

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
លេខ ២២៩.....សហវណ្ណ

ប្រកាសរួម

ស្តីពី

ការពិន័យជាត្រួតពិនិត្យការប្រព្រឹត្តល្មើសនិងច្បាប់ស្តីពីការងារ

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

រដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងតែងតាំងសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៦ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៨៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ


ទំព័រទី ១ នៃ ៦

- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៩ ស្តីពីបទបញ្ជាទូទៅនៃគណនេយ្យសាធារណៈ
- បានឃើញបទបញ្ជាលេខ ០៤ បប. ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ស្តីពីការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- ប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣៧៧ ប.ក/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌
- ប្រកាសលេខ ២៧២ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់
- សារាចរណែនាំលេខ ០០៥ សហវ. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងបង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់
- សារាចរណែនាំលេខ ០០១ សហវ.ចមព ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- យោងតាមការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ស ម្រេ ច

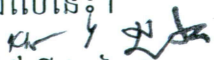
ប្រការ១ .-

អនុញ្ញាតឱ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អនុវត្តការប្រមូលចំណូលពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ដើម្បីជាគុណប្រយោជន៍ដល់ថវិកាជាតិ។

ប្រការ២ .-

កម្រិតទឹកប្រាក់នៃការពិន័យចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបានកំណត់ផ្អែកទៅតាមស្ថានទម្ងន់នៃអំពើល្មើស និងចែកចេញជាពីរកម្រិត គឺកម្រិតទឹកប្រាក់ពិន័យស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងកម្រិតទឹកប្រាក់ពិន័យអនុលោមតាមការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី ដូចមានចែងលម្អិតនៅក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់នឹងប្រកាសរួមនេះ។

ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវពិន័យទៅតាមករណីប្រព្រឹត្តល្មើសនីមួយៗ ត្រូវបានគណនាផ្អែកតាមប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ និងចំនួនថ្ងៃដែលត្រូវទទួលរងការពិន័យ។ ចំពោះប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ត្រូវអនុលោមតាមការកំណត់នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣៧៧ ប.ក/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌ ឬ ផ្អែកតាមប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌ ស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ក្នុងករណីមានការកែសម្រួលប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣៧៧ ប.ក/ប្រក ខាងលើនេះ។


 ទំព័រទី ២ នៃ ៦



ប្រការ៣ .-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបិទផ្សាយជាសាធារណៈនូវប្រកាសរួម ព្រមទាំងតារាង ឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់នឹងប្រកាសរួមនេះ។

ប្រការ៤ .-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវកំណត់អំពីនីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្តការពិន័យជាប្រាក់ដោយ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាពិសេសត្រូវទុករយៈពេលមួយសមស្របសម្រាប់ការបង់ប្រាក់ពិន័យ ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ៥ .-

ការបែងចែកភារកិច្ចលើការគ្រប់គ្រង និងការប្រមូលចំណូល រវាងរដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវធ្វើប្រកាសនេះ ចំនួនមួយច្បាប់មកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីជាបឋមជាព័ត៌មាន និងសម្រាប់តាមដានការអនុវត្តចំណូល។

ប្រការ៦ .-

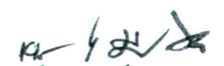
រាល់ការប្រមូល ឬ ការទទួលប្រាក់ចំណូលជាសាច់ប្រាក់ ឬ ជាមូលប្បទានបំត្រ លើការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះ អ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលមានចែងនៅក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់នឹងប្រកាសរួមនេះ ត្រូវប្រើប្រាស់ បង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់ ដែលបើកផ្តល់ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ស្របតាមប្រកាសលេខ ២៧២ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់ និងសារាចរណែនាំលេខ ០០៥ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងបង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់ ដែលចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រការ៧ .-

រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត ត្រូវទទួលខុសត្រូវប្រាក់កាសលើប្រាក់ចំណូលប្រមូលបាន, បង់ប្រាក់ចំណូល និងធ្វើសលាកបំត្រ ចំណូលថវិកាជាតិ ព្រមទាំងចុះកិច្ចបញ្ជីកាតណនេយ្យស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការចំណូល និងកត់ត្រាតាមដានប្រាក់ចំណូល នៅក្នុងជំពូក គណនី អនុគណនី នៃមាតិកាចំណូលថវិកា។

ប្រការ៨ .-

ប្រាក់ចំណូលដែលប្រមូលបានពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបាន បែងចែកដូចខាងក្រោម ÷


ទំព័រទី ៣ នៃ ៦



១- ការពិន័យជាប្រាក់ដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ក. ការបែងចែកសម្រាប់រដ្ឋបាលកណ្តាល

- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ៣០% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចំនួន ៦៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

ខ. ការបែងចែកសម្រាប់មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត

- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ៣០% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ៦៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

២- ការពិន័យជាប្រាក់ អនុលោមតាមការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី

ក. ការបែងចែកសម្រាប់រដ្ឋបាលកណ្តាល

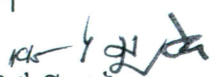
- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ២៦% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចំនួន ៤៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុបជូនសាលាជម្រះក្តីពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ២៤% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

ខ. ការបែងចែកសម្រាប់មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត

- បង់ចូលថវិកាជាតិ ចំនួន ២៦% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ៤៩% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុបជូនសាលាជម្រះក្តីពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ២៤% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន
- ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ១% នៃប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបាន។

ប្រការ៩ .-

អនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត កាត់ទុកជាមុននូវចំណែកប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តសរុប ដោយដកយកពីប្រាក់ពិន័យដែលប្រមូលបានរៀងៗខ្លួន ដើម្បីចាត់ចែងបើកផ្តល់ជូនអង្គភាពគោលដៅដែលបានកំណត់នៅក្នុងប្រការ ៨ នៃប្រកាសរួមនេះ។ ការកាត់ទុកប្រាក់ចំណូលនេះ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជារដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត បានបុព្វប្រទានថវិកាពីចំណូលថវិកាជាតិ។


ទំព័រទី ៤ នៃ ៦



ប្រការ១០ .-

រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត ត្រូវគ្រោងចំណូលសរុប និងចំណាយសម្រាប់ការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត នៅក្នុងគម្រោងចំណូល និងចំណាយនៃថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួនដោយឡែកពីគ្នា។ រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវគ្រោងឥណទានប្រាក់រង្វាន់ ដោយគិតបញ្ចូលរួមទាំងឥណទានសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់របស់រដ្ឋបាល កណ្តាលក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រាក់រង្វាន់របស់សាលាជម្រក។ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត ត្រូវគ្រោងឥណទានប្រាក់រង្វាន់ ដោយគិតបញ្ចូលរួមទាំងឥណទានសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់ របស់មន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត និងប្រាក់រង្វាន់របស់សាលាជម្រក។ ឥណទានដែលបានគ្រោង សម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់ ជាកម្មវត្ថុនៃការធ្វើអាណត្តិបើកប្រាក់ ដើម្បីទូទាត់ជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់ដែល ចាត់ទុកថាបានបុរេប្រទានពីចំណូលថវិកាជាតិ(រង្វាន់ដែលបានកាត់ទុក)។

រាល់ប្រតិបត្តិការនៃចំណូល និងចំណាយទាំងនេះ ត្រូវកត់ត្រាឆ្លុះបញ្ចាំងក្នុងថវិកាជាតិ ដូចប្រតិបត្តិការនៃ ចំណូល និងចំណាយដទៃទៀតរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាល និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែរ។

ប្រការ១១ .-

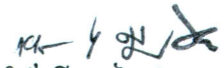
ការគណនា ការកាត់ទុក ការប្រើប្រាស់ និងការទូទាត់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ត្រូវអនុលោមតាមការកំណត់ នៃសាវ័រណ៍លេខ ០០១ សហវ.ចមព ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីផ្តល់ រង្វាន់លើកទឹកចិត្តលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈ។

ប្រការ១២ .-

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តចំណូលប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ ផ្ញើមកក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យបានមុនថ្ងៃទី១០ នៃខែបន្ទាប់ សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំខែ និងឱ្យបានមុន ថ្ងៃទី១៥ ខែមករា នៃឆ្នាំបន្ទាប់ សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តចំណូលប្រចាំខែ និងប្រចាំឆ្នាំ ផ្ញើជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ឱ្យបាន មុនថ្ងៃទី១០ នៃខែបន្ទាប់ សម្រាប់របាយការណ៍ប្រចាំខែ និងឱ្យបានមុនថ្ងៃទី១៥ ខែមករា នៃឆ្នាំបន្ទាប់ សម្រាប់ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។

របាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តចំណូលពីការពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ ជាផ្នែកមួយនៃរបាយការណ៍រួមស្តីពីការអនុវត្តចំណូលរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត។


ទំព័រទី ៥ នៃ ៦


ប្រការ១៣ .-

កម្រិតទឹកប្រាក់នៃការពិន័យចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងការផ្តល់អត្រាប្រាក់រង្វាន់ លើកទឹកចិត្តជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អាចកែប្រែបានតាមការចាំបាច់ ដោយប្រកាសរួម របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ប្រការ១៤ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសរួមនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ១៥ .-

អគ្គលេខាធិការ នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ ប្រធាននាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រោមឱវាទក្រសួងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំង សាលាជម្រះក្តីគ្រប់ថ្នាក់ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសរួមនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦

រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ឯកសារ អនុ ព័ន្ធបទដ្ឋប័ត្រ

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ុន សំរេង

កន្លែងទទួល :

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ១៥
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



តារាងឧបសម្ព័ន្ធ

គ្នាបំណែងប្រកាសរូបលេខ ៦៥៥ ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៦

ស្តីពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនិងច្បាប់ស្តីពីការងារ



ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោធម្មចរិយ័យ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយសាមគ្គី ការសម្រេចរបស់សាលាជម្រះក្តី	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
1	ការរើសអើង (មាត្រា ១២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
2	គ្មានច្បាប់ស្តីពីការងារតម្កល់នៅសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន (មាត្រា ១៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
3	ការងារដោយបង្ខំ (មាត្រា ១៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
4	ការជួលមនុស្សឱ្យធ្វើការងារដើម្បីកាត់ប្រាក់ជំពាក់ (មាត្រា ១៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
5	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើក ឬបិទសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន (មាត្រា ១៧ និង ១៨)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
6	គ្មានសៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន (មាត្រា ២០)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
7	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងអំពីចលនាបុគ្គលិក (មាត្រា ២១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
8	គ្មានបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស (មាត្រា ២២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
9	មិនបានរៀបចំបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសក្នុងរយៈពេលបីខែបន្ទាប់ពីថ្ងៃបើក សហគ្រាស ឬបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដែលដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គ្មានទិដ្ឋភាព របស់អធិការណ៍ (មាត្រា ២៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000



(Handwritten signature)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោបល់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយអាជ្ញាធរ ការសម្របសម្រួលសហគ្រាស	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
10	និយោជកពិន័យជាប្រាក់ចំពោះកម្មករនិយោជិតដោយកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវទទួលបានជាធម្មតា (មាត្រា ២៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
11	មិនបានបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស នៅទីកន្លែងដែលកម្មករងាយមើល (មាត្រា ២៩)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
12	កែប្រែបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដោយមិនគោរពតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិរបស់ក្រសួងការងារ និងវិជ្ជាជីវៈ ដែលនៅជាធរមាន (មាត្រា ៣០)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
13	ការប្រើប្រាស់សៀវភៅការងារកម្មករខ្មែរខុសគោលការណ៍ច្បាប់ (មាត្រា ៣៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
14	មិនចុះទិដ្ឋាការចូល ឬឈប់ធ្វើការនៅក្នុងសៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរ (មាត្រា ៣៧)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
15	គ្មានសៀវភៅបើកប្រាក់ (មាត្រា ៣៩)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
16	អាគារបង្គោលដែលបើកលក់ មិនបានអនុវត្តតាមគ្រប់លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់ (មាត្រា ៤២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
17	ការបើកអាគារបង្គោល មិនគោរពតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងក.ប (មាត្រា ៤៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
18	និយោជកតម្រូវឱ្យមានកិច្ចធានាជាប្រាក់កាស ឬជាប័ណ្ណសិទ្ធិណាមួយក្នុងការចុះកិច្ចសន្យាការងារ ឬការរក្សាកិច្ចសន្យាការងារ (មាត្រា ៤៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
19	គ្មានកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ (មាត្រា ៤៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោបល់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យអនុលោមតាម ការសម្រេចរបស់នាយកប្រឹក្សា	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
20	កេងប្រយោជន៍ដោយការិយភារី (មាត្រា ៤៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
21	ការិយភារីមិនបានបិទប្រកាសឋានៈ នាម អាសយដ្ឋាននៃសហគ្រិន (មាត្រា ៤៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
22	សហគ្រិនមិនបានបញ្ជូនបញ្ជីរាយនាមការិយភារីដែលបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនៅ អធិការដ្ឋានការងារ (មាត្រា ៥០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
23	គ្មានការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង ឬមានកូនជាងមិនគ្រប់ចំនួនតាមអត្រាកំណត់ (មាត្រា ៥៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
24	គ្មានការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់គ្រូក្នុងការបង្រៀន សម្រួលដល់កូនជាង និងពុំមាន ចេញវិញ្ញាបនបត្រ (មាត្រា ៥៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
25	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ (មាត្រា ៧២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
26	មិនព្រមចេញវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការងារនៅពេលផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារ (មាត្រា ៩៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
27	ការបញ្ឈប់ពីការងារមិនប្រតិបត្តិតាមនីតិវិធីជាធរមាន (មាត្រា ៩៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
28	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១០៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
29	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលមិនគ្រប់គ្រាន់ ចំពោះការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចគ្នា និងផលដែល ធ្វើបានស្មើគ្នា (មាត្រា ១០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យក្រសួងសាមគ្គី ការងារប្រចាំប្រទេស	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
30	មិនជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីលក្ខខណ្ឌប្រាក់ឈ្នួល និងរយៈពេលបើកប្រាក់ឈ្នួល (មាត្រា ១១២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
31	មិនបើកប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្ទាល់ដៃ ឬបើកប្រាក់ឈ្នួលតាមវិធីផ្សេងដោយគ្មានការយល់ព្រមពីកម្មករនិយោជិត (មាត្រា ១១៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
32	បន្ថយសេរីភាពកម្មករនិយោជិត ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន (មាត្រា ១១៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
33	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ ឬធ្វើនៅទីកន្លែងហាមឃាត់ ឬពេលវេលាមិនសមស្រប(មាត្រា ១១៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
34	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតហួសរយៈពេលកំណត់ ឬមិនគោរពតាមចំនួនលើកដែលបានកំណត់ (មាត្រា ១១៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
35	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងគោលបំណងឱ្យអ្នកទទួលរកការឱ្យធ្វើដោយចំពោះ ឬមិនចំពោះ (មាត្រា ១២៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
36	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទាត់សំណង ប៉ះពាល់ដល់បរិមាណភាគជាចំបាច់សម្រាប់ការបង្កើនជីវិតកម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារ (មាត្រា ១២៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
37	ការកាត់ទុកប្រាក់រំលស់ និងប្រាក់ឈ្នួលខុសនីតិវិធីកំណត់ (មាត្រា ១២៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យក្នុងរោងចក្រ ការងាររួមចំណែកសាងសង់ប្រភេទ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
38	ការដកហូត ឬការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ខុសពីគោលការណ៍ច្បាប់ (មាត្រា ១២៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
39	មិនបានត្រួតពិនិត្យ និងបើកប្រាក់ធានានុគ្រោះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៣៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
40	តម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការលើសចំនួនកំណត់ប្រចាំថ្ងៃ និងប្រចាំសប្តាហ៍ (មាត្រា ១៣៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
41	មិនបានបែងចែកចំណាយធានាប្រចាំថ្ងៃឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ឬបែងចែកឱ្យបាន ប្រចាំថ្ងៃលើសពី ពីរវគ្គ (មាត្រា ១៣៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
42	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការថែមម៉ោងជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៣៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
43	បង្ខំឱ្យធ្វើការសង ឬកំណត់ចំនួនថ្ងៃធ្វើការសង ឬការពន្យារថ្ងៃធ្វើការ ខុសពី គោលការណ៍កំណត់ (មាត្រា ១៤០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
44	អនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចំណាយធ្វើការងារដែលបានកំណត់ (មាត្រា ១៤១)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
45	ការកំណត់ចំណាយ និងអត្រាប្រាក់ឈ្នួលការងារពេលយប់មិនបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៤៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
46	មិនអនុវត្តកម្មករនិយោជិតឈប់សម្រាកមួយថ្ងៃបន្តទៀត ក្នុងករណីថ្ងៃបុណ្យ ដែលត្រូវបានយប់សម្រាកមួយថ្ងៃទៀត (មាត្រា ១៦២)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យអនុលោមតាម ការអនុវត្តច្បាប់សាលាដំបូង	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
47	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល ចំពោះថ្ងៃឈប់សម្រាកបុណ្យ (មាត្រា ១៦៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
48	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់នៃការងារដែលបានធ្វើក្នុងឱកាសថ្ងៃឈប់បុណ្យបន្ថែម លើប្រាក់ឈ្នួល (មាត្រា ១៦៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
49	មិនបានផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
50	ទូទាត់ជាប្រាក់ជំនួសឱ្យការមិនឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
51	មិនបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំមុនថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
52	មិនបានគណនាថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៦៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
53	មិនអនុវត្តតាមនីតិវិធីនៃការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ (មាត្រា ១៧០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
54	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ប្រភេទការងារ ដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬលើសកម្ម លាំងសម្រាប់ប្រើមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៣)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
55	ប្រើប្រាស់អនីតិជនដែលមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ ធ្វើការនៅអណ្តូងដី ឬការយកដី ឬយកថ្មក្នុងដី និងមិនបានអនុវត្តតាមប្រកាស ដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌពិសេសនៃ ការងារ និងការហ្វឹកហ្វឺនវិជ្ជាជីវៈដល់អនីតិជនដែលធ្វើការក្រោមដី (មាត្រា ១៧៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

Handwritten signature and initials.

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយសភា និងអង្គប្រឹក្សាសភា	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
			1	2 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
56	មិនត្រូវផ្តល់ការងារពេលយប់ដល់ក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
57	ផ្តល់ការឈប់សម្រាកពេលយប់សម្រាប់ក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចំណាំណាត់ (មាត្រា ១៧៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
58	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់ (មាត្រា ១៧៧)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
59	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងឱ្យធ្វើការងារលើសកម្លាំង (មាត្រា ១៧៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
60	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ (មាត្រា ១៧៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
61	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង ១៤ឆ្នាំ (មាត្រា ១៨០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
62	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវចំពោះការឈប់សម្រាកកូន (មាត្រា ១៨២)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
63	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យបំបៅកូនក្នុងពេលម៉ោងធ្វើការ (មាត្រា ១៨៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
64	គ្មានបន្ទប់បំបៅកូន និងទារកដ្ឋាន (មាត្រា ១៨៧)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
65	មិនកំណត់ចំណីអាហារធ្វើការសម្រាប់ការងារចំការឱ្យបានត្រឹមត្រូវ (មាត្រា ១៩៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
66	បង្ខំឱ្យកម្មករនិយោជិតទទួលយកភាគឈ្នួលជារត្ន (មាត្រា ១៩៨)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
67	មិនផ្តល់ដល់កូនការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការទៀងទាត់ក្នុងចំការ (មាត្រា ២០០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បៀវត្ស យោបល់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយអង្គការសហប្រជាជាតិ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
68	គ្មានគេហដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងចំការ (មាត្រា ២០៤)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
69	ផ្តល់គេហដ្ឋានមានទំហំតូចជាងទំហំអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការក្នុងចំការ (មាត្រា ២០៥)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
70	ការសង់គេហដ្ឋានមិនត្រឹមត្រូវតាមបទបញ្ជាអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈ ដែលបានកំណត់ (មាត្រា ២០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
71	មិនផ្តល់ទឹកឱ្យប្រើប្រាស់តាមតម្រូវការជូនកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការងារចំការ (មាត្រាទី២១០)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
72	ធ្វើបង្គន់អនាម័យមានចំនួនមិនសមស្រប និងមិនត្រឹមត្រូវតាមបទដ្ឋានដែលបានកំណត់ (មាត្រា ២១៤)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
73	គ្មានសាលាបឋមសិក្សាសម្រាប់ក្មេងរៀនតាមអត្រាកំណត់ "ការងារចំការ" (មាត្រា ២២២)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
74	ពុំបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២២៩, ២៣០ និង២៣១)	40 000	84	3 360 000	ពី 30 ដល់ 120	ពី 1 200 000 ដល់ 4 800 000
75	ពុំមានគិរីដានផ្លាន និងក្រុមហ៊ុនការងារសម្រាប់ការព្យាបាលបឋម និងការពិនិត្យកាយសម្បត្តិ ដែលបង្កលើកកម្ពស់ ឬជ្រើសរើសយកឱ្យធ្វើការឡើងវិញ (មាត្រា ២៤០, ២៤១, ២៤២, ២៤៣, ២៤៤, ២៤៥, ២៤៦ និង២៤៧)	40 000	252	10 080 000	ពី 120 ដល់ 360	ពី 4 800 000 ដល់ 14 400 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយអង្គការសហប្រជាជាតិ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
76	មិនទទួលខុសត្រូវលើគ្រោះថ្នាក់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៤៩)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
77	មិនផ្តល់ ឬផ្តល់យឺតយ៉ាវនូវប្រាក់បំណាច់ ឬប្រាក់បំណាច់បន្ថែមជូនកម្មករ និយោជិត ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ស្លាប់ ឬបាត់បង់សមត្ថភាពពលកម្មជាអចិន្ត្រៃយ៍ (មាត្រា ២៥៣)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
78	មិនអនុវត្តតាមការព្រមព្រៀងរវាងគូភាគីក្នុងករណីអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចនឹង ទទួលបានផលប្រយោជន៍ប្រសើរជាង (មាត្រា ២៥៥)	40 000	21	840 000	ពី 10 ដល់ 30	ពី 400 000 ដល់ 1 200 000
79	បុគ្គលិកនៅការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើ តម្រូវឱ្យអ្នកសុំការងារធ្វើបង់កម្រៃ (មាត្រា ២៦០)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
80	គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតិប្រើប្រាស់ហត្ថលេខាជនបរទេស (មាត្រា ២៦៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
81	ការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងការបង្កើតសហជីព ឬសមាគមទាំងឡាយ ដែលរួមបញ្ចូលនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងសហជីព ឬសមាគមតែមួយ ជាមួយគ្នា (មាត្រា ២៦៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
82	ការរាំង ឬហាមឃាត់ចំពោះការបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការដាក់ពន្ធនាគារ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរដ្ឋបាល, ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើស គណៈកម្មាធិការ និងការរៀបចំកម្មវិធីការងាររបស់ខ្លួន (មាត្រា ២៦៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់ឈ្នួល យោបល់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយសភាមតិ ការងារសហគមន៍សហជីវៈ	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
83	អង្គការវិជ្ជាជីវៈដែលបានចុះបញ្ជីរួចហើយ មិនបានចម្លងលក្ខន្តិកៈ និងបញ្ជី រាយនាមអ្នកទទួលខុសត្រូវដឹកនាំ និងកិច្ចការរដ្ឋបាលជូនទៅអធិការដ្ឋានការងារ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ (មាត្រាទី២៦៨)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
84	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈមិនត្រឹមត្រូវ (មាត្រាទី២៦៩)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
85	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈជាជនបរទេសមិនត្រឹមត្រូវ (មាត្រាទី២៧០)	40 000	84	3 360 000	ពី 61 ដល់ 120	ពី 2 440 000 ដល់ 4 800 000
86	រារាំងបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬដកខ្លួនចេញពីអង្គការវិជ្ជាជីវៈ (មាត្រា ២៧៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
87	មិនបានចាត់តាំងប្រតិភូសហជីព (មាត្រា ២៧៨)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
88	និយោជកយកការចូលរួមជាសមាជិករបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាព របស់សហជីព ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការជ្រើសរើសឱ្យចូលធ្វើការងារ ការ ដឹកនាំនិងការបែងចែកការងារ... និងការបណ្តេញចេញ (មាត្រា ២៧៩)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
89	និយោជកប្រើប្រាស់ពិជ្រៀតជ្រែកលើសហជីពកម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៨០)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
90	និយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ឬបង់ប្រាក់ភាគទានជំនួស កម្មករនិយោជិត (មាត្រា ២៨១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000

105 

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បៀវត្ស យោបល់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយអាជ្ញាធរ ការងារប្រចាំសាលាប្រឹក្សា	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ព្រួយ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ព្រួយ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
91	មិនបានផ្តល់សិទ្ធិប្រយោជន៍ជូនប្រតិភូសហជីព ឬអតីតប្រតិភូសហជីព ដែលបានចាកចេញពីតំណែង ឬផ្លាស់ប្តូរមុខងារ (មាត្រា ២៨២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
92	មិនបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក ឬការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកមិនបានប្រព្រឹត្តទៅតាមនីតិវិធីកំណត់ (មាត្រា ២៨៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
93	ជំទាស់សិទ្ធិបោះឆ្នោត និងសិទ្ធិឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតប្រតិភូបុគ្គលិក (មាត្រា ២៨៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
94	ការរៀបចំជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយមិនត្រឹមត្រូវ តាមនីតិវិធីកំណត់ (មាត្រា ២៨៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
95	មិនទទួលស្គាល់ប្រតិភូជំនួយដែលមានលក្ខណសម្បត្តិជំនួសឱ្យប្រតិភូពេញសិទ្ធិដែលឈប់ពីមុខងារ ឬអវត្តមានមួយរយៈពេល (មាត្រា ២៩១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
96	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកអាណត្តិបន្ត (មាត្រា ២៩២)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
97	និយោជកមិនបានធ្វើកំណត់ហេតុបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកជូនទៅអធិការដ្ឋានការងារក្នុងរយៈពេលប្រាំបីថ្ងៃ បន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោត និងមិនបានបិទកំណត់ហេតុ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដំណឹងក្នុងសហគ្រាស (មាត្រា ២៩៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
98	មិនបានចូលរួមផ្សព្វផ្សាយវិវាទការងាររួម (មាត្រា ៣០៦)	40 000	42	1 680 000	ពី 31 ដល់ 60	ពី 1 240 000 ដល់ 2 400 000
99	មិនបានការពារសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតដែលមិនមែនជាកូនករ (មាត្រា ៣៣១)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000

(Handwritten signature)

ល.រ	បរិយាយ	ប្រាក់បង់ប្រចាំថ្ងៃ (រៀល)	ការពិន័យដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ		ការពិន័យដោយអាជ្ញាធរតាម ការច្រើនបង្គោលស្ថាប័នប្រឹក្សា	
			ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)	ចំនួនថ្ងៃ រងការពិន័យ	ទឹកប្រាក់ត្រូវ ពិន័យ (រៀល)
		1	2	3 = 1 x 2	4	5 = 1 x 4
100	ការដាក់ទណ្ឌកម្មចំពោះក្មេងកង (មាត្រា ៣៣៣)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
101	ការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតផ្សេងមកជំនួសក្នុងក្រុមហ៊ុនដែលធ្វើក្នុងកម្ម (មាត្រា ៣៣៤)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
102	ឡូកអេមីនស្របតាមនីតិវិធី (មាត្រា ៣៣៥)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
103	ប្រើប្រាស់ហត្ថលេខាកម្មបរទេសគ្មានសៀវភៅការងារ (មាត្រា ៣៣៦)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
104	អ្នកដឹកនាំ ឬអភិបាលនៃអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ដែលនាំអង្គការទាំងនោះឱ្យធ្វើ សកម្មភាពផ្ទុយពីគោលដៅ (មាត្រា ៣៣៧)	40 000	63	2 520 000	ពី 61 ដល់ 90	ពី 2 440 000 ដល់ 3 600 000
105	ជនដែលជំទាស់ ឬបំបង្ខំជំទាស់នឹងការអនុវត្តតាមមុខងារ ឬការប្រើប្រាស់ អំណាចដែលប្រគល់ឱ្យអធិការការងារ ឬអភិបាលការងារព្រមទាំងអធិការពេទ្យ ការងារ (មាត្រា ៣៣៨)	40 000	252	10 080 000	ពី 120 ដល់ 360	ពី 4 800 000 ដល់ 14 400 000