ផែនការមេលើកទី ២
ស្តីពី
សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
ឆ្នាំ ២០១៨-២០២២

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ឧបត្ថម្ភដោយៈ អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ

អារម្ភកថា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បន្តរក្សាបាននូវសន្តិភាព ស្ថិរភាព ការទាក់ទាញបាននូវវិនិយោគិនកាន់តែល្អ និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ ក្នុងរយៈពេល ២ ទសវត្សរ៍កន្លងមកនេះ នាំឱ្យយើងអាចបន្តរក្សាបាននូវការងារដែលមានស្រាប់ និងបង្កើតការងារបន្ថែមសរុបចំនួន ៣.៦ លាន នៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម និងសេវាកម្ម និងចំនួន ០.៧ លាន នៅក្នុងវិស័យកសិកម្ម។ កត្តានេះនាំឱ្យកម្ពុជាយើងក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ន មានអត្រាមានការងារធ្វើខ្ពស់រហូតដល់កម្រិត៩៩.៣% ស្មើនឹងប្រមាណជិត ១០ លាននាក់ ហើយអត្រាគ្មានការងារធ្វើត្រូវបានកាត់បន្ថយមកត្រឹម កម្រិតទាប ០.៧%។ ក្នុងចំណោមអ្នកមានការងារធ្វើសរុបទាំងអស់ មានចំនួនជិត ១.៥ លាននាក់ ធ្វើការនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធ ចំនួនជាង ២.៤ លាននាក់ នៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ចំនួនជាង៤ លាននាក់នៅក្នុងវិស័យកសិកម្ម ចំនួន ១.២ លាននាក់ ធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស និងចំនួនជាង០.៥ លាននាក់ជាមន្ត្រីសាធារណៈ។

បន្ថែមលើការយកចិត្តទុកដាក់លើការបង្កើតការងារថ្មីកាន់តែល្អ និងផ្តល់ការអភិវឌ្ឍជំនាញបន្ថែមជូនប្រជាពលរដ្ឋ រាជរដ្ឋាភិបាលបានងាកមកផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំង ក្នុងការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងពង្រីក និងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគាំពារសង្គម សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ដើម្បីធានាឲ្យកាន់តែបាននូវស្ថិរភាព សន្តិសុខ និងនិរន្តភាពការងារ និងប្រាក់ចំណូល និងភាពកក់ក្តៅក្នុងចិត្តរបស់កម្មករនិយោជិត។ សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត គឺជាការងារអាទិភាពមួយទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក៏ដូចជាក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់លើគ្រប់សកម្មភាព ជាពិសេសការពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការ សំដៅការពារកម្លាំងពលកម្មជាតិ ចាប់ពីថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត រហូតដល់ថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលជាមូលដ្ឋានចុងក្រោយនៃប្រព័ន្ធ។ បន្ទាប់ពីបានអនុវត្តប្រកបដោយជោគជ័យនូវផែនការមេលើកទី១ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឆ្នាំ២០០៩-២០១៣ ផែនការមេលើកទី២នេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានការសិក្សាផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការអនុវត្តផែនការមេលើកទី១ ការពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគី ការចូលរួមពីភាគី និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗរួមទាំងមន្ត្រីក្រោមឱវាទនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ដែលបានឯកភាព និងសម្រេចដាក់ចេញនូវសកម្មភាពជាអាទិភាព ចំនួន៦ សម្រាប់ចង្អុលបង្ហាញដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ យកទៅពង្រីកផែនការសកម្មភាពសំដៅបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារនៅក្នុងវិស័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឱ្យស្របតាមការវិវត្តន៍នៃសង្គមសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ កម្មករនិយោជិតនៅគ្រប់មុខវិជ្ជាជីវៈ។

ផែនការមេលើកទី២នេះ បំពេញតួនាទីជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវ និងកាលានុវត្តភាព ដែលជាការប្តេជ្ញារបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងគោលបំណងដើម្បីបង្កើតឱ្យមានបរិយាកាសការងារល្អប្រកបដោយសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់។ ប្រសិទ្ធភាពនៃ

ផែនការមេនេះ នឹងត្រូវពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃជាប្រចាំដើម្បីស្វែងរកមធ្យោបាយឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងបន្ថែមទៀតក្នុងការអនុវត្តប្រកបដោយជោគជ័យនូវគោលបំណងអាទិភាពចំនួន៦ចំណុច រួមមាន៖

- គោលបំណងទី១៖ ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារជាតិ
- គោលបំណងទី២៖ ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច និងការអនុវត្តបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- គោលបំណងទី៣៖ ជំរុញអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតចូលរួមសកម្មភាពសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- គោលបំណងទី៤៖ រៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីពិសេសសម្រាប់មុខរបរគ្រោះថ្នាក់
- គោលបំណងទី៥៖ ជំរុញឱ្យមានការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងកន្លែងធ្វើការនៅតាមជនបទ និងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ
- គោលបំណងទី៦៖ គាំទ្រ និងជំរុញកិច្ចសហការផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើ ការងារកុមារ ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះ អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) តាមរយៈគម្រោងលើកកម្ពស់ស្តង់ដារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ (ILO/Japan Programme) ដែលបានជួយផ្នែកបច្ចេកទេស និងថវិកា អង្គការនិយោជក អង្គការកម្មករនិយោជិត និងអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតដែលបានរួមចំណែកផ្តល់មតិយោបល់របហូតធ្វើឱ្យផែនការមេលើកទី២ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឆ្នាំ ២០១៨ - ២០២២ ចេញជារូបរាងឡើង។

ខ្ញុំសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ផែនការមេលើកទី២នេះ នឹងត្រូវបានយកទៅប្រើប្រាស់យ៉ាងទូលំទូលាយ និងបង្កភាពងាយស្រួលដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធ គ្រប់លំដាប់ថ្នាក់សម្រាប់យកទៅកសាងផែនការសកម្មភាពលម្អិតក្នុងការលើកកម្ពស់ និងកែលំអប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដើម្បីធានាថាកន្លែងធ្វើការនឹងរក្សាបាននូវបរិយាកាសការងារល្អដែលមានសុខភាព និងសុវត្ថិភាព និងកំណើនផលិតភាពឈានទៅកសាងវប្បធម៌សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការនាពេលអនាគត។

ថ្ងៃ ពុធ ១កើត ខែបឋមាសាឍ ឆ្នាំ ច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស ២៥៦២

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៨

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

មាតិកា

អារម្ភកថា ---------- I

មាតិកា ---------- II

សេចក្តីផ្តើម ---------- ១

ទស្សនវិស័យ ---------- ៦

បេសកកម្ម ---------- ៦

គោលបំណងទី១៖ ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារជាតិ ---------- ៧

១.១- បន្តស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសំខាន់ៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ---------- ៧

១.២- អនុវត្តគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ---------- ៨

១.៣- ពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់រាជធានី ខេត្តនិងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ---------- ៨

១.៤- ពង្រឹងយន្តការពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ---------- ៩

១.៥- ពង្រឹងការប្រើប្រាស់បទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារជាគោល ---------- ៩

១.៦- លើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរក្រសួង អន្តរទីភ្នាក់ងារ និងអន្តរជាតិក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងលើវិស័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅកម្ពុជា ---------- ១១

គោលបំណងទី២៖ ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច និងការអនុវត្តបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ---------- ១២

២.១- ជំរុញបង្កើតឱ្យមានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងអនុវត្តការធ្វើអធិការកិច្ចក្នុងផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ---------- ១២

២.២- បង្កើនសមត្ថភាព ផ្តល់នីតិសម្បទា និងមធ្យោបាយសម្រាប់ការងារអធិការកិច្ច ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ---------- ១២

២.៣- ពង្រីកដែនសមត្ថកិច្ចការងារអធិការកិច្ចផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ---------- ១៣

២.៤- ពង្រឹងប្រព័ន្ធប្រមូលព័ត៌មានបានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ ---------- ១៤

គោលបំណងទី៣៖ ជំរុញអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតចូលរួមសកម្មភាពសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ------ ១៥

៣.១- ជំរុញនិយោជកឱ្យបំពេញបាននូវលក្ខខណ្ឌសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម-- ១៥

៣.២- ជំរុញឱ្យសហជីពមូលដ្ឋានមានសកម្មភាពការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ -- ១៦

៣.៣- ជំរុញឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ------------------------------------ ១៧

គោលបំណងទី៤៖ រៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីពិសេសសម្រាប់មុខរបរគ្រោះថ្នាក់ --- ១៨

៤.១- ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ និងបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្មប្លាន្ត--- ១៨

៤.២- កែលំអលក្ខខណ្ឌសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ សម្រាប់អាជីវកម្មរ៉ែ --- ១៩

៤.៣- កំណត់មុខរបរដែលមានហានិភ័យខ្ពស់និងផ្តល់វិធានការការពារពិសេស--- ២០

គោលបំណងទី៥៖ ជំរុញឱ្យមានការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងកន្លែងធ្វើការនៅតាមជនបទ និងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ --- ២១

៥.១- ពង្រីកកម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលំអរបៀបធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម--- ២១

៥.២- ពង្រីកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលំអរបៀបធ្វើការងារដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ(WISH) ---------------------- ២២

៥.៣- ពង្រីកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់កសិករ និងកម្មករនិយោជិតនៅតាមកសិដ្ឋាននានា(WIND)-- ២២

៥.៤- ជំរុញឱ្យមានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលំអការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានសម្រាប់យុវជន (WINDY) ------------------------------------- ២៤

៥.៥- បន្តចងក្រង និងពង្រីកបណ្តាញជនបង្គោល និងអ្នកអនុវត្តកម្មវិធី ស្តីពី WISCON WIND WINDY WISHនិង SMEs ----------------- ២៥

គោលបំណងទី ៦៖ គាំទ្រ និងជំរុញកិច្ចសហការផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើការងារកុមារ ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន --២៦

៦.១- ចូលរួមសហការផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើការងារកុមារ--២៦

៦.២- បន្តជំរុញការអនុវត្តប្រកាស លេខ០៨៦ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងការទប់ស្កាត់មេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍នៅតាមកន្លែងធ្វើការ និងគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ-- ២៧

៦.៣- ធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអនុវត្តគម្រោង ស្តីពីការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និង ជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការ----------------------២៨

ទីប្រឹក្សា និងក្រុមការងាររៀបចំផែនការមេ--២៩

សេចក្តីផ្តើម

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាក្រោមការដឹកនាំដ៏ឈ្លាសវៃ និងប្រកបដោយគតិបណ្ឌិតដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ប្រទេសកម្ពុជាបន្តរក្សាបានសុខសន្តិភាព ស្ថិរភាព និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិដោយបានរក្សានូវកំណើន ៧%ក្នុងមួយឆ្នាំជាមួយអត្រាមានការងារធ្វើ ៩៩,៣% ធ្វើឱ្យកម្ពុជាបានប្តូរពីប្រទេសក្រីក្រមកជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតទាប ហើយកំពុងអភិវឌ្ឍឈានទៅជាប្រទេសមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០ និងឈានទៅជាប្រទេសអភិវឌ្ឍន៍នៅឆ្នាំ២០៥០។ ម្យ៉ាងវិញទៀត រាជរដ្ឋាភិបាលបាននឹងកំពុងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងលើគ្រប់ វិស័យ ជាពិសេសការអភិវឌ្ឍវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សំដៅធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌការងារ បង្កើនឱកាសការងារ បង្កើនបរិយាកាសការងារ ពង្រឹងភាពសុខដុមរមនានៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងពង្រឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ ឱ្យសមស្របតាមតម្រូវការទីផ្សារការងារក្នុងការចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ លើកស្ទួយជីវភាពប្រជាពលរដ្ឋ និងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយចីរភាពដោយផ្តោតលើកំណែទម្រង់ស៊ីជម្រៅគ្រប់វិស័យ ដូចដែលបានរំលេចឡើងនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ ដើម្បីកំណើនការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាអាណត្តិទី៥នៃនីតិកាលរដ្ឋសភា ជាពិសេសនៅក្នុងមុំនៃចតុកោណទី៣ ស្តីពីការអភិវឌ្ឍវិស័យឯកជន និងការងារ និងនៅក្នុងមុំចតុកោណទី៤ ស្តីពីការកសាងសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស។

ទន្ទឹមនឹងនោះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈបានដាក់ចេញនូវកំណែទម្រង់ស៊ីជម្រៅចំនួន៥យុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពរួមមាន៖ (១) ការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ (២) ការអភិវឌ្ឍការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ (៣) ការអភិវឌ្ឍមុខរបរ និងការងារ (៤) ការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និង (៥) ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចល្អ។

ដើម្បីចូលរួមសម្រេចនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើនេះ ជាពិសេសយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពទី១ ស្តីពីការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ កម្មវិធីទី៤ ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការគ្រប់ជាន់ថ្នាក់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រួមជាមួយស្ថាប័នត្រីភាគី និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា បានដាក់ចេញនូវផែនការមេលើកទី១ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឆ្នាំ២០០៩-២០១៣ និងបានខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តយ៉ាងសកម្មក្នុងការបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយទទួលបានលទ្ធផលគួរជាទីមោទនរួមមាន៖

(១) ការពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារថ្នាក់ជាតិៈ

- បានពង្រីកការផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញការអនុវត្តប្រកាសទាក់ទងនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារចំនួន ២៥ ក្នុងវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង វិស័យសំណង់ វិស័យសេវាកម្សាន្ត និងវិស័យដែលស្ថិតនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ដូចជាការងារចំការ ស្រែអំបិល និងឡឥដ្ឋជាដើម។

- បានបង្កើនការផ្សព្វផ្សាយស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារតាមរយៈការរៀបចំទិវាពិភពលោកដើម្បីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ២៨ មេសា ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ដោយមានការចូលរួមពីមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ សមាគមនិយោជក កម្មករនិយោជិត សហជីព និងអង្គការដៃគូអភិវឌ្ឍនានា ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងជាសាធារណៈស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

- បានរៀបចំ និងចូលរួមក្នុងយន្តការត្រីភាគី អន្តរក្រសួង និងអន្តរទីភ្នាក់ងារមានដូចជាៈ ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ គណៈកម្មការសិក្សាស្រាវជ្រាវទប់ស្កាត់ករណីដួលសន្លប់ និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិតតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមការងារអន្តរក្រសួងត្រួតពិនិត្យ និងបញ្ជាក់សុវត្ថិភាពសំណង់រោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង និងគណៈកម្មការត្រីភាគីប្រយុទ្ធនឹងមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ និងគ្រឿងញៀន។

- បានបង្កើតគណៈកម្មការពិគ្រោះយោបល់គម្រោងស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ (PAC) និងគណៈកម្មការបច្ចេកទេសចំនួន៣ (PTCs) និងបានរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារចាប់ពីថ្នាក់កណ្តាល ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្ត និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

- បានបន្តកិច្ចព្រមព្រៀងសហប្រតិបត្តិការបច្ចេកទេសជាមួយទីភ្នាក់ងារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារកូរ៉េ (KOSHA) ដើម្បីកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីទទួលបន្ទុកអធិការពេទ្យការងារ និងថ្នាក់ដឹកនាំមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត និងការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

- បានចែករំលែកបទពិសោធន៍ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅក្នុងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យមនៅក្នុងក្របខណ្ឌអាស៊ាន តាមរយៈការចូលរួមកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំនៃគណៈកម្មការសម្របសម្រួលបណ្តាញសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារអាស៊ាន (ASEAN-OSHNET Coordinating Board Meeting) សន្និសីទថ្នាក់តំបន់ និងពិភពលោក។

(២) ការកែលម្អការធ្វើអធិការកិច្ចស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារៈ

- បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរបាយការណ៍អធិការពេទ្យការងារដើម្បីអនុវត្តការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

- បានបង្កើនសមត្ថភាពមន្ត្រីអធិការពេទ្យការងារលើការងារត្រួតពិនិត្យលក្ខខណ្ឌអនាម័យនិងសុវត្ថិភាពការងារ និងបានធ្វើទំនើបកម្មសម្ភារ និងឧបករណ៍អធិការកិច្ចដើម្បីធានាបាននូវគុណភាពអធិការកិច្ច។

(៣) ការជំរុញសកម្មភាពស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ តាមរយៈអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិត៖

- បានផ្តល់ចំណេះដឹងលើមូលដ្ឋានគ្រឹះផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ការកំណត់ហានិភ័យការងារ និងការគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមីដល់អង្គការសហជីព សមាគមនិយោជក និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ សំដៅរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ការងារ ព្រមទាំងអប់រំផ្សព្វផ្សាយបន្តដល់កម្មករនិយោជិត។

(៤) ការអនុវត្តកម្មវិធីពិសេសសម្រាប់មុខរបរគ្រោះថ្នាក់៖

- បានរៀបចំឱ្យមានគ្រូបង្គោលទាក់ទងនឹងរបៀបធ្វើការនៅតាមការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច (WISCON) សម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលបន្ត និងបានចុះអង្កេតសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងប្រមូលសំណាកលើសម្ភារដែលសង្ស័យមានផ្ទុកសារធាតុអាសបេស្តុស ដូចជាសម្ភារសំណង់ ហ្វ្រាំងឡាន រ៉ៃដែក និងរោងចក្រផលិតស៊ីម៉ងត៍ ថ្មភ្នំ ចម្លាក់ និងថ្នាំលាបផ្ទះនៅតាមរាជធានី ខេត្តមួយចំនួន ដើម្បីកំណត់សម្ភារដែលមានផ្ទុកសារធាតុអាសបេស្តុស និងការចងក្រងព័ត៌មានជាតិស្តីពីសារធាតុអាសបេស្តុសនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដោយសហការជាមួយក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អង្គការសុខភាពពិភពលោក (WHO) និងទីភ្នាក់ងារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារកូរ៉េ (KOSHA)។

(៥) ការពង្រឹងការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទៅដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងកន្លែងធ្វើការនៅតាមជនបទ និងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ៖

- បានអនុវត្តកម្មវិធីការកែលម្អការងារនៅសហគ្រាសខ្នាតតូច (WISE) ការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ ដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ (WISH) ដល់មន្ត្រីរាជធានីខេត្តតាមរយៈការរៀបចំសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោល និងសិក្ខាកាម ដោយសហការជាមួយអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ដើម្បីកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារដល់អ្នកធ្វើការដែលបាននឹងកំពុងធ្វើការនៅក្នុងវិស័យទាំងនោះ។

(៦) ការជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ និងសកម្មភាពរួមសហការជាមួយគម្រោងលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ និងគម្រោងបង្ការការចម្លងមេរោគអេដស៍ និងជំងឺអេដស៍៖

- បានចូលរួមលើកកម្ពស់សកម្មភាពលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារនៅកន្លែងធ្វើការ ការចុះអង្កេតលើលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពការងារនៅក្នុងសហគ្រាសឡឥដ្ឋ និងបានជំរុញការអនុវត្តប្រកាសលេខ០៨៦ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ការផ្តល់ប័ណ្ណសរសើរដល់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលអនុវត្តល្អលើការងារបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការចម្លងមេរោគអេដស៍ និងជំងឺអេដស៍នៅកន្លែងធ្វើការ និងការជំរុញការអនុវត្តប្រកាសលេខ ១៩៤ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ វិធានអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត តាមរយៈអធិការកិច្ចការងារ និងការបំផុសការផ្សព្វផ្សាយដល់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត។

- ទោះបីការអនុវត្តផែនការមេលើកទី១ សម្រេចបាននូវលទ្ធផលគួរឱ្យកត់សំគាល់ក្តី ពិនិត្យជារួមនៅមានបញ្ហាប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធដោះស្រាយឱ្យបានទាន់ពេលវេលា និងស្របតាមសេចក្តីត្រូវការនាពេលបច្ចុប្បន្ន។ បញ្ហាប្រឈមមានដូចជា៖ កង្វះខាតធនធានមនុស្សទាំងនៅថ្នាក់កណ្តាល និងថ្នាក់រាជធានី ខេត្តទៅលើចំណេះដឹង ជំនាញ សមត្ថភាពផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងការបំពេញការងារ ការអនុវត្តច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តនៅមិនទាន់បានទូលំទូលាយ។ ការចូលរួម និងគាំទ្រ តាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលពីភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ក្នុងការពង្រឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារមិនទាន់បានស៊ីសង្វាក់គ្នានៅឡើយ។ ភាពខ្វះចន្លោះនៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែលប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការនៃការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ និងបទបញ្ញានានាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ ការរៀបចំយន្តការការពារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែលមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ គឺជាការងារចាំបាច់ដែលត្រូវការចូលរួមពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។

ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមខាងលើ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលមាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារជាសេនាធិការ បានបន្តដាក់ចេញនូវផែនការមេលើកទី២ ស្តីពីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ ដែលមានគោលបំណងអាទិភាពចំនួន៦ចំណុច សម្រាប់អនុវត្តរយៈពេល៥ឆ្នាំ (២០១៨ - ២០២២) រួមមាន៖

- គោលបំណងទី១៖ ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារជាតិ
- គោលបំណងទី២៖ ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច និងការអនុវត្តបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- គោលបំណងទី៣៖ ជំរុញអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតចូលរួមសកម្មភាពសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- គោលបំណងទី៤៖ រៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីពិសេសសម្រាប់មុខរបរគ្រោះថ្នាក់
- គោលបំណងទី៥៖ ជំរុញឱ្យមានការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងកន្លែងធ្វើការនៅតាមជនបទ និងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ
- គោលបំណងទី៦៖ គាំទ្រ និងជំរុញកិច្ចសហការផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើ ការងារកុមារ ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

ផែនការមេលើកទី២ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឆ្នាំ២០១៨-២០២២ រៀបចំឡើងដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយតំណាងអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិត មន្ត្រីរាជការក្រោមឱវាទនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នាយកដ្ឋានផ្សេងៗនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ស្ថាប័នក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារដោយយោងទៅតាមអនុសញ្ញាលេខ១៥៥ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ អនុសញ្ញាលេខ១៨៧ស្តីពី

ក្របខ័ណ្ឌលើកកម្ពស់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ អនុសញ្ញាលេខ១៦៧ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅក្នុងផ្នែកសំណង់ និងអនុសញ្ញាលេខ ៨១ ស្តីពីការធ្វើអធិការកិច្ចការងាររបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO)។ ផែនការមេនេះ បំពេញតួនាទីជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវ និងកាលានុវត្តភាពដែលជាការប្តេជ្ញារបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈក្នុងគោលបំណង ដើម្បីបង្កើតឱ្យមានបរិយាកាសការងារល្អប្រកបដោយសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់។ ប្រសិទ្ធភាពនៃផែនការមេនេះ នឹងត្រូវពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃជាប្រចាំដើម្បីស្វែងរកមធ្យោបាយឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងបន្ថែមទៀតក្នុងការអនុវត្តប្រកបដោយជោគជ័យ។

ទស្សនវិស័យ៖

បង្កើត និងលើកកម្ពស់វប្បធម៌ការពារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅគ្រប់កន្លែងធ្វើការក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

បេសកកម្ម៖

- បង្កើត និងអនុវត្តនូវគោលនយោបាយ បទដ្ឋាន និងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ស្ដីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែលគាំទ្រដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់អង្គការវិជ្ជាជីវៈក្នុងការជំរុញសកម្មភាពផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- លើកកម្ពស់សមត្ថភាពមន្ត្រីអធិការការងារ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងវិស័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- លើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ
- ផ្ដល់ការការពារ និងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឱ្យបានទូលំទូលាយដល់និយោជក និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់
- ជំរុញឱ្យមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅគ្រប់កន្លែងធ្វើការ។

ផែនការមេលើកទី២ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ឆ្នាំ២០១៨-២០២២

គោលបំណងទី១៖ ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារជាតិ

សកម្មភាព	សភាពការណ៍	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
១.១-បន្តស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសំខាន់ៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅមិនទាន់ឆ្លើយតបទៅនឹងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចបច្ចុប្បន្ន - ការផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលមានស្រាប់ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារមិនទាន់បានទូលំទូលាយទៅដល់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន - ការចូលរួមពីអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតនៅមានកម្រិត។	- ស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំបង្កើតច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - បន្តរៀបចំកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលមានស្រាប់ ដើម្បីឱ្យសមស្របទៅតាមស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច - បន្តរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រកាស និងលិខិតបទដ្ឋានបន្ថែមទៀតពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅគ្រប់វិស័យជាពិសេស វិស័យសំណង់ រ៉ែ សេវាកម្មភ្លូន សារធាតុគីមី និងសុវត្ថិភាពគ្រឿងម៉ាស៊ីន - ស្វែងរកការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេសផ្នែកច្បាប់ និងសុខភាពសុវត្ថិភាពការងារពីអ្នកជំនាញជាតិ និងអន្តរជាតិ - រៀបចំគម្រោងថវិកាជាតិ និងគៀងគរហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការពីដៃគូនានាសម្រាប់រៀបចំបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងការផ្សព្វផ្សាយ។	- ច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត - លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវបានរៀបចំកែសម្រួលឱ្យសមស្របតាមស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច - ប្រកាសថ្មីៗ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនឹងត្រូវបានអនុម័ត និងផ្សព្វផ្សាយ។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
១.២-អនុវត្តគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនឹងត្រូវរៀបចំ និងពិនិត្យដោយគណៈកម្មាធិការជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- ផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ - ជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។	- គោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដែលបានអនុម័តដោយរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត។
១.៣-ពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	- ប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន នៅមានកម្រិតក្នុងការបំពេញមុខងារដើម្បីវាយតម្លៃហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់	- បង្កើតឱ្យមានប្រកាស និងគោលការណ៍ណែនាំ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន - រៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងផ្សព្វផ្សាយស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន - ជំរុញម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានឱ្យរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងមន្ត្រីសុវត្ថិភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការ	- ប្រកាស និងគោលការណ៍ណែនាំ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនឹងត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត - គណៈកម្មការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅថ្នាក់សហគ្រាសត្រូវបានអនុវត្ត - ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលនិងផ្សព្វផ្សាយនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
		- រៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងមន្ត្រីការងារនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ខេត្ត ឬថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានជាទៀងទាត់។	- កិច្ចប្រជុំថ្នាក់ជាតិ ត្រូវរៀបចំជាទៀងទាត់ ដើម្បីតាមដានការអនុវត្ត។
១.៤-ពង្រឹងយន្តការពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីនៅថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	- គណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទើបនឹងបង្កើត - យន្តការពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគី ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននៅមានកម្រិត។	- ជំរុញការអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ស្តីពីគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - បន្តកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគីជាទៀងទាត់ក្នុងការផ្តល់យោបល់ដល់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីបង្កើតគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	- យន្តការត្រីភាគីនឹងត្រូវបានអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងបំពេញមុខងារបានត្រឹមត្រូវ។
១.៥- ពង្រឹងការប្រើប្រាស់បទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារជាគោល	- ប្រទេសកម្ពុជាពុំទាន់បានបង្កើតនូវបទដ្ឋានបច្ចេកទេសស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - ការរៀបចំតាក់តែងលិខិតគតិយុត្តស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដោយប្រើប្រាស់បទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារជាគោល។	- បន្តប្រើប្រាស់លិខិតគតិយុត្តស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ដើម្បីលើកកម្ពស់ក្របខណ្ឌច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- លិខិតគតិយុត្តសំខាន់ៗស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែលមានប្រយោជន៍សម្រាប់សេចក្តីត្រូវការបន្ទាន់ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាត្រូវបានប្រើប្រាស់ រួមមាន - អនុសញ្ញាលេខ៨១ ស្តីពីការធ្វើអធិការកិច្ចការងារ - អនុសញ្ញាលេខ១១០ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារនៅតាមចំការ

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
			- អនុសញ្ញាលេខ១៥៥ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - អនុសញ្ញាលេខ ១៦៧ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពក្នុងវិស័យសំណង់ - អនុសញ្ញាលេខ ១៨៤ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពក្នុងវិស័យកសិកម្ម - អនុសញ្ញាលេខ ១៨៧ ស្តីពីក្របខណ្ឌផ្សព្វផ្សាយ អំពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ឬគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

សកម្មភាព	សមិទ្ធផល	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចខ្សោយ
១.៦-លើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរក្រសួងអន្តរទីភ្នាក់ងារ និងអន្តរជាតិ ក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងលើវិស័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅកម្ពុជា	- ការអភិវឌ្ឍវិស័យសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍រវាងប្រទេសកម្ពុជា នៅក្នុងតំបន់ និងអន្តរជាតិ - កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរក្រសួងអន្តរទីភ្នាក់ងារ និងអន្តរជាតិផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅមិនទាន់បានទូលំទូលាយ	- បន្តកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការ ឬទីភ្នាក់ងារដៃគូជាតិ និងអន្តរជាតិដូចជាអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ(ILO) អង្គការសុខភាពពិភពលោក (WHO) បណ្តាញសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារអាស៊ាន (ASEAN-OSHNET) - វិទ្យាស្ថានជាតិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារម៉ាឡេស៊ី (NIOSH) ទីភ្នាក់ងារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារកូរ៉េ (KOSHA) ទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិជប៉ុន (JICA) សមាគមសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឧស្សាហកម្មជប៉ុន (JISHA) និងជាមួយបណ្តាប្រទេសអាស៊ាន និងដៃគូអភិវឌ្ឍនានា។	- មានការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅក្នុងតំបន់ និងអន្តរជាតិ។ - សមត្ថភាពមន្ត្រីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានពង្រឹង។

គោលបំណងទី២៖ ពង្រឹងការងារអធិការកិច្ច និងការអនុវត្តបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

សកម្មភាព	សន្និដ្ឋានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
២.១-ជំរុញបង្កើតឱ្យមានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងអនុវត្តការធ្វើអធិការកិច្ចក្នុងផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- មិនទាន់មានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អធិការកិច្ចការងារលើវិស័យឧស្សាហកម្ម និងកន្លែងធ្វើការដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ - ការចុះធ្វើអធិការកិច្ចសម្រាប់វិស័យឧស្សាហកម្មដែលមានហានិភ័យខ្ពស់នៅមានកម្រិត - ការចូលរួមពីអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតនៅមានកម្រិត	- កំណត់ប្រភេទឧស្សាហកម្ម និងកន្លែងធ្វើការដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ជាអាទិភាពសម្រាប់អធិការកិច្ច - រៀបចំផែនការអធិការកិច្ចប្រចាំឆ្នាំ - វិភាគ និងពិនិត្យឡើងវិញអំពីលទ្ធផលអធិការកិច្ចប្រចាំឆ្នាំ - ធ្វើទំនើបកម្មសម្ភារ និងឧបករណ៍សម្រាប់ចុះធ្វើអធិការកិច្ចផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	- វិស័យឧស្សាហកម្ម និងកន្លែងធ្វើការដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ជាអាទិភាពសម្រាប់ធ្វើអធិការកិច្ចត្រូវបានកំណត់ - ផែនការអធិការកិច្ចត្រូវបានអនុវត្ត - របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំស្តីពីលទ្ធផលអធិការកិច្ច ត្រូវបានបោះពុម្ពផ្សាយ - សម្ភារ និងឧបករណ៍អធិការកិច្ចត្រូវបានបំពាក់ និងបំពេញតាមតម្រូវការ។
២.២-បង្កើនសមត្ថភាពផ្តល់នីតិសម្បទា និងមធ្យោបាយសម្រាប់ការងារអធិការកិច្ច ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- សមត្ថភាពអធិការកិច្ចស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងមធ្យោបាយសម្រាប់ការធ្វើអធិការកិច្ចការងារពុំទាន់មានសមត្ថកិច្ចគ្រប់គ្រាន់ - មន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារពុំទាន់មាននីតិសម្បទាពេញលេញ	- រៀបចំនីតិវិធីក្នុងការស្នើសុំផ្តល់នីតិសម្បទាពេញលេញ(សិទ្ធអំណាច) ដល់មន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារ - រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំអំពីការងារបច្ចេកទេសអធិការកិច្ច - រៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីអធិការកិច្ច - រៀបចំកិច្ចប្រជុំ ស្តីពីការងារអធិការកិច្ចដើម្បីផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ	- អំណាចស្របច្បាប់និងតួនាទីភារកិច្ចរបស់មន្ត្រីអធិការកិច្ច ត្រូវបានកំណត់ច្បាស់លាស់ - មន្ត្រីអធិការកិច្ចត្រូវបានបង្កើនសមត្ថភាព ជានាគុណភាពប្រព័ន្ធជ្រើសរើស និងបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានពង្រឹង។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
		- ពង្រឹងការកែលំអប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រីអធិការកិច្ច - ផ្ដល់មធ្យោបាយ សម្ភារ និងឧបករណ៍សម្រាប់ចុះធ្វើអធិការកិច្ចផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	
២.៣-ពង្រីកដែនសមត្ថកិច្ចការងារអធិការកិច្ចផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- អធិការកិច្ចការងារបានចុះធ្វើអធិការកិច្ចភាគច្រើនតែលើវិស័យវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង តែការធ្វើអធិការកិច្ចការងារនៅតាមវិស័យមួយចំនួនមិនទាន់អនុវត្តដល់ដូចជាការដ្ឋានសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ សេវាកម្សាន្តជាដើម - មិនទាន់មានការចុះអធិការកិច្ចការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងកន្លែងធ្វើការក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ	- រៀបចំកម្មវិធីចុះធ្វើអធិការកិច្ចទៅដល់កន្លែងធ្វើការច្រើនទៀត ជាពិសេសទៅដល់ការដ្ឋានសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ សេវាកម្សាន្ត សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងកន្លែងធ្វើការក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ដូចជា កន្លែងអាជីវកម្មនៅតាមផ្ទះ កសិដ្ឋាន ឬសិប្បកម្មឡឥដ្ឋ - ពិនិត្យឡើងវិញអំពីលទ្ធផលសម្រេចបាននាពេលកន្លងមក និងក្បួនអនុវត្តល្អៗ ក្នុងការពង្រីកសេវាទៅដល់កន្លែងធ្វើការក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ហើយប្រើប្រាស់បទពិសោធន៍ទាំងនេះដើម្បីរៀបចំផែនការធ្វើអធិការកិច្ច	- សេវាអធិការកិច្ច ត្រូវបានពង្រីកទៅដល់ការដ្ឋានសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ សេវាកម្សាន្ត សិប្បកម្មឡឥដ្ឋ សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ព្រមទាំងកន្លែងធ្វើការក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ និងជនបទតាមការជ្រើសរើស - ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីបង្កើនដែនគ្របដណ្ដប់នៃសេវាអធិការកិច្ច។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
២.៤-ពង្រឹងប្រព័ន្ធប្រមូលព័ត៌មានហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ	- ប្រព័ន្ធប្រមូល និងវិភាគព័ត៌មាន និងគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ អំពីហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ មិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាព - ខ្វះកិច្ចសហការពីបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានស្តីពីគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈមកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារឱ្យបានទាន់ពេលវេលា - មិនទាន់មានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ	- រៀបចំបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ - បង្កើតគំរូរបាយការណ៍ ស្តីពីការចុះអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ ហានិភ័យការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ - ផ្សព្វផ្សាយប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ និងគំរូរបាយការណ៍ ហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ - ប្រមូល និងវិភាគទិន្នន័យអំពីហានិភ័យការងារជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ - សហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីទទួលបានទិន្នន័យហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ - ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងមានវិធានការ។	- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ និងគំរូរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ ជំងឺវិជ្ជាជីវៈ និងការអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារត្រូវបានបង្កើត ផ្សព្វផ្សាយ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព - របាយការណ៍គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ និងផ្តល់វិធានការក្នុងការកាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈនៅកន្លែងធ្វើការ។

គោលបំណងទី៣៖ ជំរុញអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតចូលរួមសកម្មភាពសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៣.១-ជំរុញនិយោជកឱ្យបំពេញបាននូវលក្ខខណ្ឌសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងការធ្វើអាជីវកម្ម	- នៅតាមកន្លែងធ្វើការមួយចំនួននៅប្រទេសកម្ពុជាពុំទាន់បានអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមគោលការណ៍ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - និយោជកត្រូវផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពនិងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារឱ្យសមស្រប ដើម្បីបង្កើនការប្រកួតប្រជែងខាងអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចសកលភាវូបនីយកម្ម	- ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្ត និយោជកឱ្យផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទៅនឹងការបង្កើនផលិតភាព និងគោលដៅគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម - ណែនាំនិយោជកឱ្យប្រើប្រាស់លិខិតតូបករណ៍ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ របស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារធ្វើជាគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់អាជីវកម្ម - ជំរុញឱ្យនិយោជកបង្កើត និងអនុវត្តគោលនយោបាយស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងផែនការសកម្មភាពស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - រៀបចំធ្វើសិក្ខាសាលា និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការរបស់និយោជក។	- គ្រប់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានបានអនុវត្តល្អផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ - ផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តដោយនិយោជក និងអង្គការរបស់ខ្លួន - បង្កើនចំណេះដឹង និងការអនុវត្តជាក់ស្តែងស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដល់និយោជក។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៣.២-ជំរុញឱ្យសហជីពមូលដ្ឋានមានសកម្មភាពការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- សហជីពមានលទ្ធភាពទាក់ទងដោយផ្ទាល់ជាមួយកម្មករនិយោជិតជាច្រើន ហើយក៏អាចពង្រីកសេវាទៅដល់ក្រុមអ្នកធ្វើការទាំងឡាយដែលងាយរងគ្រោះ - សកម្មភាពការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិតពីសំណាក់សហជីពមូលដ្ឋាននៅមានកម្រិត	- បណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់សហជីពមូលដ្ឋាន - ជួយគ្រូបង្គោលរបស់សហជីពមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិត - ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តនិយោជក និងផ្តល់ឱកាសឱ្យគ្រូបង្គោលសហជីពមូលដ្ឋានបានបំពេញតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។	- កន្លែងធ្វើការដែលគេពិបាកផ្តល់សេវា និងក្រុមអ្នកធ្វើការដែលងាយរងគ្រោះបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលពីគ្រូបង្គោលផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់សហជីពមូលដ្ឋាន - សកម្មភាព និងការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិការងារត្រូវបានគ្រោងឡើង និងអនុវត្តដោយសហជីពមូលដ្ឋាន - កំណត់តួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់សហជីពមូលដ្ឋានក្នុងប្រកាស ស្តីពីគណៈកម្មការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារថ្នាក់សហគ្រាស។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៣.៣-ជំរុញឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	- កិច្ចសហការរវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ នៅកន្លែងធ្វើការនៅមិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាព - ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈត្រូវការឱ្យនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតធ្វើការរួមគ្នា ដើម្បីឱ្យកន្លែងធ្វើការមានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពល្អ	- ជំរុញឱ្យបង្កើតគណៈកម្មការ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន - ជំរុញឱ្យបង្កើតមានគោលនយោបាយស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិការងារនៅកន្លែងធ្វើការនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន - ជំរុញឱ្យមានសកម្មភាព និងយុទ្ធនាការរួមគ្នាស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	- គណៈកម្មការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានត្រូវបានបង្កើត និងដំណើរការ - គោលនយោបាយស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានត្រូវបានបង្កើត និងអនុវត្ត - និយោជក និងកម្មករនិយោជិត បានរួមចំណែកក្នុងសកម្មភាពកែលម្អសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

គោលបំណងទី៤៖ រៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីពិសេសសម្រាប់មុខរបរគ្រោះថ្នាក់

សកម្មភាព	សន្និទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៤.១-ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ និងបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងវិស័យសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្សាន្ត	- ការធ្វើអធិការកិច្ចការងារ ក្នុងវិស័យសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្សាន្ត ពុំទាន់បានទូលំទូលាយ - ខ្វះបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារផ្នែកវិស័យសំណង់អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និង សេវាកម្សាន្ត - ខ្វះកិច្ចសហការពីនិយោជក ឬតំណាងម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត	- រៀបចំប្រកាសបន្ថែម និងបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់វិស័យសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្សាន្ត - អនុវត្តបទដ្ឋានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងវិស័យសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្សាន្ត - ពង្រឹងការធ្វើអធិការកិច្ចការងារនៅក្នុងការដ្ឋានសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្សាន្ត ដោយចាត់ទុកជាអាទិភាពបន្ទាន់ - បន្តការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីអធិការកិច្ចស្តីពីសុវត្ថិភាពការងារក្នុងវិស័យសំណង់ អាជីវកម្មរ៉ែ គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងសេវាកម្សាន្ត - បន្តពង្រីកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ នៅតាមការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច(WISCON) ទៅដល់កម្មករសំណង់ឱ្យបានទូទាំងប្រទេស។	- ប្រកាសថ្មីស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងវិស័យសំណង់ត្រូវអនុម័ត - ផែនការធ្វើអធិការកិច្ចជាយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់វិស័យសំណង់ និងសេវាកម្សាន្តត្រូវបានអនុវត្ត - មន្ត្រីអធិការកិច្ចត្រូវបានពង្រឹងសមត្ថភាពបន្ថែមស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើវិស័យសំណង់ និងសេវាកម្សាន្ត - កម្មវិធីការកែលម្អរបៀបធ្វើការនៅតាមការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច (WISCON) ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយទៅដល់និយោជក សមាគមសាងសង់ និងភាគីពាក់ព័ន្ធ។ កម្មករនិយោជិតច្រើននាក់បន្ថែមទៀតទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារនៅតាមការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច(WISCON)ពីគ្រូបង្គោល

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
		- ជំរុញការអនុវត្តប្រកាសលេខ ១៩៤ ប្រកាសលេខ ១៧៦ និងប្រកាសលេខ០៧៥ ០៧៦ ០៧៧ និង០៧៨ - អនុវត្តជាគោលតាមអនុសញ្ញាលេខ ១៦៧ ស្តីពីសុខភាព និងសុខភាពក្នុងវិស័យសំណង់ អនុសញ្ញាលេខ ១៦២ ស្តីពីសុវត្ថិភាពក្នុងការ ប្រើប្រាស់សារធាតុអាសបេស្តុស និងដំណោះស្រាយ សន្និសីទអន្តរជាតិរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) ស្តីពីការប្រើប្រាស់សារធាតុអាសបេស្តុស ឆ្នាំ២០០៦។	- ប្រកាសលេខ ១៩៤ ត្រូវបានអនុវត្តតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងសេវាកម្មក្នុង ប្រកាសលេខ ១៧៦ ០៧៥ ០៧៦ ០៧៧ និង០៧៨ត្រូវបានអនុវត្តតាមសហគ្រាស និងការដ្ឋានសំណង់។
៤.២-កែលម្អលក្ខខណ្ឌសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់អាជីវកម្មរ៉ែ	- អាជីវកម្មរ៉ែ (ដែក មាស អាលុយមីញ៉ូម និងប្រេង។ល។) បង្កឱ្យមានហានិភ័យនៃគ្រោះថ្នាក់ខ្ពស់។ កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកនៅក្នុងអាជីវកម្មរ៉ែ ត្រូវការជាបន្ទាន់នូវកម្មវិធីពិសេស ដើម្បីកែលម្អ លក្ខខណ្ឌសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	- កំណត់កន្លែងជីករ៉ែដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ និងប៉ាន់ប្រមាណអំពីហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ដោយរៀបចំកម្មវិធីកែលម្អ - បណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត និងនិយោជកក្នុងអាជីវកម្មរ៉ែ អំពីវិធានការកែលម្អជាក់ស្តែងស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	- បញ្ជីអាជីវកម្មរ៉ែត្រូវបានរៀបចំឡើង - កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកក្នុងអាជីវកម្មរ៉ែបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធានការកែលម្អជាក់ស្តែងស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

សកម្មភាព	សន្និធានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
		- រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីលក្ខខណ្ឌ សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ សម្រាប់អាជីវកម្មរ៉ែ ដោយប្រើអនុសញ្ញាលេខ១៧៦ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពក្នុងវិស័យរ៉ែ របស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ(ILO) សម្រាប់ជាគោល។	- គោលការណ៍ណែនាំ និងសម្ភារផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ក្នុងអាជីវកម្មរ៉ែ និងត្រូវរៀបចំស្របទៅតាមបទដ្ឋាន របស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ។
៤.៣-កំណត់មុខរបរ ដែលមានហានិភ័យខ្ពស់និងផ្តល់វិធានការការពារពិសេស	- គ្រប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើសារធាតុអាសបេស្តុស និងសារធាតុគីមីគ្រោះថ្នាក់ ទាំងអស់ចាំបាច់ត្រូវចុះបញ្ជីការឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ហើយត្រូវបង្កើតឱ្យមាននីតិវិធីសម្រាប់កាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះថ្នាក់ទាំងនោះ	- ជំរុញការប្រមូលព័ត៌មានតាមរយៈមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត អំពីមុខរបរដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ និងធ្វើផែនទីបង្ហាញអំពីទីតាំងនៃមុខរបរទាំងនោះ - ចូលរួមចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយកម្រងព័ត៌មានជាតិស្តីពីសារធាតុអាសបេស្តុស - បណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ជាក់លាក់លើមុខរបរដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ដល់មន្ត្រីអធិការកិច្ច និយោជក និងកម្មករនិយោជិត ។	- កន្លែងធ្វើការដែលមានហានិភ័យខ្ពស់នឹងត្រូវកំណត់ និងចាត់វិធានការការពារសមស្រប - កម្រងព័ត៌មានជាតិស្តីពីអាសបេស្តុសត្រូវបានចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយ - មន្ត្រីអធិការកិច្ច និយោជក និងកម្មករនិយោជិតត្រូវបាន បណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ជាក់លាក់លើមុខរបរដែលមានហានិភ័យខ្ពស់។

គោលបំណងទី៥៖ ជំរុញឱ្យមានការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម និងកន្លែងធ្វើការនៅតាមជនបទ និងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៥.១- ពង្រីកកម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម	- អ្នកធ្វើការក្នុងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ដែលប្រឈមមុខនឹងហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ត្រូវការជំនួយសម្រាប់ធ្វើការកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ - ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម មិនបានអនុវត្តបានទូលំទូលាយ	- បន្តបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីអធិការកិច្ច និងយុវជនស្ម័គ្រចិត្តឱ្យក្លាយទៅជាគ្រូបង្គោលសម្រាប់កម្មវិធីកែលំអលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច (WISE) និងមធ្យម - បន្តជួយអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិត ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម - ចែករំលែកព័ត៌មាន និងបទពិសោធន៍នៃការអនុវត្តល្អៗ ស្តីពី កម្មវិធីកែលម្អរបៀបធ្វើការរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារជាមួយអាស៊ានអូស្ត្រាលី	- មន្ត្រីអធិការកិច្ច និងយុវជនស្ម័គ្រចិត្ត និងត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលទៅជាគ្រូបង្គោលនៃកម្មវិធីកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម - ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ត្រូវបានអនុវត្តដោយគ្រូបង្គោល និងយុវជនស្ម័គ្រចិត្តដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលត្រឹមត្រូវ - ការអនុវត្តកម្មវិធីកែលម្អការងារ ដែលចំណាយប្រាក់តិចត្រូវបានចែករំលែកជាមួយបណ្តាញសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារអាស៊ាន។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៥.២-ពង្រីកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ (WISH)	- អ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះប្រឈមនឹងហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារមួយចំនួន ហើយត្រូវការជំនួយសម្រាប់ធ្វើការកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ - ការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ មិនទាន់បានទូលំទូលាយ	- បន្តផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល ដល់អ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ ស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ ដើម្បីសុវត្ថិភាព - បន្តជួយអង្គការដៃគូ និងស្ថាប័នដែលធ្វើការជាមួយអ្នកប្រកបការងារតាមផ្ទះ ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ ដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ(WISH) - បង្កើតសម្ភារអប់រំផ្សព្វផ្សាយថ្មីៗផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដែលងាយស្រួលប្រើប្រាស់ និងចំណាយតិចសម្រាប់អ្នកប្រកបការងារតាមផ្ទះ។	- អ្នកធ្វើការនៅតាមផ្ទះ អង្គការដៃគូ និងស្ថាប័នដែលធ្វើការជាមួយអ្នកប្រកបការងារតាមផ្ទះ បានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ ដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ - សម្ភារអប់រំ ផ្សព្វផ្សាយថ្មីៗផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់អ្នកប្រកបការងារតាមផ្ទះត្រូវបានបង្កើតនិងផ្សព្វផ្សាយ។
៥.៣-ពង្រីកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់កសិករ និងកម្មករនិយោជិតនៅតាមកសិដ្ឋាននានា (WIND)	- អ្នកប្រកបការងារនៅតាមកសិដ្ឋានប្រឈមនឹងហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ មួយចំនួន ហើយត្រូវការជំនួយសម្រាប់ធ្វើការកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ	- បន្តជួយគ្រូបង្គោលផ្នែកកម្មវិធីកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ភូមិដ្ឋានដែលមានស្រាប់ហើយនេះឱ្យរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារនិងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានបានកាន់តែច្រើនថែមទៀត	- ពង្រីកកម្មវិធីកែលំអលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានដល់ខេត្តនិងភូមិកាន់តែច្រើន

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
	- ការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ មិនទាន់បានទូលំទូលាយ - ហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ កំពុងតែកើនឡើងក្នុងវិស័យកសិកម្ម ហើយកសិករកម្ពុជា ត្រូវការវិធានការការពារ ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារជាក់ស្តែង និងខ្លាំងក្លា។ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានបទពិសោធន៍ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារនិងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋាន(WIND) ប្រកបដោយជោគជ័យរួចមកហើយ ដែលគប្បីត្រូវចែករំលែក និងពង្រីកសកម្មភាពថែមទៀត ។	- បន្តបង្កើតឱ្យមានសម្ភារផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងឯកសារបណ្តុះបណ្តាល ដែលងាយយល់ស្តីពីកម្មវិធីកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ភូមិដ្ឋាន (ដូចជា រូបថត រឿងទាក់ទងការទទួលបានជោគជ័យ និងកូនសៀវភៅផ្សព្វផ្សាយជាដើម) - រួមសហការជាមួយអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិតព្រមទាំងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីពង្រីកការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីកម្មវិធីកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋាន។	- គំរូឧទាហរណ៍អំពីការកែលម្អដែលចំណាយប្រាក់តិចជាច្រើនត្រូវបានបង្កើតឡើង និងចែករំលែកយ៉ាងទូលំទូលាយ - កម្មវិធីកែលំអរបៀបធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋាន(WIND) ត្រូវបានបញ្ជ្រាបនៅថ្នាក់ខេត្តដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រដល់គ្រូបង្គោល។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៥.៤- ជំរុញឱ្យមានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែលំអការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានសម្រាប់យុវជន (WINDY)	- ការការពារបរិស្ថាន និងការអភិវឌ្ឍសហគមន៍គឺជាការចូលរួមរបស់ប្រជាជន ទាំងអស់គ្នា ជាពិសេសគឺការចូលរួមពីស្រទាប់យុវវ័យពិតជាមានសារៈសំខាន់ណាស់។	- បណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលផ្នែកកម្មវិធីការកែលំអការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានសម្រាប់យុវជន (WINDY) - បង្កើតឱ្យមានសម្ភារផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងឯកសារបណ្តុះបណ្តាលដែលងាយយល់ស្តីពីកម្មវិធីកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋាន (ដូចជា រូបថត រឿងទាក់ទងការទទួលបានជោគជ័យ និងកូនសៀវភៅផ្សព្វផ្សាយជាដើម) - រួមសហការជាមួយសាលារៀន (បឋមសិក្សា និងអនុវិទ្យាល័យ) សហគមន៍ ព្រមទាំងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីពង្រីកការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី កម្មវិធីការកែលម្អរបៀប ធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានសម្រាប់យុវជន (WINDY)។	- កម្មវិធីការកែលម្អលក្ខខណ្ឌធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានសម្រាប់យុវជន (WINDY) បានទៅដល់គ្រប់គោលដៅ - គំរូឧទាហរណ៍អំពីការកែលម្អដែលចំណាយប្រាក់តិច ជាច្រើនត្រូវបានបង្កើតឡើង និងចែករំលែកយ៉ាងទូលំទូលាយ - កម្មវិធីការកែលម្អរបៀបធ្វើការងារ និងអភិវឌ្ឍភូមិដ្ឋានសម្រាប់យុវជន (WINDY) ត្រូវបានបញ្ជ្រាបនៅថ្នាក់ខេត្ត ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រដល់គ្រូបង្គោល ។

សកម្មភាព	សមិទ្ធិភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៥.៥-បន្តចងក្រង និងពង្រីកបណ្តាញជនបង្គោល និងអ្នកអនុវត្តកម្មវិធី ស្តីពី WISCON WIND WINDY WISH និង SMEs	- បណ្តាញជនបង្គោល និងអ្នកអនុវត្តកម្មវិធី WISCON WIND WINDY WISH និង SMEs មិនទាន់មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធច្បាស់លាស់សម្រាប់ទំនាក់ទំនង។	- រៀបចំបញ្ជីជនបង្គោល គ្រូបង្គោល អ្នកអនុវត្តកម្មវិធី និងអ្នកដែលបានឆ្លងកាត់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរួច - ពង្រឹងបណ្តាញជនបង្គោលតាមមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ - ធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល និងពង្រឹងសមត្ថភាពជនបង្គោល ទៅលើការរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការសកម្មភាពផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។	- បញ្ជីជនបង្គោល គ្រូបង្គោល អ្នកអនុវត្តកម្មវិធី និងអ្នកដែលបានឆ្លងកាត់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលត្រូវបានចងក្រងច្បាស់លាស់ - ជនបង្គោលតាមមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈមានទំនាក់ទំនងល្អ និងមានអ្នកទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់សម្រាប់អនុវត្តកម្មវិធី WISCON WIND WISH WINDY WISH និង SMEs - ផែនការសកម្មភាព ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ត្រូវបានអនុវត្ត។

គោលបំណងទី ៦៖ គាំទ្រ និងជំរុញកិច្ចសហការផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើការងារកុមារ ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៦-១. ចូលរួមសហការផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើការងារកុមារ	- ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា កំពុងអនុវត្ត ផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការកាត់បន្ថយពលកម្មកុមារ និងលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ (២០១៧-២០២៥) - កុមារមួយចំនួនកំពុងធ្វើការងារនៅកន្លែងដែលប្រឈមនឹងហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ -	- ចូលរួមអនុវត្តផែនការសកម្មភាពជាតិស្តីពីការកាត់បន្ថយពលកម្មកុមារ និងលុបបំបាត់ ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ (២០១៧-២០២៥) - ចូលរួមចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងារលើសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់កុមារ - ខិតខំបន្តកិច្ចសហការជាមួយអង្គភាពពាក់ព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើការងារកុមារនៅកន្លែងធ្វើការ។ - អប់រំផ្សព្វផ្សាយការយល់ដឹងពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងព័ត៌មាននៃការលុបបំបាត់ការងារកុមារនៅកន្លែងធ្វើការតាមរយៈប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ និងក្រុមអធិការកិច្ចការងារ។	- ផែនការសកម្មភាពផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារលើការងារកុមារត្រូវបានអនុវត្ត - កម្មករនិយោជិតអាយុពី ១៥ ទៅក្រោម ១៨ឆ្នាំ ត្រូវបានការពារ ហើយហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានកាត់បន្ថយនៅកន្លែងធ្វើការ - កម្មវិធីអប់រំផ្សព្វផ្សាយផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទៅដល់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេង ឬនៅកន្លែងធ្វើការដែលប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ ត្រូវបានអនុវត្ត។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៦.២-បន្តជំរុញការអនុវត្តប្រកាសលេខ ០៨៦ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងការទប់ស្កាត់មេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍នៅតាមកន្លែងធ្វើការ និងគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ	- កិច្ចសហការ និងការចូលរួមអនុវត្តប្រកាសលេខ ០៨៦ ពីសហគ្រាសគ្រឹះស្ថានមិនទាន់បានទូលំទូលាយជាពិសេសមិនទាន់បានអនុវត្តពង្រីកទៅដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម។	- បន្តការផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញការអនុវត្តប្រកាសលេខ០៨៦ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងការទប់ស្កាត់មេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍នៅតាមកន្លែងធ្វើការ និងគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធឱ្យបានត្រឹមត្រូវទៅដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម សហជីព និងកម្មករនិយោជិត - បន្តធ្វើការលើកទឹកចិត្តដល់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបានអនុវត្តល្អ។	- គណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងការទប់ស្កាត់មេរោគអេដស៍នៅតាមកន្លែងធ្វើការត្រូវបានបង្កើត និងដំណើរការ - កម្មករនិយោជិតដែលមានផ្ទុកមេរោគអេដស៍ ត្រូវបានគាំពារដោយគោលនយោបាយអេដស៍ប្រចាំសហគ្រាស។

សកម្មភាព	សនិទានភាព	យុទ្ធសាស្ត្រ	ចំណុចដៅ
៦.៣- ធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអនុវត្តគម្រោង ស្តីពីការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការ	- កន្លែងធ្វើការភាគច្រើនមិនត្រឹមតែប្រឈមជាមួយនិងបញ្ហាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែមានការប្រឈមជាមួយនឹងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លង។ ដូចនេះតម្រូវឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយគម្រោងរបស់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ និងដៃគូអភិវឌ្ឍដើម្បីធានាឱ្យកន្លែងធ្វើការមានសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារល្អ	- ជំរុញឱ្យមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអនុវត្តគម្រោងស្តីពីការបង្ការមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការ - បន្តស្វែងរកជំនួយពីដៃគូក្នុងការអភិវឌ្ឍកម្មវិធីប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀនជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការ - ចូលរួមអនុវត្តកម្មវិធី ឬយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយ ប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន និងទប់ស្កាត់ជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការ - បញ្ជ្រាបកម្មវិធីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទៅក្នុងយុទ្ធនាការ ឬសកម្មភាពប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀនជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការ។	- សកម្មភាពសហប្រតិបត្តិការ ត្រូវបានអនុវត្ត - ផែនការសកម្មភាពរួមគ្នាស្តីពីការបង្ការមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ និងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន ជំងឺឆ្លងនិងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការត្រូវបានអនុវត្ត - យុទ្ធនាការ ឬកម្មវិធី របស់ក្រសួងសុខាភិបាល អង្គការសុខភាពពិភពលោក (WHO) និងអង្គការដៃគូអភិវឌ្ឍត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ - កម្មវិធីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានបញ្ជ្រាបទៅក្នុងយុទ្ធនាការឬសកម្មភាពប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀនជំងឺឆ្លង និងជំងឺមិនឆ្លងនៅកន្លែងធ្វើការត្រូវបានបញ្ជ្រាប។

ទីប្រឹក្សា និងក្រុមការងាររៀបចំ

ទីប្រឹក្សា៖

១. ឯកឧត្តមវេជ្ជ.	**ហ៊ុយ ហានសុខ**	រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២. លោកជំទាវ	**ជា សុខនី**	ទីប្រឹក្សាអមក្រសួង និងជាអគ្គនាយករងរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
៣. លោក	**ទុន សោភ័ណ**	អ្នកសម្របសម្រួលថ្នាក់ជាតិនៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា
៤. លោកស្រី	**ប៉ោ ជួន**	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងលើកកម្ពស់ស្តង់ដាសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារក្នុងវិស័យសំណង់នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ

ក្រុមការងារនៃនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ៖

១. ឯកឧត្តមទន្ត.	**ឡេង តុង**	ទីប្រឹក្សាអមក្រសួង និងជាប្រធាននាយកដ្ឋាន
២. ឯកឧត្តមវេជ្ជ.	**យី កន្និដ្ឋា**	ទីប្រឹក្សាអមក្រសួង និងជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៣. ឯកឧត្តមវេជ្ជ.	**ខុន ណារិទ្ធ**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៤. លោក	**ជួន អាននីដា**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៥. លោកវេជ្ជ.	**ហាន់ នព្វគុណ**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៦. លោកស្រីវេជ្ជ.	**ពេជ្រ ស្លាសិរី**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៧. លោកវេជ្ជ.	**ខាន់ តុលា**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៨. លោក	**សុខ សុស្សា**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៩. លោកវេជ្ជ.	**កែវ ធួន**	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
១០. លោកវេជ្ជ.	**គង់ វឌ្ឍនា**	ប្រធានការិយាល័យ
១១. លោកស្រី	**ម៉ិះ ចាន់ថ្លា**	ប្រធានការិយាល័យ
១២. លោកស្រីឱ.ការី	**តាន់ ឥស្សរាវរដ្ឋ**	ប្រធានការិយាល័យ

១៣.លោកស្រីឱ.ការី	**គង់ សត្យា**	ប្រធានការិយាល័យ
១៤.លោកស្រី	**កែ ថេរះមុនី**	ប្រធានការិយាល័យ
១៥.លោក	**អូច ប៊ុនធឿន**	ប្រធានការិយាល័យ
១៦.កញ្ញាវេជ្ជ.	**ស៊ុន រដ្ឋា**	ប្រធានការិយាល័យ
១៧.លោក	**អែម ចណ្ណា**	ប្រធានការិយាល័យ