផ្តល់ថវិកា ៤លាន រៀល សម្រាប់ធ្វើបុណ្យសព ប.ស.ស នឹងផ្តល់ជូនក្រុមគ្រួសារជនរងគ្រោះ ដែល បានស្លាប់ រួមមាន ថ្នាំ ប្រពន្ធ ឬកូន

ហើយកូននឹងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរហូតដល់ អាយុ១៨ឆ្នាំ តែបើករណីពួកគេនៅសិក្សា នឹងផ្តល់ដល់អាយុ២១ឆ្នាំ ព្រមទាំងផ្តល់ ដល់ជនចាស់ជរា និងមនុស្សនៅក្នុងបន្ទុក ផ្ទាល់ របស់ជនរងគ្រោះ មានឪពុក ម្តាយ និងជនចាស់ជរា ដែលមានអាយុចាប់ពី ៥៥ឆ្នាំឡើងទៅ ក៏ដូចជាជនចាស់ជរា ដែលមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ គឺនឹងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ សម្រាប់ចិញ្ចឹមក្រុមគ្រួសារគាត់ផងដែរ។ លោកបានបញ្ជាក់ថា «ក្នុងករណីដែល គាត់ពិការភាព គឺខាងប.ស.ស ផ្តល់នូវ ឧបករណ៍អវិយ័យវិស័យសិប្បនិម្មិត ដូចជា ឧបករណ៍រណប ដៃ ជើង ឬមួយក៏រទេះរុញ ដល់បងប្អូនកម្មករ ដែលគាត់ពិការភាព

ហើយនៅពេលដែលគាត់ជាហើយ គាត់ វិលទៅមូលដ្ឋានភូមិ ឃុំរបស់គាត់ គាត់ ចង់រស់នៅប្រកបរបរវិជ្ជាជីវៈអ្វីមួយនោះ គឺថា ខាងប.ស.សយើងមានគោលការណ៍មួយ នឹងផ្តល់នូវជំនាញវិជ្ជាជីវៈ មានន័យថា សម្របសម្រួលមុខងារ ក្នុងការបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ»។ ព្រមជាមួយគ្នានេះដែរ លោក ម៉េង ហុង នាយករង ប.ស.ស ក៏បាននាំយកថវិកា ផ្ទាល់របស់ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត អ៊ុត សំហេង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ទៅជួយឧបត្ថម្ភដល់អ្នករងគ្រោះនៅ មន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត ចំនួន១៧នាក់ ក្នុងម្នាក់ៗ ទទួលបានថវិកាចំនួន ៥០ម៉ឺនរៀល។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន និងឲ្យអ្នកបើកបរ រថយន្តដឹកកម្មករប្រឡងយកប័ណ្ណបើកបរដល់មូលដ្ឋាន



លោក ជាវ ប៊ុនរិទ្ធ ចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដែល ចំណុះឲ្យ ក្រសួងការងារ បណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ សហការជាមួយនិង ក្រសួង សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន នឹងបើកវគ្គ បណ្តុះបណ្តាល ពិសេសដល់អ្នកបើកបរ រថយន្តដឹកកម្មករ និយោជិត ទាំងទ្រីស្តី និងដៃចង្កូត ហើយនឹងអនុញ្ញាតឲ្យពួកគេ ប្រឡងយកប័ណ្ណបើកបរ ដល់រោងចក្រ ផ្ទាល់តែម្តង ដោយសារតែពួកគេមិនមាន ពេលដើរមករៀន នៅសាលាត្រឹមត្រូវនោះ។

ថ្ងៃទៅកាន់អ្នកបើកបររថយន្តដឹក កម្មកររោងចក្រ Sixplus Industry Co.LTD ប្រមាណជិតមួយរយនាក់ នៅ

ថ្ងៃទី៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥នេះ លោក ជាវ ប៊ុនរិទ្ធ ប្រធានការិយាល័យគោល នយោបាយ នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខ

សង្គម និងជាសមាជិកក្រុមការងារសុវត្ថិ ភាពចរាចរណ៍ផ្លូវគោក សម្រាប់គាំពារ កម្មករ និយោជិត បានឲ្យដឹងថា អ្នកបើក





សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំ

បរិយាយនូវដឹកកម្មករ និយោជិតប្រមាណ ជិតពាក់កណ្តាល មិនមានប័ណ្ណបើកបរ និងមិនសូវចេះច្បាប់ចរាចរណ៍ ដូច្នេះហើយ គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដល់បងប្អូនកម្មករបាន កើតឡើងរាប់ពាន់ករណី។ លោក ជាវ ប៊ុនវិទូ បានបន្តថា ដើម្បីកាត់បន្ថយអត្រាគ្រោះ ថ្នាក់ចរាចរណ៍ ដល់បងប្អូនកម្មករ និយោជិត ឲ្យនៅអត្រាទាបបំផុត នោះប.ស.ស ដែល ចំណុះឲ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ បានសហការគ្នាជាមួយ នឹងក្រសួង សាធារណការ ព្រមទាំងក្រសួងមហាផ្ទៃ នឹងចុះបង្រៀនបើកបរ និងច្បាប់ចរាចរណ៍ ដល់ពួកគេផ្ទាល់ ដល់រោងចក្រតែម្តង ហើយថែមទាំងធ្វើការប្រឡងយកប័ណ្ណ បើកបរផងដែរ។ លោកបានបញ្ជាក់ថា “យើងនឹងបង្រៀនដល់ពួកគាត់ ទាំងទ្រឹស្តី និងដៃចង្អុត ហើយនឹងរៀបចំ ឲ្យគាត់មាន

សិទ្ធិប្រឡងយកប័ណ្ណបើកបរ។ អញ្ចឹង យើងប្រឡងនៅមូលដ្ឋាននោះតែម្តង ហើយ នៅក្រោយពេលប្រឡងហើយគាត់ នឹង ទទួលបានប័ណ្ណបើកបរមួយដោយស្របច្បាប់ និងថែមទាំងបានចេះផងដែរ។

ថ្លែងនៅក្នុងកម្មវិធីចុះអប់រំដល់អ្នក បើកបររថយន្តដឹកកម្មករ និយោជិត ឲ្យ យល់ដឹងអំពីច្បាប់ចរាចរណ៍ ផ្លូវគោកនោះ ដែរ អ្នកស្រី បុជ្ជា ជានី អនុប្រធានមន្ទីរ សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូនរាជធានីភ្នំពេញ បានឲ្យដឹងថា ការចុះបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ពិសេសដល់អ្នកបើកបរដឹកកម្មករ និយោជិត នេះ គឺដើម្បីជួយគាំទ្រដល់ប្រមុខរាជរដ្ឋា ភិបាល ដែលកាត់បន្ថយនូវអត្រាគ្រោះ ថ្នាក់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក ដែលបច្ចុប្បន្ននេះ បានកំពុងកើតឡើងគួរឲ្យព្រួយបារម្ភណ៍ នោះ។ អ្នកស្រីបានបន្តថា អ្នករងគ្រោះ

ថ្នាក់ចរាចរណ៍ កាលពីឆ្នាំ២០១៤កន្លង ទៅនេះ បានកើតឡើងជាងមួយម៉ឺននាក់ ដែលបណ្តាលឲ្យស្លាប់ជាងពីរពាន់នាក់ ហើយគួរឲ្យខ្លាចនេះ បានកើតឡើងជាងឆ្នាំ ២០១៣ កន្លងទៅ។

បើយោងតាមរបាយការណ៍ របស់ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដែលហៅ កាត់ថា ប.ស.ស បានឲ្យដឹងថា កាលពី ឆ្នាំ២០១៤កន្លងទៅនេះ កម្មករ និយោជិត យ៉ាងតិច៣.៨៧៥នាក់ បានរងគ្រោះថ្នាក់ ចរាចរណ៍ ហើយក្នុងនោះស្លាប់ចំនួន៧៣ នាក់ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ បានឲ្យដឹង ទៀតថា គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ដល់កម្មករ និយោជិតឆ្នាំ២០១៤ បានកើតឡើងចំនួន ៣.៨០០ករណី ដែលបណ្តាលឲ្យកម្មករ និយោជិតចំនួន៤,៧៣៧នាក់ ទទួលរង គ្រោះ។

សកម្មភាពចុះត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលដល់កម្មកររោងចក្រ សានបេស ដួលសន្លប់



លោកវេជ្ជបណ្ឌិត ម៉េង ហុង ចុះត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលដល់កម្មកររោងចក្រ សានបេស ដួលសន្លប់

ក្រុមចុះត្រួតពិនិត្យករណីដួលសន្លប់ របស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) ដែលចំណុះឲ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានចុះត្រួតពិនិត្យ និងសម្របសម្រួលដល់កម្មកររោងចក្រ សានបេស ហ្គាមែន ដែលបាន

ដួលសន្លប់កាលពីថ្ងៃទី៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដោយសារបច្ចេកទេស នៃចរន្តអគ្គិសនី។ យោងតាមមន្ត្រី នៃគណៈកម្មការចុះត្រួតពិនិត្យបានឲ្យដឹងថា មូលហេតុដែលបណ្តាលឲ្យកម្មករដួលសន្លប់រហូតដល់ជិត ៧០នាក់ ជាបន្តបន្ទាប់នោះ គឺបណ្តាលមកពីទុស្ស័យ

ខ្សែភ្លើង ហើយណាមួយបងប្អូនកម្មករធ្វើការថែមម៉ោង អស់កម្លាំងផង ឃើញករណីបែបនេះ ក៏ភ័យស្ទុះស្លោ រហូតដល់មានការដួលសន្លប់តែម្តង យ៉ាងណាក្តីករណីនេះ មិនបណ្តាលឲ្យកម្មករណាម្នាក់រងគ្រោះថ្នាក់ដល់ជីវិត និងធ្ងន់ធ្ងរនោះឡើយ។

លោកវេជ្ជបណ្ឌិត ម៉េង ហុង នាយករងនៃសមាជិកក្រុមចុះត្រួតពិនិត្យបានថ្លែងថា ករណីដួលសន្លប់នេះ មិនបណ្តាលឲ្យកម្មកររងគ្រោះធ្ងន់ធ្ងរនោះឡើយ ហើយថា ពួកគេត្រូវបានម្ចាស់រោងចក្រសង្គ្រោះទាន់ពេលវេលា តែយ៉ាងណាក៏ដោយសម្រាប់ពួកគេដែលរងគ្រោះថ្នាក់នោះ ត្រូវបាន





លោកវេជ្ជបណ្ឌិត ម៉េង ហុង ចុះត្រួតពិនិត្យក្នុងរោងចក្រ

ម្ចាស់រោងចក្រឲ្យឈប់សម្រាកមួយរយៈ
ពេលដល់សប្តាហ៍ក្រោយ ទើបអនុញ្ញាត
ឲ្យពួកគេបន្តការងារវិញ។ ទាក់ទងនឹង
ករណីជួលសន្លប់នេះដែរ ត្រូវបានសហជីព
និងនាយកគ្រប់គ្រង នៃរោងចក្រខាងលើ

នេះ អះអាងដូចគ្នាថា មកពីបញ្ហាទុស្ស័យ
ខ្សែភ្លើង និងភ័យស្មន់ស្ម័គរតាមគ្នា។ សូម
រំលឹកថា នេះជាករណីលើកទីមួយហើយ
ដែលបណ្តាលឲ្យកម្មកររោងចក្រកាត់ដេរ
ជួលសន្លប់សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥នេះ យ៉ាង

ណាក៏ដោយសម្រាប់ការព្យាបាល និង
ករណីនេះ ត្រូវបានបេឡាជាតិរបបសន្តិ
សុខសង្គមជាអ្នករ៉ាប់រង និងតម្លៃព្យាបាល
របស់ពួកគេ។

ប.ស.ស ជួបជាមួយម្ចាស់សហគ្រាសនានា នៅកោះកុងពិភាក្សាពីបញ្ហាតាវកាលិក



លោក ម៉េង ហុង ចូលរួមក្នុងពិធីផ្សព្វផ្សាយ

បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

(ប.ស.ស) នៅថ្ងៃច័ន្ទ ទី១៦ ខែមីនា ឆ្នាំ
២០១៥ នាសណ្ឋាគារកោះកុងស៊ីធី ខេត្ត
កោះកុង ស្ថិតនៅសង្កាត់ស្មាច់មានជ័យ
ក្រុងខេមរភូមិន្ទ ខេត្តកោះកុង បានជួប
ជាមួយ បណ្តាម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
នៅក្នុងខេត្តមកចូលរួមប្រជុំស្តីពីការ ផ្សព្វ
ផ្សាយគោលនយោបាយថ្មីៗ និងពង្រឹងការ
ផ្តល់សេវាតាវកាលិក ជូនកម្មករ និយោជិត។

ពិធីប្រជុំខាងលើនេះ មានការចូល
រួមពីសំណាក់ លោក ម៉េង ហុង នាយក

រងបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម សាខា
ខេត្តកោះកុង ដែលបានធ្វើការបង្ហាញពី
ការយកចិត្តទុកដាក់ពីការបម្រើសេវាជូន
កម្មករ និយោជិត នៅពេលទទួលរងគ្រោះ
ថ្នាក់ដោយសារការងារ ធ្វើយ៉ាងណាឲ្យ
មន្ត្រីសាខា ប.ស.ស ខេត្ត យកចិត្តទុកដាក់
ដោះស្រាយរាល់បញ្ហារបស់និយោជិត ម្ចាស់
ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងជា
ពិសេស ធ្វើការដោះស្រាយឲ្យទាន់ពេល
វេលា ក្នុងការផ្តល់សេវាជូនបងប្អូនកម្មករ



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងពិធីផ្សព្វផ្សាយ

បុគ្គលិក។ នៅក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន ប.ស.ស បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមន្ទីរពេទ្យ សរុបចំនួន ៨៥ មន្ទីរពេទ្យ សម្រាប់ផ្តល់ សេវាជូនកម្មករ នៅពេលកម្មករជួបប្រទះ នូវឧបទ្វេហេតុគ្រោះថ្នាក់ការងារ។ គ្រោះ ថ្នាក់ការងារ គឺគ្រោះថ្នាក់ដែលកើតឡើង នៅពេលកម្មករកំពុងធ្វើការនៅរោងចក្រ និងគ្រោះថ្នាក់ពេលកម្មករទៅ និងត្រឡប់ មកពីធ្វើការ។ ក្នុងខេត្តកោះកុង ជាខេត្តទី

ប្រាំមួយហើយ ដែលបានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ គោលនយោបាយថ្មីៗ និងពង្រឹងសេវានៃ ការផ្តល់តារាកាលិកហានិភ័យការងារជូន កម្មករ និយោជិត នៅឆ្នាំ២០១៥នេះ ប.ស.ស នឹងបន្តប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនេះ ឲ្យបាន ២៥ រាជធានី/ខេត្ត។

សូមបញ្ជាក់ថា ការផ្សព្វផ្សាយមាន សារៈសំខាន់ណាស់ ព្រោះវាបានបង្ហាញ ពីការយកចិត្តទុកដាក់ខ្លាំង ក្នុងការផ្តល់

សេវា ជាពិសេស ក្នុងការផ្សព្វផ្សាយពី លទ្ធផល នៃការអនុវត្តការងារកន្លងមក ព្រមទាំងធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ ការបង្ការគ្រោះ ថ្នាក់ការងារ ការយកចិត្តទុកដាក់ពីសុខភាព សុវត្ថិភាព និងអនាម័យ និងសុវត្ថិភាព ក្នុងពេលធ្វើដំណើរមកបំពេញភារកិច្ចរបស់ បុគ្គលិក កម្មករ និយោជិត នៅតាមសហ គ្រាស គ្រឹះស្ថានផងដែរ។

ប.ស.ស ចុះអប់រំកម្មករ អំពីរបៀបទប់ស្កាត់ នៃការជួលសង្គម



ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ករណីជួលសង្គម និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារចុះផ្សព្វផ្សាយអប់រំ

ក្រុមការងារទប់ស្កាត់ ករណីសង្គម និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារ (ទ.ស.ប.ក)

នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ចំណុះ ឲ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជា

ជីវៈ បានចុះផ្សព្វផ្សាយអប់រំ ដល់កម្មករ និយោជិតពីរយនាក់ អំពីនៃការទប់ស្កាត់



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងពិធីផ្សព្វផ្សាយ

ករណីដួលសន្លប់។

កម្មវិធីនេះ បានធ្វើឡើងនៅរោងចក្រនៅក្នុងរោងចក្រ EINS (Cambodia) Co., Ltd ដែលមានទីតាំង ស្ថិតនៅភូមិក្បាលដំរី សង្កាត់កាកាប ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ នៅរសៀលថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ នេះ។ ក្រុមការងារ ទ.ស.ប.ក នៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានធ្វើបទបង្ហាញ ពន្យល់ណែនាំ អប់រំដល់កម្មករ និយោជិត ឱ្យចេះថែទាំសុខភាពដោយហូបអាហារឱ្យមានអនាម័យ ការរស់នៅ ការសម្រាកឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ជាពិសេសហូបអាហារណាដែលមានជីវជាតិ ដើម្បីទ្រទ្រង់រាងកាយ និងមានកម្លាំងធ្វើការងារ។

បន្ទាប់មកគ្រូឧទ្ទេសនាម បានពន្យល់ណែនាំពីសុវត្ថិភាពការងារ គឺការធ្វើការដោយសុវត្ថិភាពប្រុងប្រយ័ត្ន គ្រោះថ្នាក់ជាយថាហេតុណាមួយ ដែលធ្លាក់លើរូបរាងកាយកម្មករ។ តាមការពន្យល់ណែនាំរបស់មន្ត្រីបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម បានបញ្ជាក់ថា កម្មករ និយោជិតទាំងអស់

បាននិងកំពុងធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រទាំងអស់ ដែលស្ថិតនៅរាជធានី/ខេត្ត គឺមានធានារ៉ាប់រងពី ប.ស.ស ដែលអង្គភាពប.ស.ស បានផ្តល់នូវការពិនិត្យព្យាបាលកម្មករ រហូតដល់ជាសះស្បើយ និងផ្តល់ប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃជូនកម្មករ និយោជិត នៅពេលកំពុងសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ។

បច្ចុប្បន្ន ប.ស.ស បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមន្ទីរពេទ្យសរុបចំនួន ៨៥ មន្ទីរពេទ្យ សម្រាប់ផ្តល់សេវាជូនកម្មករនៅពេលកម្មករ ជួបប្រទះនូវឧបទ្វីហេតុ

គ្រោះថ្នាក់ការងារ។ គ្រោះថ្នាក់ការងារ គឺគ្រោះថ្នាក់ ដែលកើតឡើងនៅពេលកម្មករកំពុងធ្វើការនៅរោងចក្រ និងគ្រោះថ្នាក់ពេលកម្មករទៅ និងត្រឡប់មកពីធ្វើការ។ គ្រោះថ្នាក់ទាំងពីរខាងលើ គឺប.ស.ស ចាត់ទុកជាគ្រោះថ្នាក់ការងារ ហើយទទួលបានសំណងគ្រោះថ្នាក់ការងារពី ប.ស.ស។ បន្ថែមពីនេះទៀត ប.ស.ស ក៏បានពន្យល់ណែនាំដល់កម្មករ ត្រូវជ្រើសរើសមធ្យោបាយធ្វើដំណើរដោយសុវត្ថិភាព ត្រូវជ្រើសរើសរថយន្តដឹកកម្មករ ឱ្យបានសមស្របជៀសវាងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរ ដោយមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និងពន្យល់ណែនាំឱ្យកម្មករត្រូវពាក់មួកសុវត្ថិភាពឱ្យបានត្រឹមត្រូវ នៅពេលធ្វើដំណើរគ្រប់ទីកន្លែង។

នៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ ប.ស.ស នឹងចុះផ្សព្វផ្សាយអប់រំដល់កម្មករ និយោជិតពីបញ្ហាសុខភាព សុវត្ថិភាព អនាម័យ និងអត្ថប្រយោជន៍របបសន្តិសុខសង្គមផ្តល់ដល់កម្មករ និយោជិត នៅពេលគ្រោះថ្នាក់ការងារឱ្យបាន ២៥ រាជធានី/ខេត្ត ដើម្បីបង្ការករណីកម្មករសន្លប់ និងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរ ឱ្យនៅកម្រិតទាបបំផុតតាមការដែលអាចធ្វើទៅបាន។



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងពិធីផ្សព្វផ្សាយ

NEA ផ្តល់ឱកាសការងារដល់និស្សិត CUS ក្នុងការប្រកួតប្រជែងទីផ្សារការងារ



លោក ក្នុង សំអាត ជាគណៈអធិបតីក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា

ដើម្បីត្រៀមលក្ខណៈសម្បត្តិឈានចូលទីផ្សារការងារ ប្រកួតប្រជែង នៅថ្ងៃទី៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ សាកលវិទ្យាល័យ ឯកទេស នៃកម្ពុជា (CUS) ទីតាំងគោលទូលគោក បានសហការជាមួយទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ធ្វើសិក្ខាសាលាស្តីពី "ការត្រៀមលក្ខណៈសម្បត្តិឈានចូលទីផ្សារការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព" ជូនដល់និស្សិត CUS ឆ្នាំទី៤ ប្រមាណជាង ២២០នាក់ កំពុងសិក្សាពេលព្រឹក ហើយត្រៀមលក្ខណៈបញ្ចប់ការសិក្សានាពេលខាងមុខ។

តាមសម្តីរបស់ លោក ក្នុង សំអាត ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលការងាររាជធានីភ្នំពេញ បានលើកឡើងពីវិធីសាស្ត្រ ស្វែងរកព័ត៌មានស្តីពី ការជ្រើសរើសការងារ ប្រភេទការងារ ទំហំការងារ លំដាប់ការងារ និងតម្រូវការ ឬលក្ខខណ្ឌនៃតម្រូវការការងារ។លោកក៏បានរំលេចផងដែរថា តាមរយៈបទបង្ហាញមុនៗ និស្សិតសាកលវិទ្យាល័យ CUS បានទទួលជោគជ័យក្នុងការស្វែងរកការងារបានច្រើន ហើយក៏ជាការងារល្អៗទៀតផង លើកនេះ

លោកក៏សង្ឃឹមផងដែរថា និស្សិតសាកលវិទ្យាល័យនេះ នឹងទទួលបានជោគជ័យក្នុងការទទួលបានការងារល្អៗ កាន់តែច្រើនជាងមុនៗថែមទៀត។ ទាក់ទងនឹងការប្រកួតប្រជែងទីផ្សារការងារនេះ លោកក៏បានជំរុញឲ្យនិស្សិតខិតខំសិក្សាបន្ថែមទៀត លើឯកទេសដែលមានស្រាប់របស់ខ្លួនដូចជា ភាសាអង់គ្លេស កុំព្យូទ័រ និងជំនាញទំនាក់ទំនង ជាដើម។

លោក សុខ ណារ៉ុង ប្រធានផ្នែកមន្ត្រីឥណទាន KKFund ដែលបានអញ្ជើញចូលរួមក៏បានចាប់អារម្មណ៍ថា បច្ចុប្បន្ននេះទីផ្សារការងារ ពិតជាមានតម្រូវការចំបាច់ណាស់នូវធនធានមនុស្ស ដែលមានទាំងចំណេះដឹង ចំណេះធ្វើ និងចរិយាសម្បត្តិថ្លៃថ្នូរ។ ក្នុងនាមលោកជាអ្នកប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស លោកពិតជាប្រាថ្នាចង់បានធនធានមនុស្ស ប្រកបដោយចំណេះដឹង ចំណេះធ្វើ និងចរិយាសម្បត្តិល្អ ព្រោះអ្នកប្រើប្រាស់មិនចង់ឲ្យខាតពេលវេលាបណ្តុះបណ្តាលទៀតទេ។ ថ្លែងក្នុងពេលបិទកម្មវិធី លោក ឯក ច័ន្ទ ប្រធានសេវា

កម្មនិស្សិត CUS បានចាប់អារម្មណ៍ថា នេះគឺជាឱកាសមួយសំខាន់ណាស់សម្រាប់និស្សិត CUS ក្នុងការប្រៀបធៀប និងបំពេញបន្ថែមនូវទ្រឹស្តីដែលបានសិក្សាជាមួយនិងគ្រឹះស្ថាន ដែលមានតម្រូវការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សជាក់ស្តែង។ សាកលវិទ្យាល័យ គឺជារោងចក្រផលិតធនធានមនុស្សប្រកបដោយគុណវុឌ្ឍិ ចំណែកធនាគារ រោងចក្រ ក្រុមហ៊ុន ឬអង្គការនានា ជាអ្នកយកធនធានទាំងនោះ ទៅប្រើប្រាស់ជាក់ស្តែង។ ដូច្នេះតួអង្គទាំងពីរហាក់ដូចជាសរសៃឈាម ក្នុងខ្លួនមនុស្សដែលមិនអាចខ្វះតួអង្គណាមួយបាន។

គួរបញ្ជាក់ផងដែរថា គិតមកដល់ពេលនេះ និស្សិតដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សានៅ CUS ចាប់ពីថ្នាក់បរិញ្ញាបត្ររង ដល់ថ្នាក់បណ្ឌិតមានជាង ២ម៉ឺននាក់ និងកំពុងសិក្សាជិត ២ម៉ឺននាក់ទៀត។ បច្ចុប្បន្ននេះ CUS មាន ៩ទីតាំង ដែល០២ ទីតាំងនៅរាជធានីភ្នំពេញ និង០៦ទីតាំងទៀតនៅខេត្តកំពង់ចាម កំពង់ធំ សៀមរាប បន្ទាយមានជ័យ បាត់ដំបង និងខេត្តកំពត។



សិក្ខាកាមចូលរួមក្នុងអង្គសិក្ខាសាលា



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៣០/១៩ គ.ប/ស.វ.៣

សេចក្តីជូនដំណឹង

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបដល់ម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារបានជ្រាបថា កន្លងមកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្កេតឃើញថា នៅមានម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយចំនួនបានដាក់ឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការ បន្ថែមម៉ោងច្រើនពេកបណ្តាលឱ្យសុខភាពកម្មករនិយោជិតចុះខ្សោយ ហើយបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ការងារកើត ឡើងជាញឹកញាប់។ ដើម្បីថែរក្សានិរន្តរភាព នៃកម្លាំងពលកម្ម បង្ការអំពើគ្រោះថ្នាក់ការងារដល់បងប្អូនកម្មករ និយោជិត ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសូមត្រៀមលើកដល់ម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តដូចតទៅ៖

១- ក្នុងករណីដែលម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមានការងារច្រើនខុសធម្មតា ដែលតម្រូវឱ្យ មានការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងក្រៅពីម៉ោងដែលបានកំណត់ក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងសហគ្រាសស្តីពីការអនុញ្ញាតពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជាមុនសិន។ នៅពេលទទួលបានការអនុញ្ញាតទើប ម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អាចរៀបចំធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនេះបាន។ ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនេះគឺអនុញ្ញាត ឱ្យតែ ២ម៉ោងទេ ក្នុងមួយថ្ងៃ ហើយចំណាយថ្លៃការ មិនត្រូវឱ្យលើសពីដប់ម៉ោងទេ ក្នុងមួយថ្ងៃ។

២- ការរៀបចំធ្វើការបន្ថែមម៉ោងត្រូវផ្អែកលើគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត។

៣- ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មិនត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការបន្ថែមម៉ោងលើសពីការ អនុញ្ញាតរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឡើយ។ ទោះបីមានការស្ម័គ្រចិត្តពីបងប្អូនកម្មករនិយោជិតក៏ដោយ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនឹងចាត់វិធានការតឹងរឹងបំផុតទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ និង លិខិតបទដ្ឋាននានាដែលមានជាធរមាន ចំពោះម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រព្រឹត្តល្មើសលើ ចំណុចដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ និងនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់នឹងអនុវត្តតាមសេចក្តីជូនដំណឹងនេះបានល្អប្រសើរ និងត្រឹមត្រូវជានិច្ច។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥



អ៊ុន សំរោង

កន្លែងទទួល

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមបន្ទាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ
"ដើម្បីជូនជ្រាប"
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត
"ដើម្បីជូនជ្រាប និងអនុវត្ត"
- សមាគមនិយោជក
- សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា(GMAC)
"ដើម្បីជ្រាប និងអនុវត្ត"
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០២២/..... គ.ប/ស.វ.ណ

សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី

ការផ្តល់សេវាជួយស្វែងរកការងារធ្វើ និងជួយជ្រើសរើសកម្លាំងពលកម្ម
គ្រប់ប្រភេទសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥

អនុវត្តតាមទិសដៅអាទិភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៥ សំដៅផ្តល់សេវាជួយស្វែងរកការងារ និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីឱកាសការងារក្នុងស្រុក និងក្រៅប្រទេស ឱ្យបានទូលំទូលាយជូនប្រជាពលរដ្ឋព្រមទាំងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការជ្រើសរើសកម្លាំងពលកម្ម របស់ និយោជកដោយងាយស្រួល ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានកិត្តិយសសូមជម្រាបជូន ដំណឹងដល់សាធារណជនដែលមានបំណងស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងស្រុក និងក្រៅប្រទេស ព្រមទាំងនិយោជក ដែលត្រូវការជ្រើសរើសកម្លាំងពលកម្មគ្រប់ប្រភេទ សូមអញ្ជើញមកធ្វើការចុះឈ្មោះស្វែងរកការងារធ្វើ និងបញ្ជូនព័ត៌មានជ្រើសរើសកម្លាំងពលកម្មនៅតាមទីតាំង ឬតាមរយៈមធ្យោបាយដូចខាងក្រោម៖

ក.សម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋដែលមានបំណងស្វែងរកការងារធ្វើ៖

១- នៅរាជធានីភ្នំពេញ

សូមប្រជាពលរដ្ឋដែលមានបំណងស្វែងរកការងារធ្វើគ្រប់ប្រភេទ អញ្ជើញមកចុះឈ្មោះនៅ ការិយាល័យរកការឱ្យធ្វើរបស់នាយកដ្ឋានមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងាររាជធានីភ្នំពេញនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) ស្ថិតនៅអគារ លេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់ទី១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ នៅរៀងរាល់ម៉ោង ធ្វើការ ចាប់ពីខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ នេះតទៅ ឬធ្វើការចុះឈ្មោះតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ទីភ្នាក់ងារជាតិ មុខរបរ និងការងារ (NEA) ដែលមានអាសយដ្ឋាន www.nea.gov.kh។

២-នៅតាមបណ្តាខេត្ត

សូមប្រជាពលរដ្ឋដែលមានបំណងស្វែងរកការងារធ្វើទាំងអស់ អញ្ជើញមកចុះឈ្មោះនៅមន្ទីរ ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈគ្រប់ខេត្ត ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងារនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) ដែលស្ថិតនៅខេត្តបាត់ដំបង សៀមរាប កំពត ស្វាយរៀង កំពង់ចាម និងតាកែវ ឬ តាមរយៈគេហទំព័រ ដែលមានអាសយដ្ឋាន www.nea.gov.kh។

បញ្ជាក់៖ ចំពោះប្រជាពលរដ្ឋដែលបានចុះឈ្មោះស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងឆ្នាំ២០១៤ កន្លងមក ប៉ុន្តែមិនទាន់ទទួលបានការងារ សូមមេត្តាទំនាក់ទំនង និងសាកសួរព័ត៌មានបន្ថែមនៅតាមទីតាំង ឬ តាមរយៈមធ្យោបាយដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ។

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់ទី១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ៖ (០២៣)៨៨៨ ៨៣ ៧៥ និងទូរសារ៖ (០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩



ខ. សម្រាប់ព័ត៌មានក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាកម្មផ្ទៃក្នុងក្រុមការងារ៖

សូមមេត្តាបញ្ជូនព័ត៌មានស្តីពីការប្រើប្រាស់សេវាកម្មផ្ទៃក្នុងក្រុមការងារ ព្រមទាំងទំនាក់ទំនងជាមួយការិយាល័យរកការឱ្យធ្វើនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងារនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) ដែលស្ថិតនៅរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តបាត់ដំបង សៀមរាប កំពត ស្វាយរៀង កំពង់ចាម និងតាកែវ ឬ ចុះផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានប្រើប្រាស់សេវាកម្មផ្ទៃក្នុងក្រុមការងារតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) ដែលមានអាសយដ្ឋាន www.nea.gov.kh ដើម្បីទទួលបាននូវសេវាជួយស្វែងរកការងារធ្វើ ផ្លូវថ្នល់ និងបញ្ជូនកម្លាំងពលកម្មដោយងាយស្រួល។

បញ្ជាក់៖ ចំពោះគ្រប់និយោជកដែលទើបបានប្រើប្រាស់សេវាកម្ម ឬបញ្ឈប់បុគ្គលិក កម្មករ និងនិយោជិតពីការងារ ត្រូវធ្វើសេចក្តីរាយការណ៍ព័ត៌មានមកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរបំផុត ១៥ ថ្ងៃ អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមសូម អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និយោជក និងសាធារណជនទូទៅ ធ្វើការទំនាក់ទំនងដោយផ្ទាល់ ជាមួយការិយាល័យរកការឱ្យធ្វើនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬមជ្ឈមណ្ឌលការងារនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) ដូចខាងក្រោម ៖

▪ ការិយាល័យរកការឱ្យធ្វើ	ទូរស័ព្ទលេខ ០២៣ ៨៨១ ២៩១
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងាររាជធានីភ្នំពេញ	ទូរស័ព្ទលេខ ០២៣ ៦៣៣ ៦០០២/ ០១៦ ៧៨៦៦៥៥
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងារខេត្តបាត់ដំបង	ទូរស័ព្ទលេខ ០៥៣ ៧៣៣ ១១១/ ០១៦ ៩២៦ ៦៥៥
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងារខេត្តសៀមរាប	ទូរស័ព្ទលេខ ០៦៣ ២១០ ២៧៧/ ០១៦ ៥៣៦ ៦៥៥
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងារខេត្តកំពត	ទូរស័ព្ទលេខ ០៣៣ ២១០ ២៧៧/ ០១៦ ៥០៦ ៦៥៥
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងារខេត្តស្វាយរៀង	ទូរស័ព្ទលេខ ០៤៤ ៧១៥ ២៧៧/ ០១៦ ៦៤៦ ៦៥៥
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងារខេត្តកំពង់ចាម	ទូរស័ព្ទលេខ ០៤២ ២១០ ២៧៧/ ០១៦ ៦៥៦ ៦៥៥
▪ មជ្ឈមណ្ឌលការងារខេត្តតាកែវ	ទូរស័ព្ទលេខ ០១២ ២១០ ២៧៧/ ០១៦ ៦៧៦ ៦៥៥

អាស្រ័យហេតុនេះសូមអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និយោជក និងសាធារណជនទូទៅ មេត្តាជ្រាបជាព័ត៌មាន។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៦ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១៥



រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

ចម្លងជូន៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ (ដើម្បីជូនជ្រាប)
- ក្រសួងព័ត៌មាន
- គណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល
- គ្រប់បណ្តាវិទ្យា ទូរទស្សន៍ជាតិ និងឯកជន (ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ)
- ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
- ការិយាល័យរកការឱ្យធ្វើ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (ដើម្បីអនុវត្ត)
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន

នាព្រឹកថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ នៅឃុំហាត់ទឹក ស្រុកមង្គលបុរី ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានអញ្ជើញជាអធិបតីភាព ក្នុងពិធីអបអរសាទរ ខួបលើកទី១៤ ទិវាពិភពលោកប្រឆាំងពលកម្មកុមារ១២មិថុនា និងទិវាកុមារកម្ពុជាឆ្នាំ២០១៥ក្រោមប្រធានបទ “គ្មាន ពលកម្មកុមារ ផ្តល់ការអប់រំដែលមានគុណភាព” (Say “No” to Child Labour, and “Yes” to Quality of Education) ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពីមន្ត្រីរាជការ អាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ លោកគ្រូ អ្នកគ្រូ ភ្ញៀវជាតិ អន្តរជាតិ និង កុមារ កុមារី ប្រមាណ ២០០០នាក់។ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានខិតខំយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្ត និងសម្រេចបាននូវ សមិទ្ធផលជាច្រើន ស្របតាមផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ ជាអាទិ៍ ពលកម្ម កុមារបានកាត់បន្ថយជិតពាក់កណ្តាលពីចំនួន១៦.៥% នៅឆ្នាំ១៩៩៩ មកត្រឹម៩.៥% នៅឆ្នាំ២០១២ ដែលគ្រឿងនិង គោលដៅអភិវឌ្ឍសហវត្សរ៍ ដែលកំណត់៨%នៅដំណាច់ឆ្នាំ២០១៥។ ទន្ទឹមនឹងនោះការការពារ និងគាំពារកុមារ ក៏ត្រូវ បានយកចិត្តទុកដាក់ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងនៅតាមសហគមន៍ ដោយកំណត់យកខេត្តគោលដៅចំនួន ៦ រួមមាន៖ រាជធានីភ្នំពេញ កំពង់ចាម ពោធិ៍សាត់ បាត់ដំបង បន្ទាយមានជ័យ និងខេត្តសៀមរាប ដែលក្នុងនោះកុមារ ១៩២៧៣ នាក់ ត្រូវបានរំដោះពីពលកម្មកុមារ, ៨៩៥១គ្រួសារ នៃពលកម្មកុមារបានទទួលសេវាគាំទ្រជីវភាព និងយុវជនចំណាក ស្រុក១២០០នាក់ បានទទួលសេវាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងបង្កើតមុខរបរ។

ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវគោលដៅដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញពាក់ព័ន្ធនឹងការការពារ និងការលើកកម្ពស់ សិទ្ធិកុមារ ការទប់ស្កាត់ និងការដកហូតកុមារពីទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ ក៏ដូចជាការជួយដល់កុមារ ជាពិសេសការ កាត់បន្ថយពលកម្មកុមារមកត្រឹម៨% នៅដំណាច់ឆ្នាំ២០១៥ ឯកឧត្តមបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីបានផ្តល់នូវការណែនាំ ដូចតទៅ៖

- ១.ត្រូវខិតខំបន្តអនុវត្តអនុសញ្ញាលេខ ១៨២ ស្តីពីទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ តាមរយៈគម្រោង និងកម្មវិធីនានា ដើម្បីសម្រេចឱ្យបានគោលដៅឆ្នាំ២០១៥។
- ២.ត្រូវបន្តសហការជិតស្និទ្ធជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍ ដើម្បីបង្កើនកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តតាមគោលដៅសាកល របស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារឆ្នាំ២០១៦ និងការងារសមរម្យនៅកម្ពុជា។
- ៣.ជំរុញការអនុម័តទៅលើផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការកាត់បន្ថយពលកម្មកុមារ និងលុបបំបាត់ទម្រង់ ធ្ងន់ធ្ងរពលកម្មកុមារឱ្យចប់ត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥។
- ៤.ត្រូវរៀបចំកែសម្រួលអនុគណៈកម្មការជាតិពលកម្មកុមារ និងការរកងប្រវត្តិផ្សេងៗទៀតមកលើកុមារ ឱ្យ ទៅជាគណៈកម្មការជាតិ ដែលអាចមានវិសាលភាពពហុវិស័យ និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ជាងមុន។
- ៥.ត្រូវខិតខំបន្តកិច្ចសហការជាមួយអង្គការ ILO BFC និងអង្គការនិយោជក-និយោជិត ព្រមទាំងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីកាត់បន្ថយពលកម្មកុមារនៅតាមរោងចក្រកាត់ដេរឱ្យបានជាអប្បបរមា ជាពិសេសការក្លែងបន្លំអាយុ និងឯកសារ ក៏ដូចជាជ្រឹងនីតិវិធីនៃការប្រើប្រាស់ពលករវ័យក្មេងឱ្យមានសុក្រិតភាព។
- ៦.ត្រូវពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយអន្តរក្រសួង ស្ថាប័ន ដើម្បីអនុវត្តគោលនយោបាយ និងបទដ្ឋាន អប្បបរមា ស្តីពីការថែទាំជំនួស កម្មវិធីអប់រំសម្រាប់កុមារងាយរងគ្រោះ ការស្តារជីវិតកម្មកុមារភៀសចៀនភៀន និង វិធានការដាក់ស្តង់ដារទៀតដែលបម្រើឱ្យការទប់ស្កាត់ ការការពារ និងសម្រួលពលកម្មកុមារ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ៤០៩/១៩ គ.ប/២០.ក

ប្រកាស

ស្តីពី

**ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតផ្នែកនាយកដ្ឋាន ភាគីជន និង
ផលិតស្បែកជើង សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦**

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៤៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០០៦ ស្តីពីសមាសភាពនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ១៣៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួលមាត្រា៧ នៃអនុក្រឹត្យលេខ៤៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៦ ស្តីពីសមាសភាពនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ
- បានឃើញសេចក្តីផ្តើមការណែនាំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥
- យោងតាមអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី។



សម្រេច

ប្រការ ១._

ត្រូវបានបន្ថែមទឹកប្រាក់ចំនួន៥(ប្រាំ)ដុល្លារអាមេរិក លើទឹកប្រាក់ចំនួន១៣៥(មួយរយសាមសិបប្រាំ) ដុល្លារអាមេរិក ដែលបានស្នើឡើងដោយគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករ និយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ក្នុងមួយខែសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦។

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងសម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៦ ត្រូវបានកំណត់ជាផ្លូវការនូវទឹកប្រាក់ចំនួន១៤០(មួយរយសែសិប)ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ។

ប្រការ ២._

១.កំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតសាកល្បងចំនួន១៣៥(មួយរយសាមសិបប្រាំ) ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ។ ចំពោះគណៈសាកល្បង ក្លាយជាកម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិត្រូវបានទទួលប្រាក់ ឈ្នួលអប្បបរមាចំនួន១៤០(មួយរយសែសិប)ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ។

២.ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតិចតាមបរិមាណផលិតផល(ដេរស៊ីបុង) ត្រូវ ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមទិន្នផលជាក់ស្តែងដែលធ្វើបាន។ បើទិន្នផលការងារទទួលបាននោះលើសពីចំនួន ប្រាក់ឈ្នួលដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ នៃប្រការ២ ខាងលើ ត្រូវទទួលបានតាមចំនួនលើសនោះ។ ប្រសិន បើទាបជាងប្រាក់ឈ្នួលដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ នៃប្រការ២ ខាងលើ នោះនិយោជកត្រូវបន្ថែមឱ្យគ្រប់ ចំនួន១៣៥(មួយរយសាមសិបប្រាំ) ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតធ្វើការសាកល្បង និង ចំនួន១៤០(មួយរយសែសិប)ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិ។

ប្រការ ៣._

ប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀតដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាប់ទទួលបានកន្លងមក ត្រូវរក្សាទុកដដែល។

ប្រការ ៤._

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដូចបានកំណត់ក្នុងប្រការ២ខាងលើ ត្រូវអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦ តទៅ។

ប្រការ ៥._

រាល់បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវចាត់ទុកជានរករណ៍។

ប្រការ ៦._

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ និងគ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង អង្គការវិជ្ជាជីវៈ កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

- កន្លែងទទួល៖**
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
 - ដើម្បីជូនជ្រាប
 - គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
 - គ្រប់សមាគមនិយោជក
 - គ្រប់សហគម្មនសហជីព
 - ដើម្បីជូនជ្រាប និងអនុវត្ត
 - រាជកិច្ច
 - ឯកសារ -កាលប្បវត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៥



អ៊ុក សំរោច

