



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
MINISTRY OF LABOUR AND VOCATIONAL TRAINING



កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត
ពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ

ភាគទី៣

ត្រីមាសទី២

ព.ស. ២៥៧០

គ.ស. ២០២៦





ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

បោះពុម្ពលើកទី១

ព.ស. ២៥៧០ / គ.ស. ២០២៦

កម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ និងសេវាផ្សេងៗ

ប្រព័ន្ធ Hotline



1286 / 1297

24/7

ម៉ោង/សប្តាហ៍



សំណូមពរ



បណ្តឹងអនាមិក



តាមដានសេវាសាធារណៈ



ក្រុមគេឡេក្រាមសម្រាប់និយោជក



ក្រុមគេឡេក្រាមសម្រាប់កម្មករនិយោជិត



App MLVT Services
សម្រាប់ប្រព័ន្ធ iOS



App MLVT Services
សម្រាប់ប្រព័ន្ធ Andriod

ការអនុវត្ត

ចាប់តាំងពីការប្រកាសឱ្យប្រើ “ច្បាប់ស្តីពីការងារ” នៅឆ្នាំ១៩៩៧ មក ក្របខណ្ឌគតិយុត្តវិស័យការងារ សន្តិសុខសង្គម និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានពង្រឹងការអនុវត្ត និងរៀបចំជាបន្តបន្ទាប់ រួមមានការ អនុម័តច្បាប់គ្រឹះចំនួន ៣ បន្ថែម និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តក្រោមច្បាប់ជាច្រើន ស្របតាមការវិវឌ្ឍនៃ សង្គម-សេដ្ឋកិច្ចនៅកម្ពុជា សំដៅលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារ និងធានានូវសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនង វិជ្ជាជីវៈ និងការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីបង្កបរិយាកាសវិនិយោគកាន់តែមានភាពទាក់ទាញនិង ប្រាកដប្រជា។ ជាមួយគ្នានោះ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តមួយចំនួនដែលបានរៀបចំក៏មិនទាន់ត្រូវបានប្រមូល ផ្តុំចងក្រងឱ្យបានជាបណ្តុំឯកសារគតិយុត្តមួយសម្រាប់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេស ភាគីនិយោជក និង កម្មករនិយោជិត អាច មានភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ និងសិក្សាស្វែងយល់បានទូលំទូលាយ។

ច្បាប់គ្រឹះទាំង ៤ រួមមាន ច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ស្តីពីសហជីព ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និង ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានជាបន្តបន្ទាប់សំដៅលើក កម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារ ធានាសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ធ្វើបរិវត្តកម្មប្រព័ន្ធអប់រំបណ្តុះបណ្តាល បច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ និងអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គម ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវឌ្ឍនៃសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច។

ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងនីត្យានុកូលភាព និងផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការអនុវត្ត ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្រសួងបានរៀបចំ “កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត” អនុលោមតាម ដោយរៀបចំចំណាត់ ថ្នាក់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ប្រកបដោយរចនាសម្ព័ន្ធជាក់លាក់ និងមានមាតិកានុក្រមរួម ដោយត្រូវបាន បែងចែកជា ៧ភាគ រួមមាន ភាគទី១ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធអធិការកិច្ចការងារ, ភាគទី២ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធការដោះស្រាយវិវាទការងារ, ភាគទី៣ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ, ភាគទី៤ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធការទប់ស្កាត់ការ ប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារនិងការងារដោយបង្ខំ, ភាគទី៥ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រង ទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារនិងមុខរបរនិងហត្ថពលកម្មបរទេស, ភាគទី៦ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ វិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ, និងភាគទី៧ កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ របបសន្តិសុខសង្គម។

ខ្ញុំជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា “កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត” នេះ នឹងក្លាយជាមគ្គុទេសក៍ដ៏សំខាន់ ដែល ផ្តល់ឧត្តមប្រយោជន៍ជូនដល់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងនិយោជក កម្មករនិយោជិត អង្គការវិជ្ជាជីវៈ បញ្ញវន្ត និងសាធារណជនទូទៅ ជាមូលដ្ឋាន សម្រាប់ពិគ្រោះ ស្វែងយល់ និងជាពុទ្ធិក្នុងការសិក្សាស្រាវជ្រាវ សំដៅរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការលើក កម្ពស់ការយល់ដឹងផ្នែកច្បាប់ និងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

ថ្ងៃ ៣១ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២២ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២២
រាជធានីភ្នំពេញ



ហេង ស៊ីរី

មាតិកា

កម្រងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ពាក់ព័ន្ធសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ

១- អនុក្រឹត្យ

០១. លេខ ២៣៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ របស់គណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ.....	២
--	---

២- ប្រកាស

០១. ប្រកាសរួម លេខ ០៩ សកអ/៩៤ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៤ ស្តីពីការពិនិត្យកាយសម្បទា សំរាប់ជនកម្ពុជា និងជនបរទេស ដែលមកប្រកបមុខរបរនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា (អត្ថបទវាយឡើងវិញ).....	៨
០២. លេខ ០៥២ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ	១០
០៣. លេខ០៥៣ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីកៅអីអង្គុយនៅប៉ុស្តិ៍ការងារ.....	១៣
០៤. លេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់កេសូជៈអនាម័យ.....	១៥
០៥. ប្រកាសរួម លេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំ គិលានដ្ឋានសហគ្រាស	១៧
០៦. លេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ ដោយកម្លាំងពលកម្ម.....	២៣
០៧. លេខ ១២៥ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ និងការសំអាតបរិយាកាសក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ.....	២៦
០៨. ប្រកាសរួម លេខ ១៣៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស.....	២៨
០៩. លេខ ១៤៧ ស.ក.ប.យ. ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០២ ស្តីពីបរិយាកាសណ៍កំដៅ ក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ	៣១
១០. លេខ ១៣៨ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៣ ស្តីពីសំឡេងក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ.....	៣៣
១១. លេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៣ ស្តីពីការងារក្នុងមណ្ឌលហប់	៣៥
១២. លេខ ៤៨៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៣ ស្តីពីពន្លឺនិងការបំភ្លឺ	៣៨
១៣. លេខ ៣០៥ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការងារនេសាទសមុទ្រ.....	៤៦

១៤. លេខ ៣០៦ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងចំការ.....	៤៩
១៥. លេខ ៣០៧ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង.....	៥៧
១៦. លេខ ៣០៨ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសស្រែអំបិល.....	៦៣
១៧. លេខ ៣០៩ កប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសឡឥដ្ឋ.....	៦៦
១៨. លេខ ០៧៥/១១ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីអនាម័យនៅការដ្ឋានសំណង់	៦៩
១៩. លេខ ០៧៦/១១ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីកិច្ចការពារហានិភ័យដោយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅការដ្ឋានសំណង់	៧២
២០. លេខ ០៧៧/១១ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការផ្តល់ព័ត៌មាននៅការដ្ឋានសំណង់	៧៥
២១. លេខ ០៧៨/១១ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការស្តុកទុកសម្ភារៈការបញ្ចេញកាកសំណល់ និងភាពស្អាតបាត នៃការដ្ឋានសំណង់.....	៧៩
២២. លេខ ១៧៦ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការអប់រំអនាម័យ និងបច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារដល់កម្មករនិយោជិត ប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីព	៨២
២៣. លេខ ១៩៤ ក.ប/ប្រ.ក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារវិធានអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត.....	៨៨
២៤. លេខ ៤២៩/២០ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការពិនិត្យកាយសម្បទាកម្មករនិយោជិតខ្មែរ	៩២
២៥. លេខ ៤៣៣/២០ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ	៩៥
២៦. លេខ ០០២/២២ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩.....	១០០

៣- សេចក្តីសម្រេច

០១. លេខ ០០១/២៥ គ.ជ.ស.ក. ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ.....	១១៩
---	-----

៤- សារាចរណែនាំ

- ០១- លេខ ០០៤/០៨ កប/ស.ណ.ន ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការអនុវត្តប្រកាសរួម
លេខ ៣៣០ សកបយ ចុះថ្ងៃទី០៦/១២/២០០០ និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ សកបយ
ចុះថ្ងៃទី២៨/០៦/២០០១..... ១២៤
- ០២- លេខ ០២ សវ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីវិធានការអប់រំ បង្ការ និងពន្លត់អគ្គិភ័យ
នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្នុងវិស័យកម្មន្តសាល និងឧស្សាហកម្មទេសចរណ៍..... ១២៦

៥- សេចក្តីណែនាំ

- ០១- លេខ ០២០/២១ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីវិធានការបង្ការ
ជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០កុម្ភៈ..... ១២៩
- ០២- គ្មានលេខ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការចូលរួមទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
ក្នុងព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០ កុម្ភៈ ២០២១..... ១៣០
- ០៣- លេខ ០៤៥/២១ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលក្ខណវិនិច្ឆ័យ
ក្នុងការផ្អាក និងបើកឡើងវិញ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាល
ដើម្បីទប់ស្កាត់ការរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ និងវិធានការចាំបាច់ពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ..... ១៣១
- ០៤- លេខ ០៥៨/២១ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការពង្រឹង
វិធានការប្រយុទ្ធ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស..... ១៣៩
- ០៥- លេខ ០០៣/២២ ក.ប/ស.ណ.ន.ទ.ជ.ប.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី
វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់ និងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារសម្រាប់កម្មករនីសម្រាលកូន
ដែលធ្លាប់ព្យួរកិច្ចសន្យាការងារក្នុងអំឡុងខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១
ផ្នែកវាយនភណ្ឌកាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប..... ១៤០
- ០៦- លេខ ០២៤/២៣ ក.ប/ស.ណ.ន.ព.ក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការពង្រឹង
វិធានការបង្ការអគ្គិភ័យ និងការលើកកម្ពស់សុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅ
តាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន..... ១៤២
- ០៧- លេខ ០៩០/២៣ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីវិធានការ
សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្នុងករណីមានគ្រោះជំនន់ទឹកភ្លៀង..... ១៤៤
- ០៨- លេខ ០០៣/២៤ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការពង្រឹង
ការអនុវត្តវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យ និងវិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងាររបស់
កម្មករនិយោជិតនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន..... ១៤៦
- ០៩- លេខ ០៥០/២៤ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីវិធានការ
អនុវត្តបន្ទាន់នៅតាមរោងចក្រ ក្នុងអំឡុងពេលអាកាសធាតុក្តៅ..... ១៤៨

១០. លេខ ១២៧/២៤ ក.ប/ស.ណ.ន.ព.ក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការរៀបចំ ទិវាសម្អាតពិភពលោកលើកទី៧ (7 th World Cleanup Day)	១៤៩
១១. លេខ ១៤០/២៤ ក.ប/ស.ណ.ន.អ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីវិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារសម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្នុងករណីមានគ្រោះជំនន់ទឹកភ្លៀង.....	១៥០
១២. លេខ ០១៦/២៥ ក.ប/ស.ណ.ន.ព.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការក្រើនរំលឹក អំពីការពង្រឹងវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យនិងការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ របស់កម្មករនិយោជិតនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន.....	១៥២
១៣. លេខ ០១៨/២៥ ក.ប/ស.ណ.ន.ព.ក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការលើកកម្ពស់ ឥរិយាបថរស់នៅប្រកបដោយសុខុមាលភាពរបស់កម្មករនិយោជិត នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន...	១៥៤
១៤. លេខ ០៣០/២៥ ក.ប/ស.ណ.ន.ព.ក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការពង្រឹងវិធានការ លើកកម្ពស់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលមាន ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុក្នុងរដូវប្រាំង.....	១៥៦

៦- សេចក្តីជូនដំណឹង

០១. លេខ ០០៣ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៤ (អត្ថបទវាយឡើងវិញ).....	១៥៩
០២. លេខ ០០៤/១៩ ក.ប/ស.ជ.ណ.ព.ក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីវិធានការថែរក្សាទឹកទុក ដល់ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	១៦១
០៣. លេខ ០០៤/២០ ក.ប/ស.ជ.ណ.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការប្រើប្រាស់ គិលានដ្ឋានរួមនិងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលជំនួសការរៀបចំគិលានដ្ឋានប្រចាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន....	១៦៣
០៤. គ្មានលេខ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការរំលឹកបន្ថែមអំពីវិធានការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស.....	១៦៥
០៥. លេខ ០១៤/២២ ក.ប/ស.ជ.ណ.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២២ (ការក្រើនរំលឹក ការចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ទាំងដូសទី៣ និងដូសទី៤).....	១៦៧
០៦. លេខ ០២៨/២២ ក.ប/ស.ជ.ណ.អ.ធា.ក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការចុះធ្វើជំរឿន និងផ្ទៀងផ្ទាត់ទិន្នន័យចាក់វ៉ាក់សាំងរបស់កម្មករនិយោជិត.....	១៦៨



អនុក្រឹត្យ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ២៣.ក.រ.អនក្រ.បក



អនុក្រឹត្យ

ស្តីពី

ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិ

សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមសំណើរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



**សម្រេច
ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

មាត្រា ១ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារដែលសរសេរជាអក្សរកាត់ថា គ.ជ.ស.ក.។

មាត្រា ២ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅកំណត់យន្តការពិគ្រោះយោបល់ សម្របសម្រួល សហប្រតិបត្តិការតាមដាន និងផ្តល់យោបល់ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលលើបញ្ហាសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ។

មាត្រា ៣ .-

អនុក្រឹត្យនេះ មានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

**ជំពូកទី២
សមាសភាពរបស់ គ.ជ.ស.ក.**

មាត្រា ៤ .-

គ.ជ.ស.ក. មានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

- រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឬតំណាងជាមេធាវីខាងការងារ ប្រធាន
- តំណាងភាគីសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ១រូប អនុប្រធាន
- តំណាងភាគីអង្គការនិយោជកដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ១រូប អនុប្រធាន
- តំណាងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសុខាភិបាល ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងបរិស្ថាន ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងរ៉ែនិងថាមពល ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងកិច្ចការនារី ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងយុត្តិធម៌ ១រូប សមាជិក
- តំណាងក្រសួងទេសចរណ៍ ១រូប សមាជិក



- តំណាងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ១រូប សមាជិក
 - តំណាងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ១រូប សមាជិក
 - តំណាងអគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ១រូប សមាជិក
 - តំណាងភាគីសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ៩រូប សមាជិក
 - តំណាងភាគីអង្គការនិយោជកដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិ ៩រូប សមាជិក
- នីតិវិធីនៃការជ្រើសរើសអនុប្រធាន គ.ជ.ស.ក. ត្រូវអនុវត្តដូចតទៅ៖
- ដោយទទួលសិទ្ធិពី គ.ជ.ស.ក. ក្នុងកិច្ចប្រជុំ សមាជិកទាំង១០រូប ជាតំណាងភាគីសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធាន១រូបនៃ គ.ជ.ស.ក.
 - ដោយទទួលសិទ្ធិពី គ.ជ.ស.ក. ក្នុងកិច្ចប្រជុំ សមាជិកទាំង១០រូប ជាតំណាងភាគីអង្គការនិយោជកដែលមានភាពជាតំណាងជាងគេថ្នាក់ជាតិបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធាន១រូបនៃ គ.ជ.ស.ក.។
- សមាសភាពជាក់ស្តែងរបស់ គ.ជ.ស.ក. ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធាន គ.ជ.ស.ក.។

ជំពូកទី៣
តួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ គ.ជ.ស.ក.

មាត្រា៥ .-

គ.ជ.ស.ក. មានតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើគោលនយោបាយនិងបទប្បញ្ញត្តិនានា ស្តីពីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើស្តង់ដារសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់អនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការ
- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើផែនការសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
- អប់រំនិងផ្សព្វផ្សាយចំណេះដឹងផ្នែកសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
- សហការនិងសម្របសម្រួលជាមួយបណ្តាប្រទេសជាមិត្ត ដៃគូអភិវឌ្ឍ អង្គការជាតិនិងអន្តរជាតិ វិស័យឯកជន និងសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីរៀបចំធនធាន បច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់គាំទ្រសកម្មភាពលើកកម្ពស់សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
- ពិនិត្យនិងសម្រេចបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់គ.ជ.ស.ក.
- រៀបចំគម្រោងថវិកាសម្រាប់ដំណើរការការងាររបស់ គ.ជ.ស.ក.
- ធ្វើរបាយការណ៍សកម្មភាពការងាររបស់ គ.ជ.ស.ក. ជូនរាជរដ្ឋាភិបាល
- ទទួលអនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត តាមការប្រគល់ជូនរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ជំពូកទី៤
ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ គ.ជ.ស.ក.

មាត្រា៦ .-

សមាសភាពគ.ជ.ស.ក. មានអាណត្តិ១(មួយ)ឆ្នាំ ហើយអាចបន្តទៀតបាន តាមការចាត់តាំងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៤នៃអនុក្រឹត្យនេះ លើកលែងតែប្រធាន គ.ជ.ស.ក. ដែលជាជួរម្តង។ គ.ជ.ស.ក. ត្រូវដំណើរការការងារនៅក្នុងអាណត្តិរបស់ខ្លួនរហូតដល់មានសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធាន គ.ជ.ស.ក. កំណត់សមាសភាពថ្មីនៃគ.ជ.ស.ក. មកជំនួស។

មាត្រា៧ .-

គ.ជ.ស.ក. ត្រូវធ្វើការប្រជុំយ៉ាងតិច២(ពីរ)ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ តាមការអញ្ជើញរបស់ប្រធាន។ ក្នុងករណីចាំបាច់ គ.ជ.ស.ក. អាចកោះប្រជុំវិសាមញ្ញ។



មាត្រា៨ .-

នីតិវិធីនៃការអនុម័តសេចក្តីសម្រេច ត្រូវធ្វើឡើងតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់គ.ជ.ស.ក.។
របៀបរបបការងារនិងកិច្ចដំណើរការកិច្ចប្រជុំរបស់គ.ជ.ស.ក. ត្រូវកំណត់ដោយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង
របស់គ.ជ.ស.ក.។

មាត្រា៩ .-

កំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំត្រូវចុះហត្ថលេខា ដោយប្រធាននិងអនុប្រធានអង្គប្រជុំ ហើយត្រូវផ្ញើជូន
សមាជិកគ.ជ.ស.ក. ក្នុងកំឡុងពេល១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ ក្រោយកិច្ចប្រជុំ។

មាត្រា១០ .-

ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគ.ជ.ស.ក. អាចអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ មន្ត្រីជំនាញ
អ្នកឯកទេសផ្នែកឯកជន ឬអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលជាតិនិងអន្តរជាតិ ចូលរួមប្រជុំពិគ្រោះយោបល់និង
សិក្សាស្រាវជ្រាវលើរាល់បញ្ហាទាំងឡាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការកិច្ចរបស់ខ្លួនបាន។

មាត្រា១១ .-

គ.ជ.ស.ក. អាចមានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ជាអ្នកជំនាញការជាតិនិងអន្តរជាតិ ដែលមានសមត្ថភាព
ជំនាញនិងមានបទពិសោធសម្រាប់ជួយការងារ។

មាត្រា១២ .-

គ.ជ.ស.ក. មានសិទ្ធិបង្កើតអនុគណៈកម្មការជំនាញតាមការចាំបាច់ ដើម្បីជួយបំពេញការងារ។
សមាសភាពនិងតួនាទីភារកិច្ចរបស់អនុគណៈកម្មការនីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេច
របស់ប្រធាន គ.ជ.ស.ក.។

មាត្រា១៣ .-

គ.ជ.ស.ក. មានលេខាធិការដ្ឋានមួយដែលមានទីតាំងនៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួង
ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.ស.ក. ត្រូវដឹកនាំដោយប្រធានលេខាធិការដ្ឋានមួយរូបនិងមានអនុប្រធាន
លេខាធិការដ្ឋានមួយចំនួនតាមការចាំបាច់។ ប្រធាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន
គ.ជ.ស.ក.។

ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.ស.ក. ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋ
មន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

មាត្រា១៤ .-

គ.ជ.ស.ក. មានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ត្រារបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងការបំពេញ
ភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។

ជំពូកទី៥

ប្រភពធនធានរបស់ គ.ជ.ស.ក.

មាត្រា១៥ .-

គ.ជ.ស.ក. មានប្រភពធនធានពីថវិកាជាតិនៅក្នុងក្របខណ្ឌកញ្ចប់ថវិការបស់ក្រសួងការងារនិង
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាពចាំបាច់របស់ខ្លួន ស្របតាមលទ្ធភាពថវិកានិងត្រូវអនុវត្ត
ចំណាយតាមនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុជាធរមាន។



គ.ជ.ស.ក. មានសិទ្ធិទទួលនិងចាត់ចែងប្រើប្រាស់តាមនីតិវិធីច្បាប់ជាធរមាននូវមូលនិធិដែលបានមកពីប្រភពផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ដំណើរការការងាររបស់ខ្លួន។ គ.ជ.ស.ក. ត្រូវរាយការណ៍ជាប្រចាំនូវស្ថានភាពចំណូលដែលទទួលបានពីប្រភពជំនួយនានាជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

ជំពូកទី៦
អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា១៦ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា១៧ .-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួងនិងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦



នាយករដ្ឋមន្ត្រី

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីគោរពជម្រាបជូន

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី សូមហត្ថលេខា

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ិត សំហេង

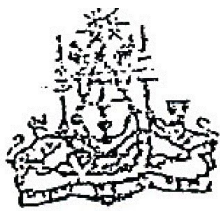
កន្លែងទទួល :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា១៧
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ប្រកាស





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ

និង អតីតយុទ្ធជន

លេខ: ០៩ សគរ/៩៤

ភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៩ ខែ មករា ឆ្នាំ ១៩៩៤

ប្រកាសរួម

ស្តីពី

ការពិនិត្យកាយសម្បទាសំរាប់

ជនកម្ពុជា និងជនបរទេស ដែលប្រកបមុខរបរនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ និង អតីតយុទ្ធជន និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីការតែងតាំង រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ចុះ ថ្ងៃទី ០១ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៣
- បានឃើញច្បាប់ការងារដែលប្រកាសអោយប្រើតាមក្រឹត្យលេខ ៩៩ ក្រ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ១៩៩២

ស ៩ ១ ប

ប្រការ ១ : ជនកម្ពុជា និងជនបរទេស ទាំងពីរភេទ ដែលប្រកបមុខរបរណាមួយក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដូចមានចែងក្នុងមាត្រាទី ១ នៃច្បាប់ការងារ ចាំបាច់ត្រូវឆ្លងការពិនិត្យកាយសម្បទា ។

ប្រការ ២ : នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងសុខាភិបាល ការងារ និងអតីតយុទ្ធជន មានភារកិច្ចពិនិត្យកាយសម្បទា និងកំណត់បែបបទ និងលក្ខណៈបច្ចេកទេសនៃការពិនិត្យ កាយសម្បទា ។

ប្រការ ៣ : មុនពេលប្រកបមុខរបរ ជនកម្ពុជា និងជនបរទេសទាំងនោះ ត្រូវទៅពិនិត្យកាយសម្បទាជាចាំបាច់ នៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ដែលស្ថិតនៅអគារលេខ៤៨២ ផ្លូវជាតិលេខ២ សង្កាត់ចាក់អង្រែ ស្រុក មានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ។

ប្រការ ៤ : ចំពោះជនកម្ពុជា និងជនបរទេស ដែលបានចូលធ្វើការរួចហើយ មុនប្រកាសរួមនេះចេញផ្សាយ ក៏ត្រូវពិនិត្យកាយសម្បទា នៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនេះដែរ ។

ប្រការ ៥ : ការពិនិត្យកាយសម្បទា អាចមានការពិនិត្យ ជាលក្ខណៈពិសេសផ្សេងទៀត តាមមុខជំនាញវិជ្ជា

ដីវៈជាក់ស្តែង ។

- ប្រការ ៦ : ក្រោយពីពេលធ្វើការពិនិត្យកាយសម្បទាបានសព្វគ្រប់ត្រឹមត្រូវហើយនោះ ទើបនាយកដ្ឋានពេទ្យ
ការងារចេញវិញ្ញាបនប័ត្រ បញ្ជាក់ការពិនិត្យកាយសម្បទានេះ ជូនសាមីជន ដើម្បីប្រើប្រាស់ជាដូវការ ។
- ប្រការ ៧ : ម្ចាស់សហគ្រាសត្រូវបង់ថ្លៃឈ្នួល សំរាប់ការពិនិត្យកាយសម្បទា នៃនិយោជិករបស់ខ្លួន ដែលបាន
កំណត់ក្នុងប្រការ ៥ ខាងលើ ទៅតាមករណីនីមួយៗ ។
- ប្រការ ៨ : ការប្រព្រឹត្តល្មើស ឬមិនអនុវត្តតាម បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួល
ទោសដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៨៦ និង ២៨៨ នៃច្បាប់ការងារ ។
- ប្រការ ៩ : ប្រកាសនេះ មានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីពេលចុះហត្ថលេខា តទៅ ។

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល

រដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ

និង អតីតយុទ្ធជន

(ហត្ថលេខា និង ត្រា)

(ហត្ថលេខា និង ត្រា)

វេជ្ជបណ្ឌិត ឈា ថាវ៉ា

ស៊ីយ វ៉ែនធី

ចម្លងជូន៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងយុត្តិធម៌
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- ក្រសួងព័ត៌មាន
- "ជួយផ្សព្វផ្សាយអោយបានទូលំទូលាយ"
- រាជកិច្ច
- កាលប្បវត្តិ-ឯកសារ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ០៥២ សកបយ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

ប្រកាស
ស្តីពី
ការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ស រ ច

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុង មាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវរៀបចំឱ្យមាននៅក្នុងបរិវេណ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួន នូវបង្គន់សំរាប់ឱ្យកម្មករនិយោជិត បានប្រើប្រាស់ ដោយសមរម្យនិងមានអនាម័យល្អ ។

ប្រការ២.- ចំនួនបង្គន់ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសំរាប់ភេទប្រុស និងភេទស្រីដាច់ដេញដោលតាមចំនួន កម្មករនិយោជិត ដូចតារាងខាងក្រោមនេះ ៖

ចំនួនកម្មករនិយោជិត (ប្រុសឬស្រី)	ចំនួនបង្គន់
១នាក់ - ១៥នាក់	១
១៦នាក់ - ៣៥នាក់	២
៣៦នាក់ - ៥៥នាក់	៣
៥៦នាក់ - ៨០នាក់	៤
៨១នាក់ - ១១០នាក់	៥
១១១នាក់-១៥០នាក់	៦
១៥១នាក់-១០០០នាក់	ថែម១សំរាប់៥០នាក់
លើសពី១០០០នាក់	ថែម១សំរាប់៧០នាក់

ប្រការ៣.- ការសាងសង់ត្រូវធ្វើឱ្យបានដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- កំរាលក្រោមនិងជញ្ជាំងមិនជ្រាបទឹក
- ទ្វារជិតនិងមានគន្លឹះសំរាប់ខ្មាស់ពីក្នុង
- ជញ្ជាំងត្រូវលាបពិណ្ឌី
- មានពន្លឺល្អ
- មានតាក តភ្ជាប់ពីកន្លែងធ្វើការទៅបង្គន់ដើម្បីការពារទឹកភ្លៀង ។ ក្នុងករណីមិនអាចធ្វើ តាកបាន និយោជកត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយផ្សេងទៀតដើម្បីការពារទឹកភ្លៀង ។

ប្រការ៤.- ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យទឹកដែលបង្ហូរចេញពីបង្គន់ ស្របតាមក្បួនអនាម័យ ។

ប្រការ៥.- ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានប្រើកម្មករនិយោជិតជាស្រ្តីភេទចាប់ពីមួយរយនាក់ ឡើងទៅ ត្រូវធ្វើបង្គន់ខ្ពស់ដែលអាចអង្គុយផ្ទាល់ពីលើបានបន្ថែមមួយសំរាប់ស្រ្តីហាសិប នាក់ ។

ប្រការ៦.- ទឹកសំរាប់ប្រើប្រាស់នៅតាមបង្គន់ត្រូវឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ មានសភាពស្អាតនិងថ្លា ។

សាប៊ូក៏ត្រូវមានគ្រប់គ្រាន់នៅតាមបង្គន់នីមួយៗ ។ បង្គន់ទាំងអស់ត្រូវបានទទួលការសំអាត ថែទាំ ដុសលាង យ៉ាងហោចបានម្តងក្នុងមួយថ្ងៃ ។

ប្រការ៧.- អ្នកប្រព្រឹត្តលើសនិងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមាន ចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៨.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ។

ចម្លងជូន ៖

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- សមាគមនិយោជក "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហភាពសហជីព "ដើម្បីអនុវត្ត"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ០៥៣ សកបយ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

ប្រកាស
ស្តីពី
កៅអីអន្តរាគមន៍បុគ្គលិកការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំង រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើ ច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ ច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ ច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

សំ រ ច

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដូចមានចែងក្នុង មាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវរៀប ចំនៅតាមបុគ្គលិកការងារនីមួយៗ ឱ្យមានកៅអីដ៏សមរម្យសំរាប់ប្រើប្រាស់តាមបំណងកម្មករ និយោជិត កាលណាការងាររបស់គេត្រូវនឹងឥរិយាបថអង្គុយ ឬឥរិយាបថអង្គុយម្តងម្កាល ។

ប្រការ២.- ទោះក្នុងករណីណាក៏ដោយ និងទោះបីការងារមិនតម្រូវឱ្យមានកិរិយាបទអង្គុយក៏ដោយ និយោជកក៏ត្រូវរៀបចំឱ្យមានកៅអីគ្រប់គ្រាន់នៅមិនឆ្ងាយពីប៉ុស្តិ៍ការងារ សំរាប់កម្មករ និយោជិត ប្រើប្រាស់នៅពេលចាំបាច់ ។

ប្រការ៣.- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អាចមានការបញ្ជាក់ឬកំណត់ ពីការប្រើប្រាស់ កៅអីអង្គុយ ។

ប្រការ៤.- អ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនិងបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមាន ចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៥.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីអនុវត្ត
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល
និងយុវជនកីឡា

លេខ ០៥/ ស.ក.ប.ប

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០

ប្រកាស
ស្តីពី

ការផ្តល់តេស្តជូនអនាម័យ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ១៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ស រ ក

ប្រការ ១.- និយោជកនៃសហគ្រាស ត្រីវិស័យ ដូចមានចែងក្នុង មាត្រា ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវផ្តល់តេស្តជូនអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ។

ប្រការ ២.- ដើម្បីរក្សាឱ្យមានភាពអនាម័យ តេស្តជូនអនាម័យនេះត្រូវដាក់ក្នុងចុងដែលមានគម្របបិទជិត និងមានចំពូលសំរាប់បង្ហូរពីខាងក្រោម ។

ប្រការ៣.- ទីតាំងដាក់ចុងភេសជ្ជៈអនាម័យ ត្រូវស្ថិតនៅជិតកន្លែងធ្វើការ ។ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង
របស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អាចកំណត់ពីទីតាំងដាក់ចុងភេសជ្ជៈអនាម័យ ពីរបៀប
ផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ឬពីប្រការទាំងឡាយ ដែលរក្សាភាពអនាម័យនិងរបៀបរៀប
រយ ។

ប្រការ៤.- និយោជកត្រូវរៀបចំឱ្យមានកែវទឹកឬមធ្យោបាយណាផ្សេងទៀត ប្រកបដោយលក្ខណៈ
អនាម័យសំរាប់កម្មករនិយោជិតប្រើប្រាស់ ។

ប្រការ៥.- ភេសជ្ជៈមានជាតិស្រវឹង ត្រូវហាមមិនឱ្យជនណាមួយត្រូវបានការដ្ឋាន ឬផ្តល់ឱ្យកម្មករ
និយោជិតក្នុងម៉ោងធ្វើការ ។

ប្រការ៦.- អ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនិងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស
ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៧.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ។

ចម្លងជូន :

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- សមាគមនិយោជក "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហភាពសហជីព "ដើម្បីអនុវត្ត"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០០

ប្រកាសរួម
ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
និង ក្រសួងសុខាភិបាល
ស្តីពី ការរៀបចំគំនិតដ្ឋានសហគ្រាស

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០-១១-១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ២០២/នស/៩៤ចុះថ្ងៃទី២០-៧-១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៥៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣-៣-១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧-៦-១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៦ ចុះថ្ងៃទី២៤-០១-៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសុខាភិបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤-១០-១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៦៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២២-១០-៩៧ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល

ស រ ច

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដូចមានចែងក្នុង មាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយដែល
មានកម្មករនិយោជិតចាប់ពី៥០នាក់ឡើងទៅ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានគំនិតដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍មួយនៅក្នុង
សហគ្រាសរបស់ខ្លួន ។

គំនិតដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នេះ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ
នៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។

គិលានដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នេះ ត្រូវបានកំណត់តាមលក្ខខណ្ឌនៃ ទីតាំងនិងទំហំ ចំនួននិងគុណភាព បុគ្គលិកសុខាភិបាល ហើយនិងសំភារៈ បរិក្ខារពេទ្យ ព្រមទាំងនិសង្គ ។

ប្រការ២. - អំពីទីតាំងនិងទំហំ

គិលានដ្ឋានត្រូវស្ថិតនៅជិតកន្លែងធ្វើការ មានភាពងាយស្រួលដល់អ្នកជម្ងឺចេញចូល មានពន្លឺ គ្រប់គ្រាន់ មានខ្យល់អាកាសល្អ នៅឆ្ងាយពីសម្លេងលាន់ឮខ្លាំង ឆ្ងាយពីទីតាំងដាក់កាកសំណល់ គ្មានចូលី គ្មានផ្សែង គ្មានក្លិន និងត្រូវមានទំហំសមស្របទៅតាមចំនួនកម្មករនិយោជិត ប៉ុន្តែយ៉ាងតិចបំផុតឱ្យមានផ្ទៃ ២០ម៉ែត្រក្រឡា ។

ប្រការ៣. - អំពីចំនួននិងគុណភាពបុគ្គលិកសុខាភិបាល

ចំនួននិងគុណភាពនៃបុគ្គលិកសុខាភិបាល ត្រូវបានកំណត់ស្របតាមចំនួនកម្មករនិយោជិតនៃ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ ៖

ចំនួនកម្មករនិយោជិត ក្នុងសហគ្រាស	ចំនួនគិលានុប្បដ្ឋាក ឬគិលានុប្បដ្ឋាកយិកា	ចំនួនគ្រូពេទ្យ	វគ្គមានអប្បបរមារបស់គ្រូពេទ្យ សំរាប់មួយវេន៨ម៉ោង
៥០ - ៣០០នាក់	១នាក់ ប្រចាំការ	វេជ្ជបណ្ឌិត១នាក់ ឬ គ្រូពេទ្យមធ្យម១នាក់	២ម៉ោង
៣០១ - ៦០០នាក់	១នាក់ ប្រចាំការ	វេជ្ជបណ្ឌិត១នាក់	២ម៉ោង
៦០១ - ៩០០នាក់	២នាក់ ប្រចាំការ	វេជ្ជបណ្ឌិត១នាក់	៣ម៉ោង
៩០១ - ១៤០០នាក់	២នាក់ ប្រចាំការ	វេជ្ជបណ្ឌិត១នាក់	៤ម៉ោង
១៤០១ - ២០០០នាក់	២នាក់ ប្រចាំការ	វេជ្ជបណ្ឌិត១នាក់	៦ម៉ោង
លើសពី ២០០០នាក់	៣នាក់ ប្រចាំការ	វេជ្ជបណ្ឌិត១នាក់	៨ម៉ោង

កាលណាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មានធ្វើការបន្ថែមម៉ោង បុគ្គលិកនៃគិលានដ្ឋាន ត្រូវមាន គិលានុប្បដ្ឋាក-យិកា និងគ្រូពេទ្យប្រចាំការក្នុងរយៈពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនេះ ។

ប្រការ៤.- អំពីសំភារៈ បរិក្ខារនិងឱសថ

សំភារៈជាគ្រឿងសង្ហារឹមត្រូវមានជាអប្បបរមាគឺ ៖

- តុធ្វើការមួយ
- កៅអីអង្គុយមានបង្អែកបី
- ទូសំរាប់ទុកដាក់ឯកសារមួយ
- ទូសំរាប់ដាក់តាំងឱសថមួយ
- កែវទឹកមានពូកនិងកម្រាល
- បរិធានសម្រាប់រំងាប់មេរោគមួយ (STERILISATEUR)

បរិក្ខារពេទ្យនិងឱសថ ត្រូវមានជាចាំបាច់ដូចមានកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស នេះ ។

ប្រការ៥.- ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលមានកម្មករនិយោជិតលើសពី ២០០នាក់ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានត្រែសំរាប់ឱ្យអ្នកបូសនិងអ្នកជម្ងឺសំរាក នៅជិតគិលានដ្ឋានទៅតាមអត្រា ពីរភាគរយនៃចំនួនកម្មករនិយោជិតក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន រហូតដល់ចំនួន២០ត្រែជាអតិបរមា ។

ប្រការ៦.- កាលណាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមានសាខា ឬការដ្ឋានមួយឬច្រើនដែលមានកម្មករនិយោជិតចាប់ពី៥០នាក់ឡើងទៅ ហើយដែលស្ថិតនៅចម្ងាយលើសពី ប្រាំគីឡូម៉ែត្រ ពីការដ្ឋានចំនិយោជកត្រូវតែផ្តល់ចំពោះសាខា ឬការដ្ឋានទាំងនោះ ឱ្យដូចជាចំពោះការដ្ឋានចំដែរនូវមធ្យោបាយសង្គ្រោះនិងព្យាបាលកម្មករនិយោជិតខ្លួនឱ្យបានសព្វគ្រប់ដូចជា បុគ្គលិកពេទ្យ សំណង់សំភារៈ វត្ថុរុំបូស និងឱសថព្យាបាល ។

ប្រការ៧.- ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានកម្មករនិយោជិតមិនដល់៥០នាក់ ត្រូវមានមធ្យោបាយសង្គ្រោះដូចខាងក្រោមនេះ ៖

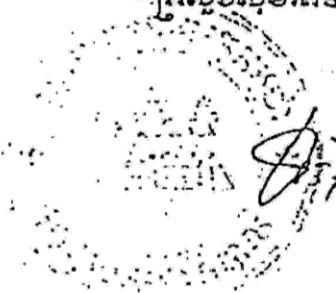
- កម្មករនិយោជិតក្រោម២០នាក់ ត្រូវមានប្រអប់សង្គ្រោះមួយនិងអ្នកជំនួយសង្គ្រោះម្នាក់ ។
- កម្មករនិយោជិតពី២០ដល់៤៩នាក់ ត្រូវមានបន្ទប់រុំបូសមួយ និងគិលានុប្បដ្ឋាក ឬគិលានុប្បដ្ឋាយិកាម្នាក់ ។

គ្រឿងសង្ហារឹម បរិក្ខារពេទ្យនិងឱសថដែលត្រូវមានជាចាំបាច់ ដូចមានកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសនេះ ។

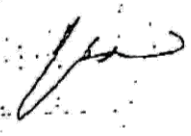
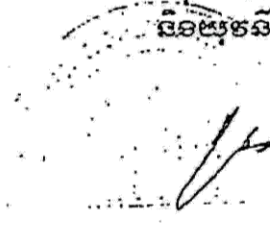
ប្រការ៨.- អ្នកប្រព្រឹត្តិល្មើសនិងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែង ក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៩.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

រាជរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសុខាភិបាល

រដ្ឋមន្ត្រី ២
ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវជនកីឡា

ចម្លងជូន :

វេជ្ជ. ហុន - ស៊ីនហុត

អ៊ុត សំរោង

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត"
- សមាគមនិយោជក "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហភាពសហជីព "ដើម្បីអនុវត្ត"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

តារាងឧបសម្ព័ន្ធ

១- ប្រអប់សង្គ្រោះ :

-កន្ត្រៃអ៊ុណុក ១	-បង់ស្តិកម្ម ១	-កំប្រេស ១០	-Alcool Iodé 200ml
-ដង្កៀបអ៊ុណុក ២	-បង់ស្បែកម្ម ៥	-សំឡីជក់ទឹក ១០០ក្រ	-Eau Oxygénée 200ml
-ស្រោមដៃ ២០	-បង់យីកម្ម ៥	-ប្រេងខ្យល់ ១ដប	-Ether 50ml
-សាប៊ូដុំ ១	-ក្រណាត់សប៊ីជ្រុង ៤	-ប្រេងកូឡា ១ដប	- Analgésiques - Anti-diarrhéiques

២- បន្ទប់រ៉ូបូស :

គ្រឿងសង្គ្រោះ	បរិក្ខារពេទ្យ	ឱសថ
- ត្រែមានពូកនិងកំរាល ១	-Trousse pour petite chirurgie	-Antihémorragiques
- តុធ្វើការ ១	-Tensiomètre + stéthoscope	-Analgésiques
- កៅអីអង្គុយមានបង្អែក ៣	-Eau Oxygénée - Alcool Iodé	-Antispasmodiques
- ទូដាក់សំភារៈបរិក្ខារនិងឱសថ ១	-Ether	-Antiinfectieuses

៣- គិលានដ្ឋាន :

បរិក្ខារពេទ្យ :

Trousse pour petite chirurgie
 Tensiomètre + Stéthoscope bi-auriculaire
 Chronomètre à secondes
 Marteau à réflexes
 Abaisse-langue
 Otoscope
 Spéculum nasal
 Thermomètre médical
 Thermomètre d'ambiance
 Vaccinostyles
 Nécessaires pour petits pansements
 Seringues en plastiques (divers numéros)
 Gants

ឱសថ :

- 1- Les anti-infectieuses :
 - A. Anti-bactériennes
 - B. Antifongiques
 - C. Antihelminthiques
- 2- Les analgésiques
- 3- Les anti-inflammatoires non stéroïdes (AINS)
- 4- Les Anesthésiques locaux
- 5- Les antihistaminiques
- 6- Les Corticoïdes
- 7- Les Anti-asthmiques
- 8- Les Antitussifs
- 9- Les Anti-migraineux
- 10- Les Anti-diarrhéiques
- 11- Les Diurétiques
- 12- Les Vitamines
- 13- Les sels minéraux
- 14- Les médicaments utilisés en cardio-angiologie :
 - A. Tonocardiaque
 - B. Anti-hypertenseur
- 15- Les médicaments utilisés en gastro-entérologie
- 16- Les Anti-anémiques
- 17- Les Antibémorragiques
- 18- Les Antiseptiques externes, Cicatrisants percutanés
- 19- Les Collyres
- 20- Les Sérums



ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

លេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១

**ប្រកាស
ស្តីពី**

ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញស្មារតីនៃអង្គប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ

សំរេច

បក្សា. - និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុង មាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់វិនិច្ឆ័យច្បាស់លាស់ចាំបាច់ ដើម្បីជៀសវាងកុំឱ្យការលើកដាក់ទម្ងន់មានគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពកម្មករនិយោជិត ពិសេសកុំឱ្យមានការប៉ះពាល់ដល់ឆ្អឹងខ្នង ។

ក្នុងករណីដែលការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់មិនអាចជៀសវាងបានទេ ត្រូវធ្វើយ៉ាងណាកុំឱ្យការងារទាំងនោះបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពកម្មករនិយោជិត ។



ការលើកដាក់ទម្ងន់ សំរាប់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ឬច្រើននាក់ ជាអាទិ៍ :

- ការលើក
- ការដឹកនាំ
- ការដាក់ចុះ
- ការរុញ
- ការអូសទាញ
- ការរំកិល វត្ថុដែលមានទម្ងន់ដោយបញ្ចេញកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់ ។

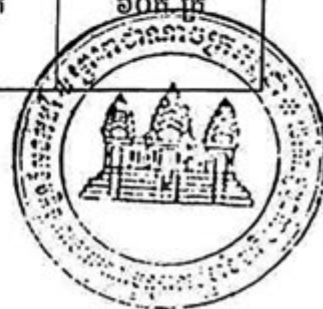
ប្រការ២.- ដើម្បីជាវិធានការក្នុងការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់នេះ និយោជកត្រូវ :

- រៀបចំកញ្ចប់ទម្ងន់និមួយៗកុំឱ្យទើសទែងនិងមិនលើសពី៥០គីឡូក្រាម
- រៀបចំផ្លូវឆ្លងកាត់ឱ្យបានជិតបំផុតនិងមិនយ៉ាប់ធ្វើដំណើរ
- រៀបចំកម្មករនិយោជិតដែលចូលរួមធ្វើការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយមិនបង្ខិតបង្ខំ
- វិនិច្ឆ័យឱ្យបានបច្ចេកទេសជំនួយក្នុងការលើកដាក់ទម្ងន់
- ផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិតនូវការអប់រំពីបច្ចេកទេសលើកដាក់ទម្ងន់ ។

ប្រការ៣.- ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ឬស្ត្រីទើបចូលធ្វើការឡើងវិញបន្ទាប់ពីសំរាលកូន ឬរលូតកូន ឬរលូតកូន ក្នុងរយៈពេល២ខែដំបូង មិនអនុញ្ញាតឱ្យលើកទម្ងន់លើសពី៥គីឡូក្រាម ។

ប្រការ៤.- កម្មករនិយោជិតម្នាក់ មិនអនុញ្ញាតឱ្យ លើក ដាក់ អូស ទាញ រុញ ឬរំកិលទម្ងន់ ដោយកម្លាំងពលកម្មផ្ទាល់ ដែលមានចំនួនលើសពីទម្ងន់ដែលមានបង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ :

សញ្ញានៃទម្ងន់	បុរស		ស្ត្រី	
	ចាប់ពី ១៥ឆ្នាំ	ចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ	ចាប់ពី ១៥ឆ្នាំ	ចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ
លើកដាក់ទម្ងន់ផ្ទាល់	១២គ.ក្រ	៥០គ.ក្រ	៦គ.ក្រ	២៥គ.ក្រ
រទេះរុញកង់១ ផ្លូវក្នុងការដ្ឋាន	៣២គ.ក្រ	៨០គ.ក្រ	២៣គ.ក្រ	៤០គ.ក្រ
រទេះរុញកង់៣ឬ៤ ផ្លូវក្នុងការដ្ឋាន	៤៨គ.ក្រ	១២០គ.ក្រ	២៤គ.ក្រ	៦០គ.ក្រ



ប្រការ៥.- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អាចបញ្ជាក់ពីសេចក្តីច្បាស់លាស់នៃការរៀបចំការងារ លើកដាក់ម្ខាង ។ ក៏ប៉ុន្តែសេចក្តីបញ្ជាក់នៃបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងនេះ មិនអាចផ្ទុយពីប្រការទាំងឡាយ នៃប្រកាសនេះឡើយ ។

ប្រការ៦.- ការមិនអនុវត្តតាមបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែង ក្នុង ជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៧.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ។

ចម្លងជូន :

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មីស្ត្រីការកណ្តាលរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ
- កាសប្បវត្តិ និងឯកសារ



អ៊ុន សំអេង



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ១២៥ ស.ក.ប.យ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៥ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០០១

ប្រកាស
ស្តីពី

ការបញ្ចេញបញ្ជូនខ្យល់និងការសំអាតបរិយាកាសក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញស្មារតីនៃអង្គប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ

សំ រ ច

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស ត្រូវស្ថានដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យទីកន្លែងធ្វើការមានបរិយាកាសស្អាតល្អ ដើម្បីរក្សាសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពកម្មករនិយោជិត ។ បរិយាកាសនេះត្រូវគ្មានភាពក្រខក់ គ្មានក្លិនដែលនាំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ឬនាំឱ្យខានដល់ការងារ ដូចជាចំហាយ ឧស្ម័ន ធូលី ជាដើម ។

ប្រការ២.- ការបញ្ចេញបញ្ជូនខ្យល់ក្នុងទីកន្លែងធ្វើការដែលគ្មានបរិយាកាសត្រូវកំណត់ដោយកម្មការប្រឹក្សាការងារ



បញ្ចូលខ្យល់តាមធម្មជាតិ ឬដោយសិប្បនិម្មិត៖

- ការបក់បញ្ចូលខ្យល់តាមធម្មជាតិ អាចបានដោយការធ្វើទារបង្កចូលខ្យល់ផ្សេងៗ ហើយថ្លៃក្រឡានៃទារ បង្កចូលខ្យល់ទាំងអស់សរុបគួរត្រូវឱ្យទាបជាង មួយភាគបួន នៃថ្លៃ ក្រឡាអគារឬរោងជាងឡើយ ។

- ការបក់បញ្ចូលខ្យល់ដោយសិប្បនិម្មិត ដោយឧបករណ៍គ្រឿងយន្តដែលអាចស្រូបបញ្ចេញ ខ្យល់បាន ។ ទារ បង្កចូល និងខ្យល់ដទៃទៀតត្រូវមានថ្លៃក្រឡាសរុប មិនត្រូវឱ្យទាបជាង មួយភាគ បួន នៃថ្លៃក្រឡាអគារឬរោងជាងឡើយ ។

ប្រការ៣. - ការប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ឬការប្រើបច្ចេកទេសដើម្បីលុបបំបាត់ការសាយភាយនៅក្នុងបរិយា កាសក្រោមរូបភាពជា ឧស្ម័ន ចំហាយ ឬចូលី ដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ គឺជា ឯកសិទ្ធិនៃការផលិត ។
ក្នុងករណីដែលមិនអាចលុបបំបាត់វត្ថុធាតុមានគ្រោះថ្នាក់ក្នុងបរិយាកាស និងយោជកត្រូវរកវិធីចាប់ យកវត្ថុធាតុទាំងនោះជាបណ្តើរៗតាមពិបាកនៃការផលិត ហើយបញ្ចេញចោលមកក្រៅ ឱ្យស្របតាមច្បាប់ការពារបរិស្ថាន ។ អគារឬរោងជាងដែលមានបរិយាកាសបំពុលដោយវត្ថុ ធាតុមានគ្រោះថ្នាក់ត្រូវខ្ចីឃ្លាថែទាំ ។

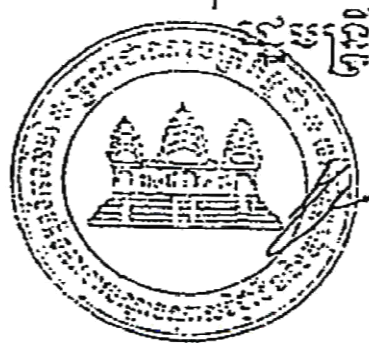
ប្រការ៤. - ប្រសិនបើវិធីសាស្ត្របច្ចេកទេសមិនអាចលុបបំបាត់វត្ថុធាតុមានគ្រោះថ្នាក់ក្នុងបរិយាកាសបានទេ និងយោជក ត្រូវផ្តល់នូវសំភារៈការពារបុគ្គលដ៏សមស្របដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗដើម្បីការពារខ្លួននិងត្រូវបាន ដោយយកចិត្តទុកដាក់ថាសំភារៈការពារបុគ្គលទាំងនោះ ត្រូវបានប្រើប្រាស់ និងថែរក្សាដោយ ត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ៥. - អ្នកប្រតិបត្តិល្មើសនិងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៦. - ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុង ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ។

ចម្លងដូន ៖

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- វិស្វកម្មការពាររដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាជមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



អ៊ុន. ស៊ីហេង

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
ក្រសួងសុខាភិបាល

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ ១៣៩ សកបយ

ប្រកាសរួម
ក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងយុវនីតិសម្បទា
និង ក្រសួងសុខាភិបាល
ស្តីពី លក្ខខណ្ឌនៃបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ចុះថ្ងៃទី៣០-១១-១៩៩៨ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ចុះថ្ងៃទី២០-៧-១៩៩៤ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣-៣-១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ចុះថ្ងៃទី១៧-៦-១៩៩៩ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៦ ចុះថ្ងៃទី២៤-០១-៩៦ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសុខាភិបាល
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤-១០-១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៦៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២២-១០-៩៧ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងសុខាភិបាល និងក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ស រ រ ច

ប្រការ១.- គ្រូពេទ្យដែលអាចធ្វើការនៅក្នុងគិលានដ្ឋានសហគ្រាសបាន លុះត្រាតែបានបំពេញនូវលក្ខខណ្ឌ ដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- មានសញ្ញាតិខ្មែរ
- មានសញ្ញាបត្រវេជ្ជសាស្ត្រដែលទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល
- បានទទួលការអប់រំបន្ថែមអំពីអនាម័យការងារនិងបច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារនៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានចុះឈ្មោះនៅក្នុងបញ្ជីសមាជិកគណៈគ្រូពេទ្យ
- មិនដែលមានទោសពីបទព្រហ្មទណ្ឌណាមួយ



- មានសុខភាពគ្រប់គ្រាន់អាចបំពេញការងារនេះបាន
- មានលិខិតអនុញ្ញាតប្រកបមុខរបរជាគ្រូពេទ្យសហគ្រាសដែលចេញឱ្យពីរឆ្នាំម្តងដោយនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ។

ប្រការ២.- គ្រូពេទ្យសហគ្រាសមានសិទ្ធិនិងកាតព្វកិច្ចមួយចំនួនដូចតទៅ ៖

- ត្រូវមានកិច្ចសន្យាការងារមួយឆ្នាំម្តង ហើយចម្លងជូនទៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ
- ទទួលប្រាក់ឈ្នួលតាមកិច្ចសន្យាពីសហគ្រាស និងមានសិទ្ធិទទួលនូវការឧបត្ថម្ភនិងសិទ្ធិផ្សេងៗដទៃទៀត ដូចកម្មករនិយោជិតក្នុងសហគ្រាស
- មានសិទ្ធិប្រកបមុខវិជ្ជាជីវៈតាមលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសរបស់ខ្លួន
- មានតួនាទីជាមិត្តរួមផ្នែកអនាម័យនិងសន្តិសុខការងាររបស់សហគ្រាស ។ ប្រសិនបើការផ្តល់យោបល់ដ៏ត្រឹមត្រូវមិនបានទទួលស្គាល់ពីសហគ្រាស ត្រូវរាយការណ៍ជាបន្ទាន់ទៅអធិការពេទ្យការងារ ឬអធិការការងារ
- ត្រូវចេះរក្សាអាទិកំបាំងវិជ្ជាជីវៈពេទ្យ និងអាទិកំបាំងបច្ចេកទេស បែបផែនជំនិតរបស់សហគ្រាស
- ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈនៃនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ។

ប្រការ៣.- បេសកកម្មនៃគ្រូពេទ្យសហគ្រាសមានដូចតទៅ ៖

១- ធ្វើការងារបង្ការសុខភាពកម្មករនិយោជិតឱ្យគេចផុតពីគ្រោះថ្នាក់ការងារនិងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ ជាការងារចម្បងរបស់គ្រូពេទ្យសហគ្រាស រួមមានជាអាទិ៍ ៖

- ពិនិត្យទីកន្លែងធ្វើការឱ្យបានទៀងទាត់និងជាកាលិក ដើម្បីសិក្សាអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ ប៉ុស្តិ៍ការងារបច្ចេកទេសជំនិត អំពីសារធាតុនានាដែលមានប្រើក្នុងជំនិតកម្ម និងអំពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាពក្រឡឹងចក្រនានា
- ឃ្លាំមើលស្ថានភាពសុខភាពកម្មករនិយោជិត ដោយផ្តល់ព័ត៌មានឬឱ្យដំបូន្មានដល់កម្មករនិយោជិត អំពីយថាហេតុនៃការថយចុះកាយសម្បទារបស់គេ ឬយថាហេតុនៃគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈ
- ឃ្លាំមើលបរិស្ថានជុំវិញនិងស្ថានភាពនៃអនាម័យទូទៅរបស់សហគ្រាសនៅការិយាល័យ រោងជាង អាហារដ្ឋាន វាសនដ្ឋាន ។ល។
- ផ្តល់សេវាសង្គ្រោះបន្ទាន់ដល់កម្មករនិយោជិតដែលទទួលរងគ្រោះថ្នាក់ការងារ
- ពិនិត្យព្យាបាលបឋមដល់កម្មករនិយោជិតដែលមានជម្ងឺផ្សេងៗ ។

២- ធ្វើការងារដ្ឋបាលមួយចំនួនដែលចាំបាច់ដូចជា ៖

- ត្រូវរក្សាការសម្ងាត់រាល់ឯកសារស្តីពីសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត
- រៀបចំសាលាកប័ត្រពេទ្យសំរាប់ផ្តល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតនៅពេលដែលគេចាកចេញពីសហគ្រាស
- ត្រូវរក្សាទុកដាក់ឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់រាល់សៀវភៅបញ្ជីផ្សេងៗរបស់គណនដ្ឋាន(បញ្ជីប្រចាំថ្ងៃ បញ្ជីកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការជាបន្តបន្ទាប់គ្រោះថ្នាក់ បញ្ជីចាក់ថ្នាំបង្ការ ។ល។
- ធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងអំពីគ្រោះថ្នាក់ការងារនិងជម្ងឺវិជ្ជាជីវៈអំពីជម្ងឺឆ្លងជាដើមទៅផ្នែកនិងសាខាពាក់ព័ន្ធ/ ។ល។



-ធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ទៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ។

៣- ធ្វើការងារទំនាក់ទំនងចាំបាច់នៅក្នុងនិងក្រៅសហគ្រាស ៖

-នៅក្នុងសហគ្រាស ត្រូវធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយមីចាត់ការ ផ្នែកផែនការផលិតកម្ម ប្រតិបត្តិបុគ្គលិក និងសហជីព គណៈកម្មការអនាម័យនិងសន្តិសុខសហគ្រាស ។ល។

-នៅក្រៅសហគ្រាស ត្រូវធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយគ្រូពេទ្យព្យាបាលនៅតាមមន្ទីរពេទ្យ អធិការពេទ្យការងារ អធិការការងារ ឬមន្ទីរពិសោធន៍ផ្សេងៗ ។

ប្រការ៤.- និយោជក ឬតំណាងនិយោជក ត្រូវទុកឱកាសនិងផ្តល់សិទ្ធិចាំបាច់ឱ្យគ្រូពេទ្យសហគ្រាសអនុវត្ត ភារកិច្ចរបស់ខ្លួនឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ៥.- ការបញ្ឈប់គ្រូពេទ្យសហគ្រាស មុនកិច្ចសន្យាការងារផុតកំណត់ ត្រូវមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមុន ជាមួយអធិការពេទ្យការងារ ។

ប្រការ៦.- គ្រូពេទ្យសហគ្រាសដែលបានបំពេញការងារនៅក្នុងសហគ្រាសមុនប្រកាសនេះចេញ ត្រូវមកបំពេញ សិក្ខាប្រតិបត្តិការងារចំពោះក្នុងប្រការ១នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ៧.- ការមិនអនុវត្តតាមបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែង ក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៨.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ *ស*

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០០១

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ
ចន្លោះបង្គោលចិញ្ចឹម៖



រដ្ឋមន្ត្រី សំរេច

នាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសុខាភិបាល



|| ២១ សុខុម

ចម្លងជូន ៖

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ១៤៧ ស.ក.ប.យ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០២

**ប្រកាស
ស្តីពី
បរិយាការណ៍កំដៅក្នុងទីតាំងធ្វើការ**

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកស/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំង
រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើ
ច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃតំណែងរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ
ច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩-០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ
ច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅ
របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ស រ ច

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដូចមានចែងក្នុង មាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណា ឱ្យបរិយាការណ៍កំដៅក្នុងទីតាំងធ្វើការស្ថិតនៅក្នុងកំរិតដែលអាច
ទទួលយកបាន ។ បរិយាការណ៍កំដៅនេះត្រូវឱ្យសមស្របទៅនឹងសុខភាពនៃអ្នកធ្វើការ
ហើយមិនបង្កឱ្យមានការរំខានដល់ការងាររបស់គេទាំងពួង ។ បរិយាការណ៍កំដៅនេះ
ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយ សីតុណ្ហមាត្រ កែវស្ទង់កំដៅ ដែលដាក់នៅទីតាំងធ្វើការ ។

ប្រការ២.- អគារ ឬ រោងជាង ត្រូវឱ្យមានមាឌ១០ម៉ែត្រត្រីតុលាយ៉ាងតិច ក្នុងលក្ខខណ្ឌធម្មតា សំរាប់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ។ ទីកន្លែងធ្វើការត្រូវបង្ការឱ្យដាច់ពីកំដៅខ្លាំងនៃពន្លឺព្រះអាទិត្យ ។ របៀបផលិតដែលមិនបញ្ចេញកំដៅ គួរទទួលយកជាឯកសិទ្ធិ ។ ប្រសិនបើការផលិតបញ្ចេញកំដៅខ្លាំង និយោជកត្រូវកាត់បន្ថយកំដៅនោះដោយ ៖

- រុក្ខិតឬបង្គោលបរិក្ខារការងារដែលបញ្ចេញកំដៅ (ដូចជាប្រព័ន្ធនាំចំហាយជាដើម)
- ស្រូបយកកំដៅនិងបញ្ចៀសកំដៅតាំងពីដើមប្រភព ។

ប្រការ៣.- ក្នុងករណីដែលទីកន្លែងធ្វើការមានកំដៅឡើងខ្លាំង ធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សុខភាព ឬធ្វើឱ្យទើសទាល់ដល់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវរកគ្រប់មធ្យោបាយដើម្បីធ្វើឱ្យទីកន្លែងធ្វើការបានត្រជាក់វិញដូចជាដាក់កង្ហារ ម៉ាស៊ីនស្រូបខ្យល់ ឬម៉ាស៊ីនត្រជាក់ជាដើម ។

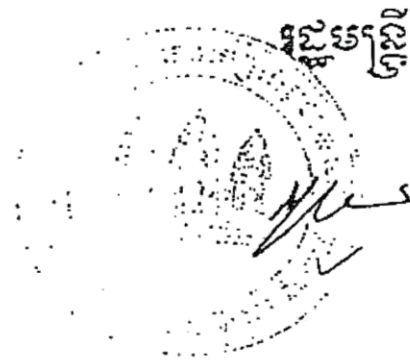
ប្រការ៤.- កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការនៅទីកន្លែង ដែលមានបរិយាកាសត្រជាក់ខ្លាំង ត្រូវមានសិទ្ធិទទួលបាននូវមធ្យោបាយទប់ទល់នឹងធាតុត្រជាក់ដូចជា ខោអាវក្រាស់ មួក ស្រោមដៃជាដើម ។

ប្រការ៥.- អ្នកប្រព្រឹត្តិស្មើសនិងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៦.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
- ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



អ្នកប្រតិបត្តិ
អ៊ុន ឈឹម



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ១៣៨ ស.ក.ប.យ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៣

ប្រកាស
ស្តីពី
សំណៀងក្នុងកិច្ចការ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧៦ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃនគររដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨ស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ស រ ច

ប្រការ១.- និយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យប្រពលភាពសំឡេងក្នុងទីតាំងធ្វើការស្ថិតនៅទាបបំផុត ហើយប្រពលភាពសំឡេងនេះត្រូវស្ថិតនៅក្នុងព្រំដែនមួយដែលមិនធ្វើឱ្យខូចសុខភាពកម្មករនិយោជិត ពិសេសគឺមិនធ្វើឱ្យខូចសោតវិញ្ញាណរបស់គេទាំងពួង ។

ប្រការ២.- ដើម្បីទទួលបានលទ្ធផលដូចមានចែងក្នុងប្រការ១ខាងលើ និយោជកត្រូវ ៖

- ឱ្យឯកសិទ្ធិទៅរបៀបផលិតណាដែលបញ្ចេញសំឡេងតិច
- បន្ថយនៅដើមប្រភពនៃប្រពលភាពសំឡេងដែលបញ្ចេញដោយបរិក្ខារការងារ ពិសេសគឺសំឡេងម៉ាស៊ីននិងគ្រឿងចក្រ
- ដាក់ឱ្យនៅដាច់ឆ្ងាយពីគេ នូវបរិក្ខារការងារណាដែលមានប្រពលភាពសំឡេងខ្លាំងនៅពេលដំណើរការ និងត្រូវការវត្តមានកម្មករនិយោជិតតិចបំផុត
- ផ្សំសំឡេងការសាយភាយសំឡេងពីរោងជាងមួយទៅរោងជាងមួយទៀត
- ចាត់ចែងការងារទៅតាមរបៀបដែលកម្មករនិយោជិតស្ថិតនៅឆ្ងាយពីប្រភពសំឡេង
- រៀបចំអត្រាឈាមឱ្យសំឡេងខ្លីត្រូវបានកាត់បន្ថយ (reverberation du bruit) ។

ប្រការ៣.- កំរិតបទដ្ឋានសំឡេងប្រចាំថ្ងៃ ឬ កំរិតសំឡេងជាមធ្យមដែលកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗទទួលបានក្នុងរយៈពេលធ្វើការពេញមួយថ្ងៃ មិនត្រូវឱ្យលើសពី ៨៥ដេស៊ីបែលអា ។

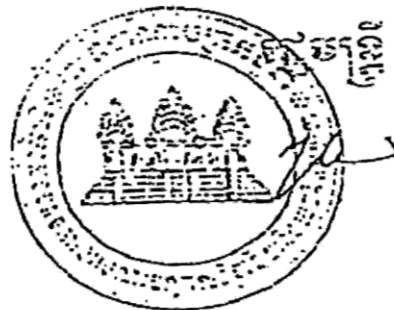
ប្រការ៤.- ក្នុងករណីចាំបាច់និងនៅគ្រប់កាលៈទេសៈ ប្រសិនបើតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសគេមិនអាចបន្ថយប្រពលភាពសំឡេងឱ្យនៅក្រោម៨៥ដេស៊ីបែលអា បានទេ និយោជកត្រូវដាក់ឱ្យកម្មករនិយោជិតនូវបរិក្ខារការពារបុគ្គលដ៏ត្រឹមត្រូវនិងធានាថាបរិក្ខារទាំងនោះ ត្រូវបានប្រើប្រាស់ពិតប្រាកដ ។

ប្រការ៥.- ការបិទបិទនូវកម្រិតតាមបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៦.- រដ្ឋបាលមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងាររដ្ឋបាល
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារស្រោច
- ខុទ្ទកាល័យឯករដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជួយប្រាប់
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងឯករដ្ឋបាលការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងយុវជនសិស្ស
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារវិស័យបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដើម្បីជួយជួយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងយុវជនសិស្ស នេះ-ក្រុង ដើម្បីជួយជួយនិងអនុវត្ត
- ឯកាធិការនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីអនុវត្ត
- គ្រប់បណ្តាញទូរទស្សន៍និងវិទ្យុ ដើម្បីជួយជួយជួយ
- កាសឃ្លី និងឯកសារ



ឆ្លឹក ហ៊ុន ហ៊ុន



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៣

**ប្រកាស
ស្តីពី
ការងារក្នុងមណ្ឌលហប់**

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨-៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

សំ រ េ ច

ប្រការ១.- មណ្ឌលហប់គឺជាអាកាសនៅក្នុងតំបន់ ស៊ីវិល អន្តរាគមន៍ បាតនាវា ប្រឡាយបង្ហូរក្នុងដី បំពង់លូ អណ្តូង ផ្លូវក្នុងអណ្តូងវ៉ៃ បន្ទប់ក្រោមដី ផលារាជ ។ល។ ដែលមានមាត់រន្ធ ឬច្រកចូលតូច មិនអាចឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរខ្យល់អាកាសបានគ្រប់គ្រាន់សំរាប់ការដកដង្ហើម ។ មណ្ឌលហប់អាចខ្វះអុកស៊ីហ្សែន ហើយមាន ឬអាចនឹងមាន សារធាតុពុល ឬសារធាតុងាយឆាបឆេះ ។ មាត់រន្ធ ឬច្រកចូលនៃមណ្ឌលហប់ ត្រូវឱ្យមានទំហំសមស្រប សំរាប់ឱ្យកម្មករនិយោជិតអាចចូល ឬចេញ ឬត្រូវបានជួយសង្គ្រោះដោយគ្មានការលំបាក ។^៩

ប្រការ២.- មុននឹងអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតម្នាក់ចូលក្នុងមណ្ឌលហប់ និយោជកត្រូវមានវិធានការចាំបាច់ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិត ជាពិសេសការពារ ៖

- កុំឱ្យមានអគ្គិភ័យឬការផ្ទុះ
- កុំឱ្យមានការថប់ដង្ហើមដោយសារខ្វះអុកស៊ីហ្សែន
- កុំឱ្យពុលដោយសារឧស្ម័ន ចំហាយ ឬចូលីមានជាតិពុល
- កុំឱ្យបរិយាកាសឡើងកំដៅហួសកំណត់
- កុំឱ្យមានការធ្លាក់ពីទីខ្ពស់ ។

ប្រការ៣.- នៅក្នុងការដ្ឋានមណ្ឌលហប់ ការបក់បញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ដោយធម្មជាតិ ឬដោយសិប្បនិម្មិតត្រូវមានលទ្ធភាពបក់បញ្ចូលខ្យល់ថ្មីយ៉ាងតិច ៣០ម៉ែត្រត្រីគុណសំរាប់មនុស្សម្នាក់ក្នុង១ម៉ោង និងពេញរយៈពេលនៃការអនុវត្តការងារ ។

ប្រការ៤.- ការសាយភាយសារធាតុមានគ្រោះថ្នាក់ដោយសារការអនុវត្តការងារក្នុងមណ្ឌលហប់ ដូចជាការផ្សារ ការលាបថ្នាំ ត្រូវបានប្រើប្រាស់តាមប្រកាស ឬប្រកាសស្តីពីការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់និងការសំអាតបរិយាកាស ។ បរិមាណខ្យល់ដែលត្រូវបក់បញ្ចូល ត្រូវគិតឱ្យបានសមស្របទៅនឹងខ្យល់ដែលបានប្រើប្រាស់ ។ គុណភាពខ្យល់ក្នុងមណ្ឌលហប់ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យជាទៀងទាត់ពេញរយៈពេលអនុវត្តការងារ ។

ប្រការ៥.- ប្រសិនបើបរិយាកាសនៃមណ្ឌលហប់មិនអាចសំអាតបានត្រឹមត្រូវទេ កម្មករនិយោជិតដែលបំពេញការងារនៅទីនោះ ត្រូវពាក់ម៉ាស់ការពារមានស្វ័យភាពដែលមិនប្រើខ្យល់ក្នុងមណ្ឌលហប់សំរាប់ការដកដង្ហើម ។

ប្រការ៦.- នៅក្នុងមណ្ឌលហប់ និយោជកត្រូវផ្តល់សំភារៈការពារបុគ្គលចាំបាច់មួយចំនួនដូចជា ៖ មួកកាស់ការពារក្បាលនិងមុខ សំលៀកបំពាក់ ស្បែកជើងក្រាស់ ស្រោមដៃ វ៉ែនតា ជាដើម ។

ប្រការ៧.- ប្រសិនបើមណ្ឌលហប់ជាកន្លែងតូចចង្អៀតឬងាយឆេះនិងផ្ទុះ សំភារៈអគ្គិសនីទាំងឡាយព្រមទាំងសំភារៈសំរាប់បំភ្លឺដែលប្រើប្រាស់នៅទីនោះ ត្រូវធានាថាមានគុណភាពសមស្របល្អ ។

ប្រការ៨.- កាលណាមានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ចូលទៅធ្វើការនៅក្នុងមណ្ឌលហប់ និយោជកត្រូវចាត់តាំងឱ្យមានឆ្នាំចាំឃ្លាំមើលជាប្រចាំ ហើយត្រូវរក្សាទំនាក់ទំនងជាប់ជានិច្ចដោយភ្នែក ឬដោយសំឡេង ។ កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងមណ្ឌលហប់ត្រូវមានខ្សែព្រយុង សំរាប់ទាញយកចេញក្រៅនៅពេលចាំបាច់ ។

ប្រការ៩.- ឆ្នាំដែលចាំឃ្លាំមើលអ្នកធ្វើការក្នុងមណ្ឌលហប់ ត្រូវមានសំភារៈជួយសង្គ្រោះគ្រប់គ្រាន់ និងត្រូវបានរៀនសូត្រអំពី ៖

- វិន័យការងារក្នុងមណ្ឌលហប់ ។

- ប្រតិកម្មនិងឥរិយាបថនៅពេលមានអាក្សន្ត
- បច្ចេកទេសជួយសង្គ្រោះ ។

ប្រការ១០.- កម្មករនិយោជិតម្នាក់ មុននិងត្រូវបានចាត់តាំងឱ្យបំពេញភារកិច្ចក្នុងមណ្ឌលហប់ ត្រូវបានរៀនសូត្រអំពីវិធានសន្តិសុខសំខាន់ៗដែលត្រូវគោរព និងត្រូវមានលិខិតបង្គាប់ការឱ្យធ្វើប្រតិបត្តិការក្នុងមណ្ឌលហប់ ចេញឱ្យដោយដំណាងសហគ្រាសពេញសមត្ថភាព ។

លិខិតបង្គាប់ការឱ្យធ្វើប្រតិបត្តិការក្នុងមណ្ឌលហប់ត្រូវមានបញ្ជាក់អំពី៖

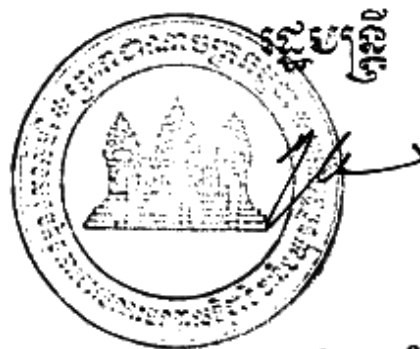
- ប្រតិបត្តិការដែលត្រូវធ្វើ
- ឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើប្រតិបត្តិការ
- ឈ្មោះនិងឋានៈអ្នកចេញលិខិតបង្គាប់ការ
- ឈ្មោះនិងឋានៈអ្នកចាំឃ្លាំមើល
- វិធានសន្តិសុខសំខាន់ៗដែលត្រូវគោរព ។

ប្រការ១១.- ការមិនអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ១២.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



អ៊ិត សំហេង



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ ៤៨៤ ស.ក.ប.យ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៣

ប្រកាស
ស្តីពី
ពន្លឺនិងការបង្កើត

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខនស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

ស រ ប

ប្រការ១.- និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យអគារ រោងជាង ទីកន្លែងធ្វើការ មានពន្លឺធម្មជាតិ និងពន្លឺសិប្បនិម្មិតសមស្របទៅនឹងការងារ គឺលែងយ៉ាងណាធានាឱ្យកម្មករនិយោជិត សំឡឹងមើលឃើញបានច្បាស់និងមិនរោយភ្នែក ។ ការបំភ្លឺជាទូទៅ ត្រូវបានបន្ថែមដោយការបំភ្លឺជាលក្ខណៈដោយឡែក នៅតាមមណ្ឌលធ្វើការ ឬបុព្វស្ថានការងារ ។

ពាក្យបច្ចេកទេសទាំងឡាយមានពន្យល់នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសនេះ ។



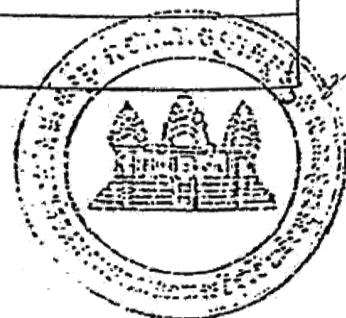
ប្រការ២.- ការផ្តល់ពន្លឺសំរាប់ការងារប្រណិត ឬការងារផ្គត់ផ្គង់ ត្រូវធ្វើយ៉ាងណាឱ្យការសំឡឹងមើលមិន
នឿយហត់និងមិនបង្កឱ្យមានបង្គុយមិនល្អទៅអនាគត ពិសេសគឺ ៖

- ពន្លឺដែលបំភ្លឺមណ្ឌលធ្វើការ ត្រូវឱ្យមានកំរិតប្រហាក់ប្រហែលនឹងមណ្ឌលជិតខាង
នោះ
- ការបំភ្លឺជាទូទៅនៅទីកន្លែងធ្វើការតែមួយ ត្រូវយ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹង មួយភាគ
ប្រាំ នៃការបំភ្លឺមណ្ឌលធ្វើការ ឬបុស្តិការងារ
- ការបំភ្លឺ ត្រូវមានគុណភាពអាចមើលឃើញពណ៌បានត្រឹមត្រូវ សមស្របជាមួយនឹង
សកម្មភាពនៃការងារ
- កម្មករនិយោជិតត្រូវបានការពារទប់ទល់នឹងប្រភពពន្លឺដែលចាំងខ្លាំង ទោះដោយ
ត្រង់ឬដោយប្រយោលក្តី
- បាត់ភ្នែកនៃពន្លឺភ្លឺបំភ្លឺ ត្រូវលុបបំបាត់
- បុស្តិការងារមិនត្រូវទទួលការស្លៀកពាក់ដោយផ្ទាល់ឡើយ ។

ប្រការ៣.- កំរិតបំភ្លឺជាមធ្យមនៅមណ្ឌលធ្វើការ ឬនៅបុស្តិការងារ ត្រូវបានកំណត់ក្នុងតារាង
ជាបន្តបន្ទាប់ដូចខាងក្រោមនេះ ៖

មណ្ឌលធ្វើការ និងសន្និធិ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
មណ្ឌលធ្វើការ	100 – 150
ជណ្តើរ	150
តីរឋានផ្គត់ផ្គង់	150
ឃ្លាំងសន្និធិ	100

ទីកន្លែងបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
អាហារដ្ឋាន	200
កន្លែងទុកសំលៀកបំពាក់	100
បង្គន់ - បន្ទប់ទឹក	100
តិលានដ្ឋាន	500

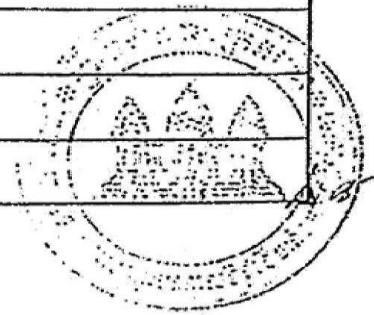


ឧស្សាហកម្មម្ហូបអាហារ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការដុសលាង និងបំពេញចុង	200
ការជ្រើសរើស និងវេចខ្ចប់	200
ការបញ្ចូលក្នុងកំប៉ុងឬដប	500
ការពិនិត្យបញ្ជាក់លើកែវឬដប	500
ការត្រួតពិនិត្យផលិតផល	500
ការត្រួតពិនិត្យឈាត	1000

ឧស្សាហកម្មថ្នាំជក់	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការងារសំបូត	200
ការងារជ្រើសរើស	1000
ផលិតកម្មបារី	500

ឧស្សាហកម្មឈើ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការប្លែងភាពជាស្វ័យប្រវត្តិ	100
ការងារនៅរោងចក្រឈើ	150
ការងារជាងឈើ (កាត់ ជ្រៀត ឈូស ...)	500
ការខាត់ លាប កោសសំអាត	500
ការងារជ្រើសរើស	750
ការងារចម្លាក់	750
ការត្រួតពិនិត្យគុណភាព	750

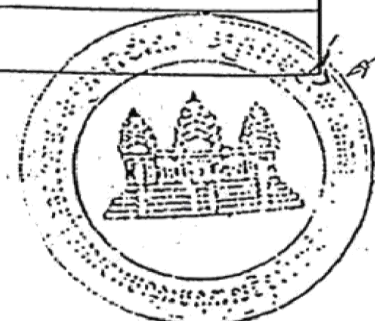
ឧស្សាហកម្មកញ្ចក់ ចាន ត្រីស្ពាល់	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការងារសំបូត	100
ការត្រៀម ឃ្លាំមើលគ្រឿងចក្រ	300
ការវាយថ្នាំភ្លឺ ការកិនសំប៉ែត ចាក់ពុម្ព ...	750
ការងារសំលៀង ឆ្លាក់ ដោយដៃ	750
ការងាររចនាគំនូរ	750
ការផលិតត្រីស្ពាល់	1500



ឧស្សាហកម្មកីមី	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការកិនតំទេច លាយ	300
ការកិនសំប៉ែត ម៉ាស៊ីនបាញ់ខ្យល់	500
ការងារផលិតកៅស៊ូកង់	500
បន្ទប់បញ្ជា	500
មន្ទីរពិសោធន៍	500
ការត្រួតពិនិត្យពណ៌	1000

ឧស្សាហកម្មផលិតបរិក្ខារអគ្គិសនី	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការផលិតខ្សែកាបនិងខ្សែភ្លើង	300
ការរុំបូប៊ីនចំ	300
ការរុំបូប៊ីនមធ្យម	500
ការរុំបូប៊ីនតូច	750
ការលាបថ្នាំលើបូប៊ីន	300
ការពាសសំណាម៉ាបាំង	300
ការងារផ្គុំបរិក្ខារ ធំ មធ្យម តូច	300 - 500 - 750
ការផលិតបរិក្ខារតូចៗសំរាប់វ៉ាស់វែង ...	1000
រោងជាងអេឡិចត្រូនិក	1500

បោះពុម្ព	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការកាត់ក្រដាស លាបទឹកមាស ធ្វើឃីសេ ធ្វើពុម្ព	500
ការរៀបអក្សរ	500
ការផ្គុំរុះ ជួសកែសំរួល	1000
សិលាសេន	1000
ការត្រួតពិនិត្យពណ៌	1500
ការចងសៀវភៅ	500



វាយនភណ្ឌ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការសិក្សា ហូត ទាញអំពោះ	300
ការរំលែកអំពោះ ស្រាវអំពោះ ការហូតអំពោះ	500
ការអន្តរ ត្បាញ ធាតុ	750
ការបង្ហាញ ជ្រលក់ពណ៌	500
បន្ទប់សំបូត	100
ការបោះពុម្ពជាស្វ័យប្រវត្តិ	500
ការត្រួតពិនិត្យពណ៌	1000

ឧស្សាហកម្មសម្លៀកបំពាក់	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការធាតុ តំឡើងត្រឡាធាតុ	750
ការតំឡើងពុម្ពកាត់ និងកាត់	750
ការស្រែះ	1500
ការដេរ	1000
ការអ៊ុត	300
ការត្រួតពិនិត្យចុងក្រោយ	1000

ផលិតគ្រឿងអលង្ការ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
ការងារច្នៃប្រឌិត	1500
ការធ្វើនិងតំឡើងគ្រឿងអលង្ការ	1000
ការធ្វើនិងតំឡើងនាឡិកាដៃ	1500



សណ្ឋាគារ ភោជនីយដ្ឋាន	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
កន្លែងបរិសណ្ឋារកិច្ច បេឡា តេហេល	300
ផ្ទះបាយ	500
បន្ទប់បាយ ភោជនីយដ្ឋាន	200
របៀង	100

អគាររដ្ឋបាល ការិយាល័យ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
កន្លែងរៀបចំទុកដាក់	300
កន្លែងសរសេរ អង្គុលីលេខ អាស វិភាគចិន្តន័យ	500
បន្ទប់កុំព្យូទ័រ	500
កន្លែងតុរត់នូវឧស្សាហកម្ម	1000
បន្ទប់ប្រជុំ	500
កន្លែងបរិសណ្ឋារកិច្ច	300
កន្លែងទុកដាក់ឯកសារ	200

គណ្ឌាគារ ឃ្លាំង ហាងលក់រាយ	ការបំភ្លឺជាមធ្យមគិតជាលុច (lux)
កន្លែងដាក់លក់	300
កន្លែងបេឡា	300
កន្លែងវេចខ្ចប់	500

ប្រការ៤.- និយោជកត្រូវរៀបចំយ៉ាងណា កុំឱ្យកម្មករនិយោជិតមានការរំខានដោយសារកំដៅដែល
សាយភាយចេញពីប្រភពបញ្ចេញពន្លឺ ឬបណ្តាលឱ្យមានការរលាកដោយសារ
ប្រភពកំដៅនោះ ។ ទីបីទបើកសំរាប់ការបំភ្លឺ ត្រូវមានភាពងាយស្រួល ទោះបីបន្ទប់ធំ
ក្នុងភាពងងឹតក៏ដោយ ។ ប្រព័ន្ធរួមនៃការបំភ្លឺ (ខ្សែភ្លើង ជើងចាប់អំពូល ក្នុងពាក់)
ត្រូវរៀបចំឱ្យបានរឹងមាំតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស ដើម្បីជៀសវាងកុំឱ្យរក់ ។



ប្រការ៥.- ម៉ាស៊ីនភ្លើង ត្រូវដាក់ឱ្យនៅឆ្ងាយពីទីកន្លែងធ្វើការ ឬអគារដទៃទៀតសំរាប់កម្មករ និយោជិតប្រើប្រាស់ ដើម្បីជៀសវាងប្រភពសំឡេងខ្លាំង ឬការបំពុលបរិយាកាស ។

ប្រការ៦.- និយោជក ត្រូវរៀបចំដាក់ឱ្យមានភ្លើងបំភ្លឺជំនួយបំរុង សំរាប់បំភ្លឺពេលដាច់ចរន្តចម្លង ។ ភ្លើងបំភ្លឺជំនួយបំរុងនេះ ត្រូវឱ្យមានកំរិតយ៉ាងតិច ៥លុច ។

ប្រការ៧.- ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ៨.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ៩. ✓

ចម្លងជូន ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្របម្រឹមក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងយុវនីតិសម្បទា
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- ក្របមន្ត្រីសង្គមកិច្ចការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា, ខេត្ត-ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហជីព ដើម្បីជ្រាប
- ក្របបណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



អ៊ុំ ត័ សំរោង

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ៤៧ សសបយ.

ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៣

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

សេចក្តីពន្យល់ពាក្យបច្ចេកទេស

ពាក្យខ្មែរ	ជាភាសាអង់គ្លេស	សេចក្តីពន្យល់
មណ្ឌល	Zone	ទីកន្លែង ចំណុច
មណ្ឌលធ្វើការ	Zone de travail	ចំណុចបំណងការងារ
មណ្ឌលជិតខាង	Zone contiguë	ទីកន្លែងដែលនៅជុំវិញមណ្ឌលធ្វើការ
លុច	Lux	បរិមាណប្រើយកជាខ្នាតសំរាប់វាស់ពន្លឺ
បាតុភូតនៃពន្លឺភ្ជាប់រំភ័យ	Phénomènes de fluctuation (Effets stroboscopiques)	ភ្លើងបំភ្លឺដែលនេះរលត់ៗ
ឃ្លាំងសន្តិទុក	Magasins de stockage	ឃ្លាំងទុកដាក់ទំនិញបំប៉ង
តីរដ្ឋានផ្ទុកទំនិញ	Quais de chargement	ចន្លោះផ្លូវដែលមានគំនរទំនិញនៅសងខាង
ការប្តូរភាពជាស្វ័យប្រវត្តិ	Transformation automatique	ជាខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មស្វ័យប្រវត្តិ
គ្រីស្តាល់	Cristal	វត្ថុធ្វើពីកែវធាតុឥណ្ឌូ
ការវាយថ្នាំអ៊ី	Emailage	ការលាបថ្នាំជាតិ Email
ធ្វើឃ្លីសេ	Gravure des clichés	ធ្វើពុម្ពដែលឆ្លាក់ថ្នាំបំប៉ងបន្តបន្ទាប់
សិលាសរសៃ	Lithographie	សិល្បៈខាងការផ្តិតដោយប្រើពុម្ពថ្នាំ
គេហបាល	Concierge	អ្នកស៊ើបអង្កេតយោបល់បុគ្គលិក
របៀង	Couloirs	ល្វែងតូចនៅពីក្រោយបង្គោលជួរជួរ
ភ្លើងបំភ្លឺសុវត្ថិភាព	Eclairage de sécurité	ភ្លើងបំភ្លឺនៅពេលមានគ្រោះថ្នាក់កាត់ផ្តាច់

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៣





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ: ៣០៥ គប/ប.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៦

ប្រកាស

ស្តីពី

ការងារនេសាទសមុទ្រ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- និយោជកនៃទូកនេសាទសមុទ្រទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន លើលក្ខខណ្ឌការងារមានសុវត្ថិភាព និងមានជីវភាពរស់នៅដ៏សមរម្យមានអនាម័យត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ ២.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជកត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់ការងារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ ១/ឆ្នាំ ។ សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល ១៥ ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលមកធ្វើការងារ ។ សម្លៀកបំពាក់ មួយសម្រាប់ៗត្រូវមាន២ផ្នែកយ៉ាងតិច គឺសំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានលក្ខណៈសុវត្ថិភាព ។

យដ្ឋានអគារលេខ ៣, មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី, សង្កាត់ទឹកល្អក់២, ខណ្ឌទួលគោក, ប្រអប់សំបុត្រ P.O Box 1506 ទួលស័ព្ទ និង ទូរស័ព្ទ ០២៣ ៨៦៣២៨ ៨៣៨

ខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំងសកម្មភាពការងាររបស់កម្មករ និយោជិត ។ និយោជកត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូ ជាដើម ។
បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង អាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែក ប្រើប្រាស់ និងថែទាំ ។

ប្រការ ៣.- សម្ភារៈការពារបុគ្គល

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្ភារៈការពារបុគ្គលជាចាំបាច់ ដូចជា អាវពោងមានចំណាំងផ្ទាត់ និងកញ្ចក់ អាវស្បែកកៅស៊ូ អាវភ្លៀងនៅរដូវភ្លៀង ឬមួកហាមចំងាយ ។ល។ និយោជកត្រូវគិតគូរផងដែរ ឱ្យមានសម្ភារៈវិទ្យុទាក់ទងសម្រាប់ប្រើប្រាស់នៅពេលចាំបាច់ ។

ប្រការ ៤.- ភេសជ្ជៈអនាម័យ

និយោជកនៃទូកនេសាទសមុទ្រទាំងអស់ ត្រូវផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ស្របទៅតាមប្រកាសលេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ។

ប្រការ ៥.- ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម

ការលើកដាក់ទម្ងន់ផ្សេងៗ ជាពិសេស សម្រាប់កុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានស្របទៅតាមប្រកាសលេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម ។

ប្រការ ៦.- ការងារកុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ

កុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យចុះទូកទៅនេសាទដាច់ខាត ។ ចំពោះកុមារអាយុលើសពី១៨ឆ្នាំ ទៅក្រោម១៨ឆ្នាំ អាចអនុញ្ញាតឱ្យទៅចូលរួមធ្វើការនេសាទបាន តែក្នុងលក្ខខណ្ឌធ្វើតែការងារនៅលើទូកនេសាទប៉ុណ្ណោះមិន អនុញ្ញាតឱ្យចុះទឹក ឬមុជចុះក្នុងទឹកឡើយ ។

ប្រការ ៧.- សេវាសុខភាព

និយោជកនៃទូកនេសាទសមុទ្រ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករ និយោជិតរបស់ខ្លួន ស្របនឹងប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិត រួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងរបាយការណ៍ ការងារសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ។



ប្រការ ៨.- ការមិនអនុវត្តតាមបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូក ទី១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៩.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តន៍ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ទទួលកាតព្វកិច្ចអនុវត្តច្បាប់រដ្ឋមន្ត្រី
- ទទួលកាតព្វកិច្ចអនុវត្តច្បាប់រដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង
- "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត"
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហព័ន្ធសហជីព "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



វិជ្ជា វិជ្ជា
វិជ្ជា វិជ្ជា



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ: ៣០៧.....កប/កប.ក

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧

ប្រកាស

ស្តីពី

លក្ខខណ្ឌការងារនិងវិធានការសំណៅក្នុងការ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក/ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១.- ជ័យអនុវត្ត

និយោជកនៃចំណាត់ការទាំងឡាយ ដែលមានលក្ខណៈជាឧស្សាហកម្ម ឬពាណិជ្ជកម្ម ហើយដែលជាកន្លែងងាប់ដុះ និងផលិត ដំណាំ ជាពិសេសដូចជា៖ តែ អំពៅ កៅស៊ូ ចេក ដូង សណ្តែកដី ថ្នាំជក់ ក្រូច ដូងប្រេង កាំងតិលា ឬម្ចាស់ ម្រេច កប្បាស ក្រចៅ ឬដំណាំឧស្សាហកម្មដទៃទៀត ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតនិងគ្រួសារ លើបញ្ហាលក្ខខណ្ឌ ការងារ និងលក្ខខណ្ឌជីវភាព ។

ប្រការ២.- បទប្បញ្ញត្តិរួម

សម្រាប់ក្របខណ្ឌការងារ

និយោជកត្រូវផ្តល់ផ្តល់ដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករទាំងអស់នូវសម្លៀកបំពាក់ដែលរួមមាន ខោ អាវ និងស្បែកជើងការពារ ពលកម្ម ក្នុងមួយឆ្នាំពីរដង ។ អត្ថបទ



បាតុបករណ៍និងការការពារបុគ្គល

និយោជក ត្រូវផ្គត់ផ្គង់ដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់បុគ្គលិកទាំងអស់នូវគ្រឿងហត្ថបករណ៍ និងសំភារៈការពារបុគ្គល ដែលចាំបាច់ សំរាប់ធ្វើការងារ ។

ការលើសលែងនិងការលើកដាក់ដោយកម្លាំងពលកម្មនៅកន្លែងធ្វើការ

ដំណើរការលើសលែង និងលើកដាក់ ត្រូវអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ដោយកម្លាំងពលកម្ម ។

សម្លេង

សម្លេង និងសម្លេងខ្លា មិនត្រូវមានកំរិតលើសពីការកំណត់នៃប្រកាសលេខ ១៣៨ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ២២/០៤/២០០៣ ស្តីពីសម្លេងក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ ។

ការប្រឆាំងអគ្គិភ័យ

និយោជកត្រូវចាត់ត្រូវវិធានការដែលចាំបាច់ដើម្បីការពារប្រឆាំងទល់នឹងអគ្គិភ័យ ឱ្យបានឆាប់រហ័ស និងមានប្រសិទ្ធភាព ជាប្រយោជន៍ដល់ការសង្គ្រោះកម្មករនិយោជិត ។

ប្រភេទនៃផលិតផលសំរាប់ពន្លត់ភ្លើងត្រូវមានលក្ខណៈសមស្របនៃវិស័យការងារ

និយោជកត្រូវរៀបចំបំរាម សំរាប់ករណីមានអគ្គិភ័យ ដាក់នៅតាមទីផ្សេងៗដូចជា ផ្ទាល់បណ្តុះ និងផ្ទៃដីដាំដំណាំ រោងចក្រសំរាប់ធ្វើប្រព្រឹត្តកម្មនិងរូបបរិវត្តន៍ និងនៅទីតាំងរដ្ឋបាលជាដើម ។ បំរាមនេះត្រូវបិទផ្សាយ និងដាក់នៅទីដែលកម្មករនិយោជិត អាចមើលឃើញដោយងាយ ។ បំរាមនេះត្រូវធ្វើតាមរយៈការឱ្យសញ្ញាអាសន្ន និងលេខបញ្ជាក់ទីកន្លែង មធ្យោបាយ សំរាប់ការសង្គ្រោះបឋម សំភារៈពន្លត់ភ្លើង និងសង្គ្រោះ ។

ម៉ាស៊ីនកាត់បារី

ដើម្បីបង្ការហានិភ័យនានា មានជាអាទិ៍ ហានិភ័យទាក់ទងដល់សុខភាព ហានិភ័យដោយអគ្គិភ័យ ទាក់ទងទៅនឹងប្រភេទវត្ថុធាតុដើម 'បរិស្ថាននៃចំការដំណាំ' សារធាតុគីមីនិងធាតុផ្សំ គីមីដែលត្រូវប្រើ និយោជកត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យជក់បារីនៅក្នុងបរិវេណនៃកន្លែងធ្វើការ ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនៅបុស្តិ៍ការងារនិងសន្តិសុខ

និយោជកត្រូវផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងប្រតិបុគ្គលិក នូវការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកសន្តិសុខ សុខភាព និងអនាម័យការងារ ឱ្យបានសមស្រប ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវធ្វើការអនុវត្តជាក់ស្តែង នៅនឹងបុស្តិ៍ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវពន្យល់ដល់កម្មករនិយោជិត ជាអាទិ៍នូវ៖

- កាយវិការនៃការអនុវត្តការងារមានលក្ខណៈជាវិជ្ជាជីវៈ
- ហានិភ័យដែលត្រូវប្រុងប្រយ័ត្ន
- វិធានការនៃការបង្ការច្បាស់លាស់ អត្ថប្រយោជន៍របស់វា និងកិច្ចដំណើរការនៃប្រដាប់ការពារនីមួយៗ
- វិធានចរាចរសំរាប់ យានជំនិះ គ្រឿងចក្រ និងមនុស្ស នៅក្នុងបរិវេណនៃចំការដំណាំ ។



- វិធានប្រឆាំងអគ្គិភ័យ និងវិធាននៃការជម្លៀសចេញពីកន្លែងធ្វើការ ព្រមទាំងការកំណត់ម៉ឺន នៃការផ្តល់សញ្ញា ការសន្និសុខ
- ការដឹកនាំជនរងគ្រោះ ពេលគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬពុល ដោយការងារ
- លក្ខខណ្ឌនៃការប្រើប្រាស់ទីតាំងផ្សេងៗ ដែលទុកបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត ។

ការបណ្តុះបណ្តាលនេះត្រូវដំណើរការលើ :

- ហានិភ័យនៃជាតិគីមី និងការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី និងការរៀបចំនៅក្នុងសហគ្រាស
- ហានិភ័យនិងការប្រុងប្រយ័ត្ន ចំពោះការប្រើប្រាស់គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងគ្រឿងបរិក្ខារការងារដទៃទៀត
- បច្ចេកទេសនៃការលើកដាក់ ការលីសែង និងការផ្ទេរទម្ងន់
- ហានិភ័យនិងការប្រុងប្រយ័ត្ន ចំពោះការធ្វើចរាចរយានជំនិះ និងគ្រឿងចក្រ ។

ប្រការ៣.- ផ្ទាល់ និងផ្ទៃដីដាំដុះ

ផ្តល់និមិត្តសញ្ញាបូល

និយោជកត្រូវថែរក្សាប្រព័ន្ធផ្លូវ និងច្រកចេញចូល ដែលតភ្ជាប់ពីរោងចក្រធ្វើប្រព្រឹត្តកម្មនិងរូបបរិវត្តន៍ ផ្ទាល់បណ្តុះ និងផ្ទៃដីដាំដុះ ព្រមទាំងផ្លូវក្នុងនៃកន្លែងទាំងនេះ ។

ផ្លូវសំរាប់ធ្វើចរាចរ ជាពិសេសតំបន់ចរាចរ តំបន់ផ្ទុកនិងផ្ទេរទំនិញ កន្លែងរង់ចាំ កន្លែងសំចត ត្រូវតែ មានទំហំស្របតាម :

- ទទឹងនៃយាន និងគ្រឿងចក្រ
- ភាពទើសទែងនៃវត្ថុត្រូវដឹកជញ្ជូន និងលើកដាក់
- ចរិតលក្ខណៈនៃចរាចរ ។

តំបន់ និងផ្លូវសំរាប់ធ្វើចរាចរ ត្រូវតែរក្សាឱ្យបាននូវភាពមិនមានការទើសទែង ។

ផ្ទៃដីរបស់ផ្លូវ ត្រូវមានភាពជាប់មាំសមស្រប រលីងល្អ មិនមានរណ្តៅ ទួលរដិបរដុប និងមិនត្រូវមានជណ្តើរចោទ ហួសប្រមាណ ។

ត្រូវដាក់ផ្ទាំងសញ្ញាតាមច្បាប់ចរាចរនិងសន្តិសុខ ងាយឱ្យកម្មករបានយល់ មានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងខ្លីៗ ផ្ទាំងសញ្ញា នេះ ត្រូវធ្វើការសំអាត និងថែរក្សាឱ្យបានល្អជាទៀងទាត់ ។

សំគារៈនិងប្រដាប់ប្រដៅធ្វើការងារដែលចាំបាច់

ពន្លាត កាំបិត កណ្តៀវ និង ឧបករណ៍មុតគ្រប់ប្រភេទ ត្រូវដាក់នៅក្នុងស្រោម ឬចង្កៀមសំរាប់ការពារ ។

ប្រការ៤.- រោងចក្រសំរាប់ធ្វើប្រតិបត្តិកម្មនិងរូបបរិវត្តន៍

ធានាគីមី

- សារធាតុ និងធាតុផ្សំគីមី ដែលប្រើប្រាស់នៅក្នុងចំការដំណាំ ត្រូវរៀបចំទុកដាក់នៅក្នុងកន្លែងដែលនិយោជកសាងសង់ ដោយមាំមួន មានកំរាលចាក់ស៊ីម៉ង់ត៍ ឬការពារទុកនៅក្នុងចុងដែលស្ងួត មានខ្យល់ចេញចូល និងចាក់ស្រោចជាប្រចាំ ។



ទឹកក្នុងទាំងនោះ ត្រូវមានសម្ភារៈសមស្រប សំរាប់បង្ការទប់ទល់នឹងអគ្គិភ័យផង ។

-ផង សំបកបាវ កញ្ចប់ដែលផ្ទុកវត្ថុធាតុទាំងនោះ ត្រូវមានសរសេរអក្សរជាភាសាដែលកម្មករនិយោជិតអាចមើល
យល់និងកំណត់បាន នូវឈ្មោះនិងធាតុដើមនៃសារធាតុឬធាតុផ្សំ គ្រោះថ្នាក់ក្នុងការប្រើ ការប្រុងប្រយ័ត្ននៅពេល
ប្រើប្រាស់វា ។

-អធិការពេទ្យការងារ អាចសុំឱ្យនិយោជកតម្លើងកន្លែងលាងទឹកសំអាតបន្ទាន់ កាលបើប្រភេទនៃផលិតផលដែល
គេប្រើ មានភស្តុតាងសមស្រប តំរូវឱ្យមាន ។

-និយោជក ត្រូវចាត់នូវវាលវិធានការចាំបាច់ដើម្បីបង្ការបរិស្ថាននានា ដែលកើតឡើងដោយ ការហៀរ លេច ការ
ខ្ចាត ឬសាច ការធ្លាក់ចូលក្នុងចុង ប្រឡាយបង្ហូរ និងបណ្តាញប្រឡាយចំហ ដែលអាចមានសារធាតុ ឬធាតុផ្សំ
គីមី ដែលគេប្រើប្រាស់ក្នុងការងារប្រព្រឹត្តកម្មនិងធ្វើបឋមវិវត្តន៍ ។

-កាលណាការប្រើប្រាស់សារធាតុ ឬធាតុផ្សំគីមី អាចនាំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវបង្កើត
ឱ្យមានសណកប័ត្រសន្តិសុខសំរាប់សារធាតុគីមី ឬធាតុផ្សំគីមីនីមួយៗ ។ សណកប័ត្រនេះ យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវ
មានការបង្ហាញអំពី :

- អត្តសញ្ញាណនៃផលិតផលតាមទីផ្សារ
- លក្ខណៈរូប លក្ខណៈគីមី និងលក្ខណៈពិសេស នៃជាតិពុលរបស់វា
- ការប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះការស្តុកទុក ការប្រើប្រាស់ និងការកាន់ ឬលាយ ព្រមទាំងការបំផ្លាញ ឬបោះបង់ចោល
- ការចាត់វិធានការពេលមានគ្រោះថ្នាក់ ។

និយោជក ត្រូវបញ្ជូនសណកប័ត្រសន្តិសុខទៅឱ្យពេទ្យការងារ ។

ប្រការ៥.- បទដ្ឋានសុវត្ថិភាព

គ្រឿងម៉ាស៊ីន គ្រឿងយន្ត បរិក្ខារបញ្ជូន និងប្រដាប់ប្រដានានា ត្រូវតម្លើង និងរៀបចំក្នុងស្ថានភាពល្អសមរម្យ
ប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ។

សំភារៈចល័តរបស់គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងប្រដាប់បញ្ជូន

-បីយ៉ែលនិងស្លាបកង្ហារម៉ូម៉ែរ កង់យោង ដងត្រង់ស្ទីស្យុង ស្លឹកក្រកោណ ឬស៊ីឡាំង ត្រូវមានប្រដាប់ការពារ
ឬដាក់ឆ្នាយផុតពីដៃកម្មករនិយោជិត ។

-សំភារៈចល័តដទៃទៀតរបស់ម៉ាស៊ីន ត្រូវមានប្រដាប់ការពារ ។ ដូចគ្នានេះដែរ ចំពោះខ្សែពាន ឬខ្សែកាប
ដែលឆ្លងកាត់ទីដីនៃរោងជាង ឬក៏រត់លើពូលីត្រង់ស្ទីស្យុង ត្រូវដាក់ឱ្យបានកំលាំងតិចពីរម៉ែត្រពីដី ។

-បរិក្ខារបន្ទាប់បន្សំនៃម៉ាស៊ីន ឬបរិក្ខារប្រើប្រាស់របស់បុគ្គលិក ត្រូវការការពិការប៉ះពាល់ដល់ខ្សែពានដែលកំពុង
ដំណើរការ ។

-ម៉ាស៊ីនសង្កត់គ្រប់ប្រភេទ ដែលដើរដោយប្រព័ន្ធមេកានិចស្វ័យប្រវត្តិ ត្រូវរៀបចំ ការពារ បញ្ជា ឬប្រើប្រាស់យ៉ាង
ណា ឱ្យយន្តការទាំងឡាយ អាចដកចេញទាន់ នូវគ្រឿងប្រដាប់នៃការងារមានលេខាទាំងនោះ ។

-ក្នុងករណីនៃការជួសជុលម៉ាស៊ីនសង្កត់មេកានិចសាមញ្ញ ឬក៏គ្រឿងប្រដាប់ការពារសំរាប់ការបញ្ជា



ណាមួយ រាល់ការបញ្ឈប់ម៉ាស៊ីន ត្រូវធានាឱ្យបាននូវការកាត់ផ្តាច់ទំនាក់ទំនងរវាងម៉ាស៊ីន និងកម្លាំងដែលនាំឱ្យមានចលនា និងត្រូវធានាថា ប្រភេទការងារនេះនឹងមិនរាំងស្ទះដោយការតាមអំប្រើយ៉ា ឬស្នាមចក្រ ព្រមទាំងតួលើស្ប (ប្រឡាយលក្ខណៈ) ប្រសិនបើមានប៉ះពាល់ដល់គ្រឿងទាំងនេះ ។ ត្រូវធ្វើដូចគ្នានេះដែរ ចំពោះការងារសំអាត និងការដាក់ឱ្យគ្រឿងមេកានិចឈប់ដំណើរការ ។

ប្រការ៦.- ឧបករណ៍អគ្គសនី

ឧបករណ៍អគ្គសនីគ្រប់ផ្នែក ត្រូវរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងរក្សាបាន នូវកំរិតចម្ងាយសមរម្យ ដើម្បីធានាដល់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងធានាបង្ការទល់នឹងគ្រោះអគ្គិភ័យនិងការផ្ទុះ ។ ឧបករណ៍អគ្គសនីត្រូវបង្ហាញឱ្យឃើញនូវភាពជាប់ម៉ាឌីនមេកានិច ធៀបទៅនឹងហានិភ័យនៃការបំផ្លាញ នាំឱ្យខូចខាតដែលវាត្រូវប្រឈមជាមួយ ។ ម្យ៉ាងទៀត ឧបករណ៍នេះត្រូវតែស្ថាបនាយ៉ាងណា ដើម្បីឱ្យឆ្លងកាត់បានធម្មតា មិនធ្វើឱ្យឡើងកំដៅ នាំឱ្យគ្រោះថ្នាក់ដល់ខ្សែចម្លងអ៊ីសូឡង់ ឬវត្ថុផ្សេងៗដែលដាក់នៅជិតនោះ ។

ឧបករណ៍អគ្គសនី ត្រូវអនុវត្តដោយបុគ្គលិកជំនាញ និងមានប្រើប្រាស់សំភារៈអគ្គិសនីសមស្រប អនុលោមតាមវិធានបច្ចេកទេសអគ្គសនី ។ ការតម្កើងបន្ថែម ការកែតម្រូវ ឬការជួសជុល ត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដូចគ្នានឹងឧបករណ៍ដែរ ។

ប្រការ៧.- ការរៀបចំទីកន្លែងការងារ

អគារនានាដែលជាទីជម្រកនៃកន្លែងធ្វើការ និងទីកន្លែងទុកបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត ជាទូទៅត្រូវមានភាពជាប់ម៉ាឌីនមានលំនឹងគ្រប់គ្រាន់សមស្រប និងទប់ទល់បានរាល់ទម្ងន់នៃការប្រើប្រាស់ ។

-ផ្ទៃក្រាលត្រូវតែមានភាពជាប់ នឹងមិនមានរលកដុប ផ្ទុកប្រហោង ឬមានផ្ទៃជិតដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់។ ផ្ទៃក្រាលមិនត្រូវមានភាពរអិលទេ ។

-ខឿន ជញ្ជាំង និងពិធាន ត្រូវមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងសកម្មភាពអនុវត្តការងារ ព្រមទាំងងាយស្រួលលាងសំអាត ។

-គំលាតទទឹងផ្លូវ រវាងគ្រឿងបរិក្ខារ និងឧបករណ៍នានា ត្រូវមានប្រវែងអប្បបរមា ០,៨ ម៉ែត្រ ។

-ស្ពានឆ្លងតូចៗ ឬស្ពាន ក្នុងប្រព័ន្ធប្រមូលទឹក ព្រមទាំងមធ្យោបាយសំរាប់ចេញចូលទៅទីទាំងនោះ ត្រូវតែស្ថាបនា តម្កើង ឬការពារយ៉ាងណា ធានាបាននូវសន្តិសុខដល់កម្មករនិយោជិត ។

-អគារនានា ដែលជាទីជម្រកនៃកន្លែងធ្វើការ និងទីកន្លែងទុកបំរុងសំរាប់កម្មករនិយោជិត ត្រូវមានការថែទាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវនិងជាប្រចាំ ព្រមទាំងគ្មានហានិភ័យ ។

-ការបង្កើនទីកន្លែងធ្វើការ កន្លែងបំរុងសំរាប់កម្មករនិងទីកន្លែងពាក់ព័ន្ធនានា ត្រូវរៀបចំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ៤៨៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៣ ស្តីពី ពន្លឺនិងការបង្កើន ។

-គ្រឿងប្រដាប់បញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ និងការសំអាតកន្លែងធ្វើការ ត្រូវរៀបចំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ១២៥ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់និងការសំអាតបរិយាកាស ។



-កៅអីអង្គុយសំរាប់កម្មករនិយោជិត ត្រូវរៀបចំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ០៥៣ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីកៅអីអង្គុយនៅប៉ុស្តិ៍ការងារ ។

ប្រការ៨.- អនាម័យ

បង្គន់ទឹកបង្គប់ទឹក

ត្រូវតម្កើង និងថែទាំដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ០៥២ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ ។

ថតទូរស័ព្ទសំរាប់កម្មករ និងកន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់

និយោជក ត្រូវផ្តល់ថតទូរស័ព្ទសំរាប់កម្មករនិយោជិត ម្នាក់ៗដាច់ដោយឡែកពីគ្នា។ ថតទាំងនោះត្រូវបិទចាក់សោ ដែលត្រូវទុកសំរាប់ដាក់ប្រដាប់ប្រដាផ្ទាល់ខ្លួន លើកលែងតែផលិតផលដែលឆាប់ខូច ឬចំណីអាហារ ។ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង អាចបញ្ជាក់អំពីលក្ខខណ្ឌនានា ទាក់ទងនឹងការទុកបំពង់ ការប្រើប្រាស់ និងការថែរក្សាថតទូរស័ព្ទទាំងនោះ ។

និយោជក ត្រូវរៀបចំឱ្យមានកន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់សំរាប់កម្មករនិយោជិត។ កន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវនៅផ្សេងពីកន្លែងធ្វើការ ហើយត្រូវមានលក្ខណៈទូលាយសមរម្យ និងមានខ្យល់ចេញចូលបានត្រឹមត្រូវ ។ កន្លែងទុកសម្លៀកបំពាក់ ត្រូវរៀបចំដាច់ដោយឡែកពីគ្នា រវាងកម្មករនិយោជិតភេទប្រុស និងភេទស្រី ។ សម្លៀកបំពាក់ ដែលទុកនៅកន្លែងទុកនោះត្រូវស្ងួត។ សម្លៀកបំពាក់សំរាប់ការងារ ឬសំរាប់ការពារដែលបានប្រើនៅក្នុងរោងចក្រ ត្រូវដាក់ឱ្យឃ្លាតឆ្ងាយពីសម្លៀកបំពាក់ដទៃ ដើម្បីចៀសវាងការប្រឡាក់ ។

អាហារដ្ឋាន និងគោលនីយដ្ឋាន

ការទទួលទានអាហារនៅកន្លែងធ្វើការ ត្រូវហាមឃាត់ ។
និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំឱ្យមានភោជនីយដ្ឋាន ឬអាហារដ្ឋានស្របទៅតាមតំរូវការចាំបាច់ ។ ការកសាងអាហារដ្ឋាន ឬភោជនីយដ្ឋានទាំងនេះ ត្រូវធ្វើដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាស ស្តីពីសេវាសង្គមសំរាប់កម្មករនិយោជិត របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។
ការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យដល់កម្មករនិយោជិត ត្រូវធ្វើដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសលេខ ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ។

ប្រការ៩.- លក្ខខណ្ឌជីវិតភាព

ទឹក

ភូមិនីមួយៗ ត្រូវផ្តល់ទឹកស្អាតឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ យ៉ាងហោចណាស់ ក៏មាននៅកន្លែងចែកចាយអាហារ ។ ទឹកកន្លែងសំរាប់ចែកចាយទឹក ត្រូវរៀបចំនិងការពារពីហានិភ័យដោយការហៀរ ការហូរចូល ការសាច និងការស្តុកដោយផ្ទាល់ ឬប្រយោលនៃរូបធាតុនានា នាំឱ្យប៉ះពាល់ដល់គុណភាពទឹកស្អាត។ កន្លែងសំរាប់ចែកចាយទឹកត្រូវប្រើចំពូយរូបិយធាតុ ដើម្បីធានាលក្ខខណ្ឌអនាម័យបានល្អ ។

-ការងាររៀបចំចាត់ចែង ដើម្បីធានាគុណភាពទឹកស្អាត និងការចែកចាយទឹក គឺជាភារកិច្ចរបស់និយោជក ។



និយោជក ត្រូវបង្ហាញនូវវិញ្ញាបនបត្រនៃការវិភាគទឹកដែលចេញដោយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច តាមការស្នើសុំរបស់ ផ្នែកអធិការកិច្ចការងារ ។ ការវិភាគទឹកនេះ ត្រូវតែធ្វើឱ្យបានញឹកញាប់តាមដែលអាចធ្វើបាន ។

-ទីកន្លែងដែលមានទឹកដក់ នៅក្នុងភូមិ ឬទីជិតភូមិដែលអាចជាជម្រកសត្វដង្កូវ ត្រូវលប់បំបាត់ចោល ។

ទីកន្លែងដែលមានទឹកដក់នៅជិតលំនៅដ្ឋាន ត្រូវលប់បំបាត់ដោយអ្នករស់នៅទីនោះដោយខ្លួនឯង ។

-និយោជក មានភារកិច្ចលប់បំបាត់ទីកន្លែងដែលមានទឹកដក់នៅតាមទីសាធារណៈ និងកន្លែងសមូហភាពប៉ុណ្ណោះ ។

កន្លែងរក្សាក្មេង

និយោជក ត្រូវផ្តល់ដោយឥតគិតថ្លៃចំពោះកម្មករនិយោជិត នូវកន្លែងរក្សាក្មេងមួយ នៅតាមភូមិនីមួយៗ ដែល កន្លែងនេះ ត្រូវស្ថិតនៅជិតលំនៅដ្ឋាន ដើម្បីទទួលក្មេងៗពីឪពុកម្តាយចាប់ពីពេលចូលធ្វើការនៅពេលព្រឹក រហូត ដល់ពេលពួកគេវិលត្រឡប់មកក្នុងភូមិវិញ ។

-ទីតាំងកន្លែងរក្សាក្មេង ត្រូវមានលក្ខណៈទូលាយសមល្មម មានខ្យល់ចេញចូលត្រឹមត្រូវ អាចទទួលការបំភ្លឺ តាមចម្លងជាតិ និងអាចមើលឃើញទៅទីខាងក្រៅបាន ។ ទីកន្លែងទាំងនេះ ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាកុំឱ្យមានមូស ។

-ផ្ទៃក្រាល និងជញ្ជាំង ត្រូវមានលក្ខណៈងាយស្រួលក្នុងការបោសសំអាត និងវងាប់មេរោគ ។

កន្លែងរក្សាក្មេង ត្រូវមានសភាពស្អាតជានិច្ច និងយ៉ាងហោចណាស់ត្រូវបោសសំអាតម្តងក្នុងមួយថ្ងៃ ។

និយោជក ត្រូវពិនិត្យមើលដើម្បីឱ្យកន្លែងរក្សាក្មេងមាន :

- ទឹកប្រកបដោយអនាម័យ
- សំភារៈសំរាប់ចម្អិន និងប្រដាប់ប្រដាសំរាប់ផ្ទះបាយដែលចាំបាច់ ដើម្បីរៀបចំអាហារដល់ក្មេង
- គ្រឿងសង្ហារឹមសមស្រប
- មធ្យោបាយប្រើប្រាស់សំរាប់ដំណេក
- ចំណីអាហារស្របតាមស្ថានភាព និងអាយុក្មេង
- សំភារៈផ្លាស់ប្តូរ និងដុះលាង
- ប្រដាប់លេង ប្រដាប់បង្កើនបញ្ញា និងប្រដាប់សំរាប់អប់រំ ។

និយោជក មានភារកិច្ចផ្តល់នូវកិច្ចការសព្វបែបយ៉ាងដែលចាំបាច់ សំរាប់ការរក្សាក្មេងៗដែលមានអាយុតិច ជាង១២ ឆ្នាំ ជាកូនរបស់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ដោយត្រូវផ្តល់ឱ្យមានបុគ្គលិកជំនាញដល់កន្លែងរក្សាក្មេង ឬ សាលារៀន ហើយដែលមិនត្រូវឱ្យក្មេងមានវត្តមាននៅពេលមេរោងធ្វើការ ឬនៅកន្លែងធ្វើការនៃឪពុកម្តាយ របស់វាឡើយ ។

ប្រការ១០.- សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្រ

សេវាកម្មវេជ្ជសាស្ត្រ ត្រូវឆ្លើយតបទៅតាមបែបបទនៃការបង្កើតនិងការប្រព្រឹត្តទៅ ដូចមានចែងក្នុងបទប្បញ្ញត្តិ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋាន សហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្ម សេវាពេទ្យសហគ្រាស ។^{៥៥}



ប្រការ១១.- បទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងកម្មវិធីយោជន៍ស្ត្រី និង ក្មេងៗ

ក្មេងទាំងពីរភេទ ដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ ត្រូវហាមមិនឱ្យធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រធ្វើប្រព្រឹត្តកម្ម និង រូបបរិវត្តន៍ ។

លក្ខខណ្ឌនៃការលើក លី សែង របស់ស្ត្រី និងក្មេងអាយុតិចជាង ១៥ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាស លេខ ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទំងន់ដោយកំលាំងពលកម្ម ។

ប្រការ១២.- សេវាកម្មរដ្ឋបាល

ចំពោះបញ្ហាអនាម័យ និងសន្តិសុខសំរាប់បុគ្គលិកនៅក្នុងសេវាកម្មរដ្ឋបាល គឺត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយបទប្បញ្ញត្តិ នានា ដូចមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអត្ថបទណែនាំអនុវត្តច្បាប់នេះ ។

ប្រការ១៣.-

ការមិនអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ១៤.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រសួង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទករយើងសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទករយើងកងរដ្ឋមន្ត្រីសមាជិករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនជ្រាប
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង
- ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា ដើម្បីអនុវត្ត
- សហភាពសហព័ន្ធសហជីព ដើម្បីជូនជ្រាប
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

ជ័យត្រី

វណ្ណ សុផ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ: ៣០២៧ រកប/ច.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៧

ប្រកាស

ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ

ក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកស្រទៅ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រម លេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.-

ដោយមិនគិតដល់បទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសផ្សេងៗដទៃទៀតរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកស្រទៅទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនទាំងអស់លើលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងមានអនាម័យឧស្សាហកម្មត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ ២.- រោងចក្រ ឬការដ្ឋានការងារ

និយោជកត្រូវរៀបចំស្ថានភាពនៃរោងជាង ឬផ្នែកផលិតកម្មនីមួយៗឱ្យបានសមស្របទៅតាមការងារ ដើម្បី



មនុស្ស និងបរិស្ថានជុំវិញ។

- សម្ភារៈការងារ និងសម្ភារៈការពារ ត្រូវមានសភាពសមស្រប មាំមាំ មានប្រសិទ្ធភាព មិនបង្កឱ្យមានការលំបាក ឬបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើ ឬអ្នកនៅជិតខាង។
- និយោជកត្រូវខណ្ឌចែករោងជាងដែលមានការងារខុសៗគ្នា ឱ្យនៅដាច់ពីគ្នា ដើម្បីជៀសវាងការ រំខានដោយសារបរិយាកាស សំឡេង ក្អិន ឬចូលីផ្សេងៗ។
- និយោជកត្រូវរៀបចំការបញ្ចូលវត្ថុធាតុដើម ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម ការបញ្ចេញផលិតផលសំរេចឱ្យមានរបៀបរៀបរយ ធានាបាននូវសណ្តាប់ធ្នាប់ក្នុងរោងជាង។
- រោងជាងដែលមានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធចំហាយទឹកបន្តតាមមុខយោរ៉ាវីត្យោដោយសារធាតុអារមីញ៉ង់ ត្រូវខណ្ឌដាច់ពីគេហើយត្រូវចាត់អ្នកឃ្លាំមើលប្រព័ន្ធនេះជាប្រចាំ និងត្រូវចាត់វិធានការចាំបាច់ជាបន្ទាន់នៅពេលមានបញ្ហា។

ប្រការ ៣.- ឃ្លាំងស្តុកសន្លឹក

ឃ្លាំងស្តុកសន្លឹកសម្រាប់រោងចក្រ សហគ្រាសនីមួយៗ ត្រូវខណ្ឌចែកជា២យ៉ាងគឺ ៖

- ឃ្លាំងស្តុកសន្លឹកសារធាតុគីមី ត្រូវរៀបចំដាច់ដោយឡែក។ ឃ្លាំងស្តុកសន្លឹកសារធាតុគីមីនេះ ត្រូវមានប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ត្រឹមត្រូវ មិនត្រូវពន្លឺត្រង់នៃព្រះអាទិត្យ និងត្រូវមានប្រព័ន្ធការពារចាំបាច់ផ្សេងៗទៀត សម្រាប់ទប់ទល់នឹងការបង្កឱ្យមានការប្រែប្រួលភាព ការបែកធ្លាយ ហូរចេញ ឬការបង្កឱ្យផ្ទុះឆេះ ជាដើម។
- ជាលក្ខណៈបណ្តោះអាសន្ន សារធាតុគីមីនីមួយៗ ទោះបានមកពីប្រភពណាក៏ដោយ ត្រូវមានសរសេរឈ្មោះគីមីជាភាសាឡាតាំងបិទភ្ជាប់នឹងដប ឬកំប៉ុងសារធាតុគីមីនោះ។ ម្យ៉ាងទៀតនិយោជកត្រូវមានឯកសារអធិប្បាយពីសារធាតុគីមីនីមួយៗជាភាសាបារាំង ឬអង់គ្លេស សម្រាប់មន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ចត្រួតពិនិត្យនៅពេលចាំបាច់គ្រប់ពេល។
- សម្រាប់ឃ្លាំងស្តុកសន្លឹកសម្ភារៈផលិតកម្មផ្សេងៗទៀត ក៏ត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យមានប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ត្រឹមត្រូវដែរ និងធានាឱ្យប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់នោះ ត្រូវបានជួសជុលជាបន្ទាន់បើមានខូច។
- ស្បែក កៅស៊ូ ឬក្រណាត់ត្រូវទទួលស្តុកទំនិញទាំងនេះមួយរយៈទៀតក្នុង ចូលី ឬក៏ដៅសិនចាំយកមកប្រើសម្រាប់ការងារផលិតកម្ម។
- សញ្ញាការសុខភាពសុវត្ថិភាព និងបទបញ្ជាឃ្លាំងត្រូវបានសរសេរ និងដាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមទីកន្លែងងាយអាន ងាយយល់ និងថែរក្សាឱ្យនៅស្អាតជានិច្ច។

ប្រការ ៤.- ការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី

សារធាតុគីមីទាំងឡាយ ដែលមានប្រើក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកផ្សេងៗគ្នា



ប្រភេទ រួមមាន:

- ក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ មានប្រើសារធាតុគីមីសម្រាប់ការងារផលិតកម្មគ្រប់ប្រភេទ ដូចជា (Hydrocarbures halogénés, Hydrocarbures aliphatiques et acycliques, Alcools, Acétates, Glycols.....)
- ក្នុងរោងចក្រដេរស្បែកជើងមានប្រើសារធាតុគីមី ដូចជាការបិតគ្រប់ប្រភេទ ឬផ្លាស់ស្លឹកជាដើម (Sels de chrome, P.V.C, Isocyanates, Cétone, Acétate d'éthyle, Acrylate de méthyle.....) ។

ដើម្បីសុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតទូទៅ និងជាសាធារណៈផង និយោជកត្រូវ:

- បណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិកប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីឱ្យបានត្រឹមត្រូវជាមុន មុននឹងប្រើធ្វើការ
- ធានាថាសារធាតុគីមីទាំងអស់ត្រូវបានប្រើតែក្នុងមណ្ឌលខណ្ឌដាច់ដោយឡែក មិនសាយភាយទៅកន្លែងដទៃ
- រៀបចំប្រព័ន្ធបិតខ្យល់ចេញក្រៅដោយធ្វើយ៉ាងណាធានាឱ្យខ្យល់ដែលបញ្ចេញទៅនោះមិនប៉ះពាល់ ដល់បរិស្ថានសាធារណៈ
- ធានាអ្នកធ្វើការជាមួយសារធាតុគីមី មានសម្ភារៈការពារគ្រប់គ្រាន់ និងមានប្រសិទ្ធភាព
- ត្រូវគ្រោងឱ្យហើយជាស្រេចនូវច្រករត់ចេញ ពិសេសសម្រាប់ប្រើនៅពេលមានអាសន្ន
- សញ្ញាការសុខភាព សុវត្ថិភាព និងបទបញ្ជាការងារ ត្រូវបានសរសេរជាអក្សរខ្មែរ និងដាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាម ទីកន្លែង ងាយអាន ងាយយល់ និងថែរក្សាឱ្យនៅស្អាតជានិច្ច ។

ប្រការ ៥.- ការអប់រំសុវត្ថិភាពការងារដល់កម្មករនិយោជិត

និយោជកនៃគ្រប់សហគ្រាស រោងចក្រ សិប្បកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង មានកាតព្វកិច្ចធ្វើការអប់រំជាចាំបាច់ ដល់កម្មករនិយោជិត និងតំណាងរបស់ពួកគេ អំពីអនាម័យ សន្តិសុខការងារ និងអំពីបញ្ហាសុខភាព ដែលមាន ទាក់ទងដល់កិច្ចការនៅតាមប៉ុស្តិ៍ការងារនីមួយៗ ។

- * ការអប់រំនេះនឹងពន្យល់ប្រាប់ទៅកម្មករនិយោជិតអំពី:
 - ហានិភ័យដែលបង្កឡើងដោយកត្តារូបធាតុ (កំដៅ សំឡេង ពន្លឺ កាំរស្មី រំញ័រ ។ល ។)
 - ហានិភ័យនៃសារធាតុគីមី ជីវសាស្ត្រ មេកានិក អគ្គិសនី អគ្គិភ័យ
 - ហានិភ័យដែលអាចនឹងមានដោយសារការងារនៅពេលយប់ ជាដើម
 - វិធានការពារមានប្រសិទ្ធភាព
 - កាយវិការ អាកប្បកិរិយានៅពេលមានអាសន្ន នៅពេលជួយសង្គ្រោះគ្នា ។
- * ការអប់រំនេះត្រូវចាប់ផ្តើមនៅពេល :
 - ចូលធ្វើការដំបូង
 - ប្តូរប៉ុស្តិ៍ការងារ



- ប្តូរបច្ចេកទេសផលិត ឬប្រៀបធៀប ឬការបញ្ចូលវត្ថុធាតុថ្មី
- កម្មករនិយោជិតបានឈប់សម្រាកការងាររយៈពេលយូរ (លើសពីមួយខែ) ។
- * ការអប់រំនេះត្រូវធ្វើដោយអ្នកបច្ចេកទេសពិតប្រាកដ និងធ្វើក្នុងម៉ោងធ្វើការ ហើយកម្មករនិយោជិត ដែលជាសិក្សាកាមត្រូវបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា ។

ប្រការ ៦.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជកត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់២សម្រាប់យ៉ាងតិចក្នុង ១ឆ្នាំ ។ សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង ។ សម្លៀកបំពាក់ ១សម្រាប់ៗ ត្រូវមាន២ផ្នែកយ៉ាងតិច គឺសំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានទំហំស្របនិង ខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំងសកម្មភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។ សម្រាប់ការងារនៅតាមរោងជាងជួសជុល ការងារនៅកន្លែងប៉ះ ពាល់សារធាតុគីមី ឬការងារនៅក្នុង អាហារដ្ឋានរោងចក្រ និយោជកត្រូវផ្តល់បន្ថែម នូវអាវអៀម ឬមួមួយសម្រាប់ទៀត ។ និយោជកត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូជាដើម ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងអាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែក ប្រើប្រាស់ និងថែទាំ ។

ប្រការ ៧.- ការងារសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារអ្វីទាំងអស់ក្នុងសហគ្រាស រោងចក្រ សិប្បកម្មកាត់ដេរ សម្លៀកបំពាក់និងដេរស្បែកជើង ។

កុមារអាយុចាប់ពី ១៥ឆ្នាំឡើងទៅ រហូតក្រោម ១៨ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារមួយចំនួន ដែលងាយបង្ក គ្រោះថ្នាក់ ដូចជា៖

- ការងារនៅក្នុងរោងជាងជួសជុល
- ការងារប៉ះពាល់សារធាតុគីមី
- ការងារនៅផ្នែកវាយឡៅ ផ្នែកកាត់ ផ្នែកបាញ់ខ្សាច់ ផ្នែកក្រឡុក និងសម្លុត
- ផ្នែកបាញ់ថ្នាំ និងសម្លុត ផ្នែកខ្សែទឹកហូរ

ចំពោះស្ត្រីមានផ្ទៃពោះចាប់ពីបីខែឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារណាដែលមិនប៉ះពាល់សារ ធាតុគីមី និង ការងារស្រាលៗ ប៉ុណ្ណោះ ។

ប្រការ ៨.- សេវាសុខភាព

និយោជកនៃសហគ្រាស រោងចក្រ សិប្បកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់និងដេរស្បែកជើងត្រូវរៀបចំ ឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ដោយអនុវត្តឱ្យបានយ៉ាងហ្មត់ចត់តាមបទដ្ឋានគតិយុត្ត ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគណនីធានារ៉ាប់រងសុខភាពសម្រាប់ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងរបបសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករ ។



ប្រការ ៩.-

ការមិនអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ១០.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ អនុរ.

ចំណងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដុន អាន
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ “ដើម្បីជូនជ្រាប”
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង
- “ដើម្បីជូនជ្រាប និងអនុវត្ត”
- សមាគមមិយោជីក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា “ដើម្បីអនុវត្ត”
- សហព័ទ្ធសហជីព “ដើម្បីជូនជ្រាប”
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ “ដើម្បីជូនជ្រាប”
- កាសប្បវត្តិ និងឯកសារ



វណ្ណៈ ឈុន

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ

គ.ក.ប.វ

ចុះថ្ងៃទី

ខែ

ឆ្នាំ២០០

សេចក្តីពន្យល់ពាក្យបច្ចេកទេស

ពាក្យខ្មែរ	សាសនាសាសនា	សេចក្តីពន្យល់
អនាម័យឧស្សាហកម្ម	Hygiène Industrielle	កំរិតពន្លឺ សំឡេង ចូលី វ៉ង់ត្រា ផ្សេងៗដែលមិននាំឱ្យប៉ះពាល់សុខភាព
អាមីញ៉ង់	Amiante	សារធាតុគីមីចម្រុះ មិនឆេះប្រើសម្រាប់ទប់កំដៅ និង ការពារភ្លើងឆេះជាដើម
ឃ្លាំងស្តុកសន្តិ	Magasin de Stokage	ឃ្លាំងទុកដាក់ទំនិញ
ពន្លឺត្រង់នៃព្រះអាទិត្យ	Rayon direct du soleil	ពន្លឺចាំងផ្ទាល់ពីព្រះអាទិត្យ
សញ្ញាការសុខភាព សុវត្ថិភាព	Signalisation de santé et de Sécurité	រូបសញ្ញាផ្សេងៗសម្រាប់ពន្យល់ បង្ហាញ ឬបង្ខំឱ្យប្រតិបត្តិតាម
ហានិភ័យ	Risques	គ្រោះថ្នាក់ ផលអាក្រក់ដែលអាចកើតមាន
វ៉ង់ត្រា	Vibration	ការធ្វើឱ្យញាត់
អាវអៀម	Tablier	សំពត់គ្របពីមុខការពារកុំឱ្យប្រឡាក់
អាវប្លូ	Blouse	អាវវែងគ្របពីក្រៅ
ខ្សែទឹកហូរ		របៀបផលិតដែលធ្វើការបន្តគ្នាដូចទឹកហូរ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ: ០១០៤.....កប/ច.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០២

ប្រកាស
ស្តីពី

លក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសស្រែអំបិល

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការរំពឹងទុករដ្ឋាកររបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៣ ស្តីពីអនាម័យរូបអារម្ភរបស់រាបបមនុស្ស
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.-

និយោជក គ្រប់សហគ្រាស សិប្បកម្ម ស្រែអំបិលទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនទាំងអស់ លើលក្ខខណ្ឌការងារ ដោយធានាសុវត្ថិភាព រស់នៅដ៏សមរម្យ និងមានអនាម័យត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ ២.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់២ស៊ីត ក្នុង១ឆ្នាំ។



សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល ១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង ។ សម្លៀកបំពាក់ ១
សម្រាប់ៗត្រូវមាន ២ផ្នែក យ៉ាងតិច គឺសំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានទំហំស្របនឹងខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំងសកម្ម
ភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។ និយោជក ត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជា
សាប៊ូជាដើម ។
បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងអាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសំលៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែក ប្រើប្រាស់ និងថែទាំ ។

ប្រការ ៣.- សម្ភារៈការពារបុគ្គល និងសម្ភារៈការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្ភារៈការពារបុគ្គលជាចាំបាច់ ដូចជា
ស្បែកជើង កៅស៊ូកវែង ស្រោមដៃកៅស៊ូ ឬមួកហាមជំងឺជាដើម ។ល។ សម្ភារៈការងារ ដូចជាខ្នោស ដងវែក
ខ្សែ ចប រនាស់ជាដើម ត្រូវមាន សភាពទាំទាំ មិនបង្កឱ្យមានការលំបាក ឬបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ ។

ប្រការ ៤.- គេសង្វះអនាម័យ

និយោជកនៃសហគ្រាសស្រែអំបិលត្រូវផ្តល់គេសង្វះអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករ និយោជិតរបស់ខ្លួន
ស្របទៅតាមប្រកាសលេខ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់គេសង្វះអនាម័យ ។

ប្រការ ៥.- ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម

ការលើកដាក់ទម្ងន់ផ្សេងៗ ជាពិសេសសម្រាប់ស្ត្រីនិងកុមារអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានស្របទៅតាម
ប្រកាសលេខ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពល
កម្ម ។

ប្រការ ៦.- ជីវភាពរស់នៅសម្រាប់កម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារ

ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតមកស្នាក់រស់នៅក្នុងការដ្ឋានស្រែអំបិល ទោះដោយមានតែបុគ្គលខ្លួនម្នាក់ឯង
ឬជាគ្រួសារ ទាំងមូលក៏ដោយ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំឱ្យមានវាសនដ្ឋាន សម្រាប់កម្មករ និយោជិត
គ្មានគ្រួសារនៅផ្សេង ហើយកម្មករនិយោជិតដែលមានគ្រួសារស្នាក់នៅតាមគ្រួសារនីមួយៗដោយឡែក ។
ការរៀបចំវាសនដ្ឋាននេះត្រូវធ្វើឱ្យស្របនឹងប្រកាសស្តីពីការរៀបចំវាសនដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

ប្រការ ៧.- ការទទួលសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារអ្វីទាំងអស់ក្នុងការដ្ឋានស្រែអំបិល ទោះដោយថា ជាការ
ជួយការងារ ឪពុកម្តាយក៏ដោយ ។

កុមារអាយុចាប់ពីអាយុ១៥ឆ្នាំឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើតែការងារដែលមិនប៉ះពាល់ដល់សុខភាព និងសីលធម៌
របស់កុមារទាំងនោះ ។

ចំពោះស្ត្រីដែលមានផ្ទៃពោះ ចាប់ពីបីខែឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើតែការងារស្របទៅនឹងបទបញ្ជា



ប្រការ ៨.- សេវាសុខភាព

និយោជក នៃសហគ្រាស សិប្បកម្ម ស្រែអំបិល ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនស្របនឹង ប្រកាសរួមលេខ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីសក្ខីកម្មនិងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស ។

ប្រការ ៩.-

ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យឬទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ១០.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តន៍ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ចម្លងជូន ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី អាន អាន
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង
- ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត**
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហគមន៍សហជីព "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ



វិទ ឃឹម



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ: ៣០៩.....កប/ច.ក

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី១៤ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០០៧

**ប្រកាស
ស្តីពី**

លក្ខខណ្ឌការងារ និងជំនាញរបស់នាយកសហគ្រាសឡឥដ្ឋ

រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៧០៤/១២៤ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការកែតម្រូវរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.-

និយោជក នៃសហគ្រាស សិប្បកម្មឡឥដ្ឋទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវ យកចិត្តទុកដាក់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួនទាំងអស់លើលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងជីវភាពរស់នៅ ដ៏សមរម្យ មានអនាម័យត្រឹមត្រូវ ។



ប្រការ ២.- សម្លៀកបំពាក់ការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្លៀកបំពាក់២សម្រាប់ ក្នុង១រដូវ ឆ្នាំ។ សម្រាប់ទី១ ត្រូវផ្តល់ឱ្យនៅពេល១៥ថ្ងៃ ក្រោយពីកម្មករនិយោជិតនោះបានចូលធ្វើការដំបូង។ សម្លៀកបំពាក់ ១សម្រាប់ៗ ត្រូវមាន ២ផ្នែកយ៉ាងតិច គឺ សំពត់ឬខោ ហើយនិងអាវ ដែលមានទំហំស្របនិងខ្លួនប្រាណ ព្រមទាំង សកម្មភាពការងារ របស់កម្មករនិយោជិត។ និយោជក ត្រូវផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់ថែទាំសម្លៀកបំពាក់ទាំងនោះ ដូចជាសាប៊ូជាដើម ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង អាចកំណត់ពីលក្ខខណ្ឌដែលសម្លៀកបំពាក់នេះត្រូវបែងចែកប្រើប្រាស់ និងថែទាំ។

ប្រការ ៣.- សម្ភារៈការពារបុគ្គល និងសម្ភារៈការងារ

និយោជក ត្រូវផ្តល់ឱ្យដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នូវសម្ភារៈការពារបុគ្គលជាចាំបាច់ដូចជា ស្បែក ជើង ស្រោមដៃ ឬមួកជាដើម ។ល។

សម្ភារៈការពារដូចជា រទេះដឹកជញ្ជូនដីឬគង្គ ចប ពូថៅជាដើម ត្រូវមានសភាពទាំទាំ មិនបង្កឱ្យមានការលំបាកឬបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ ឬអ្នកនៅជិតខាង។ ម៉ាស៊ីនកិនដីគង្គ ផលិតផលត្រូវរៀបចំយ៉ាងណាឱ្យមានសុវត្ថិភាព ដល់អ្នកធ្វើការ ដូចជាត្រូវមានបង្ការដែលសម្រាប់ពោងឬទប់កុំឱ្យរអិល គំរបម៉ាស៊ីនជាដើម ។

មុននឹងអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលទៅធ្វើក្នុងឡ ទោះនៅពេលជញ្ជូនផលិតផលឬចេញក៏ដោយ និយោជក ត្រូវ រកគ្រប់មធ្យោបាយធ្វើយ៉ាងណា ឱ្យមានសីតុណ្ហភាពធម្មតាសិន (មិនឱ្យលើសពី៣៧អង្សាសេ) ។

ប្រការ ៤.- ការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម-ការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ-ការផ្តល់គេសង្វះអនាម័យ

និយោជកនៃសហគ្រាស សិប្បកម្មឱ្យឥទ្ធិពលទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវនូវប្រកាសៈ

- លេខ១២៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម
- លេខ០៥២ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការរៀបចំបង្គន់អនាម័យ
- លេខ០៥៤ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីការផ្តល់គេសង្វះអនាម័យ ។

ប្រការ ៥.- ជីវភាពរស់នៅសម្រាប់កម្មករនិយោជិតនិងគ្រួសារ

ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតមកស្នាក់នៅក្នុងសហគ្រាស សិប្បកម្មឱ្យឥទ្ធិពល ទោះដោយបុគ្គលខ្លួនម្នាក់ឯង ឬជា គ្រួសារ ទាំងមូលក៏ដោយ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំឱ្យមាន វាសនដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិត គ្មានគ្រួសារ នៅផ្សេង ហើយកម្មករនិយោជិតមានគ្រួសារនៅតាម គ្រួសារនីមួយៗដោយឡែក។ ការរៀបចំ វាសនដ្ឋាននេះត្រូវធ្វើឱ្យស្របនឹងប្រកាស ស្តីពីវាសនដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។



ប្រការ ៦.- ការងារសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ

កុមារអាយុក្រោម១៥ឆ្នាំ មិនអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការអ្វីទាំងអស់ក្នុងការដ្ឋានឡឥដ្ឋ ទោះដោយថាជាការជួយឪពុកម្តាយ ក៏ដោយ ។ កុមារអាយុចាប់ពី១៥ឆ្នាំឡើងទៅ រហូតក្រោម១៨ឆ្នាំ ត្រូវហាមមិនឱ្យធ្វើការងារមួយចំនួនដែលងាយបង្ក គ្រោះថ្នាក់ ដូចជាការងារពុះអុស ការងារធ្វើដី ជ្រំដី ការងារនៅកន្លែងម៉ាស៊ីនផលិតឥដ្ឋជាដើម ។

ចំពោះស្ត្រីមានផ្ទៃពោះចាប់ពីបីខែឡើងទៅ អាចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការងារស្រាវជ្រាវប៉ុណ្ណោះ ។

ប្រការ ៧.- សេវាសុខភាព

និយោជក នៃសហគ្រាស សិប្បកម្មឡឥដ្ឋទាំងអស់ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសេវាសុខភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិតរបស់ ខ្លួន ស្របនឹងប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋាន សហគ្រាស និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌ និងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស ។

ប្រការ ៨.-

ការមិនអនុវត្តន៍តាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៩.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

មធ្យមជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ទទួលកាលបរិច្ឆេទសម្រាប់រដ្ឋមន្ត្រី
- ទទួលកាលបរិច្ឆេទបន្ទាប់មករដ្ឋមន្ត្រី សុខ រាត
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត-ក្រុង
- ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពលិជ្ជកម្មកម្ពុជា "ដើម្បីអនុវត្ត"
- សហព័ន្ធសហជីព "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុនិងទូរទស្សន៍ "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ"
- កាលប្បវត្តិ និងចកសារ



រដ្ឋមន្ត្រី

ហង់ ជួន ណារ៉ុន



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៧៥/១១ គ.ប/ច.ន

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១១

ប្រកាស

ស្តីពី

អនាម័យនៅការដ្ឋានសំណង់

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- គោលបំណង

ប្រកាសនេះមានគោលបំណង ដូចតទៅ៖

- ធ្វើឱ្យការដ្ឋានសំណង់មានលក្ខណៈទទួលខុសត្រូវ សមស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- ធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបានអនាម័យ និងសុវត្ថិភាព នៅតាមការដ្ឋានសំណង់ ។

ប្រការ ២.- និយមន័យវាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗ

- និយោជក សំដៅដល់ម្ចាស់ អគ្គនាយក នាយក អ្នកទទួលអាណត្តិ ភារិយភារីនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ និងអ្នកទទួលខុសត្រូវការដ្ឋានសំណង់ ។

-អ្នកទទួលអាណត្តិ សំដៅដល់អ្នកទទួលបានការផ្ទេរសិទ្ធិជាផ្លូវការ (ទោះបីជាដោយផ្ទាល់មាត់ក្តី) ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងធ្វើសេចក្តីសម្រេចនានា ទៅលើកម្មករនិយោជិត

-ការិយករី សំដៅដល់អ្នកម៉ៅការទី១ ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ ។

ប្រការ ៣.- បង្គន់ បន្ទប់ទឹក និងទឹកស្អាត

នៅតាមការដ្ឋានសំណង់ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចដូចតទៅ៖

-ធានាឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលធ្វើការនៅការដ្ឋានសំណង់ មានបង្គន់ និងបន្ទប់ទឹកសមរម្យស្ថិតនៅក្បែរការដ្ឋាន

-ផ្តល់ទឹកស្អាតឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់នៅការដ្ឋានសំណង់សម្រាប់កម្មករនិយោជិតប្រើប្រាស់សំអាតខ្លួន ដូចជាលាងដៃ មុនពេលបរិភោគអាហារជាដើម ។ល។

ប្រការ ៤.- ការដ្ឋានសំណង់នៅមួយកន្លែង ឬការដ្ឋានសំណង់ចល័ត

សម្រាប់ការដ្ឋានសំណង់នៅមួយកន្លែង ឬការដ្ឋានសំណង់ចល័ត ដែលមានកម្មករនិយោជិតស្នាក់នៅ និយោជកត្រូវផ្តល់៖

-រោសជ្ជៈអនាម័យគ្រប់គ្រាន់

-ទឹកស្អាតគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់សេចក្តីត្រូវការប្រចាំថ្ងៃ

-កន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យដែលយ៉ាងហោចណាស់អាចការពារភ្លៀង ឬកំដៅថ្ងៃខ្លាំង

-បង្គន់ និងបន្ទប់ទឹកសមស្រប ។

ប្រការ ៥.- ការដ្ឋានសំណង់ នៃសហគ្រាសច្រើន

ក្នុងករណីដែលការដ្ឋានសំណង់ មានការចូលរួមអន្តរាគមន៍ពីសហគ្រាសច្រើន ឬអ្នកម៉ៅការច្រើន និយោជកអាចពិគ្រោះគ្នាកំណត់ការរួមក្នុងការដោះស្រាយសេចក្តីត្រូវការដែលមានចែងក្នុងប្រការ៣ និងប្រការ៤ ខាងលើនេះដោយ ធ្វើកិច្ចព្រមព្រៀងមួយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដែលមានបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់អំពី៖

-អ្នកទទួលបន្ទុក ផ្គត់ផ្គង់ទឹក ទីជម្រក បង្គន់ បន្ទប់ទឹក

-អ្នកទទួលបន្ទុកត្រួតពិនិត្យ ការផ្គត់ផ្គង់ខាងលើឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ។

ប្រការ ៦.- ករណីពុំមានកិច្ចព្រមព្រៀងគ្នា

ក្នុងករណីនិយោជក ពុំមានកិច្ចព្រមព្រៀងគ្នាដូចមានចែងក្នុងប្រការ៥ ខាងលើនេះទេ និយោជក នៃផ្នែកនីមួយៗត្រូវអនុវត្តតាមប្រការ៣ និងប្រការ៤ នៃប្រកាសនេះរៀងៗខ្លួន ។

ប្រការ ៧.-

បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៨.-

បទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ៩.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ២៥ +៨

ឧបសគ្គ :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រធានការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
- " ដើម្បីជូនជ្រាប "
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- " ដើម្បីជូនជ្រាប និងអនុវត្ត "
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា " ដើម្បីអនុវត្ត "
- សហព័ន្ធសហជីព " ដើម្បីជូនជ្រាប "
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ " ដើម្បីជូនជ្រាបជូនដំណឹង "
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



ប៊ុន សុផា



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៣២០២០៩៥ គ.ប.ប.ស

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១១

ប្រកាស

ស្តីពី

កិច្ចការការងារសាធារណៈ

ដោយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅការដ្ឋានសំណង់

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- គោលបំណង

ប្រកាសនេះមានគោលបំណង ដូចតទៅ៖

- ធ្វើឱ្យនិយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ និងការដ្ឋានសំណង់ មានលក្ខណៈ ទទួលខុសត្រូវសមស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- ធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបានសុវត្ថិភាព និងការឈប់សម្រាកសមស្របនៅតាមការដ្ឋានសំណង់ ។

ប្រការ ២.- និយមន័យនៃពាក្យសំខាន់ៗ

- និយោជក សំដៅដល់ម្ចាស់ អគ្គនាយក នាយក អ្នកទទួលអាណត្តិ ការិយាល័យនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ និងអ្នកទទួលខុសត្រូវការដ្ឋានសំណង់ ។

- អ្នកទទួលអាណត្តិ សំដៅដល់អ្នកទទួលបានការផ្ទេរសិទ្ធិជាផ្លូវការ (ទោះបីជាដោយផ្ទាល់មាត់ក្តី) ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងធ្វើសេចក្តីសម្រេចធានា ទៅលើកម្មករនិយោជិត
- ការិយការី សំដៅដល់អ្នកម៉ៅការទី១ ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់
- ម៉ាស៊ីនស្ទូចវិលធំ សំដៅដល់ម៉ាស៊ីនស្ទូចធំហើយខ្ពស់ ដែលស្ទូចយោងសម្ភារៈត្រឡប់ម៉ាស៊ីនផ្សេងៗ និងអាចបង្វិលជុំវិញបាន។

ប្រការ ៣.- ការងារអនុវត្តនៅទីវាល

ចំពោះការងារអនុវត្តនៅទីវាលនៃការដ្ឋានសំណង់ ដែលកម្មករនិយោជិតមិនអាចមានម្លប់ជ្រក និយោជកត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតឈប់សម្រាកពីម៉ោង១១:៣០នាទីទៅម៉ោង១៣:០០នាទីត្រង់នៃថ្ងៃធ្វើការនីមួយៗ។ ក្នុងករណីមានការប្រញាប់ខុសធម្មតាដែលមានមូលហេតុសមស្របច្បាស់លាស់និយោជកអាចផ្អាកការឈប់សម្រាកដូចមានចែងក្នុងកថាខណ្ឌទី១ខាងលើនេះម្តងម្កាលដោយនិយោជកត្រូវកត់ត្រាក្នុងកំណត់ហេតុ ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទុកសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យពីអធិការការងារ ឬអធិការពេទ្យការងារអំពីការផ្អាកការឈប់សម្រាកនេះ ។

ប្រការ ៤.- ការងារនៅទីវាលពេលមានភ្លៀងខ្លាំង ឬខ្យល់ខ្លាំង

កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការងារនៅទីវាលនៃការដ្ឋានសំណង់ត្រូវតែបានឈប់សម្រាកនៅពេលមានភ្លៀងខ្លាំង ឬមានខ្យល់ខ្លាំង ជាពិសេសគឺចំពោះការងារដូចតទៅ៖

- ជីក លើក ឈូសឆាយដី
- ធ្វើពុម្ព ចាក់ពុម្ព
- លើក ដាក់ ភ្ជាប់ សម្ភារៈទុកជាមុន
- អនុវត្តការងារនៅលើដីបូល នៅលើរន្ទា ឬនៅកន្លែងដែលមានប្រព័ន្ធការពារការធ្លាក់ពីទីខ្ពស់ ។ល។

ប្រការ ៥.- ករណីប្រញាប់ខុសធម្មតា

និយោជកអាចផ្អាកការឈប់សម្រាករបស់កម្មករនិយោជិត ដូចមានចែងក្នុងប្រការ ៤ ខាងលើនេះ ក្នុងករណីមានការប្រញាប់ខុសធម្មតាដែលមានមូលហេតុសមស្របច្បាស់លាស់ដូចជា៖

- ការបង្ហើយការងារនៅចុងម៉ោងដែលមានចំណែកនិយោជិតមួយម៉ោង
- ការបង្ហើយការងារចាក់បេតុងដែលមានចំណែកនិយោជិតមួយម៉ោង

ក្នុងករណីមានការផ្អាកការឈប់សម្រាកដូចមានចែងក្នុងកថាខណ្ឌទី១ខាងលើនេះ និយោជកត្រូវកត់ត្រាក្នុងកំណត់ហេតុជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទុកសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យពីអធិការការងារ ឬអធិការពេទ្យការងារ អំពីការផ្អាកការឈប់សម្រាកនេះ ។ HS

ប្រការ ៦.- ការលើកដំឡើងម៉ាស៊ីនសូចរិលធំ

នៅពេលលើកដំឡើងម៉ាស៊ីនសូចរិលធំ នៃការដ្ឋានសំណង់ និយោជកត្រូវធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយផ្នែកជំនាញ ឧតុនិយមដើម្បីបានទទួលព័ត៌មានច្បាស់លាស់ពីល្បឿនខ្យល់ជៀសវាងគ្រោះថ្នាក់នៃការលើកដាក់ទម្ងន់ ឬដំណើរ ការរបស់ម៉ាស៊ីនសូចរិលធំ ។

ប្រការ ៧.-

បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬមិនទទួលបាន ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៨.-

បទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ៩.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

ឧបសម្ព័ន្ធ :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រសួងកា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម នាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
- **" ដើម្បីជូនជ្រាប "**
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- **" ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត "**
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា " ដើម្បីអនុវត្ត "
- សហព័ន្ធសហជីព " ដើម្បីជូនជ្រាប "
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ " ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ "
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៣៣៧ គ.ប / ច.ស

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១១

ប្រកាស

ស្តីពី

ការផ្តល់ព័ត៌មាននៃការដ្ឋានសំណង់

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- គោលបំណង

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងដូចតទៅ :

- ធ្វើឱ្យអធិការការងារ និងអធិការពេទ្យការងារទទួលបានព័ត៌មានច្បាស់លាស់អំពីការដ្ឋានសំណង់
- ធ្វើឱ្យការដ្ឋានសំណង់មានលក្ខណៈទទួលខុសត្រូវសមស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បង្កើតឱ្យមានប័ណ្ណព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់ការដ្ឋានសំណង់ ។

ប្រការ ២.- និយមន័យនៃវាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗ

- និយោជក សំដៅដល់ម្ចាស់ អគ្គនាយក នាយក អ្នកទទួលអាណត្តិ ការិយាល័យនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ និងអ្នកទទួលខុសត្រូវការដ្ឋានសំណង់

He

- អ្នកទទួលអាណត្តិ សំដៅដល់អ្នកទទួលបានការផ្ទេរសិទ្ធិជាផ្លូវការ (ទោះបីជាដោយផ្ទាល់មាត់ក្តី) ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងធ្វើសេចក្តី សម្រេចនានា ទៅលើកម្មករនិយោជិត
- ការិយករី សំដៅដល់អ្នកម៉ៅការទី១ ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬ ក្រុមហ៊ុនសំណង់
- ប័ណ្ណព័ត៌មាន សំដៅដល់ការខ្សែន ផ្ទាំងលោហធាតុ ឬផ្ទាំងធាតុដែក សម្រាប់សរសេរផ្តល់ព័ត៌មានសំខាន់ៗក្នុង ការដ្ឋាន ។

ប្រការ ៣.- សេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើកការដ្ឋានសំណង់

ក្រោយពីបានទទួលលិខិតអនុញ្ញាតសាងសង់ពីក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ និយោជកដូចខាង ក្រោមនេះ ត្រូវធ្វើសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើកការដ្ឋានសំណង់ទៅក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិច ១៥ (ដប់ប្រាំ) ថ្ងៃ មុនការបើកការដ្ឋានដំបូង ។ និយោជកទាំងនោះមានដូចតទៅ៖

- ១-និយោជកដែលមានប្រើកម្មករនិយោជិតចាប់ពី០៨នាក់ឡើងទៅ និងធ្វើការនៅការដ្ឋានសំណង់អគារស្នាក់នៅ ដែលមានផ្ទៃក្រឡាចាប់ពី១២០ម៉ែត្រការ៉េ ហើយដែលមានកំពស់ចាប់ពី០៧ម៉ែត្រឡើង គិតពីចំណុចខ្ពស់បំផុត មកដល់បាតក្រោម ។
- ២-និយោជកដែលមានប្រើកម្មករនិយោជិតចាប់ពី០៨នាក់ឡើងទៅ សម្រាប់គ្រប់ការដ្ឋានសំណង់ដែលមិនមែន ជាសំណង់អគារស្នាក់នៅ ។

ប្រការ ៤.- ខ្លឹមសារនៃសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើកការដ្ឋានសំណង់

នៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើកការដ្ឋាននេះ និយោជកត្រូវ ៖

- ១-ធ្វើសេចក្តីបញ្ជាក់អំពី ៖
 - អាសយដ្ឋានត្រឹមត្រូវនៃការដ្ឋានសំណង់
 - ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ ព្រមទាំងយីហោ ប្រសិនបើម្ចាស់ សហគ្រាសសំណង់នោះជានីតិបុគ្គល
 - ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋាននៃស្ថាបត្យករ
 - ប្រភេទនៃការងារដែលនឹងសាងសង់ ផ្លូវថ្នល់ ផ្លូវដែក ស្ពាន ទំនប់ទឹក ប្រឡាយទឹក សំណង់ស្នាក់នៅ សំណង់ ឧស្សាហកម្ម ឬសំណង់ពាណិជ្ជកម្ម ។ល។
 - ថ្ងៃចាប់បើកការដ្ឋានដំបូង និងរយៈពេលប្រហាក់ប្រហែលនៃការសាងសង់
 - ចំនួនកម្មករនិយោជិតប្រហាក់ប្រហែលដែលនឹងប្រើនៅពេលសាងសង់
 - ប្រភេទការងារផ្សេងៗដទៃទៀតដែលអាចនឹងមានអ្នកម៉ៅការបន្តបន្ទាប់ ទោះជាអ្នកម៉ៅការជាបុគ្គលតែ ម្នាក់ឯងក៏ដោយ ។

២-រាយការណ៍លំអិតអំពី :

- ការងារទាំងឡាយដែលនឹងអនុវត្តបន្តបន្ទាប់
- មធ្យោបាយផ្សេងៗដែលនឹងប្រើប្រាស់ក្នុងការដ្ឋាន (គ្រឿងចក្រផ្សេងៗ ម៉ាស៊ីនស្ទូច ម៉ាស៊ីនផ្សាជាដើម) ។ល។
- ៣-ធ្វើការកត់សំគាល់អំពីហានិភ័យដែលនឹងកើតមាននៅក្នុងការងារ ព្រមទាំងលើកឡើងនូវមធ្យោបាយការពារទុកជាមុន ជាពិសេសមធ្យោបាយការពារហានិភ័យធ្លាក់ពីខ្ពស់ ហានិភ័យនៃការធ្លាក់វត្ថុរឹងមកលើកម្មករនិយោជិត ហានិភ័យ ដោយការគាប ឬការកប់កម្មករនិយោជិត ។
- ៤-បង្ហាញ និងបញ្ជាក់ អំពីការប្រុងប្រៀបរៀបចំឱ្យកម្មករនិយោជិតអាចមានភាពងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់បន្ទប់ទឹក និងបង្គន់ ឬភាពងាយស្រួលដទៃទៀត ដូចជាការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យជាដើម ។ល។

ប្រការ ៥.- ការផ្តល់សេចក្តីបញ្ជាក់ក្នុងករណីចាំបាច់

ក្នុងករណីមានការចាំបាច់ និយោជកត្រូវមានកាតព្វកិច្ចជាប្រចាំក្នុងការផ្តល់សេចក្តីបញ្ជាក់ត្រឹមត្រូវជាលាយ-លក្ខណ៍អក្សរជូនទៅអធិការការងារ ឬអធិការពេទ្យការងារ ។

ប្រការ ៦.- ប័ណ្ណព័ត៌មានសម្រាប់ការដ្ឋានសំណង់

និយោជកត្រូវរៀបចំឱ្យមានប័ណ្ណព័ត៌មានមួយ ដាក់នៅមាត់ច្រកចូលនៃគ្រប់ការដ្ឋានសំណង់ ដោយមិនគិតពីទំហំនៃការដ្ឋានសំណង់នោះឡើយ ។ ប័ណ្ណព័ត៌មាននោះត្រូវមានទំហំសមស្រប មើលឃើញច្បាស់ពីចម្ងាយ ពោលគឺមើលឃើញពីផ្លូវសាធារណៈ (ចម្ងាយពី១០ ទៅ១៥ម៉ែត្រ) និងត្រូវបានថែទាំឱ្យនៅស្អាតជានិច្ច ។

ប័ណ្ណនោះត្រូវមានសរសេរបញ្ជាក់អំពី:

- ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់
- ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានស្ថាបត្យករ
- ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋាននៃការិយាល័យ
- លេខ កាលបរិច្ឆេទនៃបញ្ជីការអនុញ្ញាតសាងសង់
- ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានអ្នកទទួលខុសត្រូវការដ្ឋាន ដែលនិយោជកជាអ្នកកំណត់ ។

ការធ្វើឱ្យមានប័ណ្ណព័ត៌មាន ការឃ្លាំមើលប័ណ្ណព័ត៌មានឱ្យនៅឆ្លងវង្ស និងមានសភាពស្អាតជានិច្ច ចាប់តាំងពីពេលចាប់ផ្តើមបើកការដ្ឋានរហូតដល់ចប់ការងារ គឺជាកាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់និយោជក ។

ប្រការ ៧.- កាតព្វកិច្ចនិយោជកសម្រាប់សហគ្រាសសំណង់ គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់

និយោជក នៃផ្នែកវិជ្ជាជីវៈសំណង់មានកាតព្វកិច្ចពិសេសដូចខាងក្រោម:

- ១-រៀបចំឱ្យមានជាប្រចាំ នៅក្នុងស្នាក់ការសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ នូវបញ្ជីការដ្ឋានសំណង់ទាំងអស់ដែលសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬក្រុមហ៊ុនបានទទួលធ្វើដោយមិនគិតពីទំហំនៃការដ្ឋានសំណង់នោះឡើយ សម្រាប់ឱ្យអធិការការងារ ឬអធិការពេទ្យការងារត្រួតពិនិត្យក្នុងករណីចាំបាច់ ។ បញ្ជីការដ្ឋានសំណង់នោះត្រូវមានព័ត៌មានត្រឹមត្រូវអំពីការដ្ឋានសំណង់នីមួយៗដោយមានបញ្ជាក់អំពី:

✍

- ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់
 - ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានស្ថាប័នព្យាករ
 - ប្រភេទនៃការងារដែលនឹងសាងសង់: ផ្លូវថ្នល់ ផ្លូវដែក ស្ពាន ទំនប់ទឹក ប្រឡាយទឹក សំណង់ស្នាក់នៅ សំណង់ឧស្សាហកម្ម ឬសំណង់ពាណិជ្ជកម្ម ។ល។
 - កាលបរិច្ឆេទចាប់បើកការដ្ឋានដំបូង និងរយៈពេលប្រហាក់ប្រហែលនៃការសាងសង់
 - ចំនួនកម្មករនិយោជិតប្រហាក់ប្រហែលដែលនឹងប្រើនៅពេលសាងសង់ ។
- ២- និយោជក ត្រូវរក្សាទុកសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើកការដ្ឋានសំណង់ នៅក្នុងទីស្នាក់ការសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់យ៉ាងតិច០៥ឆ្នាំ ឱ្យស្របនឹងបទបញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ ៨.-

បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងបទបញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៩.-

បទបញ្ញត្តិនៃប្រកាសទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងបទបញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ១០.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ១១ H8

ចម្លងជូន:

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គនាយកដ្ឋានការដ្ឋានកសិកម្ម
- អគ្គនាយកដ្ឋានការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
- " ដើម្បីជូនជ្រាវ "
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- " ដើម្បីជូនជ្រាវ និងអនុវត្ត "
- សមាជិកនិយោជក និងសមាជិកពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា " ដើម្បីអនុវត្ត "
- សហព័ន្ធសហជីព " ដើម្បីជូនជ្រាវ "
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ " ដើម្បីជូនជ្រាវជ្រាយ "
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ១២៥ ២១៥ គ.ប/ច.ន

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១១

ប្រកាស

ស្តីពី

ការស្តុកទុកសម្ភារៈ ការបញ្ចេញការសំណង់
និងការស្នើសុំធានា នៃការផ្លាស់ប្តូរសំណង់

ជ្របត្តិក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- គោលបំណង

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងដូចតទៅ៖

- ធ្វើឱ្យការផ្លាស់ប្តូរសំណង់មានលក្ខណៈទទួលខុសត្រូវសមស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- ធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលបានអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពនៅតាមការផ្លាស់ប្តូរសំណង់ ។

ប្រការ ២.- និយមន័យនៃពាក្យសំនៀងសំខាន់ៗ

- និយោជក សំដៅដល់ម្ចាស់ អគ្គនាយក នាយក អ្នកទទួលអាណត្តិ ការិយាល័យនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ និងអ្នកទទួលខុសត្រូវការផ្លាស់ប្តូរសំណង់ ។

- អ្នកទទួលអាណត្តិ សំដៅដល់អ្នកទទួលបានការផ្ទេរសិទ្ធិជាផ្លូវការ (ទោះបីជាដោយផ្ទាល់មាត់ក្តី) ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់ ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងធ្វើសេចក្តីសម្រេចនានា ទៅលើកម្មករនិយោជិត
- ការិយាល័យ សំដៅដល់អ្នកម៉ៅការទី១ ពីម្ចាស់ អគ្គនាយក ឬនាយកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសំណង់ ឬក្រុមហ៊ុនសំណង់
- សុលវង់ សំដៅដល់វត្ថុរាវសម្រាប់រំលាយ ឬលាងសំអាតវត្ថុដទៃទៀត ។

ប្រការ ៣.- របៀបរៀបរយ និងភាពស្មាគ្មាត

នៅតាមការដ្ឋានសំណង់ និយោជក ត្រូវការពារថែទាំឱ្យការដ្ឋានសំណង់មានភាពស្មាគ្មាតជាប្រចាំដូចជា :

- ទីកន្លែងធ្វើការ មិនត្រូវដិតដាមដោយប្រេង ខ្លាញ់ ឬសារជាតិផ្សេងៗដទៃទៀត ដែលអាចនាំឱ្យកម្មករនិយោជិតមានគ្រោះថ្នាក់ដោយការរអិលដួល
- ទីកន្លែងធ្វើការ មិនត្រូវមានភាពទើសទែងដោយសារត្រឡឹងសំណង់ផ្សេងៗ សម្ភារៈការងារ កំទេចកំទីកាកសំណល់ផ្សេងៗ ពិសេសមិនត្រូវចោលកំណាត់ឈើដែលមានសល់ដែកគោលមុកស្រួច
- កំទេចកំទីកាកសំណល់ ឬសំរាមត្រូវយកទៅចុកឱ្យមានសុវត្ថិភាពមុននឹងយកទៅចោលជារៀងរាល់ថ្ងៃ ក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវបន្ថែមជាមុន ជៀសវាងហុយចូលពាសវាល
- កាកសំណល់ដែលជាប់ប្រឡាក់ សុលវង់ ប្រេង ខ្លាញ់ ឬសារធាតុងាយនេះ ត្រូវតែចុកដាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវក្នុងកន្លែងដែលមិនបង្កឱ្យមានអគ្គិភ័យ ។

ប្រការ ៤.- ការស្តុកទុកគ្រឿងសំណង់ និងសម្ភារៈការងារ

នៅតាមការដ្ឋានសំណង់ និយោជក ត្រូវចាត់ចែងការស្តុកទុកគ្រឿងសំណង់ និងសម្ភារៈការងារឱ្យមានសុវត្ថិភាពដូចតទៅ:

១- ការស្តុកទុកគ្រឿងសំណង់ និងសម្ភារៈការងារមិនត្រូវ:

- ឱ្យមានរហូតលើសទម្ងន់ឡើយ ទោះជានៅលើរន្ទា ឬនៅលើស្ពានឆ្លង
- ឱ្យតិចជាង៣ម៉ែត្រពីតែមទីខ្ពស់ ដែលអាចនាំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដោយការធ្លាក់ លើកលែងតែមានការការពារសមស្រប
- នៅក្នុងដែនរង្វង់នៃម៉ាស៊ីនស្តូច គឺឱ្យនៅឆ្ងាយយ៉ាងតិច ០២ម៉ែត្រ
- ឱ្យក្លាយទៅជាគំនរដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត

២- វត្ថុទាំងឡាយណាដែលអាចនឹងរលំ ក្រឡាប់ រម្ងល់ ឬកំពប់ហៀរ ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្នជាមុន និងមានវិធានការយ៉ាងណាកុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត

៣- គំនរជាហ្ម ត្រូវបានរៀបចំទុកដាក់ជាស្រទាប់ឆ្នស់គ្នា ដើម្បីការពារកុំឱ្យរអិលធ្លាក់សង្កត់កម្មករនិយោជិត

៤- គំនរឥដ្ឋមិនត្រូវឱ្យខ្ពស់ជាងជំហរមនុស្ស 

៥-សារធាតុគ្រោះថ្នាក់ត្រូវរៀបចំទុកដាក់តាមក្បួនខ្នាតបច្ចេកទេសសមស្រប សម្ភារៈការងារ គ្រឿងសំណង់ផ្សេងៗ ត្រូវរៀបចំទុកដាក់ឱ្យមានរបៀបរៀបរយ និងច្បាស់លាស់មិនមើលមើលការងារ ការធ្វើដំណើររបស់កម្មករ និយោជិត ឬចរាចរផ្ទៃក្នុងនៃការដ្ឋានសំណង់ ។

ប្រការ ៥.- កិច្ចការពារវត្ថុធ្លាក់ពីទីខ្ពស់

នៅតាមការដ្ឋានសំណង់ និយោជក ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ ប្រុងប្រយ័ត្នជាចាំបាច់ ធ្វើយ៉ាងណាការពារកុំឱ្យមាន វត្ថុធ្លាក់ពីទីខ្ពស់ត្រូវកម្មករនិយោជិត ឬភ្ញៀវ ។ ត្រូវធ្វើការសម្អាតការដ្ឋានទីខ្ពស់ជាប្រចាំ កុំឱ្យមានកំទេចកំទី កាកសំណល់ ឬសំរាមដែលអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដោយការធ្លាក់វត្ថុនេះ និងរៀបចំវិន័យការងារ កម្មវិធីសម្អាត ការដ្ឋាន និងការរៀបចំទុកដាក់គ្រឿងសំណង់ សម្ភារៈការងារឱ្យបានសមស្រប ។

ប្រការ ៦.-

បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តិល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស ដូចមានចែងក្នុង ជំពូកទី ១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៧.-

បទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍ ។

ប្រការ ៨.-

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្ត ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

- ចម្លងជូន :**
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី សុខ អាន
 - ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រចាំការ
 - គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
 - **" ដើម្បីជូនជ្រាប "**
 - អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
 - អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
 - គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
 - **" ដើម្បីជូនជ្រាប និងអនុវត្ត "**
 - សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា " ដើម្បីអនុវត្ត "
 - សហព័ទ្ធសហជីព " ដើម្បីជូនជ្រាប "
 - គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ " ដើម្បីជូនជ្រាបជូនជ្រាប "
 - ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ: ១៧១..... គ.ប វ.ស

ပြည်သူ့အသံ

၁၆၆၆

**ការអប់រំវេទាម័យ និងបច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារ
ដល់កម្មករនិយោជិត ប្រតិកម្មក្នុងរ៉ិក និងសហជីព**

.....(3).....

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំង រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៨ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពី ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ ច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

နာမိက

ប្រការ១.- គោលបំណង

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងជម្រុញឲ្យនិយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានគ្រប់
មុខវិជ្ជាជីវៈយកចិត្តទុកដាក់ជួយផ្តល់ចំណេះដឹងផ្នែកសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
ដល់កម្មករនិយោជិត មុនពេលប្រើឲ្យធ្វើការ។

ប្រការ២.- និយមន័យវាក្យស័ព្ទសំខាន់ៗ

- និយោជក ជាបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គល ជាសាធារណៈ ឬឯកជនទាំងអស់ដែល
បង្កើតសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានហើយប្រើកម្មករនិយោជិតម្នាក់ ឬច្រើននាក់ទោះ
មិនបានជាប់លាប់ក៏ដោយ។

ទំព័រទី ១ នៃ ៤

- គ្រឿងយន្ត ជាបណ្តុំនៃគ្រឿងចក្រមួយ ឬច្រើនផ្នែក ប្រើប្រាស់ដោយ ថាមពលមេកានិច ខ្យល់ ចំហាយ កំដៅ ឬអគ្គិសនី ដែលស្ថាបនាឡើង ដើម្បីជួយ សម្រួលការងាររបស់មនុស្ស និងអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់មនុស្ស ប្រសិនបើគ្មានការ អប់រំបច្ចេកទេសសុវត្ថិភាពជាមុន ឬកង្វះរបាំងការពារសុវត្ថិភាព។

- ហានិភ័យជីវសាស្ត្រ ជាហានិភ័យ ដែលបង្កឡើងដោយសំណល់ វេជ្ជសាស្ត្រ ឬសំណាករបស់អតិសុខុមប្រាណ វិរុស ឬជាតិពុលមកពីប្រភពនៃ ជីវសាស្ត្រ ដែលនាំឲ្យប៉ះពាល់ដល់សរីរាង្គរស់ និងសុខភាពរបស់មនុស្ស។

- ការងារដាច់តែឯង ជាការងារទាំងឡាយណា ដែលមានមុខការតែឯឯង ដោយប្រាស្រ័យទៅវិញទៅមកតាមរយៈវិទ្យុទាក់ទង ដើម្បីបញ្ជាការងារ។

- ការងារក្នុងមណ្ឌលហប់ ជាកន្លែងធ្វើការដែលតូចចង្អៀត និងមានមាត់រន្ធ ច្រកចូលតូចមិនអាចឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរខ្យល់អាកាសបានគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់ការ ដកដង្ហើម ដូចជាការងារក្នុងធុងធំ ស៊ីវែន អន្លង់ បាតនាវា ប្រឡាយបង្ហូរក្នុងដី បំពង់លូ អណ្តូង ផ្លូវក្នុងអណ្តូង បន្ទប់ក្រោមដី ផលាភដាល។

- ការងារពេលយប់ ជាការងារដែលបានបំពេញរយៈពេលដប់មួយម៉ោងបន្ត បន្ទាប់គ្នាយ៉ាងតិច ដោយក្នុងនោះត្រូវមានពេលពីម៉ោង២២ទៅម៉ោង៥ ដោយ អនុលោមតាមមាត្រា១៤៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ៣.- វិសាលភាព

និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ ស្តីពីការងារ មានកាតព្វកិច្ចអប់រំជាចាំបាច់ដល់កម្មករនិយោជិត និងតំណាងរបស់គេ អំពី អនាម័យ បច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារ និងអំពីបញ្ហាសុខភាព ដែលមានទាក់ទង ដល់កិច្ចការនៅតាមប៉ុស្តិ៍ការងារនីមួយៗ។

ប្រការ៤.- កាតព្វកិច្ចនិយោជក

និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានត្រូវបង្ហាត់បង្រៀនដល់កម្មករនិយោជិត និង តំណាង អំពីហានិភ័យទាំងឡាយដែលអាចកើតមាននៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងវិធានការការពារឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

ប្រការ៥.- កម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ

ឯកសារទាំងឡាយ ដែលយកមកបង្ហាត់បង្រៀនត្រូវបានតាក់តែង និងពិនិត្យ សារជាថ្មីរៀងរាល់ឆ្នាំ។ ឯកសារទាំងនេះត្រូវបានរៀបរាប់យ៉ាងពិស្តារតាមចំណុច្ន៍ សំខាន់ៗខាងក្រោម៖

- ហានិភ័យរូបសាស្ត្រ

ទំព័រទី២ នៃ៤

- ហានិភ័យសារធាតុគីមី
- ហានិភ័យជីវសាស្ត្រ
- ហានិភ័យដែលទាក់ទងដល់ការប្រើប្រាស់គ្រឿងយន្ត
- ហានិភ័យនៃការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយគ្រឿងចក្រ
- ហានិភ័យដែលទាក់ទងដល់ការធ្វើចរាចរគ្រឿងយន្តនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- ហានិភ័យអគ្គិសនី
- ហានិភ័យអគ្គិភ័យ ឬការផ្ទុះ
- ហានិភ័យនៃការធ្លាក់ពីទីខ្ពស់
- ហានិភ័យនៃការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម
- ហានិភ័យនៃការងារដាច់តែឯង
- ហានិភ័យនៃការងារក្នុងមណ្ឌលហប់
- ហានិភ័យនៃការងារពេលយប់
- អនាម័យចំណីអាហារ អាហារូបត្ថម្ភ
- ហានិភ័យនៃឥរិយាបថបំពេញការងារ
- សុវត្ថិភាពអាគារ និងច្រកចេញចូល
- ភាពតានតឹងផ្លូវចិត្តដោយការងារ (ស្រួសការងារ)
- និង ហានិភ័យផ្សេងៗទៀត ដែលចាំបាច់។

ប្រការ៦.- កម្មវិធីអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលចម្បងជំនាញ

និយោជក ត្រូវធានាថាការអប់រំអនាម័យការងារ សុខភាព និងបច្ចេកទេសសន្តិសុខ ការងារនេះ បានធ្វើសម្រាប់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ។ ការអប់រំនេះ ត្រូវមានគុណ ប្រយោជន៍ និងមានភាពជាក់ច្បាស់ សម្រាប់ការអនុវត្តន៍តាមប៉ុស្តិ៍ការងារនីមួយៗ របស់កម្មករនិយោជិត។ និយោជកត្រូវពន្យល់កម្មករនិយោជិតឲ្យយល់អំពី៖

- ហានិភ័យដែលអាចនឹងមាននៅប៉ុស្តិ៍ការងាររបស់គេ
 - វិធានការការពារមានប្រសិទ្ធភាព និងបង្ហាញឲ្យបានច្បាស់ នូវឧបករណ៍ ការពារទាំងឡាយដែលមាន
 - កាយវិការ អាកប្បកិរិយានៅពេលមានអាសន្ន និងនៅពេលជួយសង្គ្រោះគ្នា។
- និយោជកត្រូវអប់រំកម្មករនិយោជិត និងតំណាងរបស់គេនៅពេល៖
- ចូលធ្វើការដំបូង
 - ប្តូរប៉ុស្តិ៍ការងារ
 - ប្តូរបច្ចេកទេសផលិត ឬគ្រឿងយន្ត ការបញ្ចូលសារធាតុគីមីថ្មី ✕

ទំព័រទី៣ នៃ៤

- ប្តូរប្រព័ន្ធខ្សែចង្វាក់ផលិតកម្ម

- កម្មករនិយោជិតបានឈប់សម្រាកការងាររយៈពេលយូរ (លើសពីមួយខែ)។
ការអប់រំនេះត្រូវធ្វើដោយអ្នកបច្ចេកទេសពិតប្រាកដ និងធ្វើក្នុងម៉ោងធ្វើការ ហើយ
កម្មករនិយោជិត ដែលជាសិក្ខាកាមត្រូវបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា។

ប្រការ៧.- និយោជក ក៏ត្រូវផ្តល់ការអប់រំ អនាម័យការងារ សុខភាព និងបច្ចេកទេសសន្តិសុខ
ការងារនេះទៅតាមមុខជំនាញ ឬតាមហានិភ័យចាំបាច់ផងដែរ ដល់កម្មករ
និយោជិត និងតំណាងដែលបានចូលបម្រើការងារក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានរបស់
ខ្លួនមុនប្រកាសនេះចូលជាធរមាន។

ប្រការ៨.- បទប្បញ្ញត្តិ នៃប្រការទាំងឡាយខាងលើនៃប្រកាសនេះ មិនជំទាស់ទៅនឹង
បទប្បញ្ញត្តិពិសេស នៃប្រកាសផ្សេងដទៃទៀតឡើយ។

ប្រការ៩.- ការមិនអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយនៃប្រកាសនេះ ត្រូវពិន័យ ឬទទួលទោស
ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ១០.- ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣

រដ្ឋមន្ត្រី

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីសុខ អាន
- ខុទ្ទកាល័យលោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ
- សហភាពសហព័ន្ធសហជីព
- រដ្ឋមន្ត្រីជំនាញ
- សមាគមនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- រដ្ឋមន្ត្រីផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្ត
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត
- រដ្ឋមន្ត្រីមុខការ
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍
- រដ្ឋមន្ត្រីជំនាញផ្សព្វផ្សាយ
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



ហ៊ុន សែន

ទំព័រទី៤ នៃ៤

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ១៧៦ ក.ប/ប្រ.ក

ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣

សេចក្តីពន្យល់ពាក្យបច្ចេកទេស

ពាក្យខ្មែរ	ជាភាសាអង់គ្លេស	សេចក្តីពន្យល់
ហានិភ័យ	Risk	គ្រោះថ្នាក់ ផលអាក្រក់ ដែលអាចកើតមាន
សារធាតុគីមី	Chemical	វិទ្យាសាស្ត្រ ដែលសិក្សាអំពីទម្រង់លក្ខណៈសមាសភាព និងបម្លែង នៃអង្គធាតុដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាវត្ថុធាតុដើម
រូបសាស្ត្រ	Physical	សំណុំវិទ្យាសាស្ត្រដែលសិក្សាអំពីលក្ខណៈរូបនៃរូបធាតុ (រឹង រាវ ឧស្ម័ន)
ជីវសាស្ត្រ	Biological	វិជ្ជា ឬគម្ពីរក្បួនខ្នាតចែងអំពីជីវិតមនុស្ស សត្វនិងរុក្ខជាតិ
មណ្ឌលហាប់	Confine space	ទីកន្លែង មានមាត់រួចចូលតូចមិនអាចឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរខ្យល់អាកាសបានគ្រប់គ្រាន់ ឬកង្វះអុកស៊ីហ្សែន សម្រាប់ការដកដង្ហើម ដូចជាការងារក្នុងធុងធំ ស៊ីនេអន្លង់ បាតនាវា ប្រឡាយបង្ហូរក្នុងដី បំពង់លូ អណ្តូងផ្លូវក្នុង អណ្តូងពី បន្ទប់ក្រោមដី ផលារាជ
ឥរិយាបថបំពេញការងារ	Ergonomic	ការរៀបចំប៉ុស្តិ៍ការងារ ការជ្រើសរើសទីតាំងការងារ រួមទាំងសម្ភារៈ ដែលតម្រូវទៅនឹងការបំពេញការងារ សិរីសាស្ត្រ ចិត្តវិជ្ជា និងសមត្ថភាពរបស់មនុស្ស
គ្រឿងយន្ត	Machinery	ជាបណ្តុំនៃគ្រឿងចក្រមួយ ឬច្រើនផ្នែក ប្រើប្រាស់ដោយថាមពលមេកានិច ខ្យល់ ចំហាយ កំដៅ ឬអគ្គីសនី ដែលស្ថាបនាឡើង ដើម្បីជួយសម្រួលការងារ របស់មនុស្ស និងអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់មនុស្ស ប្រសិនបើគ្មានការអប់រំបច្ចេកទេស សុវត្ថិភាពជាមុន ឬកង្វះរបាំងការពារសុវត្ថិភាព

អនាម័យចំណីអាហារ	Food Hygiene	ការរក្សាទុកចំណីអាហារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ដើម្បីបង្ការកុំឲ្យមានភ្នាក់ងារចម្លងរោគ
អាហារូបត្ថម្ភ	Nutrition	អាហារ ដែលសម្បូរទៅដោយជីវជាតិប្រូតេអ៊ីន ដូចជាបន្លែ ត្រី សាច់ ផ្លែឈើ ក្នុងការជួយទំនុកបម្រុងរាងកាយរបស់មនុស្ស
ស្ត្រេសការងារ	Stress at Work	ភាពតានតឹងផ្លូវការម្នាក់ឬប្រព័ន្ធប្រសាទដែលបណ្តាលមកពី ការធ្វើការហួសប្រមាណ ការស្តីបន្ទោសពីអ្នកគ្រប់គ្រង ការបន្ថែមម៉ោងហួសកំណត់។ល។
ផលាភ	Silo	ធុងធំ បញ្ឈរខ្ពស់ ដែលប្រើសម្រាប់ស្តុកគ្រាប់ធញ្ញជាតិ ផ្លាស់មេស្រាបៀរ ឬសម្រាប់លាយបេតុងស្វ័យប្រវត្តិ

១៤



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ១៩៧ គ.ប/ប.ក

ប្រកាស
ស្តីពី

លក្ខខណ្ឌការងារ វិធានអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ
នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញ ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករាឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើត ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញប្រកាសរួមលេខ១០០៩ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញប្រកាសលេខ១៧៦ គប.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការអប់រំអនាម័យនិងបច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារដល់កម្មករនិយោជិត ប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីព
- យោងស្មារតីកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារនាថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ ១.- គោលបំណង គោលដៅ និងវិសាលភាព

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងកំណត់ឱ្យនិយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្តអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

ប្រកាសនេះមានគោលដៅដូចតទៅ៖

- ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារដោយគ្មានការរើសអើង
- បញ្ជាក់ច្បាស់អំពីកាតព្វកិច្ចត្រូវអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ ពីសំណាក់និយោជកចំពោះកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត
- ផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ឱ្យយល់ជ្រួតជ្រាបអំពីភារកិច្ច សិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ
- ធ្វើឱ្យទំនាក់ទំនងរវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត ផ្នែកសេវាកម្សាន្ត បានល្អប្រសើរស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រកាសនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តទៅលើសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ទាំងអស់នៅទូទាំងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ប្រការ ២._ និយមន័យនៃពាក្យសំខាន់ៗ

ពាក្យសំខាន់ៗដែលមានប្រើក្នុងប្រកាសនេះ មាននិយមន័យដូចតទៅ៖

- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត សំដៅដល់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផលិត ឬបោះដុំ ឬលក់រាយនូវភេសជ្ជៈគ្រប់ប្រភេទ សណ្ឋាគារ ភោជនីយដ្ឋាន ផ្ទះសំណាក់ ខាត់អូខេ ឌីស្កូតេក ក្លឹបកម្សាន្ត បៀរហ្គាឌិន កាស៊ីណូ កន្លែងម៉ាស្សា មណ្ឌលកម្សាន្តនៃទេសចរណ៍វប្បធម៌ ឬធម្មជាតិជាដើម
- និយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្ត សំដៅដល់រូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គលសាធារណៈ ឬឯកជនដែលមានបើកសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ហើយដែលមានប្រើកម្មករនិយោជិតចាប់ពីម្នាក់ឡើងទៅ ទោះបីកម្មករនិយោជិតនោះធ្វើការមិនជាប់លាប់ក៏ដោយ
- កម្មករ និយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត សំដៅដល់កម្មករនិយោជិតដែលបានចុះកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬដោយផ្ទាល់មាត់ ជាមួយនិយោជក ឬតំណាងនិយោជកនៃសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត
- ភេសជ្ជៈគ្រប់ប្រភេទ សំដៅដល់ស្រាគ្រប់មុខ ស្រាបៀរ ទឹកត្រូច ស្ករ ទឹកបរិសុទ្ធទឹកផ្លែឈើជាដើម។

ប្រការ ៣._ កាតព្វកិច្ចអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ

និយោជក ឬតំណាងនិយោជកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ត្រូវតែអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ វិធានអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ ព្រមទាំងបទប្បញ្ញត្តិដទៃទៀត ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារចំពោះកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តរបស់ខ្លួន។ និយោជក ឬតំណាងនិយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនផលិត ឬបោះដុំ ឬលក់រាយភេសជ្ជៈគ្រប់ប្រភេទ ត្រូវតែអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ វិធានអនាម័យ សន្តិសុខការងារ និងបទប្បញ្ញត្តិដទៃទៀត ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ ព្រមទាំងប្រកាសនានាស្តីពីសុខភាពសន្តិសុខការងារ ចំពោះកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តរបស់ខ្លួន ទោះបីកម្មករនិយោជិតទាំងនោះត្រូវបានបញ្ជូនឱ្យទៅលក់ ឬផ្សព្វផ្សាយលក់ភេសជ្ជៈគ្រប់ប្រភេទនៅតាមសណ្ឋាគារ ភោជនីយដ្ឋាន ។

ផ្ទះសំណាក់ ខាងអូរខេ ឌីស្កូតែក ក្លឹបកម្សាន្ត បៀរហ្គាឌិន កាស៊ីណូ កន្លែងម៉ាស្សា មណ្ឌល កម្សាន្តនៃទេសចរណ៍វប្បធម៌ ឬធម្មជាតិជាដើមក៏ដោយ។

ប្រការ ៤._ ភារកិច្ច សិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍

កម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ត្រូវអនុវត្តការងារតាមការប្រគល់ភារកិច្ចសមស្របពី សំណាក់និយោជក ឬតំណាងនិយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្តរបស់ខ្លួន ហើយត្រូវទទួលបានសិទ្ធិ និង ផលប្រយោជន៍ដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារដូចកម្មករនិយោជិតដទៃទៀតដែរ។

ប្រការ ៥._ ពេលម៉ោងធ្វើការ និងការងារលើសម៉ោង

និយោជក ឬតំណាងនិយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ត្រូវតែកំណត់ពេលម៉ោងធ្វើការឱ្យបាន ច្បាស់លាស់ដល់កម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តរបស់ខ្លួន។ រយៈពេលធ្វើការអតិបរមារបស់កម្មករ និយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត គឺ៨ (ប្រាំបី) ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ៤៨ (សែសិបប្រាំបី) ម៉ោង ក្នុងមួយ សប្តាហ៍។

ការដាក់ឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តធ្វើការលើសរយៈពេលធ្វើការអតិបរមា ដូចមាន ចែងក្នុងកថាខណ្ឌទី១នៃប្រការនេះ និយោជក ឬតំណាងនិយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ត្រូវផ្អែកតាម គោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត និងផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោង ដល់សាមីខ្លួនកម្មករនិយោជិតដែលបាន ធ្វើការលើសម៉ោងនោះ តាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

ប្រការ ៦._ ការមិនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលចំពោះរយៈពេលមិនបានបំពេញការងារ និងវិន័យ

កម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ដែលអវត្តមានពីការងារដោយអត់ច្បាប់ ឬមកធ្វើការយឺត នឹងត្រូវទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលដែលសមាមាត្រទៅនឹងរយៈពេលវត្តមានប៉ុណ្ណោះ ។ ក្នុងករណីនេះ និយោជកអាចផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលពេញដល់កម្មករនិយោជិតទាំងនោះ។

និយោជក ឬតំណាងនិយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្តដែលចង់ដាក់វិន័យផ្សេងៗ ទៅលើកម្មករ និយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តត្រូវចងអំពីវិន័យទាំងនោះនៅក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងនៃសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួន ឬចែងក្នុងអនុសញ្ញារួមនៃការងារ។

ការដាក់វិន័យជាការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ត្រូវបានហាម ឃាត់រៀបរៀងតែមានបទបញ្ញត្តិដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តពីការងារ ត្រូវតែអនុវត្តទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិដែល មានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ ៧._ ការងារដោយបង្ខំ

បុគ្គលណាក៏ដោយ មិនអាចយកការងារដោយបង្ខំ ទៅប្រគល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវា កម្សាន្តអនុវត្តទេដូចជា ការបង្ខំ ឬប្រើមធ្យោបាយបង្ខំកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តឱ្យធ្វើការ លើសម៉ោង ឬផឹកគ្រឿងស្រវឹង ឬប្រើគ្រឿងញៀន ឬរំលូតកូន ជាដើម។

ប្រការ ៨._ អំពើហិង្សា និងប្រទូស្តកេរខ្មាស

បុគ្គលណាក៏ដោយ មិនអាចប្រើអំពើហិង្សា ឬប្រទូស្តកេរខ្មាសទៅលើកម្មករនិយោជិតផ្នែក

សេវាកម្សាន្តឡើយ។

ប្រការ ៩._ ការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលអំពីសុខភាព និងអនាម័យការងារ

និយោជក ឬតំណាងនិយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្តរបស់ខ្លួនទៅទទួលការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលអំពីសុខភាព ការទទួលសេវាសុខភាព និងអនាម័យការងារ ដូចមានចែងក្នុងប្រកាសរួមលេខ ១០០៩ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១២ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងប្រកាសលេខ ១៧៦ កប.បុរក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការអប់រំអនាម័យ និងបច្ចេកទេសសន្តិសុខការងារដល់កម្មករនិយោជិត ប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីព។

សាមីខ្លួនកម្មករនិយោជិតផ្នែកសេវាកម្សាន្ត ដែលបានទទួលការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលអំពីសុខភាព និងអនាម័យការងារនឹងទទួលបានវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់អំពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលនេះ ដើម្បីទុកជាសក្ខីភាពបញ្ជាក់ពីការបានបំពេញកាតព្វកិច្ចត្រឹមត្រូវ ពីសំណាក់និយោជកផ្នែកសេវាកម្សាន្ត។

ប្រការ ១០._ ទោសទណ្ឌ

បុគ្គលដែលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះ ត្រូវទទួលការផ្តន្ទាទោស ដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី១៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារដោយពុំទាន់គិតដល់ទោសព្រហ្មទណ្ឌផ្សេងទៀត។

ប្រការ ១១._ និរាករណ៍បទប្បញ្ញត្តិផ្ទុយ

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ ១២._ អានុភាពអនុវត្ត

ប្រកាសនេះមានអានុភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ , ថ្ងៃទី ២០ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០១៤

កន្លែងទទួល ៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យងកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- ដើម្បីជូនជ្រាប *
- គ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង
- និយោជក
- សហជីព
- ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត *
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ ទូរទស្សន៍
- ដើម្បីជួយផ្សព្វផ្សាយ *
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



អ៊ិត សំហេង



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ៤២៩/២០ គ.ប/ប.ក.ខ.ស

ប្រកាស

ស្តីពី

ការពិនិត្យកាយសម្បទាកម្មករនិយោជិតខ្មែរ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំង និងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមការងារផ្នែកទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ នៃវេទិការាជរដ្ឋាភិបាល-ផ្នែកឯកជនលើកទី៥ នៅថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០

សម្រេច

ប្រការ១ .-

កម្មករនិយោជិតខ្មែរទាំងពីរភេទ ដែលប្រកបមុខរបរណាមួយនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសដូចមានចែងក្នុងមាត្រា១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវឆ្លងការពិនិត្យកាយសម្បទា។

ប្រការ២ .-

មុនពេលប្រកបមុខរបរ កម្មករនិយោជិតខ្មែរត្រូវទៅពិនិត្យកាយសម្បទានៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬទៅពិនិត្យសុខភាពនៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលណាមួយដែល ទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល និងជាដៃគូរបស់នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ។

ប្រការ៣ .-

វិញ្ញាបនបត្រពិនិត្យកាយសម្បទាត្រូវចេញដោយនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ដែលជាអង្គភាពទទួលបន្ទុក ពិនិត្យ ប្រមូល និងគ្រប់គ្រងទិន្នន័យពីការពិនិត្យកាយសម្បទាកម្មករនិយោជិតខ្មែរទាំងប្រទេស ដើម្បីធ្វើជា មូលដ្ឋានក្នុងការកំណត់ប្រភេទជំងឺវិជ្ជាជីវៈ។

ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតពិនិត្យសុខភាពនៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត និយោជកត្រូវស្នើ សុំការបញ្ជាក់វិញ្ញាបនបត្រពិនិត្យកាយសម្បទាពីនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ តាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម ដោយភ្ជាប់ មកជាមួយនូវលទ្ធផលពិនិត្យសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិតដែលមានសុពលភាពមិនលើសពី ៦ (ប្រាំមួយ) ខែ។

រាល់លទ្ធផលនៃការពិនិត្យរបស់កម្មករនិយោជិតត្រូវរក្សាជាការសម្ងាត់។

ប្រការ៤ .-

សាមីជនដែលមកពិនិត្យកាយសម្បទា ត្រូវភ្ជាប់មកជាមួយនូវវិញ្ញាបនបត្រមុខរបរកម្មករនិយោជិត ខ្មែរចំនួន ១(មួយ)ច្បាប់ និងច្បាប់ថតចម្លងអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ ឬសំបុត្របញ្ជាក់កំណើត ឬសៀវភៅ គ្រួសារចំនួន ១(មួយ)ច្បាប់។

ប្រការ៥ .-

កម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវមកពិនិត្យកាយសម្បទារៀងរាល់ ២(ពីរ)ឆ្នាំ លើកលែង តែមុខរបរ ឬមុខជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ដែលតម្រូវឱ្យពិនិត្យកាយសម្បទាជាពិសេស។ ការពិនិត្យកាយសម្បទា ត្រូវ ពិនិត្យជាលក្ខណៈពិសេសថែមទៀត តាមមុខជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ឬមុខរបរប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ខ្ពស់។

ក្រោយពេលធ្វើការពិនិត្យកាយសម្បទាបានសព្វគ្រប់ និងត្រឹមត្រូវ នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារចេញ វិញ្ញាបនបត្រពិនិត្យកាយសម្បទាជូនកម្មករនិយោជិតដើម្បីប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការ។

ប្រការ៦ .-

ការចំណាយក្នុងការពិនិត្យកាយសម្បទា ឬពិនិត្យសុខភាពនិងការស្នើសុំបញ្ជាក់វិញ្ញាបនបត្រពិនិត្យកាយ សម្បទារបស់កម្មករនិយោជិត ជាបន្ទុករបស់និយោជក។

ប្រការ៧ .-

នៅពេលកម្មករនិយោជិតប្តូរការងារ ឬមុខរបរ ដែលមានលក្ខខណ្ឌការងារខុសពីការងារ ឬមុខរបរដើម ឬ ប្តូរការងារទៅរោងចក្រ សហគ្រាសថ្មី កម្មករនិយោជិតត្រូវពិនិត្យកាយសម្បទាឡើងវិញឱ្យបានសមស្របនឹង ការងារ ឬមុខរបរថ្មីនោះ។



ប្រការ៨ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៩ .-

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត និងគ្រប់ប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៅក្រោមឱវាទក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣១ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២០



អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
“ដើម្បីជូនជ្រាប”
- ដូចប្រការ៩
“ដើម្បីអនុវត្ត”
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ៤៣៣/២០ គ.ប

ប្រកាស
ស្តីពី

កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាល
ក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំង និងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- យោងប្រកាសលេខ៤២៩/២០ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការពិនិត្យកាយសម្បទាកម្មករនិយោជិតខ្មែរ
- តាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ប្រកាសនេះ មានគោលបំណងកំណត់បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ។

ប្រការ២ .-

មូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលមានបំណងផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពកម្មករនិយោជិតខ្មែរ ត្រូវបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

១. ត្រូវចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយអនុវត្តតាមទម្រង់កិច្ចព្រមព្រៀងដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ១ នៃប្រកាសនេះ។

២. ត្រូវមានអាជ្ញាប័ណ្ណទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល និងត្រូវឆ្លងកាត់ការវាយតម្លៃលើកម្រិតផ្តល់សេវា និងគុណភាពសេវាពីនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ។

៣. មានទីតាំងភូមិសាស្ត្រ ស្ថានភាព និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសមស្រប ឬគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់ផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាព ឱ្យមានគុណភាពស្របតាមលក្ខខណ្ឌកំណត់ដោយនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ រួមមាន៖

- អគារសមរម្យ និងបរិស្ថានអនាម័យល្អ
- សម្ភារ បរិក្ខារ និងឧបករណ៍ពេទ្យ និងមធ្យោបាយស្តង់ដាចាំបាច់នានា សម្រាប់គាំទ្រដល់ការពិនិត្យកាយសម្បទា
- បុគ្គលិកសុខាភិបាល មានសមត្ថភាពបច្ចេកទេស ក្រមសីលធម៌ និងចំនួនសមស្របតាមការកំណត់របស់ក្រសួងសុខាភិបាល។

ប្រការ៣ .-

នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ត្រូវពិនិត្យតាមដានគុណភាពសេវាពិនិត្យសុខភាពនៃមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូដោយសហការផ្តល់ព័ត៌មានទៅវិញទៅមក ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាជាប្រចាំ និងតម្រង់ទិសនៃការប្រើប្រាស់សេវាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។

ប្រការ៤ .-

នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ អាចធ្វើការពិនិត្យ និងបន្តកិច្ចព្រមព្រៀងជាថ្មីដោយផ្អែកលើគុណភាពសេវា និងកម្រិតផ្តល់សេវារបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ។ នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារមានសិទ្ធិបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូដែលមិនបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌកំណត់ និងបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ជាធរមាន។

ប្រការ៥ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៦ .-

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត និងគ្រប់ប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៅក្រោមឱវាទក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃពុធ ២៣ ខែ មេសា ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣១ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២០

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
“ដើម្បីជូនជ្រាប”
- ដូចប្រការ៦
“ដើម្បីអនុវត្ត”
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ


អ៊ិត សំហេង

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ២០ កប/ប្រក. ១ ចុះថ្ងៃទី ៣១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២០ ស្តីពីកិច្ចព្រមព្រៀង
រវាងនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យ សុខភាពដល់
កម្មករនិយោជិតខ្មែរ

កិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ

រវាង

នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ

និង

មូលដ្ឋានសុខាភិបាល.....

កិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ ត្រូវបានធ្វើឡើងរវាង៖

នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ មានទីតាំងស្ថិតនៅអគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់ទី១
ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ដែលតទៅនេះហៅថា **ភាគី “ក”** ។

និង

មូលដ្ឋានសុខាភិបាល..... មានទីតាំងស្ថិតនៅអគារលេខ.....
ភូមិ.....ឃុំ/សង្កាត់.....ស្រុក/ខណ្ឌ/ក្រុង.....
រាជធានី/ខេត្ត..... ដែលតទៅនេះហៅថា **ភាគី “ខ”** ។

ភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នាអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

ប្រការ១ .- គោលបំណង

- គោលបំណងនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ គឺដើម្បីកំណត់នូវតួនាទីភារកិច្ច និងលក្ខខណ្ឌដែលត្រូវអនុវត្ត
ដោយ **ភាគី “ក”** និង **ភាគី “ខ”** ក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរ។

ប្រការ២ .- តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ភាគី “ក”

- កំណត់លក្ខខណ្ឌ និងទម្រង់នៃការពិនិត្យសុខភាពកម្មករនិយោជិត ដល់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែល
បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀង
- ធ្វើការស្ទង់មតិពីភាពពេញចិត្តរបស់កម្មករនិយោជិតចំពោះសេវា **ភាគី “ខ”** និងផ្តល់ព័ត៌មានត្រឡប់ទៅ
ភាគី “ខ” អំពីលទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិនោះ



- ធ្វើការពិនិត្យលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ក្នុងការផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាពឱ្យមានគុណភាព
- រៀបចំប្រជុំជាមួយ **ភាគី “ខ”** ឱ្យបានមួយដងយ៉ាងតិចក្នុងមួយឆ្នាំ ដើម្បីពិភាក្សារកដំណោះស្រាយអំពីបញ្ហាផ្តល់សេវាពិនិត្យសុខភាព និងបញ្ហាប្រឈមនានា ដែលបានជួបប្រទះ។
- រៀបចំបុគ្គលិកគ្រប់គ្រាន់នៅប្រចាំការ ដើម្បីបំពេញការងារប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និងក្រមសីលធម៌
- ផ្តល់សេវាកម្ម ប្រកបដោយគុណភាព និងសុវត្ថិភាពខ្ពស់ស្របតាមស្តង់ដារវេជ្ជសាស្ត្រ រយៈពេលរង់ចាំទទួលបានការពិនិត្យសុខភាពមិនត្រូវយឺតយ៉ាវ និងគ្មានហេតុផល បន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិតចូលមកដល់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល
- ផ្តល់របាយការណ៍ នៃលទ្ធផលពិនិត្យសុខភាពជូនដល់កម្មករនិយោជិតវិញ ក្នុងអំឡុងពេល ៣(បី) ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ
- ធ្វើរបាយការណ៍សរុប ប្រចាំខែ ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរផ្ញើមកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ
- ការពិនិត្យកម្មករនិយោជិត ត្រូវអនុវត្តតាមការកំណត់នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ។

ប្រការ៣ .- វិសោធនកម្ម និងការដោះស្រាយវិវាទ

- កិច្ចព្រមព្រៀងនេះមានរយៈពេល ២ (ពីរ) ឆ្នាំ និងអាចបន្តបានដោយការព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់គូភាគី
- វិសោធនកម្មនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះអាចធ្វើទៅបាន តាមរយៈការព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់គូភាគី
- វិវាទទាំងឡាយណាដែលកើតចេញពីការបកស្រាយ ឬការអនុវត្តបញ្ញត្តិណាមួយនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ គូភាគីត្រូវដោះស្រាយប្រកបដោយស្មារតីយោគយល់គ្នាទៅវិញទៅមកតាមរយៈការពិភាក្សា ឬមធ្យោបាយផ្សេងទៀត តាមការព្រមព្រៀងគ្នា
- កិច្ចព្រមព្រៀងនេះ អាចត្រូវបានព្យួរ ឬបញ្ចប់តាមការព្រមព្រៀងគ្នាជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់ គូភាគី។
ភាគី “ក” អាចព្យួរ ឬបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងនេះដោយឯកតោភាគី ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននៃការព្យួរ ឬការលុបអាជ្ញាប័ណ្ណការធ្វើសកម្មភាពខុសច្បាប់ណាមួយដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ជាធរមាន ឬដោយហេតុផលសមស្របណាមួយរបស់ **ភាគី “ខ”**
- **ភាគី “ក”** មានសិទ្ធិរំលាយកិច្ចព្រមព្រៀង ក្នុងករណី **ភាគី “ខ”** មិនអនុវត្តតាមតួនាទី ភារកិច្ច ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៣ ដោយមានការជូនដំណឹងទៅ **ភាគី “ខ”** ឱ្យបានមុន ១៥ (ដប់ប្រាំ) ថ្ងៃ។
- **ភាគី “ខ”** មានសិទ្ធិស្នើសុំរំលាយកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ **ភាគី “ក”** ដោយមានហេតុផលសមស្រប និងធ្វើការជូនដំណឹងជាមុនក្នុងរយៈពេល ១៥ (ដប់ប្រាំ) ថ្ងៃ។



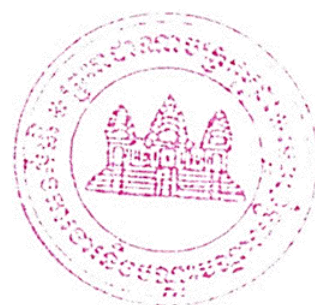
ប្រការ៤ .- ប្រសិទ្ធភាពនៃកិច្ចព្រមព្រៀង

- កិច្ចព្រមព្រៀងនេះ ត្រូវធ្វើជាចំនួន ២ (ពីរ) ច្បាប់ ជាភាសាខ្មែរ ហើយមានតម្លៃស្មើគ្នានៅចំពោះមុខច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- កិច្ចព្រមព្រៀងនេះ មានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២០

នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ

មូលដ្ឋានសុខាភិបាល.....





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០០២/២១ គ.ប ប.ក. ខ. ១១

ប្រកាស
ស្តីពី

ការដាក់ឱ្យប្រើគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រង
រោងចក្រ សហគ្រាសតាមកន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំងនិងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣២១/០០៤ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិធានការទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនិងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងទៀត
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៣៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីវិធានការសុខាភិបាលដើម្បីទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនិងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងទៀត
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៥៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីវិធានការរដ្ឋបាល ដើម្បីទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនិងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ធ្ងរផ្សេងទៀត
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការជាតិប្រយុទ្ធនឹងជំងឺកូវីដ-១៩
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធសូវ្ទី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ:(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាស តាមតន្ត្រីប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ដែលជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសនេះ ក្នុងគោលបំណងចូលរួម ការការពារសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត និងរក្សាស្ថិរភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ក៏ដូចជាចូលរួមទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស។

ប្រការ២ .-

ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស មានកាតព្វកិច្ចចូលរួមអនុវត្តគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារនេះ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ប្រការ៣ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៤ .-

នាយកឧទ្ធរណ៍យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ អគ្គនាយកបេឡាជាតិសន្តិសុខ សង្គម ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះ តាមភារកិច្ច រៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ អង្គារ ២២ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២២ ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២២



អ៊ុត សំរោច

- កន្លែងទទួល:**
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ឧទ្ធរណ៍យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - គណៈប្រចាំការនៃ គ.ប.ក.
 - មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
 - ដូចប្រការ៤
 - រាជកិច្ច
 - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**គោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដា
ស្តីពី**

**ដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាស
តាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩**

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



មាតិកា

ក. សេចក្តីផ្តើម	1
ខ. យន្តការដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រង	2
១. ភារកិច្ចរបស់និយោជក	2
១.១. បង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស	2
១.២. បណ្តុះបណ្តាល និងផ្តល់ព័ត៌មានអំពីសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិត	2
១.៣. ត្រៀមរៀបចំយន្តការចាំបាច់នានាផ្សេងទៀតតាមការណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	3
២. ភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស	3
៣. ភារកិច្ចរបស់កម្មករនិយោជិត	4
គ. វិធានការដំណើរការការងារតាមកន្លែងប្រកបរបរកសិកម្ម	5
១. មុនចាប់ផ្តើមដំណើរការការងារប្រចាំថ្ងៃ	5
១.១. រៀបចំកន្លែងការងារឱ្យមានបរិយាកាសស្អាតល្អ និងមានអនាម័យ	5
១.២. ផ្តល់សម្ភារការពារជំងឺឆ្លងផ្សេងៗ	6
១.៣. រៀបចំប៉ុស្តិ៍ត្រួតពិនិត្យនៅច្រកទ្វារចេញ-ចូលរោងចក្រ សហគ្រាស	6
២. អំឡុងពេលដំណើរការការងារប្រចាំថ្ងៃ	6
២.១. រក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលនៅកន្លែងធ្វើការ	6
២.២. កាត់បន្ថយការប្រមូលផ្តុំកម្មករនិយោជិត	7
២.៣. កាត់បន្ថយការប៉ះពាល់គ្នាដោយផ្ទាល់នៅពេលប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅកន្លែងធ្វើការ	7
២.៤. លាងសម្អាតដៃ និងការធ្វើអនាម័យខ្លួនប្រាណ	8
៣. ក្រោយបញ្ចប់ដំណើរការការងារប្រចាំថ្ងៃ	8
៣.១. ធ្វើអនាម័យ និងបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគនៅកន្លែងធ្វើការ និងកន្លែងប្រើប្រាស់រួមគ្នា	8
៣.២. តាមដានសុខភាពកម្មករនិយោជិត	9
៤. ការគ្រប់គ្រងករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩	9
ឃ. ការវាយតម្លៃហានិភ័យ	10
ង. យន្តការអធិការកិច្ច ត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃ	10
ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ គំរូសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស	
ឧបសម្ព័ន្ធទី២៖ របាយការណ៍វាយតម្លៃប្រចាំខែស្តីពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៃកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស	
ឧបសម្ព័ន្ធទី៣៖ បញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យអំពីសកម្មភាពពង្រឹងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស	



ក. សេចក្តីផ្តើម

ក្នុងរយៈពេលពិត ២ឆ្នាំ នៃការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ កន្លងមកនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រ វិធានការរដ្ឋបាល និងសុខាភិបាលគ្រប់ជ្រុងជ្រោយប្រកបដោយស្មារតីបុរេសកម្មខ្ពស់ ដោយបានកំណត់យកការចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ជា **វិធានការយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះ** សំដៅជួយសង្គ្រោះជីវិត និងការពារសុខភាពជូនប្រជាពលរដ្ឋនិងកម្មករនិយោជិត និងបង្កើតភាពស៊ាំក្នុងសហគមន៍វិងមាំពិតប្រាកដមួយ ក៏ដូចជាវិធានការអន្តរាគមន៍ជាច្រើន សំដៅជួយរក្សាលំនឹងធុរកិច្ច និងជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជន ជាពិសេសកម្មករនិយោជិត គ្រួសារក្រីក្រ និងជនងាយរងគ្រោះដែលទទួលរងផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរពីការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩។ ជាក់ស្តែង រាជរដ្ឋាភិបាលបានខិតខំស្វែងរកវ៉ាក់សាំងបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ ដើម្បីចាក់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងកម្មករនិយោជិតដោយឥតគិតថ្លៃ តាមយុទ្ធសាស្ត្រ “ផ្តោត” ដែលគិតត្រឹមថ្ងៃទី៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ នេះ កម្ពុជាបានក្លាយជាប្រទេសដែលមានអត្រាចាក់វ៉ាក់សាំងខ្ពស់ ដោយបានចាក់វ៉ាក់សាំង ជូនប្រជាពលរដ្ឋបានប្រមាណ ៨៧% នៃចំនួនប្រជាជនក្នុងប្រទេសសរុបចំនួន ១៦លាននាក់ ខណៈពេលដែលការចាក់វ៉ាក់សាំងដូសជំរុញបាននិងកំពុងបន្តជាប្រក្រតី។ ជាមួយនឹងជោគជ័យក្នុងការចាក់វ៉ាក់សាំង និងការគ្រប់គ្រងបាននូវការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ ក៏ដូចជាការធូរស្រាលនៃការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ នៅក្នុងតំបន់ និងជាសកល រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចបើកឡើងវិញជាជំហានៗនូវសកម្មភាពសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច គ្រប់ផ្នែក និងគ្រប់វិស័យ និងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ **ក្នុងការរស់នៅជាមួយមេរោគកូវីដ-១៩ តាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មី។**

ដើម្បីបន្តចូលរួមទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ជាពិសេសរក្សាស្ថិរភាពការងារ និងលំនឹងផលិតកម្ម/អាជីវកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសដែលបើកដំណើរការតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈក៏បានខិតខំដាក់ចេញនូវវិធានការបន្ថែមនានា និងសេចក្តីណែនាំជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីធានានូវសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅកន្លែងធ្វើការ។ ជាមួយគ្នានេះ ដើម្បីចូលរួម **ស្តារនិងជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា តាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មី** ក្រសួងបានរៀបចំគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ដោយបានកំណត់យន្តការដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រង វិធានការដំណើរការការងារ ការវាយតម្លៃហានិភ័យ និងមានយន្តការច្បាស់លាស់ក្នុងការធ្វើអធិការកិច្ច ត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃតាមរយៈរបាយការណ៍វាយតម្លៃប្រចាំខែស្តីពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៃកម្មករនិយោជិត និងបញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យអំពីសកម្មភាពពង្រឹងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ក្នុងគោលបំណងអាចធានាបាននូវការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ព្រមទាំងអាចធានាបាននូវនិរន្តរភាពច្រវាក់ផលិតកម្ម/អាជីវកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ក៏ដូចជាស្ថិរភាពការងារនិងប្រាក់ចំណូលរបស់កម្មករនិយោជិតផងដែរ។



ខ. យន្តការដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រង

១. ភារកិច្ចរបស់និយោជក

១.១. បង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស

- រោងចក្រ សហគ្រាសដែលមានប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតចាប់ពី ៨ (ប្រាំបី) នាក់ ឡើងទៅ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស (OSH) របស់ខ្លួន ដោយសេចក្តីសម្រេចដែលមានតម្លៃដូចក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១ នៃគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដានេះ៖

- ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស មានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

- កម្មករនិយោជិតចាប់ពី ៨ (ប្រាំបី) នាក់ ដល់ ៤៩ (សែសិបប្រាំបួន) នាក់ ត្រូវមានសមាសភាពយ៉ាងតិច ២ (ពីរ) នាក់ ដែលអាចរួមមាន ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់រោងចក្រ សហគ្រាស ១ (មួយ) រូប និងបុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (OSH) ១ (មួយ) រូប
- កម្មករនិយោជិតចាប់ពី ៥០ (ហាសិប) នាក់ ដល់ ៦០០ (ប្រាំមួយរយ) នាក់ ត្រូវមានសមាសភាពយ៉ាងតិច ៤ (បួន) នាក់ ដែលអាចរួមមាន ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់រោងចក្រ សហគ្រាស ១ (មួយ) រូប អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ១ (មួយ) រូប គ្រូពេទ្យសហគ្រាស ១ (មួយ) រូប និងបុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (OSH) ១ (មួយ) រូប
- កម្មករនិយោជិតចាប់ពី ៦០១ (ប្រាំមួយរយមួយ) នាក់ ឡើងទៅ ត្រូវមានសមាសភាពយ៉ាងតិច ៦ (ប្រាំមួយ) នាក់ ដែលអាចរួមមាន ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់របស់រោងចក្រ សហគ្រាស ១ (មួយ) រូប អ្នកទទួលបន្ទុកផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ១ (មួយ) រូប គ្រូពេទ្យសហគ្រាស ២ (ពីរ) រូប បុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (OSH) ១ (មួយ) រូប និងតំណាងកម្មករនិយោជិត ១ (មួយ) រូប។

១.២. បណ្តុះបណ្តាល និងផ្តល់ព័ត៌មានអប់រំអំពីសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិត

- ណែនាំ អប់រំ និងលើកទឹកចិត្តឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលរួមចាក់វ៉ាក់សាំងបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ ឱ្យបានគ្រប់ៗគ្នា

- រៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធបំពងសំឡេងនៅតាមអគារធ្វើការ កន្លែងទទួលទានអាហារ និងកន្លែងបិទផ្សាយព័ត៌មានទាក់ទងនឹងវិធានការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងវិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារផ្សេងៗទៀត។ រាល់ព័ត៌មានស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារដែលបានផ្សព្វផ្សាយត្រូវមានជាភាសាខ្មែរ

- រៀបចំជាស្លាកសញ្ញាអប់រំសុខភាពស្តីពីវិធានការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងត្រូវដាក់ ឬបិទផ្សព្វផ្សាយនៅកន្លែងធ្វើការដែលអាចឱ្យកម្មករនិយោជិតមើលឃើញច្បាស់

- រៀបចំឱ្យមានការផ្សព្វផ្សាយអំពីវិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារក្នុងការងារ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ដល់ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិត



- ណែនាំកម្មករនិយោជិតពីវិធានសុវត្ថិភាព និងបង្ការខ្លួនពីជំងឺកូវីដ-១៩ មុនពេលទៅធ្វើការ ពេលធ្វើ ដំណើរ កំឡុងពេលធ្វើការ ក្រោយពេលចេញពីការងារ និងនៅពេលបរិភោគអាហារហាមប្រើប្រាស់បាន ស្ថាបត្រាម្សា

- រៀបចំអោយមានបន្ទប់សម្រាករយៈពេលខ្លី និងកន្លែងទទួលទានអាហារដោយមានរបាំងខណ្ឌ និងដាច់ដោយឡែកពីអគារបំពេញការងារ

- ផ្សព្វផ្សាយលើកកម្ពស់ឱ្យមានការយល់ដឹងអំពីសារអប់រំផ្សេងៗ ដូចជា វិធានការ -៣ការពារ និង ៣កុំ- និង ខ្ញុំថែទាំកន្លែងធ្វើការខ្ញុំឱ្យស្អាតល្អនិងមានអនាម័យ-

- ផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករនិយោជិតនូវព័ត៌មានចាំបាច់ពាក់ព័ន្ធនឹងវិធានការនានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចដើម្បីប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងជំងឺកូវីដ-១៩

- លើកទឹកចិត្តនិយោជកឱ្យមានការគិតគូរដល់សុខុមាលភាពនៅកន្លែងធ្វើការ តាមរយៈការអនុញ្ញាត ឱ្យកម្មករនិយោជិតមានពេលសម្រាកគ្រប់គ្រាន់ រក្សាបាននូវតុល្យភាពរវាងកម្លាំងកាយនិងផ្លូវចិត្ត ហើយនឹង តុល្យភាពរវាងជីវិតនិងការងារ។

១.៣. ត្រៀមរៀបចំយន្តការចាំបាច់នានាផ្សេងទៀតតាមការណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវធានាអនុលោមភាពជាមួយនឹងបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ និងលិខិត បទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមានពាក់ព័ន្ធនឹងវិធានការការពារកម្មករនិយោជិត បង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាល នៃជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការ ឱ្យក្លាយជាទីកន្លែង ដែលគ្មានហានិភ័យក្នុងការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងនានា ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន និងសាធារណជន ទូទៅ។

ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវរៀបចំយន្តការចាំបាច់ និងចាត់វិធានការប្រុងប្រយ័ត្នផ្សេងៗ ទៀត តាមការណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ជំងឺឆ្លងនានា។

២. ភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស

- ផ្សព្វផ្សាយជូនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឱ្យយល់ជ្រួតជ្រាបពីក្រុមការងារនិងសមាសភាពក្រុមការងារ

- រៀបចំផែនការសកម្មភាពស្តីពីការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងផែនការ ត្រៀមសម្រាប់ឆ្លើយតបពេលមានគ្រោះអាសន្ននៅកន្លែងធ្វើការ

- រៀបចំបន្ទប់ដាច់ដោយឡែកសម្រាប់អ្នកសង្ស័យវិជ្ជមានជំងឺកូវីដ-១៩ ឬពិគ្រោះយោបល់នៅពេល ដែលសង្ស័យឆ្លងមេរោគកូវីដ-១៩ ដោយគ្រូពេទ្យសហគ្រាស (គ្រូពេទ្យ គិលានុបដ្ឋាក និងគិលានុបដ្ឋាយិកា ឬឆ្មប) ឬក្រុមការងារទទួលបន្ទុកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស ឬនៅពេលរង់ចាំ ការមកទទួលទៅកាន់មន្ទីរពេទ្យ

- រៀបចំឱ្យមានសេវាពិគ្រោះយោបល់ផ្លូវចិត្ត និងសុខភាពផ្លូវចិត្តសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ប្រសិន បើមានតម្រូវការ



- រៀបចំប្រជុំយ៉ាងតិច ១ (មួយ) ដង ក្នុង ១ (មួយ) ខែ។ ក្នុងករណីចាំបាច់ កិច្ចប្រជុំអាចត្រូវបានធ្វើឡើងជាបន្ទាន់ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា ប្រសិនបើមានហេតុការណ៍កើតឡើងនៅផ្នែកណាមួយពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការអនុវត្តវិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ

- ផ្សព្វផ្សាយអំពីផែនការសកម្មភាព និងការអនុវត្តនូវវិធានការនានាជូនដល់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីចូលរួមបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស

- រៀបចំឱ្យមានការបណ្តុះបណ្តាល អប់រំ ផ្សព្វផ្សាយដល់ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ និងកម្មករនិយោជិតអំពីវិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសរបស់ខ្លួន ដោយសហការជាមួយអធិការពេទ្យការងារ

- ពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសដោយរៀបចំជាតារាងកាលវិភាគឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

- កែលម្អលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ប្រសិនបើឃើញថាអនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ឬឃើញថាអាចមានហានិភ័យបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត

- បង្កើតឱ្យមានប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ និងការផ្តល់នូវព័ត៌មានថ្មីៗស្តីពីស្ថានភាពនៃមេរោគកូវីដ-១៩ រួមទាំងចំណេះដឹងចាំបាច់នានាពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺកូវីដ-១៩

- ជួយដល់កម្មករនិយោជិតក្នុងការគ្រប់គ្រង ថែទាំសុខភាពផ្លូវកាយ ផ្លូវចិត្ត ក្នុងករណីមានអាសន្នដោយរក្សានូវទំនាក់ទំនងជាប្រចាំតាមរយៈមធ្យោបាយផ្សេងៗ។ ណែនាំ និងផ្សព្វផ្សាយអំពីទម្រង់នៃការរៀបចំការងារ ការរស់នៅ ការហូបចុក ការសម្រាក ការហាត់ប្រាណ និងការរក្សាទំនាក់ទំនងជាមួយគ្រួសារ និងមិត្តភក្តិ ជាដើម

- សិក្សាវាយតម្លៃហានិភ័យ និងរៀបចំវិធានការផ្សេងៗ សម្រាប់ការបើកដំណើរការឡើងវិញនៃរោងចក្រ សហគ្រាស ដែលត្រូវបានផ្អាកដោយវិធានការរដ្ឋបាល ឬដោយការល្អិតសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ខ្លួន

- អាចលើកសំណើពាក់ព័ន្ធនឹងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារមកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីស្នើសុំយោបល់ និងជួយដោះស្រាយ

- រៀបចំរបាយការណ៍វាយតម្លៃអំពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៃកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ប្រចាំខែ ដែលមានគំរូជូនក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី២ នៃគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារនេះជូននិយោជកទទួលស្គាល់ និងបញ្ជូនមកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

៣. ភារកិច្ចរបស់កម្មករនិយោជិត

- ត្រូវមានទំនួលខុសត្រូវខ្ពស់ក្នុងការអនុវត្តលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់ខ្លួន និងអ្នកដទៃក្នុងការបង្ការការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩

- ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្ន តាមដាន និងអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងចាត់វិធានការការពារផ្ទាល់ខ្លួនដើម្បីការពារពីការឆ្លងជំងឺនានា ជាពិសេសជំងឺកូវីដ-១៩ និងចូលរួមក្នុងការថែរក្សាសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ

- ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មាន និងជូនដំណឹងជាបន្ទាន់ដល់រដ្ឋបាលរោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងករណីមានការប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬក្នុងករណីមានអាការសង្ស័យថាមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩។ ការ



ខកខាននៃការផ្តល់ព័ត៌មានទាំងនេះ នឹងចាត់ទុកថាបានល្មើសនឹងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស និងល្មើសនឹងវិធានការសុខាភិបាល

- ផ្តល់សំណាកដល់ក្រុមគ្រូពេទ្យ ដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ តាមការកំណត់របស់និយោជក ឬ អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច ក្នុងករណីមានអាការសង្ស័យវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- អនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការ "៣ការពារ" និង"៣កុំ" និងវិធានការសុខាភិបាលនានា
- ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងវគ្គអប់រំ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩
- ត្រូវរាយការណ៍ពីគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ និងជូនដំណឹងដល់ក្រុមការងារ OSH
- ជូនដំណឹងដល់ក្រុមការងារ OSH របស់រោងចក្រ សហគ្រាស ឬមកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ ជាបន្ទាន់ក្នុងករណីពិនិត្យឃើញការខ្វះខាត ឬខកខានអនុវត្តនូវវិធានការសុខាភិបាល។

គ. វិធានការដំណើរការការងារតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មី

ដើម្បីចូលរួមចំណែកជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងរក្សាស្ថិរភាពការងារនិងលំនឹងផលិតកម្ម/អាជីវកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសដែលបើកដំណើរការ តាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មី ទន្ទឹមនឹងការពង្រឹងវិធានការអនុវត្តនូវលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ តាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានដែលមានស្រាប់ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដាក់ចេញជាគោលការណ៍ ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃ ជំងឺកូវីដ-១៩ នាពេលនេះ។

គោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារនេះ ណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិត ក្នុងការបំពេញការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការក្នុងស្ថានភាពរៀនរស់នៅ ជាមួយមេរោគកូវីដ-១៩ ដោយត្រូវអនុវត្តវិធានមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

១. មុនចាប់ផ្តើមដំណើរការការងារប្រចាំថ្ងៃ

១.១. រៀបចំកន្លែងការងារឱ្យមានបរិយាកាសស្អាតល្អ និងមានអនាម័យ

និយោជកត្រូវ៖

- រៀបចំទីកន្លែងធ្វើការឱ្យមានបរិយាកាសស្អាតល្អ ដើម្បីរក្សាសុខភាពកម្មករនិយោជិត។ បរិយាកាស នេះត្រូវគ្មានភាពកខ្វក់ គ្មានក្លិនដែលនាំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ ឬនាំឱ្យរំខានដល់ការងារ ដូចជា ចំហាយ ឧស្ម័ន ធូលី ជាដើម
- រៀបចំ និងកែលម្អឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធបញ្ចេញនិងបញ្ចូលខ្យល់ក្នុងអគារ (ប្រសិនបើមាន) និង ជៀសវាងការប្រើប្រាស់កង្ហារផ្ទាល់ខ្លួន
- បើកដំណើរការប្រព័ន្ធបញ្ចេញនិងបញ្ចូលខ្យល់ក្នុងអគារផលិតកម្ម (ប្រសិនបើមាន) ក្នុងរយៈពេល យ៉ាងតិច ៣០ (សាមសិប) នាទី មុនពេលដំណើរការផលិតកម្ម និងថែទាំនិងជួសជុលប្រព័ន្ធបញ្ចេញនិង បញ្ចូលខ្យល់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស
- បើកចំហទ្វារ បង្អួច ដើម្បីឱ្យមានខ្យល់ធម្មជាតិចេញ-ចូលជាប្រចាំនៅគ្រប់ជាន់គោល



- សម្អាតបន្ទប់ ឬកន្លែងការងារដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការប្រឈមទៅនឹងការឆ្លងមេរោគ។

១.២. ផ្តល់សម្ភារការពារជំងឺឆ្លងផ្សេងៗ

និយោជកត្រូវ៖

- ផ្តល់ម៉ាស់ជូនកម្មករនិយោជិតដោយឥតគិតថ្លៃ និងធ្វើការណែនាំពីរបៀបប្រើប្រាស់ម៉ាស់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងជាប់ជាប្រចាំនៅពេលបំពេញការងារ និងពេលធ្វើដំណើរទៅផ្ទះនិងកន្លែងធ្វើការ
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំ ដើម្បីធានាថាកម្មករនិយោជិតបានពាក់ម៉ាស់ត្រឹមត្រូវតាមការណែនាំ នៅរាល់ពេលធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស
- ផ្តល់សម្លៀកបំពាក់វេជ្ជសាស្ត្រដែលអាចការពារតាមកម្រិតហានិភ័យនៃការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ ជូនដល់គ្រូពេទ្យសហគ្រាសដែលបម្រើការនៅក្នុងគិលានដ្ឋាន
- រៀបចំឱ្យមានការរក្សាទុក ផ្លាស់ប្តូរជាទៀងទាត់ ឬបោះចោលម៉ាស់និងសម្លៀកបំពាក់វេជ្ជសាស្ត្រឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមវិធានការសុខាភិបាល ដើម្បីចៀសវាងការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩។

១.៣. រៀបចំប៉ុស្តិ៍ត្រួតពិនិត្យនៅច្រកទ្វារចេញ-ចូលរោងចក្រ សហគ្រាស

និយោជកត្រូវ៖

- ត្រូវរៀបចំឱ្យមានក្រុមការងារត្រួតពិនិត្យនៅតាមច្រកចេញ-ចូលរោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីត្រួតពិនិត្យលើ៖
 - ការវាស់កម្ដៅ
 - ការបាញ់អាល់កុលសម្លាប់មេរោគលើដងខ្លួន និងការសម្អាតដៃ
 - ការស្កេន QR Code ឬការបង្ហាញកាតចាក់វ៉ាក់សាំង
 - ការពាក់ម៉ាស់ និង
 - ការរក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពរាល់កម្មករនិយោជិត និងសាធារណជន ដែលចូលមករោងចក្រ សហគ្រាស
- ក្រុមការងារត្រួតពិនិត្យនៅតាមច្រកចេញ-ចូល មិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលទាំងឡាយណាដែលមានរោគសញ្ញាសង្ស័យវិជ្ជមានជំងឺកូវីដ-១៩ និងធ្វើតេស្តរហ័សមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ចូលក្នុងទីតាំងផលិតកម្ម/អាជីវកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសឡើយ។

២. អំឡុងពេលដំណើរការការងារប្រចាំថ្ងៃ

២.១. រក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលនៅកន្លែងធ្វើការ

និយោជកត្រូវរៀបចំឱ្យមានក្រុមការងារត្រួតពិនិត្យ៖

- ការរក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលនៅកន្លែងធ្វើការ ស្របតាមការកំណត់របស់វិធានការសុខាភិបាល និងការជំរុញឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់ម៉ាស់ និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវការធ្វើអនាម័យផ្ទាល់ខ្លួនប្រាណជាប់ជាប្រចាំ
- ការរៀបចំដាក់រាំងខណ្ឌ ឬប្រើប្រាស់មធ្យោបាយសមស្របផ្សេងៗ ក្នុងពេលប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយសាធារណជន ឬពេលហូបបាយជុំគ្នា ក្នុងករណីដែលមិនអាចរក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាព



- ការរៀបចំប៉ុស្តិ៍ការងារនីមួយៗឱ្យបានសមស្របទៅនឹងគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលពីប៉ុស្តិ៍ការងារមួយទៅប៉ុស្តិ៍ការងារមួយទៀត ដោយកំណត់អំពីលទ្ធភាពក្នុងការផ្ទុកមនុស្សនៅកន្លែងធ្វើការ និងបរិវេណផ្សេងទៀតដូចជា សាលប្រជុំ ការិយាល័យ កន្លែងសម្រាប់រៀបចំសិក្ខាសាលា បន្ទប់ទទួលទានអាហារ បន្ទប់ទឹក បន្ទប់ផ្លាស់ប្តូរសម្លៀកបំពាក់ និងកន្លែងប្រើប្រាស់រួមផ្សេងទៀត ដើម្បីអាចធានាគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលជាអប្បបរមា។

២.២. កាត់បន្ថយការប្រមូលផ្តុំកម្មករនិយោជិត

និយោជកត្រូវ៖

- រៀបចំឱ្យមានរយៈពេលចន្លោះពីវេនមួយទៅវេនមួយទៀត មានលក្ខណៈសមស្រប ក្នុងករណីមានវេនការងារលើសពីមួយវេនក្នុងមួយថ្ងៃ ដើម្បីធ្វើយ៉ាងណាបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលឱ្យកម្មករនិយោជិតចេញ-ចូលធ្វើការតាមវេននីមួយៗ មិនមានការប្រជ្រៀតគ្នា និងអាចរក្សាបានគម្លាតសុវត្ថិភាពសមស្របពេលចេញ-ចូលក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងអគារ ឬទីកន្លែងធ្វើការ

- រៀបចំបន្ថែមច្រកចេញ-ចូល ឬបែងចែកពេលវេលាចេញ-ចូលធ្វើការរបស់កម្មករនិយោជិតឱ្យបានសមស្រប ធ្វើយ៉ាងណាកុំឱ្យមានការប្រជ្រៀតគ្នា ដើម្បីរក្សាបាននូវសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ

- រៀបចំ និងកំណត់ផ្លូវចេញ-ចូលដែលមានលក្ខណៈជាផ្លូវឯកទិស និងដាក់ស្លាកសញ្ញាសម្គាល់ចរាចរផ្ទៃក្នុង

- រៀបចំទុកដាក់សម្ភារផ្សេងៗឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់ និងធ្វើយ៉ាងណាឱ្យច្រកចេញ-ចូលនីមួយៗមានទំហំទូលាយអាចធ្វើដំណើរបានងាយស្រួល និងរក្សាបានគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គល

- ចាត់តាំងអ្នកបើកបរមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនរួមវាស់កម្ដៅអ្នកដំណើរមុនឡើងយានយន្ត និងសម្អាតយានយន្តជាប្រចាំ ដើម្បីធានាបាននូវការបង្ការការចម្លង ឬការឆ្លងមេរោគកូវីដ-១៩ និងត្រួតពិនិត្យកម្មករនិយោជិតដែលប្រើប្រាស់មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនរួមនេះ ត្រូវពាក់ម៉ាស់ជាប្រចាំ និងលាងសម្អាតដៃជាប្រចាំមុនពេលឡើងជិះរថយន្ត និងមិនត្រូវដោះម៉ាស់ ហូបអាហារក្នុងពេលធ្វើដំណើរឡើយ

- រៀបចំវេនកម្មករនិយោជិតនៅតាមទីតាំងប្រើប្រាស់រួម ដូចជាកន្លែងបរិភោគអាហារ អាគារបង្គោលកន្លែងសម្រាក និងកន្លែងផ្លាស់ប្តូរសម្លៀកបំពាក់

- លើកទឹកចិត្តឱ្យកម្មករនិយោជិតវេនខ្ទប់មួកអាហារ និងជាអាហារឆ្អិនល្អ មានសុវត្ថិភាពមកកន្លែងធ្វើការ។

២.៣. កាត់បន្ថយការប៉ះពាល់គ្នាដោយផ្ទាល់នៅពេលប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅកន្លែងធ្វើការ

កម្មករនិយោជិតត្រូវ៖

- ជៀសវាង ឬកាត់បន្ថយការប៉ះពាល់គ្នាផ្ទាល់នៅពេលប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នា ដោយត្រូវរក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពសមស្រប និងត្រូវពាក់ម៉ាស់ជាប្រចាំ

- លាងសម្អាតដៃឱ្យបានស្អាត និងជៀសវាង ឬកាត់បន្ថយជាអតិបរមាក្នុងការយកដៃទៅប៉ះភ្នែក ច្រមុះ ឬមាត់។

២.៤. លាងសម្អាតដៃ និងការធ្វើអនាម័យខ្លួនប្រាណ

និយោជកត្រូវ៖



- ផ្តល់សម្ភារ ឬឧបករណ៍លាងសម្អាតដៃឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ នៅគ្រប់ច្រកចេញ-ចូលទីកន្លែងធ្វើការ អគារផលិតកម្ម កន្លែងទទួលទានអាហារ បន្ទប់ទឹក និងបង្គន់អនាម័យ និងកន្លែងចាំបាច់មួយចំនួន ព្រមទាំងត្រូវ ដាក់សញ្ញាការ ឬចាក់ផ្សាយអំពីវិធានអនាម័យ និងវិធានសុខាភិបាល ដែលអាចឱ្យកម្មករនិយោជិតងាយ មើលឃើញ ឬងាយស្តាប់។ សម្ភារ ឬឧបករណ៍លាងសម្អាតដៃរួមមាន ដែលលាងដៃ អាស់កុល សាប៊ូ ទឹកស្អាត មធ្យោបាយជូតសម្អាតដៃ និងឧបករណ៍បាញ់អាស់កុល

- ផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតនូវពេលវេលាសមស្របណាមួយ ដើម្បីឱ្យពួកគាត់អាចលាងសម្អាតដៃ និងមានដាក់ស្លាកសញ្ញាណែនាំអំពីរបៀបលាងសម្អាតដៃនៅកន្លែងលាងសម្អាតដៃឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

- ណែនាំកម្មករនិយោជិតអំពីការរក្សាអនាម័យផ្លូវដង្ហើម ដូចជាការខ្ទប់ ឬបិទមាត់ ច្រមុះ ដោយ ប្រើប្រាស់ក្រដាសជូតមាត់ កន្សែង ឬកែងដៃ នៅពេលក្អកឬកណ្តាស់ ការលាងសម្អាតដៃជាមួយទឹកសាប៊ូ អាស់កុល ឬដែលសម្លាប់មេរោគ និងបោះចោលក្រដាសដែលបានប្រើរួចឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។

៣. ក្រោយបញ្ចប់ដំណើរការការងារប្រចាំថ្ងៃ

៣.១. ធ្វើអនាម័យ និងបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគនៅកន្លែងធ្វើការ និងកន្លែងប្រើប្រាស់រួមគ្នា

និយោជកត្រូវ៖

- យកចិត្តទុកដាក់សម្អាតអគារផលិតកម្ម អាគារបង្គោល អាហារដ្ឋាន/កន្លែងហូបបាយ កន្លែងដាក់ កេសជួរអនាម័យ បន្ទប់ទឹក បង្គន់អនាម័យ ទីធ្លាបរិវេណរោងចក្រ សហគ្រាស និងកន្លែងប្រើប្រាស់រួមផ្សេងទៀត

- រៀបចំបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគយ៉ាងតិច ៣ (បី) ខែម្តង នៅតាមទីតាំង និងបរិវេណសំខាន់ៗ ជាអាទិ៍ អគារផលិតកម្ម ប៉ុស្តិ៍ការងារ អាគារបង្គោល អាហារដ្ឋាន ឬកន្លែងទទួលទានអាហារ កន្លែងដាក់កេសជួរអនាម័យ បន្ទប់ទឹក បង្គន់អនាម័យ អគារស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលរៀបចំដោយនិយោជក កន្លែងប្រើប្រាស់រួម និងសម្ភារប្រើប្រាស់ផ្សេងទៀត លើកលែងតែក្នុងករណីមានជំងឺឆ្លងផ្សេងៗក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស និយោជក ត្រូវរៀបចំបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគជារៀងរាល់ ១ (មួយ) សប្តាហ៍ម្តង ឬស្របតាមវិធានការសុខាភិបាល

- រៀបចំឱ្យមានការសម្អាតនិងបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគលើទំនិញ កញ្ចប់ទំនិញ កញ្ចប់ប្រៃសណីយ៍ និងសម្ភារផ្សេងៗ ដែលទទួលបានពីខាងក្រៅ

- ណែនាំកម្មករនិយោជិតឱ្យសម្អាតមណ្ឌលការងារ និងសម្ភារប្រើប្រាស់ប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួន ដោយ ប្រើទឹកសាប៊ូ អាស់កុល ឬថ្នាំសម្លាប់មេរោគ នៅពេលមុនចាប់ផ្តើមការងារ និងពេលបញ្ចប់ម៉ោងការងារ

- រៀបចំបិទផ្សាយកាលវិភាគសម្អាតនិងត្រួតពិនិត្យអនាម័យនៅកន្លែងធ្វើការ និងកន្លែងសម្រាប់ ផ្តល់ព័ត៌មានរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ដែលអាចឱ្យកម្មករនិយោជិតនិងភ្ញៀវមើលឃើញច្បាស់

- រៀបចំទុកដាក់កាកសំណល់ផ្សេងៗឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ដោយដាក់ចុងសំរាមនៅតាមទីតាំងដែលបាន កំណត់ និងត្រូវប្រមូលសំរាមចោលជារៀងរាល់ថ្ងៃ ព្រមទាំងលាងសម្អាតចុងសំរាម និងបរិវេណចោលសំរាម ជាប្រចាំរាល់ពេលយកសំរាមចេញ

- អនុវត្តវិធានការបង្ការ និងត្រួតពិនិត្យពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ និងការរក្សាទុកនូវសារធាតុគីមី ជាពិសេសសារធាតុដែលត្រូវប្រើប្រាស់ដើម្បីបាញ់សម្លាប់មេរោគកូវីដ-១៩។



៣.២. តាមដានសុខភាពកម្មករនិយោជិត

និយោជកត្រូវ៖

- ចាត់តាំងជនបង្គោលនៅតាមច្រកចេញ-ចូល តាមផ្នែក តាមក្រុម តាមប៉ុស្តិ៍ការងារ និងតាម ការិយាល័យសម្រាប់តាមដានសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិតជារៀងរាល់ថ្ងៃ
- បម្រុងទុកឧបករណ៍តេស្តរហ័សរកអង់ទីហ្សែនកូវីដ-១៩ សម្រាប់ធ្វើតេស្តចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលមានរោគសញ្ញា ឬអាការសង្ស័យ
- រៀបចំបន្ទប់ ឬទីតាំងដោយឡែក ដើម្បីត្រៀមបម្រុងធ្វើជាទីតាំងសម្រាប់ធ្វើតេស្ត និងសម្រាប់ដាក់ កម្មករនិយោជិតដែលមានរោគសញ្ញា ឬមានអាការសង្ស័យ
- ធ្វើតេស្តរហ័សរកអង់ទីហ្សែនកូវីដ-១៩ ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលមានរោគសញ្ញា ឬមាន អាការសង្ស័យ។ ក្នុងករណីរកឃើញវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ត្រូវដាក់កម្មករនិយោជិតនោះនៅដាច់ដោយឡែក និងត្រូវជូនដំណឹងទៅអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធ
- កម្មករនិយោជិតដែលមានជំងឺកូវីដ-១៩ ត្រូវទទួលបានការព្យាបាលតាមកញ្ចប់ ប.ស.ស និងត្រូវ ទទួលបានការការពារសិទ្ធិការងារស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- គ្រប់គ្រងកាកសំណល់វេជ្ជសាស្ត្រ ដោយធ្វើការវេចខ្ចប់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងយកទៅរក្សាទុក ដុត បំផ្លាញ ឬកប់ចោល និងទុកដាក់ឱ្យបានល្អតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល។

៤. ការគ្រប់គ្រងករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩

- ក្នុងករណីធ្វើតេស្តរហ័សឃើញវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវ៖
 - ដាក់កម្មករនិយោជិតដែលសង្ស័យវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ក្នុងបន្ទប់ដាច់ដោយឡែកដែលបានបម្រុងទុក
 - រាយការណ៍ និងណែនាំឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលសង្ស័យវិជ្ជមានទៅធ្វើតេស្តតាមឧបករណ៍តេស្ត Polymerase Chain Reaction (PCR) ទៅតាមទីតាំង ដែលកំណត់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល។
- ក្នុងករណីមានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់មានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ដែលបញ្ជាក់ដោយលទ្ធផលតេស្ត PCR ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖
 - ទាក់ទងទៅការិយាល័យសុខាភិបាលប្រតិបត្តិខណ្ឌ/ស្រុក ដើម្បីវាយតម្លៃពីកម្រិតជំងឺ ដោយ តម្រូវឱ្យផ្តល់ព័ត៌មានលម្អិត ប្រវត្តិធ្វើដំណើរ និងអាការ រួមទាំងការណែនាំអំពីវិធីព្យាបាល តាមវិធានការសុខាភិបាល
 - ជូនដំណឹងបឋមមកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន
 - លើកទឹកចិត្តកម្មករនិយោជិតដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងមានអាការសង្ស័យ ឱ្យធ្វើតេស្តរហ័ស តាមគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត
 - រៀបចំចាត់ចែងសម្អាតកន្លែងការងារ និងបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគនៅកន្លែងអង្គុយឬប៉ុស្តិ៍ការងារ និងកន្លែងការងារ ដែលមានអ្នកឆ្លង ឬសង្ស័យថាបានប៉ះពាល់ជាមួយអ្នកវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
 - រៀបចំបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិតវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ កម្មករនិយោជិតដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និង កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើចត្តាឡីស័ក ធ្វើការតាមដានមើលអ្នកដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធ និង ចាត់វិធានការគ្រប់គ្រងការរីករាលដាលបន្តក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានទាន់ពេលវេលា



- ពិនិត្យលទ្ធភាពក្នុងការរៀបចំកន្លែងស្នាក់នៅដាច់ដោយឡែក ឬកន្លែងព្យាបាលដោយឡែក សម្រាប់កម្មករនិយោជិតវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- រៀបចំឱ្យមានសេវាពិគ្រោះយោបល់ផ្លូវចិត្តសម្រាប់កម្មករនិយោជិតវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ប្រសិនបើមានតម្រូវការ
- រាយការណ៍អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិតវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើតេស្តឡឺស័ក និងចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលជាសះស្បើយពីជំងឺកូវីដ-១៩ មកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ឃ. ការវាយតម្លៃហានិភ័យ

និយោជកត្រូវ៖

- ប្រើប្រាស់បញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារ ដូចមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ជាឧបករណ៍វាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យនៃការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩។ ក្នុងករណីមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ លើសពី ១០ភាគរយ ចាត់ទុកថាហានិភ័យខ្ពស់ ត្រូវយកអ្នកជំងឺកូវីដ-១៩ ទៅព្យាបាល និងរៀបចំសំអាតកន្លែងការងារ ឬប៉ុស្តិ៍ការងារដើម្បីដំណើរការផលិតកម្ម/អាជីវកម្ម និងបន្ថយកម្រិតទុកដាក់តាមដានសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត

- តាមដាន និងសិក្សាវាយតម្លៃហានិភ័យការងារជាប្រចាំដោយពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនឹងក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីពិនិត្យ និងតាមដានអំពីប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារដែលបានដាក់ចេញ

- កែសម្រួលគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារដែលបានដាក់ចេញស្របទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៃការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ដើម្បីធានាការអនុវត្តគោលការណ៍នេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចូលរួមបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅកន្លែងធ្វើការ

- ត្រូវបំពេញបញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យអំពីការអនុវត្តគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារ ដោយសហការជាមួយក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស និងត្រូវរក្សាទុកបញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យនេះសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យរបស់អធិការការងារ និងអធិការពេទ្យការងារ។

ង. យន្តការអធិការកិច្ច ត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃ

អធិការការងារ និងអធិការពេទ្យការងារ មានភារកិច្ចត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តនូវគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារ ស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩។ ក្នុងករណីដែលរកឃើញថារោងចក្រ សហគ្រាសមិនបានអនុវត្តតាមគោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារនេះទេ ចាត់ទុកថាបានប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ ដែលត្រូវទទួលរងការផាកពិន័យ និងផ្ដន្ទាទោសតាមច្បាប់ជាធរមាន។



ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ គំរូសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

នាមករណ៍...រោងចក្រ សហគ្រាស...

អាសយដ្ឋាន៖.....

**សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី**

ការបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស.....

យោង៖ - ច្បាប់ស្តីពីការងារ

- គោលការណ៍ប្រតិបត្តិស្តង់ដារស្តីពីដំណើរការ និងការគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាសតាមគន្លងប្រក្រតីភាពថ្មីក្នុងបរិបទនៃជំងឺកូវីដ-១៩

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ត្រូវបានបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

- | | | |
|--------------------------|---------------|-----------|
| ១. លោក/លោកស្រី...(ឈ្មោះ) | ...(មុខតំណែង) | ប្រធាន |
| ២. លោក/លោកស្រី...(ឈ្មោះ) | ...(មុខតំណែង) | អនុប្រធាន |
| ៣. លោក/លោកស្រី...(ឈ្មោះ) | ...(មុខតំណែង) | សមាជិក |
| ៤. លោក/លោកស្រី...(ឈ្មោះ) | ...(មុខតំណែង) | សមាជិក |
| ៥. | | |

ប្រការ២ .-

ក្រុមការងារនេះមានភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- ផ្សព្វផ្សាយជូនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឱ្យយល់ជ្រួតជ្រាបពីក្រុមការងារ និងសមាសភាពក្រុមការងារ
- រៀបចំផែនការសកម្មភាពស្តីពីការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩
- រៀបចំបន្ទប់ដាច់ដោយឡែកសម្រាប់អ្នកសង្ស័យវិជ្ជមានជំងឺកូវីដ-១៩ ឬពិគ្រោះយោបល់នៅពេលដែលសង្ស័យឆ្លងមេរោគកូវីដ-១៩ ដោយគ្រូពេទ្យសហគ្រាស (គ្រូពេទ្យ គិលានុបដ្ឋាក និងគិលានុបដ្ឋាយិកា ឬឆ្មប) ឬក្រុមការងារទទួលបន្ទុកសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស
- រៀបចំប្រជុំយ៉ាងតិច ១ (មួយ) ដង ក្នុង ១ (មួយ) ខែ។ ក្នុងករណីចាំបាច់ កិច្ចប្រជុំអាចត្រូវបានធ្វើឡើងជាបន្ទាន់ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា ប្រសិនបើមានហេតុការណ៍កើតឡើងនៅផ្នែកណាមួយពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការអនុវត្តវិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ
- ផ្សព្វផ្សាយអំពីផែនការសកម្មភាព និងការអនុវត្តនូវវិធានការនានាជូនដល់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីចូលរួមបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស



- រៀបចំឱ្យមានការបណ្តុះបណ្តាលដល់ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនិងកម្មករនិយោជិត អំពីវិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសរបស់ខ្លួន ដោយសហការជាមួយ អធិការពេទ្យការងារ
- ពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសដោយរៀបចំជាតារាងកាលវិភាគឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- កែលម្អលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ប្រសិនបើឃើញថាអនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ឬឃើញថាអាចមានហានិភ័យបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត
- សិក្សាវាយតម្លៃហានិភ័យ និងរៀបចំវិធានការផ្សេងៗ សម្រាប់ការបើកដំណើរការឡើងវិញនៃ រោងចក្រ សហគ្រាស ដែលត្រូវបានផ្អាកដោយវិធានការរដ្ឋបាល ឬដោយការល្អិតសកម្មភាពអាជីវកម្ម របស់ខ្លួន
- អាចលើកសំណើពាក់ព័ន្ធនឹងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារមកនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារនៃ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីស្នើសុំយោបល់ និងជួយដោះស្រាយ
- រៀបចំរបាយការណ៍វាយតម្លៃអំពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៃកម្មករនិយោជិតនៅក្នុង រោងចក្រ សហគ្រាស ប្រចាំខែ ជូននិយោជកទទួលស្គាល់ និងបញ្ជូនមកក្រុមការងារទទួលរបាយការណ៍ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- អនុវត្តភារកិច្ចផ្សេងៗទៀត តាមការប្រគល់ជូនរបស់ប្រធានក្រុមការងារ។

ប្រការ៣ .-

ប្រធានក្រុមការងារ មានសិទ្ធិក្នុងការសម្រេចចិត្តនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស និងត្រូវកោះប្រជុំកំណត់ អំពីបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងាររបស់ក្រុមការងារ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានកំណត់អំពីរបៀបរបប និងរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ នីតិវិធីនៃការពិភាក្សា និងការ អនុម័ត ជាដើម។

ប្រការ៤ .-

គណៈគ្រប់គ្រងរោងចក្រ សហគ្រាស និយោជក តំណាងកម្មករនិយោជិត និងសាមីខ្លួន ត្រូវទទួលបន្ទុក អនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

.....ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០២.....

...ហត្ថលេខា និងត្រា

ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស

ចម្លងជូន :

- នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ
- វេជ្ជប្រឹក្សាជាតិ
- ដូចប្រការ៤ “ដើម្បីអនុវត្ត”
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ល.រ	សកម្មភាព	លទ្ធផលត្រួតពិនិត្យ	គំណត់សម្គាល់
៤. ការគ្រប់គ្រងការលិខិតឆ្លងក្នុង-១៩ ក្នុងករណីធ្វើតេស្តរហ័សបើកបរក្នុង-១៩			
៤.១. ដាក់កម្មករនិយោជិតដែលសង្ស័យថាមានកូវីដ-១៩ នៅក្នុងបន្ទប់ដាច់ដោយឡែក ដែលបានបង្កើនទុក		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៤.២. រាយការណ៍ និងរាយការណ៍ឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលសង្ស័យថាមានកូវីដ-១៩ ទៅតាមប្រព័ន្ធ PCR ទៅតាមទីតាំង ដែលកំណត់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៥. ការគ្រប់គ្រងការលិខិតឆ្លងក្នុង-១៩ ក្នុងករណីមានកម្មករនិយោជិតមានលក្ខណៈសង្ស័យកូវីដ-១៩ ដែលបញ្ជាក់ដោយលទ្ធផល PCR			
៥.១. ទំនាក់ទំនងទៅកាលបរិច្ឆេទសុខាភិបាលប្រតិបត្តិការ/ស្រុក ដើម្បីរាយការណ៍ព្រឹត្តិការណ៍ និងចាត់ចែងណែនាំអំពីវិធានការតាមការសុំសុខាភិបាល		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៥.២. ជូនដំណឹងបម្រែបម្រួលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៥.៣. លើកទឹកចិត្តកម្មករនិយោជិតដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងមានអាការសង្ស័យ ឱ្យធ្វើតេស្តរហ័សតាមគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៥.៤. ចាត់ចែងចាត់តាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិការ និងក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិការ ដែលមានកម្មករនិយោជិតដែលមានកូវីដ-១៩		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៥.៥. រៀបចំបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលមានកូវីដ-១៩ កម្មករនិយោជិតដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើតេស្តឡីស៊ីក និងចាត់វិធានការគ្រប់គ្រងការរីករាលដាលបន្តក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស		☐ មាន ☐ គ្មាន	
៥.៦. រាយការណ៍អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលមានកូវីដ-១៩ ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ ចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើតេស្តឡីស៊ីក និងចំនួនកម្មករនិយោជិតដែលពិនិត្យឡើងវិញកូវីដ-១៩ មកនាយកដ្ឋានពេទ្យាការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		☐ មាន ☐ គ្មាន	



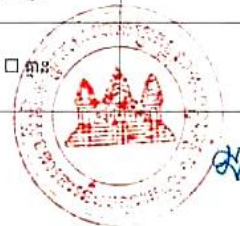
ឧបសម្ព័ន្ធទី៣៖ បញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យអំពីសកម្មភាពពង្រឹងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

**បញ្ជីស្វ័យត្រួតពិនិត្យ
អំពីសកម្មភាពពង្រឹងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស**

នាមករណ៍រោងចក្រ សហគ្រាស៖.....សកម្មភាពអាជីវកម្ម៖.....
 អាសយដ្ឋាន៖ ផ្ទះ អគារលេខ.....ផ្លូវ.....ភូមិ.....ឃុំ/សង្កាត់.....ស្រុក/ខណ្ឌ.....រាជធានី/ខេត្ត.....
 ចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប៖ ចំនួន.....នាក់ ក្នុងនោះស្រីចំនួន.....នាក់ ក្នុងនោះមានបរទេសចំនួន.....នាក់ ស្រីចំនួន.....នាក់
 ឈ្មោះម្ចាស់ឬកំណត់៖.....លេខទូរស័ព្ទ៖.....លេខរដ្ឋបាល៖.....លេខទូរស័ព្ទ៖.....

ល.រ	សកម្មភាព	លទ្ធផលត្រួតពិនិត្យ	គំណត់សម្គាល់
១. ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស			
១.១. ការបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស		☐ មាន ☐ គ្មាន	
១.២. ការធ្វើរបាយការណ៍ប្រចាំខែ បើកប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៃកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស		☐ មាន ☐ គ្មាន	
២. ការអនុវត្តវិធានការសម្រាប់ការពង្រឹងសុវត្ថិភាព ធានាបាន ៣៧			
២.១. ផ្តល់ម៉ាស់ជូនកម្មករនិយោជិតដោយឥតគិតថ្លៃ និងធ្វើការណែនាំឱ្យប្រើប្រាស់ម៉ាស់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងដាច់ប្រចាំនៅពេលបំពេញការងារ និងពេលធ្វើដំណើរទៅផ្ទះ និងកន្លែងធ្វើការ		☐ មាន ☐ គ្មាន	
២.២. ផ្តល់សម្ភារ ឬឧបករណ៍ពាក់សម្លាត់ ឧបករណ៍ការពារក្បាលនៅក្របីត្រូវបានប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវ កន្លែងកម្រិតកម្ពស់ កន្លែងទទួលបានអាហារ បន្ទប់ទឹក និងបន្ទប់ទឹកបង្គោល និងផ្តល់ដៃពាក់សម្លាត់ អាវកុល សាច់ ទឹកស្អាត មធ្យោបាយជូនសម្លាត់ និងដាក់ស្លាកសញ្ញា ឬចាត់ចែងអំពីវិធានការនីតិវិធី និងវិធានសុខាភិបាល ដែលរក្សាកម្មករនិយោជិតងាយមើលឃើញ ឬតាមស្តាប់		☐ មាន ☐ គ្មាន	





សេចក្តីសម្រេច





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

គណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាព និង
សុវត្ថិភាពការងារ

លេខ : ០០១/២៥ គ.ជ.ស.ក.

សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី

ការកែតម្រូវសមាសភាពគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨២៣/១៩៨១ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/២០៥ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការតែងតាំងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩២៤/១១៦៩ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងតែងតាំងសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១២៤/១៤៧៧ ចុះថ្ងៃទី២០ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងតែងតាំងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៣៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ត្រូវបានតែងតាំងសមាសភាពគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ ហៅកាត់ថា គ.ជ.ស.ក. ដែលជាតំណាងត្រឹមត្រូវ ដូចខាងក្រោម៖

- | | | |
|---|--|-----------|
| ១- ឯកឧត្តម ហេង ស្ករ | រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | ប្រធាន |
| ២- លោក លី វិចិត្រ | ប្រធានសហភាពសហជីពសុកម្ពង្គលកម្មករ | អនុប្រធាន |
| ៣- ឧកញ៉ាបណ្ឌិត ណាង សុខី | អនុប្រធានសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា | អនុប្រធាន |
| ៤- ឯកឧត្តមវេជ្ជ. ហ៊ុយ ហានសុខ | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | សមាជិក |
| ៥- ឯកឧត្តម ផេង សុខា | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | សមាជិក |
| ៦- ឯកឧត្តម ឡៅ ទិញសីហា | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ | សមាជិក |
| ៧- ឯកឧត្តម កឹម ម៉ៅ | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន | សមាជិក |
| ៨- លោកជំទាវ ម៉ាន ចិន្តា | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងកិច្ចការនារី | សមាជិក |
| ៩- ឯកឧត្តម ជាន ហ៊ុម | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ | សមាជិក |
| ១០- ឯកឧត្តម រាជ រ៉ា | រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម | សមាជិក |
| ១១- ឯកឧត្តមសន្តិបណ្ឌិត លូ រ៉ាមីន | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ | សមាជិក |
| ១២- ឯកឧត្តមវេជ្ជ. ម៉ឺន វណ្ណារ៉ុ | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសុខាភិបាល | សមាជិក |
| ១៣- ឯកឧត្តម គង់ វិចិត្រ | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងបរិស្ថាន | សមាជិក |
| ១៤- ឯកឧត្តម ម៉ែន ភៀហាវ | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ | សមាជិក |
| ១៥- ឯកឧត្តម ទេព គិឃ្យោទិន្ទ្រ | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ | សមាជិក |
| ១៦- លោកជំទាវ សូ ស្រីពៅ | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល | សមាជិក |
| ១៧- ឯកឧត្តម សុខ វិសាល | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ | សមាជិក |
| ១៨- លោកជំទាវ អ៊ុន រិណា | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ | សមាជិក |
| ១៩- ឯកឧត្តម ប្រាស ប័ន្ទតារា | អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងទេសចរណ៍ | សមាជិក |
| ២០- ឯកឧត្តម ថោង សុគន្ធ | អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការសង្គម ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី | សមាជិក |
| ២១- ឯកឧត្តម យុន ហេង | អគ្គលេខាធិការរងនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា | សមាជិក |

២២- លោក	ហួន សុខភាពាថ	អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
២៣- លោក	គង់ រេឌិត្យ	ប្រធានសហភាពការងារកម្ពុជា	សមាជិក
២៤- លោក	លី វេង	ប្រធានសហភាពសហជីពការងារខ្មែរ	សមាជិក
២៥- លោក	ទួន ហេ	ប្រធានសហភាពសហជីពការងារយុវជនកម្ពុជា	សមាជិក
២៦- លោកស្រី	ហង្ស ស្រីមុំ	ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា	សមាជិក
២៧- លោក	ទូច កុសល	ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពកម្មករនិយោជិត វិស័យទេសចណ៍កម្ពុជា	សមាជិក
២៨- លោក	ហង់ ឥសាន	អនុប្រធានសម្ព័ន្ធសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ	សមាជិក
២៩- លោក	សរ ម៉ូរ៉ា	មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់សហព័ន្ធសហជីពកម្ពុជា	សមាជិក
៣០- លោកស្រី	សាន់ សុផា	អនុប្រធានសម្ព័ន្ធសហជីពចលនាកម្មករ	សមាជិក
៣១- លោក	ស៊ី ចន្ទា	អគ្គលេខាធិការសហភាពសហជីពស្មារតីយុវជន ដើម្បីការងារកម្ពុជា	សមាជិក
៣២- លោក	ស គីណាល់	អនុប្រធានសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគម ពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា	សមាជិក
៣៣- លោក	ទេព សុភ័ណ្ឌ	នាយកគ្រប់គ្រងទូទៅសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគម ពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា	សមាជិក
៣៤- លោក	កាំង ម៉ូលីកា	អគ្គលេខាធិការរងសមាគមវាយនភណ្ឌ សម្លៀកបំពាក់ ស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនៅកម្ពុជា	សមាជិក
៣៥- លោក	យក់ សេដ្ឋា	នាយកធនធានមនុស្សសហព័ន្ធទេសចណ៍កម្ពុជា	សមាជិក
៣៦- លោក	ឈាវ ណារ៉ាត	ប្រធានគណៈកម្មាធិការធនធានមនុស្ស សភាពាណិជ្ជកម្មអឺរ៉ុបនៅកម្ពុជា	សមាជិក
៣៧- លោក	ឡើង វណ្ណៈ	អគ្គលេខាធិការរងសមាគមស្បែកជើងកម្ពុជា	សមាជិក
៣៨- លោកស្រី	សូ ម៉ី	អគ្គលេខាធិការរងសមាគមផលិតផលធ្វើដំណើរ និងស្បែកនៅកម្ពុជា	សមាជិក
៣៩- លោក	ម៉ម សុផារិន្ទ	នាយកគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន រីនកូ ត្រឡឹង	សមាជិក
៤០- លោក	មី មាន	នាយកផ្នែកសន្តិសុខ ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រង ព្រលានយន្តហោះកម្ពុជា	សមាជិក

ប្រការ២ .-

សមាសភាពគណៈកម្មាធិការមានអាណត្តិរយៈពេល ១ (មួយ) ឆ្នាំ និងត្រូវបំពេញភារកិច្ចរហូតដល់
មានសេចក្តីសម្រេចតែងតាំងសមាសភាពថ្មីមកជំនួស។

ប្រការ៣ .-

សេចក្តីសម្រេចលេខ០១១/២២ គ.ជ.ស.ក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការកែសម្រួលសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការជាតិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងសេចក្តីសម្រេចនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៤ .-

អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងបុគ្គលិក ប្រធាននាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ប្រធាននាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ និងសាមីខ្លួនត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួនចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ អង្គារ ១៣ ខែ មេសា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៤ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២៤

រដ្ឋមន្ត្រីនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិ

សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ



[Handwritten signature in blue ink]

ហេង ស៊ុន

អន្តរាគមន៍:

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- ដូចប្រការ៤
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

[Handwritten mark or signature]



សារាចរណែនាំ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ:.....០០៦/..... កប/ស.ព.ន

សារាចរណែនាំ

ស្តីពី

ការអនុវត្តប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ សកបយ ចុះថ្ងៃទី០៩/១២/២០០០

និងប្រកាសរួមលេខ ១៣៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២៨/០៦/២០០១

ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់បរិយាកាសធ្វើទុកចិត្តក្នុង ជួយគ្នា និងយោគយល់គ្នា ដើម្បីឈានទៅបង្កើនអាជីវកម្ម ផលិតកម្ម រក្សាបានល្អនូវទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងអាចដោះស្រាយការលំបាករបស់កម្មករនិយោជិតពេលមាន បញ្ហាសុខភាព និយោជក និងកម្មករនិយោជិត នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ទាំងអស់ ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តដូចតទៅ :

១-និយោជកគ្រប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវរៀបចំឱ្យមានគិលានដ្ឋាន ដូចមានចែង ក្នុងប្រកាសរួមក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា និងក្រសួងសុខាភិបាល លេខ ៣៣០ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ០៩/១២/២០០០ ស្តីពី ការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស ។

២-និយោជកគ្រប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវពិនិត្យ ពិចារណាស្តីពី ទៅលើ ប្រកាសរួម ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា និងក្រសួងសុខាភិបាល លេខ ១៣៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២៨/០៦/២០០១ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌនិងបេសកកម្មសេវាពេទ្យសហគ្រាស ដោយយកចិត្តទុកដាក់ដល់ការផ្តល់ឱកាស និងផ្តល់សិទ្ធិគ្រប់គ្រាន់ ឱ្យគ្រូពេទ្យសហគ្រាស អាចបំពេញភារកិច្ចបានត្រឹមត្រូវ ។

៣-និយោជក នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មានកាតព្វកិច្ច ជួយគិតគូរ បង្កលក្ខណៈងាយស្រួល ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិតនោះ មានគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬមានជំងឺ ដោយធ្វើយ៉ាងណាឱ្យគេអាចមានលទ្ធភាពនិងមានឱកាសអាចទទួលបានការពិនិត្យព្យាបាលដោយសមរម្យ ។

៤-កម្មករនិយោជិត ត្រូវតែមានភាពស្មោះត្រង់ នៅពេលដែលខ្លួនអាក់ខានមិនបានទៅធ្វើការតាមកិច្ចសន្យាការងារ ដោយមូលហេតុសុខភាព និងនៅឆ្ងាយពីកន្លែងធ្វើការ ត្រូវរកគ្រប់មធ្យោបាយដើម្បីជូនដំណឹងទៅសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឱ្យបានដឹងទាន់ពេលវេលា ។ ការអាក់ខាន មិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចនេះ ត្រូវមាន

អាសយដ្ឋានអគារលេខ៣, បេហ្សិចសហវត្តភ្នំ, សង្កាត់ចិត្តល្អក៍១, ខណ្ឌទួលគោក, ប្រអប់សំបុត្រ P.O. Box 1506 ទូរស័ព្ទ និង ទូរសារ : ០២៣ ៣៥ ៣៤



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ : ០២៣.ស.រ

សារាចរ

ស្តីពី

**វិធានការអប់រំ បង្ហាញ និងពន្លាត់អគ្គិភ័យ នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
ក្នុងវិស័យកម្មន្តសាល និងឧស្សាហកម្មទេសចរណ៍**

តាមរយៈរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការបង្ការនិងការពន្លាត់អគ្គិភ័យ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនានា រាជរដ្ឋាភិបាលសង្កេតឃើញថា ក្នុងឆ្នាំកន្លងទៅ ករណីអគ្គិភ័យមានការកើនឡើងគួរឱ្យព្រួយបារម្ភ ជាពិសេសនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានក្នុងវិស័យកម្មន្តសាលនិងឧស្សាហកម្មទេសចរណ៍ ដែលបានបណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់អាយុជីវិត ទ្រព្យសម្បត្តិ បរិស្ថាន សន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ សុវត្ថិភាពសង្គម និងដំណើរការអាជីវកម្ម។ មូលហេតុចម្បងនៃគ្រោះអគ្គិភ័យមានជាអាទិ៍ ការធ្លងចរន្តអគ្គិសនី ការធ្វេសប្រហែសក្នុងការអនុវត្តវិធានការចាំបាច់ស្តីពីសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ ជាពិសេសវិធានការត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍សម្រាប់តភ្ជាប់បណ្តាញចរន្តអគ្គិសនីនិងសម្ភារៈដំណើរការដោយចរន្តអគ្គិសនីផ្សេងៗ។

ក្នុងគោលបំណងបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ ក្នុងការបង្ការនិងទប់ស្កាត់ឱ្យបានជាអតិបរមានូវគ្រោះថ្នាក់អគ្គិភ័យដែលអាចកើតឡើងដោយហេតុ ស្របពេលដែលមានការជូនដំណឹងស្តីពីការឡើងកម្ដៅអាកាសធាតុរហូតដល់ ៤១អង្សាសេ នៅក្នុងខែមេសា និងដើមខែឧសភា ខាងមុខនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលសូមធ្វើការណែនាំអំពីចំណាត់ការនិងវិធានការ ដូចខាងក្រោម៖

១-ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបន្តជំរុញការផ្សព្វផ្សាយនិងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងរបស់និយោជកជាម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត អំពីវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យ និងវិធានការសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារច្បាប់ស្តីពីការបង្ការនិងការពន្លាត់អគ្គិភ័យ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ និងលិខិតបទដ្ឋានអន្តរជាតិខាងការងារដែលកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័ន។

២-ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការបង្ការនិងការពន្លាត់អគ្គិភ័យ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ ដោយត្រូវផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ក្នុងការសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន មន្ទីរ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីដាក់ចេញនូវគោលការណ៍ វិធានការត្រួតពិនិត្យឧបករណ៍ សម្ភារៈ បរិក្ខារបង្ការនិងពន្លាត់អគ្គិភ័យ ចេញសេចក្តីបញ្ជាក់អំពីគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធបង្ការពន្លាត់អគ្គិភ័យ និងការហ្វឹកហាត់អំពីជំនាញបង្ការនិងការពន្លាត់អគ្គិភ័យ ដល់ក្រុមបង្ការនិងពន្លាត់អគ្គិភ័យ ជាកាតព្វកិច្ចនិងស្ម័គ្រចិត្ត និងផ្តល់វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់។

៣-ក្រសួងទេសចរណ៍ ត្រូវបន្តណែនាំដល់ប្រតិបត្តិករទេសចរណ៍ទាំងអស់ អំពីកាតព្វកិច្ចស្តីពីសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ ដើម្បីធានាបានសន្តិសុខនិងសុវត្ថិភាពជូនភ្ញៀវទេសចរ ដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីទេសចរណ៍ និងច្បាប់ស្តីពីការបង្ការនិងការពន្លាត់អគ្គិភ័យ ព្រមទាំងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ។

៤-ក្រសួងរៀបចំផែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ត្រូវពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការត្រួតពិនិត្យបច្ចេកទេស សំណង់ អនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ ដូចមានកំណត់ក្នុងបទប្បញ្ញត្តិបច្ចេកទេសសំណង់ និង បទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្ការនិងការពន្លត់អគ្គិភ័យ និងរៀបចំចំណាត់ថ្នាក់ ប្រភេទ និងទំហំសំណង់ ដែល តម្រូវឱ្យមានការត្រួតពិនិត្យនិងបញ្ជាក់អំពីសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសំណង់ និងច្បាប់ ស្តីពីការបង្ការនិងការពន្លត់អគ្គិភ័យ ព្រមទាំងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ។

៥-ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ ត្រូវបង្កើនការផ្សព្វផ្សាយនិងត្រួតពិនិត្យ រោងចក្រនិងសិប្បកម្ម ដោយត្រូវធានាថា គ្រប់រោងចក្រនិងសិប្បកម្មទាំងនោះ មានប្រព័ន្ធបង្ការអគ្គិភ័យ ដូចមាន ចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរោងចក្រនិងសិប្បកម្ម និងច្បាប់ស្តីពីការបង្ការនិងការពន្លត់អគ្គិភ័យ ព្រមទាំង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ។

៦-រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ត្រូវចូលរួមសហការពង្រឹងការអនុវត្តវិធានការបង្ការនិង សុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ជាមួយគ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងនិយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលស្ថិតនៅក្នុងមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន និងត្រូវចាត់តាំងរៀបចំថ្ងៃប្រារព្ធទិវាជាតិបង្ការនិងពន្លត់អគ្គិភ័យ នៅថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឱ្យបានទៀងទាត់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ។

៧-និយោជកជាម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននីមួយៗ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវកាតព្វកិច្ចនិង វិធានការសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ និងទទួលខុសត្រូវរាល់ទង្វើនិងការធ្វេសប្រហែសនានា ដែលបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ អគ្គិភ័យកើតឡើងនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួន ស្របតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

៨-កម្មករនិយោជិត ត្រូវចូលរួមអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមវិធានការសុវត្ថិភាពអគ្គិភ័យ ដែលសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានបានកំណត់និងដាក់ចេញ ស្របតាមច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។ កម្មករនិយោជិតត្រូវ ទទួលខុសត្រូវចំពោះការអនុវត្តបំពានលើវិធានការណាមួយ ដែលបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់អគ្គិភ័យកើតឡើង។

៩-ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវដឹកនាំក្រុមការងារសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងរៀបចំផែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ និង ក្រសួងទេសចរណ៍ រៀបចំយុទ្ធនាការអប់រំនិងផ្សព្វផ្សាយសាហាចនេះនៅទូទាំងប្រទេស ដើម្បីជំរុញនិងលើក កម្ពស់ការយល់ដឹងរបស់និយោជកជាម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងបងប្អូនកម្មករនិយោជិតក្នុងវិស័យ កម្មន្តសាលានិងឧស្សាហកម្មទេសចរណ៍ អំពីវិធានការបង្ការនិងពន្លត់អគ្គិភ័យនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទូទាំង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ទទួលបានសាហាចនេះ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃ សុក្រ ៦ ២០២៤ ខែ មេសា ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២៤

នាយករដ្ឋមន្ត្រី



សម្តេចបាវចនាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- រាជធានី
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



សេចក្តីណែនាំ





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០២០/..... គ.ប/ស.ណ.វ.ជ.ក

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

វិធានការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០កុម្ភៈ

ដើម្បីចូលរួមចំណែកបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងអំឡុងព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០កុម្ភៈ នេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសូមណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិត ដូចខាងក្រោម៖

១. ត្រូវពង្រឹងការអនុវត្តសេចក្តីណែនាំលេខ០០៤/២០ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការអនុវត្តវិធានការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។
 ២. ត្រូវរឹតបន្តឹងការអនុវត្តវិធានការសុខាភិបាល ជាពិសេសវិធានការ “៣ការពារ = ការពាក់ម៉ាស់, ការលាងដៃ, និងការរក្សាគម្លាតសុវត្ថិភាពសង្គម” និងវិធានការ “៣កុំ” = កុំទៅកន្លែងបិទជិតគ្មានខ្យល់ចេញចូលហើយប្រើម៉ាស៊ីនត្រជាក់, កុំទៅកន្លែងមានមនុស្សច្រើនកុះករដែលមិនដឹងប្រភពច្បាស់លាស់, និងកុំប៉ះពាល់គ្នា កុំចាប់ដៃគ្នា។
 ៣. មិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលដែលមិនមែនជាអ្នកគ្រប់គ្រង ឬកម្មករនិយោជិត ឬមន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ច ចេញចូលបរិវេណរោងចក្រ សហគ្រាសជាដាច់ខាត។ ទន្ទឹមនឹងនោះ ត្រូវក្តាប់នូវប្រវត្តិនៃការធ្វើចត្តាឡីស័ក និងស្ថានភាពសុខភាពរបស់បុគ្គលិកដែលទើបវិលត្រឡប់មកពីបរទេសឱ្យបានច្បាស់លាស់មុននឹងអនុញ្ញាតឱ្យចូលធ្វើការវិញ។
 ៤. ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានទៅក្រសួងសុខាភិបាលជាបន្ទាន់ ក្នុងករណីមានរោគសញ្ញាសង្ស័យណាមួយកើតឡើង ចំពោះកម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន។
 ៥. ត្រូវអប់រំ ណែនាំ និងលើកទឹកចិត្តឱ្យគ្រប់បុគ្គលិក កម្មករនិយោជិតទាំងអស់កុំគេចវេរៈពីការធ្វើចត្តាឡីស័ក ដែលការគេចនេះនឹងនាំឱ្យមានហានិភ័យដល់ខ្លួនឯងផង សុខភាពសាធារណៈផង និងត្រូវរងការពិន័យអន្តរកាលផង។
- ក្រសួងសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថាម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិតនឹងអនុវត្តសេចក្តីណែនាំនេះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃសៅរ៍ ៩កើត ខែផល្គុន ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១



អ៊ុន សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងសុខាភិបាល
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុក និងសហការ
- គ្រប់អង្គភាព និងមន្ទីរនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- រដ្ឋមន្ត្រីអនុវត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

ការចូលរួមទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០ កុម្ភៈ ២០២១

យោងតាមអនុសាសន៍ណែនាំរបស់ **ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី** ក្នុងការចូលរួមទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលជំងឺ កូវីដ-១៩ ក្នុងព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០ កុម្ភៈ ២០២១ ឧទ្ធកាល័យសូមណែនាំដល់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ប្រធានអង្គភាពនៅទីស្តីការក្រសួង សូមអនុវត្តនូវវិធានការដូចខាងក្រោម៖

១. សូមណែនាំទៅមន្ត្រីក្រោមឱវាទ ដែលធ្លាប់បានចេញ-ចូលទីតាំងពាក់ព័ន្ធព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០ កុម្ភៈ ២០២១ ពីថ្ងៃទី៦ ដល់ថ្ងៃទី២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១ ឬពាក់ព័ន្ធនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬដែលបានប៉ះពាល់ជាមួយអ្នកដែលមានវិជ្ជមានវីរុសកូវីដ-១៩ ត្រូវទៅធ្វើតេស្តរកមេរោគកូវីដ-១៩ នៅមជ្ឈមណ្ឌលសុខភាពចាក់អង្រែ រាជធានីភ្នំពេញ និងត្រូវចូលរួមធ្វើចត្តាឡីស័ក ១៤ថ្ងៃ នៅតាមផ្ទះ រៀងៗខ្លួន និងតាមដានសុខភាពជារៀងរាល់ថ្ងៃ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការណែនាំរបស់ក្រសួងសុខាភិបាល។ ករណីមានអាការៈមិនស្រួលខ្លួន ដូចជាមានឡើងកំដៅខ្លួន ក្អក ផ្តាសាយ ឈឺបំពង់ក ឬពិបាកដកដង្ហើមជាដើម សូមទំនាក់ទំនងទូរស័ព្ទទាន់ហេតុការណ៍ ១១៥ ឬ លេខ ០១២ ៨២៥ ៤២៤ ឬ ០១២ ៤៨៨ ៩៨១ ឬ ០១២ ៨៣៦ ៨៦៨ ដើម្បីទទួលបានការអន្តរាគមន៍សុខភាពទាន់ពេលវេលា។
២. ចំពោះមន្ត្រីដែលបានប៉ះពាល់ដោយប្រយោលជាមួយព្រឹត្តិការណ៍សហគមន៍-២០ កុម្ភៈ ២០២១ ត្រូវណែនាំឱ្យឈប់សម្រាក និងធ្វើការពិនិត្យតាមអនឡាញ។ ក្នុងករណីកើតមានរោគសញ្ញាសង្ស័យណាមួយ ត្រូវអនុវត្តតាមការណែនាំដូចក្នុងចំណុចទី១ ខាងលើ។
៣. សូមបែងចែកវេនការងារថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីក្នុងអង្គភាពនីមួយៗជា ៣វេន តាមសប្តាហ៍នីមួយៗ ដោយក្រុមនីមួយៗ ត្រូវធ្វើការនៅអង្គភាពខ្លួនចំនួន ១សប្តាហ៍ និងធ្វើការពិនិត្យតាមអនឡាញចំនួន ២សប្តាហ៍បន្ទាប់ ទើបដល់វេនចូលធ្វើការម្តងទៀត។

ទទួលបានសេចក្តីណែនាំនេះ សូម ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ប្រធានអង្គភាពនៅទីស្តីការក្រសួង មេត្តាចូលរួមអនុវត្តប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ ចន្ទ ១១ កើត ខែ ចេត្ន ឆ្នាំ ព្រឹត្តិស័ក ព.ស.២៥៦៤
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ក្រសួងសុខាភិបាល

លេខ:..... ០៤៩៩/..... គ.ប | ស.ណ.ន.ប.ស

សេចក្តីណែនាំរួម

ស្តីពី

លក្ខណវិនិច្ឆ័យក្នុងការផ្អាក និងបើកឡើងវិញ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម
ដោយវិធានការរដ្ឋបាល ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពការងារជំងឺកូវីដ-១៩
និងវិធានការចាំបាច់ពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ

យោងសេចក្តីណែនាំលេខ០៣ សណន ចុះថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការពង្រឹងការអនុវត្តវិធានការ ចាំបាច់មួយចំនួនដើម្បីទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ បន្ទាប់ពីរាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចបញ្ចប់ការ បិទខ្ទប់ភូមិសាស្ត្ររាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុងតាខ្មៅនៃខេត្តកណ្តាល និងអនុលោមតាមស្មារតី នៃកិច្ចប្រជុំរបស់ គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារអាណត្តិទី១០ លើកទី១ កាលពីថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ក៏ដូចជាក្នុងគោល បំណងធានាឱ្យបាននូវសុខុមាលភាព សុវត្ថិភាព និងជីវភាពរបស់កម្មករនិយោជិត និរន្តរភាពនៃផលិតកម្ម និង ភាពអាចព្យាករណ៍បាននៃការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ព្រមទាំងចូលរួមទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅក្នុង រោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសរោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើ ដំណើរនិងកាបូប នោះក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសុខាភិបាល សូមធ្វើការណែនាំ រួមដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ម្ចាស់ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិត ដូចខាងក្រោម៖

ក. ការផ្អាកនិងបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាល

ក.១. សិទ្ធិនៃការផ្អាក និងបើកឡើងវិញនូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម

ក្នុងករណីរកឃើញមានករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសណាមួយ អភិបាលនៃ គណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត អាចផ្អាកជាបណ្តោះអាសន្នចំនួន ២ថ្ងៃ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់ រោងចក្រ សហគ្រាសនោះ ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាសនោះ ដើម្បីអនុវត្តវិធានការសុខាភិបាល និងចាត់ មន្ត្រីសុខាភិបាលចុះយកសំណាក និងដើម្បីក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះចុះពិនិត្យវាយតម្លៃអំពីកម្រិតហានិភ័យ និងកំណត់រយៈពេលនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស។

ក្រោយពីផ្អាកជាបណ្តោះអាសន្នបានចំនួន ២ថ្ងៃ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាសមួយ នោះអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ដោយយោង លើការវាយតម្លៃរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ អាចសម្រេចលើការអនុញ្ញាតឱ្យបើកឡើងវិញនូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ឬ

១



បើកឡើងវិញផ្នែកខ្លះ នៃរោងចក្រ សហគ្រាសនោះ ឬត្រូវបន្តការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម របស់ រោងចក្រ សហគ្រាសនោះទាំងស្រុង ឬដោយផ្នែកខ្លះជាបន្តទៀត។

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះរួមមានសមាសភាព ដូចខាងក្រោម៖

- | | |
|---|-----------|
| - តំណាងក្រសួង ឬមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | ប្រធាន |
| - តំណាងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ឬក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ | អនុប្រធាន |
| - តំណាងក្រសួង ឬមន្ទីរសុខាភិបាល | អនុប្រធាន |
| - តំណាងនិយោជកនៃរោងចក្រ សហគ្រាសនីមួយៗ | សមាជិក។ |

ក.២. រយៈពេលនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម

រោងចក្រ សហគ្រាស ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាស អាចត្រូវបានផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាលរយៈពេលចំនួន ១៤ ថ្ងៃ ឬតិចជាងនេះអាស្រ័យលើការវាយតម្លៃជាក់ស្តែង របស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ។

សហគ្រាសផ្នែកសេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ បច្ចេកវិទ្យា និងផ្សារទំនើប, និងរោងចក្រផលិតបរិក្ខារអេឡិចត្រូនិច និងគ្រឿងបន្លំ, រោងចក្រដំឡើងគ្រឿងយន្ត, រោងចក្រនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស ឬក្នុងស្ថានភាពសហគមន៍, រោងចក្រដែលមានប្រើបច្ចេកទេសស្វ័យប្រវត្តិកម្មច្រើន និងមានប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មដែលមានជំនាញ និង ចំណេះដឹងខ្ពស់ ព្រមទាំងរោងចក្រ សហគ្រាស ដែលមាននៅក្នុងចំណុច១១ នៃសេចក្តីណែនាំលេខ០៣ ចុះថ្ងៃ ទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនឹងត្រូវបានផ្តល់អាទិភាពក្នុងការបង្រួមរយៈពេលដែលត្រូវផ្អាក សកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយសារជាសេវាចាំបាច់ សារវន្ត និងជារោងចក្រ សហគ្រាស ដែលជាទូទៅ មានលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារល្អ។

ក.៣. លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម

រោងចក្រ សហគ្រាស ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាស អាចត្រូវបានផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាលក្នុងការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងរយៈពេលណាមួយអាស្រ័យលើការពិនិត្យ វាយតម្លៃរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ លើលក្ខណវិនិច្ឆ័យដូចខាងក្រោម៖

- មានករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- មានអគារផលិតកម្ម ឬប្រតិបត្តិការតែមួយ មានភាពតូចចង្អៀត គ្មានខ្យល់ចេញ-ចូលគ្រប់គ្រាន់ ដែលអាចបង្កហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- មានសភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងស្មុគស្មាញនៃការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ដោយមិន អាចគ្រប់គ្រង និងទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលបន្ត ជាពិសេសមិនអាចដឹងអំពីប្រភពនៃការឆ្លង និងមិន អាចញែកអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់ និងប្រយោល
- មិនមានប្រព័ន្ធចែកចាយនិងគ្រប់គ្រងអនាម័យ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ជាអាទិ៍ មិនមានការបាញ់អាល់កុលលើដៃនិងជងខ្នង, មិនមានការវាស់កម្ដៅកម្មករនិយោជិតនៅពេល ចូល-ចេញកន្លែងការងារ, ខ្វះកន្លែងលាងសម្អាតដៃ, មិនមានសាប៊ូឬអាល់កុលគ្រប់គ្រាន់នៅតាម កន្លែងលាងសម្អាតដៃ, មិនមានការផ្តល់ម៉ាស៊ីនជូនកម្មករនិយោជិត, មិនមានការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់ មេរោគជាប្រចាំសប្តាហ៍នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស។ល។

២ 



- មិនអាចរៀបចំឱ្យមានគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលរវាងកម្មករនិយោជិតនៅតាមប៉ុស្តិ៍ការងារ
- មិនអាចរៀបចំឱ្យមានគម្លាតសុវត្ថិភាព និងអនាម័យនៅតាមទីតាំងដែលប្រើប្រាស់រួម ដូចជា បង្គន់ ជណ្តើរ ច្រកចេញ-ចូល។ល។
- មានអាហារដ្ឋានតូចចង្អៀត មិនអាចចែកចេញជាវេនផ្សេងគ្នាបាន
- មានការដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតចេញពីតំបន់ ដែលកំពុងផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬដែលត្រូវបាន វាយតម្លៃថាមានហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- មានទីកន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត ស្ថិតក្នុងតំបន់ដែលកំពុងផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬមាន ហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- មិនមានគ្រូពេទ្យប្រចាំរោងចក្រ ឬមិនបានចាត់តាំងឱ្យមានអ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកអនាម័យ សុខភាព និង សុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិត
- មិនផ្តល់កិច្ចសហការពេញលេញដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ឬអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការ ត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ ដើម្បីកំណត់ចំនួនអ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់និងប្រយោលជាមួយនឹងអ្នកមានវិជ្ជមាន កូវីដ-១៩ ព្រមទាំងកម្រិតហានិភ័យនៃការឆ្លងរាលដាលបន្ត
- ខកខានមិនបានធ្វើការកែតម្រូវតាមការស្នើសុំរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ឬអាជ្ញាធរមាន សមត្ថកិច្ច នូវភាពខ្វះចន្លោះនានាពាក់ព័ន្ធនឹងវិធានការអនាម័យ សុខភាព និងសុវត្ថិភាព នៅក្នុង អំឡុងពេលដាក់ឱ្យផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មជាបណ្តោះអាសន្ន នា២ថ្ងៃដំបូង ។

ក.៤. ការកិច្ចរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ

ក្នុងករណីមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវចូលរួមអនុវត្តភារកិច្ច ដូចខាងក្រោម៖

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានភារកិច្ច៖

- សម្របសម្រួលជាមួយម្ចាស់ ឬតំណាងរោងចក្រ សហគ្រាស និងភាគីពាក់ព័ន្ធ កំណត់មុខសញ្ញា កម្មករនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល ដើម្បីយកសំណាក និងធ្វើចត្តាឡីស័ក
- ទំនាក់ទំនងជាមួយម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីប្រមូលយកបញ្ជីឈ្មោះនិង ព័ត៌មានចាំបាច់របស់កម្មករនិយោជិត
- ដឹកនាំការពិនិត្យវាយតម្លៃលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យនានា របស់រោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីកំណត់ រយៈពេលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និង កាលបរិច្ឆេទ ដែលត្រូវបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ
- សម្របសម្រួលជាមួយនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតក្នុងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលនិងអត្ថប្រយោជន៍ ផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលព្យាបាល ឬការធ្វើចត្តាឡីស័ក
- សម្របសម្រួលជាមួយរដ្ឋបាលរោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីតាមដានសុខភាពនិងការអនុវត្ត វិធានការសុខាភិបាលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើចត្តាឡីស័ក
- ដោះស្រាយវិវាទការងារ ដែលអាចកើតឡើងដោយជាហេតុ
- សហការជាមួយនិយោជក ដើម្បីកំណត់មុខសញ្ញាកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវយកសំណាកនៅ ពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ ជាពិសេសនៅពេលដំណើរការដំបូង

៣ 



- រៀបចំរបាយការណ៍ជូនអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ពិនិត្យសម្រេចលើរយៈពេលនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសទាំងស្រុង ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាស ដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទដែលអាចបើកឡើងវិញ។

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត មានភារកិច្ច៖

- សម្របសម្រួលអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ចុះយកសំណាកកម្មករនិយោជិត ដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល
- រក្សាសណ្តាប់ធ្នាប់ក្នុងការយកសំណាកកម្មករនិយោជិត និងបុគ្គល ដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល
- ចូលរួមពិនិត្យវាយតម្លៃលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសដើម្បីកំណត់រយៈពេលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទដែលត្រូវបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ
- សម្របសម្រួលផ្តល់ទីតាំងសម្រាប់ការធ្វើចត្តាឡីស័ករបស់កម្មករនិយោជិត ដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយអ្នកវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- គ្រប់គ្រង និងតាមដានឃ្លាំមើលកម្មករនិយោជិតមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យធ្វើការព្យាបាលនៅតាមលំនៅឋាន
- គ្រប់គ្រង និងតាមដានឃ្លាំមើលកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានកំណត់ឱ្យធ្វើចត្តាឡីស័កនៅតាមលំនៅឋាន
- ចូលរួមផ្តល់ការការពារសុវត្ថិភាព និងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងអំឡុងពេលផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាល។

ក្រសួងសុខាភិបាល មានភារកិច្ច៖

ក្រសួងសុខាភិបាលទទួលទ្រទ្រង់បច្ចេកទេស ដល់មន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត ឱ្យបំពេញភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ចុះធ្វើការកំណត់មុខសញ្ញាពាក់ព័ន្ធ និងយកសំណាកកម្មករនិយោជិតនិងបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធនៅទីតាំងដែលមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- ផ្តល់នូវការព្យាបាល និងអនុសាសន៍ពាក់ព័ន្ធការថែទាំសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- សហការជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានចាត់ចែងអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ដើម្បីដាក់ព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ មណ្ឌលព្យាបាល ឬនៅតាមលំនៅឋាន ព្រមទាំងការដាក់ឱ្យធ្វើចត្តាឡីស័កនៅតាមមណ្ឌលសម្រាប់អ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងនៅតាមលំនៅឋាន សម្រាប់អ្នកប៉ះពាល់ដោយប្រយោល
- ចូលរួមពិនិត្យវាយតម្លៃលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសដើម្បីកំណត់រយៈពេលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទដែលត្រូវបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ
- សម្របសម្រួលការចេញលិខិតបញ្ជាក់ពីការជាសះស្បើយ ឬបញ្ចប់ការធ្វើចត្តាឡីស័ក

៤១



និយោជក មានភារកិច្ច៖

- ផ្តល់នូវបញ្ជីឈ្មោះនិងព័ត៌មានចាំបាច់របស់កម្មករនិយោជិតសរុបក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសកម្មករនិយោជិតដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ជាមួយអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- ផ្តល់នូវឯកសារវីដេអូការមេរ័សុវត្ថិភាព និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ក្រុមការងារបច្ចេកទេស ចម្រុះធ្វើការវាយតម្លៃ និងកំណត់មុខសញ្ញាប្រភពឆ្លង អ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងប្រយោល និង កម្រិតហានិភ័យនៃការឆ្លងវីរុសកូវីដ-១៩
- ផ្តល់ទីតាំង និងកិច្ចសហការក្នុងការយកសំណាក
- ផ្តល់នូវប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗតាមការកំណត់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចាត់តាំងបុគ្គលិកផ្នែករដ្ឋបាលរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ចំនួន ២រូប ដើម្បីទំនាក់ទំនងស្រង់ ព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពសុខភាពកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវធ្វើចត្តាឡីស័កជូនមន្ត្រីពេទ្យការងារ
- ទទួលបន្ទុកចំណាយលើការធ្វើតេស្តរហ័ស (Rapid Test) បន្ថែមលើការធ្វើតេស្តដំបូងដោយ មន្ត្រីសុខាភិបាល ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះកំណត់ថាបាន ពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់ជាមួយអ្នកវិជ្ជមានកូវីដ-១៩។ ការធ្វើតេស្តរហ័សនេះគឺអាចធ្វើដោយពេទ្យការងារ ឬពេទ្យរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលជាដៃគូនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- សហការជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីកំណត់មុខសញ្ញាកម្មករ និយោជិតដែលត្រូវយកសំណាក នៅពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ។

កម្មករនិយោជិត មានភារកិច្ច៖

- ផ្តល់សំណាកដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ ដល់ក្រុមគ្រូពេទ្យ តាមការកំណត់
- ទៅព្យាបាលតាមការកំណត់របស់គ្រូពេទ្យ
- ធ្វើចត្តាឡីស័កតាមការកំណត់ និងត្រូវរាយការណ៍អំពីស្ថានភាពសុខភាពរបស់ខ្លួនជូនរដ្ឋបាល រោងចក្រ សហគ្រាស
- ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានបន្ទាន់ដល់រដ្ឋបាលរោងចក្រ ក្នុងករណីមានការប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយអ្នកមាន វិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬក្នុងករណីមានអាការៈសង្ស័យថាមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩។ ការខកខាននៃការ ផ្តល់ព័ត៌មានទាំងនេះ អាចចាត់ទុកថាបានល្មើសនឹងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស និងល្មើសនឹងវិធានសុខាភិបាល
- អនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការ "៣កុំ" និង"៣ការពារ" និង វិធានការសុខាភិបាលនានា។

ខ. វិធានការបើកដំណើរការអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ

អភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវផ្តល់ការអនុញ្ញាតឱ្យបើកដំណើរការអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម របស់រោងចក្រ សហគ្រាសឡើងវិញទៅតាមកាលបរិច្ឆេទ ដែលកំណត់នៅក្នុងលិខិតផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ ផលិតកម្ម ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សហគ្រាសនោះគ្មានការផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ក្នុងអំឡុង ពេលនៃការផ្អាកអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម។



៥ ១៧

រោងចក្រ សហគ្រាស ដែលត្រូវបើកឱ្យដំណើរការអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញត្រូវអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការសុខាភិបាល, វិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ, និងវិធានការនានាដែលកំណត់ដោយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។

ដោយឡែក ចំពោះរោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប នៅខែទី១ នៃការបើកដំណើរការផលិតកម្មឡើងវិញ ត្រូវអនុវត្តវិធានការចាំបាច់ ដូចខាងក្រោម៖

១. បែងចែកកម្មករនិយោជិតចំនួន ៥០% នៃកម្មករនិយោជិតសរុប ឱ្យធ្វើការឆ្លាស់វេនគ្នារៀងរាល់ ២សប្តាហ៍ម្តង ក្នុងរយៈពេល ១ខែ ដំបូងនៃការបើកដំណើរការឡើងវិញ។ ការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវចូលធ្វើការវេនទី១ (២សប្តាហ៍ដំបូង) គឺត្រូវផ្តល់អាទិភាពទៅលើកម្មករនិយោជិតដែល (១) បានចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ដូសទី២, (២) បានចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ដូសទី១, (៣) មិនស្ថិតនៅក្នុងតំបន់ដែលតម្រូវឱ្យផ្តល់សំណាកដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ ឬ(៤) បានផ្តល់សំណាកដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ (មានលិខិតបញ្ជាក់ដោយគ្រូពេទ្យមានសមត្ថកិច្ច ឬដោយពេទ្យការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)។
២. ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៥០% នៃប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធប្រចាំខែ ដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាប់ទទួលបាននាពេលកន្លងមក ដោយរក្សាទុកនូវអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំខែ និងការថែមម៉ោងចំនួន ២ម៉ោងក្នុង១ថ្ងៃ និងការថែមម៉ោងនៅថ្ងៃអាទិត្យ ។ល។ របស់កម្មករនិយោជិត។
៣. ផ្តល់ម៉ាសយ៉ាងតិចចំនួន ១ ក្នុង១ថ្ងៃ ដល់កម្មករនិយោជិត និងត្រូវណែនាំឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់ម៉ាសជាប្រចាំនៅកន្លែងធ្វើការងារ និងនៅពេលប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើររួមគ្នា។
៤. រៀបចំឱ្យមានការបាញ់អាស់កុលលើដៃ និងដងខ្លួន ព្រមទាំងការវាស់កម្ដៅមុនពេលចូលធ្វើការ និងក្រោយពេលអាហារថ្ងៃត្រង់។ បន្ថែមឧបករណ៍បាញ់អាស់កុលនៅក្នុងអគារផលិតកម្ម និងសាប៊ូលាងដៃនៅក្នុងបន្ទប់ទឹក។ បាញ់អាស់កុលម្តងទៀតនៅពេលចេញពីធ្វើការ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ ពេលប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើររួមគ្នា។
៥. ត្រូវបន្តផ្តល់អាហារថ្ងៃត្រង់ដល់កម្មករនិយោជិត ប្រសិនបើរោងចក្រធ្លាប់ផ្តល់មុនពេលការផ្អាកសកម្មភាពផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាល។ ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យកម្មករនិយោជិតត្រូវតែយកអាហារពីលំនៅឋានរៀងៗខ្លួន ប្រសិនបើរោងចក្រមិនមានផ្តល់អាហារជូនកម្មករនិយោជិត។ និយោជក ត្រូវបែងចែកវេនសម្រាប់ការបរិភោគអាហារថ្ងៃត្រង់របស់កម្មករនិយោជិតផ្សេងៗគ្នា និងត្រូវរៀបចំឃាំងរនាំងនៅតាមតុ (ប្រសិនបើអាច) ឬរៀបចំឱ្យមានគម្លាតនៅពេលអង្គុយហូបអាហារថ្ងៃត្រង់។ និយោជកគួរសម្របសម្រួលឱ្យមានការផ្គត់ផ្គង់អាហាររួមនៅក្នុងអាហារដ្ឋានរបស់ខ្លួន។
៦. រៀបចំឱ្យមានច្រកចេញ-ចូលបន្ថែម ឬបែងចែកពេលវេលា ដែលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលមកបំពេញការងារអាចចេញចូលរោងចក្រ និងទីតាំងផលិតកម្មបានដោយសុវត្ថិភាព និងមិនមានការប្រជ្រៀតគ្នា។



៦ *[Signature]*

៧. គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញ-ចូលក្នុងទីតាំងផលិតកម្មឱ្យបានល្អ និងរៀបចំឱ្យមានការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគជាប្រចាំសប្តាហ៍។
៨. ជួយសម្របសម្រួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងការចរចាជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យដឹកត្រឹម ៥០% នៃចំនួនដែលធ្លាប់ដឹកនាពេលកន្លងមក និងត្រូវមានអាល់កុលសម្រាប់បាញ់លាងដៃមុនពេលឡើងយានយន្ត និងលាងសម្អាតយានយន្តនៅរាល់ពេលដាក់កម្មករនិយោជិតចុះ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវពាក់ម៉ាសជានិច្ចនៅពេលជិះរថយន្តរួមគ្នា។
៩. ផ្តល់បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត (ដូចមានក្នុងបញ្ជីបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែមីនា) និងឈ្មោះពេទ្យឬគិលានុបដ្ឋាកប្រចាំរោងចក្រ តាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈ (<https://lacms.mltv.gov.kh/registration/upload/excel>) ដើម្បីងាយស្រួលដល់ការធ្វើអន្តរាគមន៍ណាមួយក្នុងករណីចាំបាច់។
១០. រៀបចំឱ្យមានបុគ្គលិកផ្នែករដ្ឋបាលយ៉ាងតិចចំនួន ២នាក់ មកអធិការពេទ្យការងារ ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានប្រចាំសប្តាហ៍អំពីការអនុវត្តវិធានការរបស់រោងចក្រ និងករណីសង្ស័យវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬការដាក់ឱ្យកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ធ្វើចត្តាឡីស័កនៅតាមលំនៅឋាន។
១១. បម្រុងទុកនូវឧបករណ៍ធ្វើតេស្តរហ័ស ដែលទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាលចំនួន ១០% នៃកម្មករនិយោជិតសរុបរបស់រោងចក្រ ដើម្បីបម្រុងទុកសម្រាប់ពេទ្យការងារ ឬពេទ្យរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលជាដៃគូនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ធ្វើវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ ជាប្រចាំសប្តាហ៍ ឬរៀងរាល់ពេល២សប្តាហ៍ ចំពោះ៖
 - កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការចល័តពីអគារមួយទៅអគារមួយ
 - កម្មករនិយោជិតដែលប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយបុគ្គលខាងក្រៅ ជាពិសេសបុគ្គលដែលមានប្រវត្តិធ្វើដំណើរទៅក្រៅប្រទេស
 - កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការនៅអាហារដ្ឋានរបស់រោងចក្រ
 - សន្តិសុខ អ្នកអនាម័យដែលផ្តល់សេវាឆ្លងអគារ ឬរោងចក្រ
 - កម្មករនិយោជិតដែលទទួលបន្ទុកបាញ់សម្លាប់មេរោគ និងវាស់កម្ដៅ។

រោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប អាចបើកដំណើរការឡើងវិញពេញលេញ ១០០% ប្រសិនបើរោងចក្រនោះមានកម្មករនិយោជិតបានចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ដូសទី២ យ៉ាងតិច ៨០% នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប និងប្រសិនបើរោងចក្រមានការអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមវិធានសុខាភិបាល វិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ និងមានការផ្តល់អាហារថ្ងៃត្រង់ ឬសម្របសម្រួលឱ្យមានការលក់ម្ហូបអាហារប្រកបដោយអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពនៅក្នុងបរិវេណរោងចក្រ។

គ. វិធានការផ្សេងៗ

កម្មករនិយោជិត ដែលមានប្រវត្តិធ្វើដំណើរទៅក្រៅប្រទេស ហើយបានបញ្ចប់សំណើចត្តាឡីស័កចំនួន ១៤ ថ្ងៃ គួរបន្តធ្វើចត្តាឡីស័កចំនួន ៧ ថ្ងៃ បន្ថែមទៀតនៅផ្ទះ មុននឹងត្រឡប់ចូលមកធ្វើការងារនៅរោងចក្រសហគ្រាសវិញ ឬគួរប្រើសរីរវិធីសាស្ត្រធ្វើការពីផ្ទះ (តាមអនឡាញ) ចំនួន ៧ ថ្ងៃបន្ថែម។

៧



កម្មករនិយោជិតដែលកំពុងព្យាបាលជំងឺកូវីដ-១៩ ឬកំពុងអនុវត្តវិធានការធ្វើចត្តាឡីស័ក ឬស្ទាក់នៅ ក្នុងភូមិសាស្ត្រ ដែលត្រូវបានបិទខ្ទប់ដោយវិធានការរដ្ឋបាលណាមួយ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យមកបំពេញការងារ នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យបើកដំណើរការឡើងវិញនោះទេ។

នៅក្នុងអំឡុងពេលរង់ចាំវេនការងារ កម្មករនិយោជិតមិនត្រូវធ្វើដំណើរទៅទីកន្លែង ដែលកំពុងផ្ទុះ វិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬមានហានិភ័យឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ នោះទេ និងត្រូវរាយការណ៍អំពីស្ថានភាពសុខភាពរបស់ ខ្លួនមករដ្ឋបាលរោងចក្រ សហគ្រាសជាប្រចាំ ព្រមទាំងត្រូវបន្តអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការ “៣កុំ” និង “៣ការពារ” និង វិធានការសុខាភិបាលនានា។ ការខកខានមិនបានរាយការណ៍អំពីករណីប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយ អ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬបានឆ្លងកាត់កន្លែងមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬអំពីរោគសញ្ញាសង្ស័យនានាឱ្យរដ្ឋបាល រោងចក្រ សហគ្រាស គឺអាចចាត់ទុកថាបានល្មើសនឹងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស និងល្មើស នឹងវិធានសុខាភិបាលសាធារណៈ។

ក្រសួងសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា គ្រប់អង្គភាព ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ម្ចាស់ ឬនាយក រោងចក្រ សហគ្រាស និង កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នឹងចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំរួមនេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ រំល

ថ្ងៃពុធន្ទីរ ១០ រោច ខែ តុលា ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៦ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២១



នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលវិជ្ជាជីវៈ
និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
អ៊ុក សំហេង



នាយកដ្ឋានសុខាភិបាល
អ៊ុក សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា
“ដើម្បីជូនជ្រាប”
- គ្រប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- គ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- គ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងសុខាភិបាល
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- មន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត
“ដើម្បីសហការអនុវត្ត”
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៩៧/..... គ.ប/ស.ណ.ស.ប សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

ការពង្រឹងវិធានការប្រយុទ្ធ និងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩
នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស

យោងសារាចរណែនាំរបស់ក្រសួងសុខាភិបាលលេខ៣៧៣ សខល ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីវិធានការ
នៃការរួមចំណែកកាត់បន្ថយការរីករាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ និងចូលរួមអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវនូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ស្របតាមស្មារតី
នៃយុទ្ធនាការថ្នាក់ជាតិ ក្រោមប្រធានបទ “រួមគ្នាទទួលខុសត្រូវ ទប់ស្កាត់ការចម្លងវីរុសកូវីដ-១៩” របស់អនុគណៈកម្មការ
អប់រំ បណ្តុះបណ្តាល និងទំនាក់ទំនងសាធារណៈ ជាពិសេសចូលរួមចំណែកប្រយុទ្ធ និងទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលទ្រង់ទ្រាយ
ធំនៃជំងឺកូវីដ-១៩ បណ្តាលមកពីមេរោគបម្លែងថ្មី ប្រភេទដែលតា (Delta) នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស ក្រសួងសូម
ណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិត
ផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប អនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

១. ត្រូវរៀបចំធ្វើតេស្តរហ័សរកមេរោគកូវីដ-១៩ ដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ឱ្យបានយ៉ាងតិច ២ដង មុនថ្ងៃ
ទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១។
 ២. អាចបញ្ជាទិញឧបករណ៍តេស្តរហ័សរកអង់ទីហ្វេនកូវីដ-១៩ ក្នុងតម្លៃដើមតាមក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និង
ទូរគមនាគមន៍ ឬប្រភពស្របច្បាប់នានា។
 ៣. ករណីរកឃើញកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់មានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ តាមរយៈការធ្វើតេស្តរហ័សនេះ ឬមានអាការៈសង្ស័យ
ត្រូវរាយការណ៍ទៅលេខទូរស័ព្ទទាន់ហេតុការណ៍របស់ក្រសួងសុខាភិបាល ១១៥ ដោយឥតគិតថ្លៃ ឬទំនាក់ទំនងទៅ
ក្រសួងសុខាភិបាលតាមរយៈលេខទូរស័ព្ទ៖ ០១២ ៤៨៨ ៩៨១ ឬ ០១២ ៨៣៦ ៨៦៨។
 ៤. ត្រូវបន្តណែនាំដល់កម្មករនិយោជិតឱ្យបន្តអនុវត្តវិធានអនាម័យ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការ
និងអនុវត្តវិធានការសុវត្ថិភាពផ្នែកសុខាភិបាលឱ្យបានហ្មត់ចត់ និងត្រឹមត្រូវ ជាអាទិ៍ កាតព្វកិច្ចពាក់ម៉ាស់ កាតព្វកិច្ចរក្សា
គម្លាតសុវត្ថិភាព ការធ្វើអនាម័យដើម្បីសម្លាប់មេរោគ ការវាស់កម្ដៅ ការស្កេន QR Code ជាពិសេសប្រកាន់ខ្ជាប់ជានិច្ចនូវ
វិធានការ “៣ការពារ និង៣កុំ” របស់ **សម្តេចអគ្គរាជទណ្ឌត្រី** និង កុំទៅកាន់ ទីតាំង ៣-ជ (កន្លែងមនុស្សជួបជុំ
អ្វីអរច្រើន កន្លែងមនុស្សនៅជិតៗគ្នា និងកន្លែងដែលបិទជិត)។
 ៥. ក្រោយថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១ ត្រូវបន្តអនុវត្តការធ្វើតេស្តជាប្រចាំលើមុខសញ្ញាកម្មករនិយោជិតដែល
បានឯកភាពផ្ទាល់កិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ កាលពីថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១។
- ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស នឹងអនុវត្ត
តាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងសុខាភិបាល
- ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
“ដើម្បីជូនជ្រាប”
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
“ដើម្បីអនុវត្ត”
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ថ្ងៃ ១៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២១
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០២១



អ៊ិត សំហេង

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធស្ប៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ៖ (០២៣) ៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ ៖ (០២៣) ៨៨ ២៧ ៦៩



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០០៣/២២ គ.ប/ស.ស.ស.វ.ប.ក
សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទូទៅ និងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារសម្រាប់កម្មករវិនិស្រ័យ
សម្រាប់កូន ដែលធ្លាប់ឈប់សិក្សាស្រាវជ្រាវក្នុងអំឡុងពេលខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ខែមិថុនា
ឆ្នាំ២០២១ ផ្នែកនាយកដ្ឋាន កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាចូប

យោងតាមវិធានការអន្តរាគមន៍របស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់លើវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាចូប ដែលរងផលប៉ះពាល់ដ៏ធ្ងន់ធ្ងរ ១៩ និងកិច្ចព្រមព្រៀងអនុវត្ត គម្រោងរវាងទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ (NEA) និងអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) ស្តីពី “វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ជំនាញទូទៅ និងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារសម្រាប់កម្មករវិនិស្រ័យសម្រាប់កូន ដែលធ្លាប់ឈប់សិក្សាស្រាវជ្រាវក្នុងអំឡុង ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១” ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំដល់ប្រធានអង្គភាព ក្រោមឱវាទក្រសួង ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ និងកម្មករវិនិស្រ័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាចូប ដូចខាងក្រោម៖

សម្រាប់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ ត្រូវ៖

- សហការ និងជួយជំរុញដល់កម្មករវិនិស្រ័យដែលបានសម្រាលកូន ហើយធ្លាប់ឈប់សិក្សាស្រាវជ្រាវក្នុងអំឡុង ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ឱ្យចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទូទៅ ដើម្បី ទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំនួន ៩០ ដុល្លារអាមេរិក
- សម្របសម្រួល និងបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់កម្មករវិនិស្រ័យឱ្យបានចុះឈ្មោះជាមួយបន្តីនៃទីភ្នាក់ងារជាតិ មុខរបរ និងការងារ (NEA) ដើម្បីត្រៀមចូលរៀន
- ផ្តល់ទឹកន្លែង និងពេលវេលា សម្រាប់បន្តីនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ជួបផ្ទាល់ជាមួយកម្មករវិនិស្រ័យ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយអំពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងរៀងរាល់ថ្ងៃត្រូវតែមានកម្មករវិនិស្រ័យដែលមានក្នុងបញ្ជីឈ្មោះឱ្យបាន ត្រឹមត្រូវតាម លក្ខខណ្ឌនៃគម្រោង ដូចជា ឈ្មោះ លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខទូរស័ព្ទ និងការផ្គត់ ផ្គង់មេរៀន។

សម្រាប់កម្មករវិនិស្រ័យ ត្រូវ៖

- ជាកម្មករវិនិស្រ័យសម្រាលកូនដែលធ្លាប់ឈប់សិក្សាស្រាវជ្រាវក្នុងអំឡុងខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ នៅក្នុងវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាចូប ព្រមទាំង ត្រូវមានប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស. និងសៀវភៅការងារជនកម្ពុជា
- ផ្តល់លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ និងលេខទូរស័ព្ទផ្ទាល់ខ្លួនដែលអាចទាក់ទងបានដល់ម្ចាស់ ឬនាយក រោងចក្រ ដើម្បីចងក្រងជាបញ្ជីផ្តល់ជូនក្រសួង យកទៅរៀបចំនីតិវិធីបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភតាមរយៈធនាគារ វិង (ខេមបូឌា) ម.ក ទៅកម្មករវិនិស្រ័យ។ ប្រសិនបើគ្មានលេខទូរស័ព្ទផ្ទាល់ខ្លួនត្រូវផ្តល់លេខទូរស័ព្ទជា របស់ប្តី កូន ឪពុក ម្តាយ បងប្អូនបង្កើត និងមិនត្រូវផ្លាស់ប្តូរលេខទូរស័ព្ទជាដាច់ខាត
- ចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទូទៅតាមអនុញ្ញាត ដោយត្រូវទាញយកកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល នៅលើទូរស័ព្ទដៃ ដែលមានឈ្មោះ “NEA Soft Skill” និងបំពេញព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនតាមការណែនាំឱ្យបាន ត្រឹមត្រូវ

- ចូលមើលមេរៀនដែលចែងជាដំណោះស្រាយក្នុងកម្មវិធី "NEA Soft Skill" ឱ្យចប់ជាស្ថាពរយ៉ាងយូរត្រឹមថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ទើបអាចបញ្ជាក់ថា កម្មការិនីបានបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដោយជោគជ័យ ហើយគ្រប់ លក្ខខណ្ឌអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
- អាចទាញយកឯកសារមេរៀនបណ្តុះបណ្តាលពីក្នុងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល "NEA Soft Skill" ដើម្បីរក្សាទុក មើល ឬរៀនបន្ថែមពេលក្រោយ
- បញ្ជាក់វត្តមានចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដោយត្រូវពិនិត្យលេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ និងលេខ ទូរស័ព្ទផ្ទាល់ខ្លួនដែលមានក្នុងកាត់បញ្ជី ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ មុននឹងផ្ដិតស្នាមមេដៃទទួលស្គាល់
- ចូលរៀនឱ្យទៀងទាត់ទៅតាមកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងពេលវេលាដែលបានកំណត់
- រង់ចាំទទួលសារតាមទូរស័ព្ទពីធនាគារ វីង (ខេមបូឌា) ម.ក ដែលជូនដំណឹងអំពីចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវទទួល បាន និងពេលវេលាក្នុងការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ។ ក្រោយពេលទទួលបានសារជូនដំណឹងតាមទូរស័ព្ទ សូម បងប្អូនយកអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ និងទូរស័ព្ទដែលទទួលបានសារនោះ ទៅភ្នាក់ងារវីងណាមួយ ដែលនៅជិតផ្ទះបងប្អូនបំផុត ដើម្បីបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ។ ធនាគារ វីង (ខេមបូឌា) ម.ក នឹងបង្វិលថវិកានោះជូន គម្រោងវិញ ប្រសិនបើបងប្អូនណាម្នាក់ខកខានទៅបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភនោះ ក្នុងរយៈពេល ១០ថ្ងៃ បន្ទាប់ពី ធនាគារ វីង (ខេមបូឌា) ម.ក បានធ្វើសារតាមទូរស័ព្ទជូនកម្មការិនីរួច។

សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ត្រូវ៖

- រៀបចំក្រុមការងារចុះផ្ទាល់ដល់រោងចក្រដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងពន្យល់ពីនីតិវិធីនៃការចុះឈ្មោះចូលរៀន ចែក ឯកសារមេរៀន និងផ្ទៀងផ្ទាត់អត្តសញ្ញាណកម្មការិនីដែលមានក្នុងបញ្ជីឈ្មោះដែលត្រូវតាមលក្ខខណ្ឌគម្រោង ដូចជា ឈ្មោះ លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខទូរស័ព្ទ និងការផ្ដិតស្នាមមេដៃ ដើម្បីបើកផ្តល់ប្រាក់ ឧបត្ថម្ភ
- សម្របសម្រួលជាមួយរោងចក្រដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានអំពីគម្រោង និងកិច្ចសហការផ្សេងៗក្នុងការរៀបចំដំណើរ ការការងារខាងលើ
- ជូនដំណឹងដល់កម្មការិនីអំពីកាលវិភាគ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល
- រៀបចំ និងគ្រប់គ្រងបញ្ជីរបស់កម្មការិនីដែលចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងរៀបចំរបាយការណ៍
- សហការជិតស្និទ្ធជាមួយ ប.ស.ស. និងនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ក្នុងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពបញ្ជីឈ្មោះ កម្មការិនី និងរោងចក្រ។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទំនាក់ទំនងតាមរយៈទូរស័ព្ទលេខ៖ ០១២ ៩០៦ ៦៦៤, ០១២ ២៣៦ ៦៦៤ និង ០៣១ ៦៣៤ ៧៦៦៦ ឬតាមរយៈក្រុមតេឡេក្រាមសម្រាប់កម្មការិនីយោជិតរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ <https://t.me/KhmerWorkerChat>។

ទទួលបានសេចក្តីណែនាំនេះ ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ និងកម្មការិនីផ្នែក វាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ត្រូវអនុវត្តតាមខ្លឹមសារនៃសេចក្តី ណែនាំនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃពុធ ១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២

អ៊ុន សំអេង

- កន្លែងទទួល**
- ក្រសួង ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធ
 - គ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង
 - រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ"
 - សហគមន៍រោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា
 - សហគមន៍ស្បែកជើងកម្ពុជា
"ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត"
 - មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
"ដើម្បីអនុវត្ត"
 - ឯកសារ កាលប្រវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០២៩/២២៣ គ.ប/ស.ណ. ខ. ក. រ

សេចក្តីណែនាំ

ស្តីពី

**ការពង្រឹងវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យ និងការលើកកម្ពស់សុខភាពការងាររបស់
កម្មករនិយោជិតនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន**

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្កេតឃើញថា ខណៈពេលដែលអាកាសធាតុកាន់តែ
ឡើងកំដៅក្នុងរដូវប្រាំងនេះ ករណីអគ្គិភ័យបានកើតឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយចំនួន
ដែលបានធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការអាជីវកម្ម សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត និង
សន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ។ ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីបន្តពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ
របស់កម្មករនិយោជិត ជាពិសេសការបង្ការអគ្គិភ័យនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រសួងសូមត្រឹមត្រូវនិង
ណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តនូវវិធានការចាំបាច់
មួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

- ១-ត្រួតពិនិត្យ និងជំរុញការអនុវត្តតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ
ប្រចាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។
- ២-អប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតឱ្យយល់ដឹងអំពីសញ្ញាការសុវត្ថិភាព របៀបជម្លៀសខ្លួន
និងធ្វើលំហាត់សមនៅពេលមានអាសន្ន។
- ៣-ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវមធ្យោបាយសង្គ្រោះបឋម និងដំណើរការគិលានដ្ឋានប្រចាំសហគ្រាស។
- ៤-ផ្តល់ទឹកស្អាត និងមានអនាម័យសម្រាប់បរិភោគឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិត។
- ៥-ត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើតេស្តសាកល្បងប្រព័ន្ធ និងឧបករណ៍ការពារអគ្គិភ័យជាប្រចាំ ជាអាទិ៍ បំពង់
ពន្លត់អគ្គិភ័យ ប្រព័ន្ធចាញ់ទឹកដោយស្វ័យប្រវត្តិ ប្រព័ន្ធទុយោចាញ់ទឹកពន្លត់អគ្គិភ័យ កណ្តឹង
ប្រកាសអាសន្ន ឧបករណ៍ចាប់ផ្សែង និងភ្លើងបំភ្លឺដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅពេលដាច់ចរន្តអគ្គិសនី។
- ៦-ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវច្រកអាសន្នដែលអាចជម្លៀសខ្លួនចេញដោយសុវត្ថិភាព គ្មានឧបសគ្គ
មិនដាក់សម្ភារៈបាំង មិនចាក់សោរ និងមានភ្លើងបំភ្លឺដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅពេលដាច់ចរន្តអគ្គិសនី។
- ៧-រៀបចំឱ្យមានផែនការឆ្លើយតបគ្រាអាសន្ន ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់សារ
ធាតុងាយឆាបឆេះនិងរក្សាទុកដាក់សារធាតុទាំងនោះឱ្យនៅដាច់ដោយឡែកពីអគារធ្វើការ ឬ
អគារផលិតកម្ម។

៨-បង្កើនការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវបណ្តាញផ្គត់ផ្គង់ចរន្តអគ្គិសនី ដែលជាមូលហេតុឱ្យមានអគ្គិភ័យ កើតឡើងជាយថាហេតុនៅកន្លែងធ្វើការ។

៩-ត្រួតពិនិត្យនិងថែទាំជាប្រចាំនូវប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់នៅតាមអគារធ្វើការ និងបើកឱ្យ ដំណើរការឱ្យបានយ៉ាងហោច ១ម៉ោង មុនពេលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការ។

១០-បើកបង្អួច ទ្វារទាំងអស់ ឬបន្ថែមកង្ហារបញ្ចេញខ្យល់ ឬបិទខ្យល់ចេញ ក្នុងអគារផលិតកម្មនៅ ពេលអាកាសធាតុកើនកំដៅ និងរៀបចំទុកដាក់សម្ភារនិងវត្ថុធាតុដើមឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់ និង សុវត្ថិភាពកុំឱ្យចាំងប្រភពខ្យល់ចេញចូល។

១១-ត្រួតពិនិត្យនិងចាត់វិធានការចាំបាច់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការសាយភាយនៃសារធាតុគ្រោះថ្នាក់ ដល់កម្មករនិយោជិត ដែលបណ្តាលមកពីការប្រើប្រាស់សារធាតុពុល ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតពី ខាងក្រៅបរិវេណនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

១២-ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវការប្រើប្រាស់ឡចំហាយទៅតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស និងសុវត្ថិភាព ព្រមទាំងមានលិខិតអនុញ្ញាតពីក្រសួងស្ថាប័នជំនាញ ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់ ឡចំហាយ។

ក្នុងករណីម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមិនអនុវត្តតាមខ្លឹមសារនៃសេចក្តីណែនាំនេះ ត្រូវ ទទួលការពិន័យតាមច្បាប់ជាធរមាន។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈមានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់នឹងសហការអនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំនេះ ឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ថ្ងៃ ០៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ ០៧ ឆ្នាំ២០២៣



អ៊ិត សំរេច

ចម្លងជូន៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ទទួលយកសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទទួលយកសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- មជ្ឈិការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៥០/២៣ គ.ប/ស.ណ.រ.ខ.ស

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

វិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ
សម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្នុងករណីមានគ្រោះជំនន់ទឹកភ្លៀង

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបជូនម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករ និយោជិតទាំងអស់ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារឱ្យបានជ្រាបថា ដើម្បីបង្ការហានិភ័យដែលអាច នឹងកើតមានឡើងដោយចៃដន្យដោយសារគ្រោះជំនន់ទឹកភ្លៀងនៅក្នុងភូមិសាស្ត្រដែលមានរោងចក្រ សហគ្រាស និងកន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត ក្រសួងសូមធ្វើការណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តនូវវិធានការដូចខាងក្រោម៖

ក. ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស

១. ត្រូវតាមដានស្ថានភាពទឹកជំនន់ជាប្រចាំនៅក្នុងភូមិសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។
២. រៀបចំបង្កើតក្រុមការងារ និងត្រៀមផែនការសង្គ្រោះ មធ្យោបាយការពារ និងជម្លៀសកម្មករ និយោជិតក្នុងករណីមានទឹកជំនន់។
៣. ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យបណ្តាញអគ្គិសនីឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងសមស្របតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស សុវត្ថិភាព សម្រាប់បង្ការ និងបញ្ចៀសនូវបញ្ហាចាំបាច់ចំពោះមុខទៅតាមកាលៈទេសៈដោយចៃដន្យ ណាមួយ។
៤. ត្រូវមានវិធានការរៀបចំការសង្គ្រោះបឋម និងវិធីសាស្ត្រជួយសង្គ្រោះមានជាអាទិ៍ ក្នុងករណី លង់ទឹក ឆក់ចរន្តអគ្គិសនី សត្វទិច ចឹក ឬខាំ។
៥. ត្រូវទុកដាក់វត្ថុធាតុដើម សម្ភារសំខាន់ៗ និងសារធាតុគីមីឱ្យបានត្រឹមត្រូវផុតពីទឹក និងមាន សុវត្ថិភាព ជាពិសេសវត្ថុធាតុដើម និងសារធាតុគីមីដែលមានប្រតិកម្មជាមួយទឹក។
៦. ត្រូវរៀបចំដាក់ស្លាកសញ្ញាការហាមឃាត់នៅកន្លែងដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ទឹកជំនន់លិច ឬហូរខ្លាំង។
៧. ត្រូវត្រៀមស្បៀងអាហារ និងទឹកស្អាត សម្រាប់បរិភោគឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់អំឡុងពេលរង់ចាំក្រុម ជួយសង្គ្រោះទៅដល់ ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតជាប់គាំងក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស នៅពេល មានទឹកជំនន់។
៨. ត្រូវអប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករនិយោជិតអំពីវិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ដើម្បីការពារ សុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិតនៅពេលមានទឹកជំនន់កើតឡើង។

១/២

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធស្រ៊ុយស្ទាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ៖ (០២៣) ៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ ៖ (០២៣) ៨៨ ២៧ ៦៩

៩. ត្រូវចូលរួមអនុវត្តឱ្យបានហ្មត់ចត់តាមវិធានការរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងវិធានការនានារបស់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងសហការឱ្យបានពេញលេញជាមួយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងករណីមានការណែនាំជាក់ស្តែង។
១០. ត្រូវត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពផ្សេងៗ សម្អាតបរិវេណរោងចក្រ សហគ្រាស និងធ្វើអនាម័យបង្គន់ឡើងវិញក្រោយពេលទឹកជំនន់។

ខ. កម្មករនិយោជិត

១. ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្នគ្រោះថ្នាក់ផ្ទាល់ខ្លួនមានជាអាទិ៍ ឆក់ចរន្តអគ្គិសនី លង់ទឹក សត្វទិច ចឹក ឬខាំ។
២. ត្រូវចូលរួមអនុវត្តជាចាំបាច់តាមការណែនាំរបស់និយោជក និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ។
៣. ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់ខ្លួន ទៅកាន់និយោជកជាប្រចាំក្នុងអំឡុងពេលឈប់សម្រាកដោយសារគ្រោះទឹកជំនន់។
៤. ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួនតាមវិធានការអនាម័យសុខាភិបាល និងសេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន ចុះថ្ងៃទី៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ របស់ក្រសួងសុខាភិបាល ស្តីពីការការពារសុខភាព ត្រៀមបង្ការ និងឆ្លើយតបចំពោះការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងគ្រោះទឹកជំនន់។
៥. ត្រូវចូលរួមអនុវត្តឱ្យបានហ្មត់ចត់តាមវិធានការរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងវិធានការនានារបស់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងសហការឱ្យបានពេញលេញជាមួយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងករណីមានការណែនាំជាក់ស្តែង។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិតត្រូវជូនដំណឹងមកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈប្រព័ន្ធ Hotline លេខ "១២៩៧" ឬក្រុមតេឡេក្រាម "សម្រាប់និយោជក" <https://t.me/EmployerChat> ឬក្រុមតេឡេក្រាម "សម្រាប់កម្មករនិយោជិត" <https://t.me/KhmerWorkerChat> និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីចុះធ្វើការវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យដែលអាចកើតមានឡើងចំពោះសុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលមានទឹកជំនន់។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់នឹងអនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំនេះបានត្រឹមត្រូវ និងធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ ពុធ ៣ កើត ខែ សីហា ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២៣



ហេង ស៊ីរី

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចមហាបវរធិបតី នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០០៣/២៤.....គ.ប/ស.ស.ជ.ខ.៧

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

ការពង្រីកការអនុវត្តវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យ និងវិធានការសុវត្ថិភាព
និងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

ក្នុងរយៈពេលថ្មីៗ កន្លងមកនេះ ដោយសង្កេតឃើញមានករណីអគ្គិភ័យកើតឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយចំនួន ដែលបានធ្វើឱ្យបាត់បង់អាយុជីវិតមនុស្ស និងប៉ះពាល់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ដំណើរការអាជីវកម្ម សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងស្របពេលដែលមានការជូនដំណឹងរបស់ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម ស្តីពីការឡើងកម្ដៅអាកាសធាតុរហូតដល់ ៤១°C នៅក្នុងខែមេសា និងដើមខែឧសភា ខាងមុខនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមក្រើនរំលឹកសាជាថ្មី និងណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ត្រូវចូលរួមពង្រឹងការអនុវត្តនូវវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យ និងវិធានការសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត សំដៅធានាបាននូវបរិយាកាសនៅកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ទប់ស្កាត់បាននូវគ្រោះអគ្គិភ័យ និងករណីជួលសន្លប់នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដោយត្រូវបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ និងអនុវត្តឱ្យម៉ឺងម៉ាត់នូវវិធានការចាំបាច់ ដូចខាងក្រោម៖

- ១- បង្កើនការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវបណ្តាញផ្គត់ផ្គង់ចរន្តអគ្គិសនី ធ្វើការវាស់កម្ដៅឧបករណ៍ផ្តល់ចរន្តអគ្គិសនី ដោយគោរពតាមស្តង់ដារសុវត្ថិភាព និងថែទាំឧបករណ៍ផ្តល់ចរន្តអគ្គិសនី និងសម្ភារដំណើរការដោយចរន្តអគ្គិសនីទាំងឡាយ ដែលជាមូលហេតុបង្កឱ្យមានអគ្គិភ័យកើតឡើងជាហេតុនៅកន្លែងធ្វើការ និងតាមដានជាប្រចាំសីតុណ្ហភាពដែលបានបំពាក់នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។
- ២- ត្រួតពិនិត្យ និងជំរុញការអនុវត្តតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់គណៈកម្មការ ឬក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ជាពិសេស ការត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការវាយតម្លៃហានិភ័យការងារនៅកន្លែងធ្វើការជាប្រចាំ។
- ៣- អប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតឱ្យយល់ដឹងអំពីសញ្ញាសុវត្ថិភាព របៀបជម្លៀសខ្លួន និងធ្វើលំហាត់សមឱ្យបានទៀងទាត់។
- ៤- ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវមធ្យោបាយសង្គ្រោះបឋម និងដំណើរការគិលានដ្ឋានប្រចាំសហគ្រាស។
- ៥- ត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើតេស្តសាកល្បងប្រព័ន្ធ និងឧបករណ៍ការពារអគ្គិភ័យជាប្រចាំ ជាអាទិ៍ បំពង់ពន្លត់អគ្គិភ័យ ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រដោយស្វ័យប្រវត្តិ ប្រព័ន្ធទុយោបាញ់ទឹកពន្លត់អគ្គិភ័យ កណ្តឹងប្រកាសអាសន្ន ឧបករណ៍ចាប់ផ្សែង និងភ្លើងបំភ្លឺដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅពេលដាច់ចរន្តអគ្គិសនី។
- ៦- ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវច្រកអាសន្នដែលអាចជម្លៀសខ្លួនចេញដោយសុវត្ថិភាព គ្មានឧបសគ្គ មិនដាក់សម្ភារចាំង មិនចាក់សោរ និងមានភ្លើងបំភ្លឺដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅពេលដាច់ចរន្តអគ្គិសនី។

- ៧- រៀបចំឱ្យមានផែនការឆ្លើយតបគ្រោះអាសន្ន តាមរយៈការវាយតម្លៃអំពីចំណាត់ថ្នាក់កន្លែងធ្វើការដែលមានប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី និងវត្ថុ ឬសម្ភារដោយឆាប់រហ័ស និងវិធានការឆ្លើយតប និងរក្សាទុកដាក់សារធាតុទាំងនោះឱ្យនៅដាច់ដោយឡែកពីអគារធ្វើការ ឬអគារផលិតកម្ម។
- ៨- ត្រួតពិនិត្យនិងថែទាំជាប្រចាំនូវប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់នៅតាមអគារធ្វើការ និងបើកឱ្យដំណើរការឱ្យបានយ៉ាងហោច ១ម៉ោង មុនពេលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការ។
- ៩- បើកបង្អួច ទ្វារទាំងអស់ ឬបន្ថែមកម្ដារបញ្ចេញខ្យល់ ឬបិទខ្យល់ចេញ ក្នុងអគារផលិតកម្មនៅពេលអាកាសធាតុកើនកម្ដៅ និងរៀបចំទុកដាក់សម្ភារនិងវត្ថុធាតុដើមឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់ និងសុវត្ថិភាពកុំឱ្យបាំងប្រភពខ្យល់ចេញចូល។
- ១០- ណែនាំដល់កម្មករនិយោជិតបរិភោគទឹកស្អាត និងមានអនាម័យឱ្យបាន ១កែវ នៅរៀងរាល់ ១៥-២០នាទី ព្រមទាំងស្លៀកសម្លៀកបំពាក់សមស្របតាមអាកាសធាតុ។
- ១១- ត្រួតពិនិត្យនិងចាត់វិធានការចាំបាច់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការសាយភាយនៃសារធាតុគ្រោះថ្នាក់ដល់កម្មករនិយោជិត ដែលបណ្តាលមកពីការប្រើប្រាស់សារធាតុពុល ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតពីខាងក្រៅបរិវេណនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។
- ១២- ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់ឡចំហាយ ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវការប្រើប្រាស់ឡចំហាយទៅតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស និងសុវត្ថិភាព ព្រមទាំងត្រូវមានលិខិតអនុញ្ញាត និងមានអ្នកបញ្ជាឡចំហាយដែលបានឆ្លងកាត់ការបណ្តុះបណ្តាលពីក្រសួង ស្ថាប័នជំនាញ។

ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលមានការធ្វេសប្រហែស និងមិនបានអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះ បណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់អាយុជីវិត ទ្រព្យសម្បត្តិ សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ត្រូវទទួលរងពិន័យតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ និងការផ្ដន្ទាទោសព្រហ្មទណ្ឌផ្សេងទៀត ស្របតាមមាត្រា៣០ នៃច្បាប់ស្តីពីការបង្ការ និងពន្លត់អគ្គិភ័យ និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត អាចធ្វើការទំនាក់ទំនងមកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈប្រព័ន្ធ Hotline លេខ “១២៩៧” ឬ ក្រុមពេទ្យក្រោម “សម្រាប់និយោជក” (<https://t.me/EmployerChat>) ឬ ក្រុមពេទ្យក្រោម “សម្រាប់កម្មករនិយោជិត” (<https://t.me/KhmerWorkerChat>) ឬអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីចុះធ្វើការវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យ ដែលអាចកើតមានឡើងចំពោះសុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិត ក្នុងអំឡុងពេលសិក្សាភាពឡើងកម្ដៅខ្លាំង។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ នឹងចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃសុក្រ ៩ កើត ខែ បុស្ស ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០២៤

- កន្លែងទទួល៖**
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
 - អង្គការយុវជនកម្ពុជា វិស័យ វិស័យការងារ
 - អង្គការយុវជនកម្ពុជា វិស័យ វិស័យការងារ
 - មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ១៩៧
 - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ


ហេង ស្រី



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៥០ / ២៤ គ.ប / ស.ណ.ខ.ខ.ល

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

វិធានការអនុវត្តបន្ទាន់នៅតាមរោងចក្រ ក្នុងអំឡុងពេលអាសាមតុក្កៅ

ដោយអាសាមតុក្កៅនេះកើនឡើង ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំ ដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រទាំងអស់ យកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តនូវវិធានការបន្ទាន់ ដូចខាងក្រោម៖

១. ត្រូវបើកទ្វារ បង្អួចទាំងអស់ ឬបន្ថែមកម្រាលបញ្ចេញខ្យល់ ឬបើកខ្យល់ចេញ ក្នុងអគារធ្វើការ។
២. ត្រូវបង្កើនការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតសម្រាប់ពិសាដល់កម្មករនិយោជិត និងណែនាំឱ្យពិសាទឹកឱ្យបានច្រើន និងញឹកញាប់ យ៉ាងតិច ២លីត្រក្នុងមួយថ្ងៃ ទោះបីមិនស្រេកទឹកក៏ដោយ។
៣. ត្រូវបាញ់ទឹកនៅលើដំបូលអគារធ្វើការឱ្យបានយ៉ាងតិច ២ដងក្នុងមួយថ្ងៃ និងត្រូវចាត់វិធានការចាំបាច់ផ្សេងៗទៀត ដើម្បីកាត់បន្ថយកម្ដៅជាបន្ទាន់។
៤. ត្រូវពិនិត្យប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ទាំងអស់នៅតាមអគារធ្វើការ ដើម្បីធានាថាដំណើរការល្អ និងត្រូវបើកឱ្យដំណើរការយ៉ាងតិច ១ម៉ោង មុនឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការ។
៥. ត្រូវចាត់បុគ្គលិកទទួលបន្ទុក ត្រួតពិនិត្យឧបករណ៍វាស់ស្ទង់កម្ដៅជាប្រចាំ នៅកន្លែងធ្វើការ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រទាំងអស់ នឹងចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ១៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២៤
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២៤



ហេង ស៊ុន

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ឧទ្ធរណ៍យសដ្ឋានមហាបវរវិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យសដ្ឋានឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ១២៧/២៤ គ.ប/គ.ប.ណ.ន.ក.ត

សេចក្តីណែនាំ

ស្តីពី

ការរៀបចំវិធានសម្អាតពិភពលោកលើកទី៧ (7th World Cleanup Day)

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជូនដំណឹងដល់ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាយក នាយិកាគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ជ្រាបថា ដើម្បីរួមចំណែកជាមួយពិភពលោក ក្នុងការសម្អាតបរិស្ថាន លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង និងចូលរួមក្នុងការគ្រប់គ្រងសំរាម សំណល់រឹងនៅប្រទេសកម្ពុជា ដែលនឹងប្រព្រឹត្តទៅនៅថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ក្រសួងសូមធ្វើការណែនាំ ដូចខាងក្រោម៖

- ធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ និងចាត់តាំងរៀបចំទិសដៅសម្អាតពិភពលោកលើកទី៧ ដោយធ្វើអនាម័យសម្អាត សំរាមដំណាលគ្នានៅតាមមូលដ្ឋានរៀងៗខ្លួន ដើម្បីធានាបានបរិស្ថាន និងបរិយាកាសនៅកន្លែង ធ្វើការស្នាក់ បង្កើនប្រសិទ្ធភាព ផលិតភាពការងារ ការរស់នៅស្អាត និងបរិស្ថានបៃតង
- សហការចូលរួមជាមួយអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ សាស្ត្រាចារ្យ លោកគ្រូ អ្នកគ្រូ សិស្ស និស្សិត ម្ចាស់ ឬ នាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតឱ្យបានផុសផុល
- ត្រូវសិក្សាកំណត់ចំនួនគោលដៅ និងទីតាំងអាទិភាពសមស្របសម្រាប់សម្អាត និងបញ្ចូល ការយល់ដឹង
- ត្រូវប្រើប្រាស់ស្រោមដៃ និងដង្ហៀបចាប់សំរាម និងត្រូវពាក់ម៉ាស់ឱ្យបានជាប់ជានិច្ចក្នុងពេល សម្អាតអនាម័យ ព្រមទាំងមិនត្រូវយកដៃប៉ះពាល់ផ្ទៃមុខរបស់ខ្លួន ប្រសិនបើមិនទាន់បាន លាងសម្អាតទេនោះ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាយក នាយិកាគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ នឹងអនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំនេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្នុងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃសុក្រ ៣ រោច ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤


ហេង ស៊ីរី

ចម្លងជូន៖

- អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- គ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ១៤០/..... គ.ប/ល.ណ.វ.អ.ក

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

វិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ
សម្រាប់កម្មករនិយោជិតក្នុងករណីមានគ្រោះជំនន់ទឹកភ្លៀង

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបជូនម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករ និយោជិតទាំងអស់ដែលស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារឱ្យបានជ្រាបថា ដើម្បីបង្ការហានិភ័យដែលអាចកើត មានឡើងដោយថាហេតុដោយសារគ្រោះជំនន់ទឹកភ្លៀងនៅក្នុងភូមិសាស្ត្រដែលមានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត ក្រសួងសូមធ្វើការណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និង កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តនូវវិធានការដូចខាងក្រោម៖

ក. ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

១. ត្រូវតាមដានស្ថានភាពទឹកជំនន់ជាប្រចាំនៅក្នុងភូមិសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។
២. ត្រូវរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារ និងគ្រឿងផែនការសង្គ្រោះ មធ្យោបាយការពារ និងជម្លៀសកម្មករ និយោជិត ក្នុងករណីមានទឹកជំនន់។
៣. ត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យបណ្តាញអគ្គិសនីឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងសមស្របតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស សុវត្ថិភាព សម្រាប់បង្ការ និងបញ្ចៀសនូវបញ្ហាចាំបាច់ចំពោះមុខទៅតាមកាលៈទេសៈដោយថាហេតុ ណាមួយ។
៤. ត្រូវមានវិធានការរៀបចំការសង្គ្រោះបឋម និងវិធីសាស្ត្រជួយសង្គ្រោះ ក្នុងករណីឆក់ចរន្តអគ្គិសនី លង់ទឹក សត្វទិច ចឹក ឬខាំ។
៥. ត្រូវទុកដាក់វត្ថុធាតុដើម សម្ភារសំខាន់ៗ និងសារធាតុគីមីឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ផុតពីទឹក និងមាន សុវត្ថិភាព ជាពិសេសវត្ថុធាតុដើម និងសារធាតុគីមីដែលមានប្រតិកម្មជាមួយទឹក។
៦. ត្រូវរៀបចំដាក់ស្លាកសញ្ញាហាមឃាត់នៅកន្លែងដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ទឹកជំនន់លិច ឬហូរខ្លាំង។
៧. ត្រូវត្រៀមស្បៀងអាហារ និងទឹកស្អាត សម្រាប់បរិភោគឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ អំឡុងពេលរង់ចាំក្រុម ជួយសង្គ្រោះទៅដល់ ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតជាប់គាំងក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន នៅពេល មានទឹកជំនន់។
៨. ត្រូវត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពផ្សេងៗ សម្ភារបរិវេណសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងធ្វើ អនាម័យបង្គន់ឡើងវិញ ដើម្បីជៀសវាងជំងឺឆ្លងផ្សេងៗ ក្រោយពេលទឹកជំនន់ស្រកចុះ។
៩. ត្រូវអប់រំផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករនិយោជិតអំពីវិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារពាក់ព័ន្ធនឹង ផែនការឆ្លើយតបនៅពេលមានអាសន្នរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដើម្បីការពារសុវត្ថិភាពកម្មករ និយោជិតនៅពេលមានទឹកជំនន់កើតឡើង។

១/១

អាសយដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន មហាវិថីសហព័ន្ធស្មៀនស្តីពីទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ៖ (០២៣) ៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ៖ (០២៣) ៨៨ ២៧ ៦៩

១០. ត្រូវចូលរួមអនុវត្តឱ្យបានហ្មត់ចត់តាមវិធានការនានារបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងសហការឱ្យបានពេញលេញជាមួយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងករណីមានការណែនាំជាក់ស្តែង។

ខ. កម្មករនិយោជិត

១. ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្នចំពោះគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមានជាយថាហេតុជាអាទិ៍ ការធានាអនុវត្តន៍លម្អិត សត្វទិច ចឹក ឬខាំ។
២. ត្រូវចូលរួមអនុវត្តជាចាំបាច់តាមការណែនាំរបស់និយោជក និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ។
៣. ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់ខ្លួន ទៅកាន់និយោជកជាប្រចាំ ក្នុងអំឡុងពេលឈប់សម្រាកដោយសារគ្រោះទឹកជំនន់។
៤. ត្រូវចូលរួមអនុវត្តឱ្យបានហ្មត់ចត់តាមវិធានការនានារបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងសហការឱ្យបានពេញលេញជាមួយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងករណីមានការណែនាំជាក់ស្តែង។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត ត្រូវជូនដំណឹងមកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈប្រព័ន្ធ Hotline លេខ “១២៨៦” ឬ “១២៩៧” ក្រុមតេឡេក្រាម “សម្រាប់និយោជក” <https://t.me/EmployerChat> និងក្រុមតេឡេក្រាម “សម្រាប់កម្មករនិយោជិត” <https://t.me/KhmerWorkerChat> ដែលអាចភ្ជាប់តាមរយៈការស្កេន QR Code ខាងក្រោម និងអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធដើម្បីចុះវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យដែលអាចកើតមានឡើង ចំពោះសុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលមានទឹកជំនន់។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ នឹងអនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំនេះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ ចន្ទ ១៤ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤



“សម្រាប់និយោជក”



“សម្រាប់កម្មករនិយោជិត”



កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ឧទ្ធរាន៍យុត្តិធម៌សហប្រតិបត្តិការយុត្តិធម៌
- ឧទ្ធរាន៍យុត្តិធម៌ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០១៥/២៥ គ.ប/ស.ណ ៥ ៧ ស្រែចក្កិករណាម៉ា
ស្តីពី

**ការត្រួតពិនិត្យអំពីការពង្រឹងវិធានការបង្ការអគ្គិភ័យនិងការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពនិង
សុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន**

យោងតាមការសង្កេតយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងផ្អែកលើ
ស្ថានភាពអាកាសធាតុដែលបន្តមានការប្រែប្រួល គ្រោះថ្នាក់ជាយថាហេតុមួយចំនួនអាចកើតមានឡើងនៅកន្លែង
ធ្វើការ ជាអាទិ៍ ករណីអគ្គិភ័យ និងករណីជួលសន្លប់។ ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីបន្តលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ
របស់កម្មករនិយោជិតដោយរក្សាឱ្យបាននូវបរិយាកាសការងារល្អ ជាពិសេស ការបង្ការនិងទប់ស្កាត់គ្រោះអគ្គិភ័យ
និងករណីជួលសន្លប់នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រសួងសូមត្រួតពិនិត្យសាជាថ្មីនិងណែនាំដល់ម្ចាស់ ឬនាយក
សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ត្រូវបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ និងអនុវត្តឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់នូវវិធានការចាំបាច់
មួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- ១- បង្កើនការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវបណ្តាញផ្គត់ផ្គង់ចរន្តអគ្គិសនី ធ្វើការវាស់កម្ដៅឧបករណ៍ផ្តល់ចរន្ត
អគ្គិសនី ដោយគោរពតាមស្តង់ដារសុវត្ថិភាព និងថែទាំឧបករណ៍ផ្តល់ចរន្តអគ្គិសនី និងសម្ភារៈដំណើរការ
ដោយចរន្តអគ្គិសនីទាំងឡាយ ដែលជាមូលហេតុបង្កឱ្យមានអគ្គិភ័យកើតឡើងជាយថាហេតុនៅកន្លែង
ធ្វើការ និងតាមដានជាប្រចាំសីតុណ្ហភាពដែលបានបំពាក់នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។
- ២- អប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត ឱ្យយល់ដឹងអំពីសញ្ញាការសុវត្ថិភាព របៀបជម្លៀសខ្លួន និង
ធ្វើលំហាត់សមឱ្យបានទៀងទាត់។
- ៣- ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវមធ្យោបាយសង្គ្រោះបឋម និងដំណើរការគិលានដ្ឋានប្រចាំសហគ្រាស។
- ៤- ត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើតេស្តសាកល្បងប្រព័ន្ធ និងឧបករណ៍ការពារអគ្គិភ័យជាប្រចាំ ជាអាទិ៍ បំពង់ពន្លត់
អគ្គិភ័យ ប្រព័ន្ធបាញ់ទឹកដោយស្វ័យប្រវត្តិ ប្រព័ន្ធខ្ទុយោបាញ់ទឹកពន្លត់អគ្គិភ័យ កណ្តឹងប្រកាសអាសន្ន
ឧបករណ៍ចាប់ផ្សែង និងភ្លើងបំភ្លឺដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅពេលដាច់ចរន្តអគ្គិសនី។
- ៥- ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវច្រកអាសន្នដែលអាចជម្លៀសខ្លួនចេញដោយសុវត្ថិភាព គ្មានឧបសគ្គ មិនដាក់
សម្ភារៈបាំង មិនចាក់សោរ និងមានភ្លើងបំភ្លឺដោយស្វ័យប្រវត្តិនៅពេលដាច់ចរន្តអគ្គិសនី។
- ៦- រៀបចំឱ្យមានផែនការឆ្លើយតបគ្រោះអាសន្ន តាមរយៈការវាយតម្លៃអំពីចំណាត់ថ្នាក់កន្លែងធ្វើការដែលមាន
ប្រើប្រាស់សារធាតុគីមី និងវត្ថុឬសម្ភារៈងាយឆេះ និងវិធានការឆ្លើយតប និងរក្សាទុកដាក់សារធាតុ
ទាំងនោះឱ្យនៅដាច់ដោយឡែកពីអគារធ្វើការ ឬអគារផលិតកម្ម។
- ៧- ត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំជាប្រចាំនូវប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់នៅតាមអគារធ្វើការ និងបើកឱ្យដំណើរការ
ឱ្យបានយ៉ាងហោចណាស់ ១ម៉ោង មុនពេលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការ។
- ៨- បើកបង្អួច ទ្វារទាំងអស់ ឬបន្ថែមកង្ហារបញ្ចេញខ្យល់ ឬបិទខ្យល់ចេញ ក្នុងអគារផលិតកម្មនៅពេល
អាកាសធាតុកើនកម្ដៅ និងរៀបចំទុកដាក់សម្ភារៈ និងវត្ថុធាតុដើមឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់ និងសុវត្ថិភាព
កុំឱ្យបាំងប្រកបខ្យល់ចេញចូល។

- ៩- ណែនាំដល់កម្មករនិយោជិតបរិភោគទឹកស្អាត និងមានអនាម័យឱ្យបាន ១កែវ នៅរៀងរាល់ ១៥-២០នាទី ព្រមទាំងស្លៀកសម្លៀកបំពាក់សមស្របតាមអាកាសធាតុ។
- ១០- ត្រូវរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធស្រោចទឹកនៅលើដំបូលអគារផលិតកម្ម ឱ្យបានយ៉ាងហោចណាស់ ២ដង ក្នុង ១ថ្ងៃ ឬបន្ថែមសំណាញ់នៅលើដំបូលអគារផលិតកម្ម ដើម្បីកាត់បន្ថយកម្ដៅ។
- ១១- ត្រួតពិនិត្យ និងចាត់វិធានការចាំបាច់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការសាយភាយនៃសារធាតុគ្រោះថ្នាក់ដល់ កម្មករនិយោជិតដែលបណ្តាលមកពីការប្រើប្រាស់សារធាតុពុល ថ្នាំសម្លាប់សត្វល្អិតពីខាងក្រៅបរិវេណ នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។
- ១២- ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់ឡចំហាយ ត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំនូវការប្រើប្រាស់ឡចំហាយ ទៅតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស និងសុវត្ថិភាព ព្រមទាំងត្រូវមានលិខិតអនុញ្ញាត និងមានអ្នកបញ្ជាឡចំហាយ ដែលបានឆ្លងកាត់ការបណ្តុះបណ្តាលពីក្រសួង ស្ថាប័នជំនាញ។
- ១៣- ត្រួតពិនិត្យ និងជំរុញការអនុវត្តតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់គណៈកម្មការ ឬក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ការងារប្រចាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ជាពិសេសការត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពការវាយតម្លៃហានិភ័យ ការងារនៅកន្លែងធ្វើការជាប្រចាំ។

ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលមានការធ្វេសប្រហែស និងមិនបានអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះ បណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់អាយុជីវិត ទ្រព្យសម្បត្តិ សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ត្រូវទទួលរងពិន័យតាម ច្បាប់ស្តីពីការងារ និងការផ្ដន្ទាទោសព្រហ្មទណ្ឌផ្សេងទៀត ស្របតាមមាត្រា៣០ នៃច្បាប់ស្តីពីការបង្ការ និងពន្លត់ អគ្គិភ័យ និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតអាចធ្វើការទំនាក់ទំនង មកក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈប្រព័ន្ធ Hotline លេខ “១២៨៦” ឬ “១២៩៧” ឬ ក្រុមតេឡេក្រាម “សម្រាប់និយោជក” (<https://t.me/EmployerChat>) ឬ ក្រុមតេឡេក្រាម “សម្រាប់កម្មករនិយោជិត” (<https://t.me/KhmerWorkerChat>) ឬអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ ឬអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងតាមនីតិវិធីប្រអប់បណ្តឹងអនាមិក របស់ក្រសួង ដើម្បីចុះធ្វើការវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យ ដែលអាចកើតមានឡើងចំពោះសុវត្ថិភាពនិងសុខភាព កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលសីតុណ្ហភាពឡើងកម្ដៅខ្លាំង។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ នឹងចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។



កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១២ ខែសីហា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥

ហេង ស្រី



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០១៨/២៩ គ.ប/ស.ណ.វ.ក.ក
សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី

ការលើកកម្ពស់ឥរិយាបថរស់នៅប្រកបដោយសុខុមាលភាពរបស់កម្មករនិយោជិត
នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

យោងជំពូកទី៨ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ព្រមទាំងវិធានការសុខាភិបាលក្នុងការកាត់បន្ថយកត្តាហានិភ័យចម្បងនៃជំងឺមិនឆ្លង រួមមាន ជំងឺបេះដូងសរសៃឈាម ជំងឺទឹកនោមផ្អែម ជំងឺមហារីក និងជំងឺផ្លូវដង្ហើមរ៉ាំរ៉ៃ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបជូន ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឱ្យបានជ្រាបថា ដើម្បីលើកកម្ពស់សុខុមាលភាព របស់កម្មករនិយោជិត ប្រឆាំងនឹងជំងឺមិនឆ្លង ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តវិធានការដូចខាងក្រោម៖

១. ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

- ត្រូវរៀបចំឱ្យមានការផ្តល់សេវាពិនិត្យ និងព្យាបាលបឋមនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សម្រាប់ កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន
- ជំរុញការបណ្តុះបណ្តាល និងអប់រំដល់កម្មករនិយោជិតអំពីភាពចាំបាច់នៃឥរិយាបថរស់នៅប្រកប ដោយសុខុមាលភាព ដើម្បីអាចចៀសផុតពីជំងឺមិនឆ្លងដែលបណ្តាលមកពីរបបអាហារគ្មាន សុខុមាលភាព កង្វះសកម្មភាពរាងកាយរាប់បញ្ចូលទាំងការធ្វើលំហាត់ប្រាណ ការប្រើប្រាស់ ផលិតផលថ្នាំជក់ និងការប្រើប្រាស់គ្រឿងស្រវឹងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់
- ចាត់ផ្សាយសារសំឡេង ឬវីដេអូអប់រំ និងបិទផ្សាយផ្ទាំងព័ត៌មានអំពីវិធានការបង្ការជំងឺមិនឆ្លង នានានៅតាមទីតាំងដែលកម្មករនិយោជិតងាយមើលឃើញ ស្តាប់ឮ និងអានបាន ដូចជា នៅតាម ច្រកចេញ-ចូល ឬនៅក្នុងអគារផលិតកម្ម បន្ទប់ប្រជុំ គិលានដ្ឋាន អាហារដ្ឋាន ឬកន្លែងបរិភោគ អាហារជាដើម
- ត្រូវផ្តល់កេសដូរអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិត និងត្រូវហាមឃាត់ដាច់ខាតការយក ចូលទឹកក្នុងធ្វើការ ឬផ្តល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតក្នុងម៉ោងធ្វើការនូវកេសដូរមានជាតិស្រវឹង
- ចាត់វិធានការតាមដានស្ថានភាពសុខុមាលភាពរបស់កម្មករនិយោជិតជាប្រចាំ និងលើកទឹកចិត្តឱ្យ កម្មករនិយោជិត ប្រកាន់យកឥរិយាបថរស់នៅប្រកបដោយសុខុមាលភាព ដូចជាការអនុវត្តរបប អាហារសុខភាព ធ្វើសកម្មភាពរាងកាយឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ចៀសវាងការប្រើប្រាស់ផលិតផលថ្នាំជក់ និងកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់គ្រឿងស្រវឹងប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់។

[Signature]

១/២

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធស្ប៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ខុស័យៈ(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងខុស័យៈ(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

២.កម្មករនិយោជិត

- អនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារផ្នែកឥរិយាបថការងារ និងវិធានការសុខាភិបាលស្តីពីឥរិយាបថរស់នៅប្រកបដោយសុខុមាលភាព
- អនុវត្តរបបអាហារសុខភាព ដោយត្រូវកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់អំបិល (រួមទាំង ទឹកត្រី ទឹកស៊ីអ៊ីប្រហុក ផ្អែក កាពី ប៊ីចេង ម្សៅស៊ុប ប្រេងខ្យង), ស្ករ, ខ្លាញ់ (ខ្លាញ់សត្វ ឬខ្លាញ់កែច្នៃ) ឬប្រេងនៅពេលចម្អិន ឬពេលបរិភោគអាហារ
- កាត់បន្ថយការទទួលបានអាហារដែលមានជាតិប្រៃ ដូចជាគ្រឿងជ្រក់ ឬត្រាំ សាច់ក្រក ទឹកប្រហុក ត្រីងៀត និងអាហារផ្គាប់ផ្សេងៗ
- កាត់បន្ថយការទទួលបានភេសជ្ជៈផ្អែម និងអាហារដែលមានផ្ទុកជាតិស្ករច្រើន
- កាត់បន្ថយការពិសាគ្រឿងស្រវឹងឱ្យបានជាអតិបរមា
- ចៀសវាងការប្រើប្រាស់ផលិតផលថ្នាំជក់ ដូចជាបារី បារីអេឡិចត្រូនិច និងស៊ីហ្សាជាដើម
- ទទួលបានទឹកស្អាតឱ្យបានយ៉ាងតិច ២លីត្រ ក្នុង១ថ្ងៃ
- ទទួលបានបន្លែ ផ្លែឈើស្រស់ និងគ្រាប់ធញ្ញជាតិ ជំនួសអាហារកញ្ចប់ អាហារទាន់ចិត្ត ឬអាហារកែច្នៃ ដែលមានជាតិស្ករ អំបិល ខ្លាញ់ ឬប្រេងច្រើន
- ទទួលបានអាហារមួយចំនួន ដូចជា ស្លាវ ឬចំហុយ ចៀសវាងអាហារបំពង់ ចៀន ដែលប្រើប្រាស់ខ្លាញ់សត្វ ឬខ្លាញ់កែច្នៃ
- ចូលរួមធ្វើសកម្មភាពរាងកាយឱ្យបានទៀតទាត់ តាមរយៈការលេងកីឡា ដូចជា បាល់ទាត់ វាយសី ឬបាល់បោះ និង/ឬ ការធ្វើលំហាត់ប្រាណជាប្រចាំយ៉ាងហោចណាស់ ៣០នាទី ក្នុង ១ថ្ងៃ ដូចជា ដើរលឿន រត់ ហែលទឹក ជិះកង់ រាំ ការលើកទម្ងន់ ការអាំង យោហ្គា។ល។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ អនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំនេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ 

ថ្ងៃ សុក្រ ៩ រោច ខែ មេសា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២៥

ស្តេចនាយករងគណៈ



កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ឧទ្ធរណ៍យសរដ្ឋមហាបវរវេបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ហេង ស៊ុន



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៣០/២៩ គ.ប/ស.ណ.វ. ៣.ក

សេចក្តីណែនាំបន្ថែម

ស្តីពី

**ការពង្រឹងវិធានការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងាររបស់
កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលមានការប្រែប្រួលអាកាសធាតុក្នុងរដូវប្រាំង**

ដើម្បីលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ក្នុងខណៈពេលស្ថានភាពអាកាសធាតុ បន្តមានការប្រែប្រួលក្នុងរដូវប្រាំងខាងមុខនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំដល់ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ពង្រឹងការអនុវត្តវិធានការចាំបាច់មួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- ១- ត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំជាប្រចាំនូវប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់នៅតាមអគារធ្វើការ និងបើកឱ្យដំណើរការ ឱ្យបានយ៉ាងហោចណាស់ ១ម៉ោង មុនពេលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការ។
- ២- បើកបង្អួច ទ្វារទាំងអស់ ឬបន្ថែមកង្ហារបញ្ចេញខ្យល់ ឬបើកខ្យល់ចេញ នៅកន្លែងធ្វើការដែលមិនមាន លំហូរខ្យល់គ្រប់គ្រាន់នៅពេលអាកាសធាតុកើនកម្ដៅ និងរៀបចំទុកដាក់សម្ភារៈនិងវត្ថុធាតុដើមឱ្យ មានសណ្តាប់ធ្នាប់ និងសុវត្ថិភាពកុំឱ្យបាំងប្រកបខ្យល់ចេញចូល។
- ៣- ផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ស្របតាមការកើនកម្ដៅនៃអាកាសធាតុ និងណែនាំដល់កម្មករ និយោជិតឱ្យបរិភោគទឹកស្អាតឱ្យបានញឹកញាប់ និងយ៉ាងតិច ២លីត្រ ក្នុង ១ថ្ងៃ ព្រមទាំងស្លៀក សម្លៀកបំពាក់សមស្របតាមស្ថានភាពអាកាសធាតុ។
- ៤- បាញ់ទឹកនៅលើដំបូលអគារធ្វើការឱ្យបានយ៉ាងតិច ២ដង ក្នុង ១ថ្ងៃ និងត្រូវចាត់វិធានការផ្សេងៗទៀត ដើម្បីកាត់បន្ថយកម្ដៅជាបន្ទាន់។
- ៥- ចាត់បុគ្គលិកទទួលបន្ទុកត្រួតពិនិត្យឧបករណ៍វាស់ស្ទង់កម្ដៅជាប្រចាំនៅកន្លែងធ្វើការ។
- ៦- បង្កើនការអប់រំនិងផ្សព្វផ្សាយអំពីវិធានការការពារសុខភាពជាប្រចាំដល់កម្មករនិយោជិត និងក្រើនរំឭក អំពីវិធានការទាំងនោះតាមរយៈប្រព័ន្ធជូនដំណឹងជាសំឡេងនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត អាចធ្វើការទំនាក់ទំនង មកក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈប្រព័ន្ធ Hotline លេខ "១២៨៦" ឬ "១២៩៧" ឬ ក្រុមតេឡេក្រាម "សម្រាប់និយោជក" (<https://t.me/EmployerChat>) ឬក្រុមតេឡេក្រាម "សម្រាប់កម្មករនិយោជិត" (<https://t.me/KhmerWorkerChat>) ឬអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធ ឬអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងតាមនីតិវិធីប្រអប់ បណ្តឹងអនាមិករបស់ក្រសួង ដើម្បីចុះធ្វើការវាយតម្លៃកម្រិតហានិភ័យ ដែលអាចកើតមានឡើងចំពោះសុវត្ថិភាព និងសុខភាពកម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលសីតុណ្ហភាពនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានឡើងកម្ដៅខ្លាំង។

១/២

អោយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធស្សី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ:(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះឱ្យបានម៉ឺងម៉ាត់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពក្នុងស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

ថ្ងៃ ២៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២៥



ហេង ស៊ុន

“សម្រាប់និយោជក”



“សម្រាប់កម្មករនិយោជិត”



“បណ្តឹងអនាមិក”



កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



សេចក្តីជូនដំណឹង





ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ

មន្ត្រីបណ្តាបច្ចេកទេសៈ និង បុគ្គលិកសម្បទា

លេខៈ ០០៣ សកបយ.

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៤

សេចក្តីជូនដំណឹង

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា សង្កេតឃើញថា កន្លងមករោងចក្រសហគ្រាសជាទូទៅ បានខិតខំអនុវត្តល្អពីលក្ខខណ្ឌការងារ ក៏ដូចជាវិធានអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារ ។ រយៈពេលកន្លងមកថ្មីៗនេះ មានបាតុភូតកម្មករវិសមុខ ដួលសន្លប់ ដែលជាហេតុបណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ដល់សណ្តាប់ធ្នាប់ និងការងាររោងចក្រមួយចំនួន ។ ដើម្បីជៀសវាងនូវបាតុភូតមិនល្អទាំងនេះ និងដើម្បីរក្សាសុខភាព សុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិតផង ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា សូមធ្វើការណែនាំដល់ម្ចាស់ និងនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ពិសេសរោងចក្រកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ និងដេរស្បែកជើង ដូចខាងក្រោមនេះ ៖

១-ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវនូវប្រកាស ៖

- លេខ ១២៥ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ និងការសំអាតបរិយាកាសជាអាទិ៍ ការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ក្នុងទីកន្លែងធ្វើការដែលគ្មានបរិយាកាសត្រូវបាន ត្រូវធ្វើដោយការបក់បញ្ចូលខ្យល់តាមធម្មជាតិ ឬដោយសិប្បនិម្មិត ផ្ទៃក្រឡាខ្សែទ្វារ បង្អួច រន្ធខ្យល់ទាំងអស់សរុបគ្នាមិនត្រូវឱ្យទាបជាង មួយភាគបួននៃផ្ទៃក្រឡារោងជាងឡើយ ។

- លេខ ១៤៧ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី ១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីបរិយាកាសការណែនាំនៅក្នុងទីកន្លែងធ្វើការជាអាទិ៍ ក្នុងករណីដែលទីកន្លែងធ្វើការមានកំដៅឡើងខ្លាំង ធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សុខភាព ឬធ្វើឱ្យទើសទាស់ដល់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវរកគ្រប់មធ្យោបាយដើម្បីធ្វើឱ្យទីកន្លែងធ្វើការបានត្រជាក់វិញ ដូចជាដាក់កង្ហារម៉ាស៊ីនស្រូបខ្យល់ ឬម៉ាស៊ីនត្រជាក់ជាដើម ។

- លេខ ០៥៤ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០០ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ ជាអាទិ៍ និយោជកនៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ។

២-ត្រូវប្រុងប្រយ័ត្នក្នុងការប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីទាំងឡាយ ដូចជា Solvant Trichloréthylène, Perchloréthylène. ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស ។

៣-មិនត្រូវប្រែប្រួលចំណុចកម្មករនិយោជិតធ្វើការបន្ថែមម្យ៉ាង លើសពីការអនុញ្ញាតរបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ។

៤-នៅគ្រប់ពេលមានធ្វើការបន្ថែមម្យ៉ាងក្រៅពីប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម្យ៉ាង រោងចក្រ សហគ្រាសត្រូវមានការបំប៉នកម្មករនិយោជិតបន្ថែមទៀតជាចំណីអាហារដែលមានជាតិស្ករ ដូចជាភេសជ្ជៈដែលមានជាតិស្ករឬនំផ្អែម ។ល។

៥-ក្នុងករណីមានបាតុភូតកម្មករវិវេកមុខដួលសន្លប់កើតឡើង រោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវជូនដំណឹងភ្លាមទៅអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៃក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា (អត្រាលេខ ២៨ ផ្លូវលេខ ១៨៤ សង្កាត់ជ័យជំនះ ខណ្ឌដូនពេញ ទូរស័ព្ទ ០២៣ ៧២៤ ២៩១ -០២៣ ៧២៥ ០៩២ - ០២៣ ៧២២ ៨៩១) ដើម្បីក្រសួងចាត់គណៈកម្មការអង្កេតចុះស្រាវជ្រាវរកមូលហេតុជាក់ស្តែង និងចាត់វិធានការកុំឱ្យមានបាតុភូតនេះកើតមានជាថ្មី ។

រោងចក្រ សហគ្រាសត្រូវតែផ្តល់ឱកាសនិងលទ្ធភាពដល់គណៈកម្មការអង្កេតរបស់ក្រសួង បានបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួន អនុលោមតាមប្រកាសលេខ ២៤៣ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០២ ស្តីពីការជូនដំណឹងគ្រោះថ្នាក់ការងារ របៀបផ្តល់ការកាលិក និងអត្រាបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ។

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា និងចាត់វិធានការតឹងរឹងបំផុតទៅតាមច្បាប់ ចំពោះម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាសណាដែលប្រព្រឹត្តល្មើសលើចំណុចដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ព្រមទាំងប្រកាសនានារបស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា កន្លងមក ។

ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា មានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ និងនាយករោងចក្រ សហគ្រាសទាំងអស់ នឹងអនុវត្តតាមសេចក្តីជូនដំណឹងនេះបានល្អប្រសើរជាពុំខាន ។

ចក្ខុវិស័យ:

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គនាយកដ្ឋានក្រសួង
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីជូនដ្ឋាន
- អគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការរដ្ឋបាលនៃក្រសួង ស.រ.ប.យ
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ប្រតិភូនៃ ស.រ.ប.យ ខេត្ត ក្រុង ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត
- សមាគមនិយោជក ដើម្បីអនុវត្ត
- សហក្រឹមសហជីព ដើម្បីគ្រប់
- គ្រប់ហត្ថាញាញឡ និងទូរទស្សន៍ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ
- កុលបុរស និង ឯកសារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
(ហត្ថលេខា និងត្រា)
ឡូត ស៊ីហេង



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០០៩/ គ.ប/ស.វ.ណ.ព.ក

សេចក្តីជូនដំណឹង

យោងសារាចរណែនាំលេខ ០២ សរណន ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការចាត់វិធានការ ថែរក្សាទឹកទុក របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំដល់ម្ចាស់ និង នាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ជាពិសេសរោងចក្រ សហគ្រាសផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានហ្មត់ចត់នូវវិធានការដូចខាងក្រោម៖

- ១- ត្រូវរក្សាទឹកទុកឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីធានាដល់ការប្រើប្រាស់ជាប្រចាំនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- ២- ត្រូវផ្តល់ទឹកស្អាតសម្រាប់បរិភោគឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិត ស្របតាមប្រកាសលេខ ០៥៤ ស្តីពីការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ
- ៣- ត្រូវដាក់ឱ្យមានឧបករណ៍វាស់ស្ទង់កំដៅ (សីតុណ្ហមាត្រ) នៅកន្លែងធ្វើការ ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការ តាមដានការវិវត្តនៃកំដៅ
- ៤- ត្រូវត្រួតពិនិត្យ ថែទាំជាប្រចាំ និងបើកឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ នៅតាមអគារ ផលិតកម្មទាំងអស់ឱ្យបានយ៉ាងហោចមួយម៉ោង មុនពេលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលបម្រើការងារ ស្របតាមប្រកាសលេខ១២៥ ស្តីពីការបញ្ចេញបញ្ចូលខ្យល់ និងការសំអាតបរិយាកាសក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ
- ៥- ត្រូវបើកបង្អួច ទ្វារទាំងអស់ ឬបន្ថែមកង្ហារបញ្ចូលខ្យល់ក្នុងអគារផលិតកម្ម
- ៦- ត្រូវរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធស្រោចទឹកនៅលើដំបូលអគារផលិតកម្ម ឱ្យបានយ៉ាងហោចពីរដងក្នុង មួយថ្ងៃ ឬបន្ថែមសំណាញ់នៅលើដំបូលអគារផលិតកម្មដើម្បីកាត់បន្ថយកំដៅ
- ៧- ត្រូវរៀបចំទុកដាក់សម្ភារ និងវត្ថុធាតុដើមឱ្យមានសណ្តាប់ធ្នាប់ និងសុវត្ថិភាព កុំឱ្យបាំងប្រកប ខ្យល់ចេញចូល ផ្លូវចេញចូល និងទ្វារអាសន្ននៅក្នុងអគារផលិតកម្ម
- ៨- ត្រូវរក្សាទុកវត្ថុធាតុដើម និងកំទេចក្រណាត់ដាច់ដោយឡែក និងឆ្ងាយពីអគារផលិតកម្ម ឬក្នុង ឃ្លាំងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដើម្បីកុំឱ្យសាយភាយក្លិនចូលក្នុងប៉ុស្តិ៍ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត
- ៩- ត្រូវត្រួតពិនិត្យ និងថែទាំជាប្រចាំនូវប្រព័ន្ធបង្ហារអគ្គិភ័យ និងសម្ភារការពាររួម នៅក្នុងអគារនៃ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេសដោយធានាថា ប្រព័ន្ធ និងឧបករណ៍ទាំងនោះ អាចដំណើរការបាននៅពេលមានអាសន្នកើតឡើង ព្រមទាំងអនុវត្តតាមការណែនាំ របស់ក្រុមអធិការកិច្ច ការងារ

១០-ត្រូវរៀបចំឱ្យមានប្លង់សម្រាប់ជម្លៀសខ្លួន សញ្ញាការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ និងការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត ស្របតាមប្រកាសលេខ ១៧៦ ស្តីពីការអប់រំអនាម័យ និងបច្ចេកទេស សន្តិសុខការងារដល់កម្មករនិយោជិត ប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីព

១១-ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលមានប្រើប្រាស់សារធាតុងាយឆាបឆេះ ត្រូវរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធ ឆ្លើយតបគ្រាអាសន្ន និងរក្សាទុកដាក់សារធាតុទាំងនោះ ឱ្យដាច់ដោយឡែកពីគ្នា និងដាច់ឆ្ងាយពីអគារ ផលិតកម្ម។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ និង នាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ នឹងអនុវត្តបានត្រឹមត្រូវតាមសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ សុក្រ ១៣កើត ខែ បុស្ស ឆ្នាំច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស ២៥៦២
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៤ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១៩



អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- បញ្ជាការឯកភាពក្រុមអធិការកិច្ចការងារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ
- អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
- នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ
- នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ
- គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី-ខេត្ត
“ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត”
- សមាគមនិយោជក
- សហព័ន្ធសហជីព កម្មករនិយោជិត
“ដើម្បីជ្រាប និងអនុវត្ត”
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០០៩/២០ គ.ប/ស.វ.ណ.ខ.ល

សេចក្តីជូនដំណឹង

ស្តីពី

**ការប្រើប្រាស់គិលានដ្ឋានរួមនិងមូលដ្ឋានសុខាភិបាល
ជំនួសការរៀបចំគិលានដ្ឋានប្រចាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន**

យោងតាមការរក្សាទុកច្រើននៃវិស័យសុខាភិបាល និងការកើនឡើងនៃចំនួនមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ក៏ដូចជា ការដាក់ឱ្យដំណើរការផ្នែកហានិភ័យការងារ និងផ្នែកថែទាំសុខភាពរបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបដល់ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលស្ថិត ក្នុងដែនអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារដែលជាប់កាតព្វកិច្ចអនុវត្តប្រកាសរួមលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគិលានដ្ឋានសហគ្រាស ឱ្យបានជ្រាបថា សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលពុំមាន លទ្ធភាពក្នុងការរៀបចំគិលានដ្ឋានប្រចាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួនអាចប្រើប្រាស់គិលានដ្ឋានរួម ឬ អាចប្រើប្រាស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាលជំនួសឱ្យការរៀបចំគិលានដ្ឋាន តាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

១. សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលស្ថិតនៅក្នុងទីតាំងប្រមូលផ្តុំនិងមានចម្ងាយពីគ្នាមិនលើសពី ១ (មួយ) គីឡូម៉ែត្រ ឬសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលស្ថិតនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស អាចបង្កើតគិលានដ្ឋានរួមគ្នាមួយ។ គិលានដ្ឋានរួមនីមួយៗ ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់កម្មករនិយោជិតមិនលើសពី ១០ ០០០ (ដប់ពាន់) នាក់។

២. សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានបំណងប្រើប្រាស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាលជំនួសការរៀបចំគិលានដ្ឋាន ប្រចាំសហគ្រាស ត្រូវអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- មូលដ្ឋានសុខាភិបាលនោះត្រូវមានការទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល និងមាន ចម្ងាយមិនលើសពី ២ (ពីរ) គីឡូម៉ែត្រពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននោះ
- ត្រូវជូនដំណឹងអំពីឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋាននៃមូលដ្ឋានសុខាភិបាលមកនាយកដ្ឋានពេទ្យ ការងារ។

៣. សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននីមួយៗដែលប្រើប្រាស់គិលានដ្ឋានរួម ឬមូលដ្ឋានសុខាភិបាល ត្រូវរៀបចំ ឱ្យមានបន្ទប់វ៉ារីយ៉ូស និងគិលានុបដ្ឋាយិកាម្នាក់ ប្រចាំនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួន។

៤. និយោជក ត្រូវរៀបចំឱ្យមានមធ្យោបាយសមស្រប ដើម្បីបញ្ជូនកម្មករនិយោជិតនៅពេលមាន ជំងឺឬគ្រោះថ្នាក់ការងារ ទៅគិលានដ្ឋានរួម ឬមូលដ្ឋានសុខាភិបាល។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈមានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតហ៍ថា ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្ថិតក្នុងដៃនអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារដែលជាប់កាតព្វកិច្ចអនុវត្តប្រកាសរូបលេខ ៣៣០ ស.ក.ប.យ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការរៀបចំគណនេយ្យសហគ្រាសនិងអនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីជូនដំណឹង នេះបានត្រឹមត្រូវនិងមានប្រសិទ្ធភាព។

ថ្ងៃ សុក្រ ១៣ ខែ មាឃ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស. ២៥៦៣
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០



អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល :

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យសោធតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យសោធតេ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
 - ដើម្បីជូនជ្រាប
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
- សហជីព និងសមាគមនិយោជកគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់
 - ដើម្បីអនុវត្ត
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី

ការរៀបចំបង្កើនអំពីវិធានការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស

ដើម្បីបន្តបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់ និងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការអនុវត្តវិធានការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ការរីករាលដាល ជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស ក្រសួងសូមរំលឹកសារជាថ្មីម្តងទៀតដល់ម្ចាស់រោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសរោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ត្រូវបន្តអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមសេចក្តីណែនាំរបស់ក្រសួងលេខ០០៤/២០ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការអនុវត្តវិធានការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស និងតាមសេចក្តីណែនាំនានារបស់ក្រសួងសុខាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងវិធានការបង្ការនិងទប់ស្កាត់ជំងឺកូវីដ-១៩ ជាពិសេសត្រូវ៖

១. ចាត់ចែងឱ្យមានអ្នករដ្ឋបាល ឬអ្នកគ្រប់គ្រងចំនួន ២នាក់ ឬប្រគល់សិទ្ធិដល់គណៈកម្មការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ (OSH Committee) ឬគណៈកម្មការអេដស៍ និងគ្រឿងញៀន របស់រោងចក្រ ខ្លួនឱ្យធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ និងណែនាំ ជាប្រចាំដល់កម្មករនិយោជិតអំពីវិធានអនាម័យ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ជាពិសេសវិធានការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ នៅរៀងរាល់ថ្ងៃសៅរ៍ ឬច្រើនជាងនេះ រហូតដល់ករណីជំងឺកូវីដ-១៩ ត្រូវបានបញ្ចប់។
២. គ្រប់គ្រង តាមដាន កត់ត្រា និងតម្កល់ឱ្យបានល្អជាប្រចាំថ្ងៃអំពីការអនុវត្តវិធានការបង្ការ និងទប់ស្កាត់ជំងឺកូវីដ-១៩ ដើម្បីផ្តល់ជូនអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងករណីចាំបាច់។
៣. រៀបចំឱ្យមានទីកន្លែងកុល ឬផែនលាងដៃ ឬសាប៊ូលាងដៃនៅតាមមាត់ច្រកចេញចូលអគារ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតលាងសម្អាតដៃមុនពេលចូលក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស។
៤. រៀបចំឱ្យមានការវាស់កម្ដៅគ្រប់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ មុនពេលអនុញ្ញាតឱ្យចូលក្នុងបរិវេណរោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសអគារផលិតកម្ម និងរាយការណ៍ទៅលេខទូរស័ព្ទទាន់ហេតុការណ៍ ១១៥ ឬលេខទូរស័ព្ទដែលផ្តល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាល ប្រសិនបើមានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់មានកម្ដៅលើសពី ៣៧,៥អង្សា និងមានរោគសញ្ញាមួយយ៉ាងតិច ដូចជាក្អក ហៀរសំបោរ ឈឺបំពង់ក ដង្ហើមខ្លី ឬពិបាកដកដង្ហើម និងមានប្រវត្តិធ្វើដំណើរទៅតំបន់ដែលមានកើតជំងឺកូវីដ-១៩ ឬបានប៉ះពាល់ជាមួយអ្នកវិជ្ជមានវីរុសកូវីដ-១៩ ឬអ្នកស្លាប់ដោយសារជំងឺស្រួចស្រាល់ដោយមិនដឹងពីអត្តសញ្ញាណ ឬប៉ះពាល់ជាមួយសត្វឈឺក្នុងអំឡុងពេល ១៤ថ្ងៃ មុនចេញរោគសញ្ញា។
៥. រៀបចំបម្រុងទុកម៉ាស់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់បើកផ្តល់ដល់កម្មករនិយោជិត តាមវេជ្ជបញ្ជារបស់ពេទ្យអាស្រ័យលើស្ថានភាពសុខភាព និងស្ថានភាពទូទៅរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ។
៦. រំលឹកកម្មករនិយោជិតនៅពេលដែលក្អក ឬកណ្តាស់ ត្រូវខ្ទប់មាត់ និងច្រមុះ ដោយប្រើកន្សែង ក្រមា ឬកែវដៃបន្ទាប់មកត្រូវលាងសម្អាតដៃនឹងសាប៊ូ ឬទឹកអាល់កុល។

ក្រសួងសូមថ្លែងអំណរគុណដល់ម្ចាស់រោងចក្រ សហគ្រាស សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា និងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ដែលបានចាត់វិធានការបន្ថែមជាវិជ្ជមាននានា នាំឱ្យសម្រេចបាននូវសុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិតនាពេលកន្លងមក។

សេចក្តីជូនមានជម្រាបជូនខាងលើ សូម ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស កម្មករនិយោជិត អង្គការវិជ្ជាជីវៈនានា និងសាធារណជនទាំងអស់ជ្រាបជាព័ត៌មាន និងចូលរួមសហការអនុវត្តតាមខ្លឹមសារនៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ **វង្សា**

ថ្ងៃ អង្គារ ១០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ កក្កដា ២០២០





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ ០១៤/២២ គ.ប/ស.វ.ណ.ខ.ស

សេចក្តីជូនដំណឹង

យោងតាមអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី** នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងសេចក្តីជូនព័ត៌មានស្តីពីការត្រួតពិនិត្យការចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ជូសជំរុញ (ទាំងជូសទី៣ និងជូសទី៤) របស់គណៈកម្មការចំពោះកិច្ចចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ក្នុងក្របខណ្ឌ ទូទាំងប្រទេស (គ.វ.ក-១៩) ក៏ដូចជាដើម្បីបន្តប្រយុទ្ធនិងទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃវីរុសបំប្លែងខ្លួនថ្មីប្រភេទ អូមីក្រុង ជាពិសេសនៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមត្រួតពិនិត្យ ដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាសទាំងអស់ ត្រូវសហការជាបន្ទាន់ជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានរាជធានី ខេត្ត និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីរៀបចំចាក់វ៉ាក់សាំងជូសជំរុញ (ទាំងជូស ទី៣ និងជូសទី៤) ជូនបងប្អូនកម្មករនិយោជិត នៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស។

ក្រសួងសូមជម្រាបដោយថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវគ្រប់គ្រងទិន្នន័យចាក់វ៉ាក់សាំង របស់កម្មករនិយោជិត និងបំពេញព័ត៌មានចាក់វ៉ាក់សាំង ទៅក្នុងរបបស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារតាមប្រព័ន្ធ ស្វ័យប្រវត្តិកម្ម តាមរយៈគេហទំព័រ <https://sicms.mltv.gov.kh> (ក្នុងករណីបងប្អូនកម្មករនិយោជិតមិនទាន់មាន ប័ណ្ណចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ សូមបំពេញឈ្មោះអក្សរកាត់ជាអក្សរឡាតាំង និងកាលបរិច្ឆេទចាក់វ៉ាក់សាំងតាម ទម្រង់ដែលបានកំណត់ក្នុងប្រព័ន្ធ)។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស អាចសួរ ព័ត៌មានបន្ថែមក្នុងក្រុម "សម្រាប់និយោជក" តាមរយៈតេឡេក្រាម <https://t.me/EmployerChat>។

ក្រសួងមានសេចក្តីជឿជាក់ថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស នឹងអនុវត្តតាមសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ ពុធ ២៤ ខែ កក្កដា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ២០២២



អ៊ិត សំហេង

បន្ថែមជូន៖

- ក្រសួង ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធ
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
"ដើម្បីជូនជ្រាប"
- សភាពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- សហព័ន្ធនិយោជក និងសហគមន៍ពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
"ដើម្បីច្បាប់ និងអនុវត្ត"
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០២៧/២២ គ.ប/ស.វ.ណ.ស.វ.ក
សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី

ការចុះធ្វើជំរឿន និងផ្ញើទៅតុលាការដើម្បីចាត់វាក្យកម្មករនិយោជិត

យោងអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** និងលិខិតលេខ ១១២៧/២២ (គ.វ.ក-១៩) ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ របស់គណៈកម្មការចំពោះកិច្ចពាក់ព័ន្ធនៃក្រីក្រ-១៩ ក្នុងក្របខណ្ឌទូទាំងប្រទេស (គ.វ.ក-១៩) ក្រសួងសូមប្រកាសដល់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានជ្រាបថាការចាត់វាក្យកម្មករនិយោជិត ជាផ្នែកមួយនៃលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅតាមរោងចក្រ សហគ្រាស។ សូម លោក/លោកស្រី ត្រូវសហការជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានរាជធានី ខេត្ត និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត និងណែនាំបងប្អូនកម្មករនិយោជិតឱ្យទៅចាត់វាក្យកម្មករនិយោជិតជូនដល់ពេញ ព្រមទាំងត្រូវបំពេញព័ត៌មាននៃការចាត់វាក្យកម្មករនិយោជិតក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរួមពាក់ព័ន្ធវិស័យការងារតាមរយៈគេហទំព័រ <https://lacms.mlvt.gov.kh>។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានរោងចក្រ សហគ្រាស ចំនួនកម្មករនិយោជិតតាមរយៈគេហទំព័រខាងលើ និងរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស អាចសាកសួរព័ត៌មានក្នុងក្រុម "សម្រាប់និយោជក" តាមរយៈគេហទំព័រ <https://lmc/EmployerChat> ។

អធិការការងារ នឹងចុះត្រួតពិនិត្យទិន្នន័យចាត់វាក្យកម្មករនិយោជិត បច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានរោងចក្រ សហគ្រាស និងចំនួនកម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងការបង្កើតក្រុមការងារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាស។ ក្នុងករណីម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាសមិនបានអនុវត្តតាមខ្លឹមសារនៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ត្រូវចាត់ទុកថាជាការរំលោភបំពានច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវទទួលរងការពិន័យ និងចាត់វិធានការតាមផ្លូវច្បាប់ពីអធិការការងារ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាសទាំងអស់អនុវត្តបានត្រឹមត្រូវតាមសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ ២៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២២ នៃ រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៤ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២២



អ៊ិត សំហេង

- បង្គោលចុះ:**
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - ឧទ្ធរណ៍យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ឧទ្ធរណ៍យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
 - មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត
 - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ឧបត្ថម្ភការបោះពុម្ពផ្សាយដោយ

Publication supported by

TAFTAC CAMFEBA

Textile, Apparel, Footwear & Travel Goods Association in Cambodia

