



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីជូនដំណឹង
ស្តីពី

លទ្ធផលសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៩ និងលើកទិសដៅការងារ
ឆ្នាំ២០២០ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

កាលពីថ្ងៃពុធ ១១រោច ដល់ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១២រោច ខែមាឃ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស. ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៩-២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានរៀបចំសន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០១៩ និងលើកទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២០ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **អ៊ិត សំហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តំណាងក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ តំណាងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ សរុបប្រមាណ ៥០០នាក់។ ក្នុងរយៈពេល២ថ្ងៃនេះ អង្គសន្និបាតបានពិនិត្យពិភាក្សាអំពីវឌ្ឍនភាពការងារ ឆ្នាំ២០១៩ នៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឆ្នាំ២០១៩-២០២៣ ដោយផ្ដោតលើអាទិភាពទាំង ៥ និងបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ចម្បងៗទាំងខាងក្នុង និងខាងក្រៅ ដើម្បីដាក់ចេញនូវទិសដៅអាទិភាពការងារជាក់ស្តែង និងមុតស្រួចសម្រាប់អនុវត្តបន្តនៅឆ្នាំ២០២០។ វឌ្ឍនភាព បញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយនៃប្រធានបទគន្លឹះដែលពាក់ព័ន្ធនឹងយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពទាំង ៥ នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ២០១៩-២០២៣, កម្មវិធីកំណែទម្រង់វិស័យការងារ ដើម្បីសម្រួលការធ្វើអាជីវកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម និងលើកកម្ពស់ភាពប្រកួតប្រជែង, និងការរៀបចំផែនការមេសម្រាប់អភិវឌ្ឍគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានលើកយកមកពិនិត្យ ពិភាក្សា និងវាយតម្លៃយ៉ាងស៊ីជម្រៅ ដើម្បីដាក់ចេញនូវទិសដៅអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព នៅក្នុងឆ្នាំ២០២០។

លទ្ធផលនៃអង្គសន្និបាតរួមមានដូចខាងក្រោម៖

ក- លទ្ធផលការងារដែលក្រសួងសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១៩

១- ការអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងការងារ និងសុខដុមនីយកម្មទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

- បានដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដល់កម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងពី ១៨២ដុល្លារអាមេរិក ដល់ ១៩០ដុល្លារអាមេរិកក្នុង១ខែ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ បូករួមប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗអាចទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលចាប់ពី ២០៧ដុល្លារអាមេរិក ដល់ ២១៨ដុល្លារអាមេរិកក្នុង១ខែ។
- បានពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ តាមរយៈការចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំនួន ៤ ៩២២លើក, ក្នុងនោះ បានដាក់កំហិតចំនួន ៩៧៧សហគ្រាស, បានដាក់ពិន័យចំនួន ៥៥សហគ្រាស និងប្តឹងទៅតុលាការចំនួន ៦សហគ្រាស។

- បានផ្សះផ្សាវិវាទការងារសរុបចំនួន ៨២៨ករណី ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះជាចំនួន ៤១៥ករណី, មិនសះជាចំនួន ៣៧៧ករណី និងមោឃៈចំនួន ៣៦ករណី ក្នុងនោះ មានវិវាទការងាររួមចំនួន ២៥៧ ករណី (កម្មករនិយោជិត ១០៦ ៣៧៥នាក់)។ សំណុំរឿងដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលបាន ចំនួន ១២១ករណី មានចំនួន ៨៣ករណី ទទួលបានការចេញសេចក្តីបង្គាប់ និងការដោះស្រាយ សះជាចំនួន ៣៨ករណី។
- បានដោះស្រាយបញ្ហាកូដកម្មចំនួន ៧៥ករណី ដែលសះជាមានចំនួន ៦៩ករណី និងបានធ្វើអន្តរាគមន៍ ដោះស្រាយបាតុកម្មចំនួន ១១ករណី ដែលសះជាចំនួន ៨ករណី។
- បានចុះបញ្ជីបន្ថែមនូវសហជីពមូលដ្ឋានចំនួន ៣៧៥, សហព័ន្ធសហជីពចំនួន ៣៦, សហភាពសហជីព ចំនួន ៥ និងសមាគមនិយោជកចំនួន ២ ដែលគិតជាសរុបត្រឹមឆ្នាំ២០១៩ មានអង្គការវិជ្ជាជីវៈ សរុប ចំនួន ៥ ២៥៦ ត្រូវបានចុះបញ្ជី ក្នុងនោះ សហជីពមូលដ្ឋានចំនួន ៤ ៩៩៦, សហព័ន្ធសហជីពចំនួន ២១៦, សហភាពសហជីពចំនួន ៣៣ និងសមាគមនិយោជកចំនួន ១១។
- បានផ្តល់សេវាពិនិត្យកាយសម្បទាជូនកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៣៩២ ៦៦៥នាក់(ស្រី ២២៦ ៩០៣នាក់)។
- បានបង្កើតវិទ្យាស្ថានជាតិការងារ ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការក្នុងវិស័យការងារឱ្យក្លាយជាអធិការ ការងារ អធិការពេទ្យការងារ អភិបាលការងារ និងមន្ត្រីផ្សះផ្សាវិវាទការងារ បណ្តុះបណ្តាលអង្គការវិជ្ជាជីវៈ សិស្ស និស្សិតនិងអ្នកពាក់ព័ន្ធឱ្យយល់ដឹងពីច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យការងារ។
- បានបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាជាតិប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាជាតិប្រាក់ ឈ្នួលអប្បបរមា ស្របតាមការកំណត់នៃច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។
- បានរៀបចំធ្វើវិសោធនកម្មមាត្រា៣ មាត្រា១៧ មាត្រា២០ មាត្រា២១ មាត្រា២៧ មាត្រា២៨ មាត្រា ២៩ មាត្រា៥៤ មាត្រា៥៥ និងមាត្រា៥៩ នៃច្បាប់ស្តីពីសហជីព ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើដោយ ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥១៦/០០៧ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ ដែលត្រូវបាន រដ្ឋសភាអនុម័ត និងប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ រស/រកម/០១២០/០០១ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីបន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការ អនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ស្តីពីសហជីព និងច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។

២-ការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

- បានបន្តផ្សព្វផ្សាយអំពីគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ២០១៧-២០២៥ ដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីជំរុញការអភិវឌ្ឍជំនាញនៅកម្ពុជា។
- បានបន្តជំរុញកម្មវិធីផ្សព្វផ្សាយ តាមរយៈការរៀបចំទិវាជាតិអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និង វិជ្ជាជីវៈ លើកទី២ កាលពីថ្ងៃទី១៥-១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ និងការផ្សព្វផ្សាយថ្នាក់ខេត្ត ដែលមាន អ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៩២ ៤០៥នាក់ (ស្រី ៤១ ៧៩៨នាក់)។
- បានបន្តអភិវឌ្ឍកញ្ចប់ស្តង់ដារបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលើសមត្ថភាព (ក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍជាតិកម្ពុជាកម្រិត ១ ២ ៣ និងកម្រិត៤) ក្នុងវិស័យសំណង់ អគ្គិសនី និងវិស័យកម្មន្តសាលចំនួន ១៦គុណវុឌ្ឍ លើ ១០មុខរបរ។
- គ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈសាធារណៈ និងឯកជនចំនួន ១០៧ ក្នុងនោះ មានគ្រឹះស្ថានសាធារណៈចំនួន ២៣ បានទទួលវិញ្ញាបនបត្រប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពស្តង់ដារ ISO 9001-2015។



- បានបន្តធ្វើវិក្រឹត្យការគ្រូបច្ចេកទេសក្នុងការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលើសមត្ថភាព
ចំនួន ៤២៨នាក់ និងកម្មវិធីត្រឡប់ទៅឧស្សាហកម្មចំនួន ១២៩នាក់ (ស្រី ១១នាក់)។
- គ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈសាធារណៈ ឯកជន អង្គការ និងសមាគម
ក្រោមឱវាទក្រសួងចំនួន ១០៧ បានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ជូនដល់
សិក្ខាកាម សិស្ស និស្សិតសរុបចំនួន ៦២ ៣៤៨នាក់ (ស្រី ២ ៨០០០នាក់) ក្នុងនោះ វគ្គវែងចំនួន
១៦ ២១០នាក់ (ស្រី ៤ ៥៩៤នាក់) និងវគ្គខ្លីចំនួន ៤៦ ១៣៨នាក់ (ស្រី ២៣ ៤០៦នាក់), បានធ្វើការ
ហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងចំនួន ២៥ ៨៣៥នាក់ (ស្រី ១៩ ៣៥៣នាក់) និងសិស្ស និស្សិតបានចុះកម្មសិក្សា
ចំនួន ៤ ២៨៥នាក់ (ស្រី ១ ០១៥នាក់)។
- បានធ្វើតេស្តសាកល្បងទទួលស្គាល់ការសិក្សាដែលបានពីមុន (RPL) ចំនួន ៤០០នាក់។
- បានចុះបញ្ជីការវិស្វកម្មបានចំនួន ៦៨៧នាក់ (ស្រី ១៧នាក់) ក្នុងនោះ វិស្វករជំបូងចំនួន ៥៣៤នាក់
(ស្រី ១៦នាក់) វិស្វករអាជីពចំនួន ៨០នាក់ វិស្វករបរទេសចំនួន ១១នាក់ វិស្វករអាស៊ានចំនួន
៣០នាក់ យុវវិស្វករអាស៊ានចំនួន ១៩នាក់ (ស្រី ១នាក់) និងវិស្វករអាជីពឆ្នើមអាស៊ានចំនួន
១៣នាក់។
- បានរៀបចំការប្រកួតប្រជែងជំនាញថ្នាក់ជាតិ លើកទី៧ ដែលមានបេក្ខជនសរុបចំនួន ៥៣នាក់
(ស្រី ៧នាក់) ដោយបានទទួលជ័យលាភី ១៨នាក់ (ស្រី ៣នាក់)។
- បានបញ្ជូនបេក្ខជនសម្រាប់ចូលរួមប្រកួតប្រជែងជំនាញអាស៊ានលើកទី១៣ ក្នុងឆ្នាំ២០២០ ចំនួន
៨នាក់ (ស្រី ១នាក់) និងថ្នាក់អន្តរជាតិ (ការប្រកួតប្រជែងជំនាញ The Belt and Road និង The
Second Countries Worker Skills Contest) ចំនួន ២លើក សរុប ៤នាក់ ដោយទទួលបានជ័យ
លាភីចំនួន ២នាក់ និងបានបង្ហាញស្នាដៃ Robot ចំនួន ២ ក្នុងទិវាជាតិអប់រំបណ្តុះបណ្តាល
បច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ (TVET DAY) លើកទី២ ឆ្នាំ២០១៩។

៣-ការរក្សា និងបង្កើនមុខរបរ និងការងារនៅក្នុង និងក្រៅប្រទេស

- បានខិតខំបន្តរក្សាការងារដែលមានស្រាប់ និងបង្កើតការងារថ្មីគ្រប់ប្រភេទជូនប្រជាពលរដ្ឋ ដែលនាំ
ឱ្យកម្លាំងពលកម្មសរុបប្រមាណ ១០លាននាក់ មានអត្រាមានការងារធ្វើកម្រិតខ្ពស់៩៩,៣% ដែល
ក្នុងនោះ នៅក្នុងប្រទេសប្រមាណ ៣,៦៩លាននាក់ (ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធចំនួនជាង ១,៥០
លាននាក់ និងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធប្រមាណ ២,២០លាននាក់) វិស័យកសិកម្មចំនួនប្រមាណ
៤លាននាក់ មន្ត្រីសាធារណៈចំនួន ៥០ម៉ឺននាក់ និងពលករដែលធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសមានចំនួន
ប្រមាណជាង ១,២៨លាននាក់។
- បានចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សេដ្ឋកិច្ចក្នុងប្រព័ន្ធចំនួន ១៤ ០៦០សហគ្រាស ដែលមានកម្មករ
និយោជិតចំនួន ១,៥០លាននាក់ ដោយបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលជាមធ្យមជាង ៣,៧០ ពាន់លានដុល្លារ
អាមេរិកក្នុងមួយឆ្នាំ ហើយបើបូកប្រាក់បញ្ញើពីបងប្អូនពលករនៅក្រៅប្រទេសជាង ២,៨០ពាន់លាន
ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយឆ្នាំ ដែលធ្វើឱ្យប្រាក់ឈ្នួលសរុបមានចំនួនជាង ៦,៥០ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក
ក្នុងមួយឆ្នាំ។
- បានប្រមូលចុះឈ្មោះអ្នកស្វែងរកការងារចំនួន ១៨ ៦៥៦នាក់ បានផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីឱកាស
ការងារចំនួន ២៧ ៦៦៩នាក់ និងជួយស្វែងរកការងារធ្វើជូនប្រជាពលរដ្ឋតាមមូលដ្ឋានភូមិឃុំ និង
តាមរយៈវេទិកាការងារនានា ដែលរៀបចំដោយទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ និងកម្មវិធីអប់រំ
បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជនស្របច្បាប់។



- បានផ្តល់មគ្គុទ្ទេសក៍ក្នុងការរៀបចំផែនការអាជីព និងជ្រើសរើសជំនាញសិក្សាដល់សិស្សមធ្យមសិក្សា ទុតិយភូមិតាមរយៈសិក្ខាសាលាចំនួន ២៥៣វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមសរុបចំនួន ១៣ ១៤៩នាក់។
- បានបន្តរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងការ តម្រង់ទិសវិជ្ជាជីវៈ នៅតាមវិទ្យាល័យ អនុវិទ្យាល័យក្នុងរាជធានី ខេត្ត មានអ្នកចូលរួមសរុប ៦០ ២៧៧នាក់ (ស្រី ៣០ ៥៤៦នាក់)។
- បានផ្តល់ប័ណ្ណ និងសៀវភៅការងារដល់កម្មករនិយោជិតខ្មែរចំនួន ២៩៥ ០៣០នាក់ និងជនបរទេស ចំនួន ១៣៤ ៩៣១នាក់។
- បានផ្តល់ឱកាសការងារនៅក្រៅប្រទេសជូនប្រជាពលរដ្ឋ សរុបចំនួន ១ ២៨៨ ៩៧៦នាក់ (ស្រី ៥២២ ៩០៤នាក់) ក្នុងនោះ ប្រទេសថៃមានចំនួន ១ ២០២ ០៤០នាក់ (ស្រី ៤៨១ ៩៧៨នាក់) សាធារណរដ្ឋកូរ៉េមានចំនួន ៥២ ០៣៧នាក់ (ស្រី ១២ ០៧៨នាក់) ប្រទេសម៉ាឡេស៊ីមានចំនួន ២៣ ៩០៩នាក់ (ស្រី ២២ ៨៧៨នាក់) ប្រទេសជប៉ុនមានចំនួន ៩ ៩៥៧នាក់ (ស្រី ៤ ៩៣៧នាក់) ប្រទេសសិង្ហបុរី មានពលករនីចំនួន ៨៤៩នាក់ តំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុង មានពលករនី ចំនួន ១១៦នាក់ និងប្រទេសអាវ៉ាប៊ីស៊ីអូមានពលករនីចំនួន ៦៨នាក់។
- បានបន្តខិតខំផ្តល់ការគាំទ្រ និងភាពងាយស្រួលជូនបងប្អូនពលករពេលពលករទៅធ្វើការនៅក្រៅ ប្រទេស តាមរយៈការផ្តល់ការជួយសម្រួលបែបបទឯកសារ ភាពអនុគ្រោះក្នុងការមិនបង់ថ្លៃលើ លិខិតធ្វើដំណើរ ទទួលការគាំពារតាមផ្លូវច្បាប់ និងអន្តរាគមន៍សង្គ្រោះនៅពេលមានហានិភ័យនិង ការជួបស្មុគស្មាញជាប្រចាំពីសំណាក់ថ្នាក់ដឹកនាំ ការរៀបចំកម្មវិធីផ្សេងដើម្បីបង្កើតឱកាសជួបជុំ ប្រតិបត្តិប្រពៃណី វប្បធម៌ និងសាសនា និងការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តពីរាជរដ្ឋាភិបាលនៅឯមូលដ្ឋាន ការងាររបស់បងប្អូនពលករយើង។
- បានបន្តអនុវត្តសេចក្តីថ្លែងការណ៍អាស៊ានស្តីពីការការពារ និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិពលករទេសន្តរ ប្រវេសន៍ និងសម្របសម្រួលផ្តល់ភាពស្របច្បាប់ដល់ពលករដែលមិនទាន់ស្របច្បាប់ ដើម្បីធានា បាននូវផលប្រយោជន៍ស្របច្បាប់ តាមរយៈទីប្រឹក្សាការងារអមស្ថានឯកអគ្គរាជទូតកម្ពុជានៅ ប្រទេសថៃ កូរ៉េ ម៉ាឡេស៊ី និងជប៉ុន។

៤-ការអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គម

- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម ហើយត្រូវបានរដ្ឋសភាអនុម័ត និងប្រកាស ឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១១៩/០១៨ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ ដែល មានវិសាលភាពកាន់តែទូលំទូលាយ ធានាសង្គតិភាព និងសមធម៌រវាងមន្ត្រីរាជការសាធារណៈ និង កម្មករនិយោជិត។ ច្បាប់នេះមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់បួនផ្នែក រួមមាន ផ្នែកប្រាក់សោធន ផ្នែក ថែទាំសុខភាព ផ្នែកហានិភ័យការងារ និងផ្នែកនិកម្មភាពការងារ សម្រាប់បុគ្គលដែលស្ថិតក្នុងវិស័យ សាធារណៈ បុគ្គលដែលស្ថិតក្រោមច្បាប់ស្តីពីការងារ រួមទាំងបុគ្គលិកផ្លូវអាកាសនាវាសមុទ្រ និងអ្នក បម្រើក្នុងផ្ទះ ព្រមទាំងបុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍។
- បានចុះបញ្ជីកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សរុបចំនួន ១៤ ៩៣៥សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១ ៥៧៦ ២២៥នាក់ (ស្រី ៩៥២ ៥៥១នាក់) ក្នុងនោះថ្នាក់កណ្តាលមានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានចំនួន ៨ ៥១៨សហគ្រាស និងនៅថ្នាក់ខេត្ត មានចំនួន ៦ ៤១៧សហគ្រាស។



- បានអនុវត្តរបបហានិភ័យការងារ សរុបចំនួន ១០ ៨៥២សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិត ១ ២០៧ ១៤១នាក់ និងបានផ្តល់ការពារកម្មករហានិភ័យការងារចំនួន ១៧ ០៦៨៦កសាង ដែលមានជនរងគ្រោះចំនួន ១០ ៥៥៥នាក់ (ស្រី ៦ ០៥១នាក់)។
- បានបន្តកំណត់ឱ្យនិយោជក ជាប់កាតព្វកិច្ចបង់ភាគទានរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព ១០០% ជំនួសកម្មករនិយោជិត។
- បានចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិតផ្នែកថែទាំសុខភាព សរុបចំនួន ១០ ៨៧៧ សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១ ៦៩៨ ៧៥៩នាក់ (ស្រី ១ ១៩៣ ៥៥៤នាក់) ក្នុងនោះ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន នៅថ្នាក់កណ្តាល មានចំនួន ៦ ៤៩៣សហគ្រាស និងថ្នាក់ខេត្ត មានចំនួន ៤ ៣៨៤សហគ្រាស។
- បានចុះបញ្ជីផ្នែកថែទាំសុខភាពមន្ត្រីសាធារណៈ អតីតមន្ត្រីរាជការ និងអតីតយុទ្ធជនបានចំនួន ៣៦ ក្រសួង ស្ថាប័ន មានសមាជិកសរុបចំនួន ៣៣៨ ៥០៨នាក់ និងមានអ្នកទៅប្រើសេវាចំនួន ៩៥ ៣០៥ ដង/នាក់។
- បានផ្តល់របបសន្តិសុខសង្គមដល់ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធចំនួន ៩៤៤សហគ្រាស មានកម្មករសរុប ចំនួន ៨៨ ១៩០នាក់។
- បានបន្តអនុវត្តកម្មវិធីផ្តល់ការពិនិត្យព្យាបាលជំងឺ នៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលបានចុះបញ្ជី ជាមួយ ប.ស.ស. ទាំងអស់ដោយមិនបង់ថ្លៃសម្រាប់កម្មករនិយោជិតបាន ២ ៤៩៤ ៧៣១ដង/នាក់។
- បានពង្រីកវិសាលភាពចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយមូលដ្ឋាន សុខាភិបាលទូទាំងរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ១ ៣៩៣ រួមមានមន្ទីរពេទ្យថ្នាក់ជាតិចំនួន ៥ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកចំនួន ១១៣ មណ្ឌលសុខភាពចំនួន ១ ១៩១ និងមន្ទីរពេទ្យឯកជនចំនួន ៨៤ ដើម្បីឱ្យកម្មករទទួលបានសេវាដែលនៅជិតកន្លែងការងារ និងលំនៅដ្ឋាន បានផ្តល់របបសន្តិសុខសង្គមដល់ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធចំនួន ៩៤៤សហគ្រាស មានកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៨៨ ១៩០នាក់។
- បានបន្តផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភស្ត្រីក្រោយពេលសម្រាលកូនចំនួន ៧៦ ៣៨១នាក់ ស្មើនឹងចំនួនកូន ៧៦ ៨៨៩នាក់ ដែលគិតជាទឹកប្រាក់អស់ប្រមាណ ៣០ប៊ីលានរៀល បើគិតចាប់ពីឆ្នាំ២០១៨ រហូត ដល់ឆ្នាំ២០១៩ ស្ត្រីសម្រាលកូនសរុបមានចំនួន ១៣៤ ២១២នាក់ ចំណាយថវិកាអស់ប្រមាណ ៥៤ ប៊ីលានរៀល។
- បាននឹងកំពុងសហការជាមួយបណ្តាប្រទេសអាស៊ាន ក្នុងការអនុវត្តរបបសោធន ដោយពលករអាច ធ្វើសមាជិកភាព អតីតភាពការងារ និងការបង់ភាគទានបេឡាសន្តិសុខសង្គមពីប្រទេសមួយទៅ ប្រទេសមួយ បន្ទាប់ពីចប់កិច្ចសន្យាការងារដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការគិតប្រាក់សោធននិវត្តន៍។

៥-ការពង្រឹងសេវាគាំទ្រទូទៅ

- បានយកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ក្នុងការពង្រឹងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពសេវាសាធារណៈ ដោយក្រសួងបានធ្វើប្រតិភូកម្មជូនដល់អភិបាលរាជធានី ខេត្ត នូវសេវាសាធារណៈចំនួន ៤សេវា និងបានធ្វើការផ្ទេរមុខងារទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ចំនួន ៦សេវា។
- បានបន្តអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីកំណែទម្រង់ការងារក្នុងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយ សំដៅលើកកម្ពស់សមត្ថភាព ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងពង្រឹងការផ្តល់សេវាសាធារណៈឱ្យបានលឿនឡើង និងបានបន្តអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនារីរតនៈទី៥។



- បានសហការជាមួយអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ រៀបចំពិធីគម្រប់ខួប ១០០ឆ្នាំ នៃការបង្កើតអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ និងខួប៥០ឆ្នាំ នៃសមាជិកភាពរបស់កម្ពុជានៅអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ក្រោមប្រធានបទ “បង្កើនយុត្តិធម៌សង្គម លើកកម្ពស់ការងារសមរម្យ” នៅវិមានសន្តិភាព កាលពីថ្ងៃទី២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។
- បានរៀបចំធ្វើជាម្ចាស់ផ្ទះ នៃកិច្ចប្រជុំថ្នាក់មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ការងារលើកទី៥ និងសន្និសីទថ្នាក់រដ្ឋមន្ត្រីការងារលើកទី៣ ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើវិស័យការងារសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជា ឡាវ មីយ៉ាន់ម៉ា ថៃ និងវៀតណាម (CLMTV) នៅខេត្តសៀមរាប ក្រោមប្រធានបទ “ការឆ្ពោះទៅកាន់កិច្ចគាំពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍នៅក្នុងប្រទេស CLMTV កិច្ចសហប្រតិបត្តិការវិស័យសន្តិសុខសង្គម” ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយបានសម្រេចជាឯកច្ឆន្ទ៍ពីសំណាក់រដ្ឋមន្ត្រីនៃប្រទេសទាំង ៥ លើផែនទីបង្ហាញផ្លូវទីក្រុងសៀមរាប ដើម្បីឆ្ពោះទៅកាន់ការចេញសេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់រដ្ឋមន្ត្រីការងារស្តីពីចល័តភាពនៃរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍នៃប្រទេស CLMTV។
- បានរៀបចំសន្និសីទថ្នាក់តំបន់អាស៊ី-ប៉ាស៊ីហ្វិក របស់សមាគមផ្តល់សេវាការងារសាធារណៈពិភពលោក (WAPES) ស្តីពី “ឌីជីថលនីយកម្មក្នុងការផ្តល់សេវាការងារសាធារណៈ” នៅខេត្តសៀមរាប។
- បានបន្តកិច្ចសហការជាមួយអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) ដោយបង្កើតគណៈកម្មការជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការជាតិត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តអនុសញ្ញាអន្តរជាតិខាងការងារ ដែលកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័ន និងបានអនុម័តផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់អនុវត្តអនុសាសន៍របស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារពាក់ព័ន្ធនឹងសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈ។
- បានខិតខំបំពេញរាល់កាតព្វកិច្ចអនុសញ្ញានានា ដែលកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័ន ជាពិសេស អនុសញ្ញាស្តីលើទាំង ៨ នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) ដើម្បីធានាថា សិទ្ធិការងារ និងលក្ខខណ្ឌការងារត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយតម្លាភាព ពេញលេញ និងគ្មានការរើសអើង។
- ពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា ដោយបានរៀបចំយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងជំរុញការអនុវត្តសកម្មភាព ដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយគ្នា និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការបន្ថែមតាមរយៈការចុះអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា (MOU) ជាមួយបណ្តាប្រទេសជាមិត្ត និងដៃគូពាក់ព័ន្ធការបន្តអនុវត្តនូវគម្រោងនានា ដូចជា គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) កិច្ចព្រមព្រៀងជាសកល (Global Deal) និងគម្រោងពង្រឹងនិរន្តរភាពវិស័យវាយនភណ្ឌ និងកាត់ដេរនៅទ្វីបអាស៊ី (GIZ, FABRIC)។
- បានអនុវត្តអនុសាសន៍ណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ទាំង១០ចំណុច របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ** នាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រកបដោយជោគជ័យ៖

- ទី១-គ្រប់រោងចក្រទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាឆ្នាំ២០២០ ចំនួន ១៩០ដុល្លារអាមេរិក និងបានបើកប្រាក់ឈ្នួល ២ដងក្នុងមួយខែ ជូនកម្មករនិយោជិត។
- ទី២-កម្មករនិយោជិត ទទួលបានការពិនិត្យព្យាបាលជំងឺដោយមិនបង់ប្រាក់។
- ទី៣-កម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ១២០ភាគរយ និងឈប់សម្រាករយៈពេល៣ខែ ក្នុងពេលសម្រាលកូន។



ទី៤-បានផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់កម្មការិនី ក្រោយពេលសម្រាលកូន ដោយផ្តល់ជូនកូន ១នាក់ ថវិកា ៤០ម៉ឺនរៀល, កូន២នាក់ ៨០ម៉ឺនរៀល និងកូន៣នាក់ ១,២លានរៀល ព្រមទាំងទទួលបានថវិកាបន្ថែមចំនួន ៥លានរៀល ពី សម្តេចតេជោ និងសម្តេចកិត្តិព្រឹទ្ធបណ្ឌិត ផ្ទាល់។

ទី៥-និយោជកបានបង់ភាគទានរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាព ១០០% ជំនួសកម្មករនិយោជិត។

ទី៦-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បន្តត្រួតពិនិត្យថ្លៃឈ្នួលផ្ទះ ថ្លៃទឹក និងថ្លៃអគ្គិសនីនៅតាមផ្ទះជួល និងជំរុញការតភ្ជាប់បណ្តាញអគ្គិសនី និងទឹកស្អាតនៅតាមតំបន់ផ្ទះជួលរបស់កម្មករនិយោជិត។

ទី៧-ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមថ្មីបានទទួលការអនុម័ត និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ ដើម្បីអនុវត្តផ្នែកសោធនសម្រាប់កម្មករនិយោជិត និងផ្នែកហានិភ័យការងារសម្រាប់មន្ត្រីសាធារណៈនៅឆ្នាំ២០២០។

ទី៨-អនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ ដើម្បីកំណត់ការបើកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិត ៦ខែម្តង។

ទី៩-បន្តសហការជាមួយក្រសួងពាក់ព័ន្ធ បន្តដោះស្រាយបញ្ហាសុវត្ថិភាពក្នុងការដឹកជញ្ជូន និងការធ្វើដំណើររបស់បងប្អូនកម្មករនិយោជិត ការរៀបចំកែសម្រួលមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន និងពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ចរាចរណ៍ផ្លូវគោក។

ទី១០-បន្តពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយប្រទេសជាដៃគូ រួមមាន ថៃ ម៉ាឡេស៊ី កូរ៉េ ជប៉ុន ហុងកុង សិង្ហបុរី និងប្រទេសមួយចំនួនទៀត ដើម្បីផ្តល់ឱកាសការងារជូនពលករ ការពារសិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍ពលករដែលកំពុងបម្រើការងារនៅប្រទេសទាំងនោះ បង្កលក្ខណៈសម្បត្តិឱ្យបងប្អូនទទួលបានរបបគាំពារសង្គមទាំងបច្ចុប្បន្ន និងពេលដែលវិលត្រឡប់មកវិញ។

ខ. ទិសដៅអនុវត្តបន្តឆ្នាំ២០២០

១-បន្តរៀបចំកម្មវិធីសំណេះសំណាលរបស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជាមួយបងប្អូនកម្មករនិយោជិត នៅតាមបណ្តាញរោងចក្រនានា និងអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់នូវអនុសាសន៍ណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ទាំង ១០ចំណុច របស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។

២-អនុវត្តឱ្យសម្រេចជោគជ័យនូវកញ្ចប់វិធានការជាក់លាក់ និងមុតស្រួច ដើម្បីសម្រួលការធ្វើអាជីវកម្មនិងពាណិជ្ជកម្ម, លើកកម្ពស់ភាពប្រកួតប្រជែងនិងពិពិធកម្មសេដ្ឋកិច្ច, រក្សាស្ថិរភាពនិងសន្តិសុខការងារ, បង្កើតការងារកាន់តែប្រសើរឆ្លើយតបទៅនឹងក្តីប្រាថ្នាកាន់តែខ្ពស់របស់បងប្អូនកម្មករនិយោជិត និងប្រជាពលរដ្ឋ, និងត្រៀមឆ្លើយតបប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមថ្មីៗ ទាំងខាងក្នុង និងក្រៅរួមមាន ៖

- បង្កើតក្រុមអធិការកិច្ចអន្តរក្រសួង និងធ្វើទំនើបកម្មការធ្វើអធិការកិច្ចការងារ ដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទិន្នន័យព័ត៌មានវិទ្យា និងកម្រិតហានិភ័យរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានជាមូលដ្ឋានក្នុងការធ្វើអធិការកិច្ច, និងការធ្វើអធិការកិច្ចការងារលើសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានចំនួន ១លើក/ឆ្នាំ។
- ធានាប្រសិទ្ធភាព គុណភាព និងតម្លាភាពក្នុងការផ្តល់សេវា ដោយដាក់រាល់សេវាទាំងអស់របស់ក្រសួងទៅក្នុងថ្នាលបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន។
- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈប្រកបដោយគុណភាព និងតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃសភាពការណ៍ ជាពិសេស ក្នុងដំណាក់កាលចាំបាច់ត្រូវបង្កើនសមត្ថភាព



ជំនាញ (Upskilling) និងបណ្តុះបណ្តាលជំនាញឡើងវិញ (Reskilling) នៃកម្លាំងពលកម្មដែលកំពុងស្ថិតនៅក្នុងទីផ្សារការងារស្រាប់។

- ផ្តល់សេវាស្វែងរកការងារធ្វើដល់យុវជនឱ្យកាន់តែទូលាយ និងងាយស្រួល។
- បន្តអភិវឌ្ឍរបបសន្តិសុខសង្គមស្របតាមកត្តាជាក់ស្តែងនៃសង្គមសេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីធានាបាននូវសុខុមាលភាព និងភាពនឹងនរបស់បងប្អូនកម្មករនិយោជិត។

៣-បន្តខិតខំអនុវត្តអោយសម្រេចជោគជ័យ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាពខ្ពស់នូវយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពដែលបានកំណត់ក្នុង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ២០១៩-២០២៣ ព្រមទាំងគោលនយោបាយជាតិពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសលើអាទិភាព៖

- ដាក់ឱ្យដំណើរការវិទ្យាស្ថានជាតិការងារ ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការក្នុងវិស័យការងារ ដើម្បីឱ្យក្លាយជាអធិការការងារ អធិការពេទ្យការងារ អភិបាលការងារ និងមន្ត្រីផ្សេងៗផ្សារវិទ្យា ការងារ បណ្តុះបណ្តាលអង្គការវិជ្ជាជីវៈ សិស្ស និស្សិត និងអ្នកពាក់ព័ន្ធឱ្យយល់ដឹងពីច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យការងារ។
- បន្តខិតខំដោះស្រាយវិវាទការងារជូនដល់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ដោយសិក្សាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដើម្បីបញ្ចូលការដោះស្រាយវិវាទបុគ្គលមួយចំនួនជូនក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។
- គណៈកម្មការសម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាកូដកម្ម បាតុកម្ម នៅតាមគ្រប់មុខសញ្ញា ត្រូវបន្តអនុវត្តប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំបញ្ចប់ពេញភារកិច្ច តាមសាវ័យណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលលេខ១០ បទបញ្ជារបស់រាជរដ្ឋាភិបាលលេខ០៣ និងផែនការស្តីពីការដោះស្រាយបញ្ហាកូដកម្ម បាតុកម្ម នៅតាមគ្រប់មុខសញ្ញាសម្រាប់ ឆ្នាំ២០២០-២០២៤ ដើម្បីធានាសន្តិភាពស្ថិរភាពនយោបាយ និងសុខដុមនីយកម្មទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ។
- បន្តប្រែក្លាយសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មួយជាសហគមន៍សុខសាន្តមួយរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលពោរពេញដោយសមត្ថភាព ផលិតភាព ឥរិយាបថការងារ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់ និងបំផុសចលនាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានល្អ។
- ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម (ឆ្នាំ២០១៩) និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធសម្រាប់អនុវត្តច្បាប់នេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដោយបន្តពង្រីកការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកហានិភ័យការងារដល់មន្ត្រីសាធារណៈ និងដាក់ឱ្យដំណើរការរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធននៅឆ្នាំ២០២០។
- បន្តសិក្សាស្រាវជ្រាវ សហការ និងពិភាក្សាជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីការងារ និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងសិទ្ធិ និងលក្ខខណ្ឌការងារស្របតាមតម្រូវការសង្គម សេដ្ឋកិច្ច។ បន្តធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មលិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីជូនដំណឹង សេចក្តីណែនាំ និងសិក្ខាសាលានានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ច្បាប់ស្តីពីសហជីព និងច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម។
- បន្តពង្រឹងយន្តការក្រុមប្រឹក្សាជាតិប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ដើម្បីធានាបាននូវការចេញប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗប្រកបដោយភាពសុខដុមរមនា និងអាចទទួលយកបានពីគ្រប់ភាគី និងបន្តសហការជាមួយដៃគូ ជាពិសេសអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ក្នុងការសិក្សាលទ្ធភាពពង្រីកវិសាលភាពនៃប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។



- បន្តពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយ និងការអនុវត្តតាមអនុសាសន៍ទាំង ១១ចំណុច កន្លងទៅរបស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** និងជាអនុប្រធានកិត្តិយស នៃក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី និងអនុសាសន៍ ដែលបានផ្តល់កាលពីថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាព យេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ត្រូវបន្តលុបបំបាត់ ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារនៅក្នុងវិស័យអាទិភាព តាមគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយ ចីរភាព បញ្ចប់ពលកម្មកុមារនៅឆ្នាំ២០២៥។
- បន្តរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ គោលនយោបាយជាតិស្តីពី សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ និងកម្រងព័ត៌មានជាតិលើកទី២ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ដើម្បីផ្តល់ការការពារសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ឲ្យកាន់តែប្រសើរជូនបងប្អូនកម្មករនិយោជិត នៅកន្លែងធ្វើការ។
- បន្តពង្រឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ឆ្នាំ២០១៧-២០២៥ និងបញ្ចប់ផែនការមេនៃគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈនីមួយៗ ដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការវិនិយោគ និងសហការពិដេគុនានា នៅត្រឹមឆ្នាំ ២០២០។
- បន្តពង្រឹង និងពង្រីកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគាំទ្រការផ្តល់សេវាការងារទាំងផ្នែករូបវន្ត និងប្រព័ន្ធ ឌីជីថលសំដៅប្រមូលផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានស្ថិតិទីផ្សារការងារ បានទាន់ពេលវេលាឆ្លើយតបតាម តម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា ព្រមទាំងជំរុញការរៀបចំវេទិកាការងារតាមថ្នាក់មូលដ្ឋាន រាជធានីខេត្ត ដើម្បីបង្កើនឱកាសទទួលបានការងារកាន់តែងាយស្រួលដល់យុវជន។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ជំរុញកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលើការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មជាមួយបណ្តាប្រទេសដៃគូ ជាពិសេស បង្កើតសេវាគាំទ្រដល់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ សំដៅធានាបាននូវការគាំពារពលករ ទេសន្តរប្រវេសន៍ខ្មែរ និងក្រុមគ្រួសារ និងការពង្រីកសេវាការងារតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម។
- បន្តសហការជាមួយគម្រោងកម្មវិធីរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC), គម្រោង ពង្រឹងនិរន្តរភាពវិស័យវាយនភណ្ឌ និងកាត់ដេរនៅទ្វីបអាស៊ី (GIZ, FABRIC) នៅប្រទេសកម្ពុជា, គំនិតផ្តួចផ្តើមកិច្ចព្រមព្រៀងជាសកលរបស់ស៊ុយអែត, កម្មវិធីរួមគ្នារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ “រួមគ្នាដើម្បីមុខរបរ និងការងាររបស់យុវជននៅកម្ពុជា” កម្មវិធីការងារសមរម្យសម្រាប់ប្រទេស កម្ពុជា ព្រមទាំងខិតខំពង្រីកនូវកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូនានាបន្ថែមទៀត។

៤-បន្តអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនូវអភិក្រមទាំង៥ គឺ “**ឆ្លុះកញ្ចក់ ដូតទឹក ដុសក្អែល ព្យាបាល និងវះកាត់**” និងបាវចនា២ “**កែទម្រង់ផ្ទៃក្នុង និងបង្កើនមិត្តខាងក្រៅក្នុងស្មារតីឯករាជ្យ**” របស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។ អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមសាធារណជន មេត្តាជ្រាបជាព័ត៌មាន។ 

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១២រោច ខែមាឃ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ 

